

Что мешает производительно работать

★ ★ ★

Пора отказаться от штурмовщины

Для успешного выпуска тракторов необходим инструмент. Инструментальщики обязаны обеспечить механикообработывающие цехи необходимым количеством самого разнообразного инструмента. Это понимает каждый рабочий.

Я работаю в инструментальном цехе, на участке старшего мастера тов. Сорокина. Ежедневно выполняю задания на 300 процентов. Однако общий выпуск инструмента по цеху и многие другие рабочие могли бы намного увеличить. Этому мешают некоторые недостатки.

В цехе очень неблагоприятно с планированием. Часто в начале месяца мы почти не работаем, а к концу приходится спешить с выполнением плана. Штурмовщина неизбежно ведет к сверхурочным работам, к работе в воскресные дни.

В эти дни мне приходится наблюдать, что, отработав первую смену, тт. Дьяконов, Панин, Андрищенко и другие рабочие не уходят домой, а продолжают трудиться и часть второй смены. В результате рабочие находятся в цехе не 8, а 10 и более часов. Их никто не заставляет работать лишнее время. Но ведь дело идет о выполнении плана участком и цехом!

С этим следует покончить путем налаживания ритмичной работы на протяжении всего месяца. И руководителям цеха пора перейти к практическим делам в данном вопросе. Лишь наладив ритмичную работу цеха, мы сможем обеспечить завод нужным инструментом в достаточном количестве.

В. ФРОЛОВ,
резьбошлифовщик.

Не обеспечивают заготовками

Я работаю на слесарно-механическом участке прессового цеха. Я знаю по своей работе, что каждый может добиться здесь высокой выработки для успешного выполнения производственных заданий всем цехом.

Сейчас, работая на сверлильном станке, я выполняю несколько операций на нижних бачках и стойках радиатора. Ежедневно, за восемь часов, даю не менее 220 процентов. Важно помнить одно: твой труд необходим заводу, от него зависит увеличение выпуска тракторов для сельского хозяйства. Когда стремишься сделать больше и лучше, всегда добьешься своего.

Мне хочется сказать, что и в дальнейшем буду бороться за увеличение производительности труда. Здесь уместно упрекнуть руководителей чугунолитейного цеха № 1. Литье они подают нам плохо, неритмично. Если бы меня полностью обеспечили заготовками, я выполнил бы не менее трех норм в смену.

А. БОЛЕВ,
сверловщик.

Дзюбей Терм

ОРГАН ПАРТНОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

14-й год издания
№ 74 (1606)

Вторник, 26 июня 1956 г.

Цена
10 коп.

Больше тракторов сельскому хозяйству!

Перед коллективом нашего завода стоят большие задачи. Для удовлетворения все возрастающих потребностей сельского хозяйства настоятельно необходимо уже в июне и июле нынешнего года обеспечить на нашем заводе значительный рост выпуска тракторов ДТ-54. Уже сейчас недостаточно только выполнять суточный план. Следует значительно перевыполнять сменные и суточные задания на каждом производственном участке.

В прошлом месяце на заводе был выполнен план выпуска тракторов. Однако многие цехи работали с большими перебоями. Были не использованы огромные возможности для увеличения выпуска тракторов. Кроме того, некоторые цехи не выполнили месячного плана. Например, моторный цех, где начальником тов. Дюфур, выполнил план по товарному выпуску только на 82 процента, а по валовому — на 83,5 процента. Совершенно неудовлетворительно работал автоматный цех (начальник тов. Земский). В этом цехе план по товарному выпуску выполнен на 83,8 процента.

С большим отставанием от задания по выпуску тракторов работал завод в первой и во второй декадах июня. Причины серьезного отставания многих цехов завода недавно подробно рассматривались на совещании у директора завода, на так называемом декаднике. Были вскрыты крупные недостатки в руководстве работой со стороны начальников цехов, а также производственного отдела.

Следует отметить, что многие начальники цехов, их заместители и другие цеховые работники еще очень мало бывают на участках, не общаются повседневно с рабочими, наладчиками, зачастую не знают истинного положения дел на отстающем участке и поэтому далеко не всегда своевременно принимают не-

обходимые меры по устранению недостатков. Конкретное и деловое руководство нередко подменяется длительными совещаниями, где царит метод «разноса».

Сейчас выпуск тракторов в большой мере зависит от работы моторного цеха. Достаточно сказать, что на 23 июня моторщики отстали на 20 процентов. Руководители моторного цеха систематически проваливали задания по выпуску моторов. Тт. Дюфур, Светлов и Козлов не скупятся на заверения и обещания. Но ведь сборщикам тракторов нужны не обещания, а моторы в необходимом количестве! Руководители цеха обязаны на деле обеспечить увеличение выпуска моторов.

В большом долгу перед коллективом завода чугунолитейщики цеха № 3. В этом цехе в результате слабого руководства и бесконтрольности со стороны тт. Шелыхманова, Локтинова и Костроминна на многих участках тормозится выпуск заготовок для механических цехов. Очень плохо, например, работает обрубной пролет, где начальником тов. Мартыненко. Особенно нетерпимо задерживается здесь выпуск маховиков и других деталей. Только по вине руководителей чугунолитейного цеха № 3 многие механические участки в моторном цехе работают с перебоями, сдерживают сборку моторов, а следовательно, и сборку тракторов.

Еще крайне медленно перестраивает свою работу производственно-диспетчерский отдел завода. Из-за отсутствия повседневного должного контроля за выполнением сменных и суточных заданий многие цехи работают почти без резерва, мало заботятся о завтрашнем дне, «проедают» заделы. Все это происходит потому, что руководители отдела тт. Креч, Поташник, Сандомирский не проявляют необходимой настой-

чивости и требовательности к себе и к цеховым работникам, не борются за безусловное выполнение намеченных мероприятий, обеспечивающих ритмичную работу, без которых график превращается в пустую бумажку.

Партия и правительство сейчас требуют от тракторостроителей смелее и настойчивее бороться за увеличение выпуска тракторов, необходимых для сельского хозяйства. Возможности у нас для этого велики.

