

# Трудовой Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО  
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

14-й год издания  
№ 80 (1612)

Вторник, 10 июля 1956 г.

Цена  
10 коп.

## Поднять роль цеховых партийных бюро

Решения XX съезда КПСС поставили перед работниками промышленности величественные задачи. Партийные организации предприятий призваны мобилизовать рабочих, инженерно-технических работников и служащих на безусловное выполнение государственных заданий, на дальнейшее совершенствование производства, на ускорение технического прогресса. В этом важнейшем деле большую роль должны играть бюро цеховых партийных организаций. Партийные бюро цехов обязаны развивать творческую инициативу коммунистов и всего коллектива, направлять на борьбу за выполнение сменных и суточных заданий, за устранение недостатков в организации производства и дальнейшее повышение производительности труда. Это их первейший долг.

Партия кровно заинтересована в вовлечении всех коммунистов в активную партийную работу. Она создает необходимые условия для того, чтобы коммунисты смело ставили и решали назревшие, волнующие их вопросы, вскрывали недостатки в партийной и хозяйственной работе. К сожалению, еще во многих партийных организациях нашего завода партийные бюро работают не в полную меру своих сил, часто бездействуют и не оказывают должного влияния на дела производства.

Недавно прошедшее отчетно-выборное партийное собрание в чугунолитейном цехе № 3 показало, что уровень работы партийного бюро и его секретаря тов. Локтионова далеко не отвечает требованиям партии. На собрании коммунисты предъявили серьезные претензии членам партийного бюро. Они отмечали, что члены партийного бюро и секретарь тов. Локтионов проходили мимо крупных недостатков в работе цеха. Партийное бюро критиковали за то, что оно стояло в стороне от организации соревнования на производственных участках, не проявляло инициативу в распространении опыта передовиков. Участники собрания с возмущением говорили о негодном стиле работы партийного бюро, о том, что бюро привыкло к тихой и спокойной жизни. Оно не выкало в производство и не боролось с недостатками.

Эти обвинения оказались справедливыми. Партийное бюро работало без актива, подменяло ор-

ганизаторскую работу принятием решений, которые оставались на бумаге. Партийное собрание обновило состав бюро. Секретарем партбюро избран другой коммунист. Надо полагать, что он сделает выводы из критики коммунистов.

Сейчас, когда перед коллективом завода встали серьезные и ответственные задачи по выпуску тракторов, моторов и запасных частей, а также задачи по механизации и автоматизации нашего производства, очень важно, чтобы цеховые партийные бюро всемерно способствовали дальнейшему росту активности коммунистов, направляли эту активность на подъем партийно-организационной и партийно-политической работы, на улучшение руководства производством. С этой целью члены партийного бюро должны регулярно бывать на производственных участках, особенно на отстающих, постоянно общаться с партийным активом.

Нельзя признать нормальным, когда отдельные цеховые партийные бюро действуют в отрыве от коллектива. Особенно слабо связано с коллективом партийное бюро инструментального цеха. Секретарь партбюро тов. Бабаев редко бывает на участках цеха, а если когда и посещает их, то не беседует с рабочими, не советуется с ними.

Чтобы постоянно росла активность коммунистов, всего коллектива цеха, партийные бюро должны обеспечить регулярный созыв партийных собраний, производственных совещаний, профсоюзных собраний, выносить на их обсуждение важнейшие вопросы производства и воспитания кадров, способствовать широкому развертыванию критики и самокритики. Принципиальная и открытая критика и самокритика — верный путь к быстрейшему устранению недостатков в работе цехов и всего завода. Кроме того, надо решительно покончить с вредным явлением, когда отдельные члены цеховых партийных бюро потеряли чувство ответственности за порученное дело и по существу не выполняют своих обязанностей.

Быстрейшее устранение недостатков в работе цеховых партийных бюро — непереносимое условие улучшения партийного руководства хозяйственной деятельностью.

### ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТЫ

В Калининском, Василеостровском и других районах Ленинграда создаются школы-интернаты. С 1 сентября в шко-

лах-интернатах будет воспитываться около трех тысяч юных ленинградцев. (ТАСС).

## Трудящиеся завода—коммунисты и беспартийные одобряют и поддерживают постановление ЦК КПСС „О преодолении культа личности и его последствий“

### Свидетельство силы нашей партии

В эти дни в цехах и отделах нашего завода тракторостроители с большим вниманием обсуждают и горячо одобряют постановление ЦК КПСС «О преодолении культа личности и его последствий».

Выражая мнение коллектива отдела механика механического цеха № 1, партгруппорг тов. Шербаков говорит:

—Культ личности принес немало вреда нашему народу. Постановление Центрального Комитета партии объяснило причины его возникновения и распространения. Мы, тракторостроители, горячо одобряем принимаемые партией меры по преодолению культа личности и его последствий.

Это постановление свидетель-

ствует о непоколебимой силе нашей партии. Так могла поступить только партия, кровно связанная с народом и выражающая его интересы.

Коммунистическая партия зовет наш народ еще настойчивее бороться за успешное выполнение заданий шестой пятилетки. Мы не пожалеем для этого своих сил.

### Единодушное одобрение

С большим удовлетворением встретили трудящиеся нашего завода постановление ЦК КПСС «О преодолении культа личности и его последствий». Трудящиеся горячо одобряют мудрую ленинскую политику Коммунистической партии.

