

Треховой тема

ОРГАН ПАРТНОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 146 (1378) Четверг, 16 декабря 1954 г. Цена 10 коп

За высокий уровень агитационно-массовой работы

Наша Коммунистическая партия всегда уделяла и уделяет огромное внимание политической агитации среди рабочих и служащих. Политическая агитация является одним из важнейших средств укрепления связей партии с массами, мобилизации их на успешное решение задач по дальнейшему развитию промышленности и сельского хозяйства.

В настоящее время перед трудящимися нашей страны партия и правительство поставили важную задачу: успешно завершить пятый пятилетний план, резко поднять сельское хозяйство, расширить производство предметов народного потребления.

В борьбу за решение этой задачи вступил и коллектив нашего завода. Тракторостроители призваны обеспечить наше сельское хозяйство необходимым количеством тракторов и запасных частей. А в эти дни коллективы цехов и отделов вступили в социалистическое соревнование за выпуск 27 декабря юбилейного комсомольского трактора.

Сейчас работа каждого агитатора должна быть направлена на то, чтобы разъяснить каждому рабочему и служащему их роль в социалистическом соревновании за досрочный выпуск юбилейного комсомольского трактора, а также на решение таких задач, как повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, укрепление трудовой дисциплины, максимальное использование внутренних резервов, механизация трудоемких процессов. При этом агитатор и сам должен быть активным участником соревнования, занимать ведущую роль в развертывании критики и самокритики, непримиримо бороться с недостатками.

Известно, что многие агитационные цехов и отделов накопили большой опыт агитационной работы в период проведения выборов народных судов. Необходимо достигнутый опыт закрепить и перенести в цехи завода. Вместе с тем сле-

дует не забывать, что работа агитатора будет наиболее плодотворной при том условии, если его деятельность будет систематически контролироваться партийным бюро и ему будет оказываться постоянная помощь и поддержка. В этом отношении следует отметить работу агитатора моторного цеха тов. Федорова. Являясь мастером участка распродвалки, тов. Федоров регулярно проводит с рабочими беседы на политические темы, тесно увязывая с вопросами производственной жизни. Несмотря на большие трудности, которые переживает участок с подачей заготовок, рабочие прилагают все силы для выполнения задания.

Не менее показательна работа агитатора участка формовки чугунолитейного цеха № 1 тов. Вдовиченко. Его беседы носят целеустремленный характер, насыщены конкретными примерами из деятельности участка и цеха. Необходимо отметить и то, что тов. Вдовиченко, ведя разъяснительную работу, оказывает на коллектив воздействие своим личным примером.

К сожалению, так дело поставлено не везде. В этой же партийной организации агитатор тов. Беляновский не ведет никакой агитационной работы, и не случайно стержневой участок работает с перебоями.

Вести политическую работу среди рабочих и служащих — это значит неустанно улучшать и совершенствовать политическое просвещение трудящихся. Агитаторы цехов и отделов должны повседневно разъяснять на участках, что выпуск юбилейного комсомольского трактора 27 декабря — большая и почетная задача коллектива завода.

Партийные организации цехов и отделов обязаны покончить с недостатками в агитационно-массовой работе и взять ее под свой неослабный контроль. Только при этом условии политическая агитация будет давать свои положительные результаты.

Итоги первой декады

ПЕРЕХОДЯЩИЕ КРАСНЫЕ ЗНАМЕНА ВРУЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВАМ СТАЛЕЛИТЕЙНОГО И МЕТИЗНОГО ЦЕХОВ.

Завком профсоюза и дирекция завода подвели итоги социалистического соревнования в честь выборов народных судов среди цехов завода за первую декаду декабря.

ПО ВСПОМОГАТЕЛЬНЫМ ЦЕХАМ: переходящее Красное знамя завоевали сталелитейщики. Коллектив цеха на протяжении всей декады работал ритмично и сейчас опережает график.

Отмечена хорошая работа коллектива чугунолитейного цеха № 1.

ПО МЕХАНООБРАБАТЫВАЮЩИМ ЦЕХАМ: переходящее Красное знамя присуждено коллективу метизного цеха.

Отмечено значительное улучшение работы коллектива механического цеха № 2.

Равняться в работе на лучших!

