

## Из цехов сообщают:

### Бригады выполнили июньский план

Многие бригады формовщиков чугунолитейного цеха № 1 успешно справились с заданием июня, выполнив его досрочно. Желая внести свой вклад в дело успешного выполнения планов июня и второго квартала, а также плана первого года шестой пятилетки, формовщики-чугунолитейщики добились высокого роста производительности труда.

22 июня бригада четвертого конвейера, которой руководит Петр Галаев, выполнила июньский план. Задние балки и колпаки все последние дни месяца бригада формовала в счет третьего квартала.

24 июня выполнила план месяца бригада формовщиков второго конвейера Веры Гривко, а на день позже — бригада формовщиков Анны Кобаненко.

27 числа месячный план был завершён бригадами формовщиков балансира, которой руководит Мария Потапова, и блока, руководимая Виктором Звягиным.

Так же замечательно потрудились и формовщики пятого конвейера. Задание месяца Михаил Белокопытов выполнил 22 июня, Михаил Разгоняев — 23 и Клава Кокорина — 24 числа. Все они работают сейчас не снижая производственного темпа.

Я. ВАРШАВСКИЙ.

### РАБОТАЮТ В СЧЕТ ИЮЛЯ

Замечательно потрудились коллектив пролетей тяжелых прессов в прессовом цехе, которым руководит и. о. старшего мастера Иван Александрович Юрлов. Старый мастер, имеющий за плечами большой производственный опыт, сумел организовать ритмичный и высокопроизводительный труд своего коллектива. Благодаря самоотверженности в деле выполнения суточных заданий коллектив пролетей выполнил план июня досрочно — 27 числа. Оставшиеся дни пролетей выдавал продукцию в счет июля.

Как и прежде, отлично работала рихтовщица Александра Егоровна Пирожкова. Используя знания и трудовые навыки, она ежедневно перевыполняла задания в полтора и два раза.

Хочется отметить труд демобилизованных воинов, а сейчас опытных прессовщиков — Александра Котова, Владимира Иванова, Василия Бакланова и Николая Серикова. Они в каждую смену делают не менее двух норм.

Г. ЖИХАРЕВА.

### Отменена подрезка торца вилки тяги тормоза

Недавно в механическом цехе № 2 внедрено рационализаторское предложение по отмене подрезки торца диаметра 22 на 12 миллиметров при обработке детали 54-40-422.

Предложение подано начальником пролета тов. Устименко, старшим мастером тов. Ляшенко и старшим технологом тов. Огневым. В результате отмены операции подрезки и замены ее сверловкой годовая экономия от внедрения этого предложения составила 1127 рублей.

# Боевой темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

4-й год издания № 76 (1608)

Суббота, 30 июня 1956 г.

Цена 10 коп.

## БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Коллектив нашего завода вступил в наиболее трудный и ответственный период борьбы за успешное выполнение социалистических обязательств, принятых на 1956 год. Трудности в июле и августе объясняются тем, что в этот период большое количество рабочих идет в отпуск. Кроме того, близится уборка богатого урожая на полях Алтая. Надо полагать, что большая часть нашего коллектива будет отвлечена для уборочных работ. В этот период наш завод также должен дать сельскому хозяйству дополнительное количество тракторов.

Эти и многие другие факторы говорят о том, что в этот период необходимо уделить максимальное внимание вопросам организации производства, вопросам улучшения руководства социалистическим соревнованием за дальнейший рост производительности труда.

Профсоюзные организации должны быть боевыми помощниками партийных организаций в их огромной политической и организационной работе на производстве. Профсоюзные организации объединяют большое количество рабочих и служащих, они призваны повседневно по-

вышать качество руководства соревнованием.

Успех в борьбе коллектива завода за выполнение взятых обязательств решают высокие темпы работы, ежедневное выполнение сменных заданий каждым рабочим. Поэтому слаженность, организованность труда всех участников социалистического соревнования во всех звеньях производства должны быть в центре внимания профсоюзных организаций.

Известно, что на нашем заводе есть еще много отстающих участков и даже цехов. Взять для примера чугунолитейный цех № 3. Цех продолжает работать с отставанием, не улучшает своих технико-экономических показателей. И это не случайно.