Группа работников центральной заводской лаборатории приступила к чтке постановления ЦК КПСС.

—С огромным вниманием прослушали первый раздел постановления коммунисты, комсомольцы и беспартийные товарищи, — заявила агитатор тов. Митрофанова.

Опубликованное постановление ЦК КПСС «О преодолении культа личности и его последствий» — документ большого исторического значения. Оно свидетельствует о единстве и

сплоченности нашей партии, о ее верности учению марксизма-ленинизма.

Выступая против культа личности и его последствий, партия вновь продемонстрировала свою принципиальность, заботу о развитии партийной советской демократии в интересах успешного строительства коммунизма.

Изучение постановления ЦК КПСС в цехах и отделах завода продолжается.

## Дадим в июле сверх плана 75 тракторов!

### Успехи токаря Валентина Веревкина

Около года работает в механическом цехе № 1 на участке и. о. старшего мастера тов. Ганжары молодой рабочий Валентин Веревкин.

После демобилизации из Советской Армии он пожелал приобрести хорошую производственную профессию. Его желание сбылось. На участке имеется 3 токарных станка, работающих на скоростном резании. На одном из них трудится сейчас В. Веревкин.

Дисциплинированность, трудолюбие и природная смекалка позволили молодому рабочему за сравнительно короткий срок добиться хороших производственных показателей. Каждый день токарь-скоростник В. Веревкин не только выполняет сменные задания, но и значительно перевыпол-

няет их. В соревновании среди токарей он удерживает первенство на протяжении 6 месяцев, оправдывает почетное производственное звание «Лучший рабочий своей профессии».

Деталь 38-610 (вал заднего моста)—самая трудоемкая и ответственная. Валентин обрабатывает успешно эти валы и не допускает брака.

Но не только валы заднего моста изготавливает тов. Веревкин. Детали многих наименований проходят через его умелые руки, и следует сказать, что качество их обработки всегда высокое.

Успехи токаря Валентина Веревкина являются хорошим примером для других рабочих цеха.

М. ИВАНОВ.

### В обстановке безответственности

Работа в субботу, 7 июля, еще раз показала, что в прессовом цехе продолжается беспорядок и безответственное отношение к судьбе производственных заданий. Цех продолжает резко отставать от графика.

В большом прорыве оказался пролет легких прессов. Это произошло по той причине, что руководители цеха буквально жонглируют мастерами участков, постоянно меняя их. Так, с уходом в отпуск начальника пролета тов. Синицы, сюда был назначен мастером тов. Степашкин, который плохо знает производство и не мог руководить таким сложным участком цеха. В результате он использовал все созданные ранее заделы и поставил коллектив легких прессов перед большим дефицитом. Его перевели на участок комбайновых деталей, но и тут намечилось такое отставание, из которого очень трудно выбраться.

Дело усугубляется низкой трудовой дисциплиной некоторой части рабочих. Так, 7 июля рабочий тов. Сопрыкин прекратил работу за два часа до окончания смены, а тов. Литвинцева — за 40 минут.

То же самое наблюдается на сварочном и радиаторном участках. В субботу за полчаса до конца смены оставили работу на сварочном участке тт. Горбатовская, Благих, Семьякина.

С этим следует покончить. Пора наладить трудовую дисциплину.

Г. ЖИХАРЕВА.

### Что осложняет работу конвейеров среднего литья

Конвейеры среднего литья в чугунолитейном цехе № 1 снизили производительность. Если раньше они давали по 1800 форм, то сейчас дают в среднем не более 1500 — 1600 форм. Это объясняется несколькими причинами.

Во-первых, сильно возросли простои оборудования. Механик цеха тов. Хрупин слабо занимается предупредительным ремонтом. Ему следует лучше организовать труд ремонтной службы.

Кроме того, на конвейерах среднего литья среди коллектива рабочих нет разъяснительной работы об изучении передового

опыта и повышении квалификации. А ведь за последнее время сюда пришли 50 молодых рабочих, которым нужно упорно осваивать технику и производство.

Отрицательную роль играет и то, что на конвейерах среднего литья не проводится никаких мероприятий по облегчению труда рабочих. Так, например, в бункерах подачи земли на формовочные машины часто застывает земля и формовщику приходится набирать ее руками. У нас много говорилось о вибраторах к бункерам, но за словами дела не последовало.

Я. ВАРШАВСКИЙ.



# За устранение недостатков в партийном руководстве производством

## Активно поддерживать ценные рабочие предложения

Решения XX съезда КПСС и Директивы шестого пятилетнего плана предусматривают значительный рост производительности труда в промышленности. Для того, чтобы добиться этого, необходимо всемерно использовать внутренние резервы.

В этом деле значительно возрастает роль партийной организации. Партийная организация должна прислушиваться и поддерживать каждое ценное предложение рабочего, высказанное на производственном совещании или на общем собрании. В мае на собрании коллектива участка, где начальником прелета тов. Пузилов, рабочие внесли много ценных предложений, направленных на улучшение условий труда, повышение производительности и снижение себестоимости выпускаемой продукции. Таких предложений только на одном участке было подано 35.