Значительно усилить внимание вопросам организации производства и помощи хозяйственным руководителям должны партийные организации цехов и отделов. Вопросы работы участков, бригад, отдельных рабочих, выполнение сменных заданий, создание необходимых технологических заделов, ход социалистического соревнования должны быть постоянно в поле зрения цеховых партийных бюро. Многие могут и должны сделать партийные группы, призванные взять эти вопросы под неослабный общественный контроль.

Коллектив нашего завода не раз показывал образцы самоотверженного труда, настойчивого преодоления трудностей. Сейчас очень важно, чтобы партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители направили активность тракторостроителей на преодоление отставания, на значительное увеличение производства тракторов.

Труженики социалистических полей ждут от алтайских тракторостроителей мобилизации всех сил для того, чтобы в июне и в июле дать столько тракторов, сколько требуют задачи, вставшие перед работниками сельского хозяйства.

★
КУСТАНАЙСКАЯ ОБЛАСТЬ. В кустанайской областной газете публикуются агрономические рекомендации. В них рассказывается о том, в какие сроки целесообразнее проводить те или иные сельскохозяйственные работы, сообщается о климатических и агротехнических особенностях области. Рекомендации отражают богатейший многолетний опыт передовиков сельского хозяйства области.

На снимке: учетчик Г. Бревко читает агрономические рекомендации в пятой тракторно-полеводческой бригаде Затобольского зерносовхоза. Фото Ю. Немова.

Фотохроника ТАСС



Обрубное отделение тормозит сборку моторов

Серьезное отставание в последней декаде допустил чугунолитейный цех № 3 по выпуску заготовок для моторного цеха. В частности, неудовлетворительно работает обрубное отделение. Отставание здесь составило 6 процентов. Особенно неритмично обрубщики подают маховики. Так, в субботу, 23 июня, первая смена подала только 28 маховиков.

В обрубном отделении участились прогулы. Организация труда здесь на низком уровне. Во время пересмен одна смена заканчивает работу раньше положенного, а другая — начинает позже. Теряется дорогое рабочее время.

Часто подачу деталей задерживает формовка. Литье к обрубщикам подается с большим браком. Это, безусловно, отражается на производительности труда.

Снизилась трудовая дисциплина и среди мастеров. Недавно приказом директора завода был снят с работы мастер тов. Цебуленко.

Кроме того, грузчики, доставляющие в моторный цех маховики, отказываются их транспортировать. Дело в том, что в моторном цехе не работает подъемник и грузчикам приходится разгружать вручную отливки весом до 100 килограммов.

Но на все эти недостатки мало обращают внимания руководители цеха и пролета тт. Шелыхманов, Костромини и Мартыненко. Они увлеклись администрированием и не замечают причин плохой работы цеха.

Руководителям чугунолитейного цеха № 3 надо особое внимание уделить обрубному отделению, чтобы цех вышел победителем в выполнении планов июня и второго квартала.

С. СЕМЕНОВ.

МОТОРЩИКИ ПРОДОЛЖАЮТ ТЯНУТЬ ЗАВОД НАЗАД

На исходе июня и второй квартал. Однако моторщики продолжают срывать выполнение производственного плана. На многих участках цеха царит неорганизованность, безответственность и неразбериха.

Руководители цеха во главе с начальником тов. Дюфуром не ведут действенной борьбы за устранение недостатков.

Сборка моторов часто протаскивается по вине самих же моторщиков.

21 июня на сборку не поступал ряд деталей с участка старшего мастера тов. Федорова. Сборка моторов задерживалась из-за отсутствия валика моточасов, детали 01-026 (штанга). С участка чугуновых деталей, где ма-

стерами тт. Соловьев, Горягин и Шевченко, 21 июня не подавались корпуса уплотнения, натяжные ролики, деталь 01-428 и другие. Ни

На конвейерах завода

один из этих мастеров не пытается организовать работу так, чтобы бесперебойно обеспечить деталями сборочный конвейер. А начальник цеха тов. Дюфур не принимает нужных мер, чтобы устранить эти недостатки.

Много крупных недостатков и у самих сборщиков моторов. Здесь попрежнему грязно. Детали сваливаются на пол и приходят в негодность. Начальник сборки тов. Маркус, вместо того, чтобы укреплять коллектив смены укрупляющих, снимает рабочих и посылает на другие участки. При нормальных условиях

укрупляющие могут дать не менее 25 моторов в смену, но в результате неорганизованности не выполняют заданий.

Значительно тормозят работу моторщиков термический цех, который задерживает обработку валиков моточасов, и склад сбыта, откуда не поступают гильзы. Ухудшили свою работу диспетчеры завода. Они не добиваются того, чтобы на сборку моторов ритмично поступали детали из других цехов.

ТРАКТОРСБОРЩИКИ СРЫВАЮТ ЗАДАНИЯ

Ежедневно главный конвейер недодает по 5—6 тракторов. 21 июня недодало 4 трактора. В этот день не было задержки по моторам. Но отставание возникло по вине прессовщиков, систематически

срывающих подачу топливных баков и ряд других деталей. Плохо работали и механические участки тракторосборщиков, которые сорвали выпуск стальных брусьев и балансиров.

И. о. начальника тракторосборочного цеха тов. Ткачев и начальник прессового цеха тов. Эренбург мало занимаются вопросами производства и на них лежит ответственность за срыв производственного плана.

Отставание должно быть устранено в ближайшие дни. План июня и второго квартала тракторостроители обязаны перевыполнить.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Повышать уровень пропаганды решений XX съезда КПСС

После XX съезда КПСС партийный комитет и цеховые партийные организации главное внимание в пропагандистской работе направили на глубокое изучение коммунистами материалов и решений XX съезда партии и на разъяснение решений съезда всем рабочим завода. Изучение и разъяснение решений съезда способствовало претворению их в жизнь.