Надо сказать, что цеховой комитет профсоюза и его председатель тов. Коробов слабо внимают в дела производства, не развивают индивидуального соревнования, а на тех участках, где приняты обязательства, не контролирует их выполнение. В мае 13 рабочих этого цеха не выполнили производственных норм. Все это результат плохой организации труда. А цеховой комитет смирился с этими недостатками.

Аналогичные недостатки имеют место в механическом цехе № 1. В этом цехе, правда, несколько больше занимаются развитием соревнования. Но положительных результатов пока от этого очень мало. В прошлом месяце здесь 33 человека не выполнили нормы. Почему это произошло? Часть рабочих не выполнила нормы из-за простоев — результат отсутствия нужных заготовок и неисправности оборудования, часть рабочих — из-за отсутствия инструмента и по другим причинам. И вот перед цеховый комитет профсоюза вместо того, чтобы вскрыть причины, выявить виновников и призвать их к ответу, проходит мимо этих недостатков.

А ведь всем известно, что люди, придя в цех, хотят работать в полную меру своих сил, дать больше продукции Родине. Но часто уже в начале смены их работу тормозят всевозможные недостатки.

Разве не ясно, что плохая организация труда, простой расшатывают трудовую дисциплину, порождают безответственность. В такой обстановке рабочие мало зарабатывают и плохо относятся к делу. Здесь не мо-

## Успехи коллектива мелкосерийного участка

28 июня коллектив смены мастера Георгия Михайловича Гудилина механического цеха № 2 досрочно выполнил июньскую программу. Больших трудовых усилий стоило это коллективу. Часто в течение месяца работу тормозила неритмичная подача заготовок чугуновых деталей. Но несмотря на это дружный коллектив сумел выполнить план.

Большой вклад в успешное выполнение заданий внесли замечательные передовики производства токарь-многостаночница Раиса Усольцева, фрезеровщица Полина Бугаева, токарка Вера Бобылева, Татьяна Медведева, Геннадий Болотов и другие. Они почти ежедневно выполняли по полторы — две нормы.

В этот день суточное задание коллектив участка выполнил на 113 процентов. На 3,3 процента идет впереди графика коллектив и. о. мастера тов. Ваймера. Здесь успешно трудятся и выполняют сменные задания на 180—200 процентов фрезеровщица Мария Молчанова, болторезчица Анна Штолина, наладчица Александра Рыскина.

Особо нужно отметить передовиков смены и. о. мастера участка стальных станков тов. Шелухина. 27 июня токарь Василий Рубцов выполнил задание на 426 процентов. 3,6 нормы дал в этот же день шлифовщик Павел Туников, а токарь Александр Сидельников выполнил задание на 263 процента.

М. БУШМАНСКИЙ.

жет быть подлинного соревнования. Вот что пишет в редакцию токарь тов. Усольцева: «Четыре дня из чугунолитейного цеха № 3 не поступали заготовки чугунового стакана. Из-за этого мои станки простаивали. Если прежде я выполняла норму на 150 процентов, то сейчас делаю менее половины».

Главное состоит в том, чтобы практически помочь каждому участнику соревнования выполнить свои обязательства, достигнуть высокой выработки. Значит, нужно четко организовать труд на рабочих местах, обеспечить соревнующихся всем необходимым, помочь им овладеть передовыми методами труда.

Указом Президиума Верховного Совета СССР установлен шестичасовой рабочий день в предвыходные и предпраздничные дни. Впереди — введение семичасового рабочего дня. В этих условиях социалистическое соревнование приобретает еще большее значение. Вот почему заслуживает горячего одобрения инициатива передовых рабочих: сменное задание — за семь часов!

Директор завода обязал руководителей цехов разработать и обсудить на производственных совещаниях организационно-технические мероприятия, способствующие выполнению сменных заданий за семь часов. Однако эта работа во многих цехах по существу еще не начата, а профсоюзные организации и производственно-массовая комиссия завкома профсоюза и ее председатель тов. Борисов смирились с этим нетерпимым недостатком. Не случайно ценное начинание рабочих моторного цеха В. Шаврак, З. Раскошных, принявших обязательства выполнять сменные задания за семь часов, не получило еще на нашем заводе должного распространения. Завком профсоюза, как ни странно, проходит мимо этого факта.

Окончательно изгнать формализм из практики руководства соревнованием — важнейшая задача профсоюзных организаций. Не в тиши кабинетов нужно подводить итоги соревнования, а на собраниях профсоюзных групп, на рабочих собраниях.