Прошло два месяца, а большинство этих ценных предложений до сих пор не рассмотрено и не внедрено. На 6 июля в производственном бюро всего 11 предложений. Все они представляют большую ценность. Например, замена бронзовых втулок на подшипники

качения на станке № 1028 дала возможность повысить производительность труда и снизить брак при механической обработке.

Но среди невыполненных предложений есть такие, которые значительно улучшили бы условия труда рабочих участка. Среди них ремонт пола на участке чугуна бруса, ремонт и еженедельная проверка воздушных подъемников, работа индексированным инструментом и другие. Внедрение этих предложений задерживается исключительно по вине механика цеха тов. Фиша и заведующего техотделом тов. Щербаня. Эти товарищи безответственно относятся к предложениям рабочих. А партийная организация, не зная положения дел на производственных участках, не вникая в работу каждого участка, примиренчески относится к руководителям, задерживающим внедрение рационализаторских предложений рабочих.

На проходивших в нашем цехе производственных совещаниях по участкам рабочие внесли много ценных предложений, направленных на увеличение выпуска продукции. Необходимо установить строгий контроль за внедрением

Коллектив моторного цеха, как и весь советский народ, ведет борьбу за повышение производительности труда, за достижение новых трудовых побед в успешном претворении в жизнь исторических решений XX съезда КПСС.

Всем ясно, какую важнейшую роль в осуществлении этих задач играет социалистическое соревнование. Практика показывает, что участки, где организацией соревнования занимаются командиры производства вместе с профгруппоргами, являются передовыми на производстве.

Для примера можно взять участок обработки распределительного вала. Мастер участка тов. Куликов повседневно занимается вопросами социалистического соревнования своего коллектива. Коллектив этого участка первым

и претворением в жизнь этих предложений рабочих.

Партийной организации нашего цеха следует поддерживать тесную связь с производством, прислушиваться к голосу коллектива.

**Н. БОЧАРОВ,**  
Член КПСС.

## Не используются внутренние резервы повышения производительности труда

Моторный цех — один из отстающих на заводе. Особенно он ухудшил свою работу за последнее время. Известно, что план июня по выпуску двигателей и по производству запасных частей цехом не выполнен. С первых дней июля цех не улучшил своей работы. Казалось бы, это должно вызвать тревогу у руководства цеха, в том числе у партийного бюро и цехового комитета профсоюза.

Однако партийное бюро, его секретарь тов. Светлов и другие руководители цеха объясняют плохую работу рядом объективных причин. В цехе идут разговоры о том, что прямые виновники срыва ритмичной работы — это заготовительные и механические цехи. В этом есть доля правды, однако руководители не видят своих серьезных недостатков.

В цехе еще много неиспользованных резервов по повышению производительности труда, социалистическое соревнование во многих случаях проводится формально, начатые хорошие дела не доводятся до конца.

Для примера можно привести такой факт. В апреле здесь было начато патриотическое движение — выполнять восьмичасовое задание за 7 часов. Передовики производства — токарь тов. Шаврак, наладчик тов. Раскошных и другие взяли обязательство выполнять сменные задания за 7 часов. Однако это замечательное движение не нашло поддержки ни у хозяйственных руководителей, ни у цеховой партийной организации.

Как известно, огромное значение в деле повышения производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции играет обмен передовым опытом работы непосредственно на рабочих местах. Эти мероприятия в большой мере способствуют дальнейшему развитию социалистического соревнова-

ния. Но руководители моторного цеха не уделяют должного внимания этому важному участку работы. А партийное бюро и цеховой комитет профсоюза остаются в роли посторонних наблюдателей.

Вот примеры. За последние два месяца в цехе не проведено ни одного мероприятия по обмену передовым опытом работы на рабочих местах. А ведь администрация цеха из месяца в месяц планирует эти мероприятия. Так, в целях передачи опыта в мае было запланировано выступление на рабочем месте токаря-карусельщика тов. Влизнякова. Он добился высокой производительности труда благодаря применению рациональных приемов, умелой организации рабочего места. Многим могли бы поучиться у тов. Влизнякова другие рабочие — токари-карусельщики. Но, к сожалению, это мероприятие было сорвано. Ответственными за проведение этого мероприятия были нормировщик тов. Рейнгерверц и мастер тов. Крюков.

В мае должна была выступить с опытом работы многостаночница участка чугунных деталей тов. Скриниченко. Но и это мероприятие не было проведено.

Такое же положение с пропагандой передового опыта было и в июне. Не так давно в производство внедрен масляный фильтр с реактивной центрифугой. Освоение сборки нового фильтра, несомненно, представляло немало трудностей. И совершенно правильно поступили в цехе, когда выделили лучших слесарей-сборщиков тт. Горчакова и Ломакина, хорошо освоивших сборку фильтра, для обмена опытом. Сделали все, что полагалось в этом случае — утвердили нормировщика тов. Соценко и технолога тов. Нидеркелья ответственными за подго-

товку этого мероприятия. Но когда подошел срок — не нашлось сил, а вернее, желания, чтобы провести его в жизнь.

За последнее время в моторном цехе часто имеют место случаи брака по шлифовке колесвала. Наладчики участка тт. Токаренко и Ваймер в своей смене добились резкого снижения брака. И в этом случае руководством цеха правильно поступило, наметив обмен опытом на рабочем месте наладчиков тт. Токаренко и Ваймера. Однако и это мероприятие было сорвано.