Закончившийся учебный год в сети партийного и комсомольского политпросвещения показал, что в большинстве кружков и политшкол занятия по изучению материалов XX съезда партии проходили организованно, на итоговых беседах слушатели показали глубокие знания. Особенно следует отметить хорошую работу кружков, где пропагандистами тт. Воронин (моторный цех), Карташов (кузнечный цех), Гусаков (теплоэнергетический цех). Каждый из них проводил беседы в доходчивой для слушателей форме, тесно увязывая изучаемый материал с примерами из жизни коллективов цеха и завода.

Но не все шло гладко в деле изучения решений XX съезда партии. В отдельных партийных организациях не был организован постоянный контроль за работой кружков и политшкол. Это имело место в парторганизациях механического цеха № 2 (бывший секретарь тов. Редькин), сталелитейного цеха (секретарь тов. Кремлев) и других.

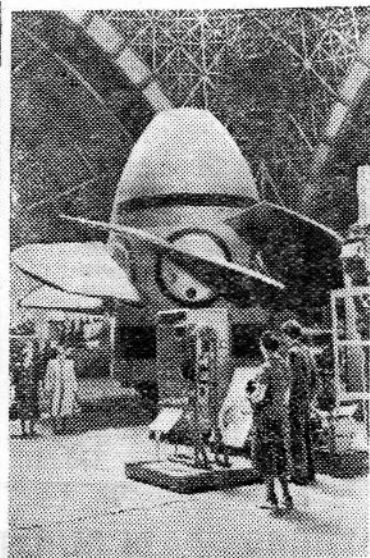
Особенно неудовлетворительно организована у нас учеба по повышению экономических знаний. Слушатели кружков по изучению политической экономии и самостоятельно изучающие политэкономии изучали только политэкономии капитализма. Изучение же вопросов конкретной экономии не было организовано. С целью устранения этого недостатка партком разработал те-

матичку лекций по вопросам конкретной экономики, и 14 внештатных докладчиков парткома готовят доклады на эти темы. Кроме того, в новом учебном году в сети партийного просвещения будет организовано изучение вопросов экономики социалистических предприятий.

Несколько повысился в цехах завода уровень лекционной пропаганды. Много лекций и докладов читается по решениям XX съезда партии. В цехах читаются лекции на темы: «Величественные задачи шестой пятилетки», «О мирном сосуществовании двух систем» и другие. Однако за последнее время заметно ослабло внимание к лекционной пропаганде со стороны некоторых партийных организаций цехов и отделов.

Большую работу по пропаганде решений XX съезда КПСС проводят агитколлективы цехов. В первые дни после окончания работы съезда с агитаторами был проведен семинар по вопросу: «Роль агитатора в претворении в жизнь решений XX съезда КПСС». Был разработан план изучения материалов съезда. Большинство агитаторов регулярно проводило беседы, рассказывая о задачах тракторостроителей в деле повышения производительности труда, в борьбе за технический прогресс. Хорошо работают агитаторы тт. Мешков (инструментальный цех), Примак и Чернов (кузнечный цех), Шубаев (механический цех № 1) и другие.

Примеров умелой организации политической агитации можно привести много. Но ее содержание, направленность и размах все еще остаются неудовлетворительными. Политическая агитация в цехах имеет кампанейский характер, часто она оторвана от производства. Хуже других поставлена политическая работа в



На Всесоюзных сельскохозяйственной и промышленной выставках 1956 года.

На снимке: в павильоне «Машиностроение». Посетители осматривают рабочее колесо мощной гидравлической турбины. Такие турбины устанавливаются на Куйбышевской и Сталинградской ГЭС.

автоматном цехе (секретарь партбюро тов. Лебедев), в чугунолитейном цехе № 3 (секретарь партбюро тов. Локтионов), в метизном цехе (секретарь партбюро тов. Усилов).

Низкий уровень политической агитации можно объяснить в первую очередь ослаблением контроля за работой агитколлективов со стороны партийных бюро цехов.

Много недостатков в цехах завода имеется и в наглядной агитации. Она оторвана от задач, которые предстоит решить нашему заводу в шестой пятилетке.

Задача состоит в том, чтобы поднять уровень пропаганды решений XX съезда КПСС. Для этого нужно использовать все средства и методы. Это поможет коллективу завода успешно выполнить принятые обязательства на 1956 год по увеличению выпуска продукции для сельского хозяйства.

А. КУДРЯВЦЕВА,
заведующая партийной библиотекой.

Некоторые итоги общественного смотра инструментально-штампового хозяйства

За период общественного смотра инструментально-штампового хозяйства — с 12 апреля по 1 июня текущего года — заводская комиссия по смотру провела 6 заседаний, из которых одно — организационное и 5 с отчетами председателей цеховых комиссий. С начала смотра и по 1 июня в общезаводскую комиссию поступило 192 предложения: из моторного цеха — 41, механического цеха № 1 — 42, автоматного — 20, тракторосборочного цеха — 18, механического цеха № 2 — 34, инструментального цеха — 25, ремонтно-механического цеха — 12. 155 предложений принято к внедрению. Отклонено отделами заводоуправления 37 предложений.

Следует отметить, что цеховые комиссии очень мало занимались внедрением поступивших предложений, о чем свидетельствуют следующие данные: автоматный цех внедрил одно предложение, моторный цех — пять, механический цех № 1 — ни одного, механический цех № 2 — пять, тракторосборочный цех — два, инструментальный цех — одно, ремонтно-механический цех — одно предложение.

Кроме того, совершенно неудовлетворительную работу цеховых и общезаводской комиссий характеризует то, что предложения поступали в большинстве низкого качества, а комиссии не смогли правильно организовать их разработку и внедрение.

Из всех предложений наиболее приемлемым в экономическом отношении является предложение по автоматному цеху тов. Соломонова: отрезной и подрезной резцы делать без переднего угла. С передним углом резцы выдерживают 2—3 переточки, после чего режущая кромка становится ниже центра детали и приходится всю часть резца, имеющую угол, отрезать, что сокращает работу резцов примерно на 20—30 переточек.

Ценное предложение и у тов. Григорова. Зенкера и сверла для силового сверления он предложил изготавливать с хвостовиком большого конуса, что дает более надежное крепление и ликвидирует поломки.