Повышение качества руководства соревнованием за увеличение выпуска тракторов и запасных частей — залог успешной работы завода в июле и августе, а значит и успешного выполнения производственного плана 1956 года.

## По родной стране

### Школа передовых методов труда

На Харьковском тракторном заводе создана школа передовых методов труда. В ней проходят обучение токари-скоростники «Ростсельмаша», Алтайского, Владимирского, Липецкого, Минского и Сталинградского тракторных заводов.

### Открыт филиал заочного института

Филиал Всесоюзного заочного института советской торговли открылся в Воронеже. Пользоваться услугами филиала получили возможность свыше 150 студентов — работников советской торговли области.

### На новые земли

На новые земли в колхозы Сибири, Дальнего Востока, Урала и Новолжья из других областей РСФСР в этом году уже переселилось до пяти тысяч семей колхозников, рабочих и служащих.

### Защита дипломных проектов

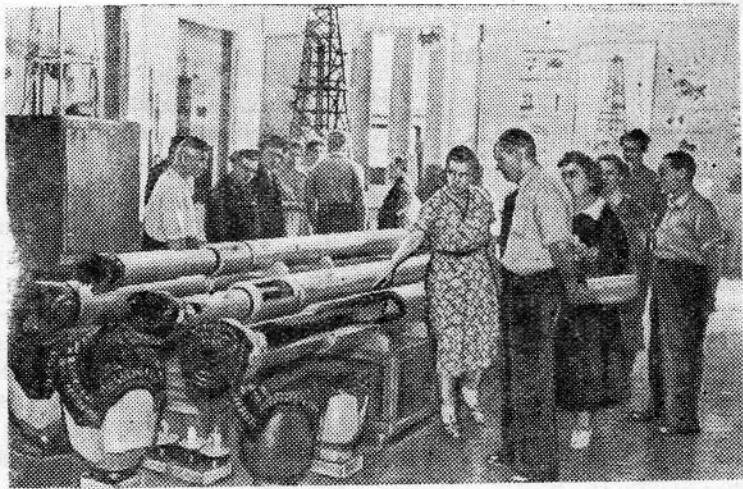
Защита дипломных проектов закончилась в Московском Высшем художественном училище. Хорошие и отличные оценки получили 49 выпускников.

### Памятники бронзового века

Памятники бронзового века открыли археологи на территории будущего водохранилища Кайрак-Кумской ГЭС. Следы жизни в далекую эпоху обнаружены более чем в тридцати пунктах.

### Варенье из земляники

Первые сто тысяч банок варенья из земляники нового урожая выпустил симферопольский консервный завод имени 1 Мая.



МОСКВА. ВСЕСОЮЗНАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ВЫСТАВКА 1956 ГОДА.

На снимке: посетители осматривают высокопроизводительные забойные двигатели для турбинного бурения — турбобуры, успешно применяемые на всех нефтепромыслах Советского Союза и экспортируемые в другие страны. Фото С. Преображенского и В. Кунова.

Фотохроника ТАСС.

## \* ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ В борьбе за высокую дисциплину труда

Коммунисты нашего цеха хорошо понимают, что выполнение величественных задач новой шестой пятилетки, осуществление решений XX съезда КПСС может быть достигнуто при дальнейшем повышении производительности труда. Но рост производительности труда тесно связан с образцовой трудовой дисциплиной. Можно привести много примеров, характеризующих этот вывод. Широко известно на заводе имя лучшего токаря нашего цеха тов. Петрова. Это дисциплинированный рабочий. Он к порученному делу относится творчески, с душой, использует все возможности производства. Это обеспечивает ему успех. Он систематически выполняет задания — на 180—200 процентов.

Дисциплинированная работа каждого члена коллектива помогает многим участкам цеха добиваться равномерной, ритмичной работы. Взять к примеру участки мастеров тт. Яковенко и Дмитриева. Здесь все рабочие охвачены социалистическим соревнованием, выполняют и перевыполняют сменные задания. Мастера регулярно проводят производственные совещания, где обсуждаются наиболее важные вопросы. Здесь редко нарушается трудовая дисциплина. Это явилось также результатом хорошо поставленной в этих коллективах политико-воспитательной работы.