Мы могли бы привести еще много примеров, свидетельствующих о том, что заместитель начальника цеха по технической части тов. Ситников, руководители ВТЗ тт. Кауфман и Ивкин решают вопросы неперспективно, занимаются только текущей работой, не организуют борьбы за использование внутренних резервов повышения производительности труда.

Партийное бюро цеха (секретарь тов. Светлов) проходит мимо фактов срыва намеченных мероприятий по обмену передовым опытом на рабочих местах. Ни разу на заседании партийного бюро не обсуждался этот вопрос, и ответственные за эти мероприятия лица неправильно относятся к порученному делу, оставаясь безнаказанными.

Решения XX съезда КПСС нацеливают партийные организации на глубокое изучение вопросов организации производства. Партийное бюро моторного цеха, выполняя эти решения, должно энергично вмешаться в дело организации обмена передовым опытом на рабочих местах.

**Н. КОРОБКОВ,**  
начальник бюро технической информации.

## Повседневно руководить социалистическим соревнованием

на заводе поддержал инициативу передовых рабочих московских предприятий о выполнении восьмичасового задания за 7 часов. В настоящее время все рабочие участка приняли на себя обязательство — выполнять сменные задания за 7 часов. На участке нет ни одного рабочего, не выполняющего норм выработки. Лучше чем на других участках здесь организован показ достижений участников соревнования.

Правильно понимает свою роль на производстве мастер второго участка тяжелых деталей тов. Елецкий. На регулярно проводимых здесь производственных совещаниях подводятся итоги прошедшего рабочего дня, мастер подробно рассказывает рабочим о новых задачах коллектива. Большую помощь мастеру и профгруппоргу оказывает партийная группа участка (партгруппорг тов. Буркун).

Приведенные примеры свидетельствуют о том, что там, где командиры производства не считают социалистическое соревнование второстепенным делом, дела идут хорошо. Участки мастеров тт. Куликова и Елецкого являются лучшими в цехе.

Однако нужно признать, что цеховая партийная организация не сумела добиться того, чтобы все производственные мастера чувствовали ответственность за организацию соревнования на руководимых ими участках, за создание работающим всех условий для успешного выполне-

ния принятых социалистических обязательств.

На участке обработки головки цилиндров (старший мастер тов. Спивак) очень низок уровень организации производства. На этом участке большие простои из-за несвоевременной наладки станков, плохого обеспечения инструментом. Мастер тов. Спивак не прислушивается к голосу рабочих и совершенно не занимается вопросом организации соревнования. Такое же положение и на участке стальных деталей, где старшим мастером тов. Федоров.

Говоря об усилении партийного руководства производством и о контроле над хозяйственной деятельностью администрации, нельзя не признать, что партийное бюро цеха глубоко не вникает в положение дел на участке. Мы все еще миримся с тем, что командиры производства недооценивают социалистического соревнования, не занимаются распространением достижений передовиков. Недостатки в этом вопросе допускаются также и со стороны цеховой профсоюзной организации и ее председателя тов. Троцкого.

Нужно коренным образом изменить отношение руководителей цеха к социалистическому соревнованию, необходимо добиваться выполнения принятых обязательств, мобилизуя и используя для этого все резервы производства.

**Н. СВЕТЛОВ,**  
секретарь партийной организации моторного цеха.

## Улучшить работу с кадрами в цехах завода

Партия постоянно учит, что кадры в осуществлении государственных задач играют решающую роль. Поэтому цеховые партийные организации не должны в своей практической работе проходить мимо недостатков в работе по подбору и расстановке кадров.

Однако многие партийные организации не уделяют этому важнейшему делу должного внимания. Например, партийное бюро прессового цеха и его секретарь тов. Романовский работу с кадрами не считают своим делом. Секретарь партбюро не вникает в дело подбора и расстановки кадров. Можно привести такой пример. Член КПСС тов. Давыдов долгое время работал на участке тяжелых прессов старшим мастером. За неудовлетворительное руководство участком его понизили в должности, три месяца он работал сменным мастером. После этого его несколько раз переводили то на участок обработки комбайновых деталей, то на участок легких прессов. Спрашивается, о какой роли мастера может идти речь, если он не имеет определенного места работы, перебрасывается с одного участка на другой? И все это делалось с ведома партийного бюро.

Такое же отношение к мастеру участка легких прессов привело к тому, что участок за последнее время не имеет руководителя. Назначая старшим мастером этого участка тов. Степашкина, руководство цеха и партийное бюро не задумывались над его деловыми качествами. В результате тов. Степашкин завалил работу. После этого решили восстановить в этой должности прежнего мастера тов. Ситницу, который, считая себя незаконно пониженным в должности, долгое время не приступал к работе. От этих ошибок в расстановке кадров страдали интересы производства. Участок легких прессов срывает суточный график, имеет высокий процент брака.

Этого можно было бы не допустить, если бы партийное бюро цеха постоянно занималось и глубоко вникало в работу с кадрами. Следует также отметить, что ни на одном из партийных собраний не обсуждался вопрос о правильной расстановке кадров.

Партийное бюро обязано мобилизовать всю партийную организацию на борьбу с недостатками в этой работе.