Необходимо отметить, что общезаводская комиссия работала не в полном составе. Некоторые члены комиссии — тт. Карстен, Багин, Шубаев и другие никакой работы не проводили. Совершенно неудовлетворительно работали председатели комиссий: в метизном цехе — тов. Заботин, прессовом — тов. Мороз, ремонтно-механическом — тов. Перевознов, моторном цехе — тов. Ситников. Если в начале смотра эти цеховые комиссии кое-что делали, то впоследствии они перестали даже являться на заседания общезаводской комиссии. Правда, цеховые профсоюзные организации совершенно не помогали комиссиям.

Недостаточно была организована наглядная агитация (ответственные тт. Борисов и Шрайбман), которая наладилась только по истечении 7—10 дней после начала смотра.

В отделе главного технолога работа по смотру также проводилась неудовлетворительно. Члены общезаводской комиссии тт. Ткаченко и Шмелев мало уделяли внимания предложениям, поступившим в результате смотра, с опозданием выдавали заключения. Кроме этого, в период смотра не была усилена работа по унификации инструмента.

В то же время необходимо сказать, что общественный смотр инструментально-штампового хозяйства сыграл большую положительную роль. Благодаря смотру выявлены наиболее слабые места в инструментальном хозяйстве, которые предстоит устранить.

А. ФЕЛЬДМАН,
начальник инструментально-штампового отдела завода.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ И АГИТАТОРУ

Связь с массами — основа правильного руководства

Постоянная и глубокая связь с миллионными массами народа — один из важнейших источников силы Коммунистической партии.

Во всей своей деятельности наша партия исходит из того, что подлинными творцами новой жизни являются народные массы, руководимые партией. Великий Ленин учил, что коммунисты «должны жить в гуще рабочей жизни, знать ее вдоль и поперек, уметь безошибочно определить по любому вопросу, в любой момент настроение массы, ее действительные стремления, потребности, мысли, уметь определить, без тени фальшивой идеализации, степень ее сознательности и силу влияния тех или иных предрассудков и пережитков старины, уметь завоевать себе безграничное доверие массы товарищеским отношением к ней, заботливым удовлетворением ее нужд» (Соч., т. 33, стр. 166—167).

Тесная связь с народом, умение прислушиваться к голосу масс, не только учить их, но и учиться у масс — важнейшее условие правильного руководства хозяйственным и культурным строительством. Ленинский принцип коллективности руководства требует, чтобы партийные организации повседневно опирались на богатый опыт широких слоев трудящихся, развивали их творческую инициативу и активность.

Ныне, когда партия мобилизует советский народ на борьбу за претворение в жизнь решений XX съезда КПСС, за новый мощный подъем промышленности и сельского хозяйства, особенно важно дальнейшее расширение и укрепление связей партийных организаций с массами. Опыт показывает, что наибольших успехов в развитии экономики и культуры добиваются те партийные организации, которые неустанно работают в мас-

сах, советуются с ними, вовлекают их в практическую деятельность по выполнению директив партии и правительства.

Повседневное общение с трудящимися дает возможность партийным организациям и их руководителям во-время заметить все новое, передовое, что рождается в жизни, и дать ему широкую дорогу. Вместе с тем такое общение с людьми позволяет своевременно обнаруживать недостатки на том или ином участке и принимать меры к их устранению. Как бы ни был опытен руководитель, один он не в состоянии все знать, все видеть и всегда находить правильное решение вопроса. Только при учете опыта масс, при их поддержке возможно умелое, квалифицированное руководство.

Главное в партийно-организационной работе, как указывалось на XX съезде КПСС, — это работа в массах, воздействие на них, организация трудящихся на

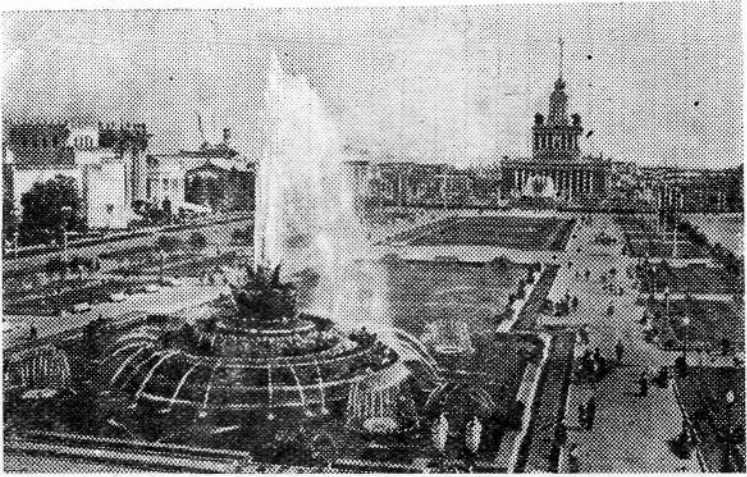
борьбу за осуществление поставленных партией хозяйственно-политических задач. К сожалению, еще и теперь встречаются работники, которые отгораживаются от масс. Такие люди сидят в канцеляриях, плодят резолюции, а жизнь идет мимо них. Иной работник судит, скажем, о деятельности предприятия не по личным наблюдениям, а на основе всякого рода сводок и других бумаг. Такая практика ничего общего не имеет с подлинным руководством и приносит лишь вред делу.

Партия ведет решительную борьбу против канцелярско-бюрократических методов в работе местных партийных организаций и их руководящих органов. В центре их внимания должно стоять живое дело организации масс. Партийный работник — политический руководитель. А быть таким руководителем — значит постоянно находиться в народе, работать с людьми, вести их за собой.

Подлинная связь с массами ничего общего не имеет с мимой, показной связью. Нередко бывает так: партийный работник придет на завод, пройдет по цехам, повстречается с руководите-

лями предприятия, поговорит с ними о разных делах, пожурит за недостатки и с тем возвращается. Конечно, и подобное общение с людьми приносит известную пользу, но это еще не связь с массами. Настоящий партийный работник обязательно встретится с рядовыми людьми, с новаторами производства, поговорит с ними, выслушает их критические замечания и предложения, поможет устранить недостатки в работе и осуществить ценные предложения. Только такой подход к делу может дать полезные результаты.