Большую ответственность за трудовую дисциплину должны нести коммунисты и командиры производства. Если на том или ином участке имеет место нарушение дисциплины, то вместе с мастером и рабочим, нарушившим дисциплину, за него в ответе и партийная группа участка, каждый член КПСС. В отделе механика, например, был такой случай: бригада слесарей-ремонтников, где бригадиром тов. Ринфельд, недобросовестно выполняла свои обязанно-

сти. Слесари много времени тратили на хождения по цеху, разговоры, а ремонт оборудования затягивался на длительные сроки. По этому вопросу выступила цеховая стенная газета «За трактор». Выступление газеты обсуждалось на собраниях профсоюзной и партийной групп отдела механика. Это возымело свое действие: производственники больше не имеют серьезных претензий к ремонтникам.

Долгое время второй участок цеха работал неудовлетворительно. Партийное бюро цеха задалось целью выяснить причины срыва плана. Было созвано производственное совещание коллектива участка. Выяснилось, что мастера не требуют от рабочих рационального использования рабочего времени, в результате чего здесь отдельные рабочие часами простаивали. Был принят ряд мер по налаживанию трудовой дисциплины на втором участке. В настоящее время этот коллектив является передовым в цехе по производственным делам и образцовым по трудовой дисциплине.

Нельзя не сказать о том, какую действенность в борьбе за сознательную трудовую дисциплину имеет цеховая стенная газета «За трактор» (редактор коммунист тов. Шейн). Особенно оперативно и в цель бьют выступления «Окон сатиры». Острое сатирическое слово помогает в борьбе с нарушителями. Недавно на 4 участке работница тов. Араева после обеда не вышла на работу. Из-за ее недисциплинированности простояло три станка, а смена не выполнила задания. В «Окне сатиры» на другой день утром появилась карикатура с соответствующим текстом. Случай был обсужден на собрании профгруппы. О действенности этого сигнала убедительно говорит тот факт, что шлифовщица тов. Араева теперь в

## ВСЕМЕРНО ПОДДЕРЖИВАТЬ ИНДИВИДУАЛЬНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Индивидуальное социалистическое соревнование играет большую роль в выполнении производственной программы участком, цехом и заводом в целом. Этому виду соревнования в цехах нашего завода уделяется далеко недостаточное внимание. Нередки случаи, когда на участках нет ни письменных, ни устных обязательств, а подведение итогов соревнования, присвоение звания «Лучший рабочий своей профессии» на профгруппе проводятся по данным бюро труда и зарплаты без сравнения, без учета социалистических обязательств, без показателя роста производительности. Поэтому не вскрываются причины ухудшения показателей труда рабочего и не обсуждаются мероприятия по их ликвидации.

Часто общественные организации и хозяйственные руководители цехов, подхватив какое-либо начинание рабочих, не создают условий для претворения его в жизнь. А затем совсем предают забвению замечательное стремление передовых рабочих по досрочному выполнению программы.

Такие факты имеют место в

моторном цехе. Так, ценное начинание передовиков производства тт. Шаврак, Раскошных и Переворочаева о подготовке к переходу на семичасовой рабочий день путем выполнения восьмичасового задания за 7 часов, не нашло распространения в цехе и заглохло.

Подобные факты есть и в других цехах завода. И это происходит в то время, когда в соответствии с решениями XX съезда партии, мы на эти вопросы должны обратить самое серьезное внимание.

Всемерного поощрения и поддержки требует к себе заключенный недавно договор на индивидуальное социалистическое соревнование наладчицы моторного цеха нашего завода А. Киселевой с наладчиком участка корпуса масляного насоса моторного цеха № 1 Харьковского тракторного завода С. Шаповаловым. Тов. Киселева побывала недавно в составе заводской делегации на ХТЗ.

«Коллективы наших заводов соревнуются за досрочное выполнение шестого пятилетнего плана. Желая внести свой вклад в это замечательное соревнование, мы решили заключить между собой социалистический договор» — пишут тт. Киселева и Шаповалов.

Дальше в договоре говорится: «Взвесив все наши возможности, мы принимаем на себя сле-

дующие обязательства:

1. Выполнять месячные задания не ниже чем на 110 процентов.

2. Снизить брак по сравнению с первым кварталом текущего года не ниже чем на 5 процентов.

3. Добиться культуры и чистоты на производственном участке.

4. Не допускать ни одного случая простоя станков по вине наладчиков.

Социалистические обязательства будут проверяться не реже одного раза в квартал. Результаты соревнования должны найти отражение в заводских многотиражных газетах «Боевой темп» и «Темп».