**Н. НАМ,**  
Член КПСС.



## РАДИ ФОРМЫ...

В прессовом цехе неудовлетворительно выполняются социалистические обязательства

Величественные задачи строительства коммунизма в нашей стране, намеченные ХХ съездом Коммунистической партии Советского Союза, требуют от каждого коллектива мобилизации всех сил и средств на неуклонное увеличение производительности труда, совершенствование организации производства. Перед прессовым цехом, так же, как и перед всем нашим заводом, была поставлена задача: с каждым днем увеличивать выпуск продукции, добиваясь неуклонного роста технико-экономических показателей.

В связи с этим прессовщики

взяли на себя социалистические обязательства на 1956 год. В них намечено досрочно выполнить годовой план по выпуску валовой и товарной продукции, выдать продукции сверх плана на 150 тысяч рублей, повысить производительность труда на 1 процент сверх задания, снизить брак по цеху на 40 процентов против уровня 1955 года и т. д. Однако принятые обязательства были вскоре забыты.

За прошедшее полугодие ни один из пунктов принятых обязательств не был проверен. Ни председателя цехкома профсоюза тов. Дряхлова, ни секретаря парт-организации тов. Романовского этот вопрос не интересует. В результате многие мероприятия остаются невыполненными, и нет уверенности в том, что они будут выполнены к концу года.

Вот, например, как выглядит на деле обязательство о выдании сверхплановой продукции на 150 тысяч рублей. За первое полугодие сверх плана не было выдано ни одной детали. В январе прессовщики недодали государству продукции на 462 тысячи рублей. Несколькими улучшившаяся работа в последующие месяцы не смогла покрыть недодела. Кроме того, основное производство здесь нетерпимо отстает. В течение полугодия не было месяца, чтобы прессовщики выполнили задания в объеме и номенклатуре.

Плохо выполняются обязательства по снижению брака и трудоемкости. До сих пор не внедрен

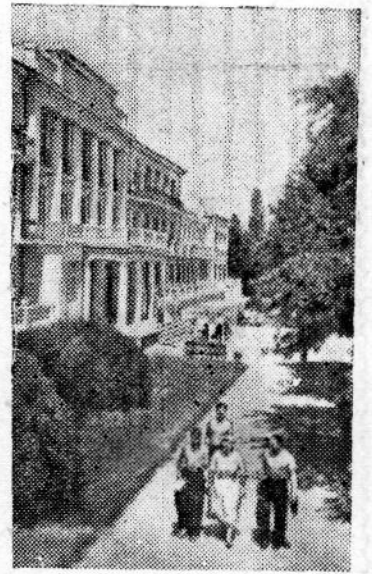
топливный бак увеличенной емкости. На него еще не получены необходимые штампы. Это явное упущение техотдела цеха и заместителя начальника по техчасти тов. Мороза.

Необходимо также отметить, что очень мешает работе цеха частая сменяемость мастеров на производственных участках. Нередко бывает так, что не успев мастер ознакомиться с порученной ему работой, а его переводят на другой участок. За последнее время, например, в пролете легких прессов очень часто меняются сменные мастера. А между тем этот участок нуждается в постоянном внимании в отношении организации труда. То же самое имеет место на радиаторном и других участках цеха.

Нельзя обойти молчанием и тот факт, что в цехе большая текучесть рабочей силы. За короткое время из цеха уволилось 70 человек. Здесь явно сказывается отсутствие широкой массово-разъяснительной и воспитательной работы в цехе.

Все эти недостатки очень влияют на ритмичную работу цеха. Однако все это — внутри-цеховые неполадки, которые безусловно, можно устранить.

Н. КОНСТАНТИНОВ.



ОДЕССА. В черноморской курортной зоне города расположены 42 санатория, 20 домов отдыха, 11 медицинских лечебных учреждений. Здесь ежемесячно отдыхает и лечится около 15 тысяч трудящихся, прибывающих с разных концов страны.

На снимке: один из жилых корпусов санатория № 5 Министерства здравоохранения Украинской ССР.

Фото А. Фатеева.

Фотохроника ТАСС.

## На участке сборки задних мостов

Хорошо потрудились в июне коллектив участка сборки задних мостов и коробок скоростей в механическом цехе № 1. Изюм в день он успешно выполнял суточные графики. План июня был выполнен сборщиками на 103 процента.

На сборке задних мостов и коробок скоростей была достигнута высокая организация труда. Рабочие заранее готовили к смене свои рабочие места и инструмент, экономили каждую минуту времени.

Но совершенно другое положение наблюдается здесь с первых дней июля. За первые четыре дня сборка недодала государству 15 задних мостов.

Что же произошло? Почему вдруг ритмичная работа была сорвана и дружный коллектив оказался в числе отстающих? Ответ на эти вопросы дают следующие факты.

2 июля в первой смене выполнение задания было сорвано по вине прессового цеха, который не подал во время деталь 38-96.

В результате вместо 16 задних мостов было собрано 12.

3 июля сборщиков задержали пятый и шестой участки механического цеха № 1. Они не обеспечили сборку деталями 37-423 и 37-436. По этой причине в первой смене сборщики недодали 5 задних мостов.

Кроме того, из-за неполадки термическим цехом детали 39-403 сборщики недодали еще 4 задних моста. Во многом тормозит работу сборщиков и механический цех № 2.