Живая связь с массами предполагает личное участие партийных и советских руководителей в массово-политической работе. Они призваны быть страстными пропагандистами и агитаторами. Большое значение в жизни предприятия имеют рабочие собрания, где обсуждаются важнейшие общеполитические и производственные вопросы. Долг партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных руководителей — регулярно выступать на рабочих собраниях с политическими докладами, разъяснять трудящимся вопросы внешней и внутренней политики нашей партии,



МОСКВА СЕГОДНЯ. На Всесоюзной сельскохозяйственной и промышленной выставке 1956 года.
Фото С. Преображенского и В. Кунова.

Фотохроника ТАСС.

Будни нашей смены

Участок кабин прессового цеха. Ближе к концу работа первой смены. В деревообделочный цех отправляется очередная партия кабин.

В 3 часа 15 минут дня собираются рабочие второй смены. Перед началом смены каждый не прочь обсудить, что мешает в труде, да и проверить заранее, все ли подготовлено к работе.

Когда собрались все рабочие, старший мастер тов. Малютин дал задание на смену. Таким образом, каждый знает, сколько ему нужно сделать. Это дает возможность рабочим трудиться ритмичнее и лучше других в цехе.

А в это время наладчик тов. Котлубей проверяет исправность контактно-сварочных машин, зачищает электроды. Надо сказать, что дело свое тов. Котлубей знает, и машины почти никогда не простаивают.

Раздается гудок. Я раскладываю инструмент: молотки, электроды, держатель. Все должно быть под рукой, подготовлено. Плохо, когда во время работы не окажется чего-то.

Приступают к работе сварщики контактной сварки тт. Беляева и Тупикова. Работают они хорошо, и сварщики дуговой свар-

ки не знают недостатка в деталях. Их подает мне распред тов. Мукалин.

Собираю и свариваю кабины. К концу смены прикидываю: задание выполнено на 160 процентов. Смотрю, как проходит работа у сдатчика кабин тов. Приступа. Хочется знать, сколько он сделал. Ведь мы соревнуемся с ним. Оказывается, у него процент выполнения не меньше, чем у меня.

К половине двенадцатого работу, в основном, кончаем. Убираем свои рабочие места. О культуре производства мы думаем так же как и о выполнении плана.

Впрочем, не всегда так хорошо проходит смена. В ее будни нередко входят и неприятности. Так, с пролетов легких или тяжелых прессов часто не поступают во-время детали, иногда они имеют отклонения от чертежа. Приходится коллективно бороться за устранение недостатков, мешающих трудиться всей смене.

Сейчас коллектив смены ширит социалистическое соревнование не только за выполнение, но и перевыполнение суточных производственных заданий.

А. ШМАКОВ,
электросварщик.

внимательно выслушивать критику снизу, чутко реагировать на запросы людей.

В докладах и беседах они должны уметь связывать задачи своего предприятия с общегосударственными, говорить не только об успехах, но и о недостатках и трудностях, о путях их преодоления. Разумеется, это требует больших знаний, глубокого проникновения в жизнь. Однако настоящий руководитель не пожалит сил и труда для того, чтобы быть на уровне предъявляемых к нему требований.

Массово-политическая работа достигает цели, если она сопровождается организаторской деятельностью. Важно поэтому, чтобы руководители не ограничивались общими призывами к трудящимся о том, что надо делать. «Самый простой рабочий, — отмечал В. И. Ленин, — в таком случае станет издеваться над нами: Он скажет: «Что ты все показываешь, как ты хочешь строить, ты покажи на деле — как ты умеешь строить. Если не умеешь, то нам не по дороге, проваливай к черту!» И он будет прав» (Соч., т. 33, стр. 50). Партия требует от руководителей, всех коммунистов организовывать практиче-

ское исполнение намеченных планов и мероприятий, опираясь в этом деле на широкие массы трудящихся.

Укрепление связи с массами касается не только партийного аппарата. За это несет ответственность и первичные партийные организации предприятий и учреждений. Они ближе всех стоят к массам, их деятельность немыслима без постоянной связи с трудящимися. Любое решение первичной организации повиснет в воздухе, если оно не будет подкреплено боевой, целеустремленной политической и организаторской работой в коллективе.

Одной из важнейших задач первичной партийной организации, как сказано в Уставе КПСС, является мобилизация масс для выполнения производственных планов, укрепления трудовой дисциплины и развития социалистического соревнования. Этой цели должны быть подчинены все средства организации и воспитания людей. Каждый коммунист обязан неустанно вести воспитательную работу в массах, личным примером вдохновлять трудящихся на высокопроизводительный труд, теснее связывать политическую агитацию с

жизнью, с практическими задачами коллектива.

XX съезд КПСС указал на важность оживления работы Советов депутатов трудящихся, профсоюзных и комсомольских организаций. Эти организации призваны помогать партии расширять связи с массами, охватывать политическим влиянием самые различные группы населения, развивать и направлять неиссякаемую творческую энергию и инициативу трудящихся на борьбу за претворение в жизнь программы коммунистического строительства. Деятельность Советов, профсоюзов, комсомола должна быть поэтому предметом повседневного внимания партийных организаций.

Забота о расширении и укреплении связей с массами — важнейшая обязанность партийных организаций. Чем теснее их связь с трудящимися, тем успешнее будут решаться задачи, поставленные XX съездом партии перед советским народом.

У. ЖУКОВИН.

В завкоме профсоюза и дирекции завода Об итогах социалистического соревнования в мае 1956 года

Завком профсоюза и дирекция завода подвели итоги социалистического соревнования в мае 1956 года среди цехов, рабочих, бригад, ремонтных служб и инженерно-технических работников.