Кроме тов. Киселевой, заключили индивидуальные социалистические договоры и участники делегации тт. Щербаков, Нагих и другие.

Руководители моторного цеха тт. Дюфур, Светлов и Троцкий должны понять, что соревнование между тт. Киселевой и Шаповаловым — это дело не одной Киселевой, а всего коллектива моторного цеха. А поэтому администрация и общественные организации цеха должны всемерно поддержать хорошую инициативу тов. Киселевой, помочь ей выйти победителем в этом соревновании.

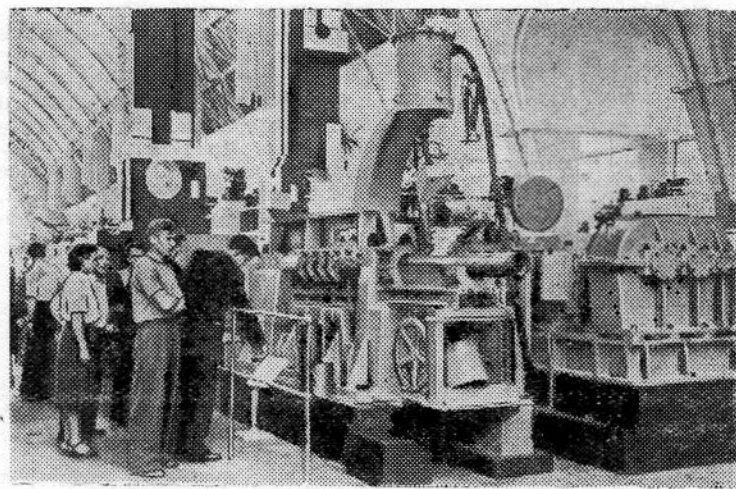
Л. БОРИСОВ.

числе передовых рабочих. Таких примеров можно привести много.

К сожалению, в цехе есть еще немало фактов нарушений трудовой дисциплины. Отдельные недобросовестные люди, пользуясь бесконтрольностью и отсутствием требовательности со стороны мастеров, совершают прогулы, являются на работу в нетрезвом виде. В мае в цехе было отмечено 12 невыходов на работу.

Задача состоит в том, чтобы всю массовую работу в цехе поднять на борьбу за высокую трудовую дисциплину, неустанно воспитывать кадры, повышать чувство ответственности за успехи коллектива цеха. Это поможет нам добиться высокопроизводительного труда каждого рабочего.

Я. КУЗНЕЦОВ,  
секретарь партбюро механического цеха № 1.



МОСКВА. ВСЕСОЮЗНАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ВЫСТАВКА 1956 ГОДА.

На снимке: посетители в павильоне «Машиностроение» осматривают стан для спиральной сварки труб. Фото Н. Кулешова. Фотохроника ТАСС.

## Темы и литература для бесед агитаторов на июль 1956 года

**ТЕМА:** Великая забота партии и правительства о благе советского человека.

**ЛИТЕРАТУРА:**

Проект Закона о государственных пенсиях. «Правда», май 1956 года.

На благо советского человека. «Правда» за 10 мая 1956 года.

Великая забота партии и правительства о благе советского человека. Московский «Блок агитатора» № 16, июнь 1956 года.

**ТЕМА:** Дорожить каждой минутой рабочего времени, всемерно повышать производительность труда.

**ЛИТЕРАТУРА:**

В. И. ЛЕНИН—О производительности труда. Госполитиздат, 1956 год.

Резолюция XX съезда Коммунистической партии Советского Союза. Госполитиздат, 1956 год.

**Н. А. БУЛГАНИН**—Доклад о Директивах XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1956—1960 гг. Госполитиздат, 1956 год.

Неуклонно повышать производительность труда. «Алтайская правда» за 24 мая 1956 года.

**ТЕМА:** Совершенствовать производство на каждом участке.

**ЛИТЕРАТУРА:**

Директивы XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1956—1960 гг. Госполитиздат, 1956 год.

**Н. А. БУЛГАНИН**—Доклад о Директивах XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР

на 1956—1960 гг. Госполитиздат, 1956 год.

**Н. С. ХРУЩЕВ**—Отчетный доклад Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза XX съезду партии. Издательство «Правда», 1956 год.

Совершенствовать производство на каждом участке. «Алтайская правда» за 9 мая 1956 года.

**ТЕМА:** Как мы выполняем социалистические обязательства по досрочному выполнению плана 1956 года.

(Беседа проводится на местном материале).