Большая и почетная задача поставлена перед коллективом тракторостроителей — дать сверх плана 75 тракторов. Большой вклад в это дело должны внести и сборщики задних мостов и коробок скоростей. Их работа в июне показала, что они могут справиться с поставленной перед ними задачей. Но для этого нужно принять самые решительные меры для обеспечения сборки необходимыми деталями в достаточном количестве.

П. ЛЕЙБМАН.

## Рационализаторам — широкую дорогу

Большие задачи, поставленные ХХ съездом партии перед советским народом и, в частности, перед тракторостроителями в связи с выполнением плана шестой пятилетки, обязывают нас говорить о неправильном отношении к внедрению новой техники, к техническому прогрессу у нас на заводе.

В этой заметке я хочу говорить о рационализаторах, которые также двигают вперед технический прогресс.

О положении с рационализаторами в других цехах завода я затрудняюсь говорить, но в делах инструментального цеха я хорошо осведомлен. Можно смело сказать, что в инструментальном цехе рационализаторов не признают и, следовательно, не оказывают им никакой помощи.

Я сам рационализатор, и за много лет моей работы в цехе ни разу не ощутил помощи руководителей цеха, за исключением тех мастеров, кого непосредственно касалось то или иное мое предложение.

В результате этого у нас установилась порочная практика по формуле: «Ты изобрел что-нибудь — ты и делай сам». Никого не интересует, где рационализатор возьмет необходимый металл, как станет превращать его в задуман-

ное приспособление или инструмент. А между тем прямая обязанность заместителя начальника цеха по техчасти тов. Чепрасова — всемерно способствовать работе рационализаторов.

Приведу один пример, характеризующий отношение тов. Чепрасова к рационализаторам. Мною была предложена и внедрена оправка для червячных фрез. Не ожидая помощи от тов. Чепрасова, я сам изготовил данную оправку. Она дает большой экономический эффект. Но за внедрение моего предложения мне не оплатили. Когда я обратился к тов. Чепрасову, он ответил, что оплатит лишь тогда, когда я сам изготовлю оправку на все индекс подобно виду инструмента. Это звучит как издевательство.

Вместо того, чтобы подхватить замысел рационализатора, помочь ему, его отталкивают от любимого дела бюрократическим отношением.

Другое мое предложение долгое время лежит без движения.

По моему мнению, наступило время для того, чтобы открыть рационализаторам широкую дорогу. А для этого им нужно заботливо помогать.

П. ГОНЧАР,  
тонарь-затыловщик.

## НА ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДАХ СТРАНЫ

### ХАРЬКОВСКИЙ Многоместные прессформы

На Харьковском тракторном заводе широко применяется точное литье — производство отливок по выплавляемым моделям.

Прессформы конструируются самые разнообразные с учетом того, чтобы легко вынимались формы деталей как по одной плоскости разреза, так и по двум и даже трем плоскостям с двумя, четырьмя и шестью зажимами. Есть прессформы в виде книжки, имеется прессформа пятиместная, охлаждаемая проточной водой с пневматическим подъемом и протяжкой.

Конструкции сложные, но простые в изготовлении, благодаря различным вкладышам. Вытапливатели конструкторы стараются заме-

нить таким расположением детали в форме, чтобы она оставалась в верхней полуформе и выталкивалась через зашприцовочное отверстие или чтобы части так откидывались, чтобы модель оставалась целиком свободной.

Толщина стенок моделей придерживается 8 миллиметров, но делается и тоньше. Крепление прессформ производится звездочкой.

Припуски на обработку в отливках даются от 0,5 до 3 миллиметров. Прессформы делаются из стали 40, изготавливаются в инструментальном цехе. Поверхности деталей хромируются, калятся — не всегда. Допуски на отливку даются в пределах 0,25+1.

### ЧЕЛЯБИНСКИЙ Трактор-гигант

На Челябинском тракторном заводе собран первый опытный 250-сильный трактор. Он предназначен для работы с новейшим рлцепным и навесным землеройным оборудованием на новостройках страны.

Новый трактор может быть использован на лесоразработках, а также в сельском хозяйстве на глубокой пахоте по методу Мальцева.

Машина снабжена специальным обогревательным устройством, которое обеспечивает нормальный запуск двигателя даже при 50-градусных морозах. Трактор может быть исполь-

зован и как передвижная электростанция. Ее мощности — 60 киловатт — достаточно, чтобы привести в движение агрегаты МТС или осветить поселок.

Много предусмотрено и для удобства водителя. В жару и холод он будет чувствовать себя одинаково хорошо: между стенками цельнометаллической кабины уложен теплоизоляционный материал. Зимой кабину обогревает электропечь, летом здесь будут работать вентиляторы.

### КИНО

## „Девушка и дуб“

...Иссохшая, растрескавшаяся от зноя земля Далмации. Сгибаясь под тяжестью ноши, по каменистым тропам, залитым ослепительным солнцем, медленно идет женщина. Солнце выпило всю влагу на много верст вокруг, и женщине приходится ходить далеко в горы, чтобы принести воды для своей маленькой дочурки Смиля. —

по-хорватски бурэ — слишком тяжел для истощенной, уставшей женщины. Она падает, с трудом поднимается, делает несколько шагов... и снова падает. Из треснувшего бурэ тонкой струйкой льется вода, бежит по склону и собирается в углублении вокруг маленького дубка.