Передовые коллективы

ПО ЗАГОТОВИТЕЛЬНЫМ ЦЕХАМ

Победителями в социалистическом соревновании в мае с присуждением второго места вышел коллектив чугунолитейного цеха № 1 (начальник тов. **Вербицкий**, секретарь партийной организации тов. **Назаров**, председатель цехкома профсоюза тов. **Алимов**, секретарь комсомольской организации тов. **Вилькин**), выполнивший производственный план мая на 105,9 процента; с присуждением третьего места вышел коллектив термического цеха (начальник тов. **Харитонов**, секретарь партийной организации тов. **Мишурис**, председатель цехкома профсоюза тов. **Черемис**, секретарь комсомольской организации тов. **Пальваль**), выполнивший производственный план мая на 107,4 процента.

ПО МЕХАНООБРАБАТЫВАЮЩИМ ЦЕХАМ

Победителем в социалистическом соревновании в мае с присуждением третьего места вышел коллектив прессового цеха (начальник тов. **Эренбург**, секретарь партийной организации тов. **Романовский**, председатель цехкома профсоюза тов. **Дряхлов**, секретарь комсомольской организации тов. **Степашкин**), выполнивший производственный план мая на 105,8 процента.

ПО ВСПОМОГАТЕЛЬНЫМ ЦЕХАМ

Победителем в социалистическом соревновании в мае с присуждением второго места вышел коллектив модельного цеха (начальник тов. **Бобров**, секретарь партийной организации тов. **Ломаченков**, председатель цехкома профсоюза тов. **Шамилов**, секретарь комсомольской организации тов. **Фоминых**), выполнивший производственный план мая на 104,5 процента.

ПО ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ ЦЕХАМ

Победителями в социалистическом соревновании в мае с присуждением первого места вышел коллектив теплосилового цеха (начальник тов. **Гусаков**, секретарь партийной организации тов. **Мальцев**, председатель цехкома профсоюза тов. **Чигринский**, секретарь комсомольской организации тов. **Хорохордин**), выполнивший производственный план мая на 104,1 процента; с присуждением второго места вышел коллектив газокислородного цеха (начальник тов. **Нейман**, секретарь партийной организации тов. **Дедюхин**, председатель цехкома профсоюза тов. **Шевцов**, секретарь комсомольской организации тов. **Ведерников**), выполнивший производственный план мая на 103,2 процента.

ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ЦЕХАМ

Победителем в социалистическом соревновании в мае с присуждением второго места вышел коллектив цеха безрельсового транспорта (начальник тов. **Мигурский**, секретарь партийной организации тов. **Веритин**, председатель цехкома профсоюза тов. **Гольцев**, секретарь комсомольской организации тов. **Рябчикова**), выполнивший производственный план мая на 112,4 процента.

ЛУЧШИХ РАБОЧИХ — В ЗАВОДСКУЮ КНИГУ ПОЧЕТА

В заводскую Книгу почета занесены победители социалистического соревнования, удержавшие звание «Лучший рабочий своей профессии» в течение 12 месяцев подряд: выбивщик **Измайлов Г. С.**, заливщик **Дроздов И. П.**, электрик **Несовельцев Л. А.**, электросварщик **Шахворостов В. М.** — чугунолитейный цех № 1; правильщик **Профатилов В. П.**, строгальщик **Рыдченко Е. Н.** — кузнечный цех; прессовщик **Бакланов В. А.**, пульверизаторщик **Томашович Л. М.** — прессовый цех; наладчик **Рискина А. Н.** — механический цех № 2; шлифовщица **Переверзева Е. А.** — автоматный цех; токари **Шнеерсон Я. Б.**, **Маркелов Б. Д.**, **Ухов Л. И.**, **Борщев П. Е.**, слесари **Литвиненко В. М.**, **Дзюба Г. У.**, **Томенко А. Ф.** — инструментальный цех; токарь **Томаренко Ф. З.**, модельщик **Литвиненко Ф. Г.**, слесарь **Беликов Н. Х.**, строгальщик **Дежин Н. Ф.**, модельщик **Верозубов Н. Ф.**, фрезеровщик **Корнелюк М. И.** — модельный цех; газовщик **Овечкин М. Ф.**, машинист **Шевцова Е. К.** — газокислородная станция; сортировщик **Антонюк А. И.** — скрапоразделочный цех; шлифовщик **Ногих А. Е.**, сле-

сари **Дороковский С. С.**, **Шендрик В. В.**, электрики **Белозерский В. И.**, **Головнев М. Д.**, слесари **Артемко И. А.**, **Якушев В. В.**, **Лисин В. А.** — моторный цех; тракторист **Зинченко И. И.** — цех безрельсового транспорта.