**ТЕМА:** Экономия и бережливость на производстве—кровное дело каждого советского труженика.

**ЛИТЕРАТУРА:**

Резолюция XX съезда Коммунистической партии Советского Союза.

**Н. С. ХРУЩЕВ**—Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС XX съезду партии.

**Л. М. КАГАНОВИЧ** и **М. З. САБУРОВ**—Речи на XX съезде КПСС.

**ТЕМА:** Развитие дружественных отношений между Советским Союзом и Югославией.

**ЛИТЕРАТУРА:**

Резолюция XX съезда КПСС. Митинг дружбы, братства и верности. «Правда» за 10 июня 1956 года.

Совместное заявление правительств СССР и ФНРЮ в связи с государственным посещением Советского Союза Президентом ФНРЮ Посилом Броз Тито. «Алтайская правда» за 22 июня 1956 года.

Декларация об отношениях между Союзом коммунистов Югославии и Коммунистической партией Советского Союза. «Правда» за 22 июня 1956 года.

**ТЕМА:** День Военно-Морского Флота Союза ССР. (По материалам «Правды» за июнь 1956 г.).

**ТЕМА:** Берите пример с передовиков производства.

**ЛИТЕРАТУРА:**

Выше трудовую дисциплину на производстве. «Алтайская правда» за 31 мая 1956 года.

Пример передовых. «Алтайская правда» за 30 мая 1956 года.

Соревнование тружеников Барнаула, Красноярска, Рубцовска. Трудовая переключка соревнующихся городов. «Алтайская правда» за 26 мая 1956 года.

Ими гордится наш край. «Алтайская правда» за 23 мая 1956 года.

История одного изобретения. «Алтайская правда» за 2 июня 1956 года.

Указ Президиума Верховного Совета СССР об установлении шестичасового рабочего дня для подростков от 16 до 18 лет. О порядке оплаты труда подростков от 16 до 18 лет в связи с установлением для них шестичасового рабочего дня. «Правда» за 29 мая 1956 года.

Партийная библиотека.

## В кузнечном цехе снижен среднесуточный выпуск поковок

Кузнечный цех досрочно выполнил полугодовую программу. Между тем за общими, надо сказать неплохими, показателями шестимесячного плана кроется неудовлетворительная работа цеха в июне. В конце второго квартала кузнецы значительно снизили основные производственные показатели.

Например, если сравнить среднесуточный выпуск поковок в мае и в первой и второй декадах июня, то картина будет поразительной. Среднесуточный выпуск поковок снижен на 20 и более тонн. Это резкое снижение выпуска продукции объясняется тем, что кузнецы ослабили трудовое напряжение, а руководители цеха не принимают решительных мер к устранению недостатков, явно влияющих на производительность труда.

### Очередной выпуск устного журнала „Хочу все знать“

Большой популярностью у трудящихся нашего завода пользуется устный журнал «Хочу все знать».

В четверг, 28 июня, состоялся очередной восьмой выпуск устного журнала «Хочу все знать». Первая страница журнала была посвящена обзору международных событий за май и июнь 1956 года. Выступил лектор горкома КПСС тов. Кудашев. После этого собравшимся был продемонстрирован киножурнал «Новости дня», отдельные кадры которого рассказывали о пребывании Президента ФНРЮ Юсипа Броз Тито в Ленинграде.

Открывается вторая страница устного журнала. Секретарь парткома завода тов. Яковенко рассказал о поездке на ХТЗ, о соревновании с харьковскими тракторостроителями и о задачах, которые предстоит решить заводу в первом году шестой пятилетки.

Выступлением эстрадного оркестра под руководством тов. Белоусова открылась следующая страничка журнала.

В заключение выступил член ДСО «Торпедо» тов. Метелецкий, который сообщил о ходе подготовки к Спартакиаде народов СССР.

Вечер «Хочу все знать» закрылся просмотром нового киножурнала «Советский спорт».

С начала июня цех работает с большим отставанием, неритмично. Были дни в первой половине месяца, когда участки не выполняли и 50 процентов сменных заданий. Особенно это наблюдалось в отделе тяжелой кузнicy. Здесь часто срывались суточные задания по штамповке и сдаче деталей в механические цехи.