Прошли годы. Смиля стала красивой девушкой, стройной, с задумчивыми темными глазами. Нелегко ей живется в опекуна — на ней лежат все дела по хозяйству. Но не тяжкая работа заставляет Смилю плакать ночами. Она пригласила сына опекуна, Иосипу, жестокому и грубому парню, и он преследу-

ет Смилю, не считаясь с ее чувствами.

Однажды вместе с другими женщинами деревни Смиля пошла в горы за водой. Там, у веселого говорливого ручья, она встретила Ивана — юношу из соседней деревни. Иван добр и ласков, учит Смилю читать и писать, и вскоре их робкая симпатия перерастает в любовь.

Охваченный злобой и ревностью Иосип подстерегает идущего к невесте Ивана и убивает его.

...Приближается вечер, а Смиля все еще ждет у дуба своего любимого. Так и не дождавшись Ивана, она возвращается домой.

Потянулись долгие, тоскливые дни. Смиля попрежнему работает в доме опекуна. По старым хорватским законам брат Ивана, Петар, должен жениться на Смиле. Однако Смиля не хочет выходить за него замуж — она ждет ребенка, отец которого — Иосип, не остановившийся перед насилием. Случайно Петар узнает об этом. Те-

перь всем ясно, кто убил Ивана!

Настойчиво преследует Петар спрятавшегося в горах Иосипа. Измученный жаждой, обессиленный Иосип пробирается к ручью. Как молчаливый судья стоит Петар на вершине горы. Настал час возмездия! Прозвучал выстрел и Иосип упал, так и не успев перед смертью прикоснуться губами к холодной, прозрачной воде.

Все в деревне, узнав о позоре Смиля, отвернулись от нее. Единственный верный друг одинокой и несчастной девушки — дуб, который оказался свидетелем всех ее радостей и печалей. Здесь, у дуба, впервые увидел свет ребенок Смиля. Новый человек пришел в мир, и Смиля надеется, что ее ребенку суждено увидеть больше счастья, чем выпало на долю ей, простой хорватской девушке.

Так заканчивается этот фильм, рисующий картины далекого прошлого из жизни югославского крестьянства.



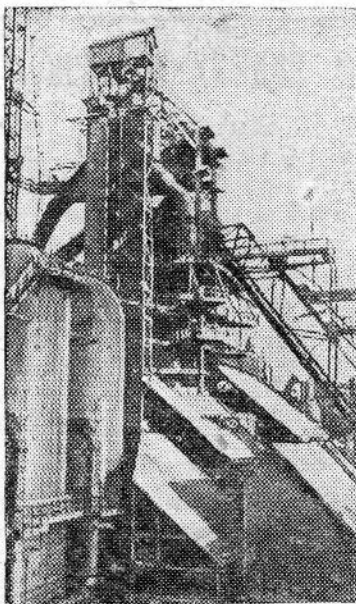
## В странах народной демократии



**КИТАЙСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА.** Молодой город Шуацзинсы — административный центр Тибетского автономного округа Аба в провинции Сычуань. На снимке: на автобусной станции в Шуацзинсы, расположенной на трассе шоссе Чэнду-Аба. Фото агентства Синьхуа.



**ПОЛЬСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА.** Познанский промкооператив технико-металлических изделий изготовил первую партию походных радиоприемников «Турист-Б-1». Они имеют 5 ламп, работают на средних и длинных волнах. Вес аппарата — 3,75 килограмма. На снимке: проверка готовых радиоприемников. Фото Коидрацкого (Польское Центральное фотоагентство).



**РУМЫНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА.** В Хунедоаре — крупнейшей металлургической базе страны — ведется большое строительство. За годы первой пятилетки были построены и сданы в эксплуатацию домна объемом в 400 кубических метров, теплоэлектроцентраль, первая очередь коксохимического завода, агломерационная фабрика.

В настоящее время в Хунедоаре заканчивается строительство самой мощной в республике доменной печи объемом 700 кубических метров. Одна эта печь будет давать в полтора раза больше чугуна, чем его производилось во всей Румынии в 1938 году.

На снимке: строительство новой домны. Фото Румынского телеграфного агентства.

## Могучая техника служит народу

### ПИСЬМО ИЗ ГЕРМАНСКОЙ ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В 1955 году Германская Демократическая Республика закончила выполнение своего первого пятилетнего плана. По сравнению с 1936 годом производство продукции в ГДР возросло более чем в два раза. Это — свидетельство больших успехов трудящихся республики. Наибольшего развития в Германской Демократической Республике достигло машиностроение, которое дает основную часть всей ее промышленной продукции. В прошлом году уровень производства тяжелого машиностроения составил по сравнению с 1950 годом 227 процентов. Развивая ускоренными темпами свою машиностроительную промышленность, трудящиеся ГДР заложили прочную базу для экономического подъема всех отраслей народного хозяйства и повышения благосостояния народа.

На этом пути рабочим, инженерам и техникам пришлось преодолеть немалые трудности, вызванные последствиями войны и расколом Германии. Трудящиеся создали собственную металлургическую базу для машиностроительной промышленности, развили тяжелое машиностроение.

В короткий срок в ГДР был построен ряд крупных современных предприятий, в том числе два металлургических комбината, коксохимический завод и другие. Одновременно было построено и реконструировано 25 предприятий тяжелого машиностроения.