ЛУЧШИХ РАБОЧИХ —

НА ЗАВОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА

На заводскую Доску почета занесены победители социалистического соревнования, удержавшие звание «Лучший рабочий своей профессии» в течение 6 месяцев подряд: слесарь **Меденцев А. М.**, стерженщица **Муковозова М. С.**, земледел **Васильчикова М. М.** — чугунолитейный цех № 1; токари **Четверяков А. П.**, **Заболотский А. И.** — сталелитейный цех; электросварщик **Медякин В. И.**, наладчик **Онищенко А. С.**, наждачница **Гомонова П. Р.**, фрезеровщик **Алексеев М. Ф.**, слесарь **Верейкин Н. М.** — кузнечный цех; прессовщица **Барсукова В. И.**, **Литвинова З. С.**, **Кривошеева Е. И.**, **Карлова А. Н.**, маляры **Колениченко В. Т.**, **Трашкова А. П.**, наладчик **Казанов И. П.**, резчик металла **Дрейлиш И. Г.**, газосварщик **Аксенова В. И.**, **Миллер А. А.**, сборщик радиаторов **Бабенко А. И.**, инструктор **Овчаренко Е. П.**, намотчик радиаторов **Богер М. П.**, сварщица **Воеводина П. П.**, клепальщица **Гречкосеева М. Ф.**, **Иванова А. Е.**, слесари **Стариков М. Е.**, **Марков П. А.**, **Никитенко Я. И.** — прессовый цех; заливщик **Сойнов А. Н.**, фрезеровщик **Кириченко А. П.**, шлифовщица **Постникова А. Д.**, токари **Шиганова Т. И.**, **Шестак Ф. И.**, **Губенина М. С.**, болторезчица **Штолина А. Г.**, спрерщик **Касьянов В. А.**, протяжчик **Березовский С.**, сверловщики **Шестакова М. А.**, **Чуканова М. И.**, слесарь **Логинов И. Е.** — механический цех № 2; токарь **Балыбина З. А.**, гайкорезчица **Кудряшова Н. И.** — автоматный цех; токари **Бережняк А. С.**, **Руденко И. П.**, фрезеровщики **Глинкин И. Д.**, **Цыгануз М. Ш.**, слесарь **Кокорин М. В.**, шлифовщик **Кошкаров А. С.**, печник **Толстяк И. И.**, трубопроводчик **Поддубных Н. Г.**, контролер **Абрамкина М. С.** — инструментальный цех; заливщик **Ноздрин И. Г.**, формовщица **Бабенчук Л. М.** — чугунолитейный цех № 3; грузчик **Залесков Е. И.** — складское хозяйство; пакетировщица **Сильягина Е. Н.** — скрапоразделочный цех; помощник машиниста **Маньшин М. Ф.** — теплоэлектроцентраль; фрезеровщики **Баткауре А. Ф.**, **Завальнюк А. И.**, токари **Шабаев П. С.**, **Вахрушева Е. Т.**, шлифовщица **Копылова М. Р.**, слесарь **Гончарук Г. М.** — моторный цех; токарь **Бодагова Т. И.**, фрезеровщица **Толмачева М. П.** — механический цех № 1; машинист паровоза **Василевич И. В.**, стрелочник **Куропов И. П.** — транспортный цех; токарь **Шуваев М. В.** — тракторосборочный цех.

Международный обзор

ДОКУМЕНТЫ ОГРОМНОГО МЕЖДУНАРОДНОГО ЗНАЧЕНИЯ

В течение последних трех недель мировая общественность с большим вниманием следила за пребыванием в СССР Президента Югославии И. Броз Тито и других югославских руководящих деятелей и за их переговорами с руководителями правительства и Коммунистической партии Советского Союза. Эти переговоры, проходившие в сердечной, дружественной атмосфере, завершились подписанием документов, имеющих огромное международное значение. 20 июня, в день отъезда югославской Правительственной делегации из Москвы, в Кремле были подписаны Совместное заявление правительств СССР и ФНРЮ и Декларация об отношениях между Союзом коммунистов Югославии и Коммунистической партией Советского Союза.

Как указывается в Совместном заявлении, обмен мнениями «выявил широкое сходство точек зрения двух правительств в оценке развития международного положения и существующих международных проблем, а также общее желание и в дальнейшем углублять взаимопонимание и дружбу» между СССР и ФНРЮ.

Отметив имевшее место за последний год ослабление международной напряженности и рост усилий, направленных на то, чтобы расширить международное сотрудничество, Совместное заявление указывает, что «в этой новой атмосфере упрочилась сила и способность Организации Объединенных Наций к рассмотрению и успешному решению задач путем организованного и равноправного участия всех стран». В то же время оба правительства выразили сожаление, что Китайская Народная Республика до сих пор не представлена в ООН, и заявили, что будут упорно добиваться признания за этой великой страной права на представительство в ООН.

Участники переговоров единодушно выразили надежду, что соглашение о разоружении «мо-

жет быть ускорено и облегчено проведением одностороннего уменьшения вооруженных сил». «Правительство ФНРЮ, — говорится в Заявлении, — в этом смысле приветствовало недавнее постановление правительства СССР о сокращении вооружений и вооруженных сил, считая, что это является крупным вкладом в дело облегчения решения вопроса об общем разоружении».

Советская и югославская стороны выразили также единое мнение по вопросам коллективной безопасности, всестороннего сотрудничества между европейскими народами и по германскому вопросу. Они заявили, в частности, что для достижения объединения Германии необходимы переговоры между двумя суверенными германскими государствами — ФРГ и ГДР и что остальные государства, в первую очередь великие державы, должны действовать в том же направлении.

Указав на важность развития экономического общения между государствами и оказания коллективной помощи слаборазвитым странам, правительства СССР и Югославии «подтвердили свою приверженность политике миролюбивого и активного сосуществования, опирающейся на принципы суверенитета, независимости, территориальной неприкосновенности, неагрессии, равноправия, взаимного уважения и невмешательства во внутренние дела».

Рассмотрев отношения между СССР и Югославией, оба правительства заявили о полной нормализации политических и других советско-югославских отношений и пришли к соглашению о дальнейшем расширении сотрудничества между обеими странами в различных областях.

В Декларации об отношениях между Союзом коммунистов Югославии и Коммунистической партией Советского Союза, подписанной от имени Центральных Комитетов СКЮ и КПСС И. Броз Тито и Н. С. Хрущевым, указывается, в частности, на пользу и необходимость продолжать и развивать существующие контакты между обеими пар-

тиями в интересах дальнейшего укрепления и процветания двух социалистических стран, в интересах сотрудничества в международном рабочем движении, в интересах мира, свободы и независимости народов.

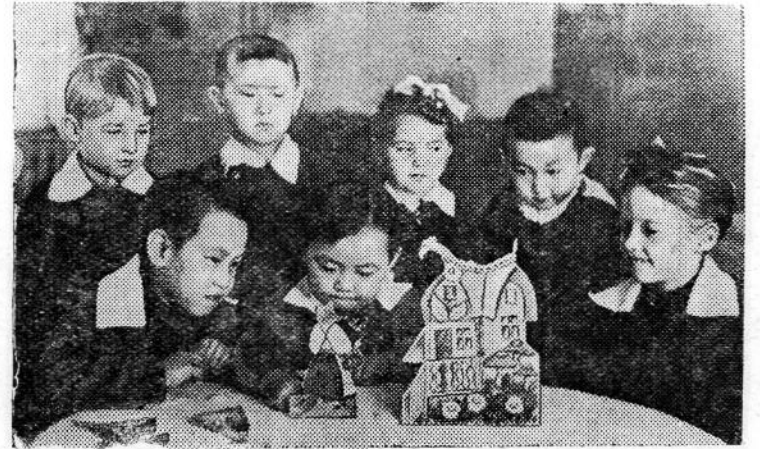
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ЕГИПЕТСКОГО НАРОДА

Народ Египта в торжественной обстановке отметил свой национальный праздник — 18 июня — День независимости и Республики, который совпал в этом году с окончательным освобождением Египта от английской оккупации, продолжавшейся 74 года.