Большое отставание допустил в июне коллектив тяжелой группы молотов, где мастером тов. Орлов. На 27 июня участок отстал от графика на 30 процентов. Отставание солидное. Значительно ухудшилось положение по вине службы энергетика, в частности, мастера тов. Пчелякова, который проявил недопустимую медлительность в ремонте печи 22-тысячного молота. В результате была сорвана программа по штамповке бортовой шестерни. Кроме этой причины неудовлетворительная работа объясняется еще тем, что среди коллектива кузнецов снизилась трудовая дисциплина, участились прогулы, возросли потери рабочего времени.

Нельзя не отметить, что даже среди мастеров нашлись такие, которые сами встали на путь нарушения трудовой дисциплины, ста-

ли прогульщиками. За систематическую

пьянку и разложение дисциплины приказом директора снят с должности начальника пролета Дюков.

За последние 2 месяца борьба с браком в кузнечном цехе ослабела. В результате потери от брака по сравнению с январем повысились на 0,4 процента к затратам по стоимости на производство. Этот факт говорит о том, что должной требовательности к ликвидации брака в цехе нет. Приведем несколько примеров. В результате бесконтрольности мастера тов. Онищенко и старшего контролера тов. Жемчужникова на 4-тысячном молоте в течение смены штамповали бракованную деталь 21-35. Около недели лежат эти кривые детали и никто о них не думает. А чтобы их сдать, нужны дополнительные затраты, время.

Несмотря на неоднократные сигналы со стороны отдела технического контроля, мастера тт. Онищенко и Орлов не проявили должной тревоги, что штамповка шатуна, имеющего вмятину от разгарной трещины штампа по тавровой части, шла полным ходом. В результате 1000 деталей оказались бракованными. Для того, чтобы исправить их, необходимы большие дополнительные затраты по зачистке.

Эти примеры ярко говорят о том, как слабо борются в цехе с браком.

Кузнечный цех в начале второго квартала повысил трудоемкость трактора. В марте трудоемкость была 15 часов, в мае она возросла до 16 часов.

Нужно сказать, что количество рабочих в цехе, начиная с апреля, увеличилось на 30 человек, а показатели работы ухудшились. Это мы привели для того, чтобы начальник цеха тов. Бурман не объяснял срыв программы недостатком рабочей силы. Кузнечный цех имел все возможности успешно выполнить июньскую программу, но, как мы видим, на сегодня он отстал от графика на 2,5 дня.

Следует сказать, что партийная, профсоюзная и комсомольская организации цеха принизили свою роль, не шли в авангарде коллектива. Выйти из прорыва, восстановить свою былую славу — прямой долг всех кузнецов.

И. КОЛПАЧЕВ,  
В. ФЕФЕЛОВ.

## Туристские путевки в страны народной демократии

В завкоме профсоюза имеются туристские путевки в Германскую Демократическую Республику, Чехословацкую Республику и Румынскую Народную Республику.

Туристы познакомятся в странах народной демократии с природой, культурой и бытом населения.

В завкоме уже поступило первое заявление от инженера центральной лаборатории тов. Лагуцкой о желании приобрести туристскую путевку в Германскую Демократическую Республику.

Подробности и условия поездки можно узнать у председателя культурно-массовой комиссии завкома профсоюза тов. Дедигуровой.

## Молодые рабочие получают среднее образование на выпускном вечере школ рабочей молодежи

Уже вошло в традицию ежегодно в конце июня в просторном зале заводского клуба отмечать торжественный акт вручения аттестатов зрелости выпускникам, закончившим школу рабочей молодежи.

26 июня после страшной поры — государственных экзаменов — в клубе собрались выпускники школ — молодые тракторостроители, которые сочетали учебу с работой в цехах завода для получения аттестата зрелости.

Исполняющий обязанности директора школы рабочей молодежи № 1 Даниил Вениаминович Шварц в коротком вступительном слове рассказал о славном пути, пройденном школой, о ее росте.

В 1943 году в школе обучалось 36 учащихся, а сейчас она является одной из самых крупных школ в крае. Школа укомплектована квалифицированным коллективом учителей и способна обучать 1000 учащихся.

За 13 лет десятилетнее образование без отрыва от производства получили 379 человек, из них 75 выпускников получили аттестаты зрелости в этом учебном году. А если еще прибавить выпуск школы рабочей молодежи № 3, то среднее образование получили 597 человек.