Ныне Германская Демократическая Республика располагает мощным машиностроением, удовлетворяющим потребности народного хозяйства республики и запросы внешней торговли.

Предприятия республики выпускают оборудование для доменных печей и прокатных станов, современное кузнечно-прессовое оборудование. Значительных достижений в создании новых образцов машин добились предприятия, производящие оборудование для горной промышленности.

Особенно большие успехи достигнуты в области электротехники. Сейчас в ГДР строится не-

сколько крупных электростанций, которые будут оснащены отечественным оборудованием. Следует учесть при этом, что еще в начале пятилетнего плана такое оборудование в ГДР не производилось.

Серьезные успехи имеют коллективы предприятий транспортного машиностроения. Ими разработан ряд новых конструкций, стоящих на уровне современной техники. Это, в частности, касается вагонов-холодильников и двухэтажных вагонов. Машины новых типов начали выпускать автомобильные заводы республики. Среди них особый интерес вызвала малолитражная легковая машина «П-70-Цвиккау», кузов которой сделан из пластмассы.

Одна из важнейших задач, которую ставят сейчас перед собой трудящиеся ГДР, — это всесторонняя механизация и автоматизация производства. Так, на заводе «Хорьх» в Цвиккау работает автоматическая линия для изготовления головок блока цилиндров. На предприятиях все шире распространяются методы сушки готовых изделий инфракрасными лучами, заделки токами высокой частоты, литья под давлением. В промышленности точной механики и оптики разработаны конструкции автоматических счетных машин, в десятки раз сокращающих время, необходимое для подготовки сложных проектов. Предприятия станкостроения приступили к производству новых токарных и револьверных станков с копировальным устройством и многих других совершенных машин.

Машины с маркой заводов ГДР ежегодно демонстрируются на международных торговых ярмарках в различных странах мира. (За последние пять лет ГДР принимала участие в 150 международных ярмарках и выставках). Экспонаты Германской Демократической Республики свидетельствуют о высоком техническом уровне и широких возможностях ее машиностроительных предприятий.

Высокое качество изделий машиностроительной промышленно-

сти ГДР обеспечило им добрую славу на мировом рынке. Не случайно около 60 процентов всей продукции машиностроительной промышленности республики идет на экспорт. Экспортные заказы выполняют предприятия судостроения, энергетического машиностроения, заводы, выпускающие оборудование для тяжелой промышленности, предприятия точной механики и оптики и другие. Машины, изготовленные в ГДР, идут во многие страны мира: Советский Союз, Китайскую Народную Республику, европейские страны народной демократии, Финляндию, Швецию, Голландию. Германская Демократическая Республика значительно расширяет свою торговлю со странами Востока, куда она вывозит также продукцию своего машиностроения.

Быстрое развитие машиностроительной промышленности в ГДР было бы невозможно без активного стремления сотен тысяч рабочих, инженеров и техников к постоянному совершенствованию производства. Об улучшении конструкций машин и производственного процесса думают не только инженеры, но и рабочие всех специальностей. Рабочие знают, что в условиях демократического строя рационализация служит интересам трудового народа и является предпосылкой для повышения благосостояния населения.

Глубокая любовь трудящихся к своему демократическому государству проявляется в производственном соревновании, охватившем все предприятия республики. В промышленности выросли сотни героев труда, десятки тысяч активистов производства. Их можно встретить на каждом предприятии. Это люди, которые горячо любят свою родину и стремятся своим трудом укрепить экономическую мощь Германской Демократической Республики — оплота миролюбивых сил всего немецкого народа.

**М. ПОДКЛЮЧНИКОВ.**

г. Берлин.

## Новые книги

В библиотеку завкома профсоюза поступили новые книги:

**Ф. М. ДОСТОЕВСКИЙ** в русской критике. Сборник статей. Вступительная статья и примечания А. А. Белкина. М., Гослитиздат, 1956 г.

В книге собраны лучшие образцы русской прогрессивной критической литературы о творчестве Ф. М. Достоевского. Сборник открывается статьями В. Г. Белинского, содержащими анализ творчества Достоевского в 40-е гг. прошлого столетия. Роману Достоевского «Униженные и оскорбленные» посвящена статья Н. А. Добролюбо-

ва «Забитые люди». Помещены статьи и высказывания Д. И. Писарева, М. Е. Салтыкова-Щедрина, Г. И. Успенского, М. А. Антоновича, Н. К. Михайловского, М. Горького, А. В. Луначарского о творчестве Достоевского 60—80-х гг. Во вступительной статье «Достоевский в оценке русской критики» А. А. Белкин характеризует включенные в сборник статьи, кратко прослеживая историю борьбы прогрессивной критики за Достоевского.

Редактор А. ТЫШКЕВИЧ.

## Школа рабочей молодежи № 3 при АТЗ

### ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

учащихся во все классы (с 3 по 10)  
на 1956-57 учебный год

Для поступления в школу требуется представить:

1. Заявление.
2. Документы об образовании.
3. Справку с места работы.

Прием заявлений производится ежедневно с 5 июня по 20 августа 1956 года в помещении школы (улица Ушакова, дом № 14) с 12 до 2 часов дня и с 5 до 7 часов вечера.

Для лиц, имеющих большой перерыв в учебе, с 1 июля

при школе открылись подготовительные курсы.

Дирекция школы.