За 3 года, истекшие со дня провозглашения Египта Республикой, египетский народ достиг больших успехов. На состоявшемся в Каире 19 июня народном митинге по случаю национального праздника премьер-министр Египта полковник Насер заявил: «Отныне на всей территории Египта развевается один лишь египетский флаг». Премьер-министр призвал народ умножить свои усилия, направленные на возрождение страны, и подчеркнул необходимость развивать промышленность и на этой базе расширять сельское хозяйство. Остановившись на вопросах внешней политики, Насер заявил, что Египет будет защищать свою независимость всеми средствами.

В торжествах, посвященных национальному празднику Египта, принял участие прибывший в Каир по приглашению правительства Египта Министр Иностранных Дел СССР Д. Т. Шепилов, который был тепло встречен египетской общественностью и всем народом страны. Комментируя речь Д. Т. Шепилова, произнесенную им 18 июня, египетская газета «Аль-ахбар» подчеркивает: «Советский Союз не ищет для себя на Ближнем Востоке, как и в любых других районах мира, никаких выгод и преимуществ. Арабские государства могут рассчитывать на СССР, как на своего бескорыстного, верного и надежного друга».

Н. ЧИГИРЬ.



В Монгольской Народной Республике дети окружены заботой и вниманием. Около 100 тысяч детей учится в школах. В стране насчитываются десятки детских садов. В два с лишним раза возросло за последние пять лет количество детских яслей.

На снимке: в детском саду станции Улан-Батор Уланбаторской железной дороги. Эту дорогу, соединившую три братских государства — Советский Союз, Монгольскую Народную Республику и Китайскую Народную Республику — народ назвал «Дорогой дружбы». На всем ее протяжении — от советско-монгольской до монголо-китайской границы — плечом к плечу трудятся советские, монгольские и китайские железнодорожники. Так же дружно, как и родители, живут их дети, многие из которых воспитываются в детских садах. Посмотрите, как увлечены игрой китаец Ма Ин-чен, монголка Наранчимэт и русская Таня!

Новые книги

В библиотеку завкома профсоюза поступили новые книги:

МЕДЫНСКИЙ Г. А. — *Повесть о юности*. М., «Сов. писатель», 1955 г.

Повесть о старшекласниках одной из московских школ, о том, как создается дружный коллектив в трудном классе. Рассказывая о жизни и учебе различных, не похожих один на другого школьников — волевого и настойчивого Бориса Кострова, несдержанного Васи Трошкина, прозванного за начитанность «академиком» Вали Баталина, избалованного и испорченного неправильным воспитанием Эдуарда Сухоручко и многих других, — писатель раскрывает роль школы и семьи в процессе формирования характера советского юноши. Среди образов педагогов особенно выделяется образ классной руководительницы Полины Антоновны.

Мария Николаевна ЕРМОЛОВА

ВА. Письмо. — Из литературного наследия. — Воспоминания современников. Составитель сборника и автор вступительной статьи С. Н. Дурылин. М., «Искусство», 1955 г.

В первой части сборника, посвященного великой русской артистке М. Н. Ермоловой (1853—1928), собраны ее письма. Во второй части публикуются отрывки из литературного наследия М. Н. Ермоловой — фрагменты из дневника, воспоминания, ответы на анкету театральной секции по психологии актерского творчества. Большое место в сборнике занимают воспоминания современников о М. Н. Ермоловой, в том числе воспоминания А. И. Южина, К. С. Станиславского, В. И. Немировича-Данченко, Н. И. Стожаренко, Н. Е. Эфроса и др.

Редактор А. ТЫШКЕВИЧ.

Письма в редакцию

Устранить недостатки в благоустройстве детского сада

На Западном поселке есть детский сад № 4. В нем находится свыше 100 детей тракторозаводцев.

Несмотря на очень тесное помещение садика, где в одной комнате размещены столовая, игральная, спальня, здесь очень чисто. Руками работниц сада сделаны прекрасные салфетки, занавески, скатерти. Чувствуется, что они с любовью относятся к своей работе.

Однако необходимо отметить такое большое неудобство, как отсутствие водопровода в саду. Это создает непосильный труд для обслуживающего персонала. Кроме того, пора давно позаботиться о том, чтобы здание детского сада было огорожено. Дом стоит у самого края дороги, где бесперерывно ходят машины. Не исключена возможность несчастного случая. Нужно это сделать

еще и потому, что отсутствие ограды способствует общению с детьми, не посещающими сад. Это может привести к детским заболеваниям.

Мы, родители, просим дирекцию завода и завком профсоюза быстрее устранить эти недостатки.

**В. БОБРОВСКАЯ,
В. БАРАНЧИНОВ
и другие родители.**

В кладовой пресового цеха нет порядка

Для того, чтобы своевременно обеспечить нужды производства, в цехах есть кладовые, которые снабжают рабочих необходимыми материалами. Но в пресовом цехе кладовая не отвечает требованиям производства. Здесь царит полный беспорядок. Все материалы свалены в одну кучу. Вместе ле-

жат рукавицы, заклепки, электролампы, брезент, мыло, электроды.

Это создает большие неудобства. На поиски нужного материала тратится дорогое рабочее время. Кроме того, из-за отсутствия окна для выдачи рабочие заходят пря-

мо в кладовую и сами роятся в материалах.

Такой порядок создает тормоз в работе пресовщиков, снижает производительность труда. Надо быстрее навести здесь порядок. Это даст возможность коллективу избежать потери рабочего времени.

А. ПЕТРОВ.