Большинство закончивших школы рабочей молодежи продолжает свое образование в высших учебных заведениях. 150 бывших выпускников уже получили высшее образование и сейчас работают инженерами, врачами, агрономами и учителями.

На нашем заводе работают бывшие выпускники, а теперь инженеры тт. Адонин, Путятин, Родионова и многие другие. 7 че-

ловек в этом году закончили вечерний филиал института сельскохозяйственного машиностроения.

Далее тов. Шварц говорит о задачах, стоящих перед школами рабочей молодежи, и призывает выпускников продолжать свое образование без отрыва от производства в высших учебных заведениях. Он называет имена лучших выпускников, сдавших экзамены на 5 и 4. В их числе молодые тракторостроители тт. Панькова, Грачев, Редькин, Останин, Кучин и другие.

После вступительного слова состоялось торжественное вручение аттестатов зрелости. Один за другим поднимаются на сцену выпускники. Получая аттестаты, они горячо благодарят партию, правительство за проявленную о них заботу. Они тепло благодарят преподавателей.

Аттестаты получают контролер моторного цеха тов. Щетнева, газозавский сталелитейного цеха тов. Жук, машинист теплосилового цеха тов. Самойлов. Все они обучались в школе с пятого класса и сейчас готовятся к поступлению в высшее учебное заведение.

С приветствиями выступили на вечере секретарь комитета ВЛКСМ тов. Егоров, заместитель секретаря парткома завода тов. Голубцов, зав. горно тов. Болотов.

От имени выпускников горячо благодарил коллектив учителей работница нашего завода Екатерина Маслова.

Участники вечера приняли обращение ко всей молодежи нашего завода и других предприятий города с призывом поступать в школы рабочей молодежи.

К. НАУМОВ.

## ОТВЕТА НЕ ПОСЛЕДОВАЛО...

### «УВАЖАЕМЫЙ ТОВ. ШЕЛЫХМАНОВ!»

15 марта в «Боевом темпе» была опубликована статья «Шестой конвейер должен работать четко и высокопроизводительно». В статье критиковались методы руководства производством в чугунолитейном цехе № 3, вскрывались серьезные недостатки в работе отдела механика по обслуживанию оборудования.

### УВАЖАЕМЫЙ ТОВ. ШЕЛЫХМАНОВ!»

17 мая в «Боевом темпе» была опубликована статья «Улучшить работу шестого конвейера», в которой говорилось, что на шестом конвейере плохо организован труд, что землеприготовительное отделение не обеспечивает земель, допускаются большие простои.

Редакция просит сообщить, какие меры приняты по устранению

указанных недостатков для ответа читателям газеты».

Такие письма были направлены начальнику чугунолитейного цеха № 3 тов. Шелыхманову несколько месяцев тому назад.

Три месяца и полтора месяца — сроки, вполне достаточные, чтобы разобраться в фактах, приведенных в статьях, сделать нужные выводы и сообщить об этом редакции. До сих пор ответы на опубликованные статьи не получены.

Можно ли назвать правильным отношение тов. Шелыхманова к выступлениям печати? Конечно, нет. С подобным замалчиванием критики, с отказом от прямого разговора с читателями нельзя мириться.

К сожалению, этот случай не единственный.

5 апреля, поместив в газете статью «В тиши отдела главного металлурга», редакция напоми-

ла главному металлургу завода тов. Багину, что коллектив, которым он руководит, тормозит выполнение социалистического обязательства, принятого на 1956 год, по созданию отделения точного литья на территории старого прессового цеха. Однако тов. Багин не нашел нужным ответить читателям газеты, какие он думает принять меры для того, чтобы устранить вскрытые газетой недостатки и не допустить невыполнения принятого коллективом завода обязательства.

Заботливое, внимательное отношение к делам, большим и малым, серьезное, деловое отношение к каждому выступлению печати, к каждой корреспонденции трудящегося — эти качества прививает советскому руководителю Коммунистическая партия. Видно, товарищи, о которых говорилось выше, забыли об этом.

## Защита дипломов в вечернем институте

28 июня закончилась защита дипломов в вечернем филиале института сельскохозяйственного машиностроения.

В этом году защитили дипломные проекты 33 выпускника института. Большинство дипломных

работ получило хорошие и отличные оценки.

Дипломы с отличием защитили начальник ЦЭИ тов. Гессер, контрольный мастер ремонтно-механического цеха тов. Алапов, заведующий электротехнической лабораторией тов. Сарапов.