Сдержим данное слово

ВЫДАДИМ ДЕТАЛИ ДЛЯ ЮБИЛЕЙНОГО КОМСОМОЛЬСКОГО ТРАКТОРА 21 ДЕКАБРЯ

В моей смене работают в основном комсомольцы и молодежь. Мы изготавливаем детали, идущие на сборку редукторов. Уже третий месяц систематически выполняем и перевыполняем производственные задания. Сейчас мы включились в социалистическое соревнование за выпуск 27 декабря юбилейного комсомольского трактора.

На днях мы провели короткое собрание, на котором, подчитав свои возможности, решили выдать детали на юбилейную машину 21 декабря. За выполнение этого обязательства мы и боремся. Как всегда, впереди комсомольцы.

Комсомолка Валентина Шарушинская каждую смену выполняет задание по сверлению и фрезерованию деталей. Примеру комсомольцев следуют

другие. Токарь Николай Стволов выдает за смену 60—70 корпусов редуктора при задании 25 штук.

До сотни корпусов в смену дает радиальщик Николай Думенко. Это больше двух норм. Многостаночница Галина Волных выполняет любую операцию на обработке пяти деталей из шести выпускаемых. Ее производительность — 220 процентов за смену.

Особо хочется отметить четкую работу наладчиков Ивана Корохова, Дмитрия Храпова и Ильи Польшалова. Их оперативность и хорошая наладка станков обеспечивают успех в труде.

Н. СКВОРЦОВ,
сменный мастер пролета редуктора механического цеха № 2.

Технологи вступают в соревнование

Инженеры и техники отдела главного технолога включились в социалистическое соревнование за досрочный выпуск юбилейного комсомольского трактора. Здесь состоялось собрание работников отдела, на котором принят ряд повышенных социалистических обязательств.

Работники главного технолога завода обязались проверить пропускную способность оборудования по цехам на выпуск заданного количества деталей; составить вместе с цехами предложения по ликвидации узких мест; пересмотреть все предложения по общественному контролю повышения производительности труда и улучшения качества продукции; вместе с работниками технических отделов цехов выявить предложения, направленные на выполнение за-

даний по выпуску осособучиваемых деталей.

В свою очередь инженеры и техники отдела главного технолога вызвали на социалистическое соревнование технологов цехов по совместному шефству над производством осособучиваемых деталей, что будет способствовать выполнению годовой программы.

Вызваны на социалистическое соревнование работники инструментально-производственного отдела, в задачу которых входит бесперебойное снабжение инструментом цехов, и в особенности участков, выпускающих осособучиваемые детали.

Работники отдела главного технолога обратились с призывом к работникам отделов механика цехов — обеспечить качество ремонта станков.

Инструментальщики, наше слово к вам

Вместе со всем славным заводским коллективом наша смена соревнуется за выпуск юбилейного трактора в установленный срок. Критически проанализировав свою работу, мы пришли к такому выводу, что у нас имеется все необходимое, чтобы во-время обеспечить шатунами сборку мотора, который будет установлен на юбилейный трактор.

Станочники и наладчики повысили трудовое напряжение в борьбе за количественные и качественные показатели. Пример самоотверженного труда показывает группкомсорг тов. Дурнев П. Выполняя исключительно точную работу (расточка большой и малой головки шатуна), он выдает 140—160 деталей при норме 80.

Фрезеровщица тов. Демченко обслуживает четыре станка, выполняет полторы нормы, качество продукции хорошее. Много у нас хороших и станочников, и наладчиков. Все они стремятся 25 декабря выдать последнюю партию деталей.

Хотя мы и не держим сборку, но все-таки на днях отстали от суточного графика на полсотни шатунов. А это из-за того, что инструментальщики не обеспечивают нас ножами для зенкеров индекса 851115 и технологическими болтами. Раньше в этих ножах мы не нуждались, а вот с пуском дублера они нам потребовались. Инструментальщики должны учесть наши претензии.

П. ДЕШИН,
сменный мастер пролета шатуна.
Моторный цех.

Вести о трудовых успехах комсомольцев

Напряженно трудится в эти дни коллектив завода в борьбе за юбилейный комсомольский трактор.

Комсомольцы решили взять под свой контроль ход подготовки и выпуск этого трактора. Из комсомольцев тракторосборочного и моторного цехов созданы контрольные бригады по обеспечению сборки тракторов и моторов необходимыми деталями.

12 декабря был организован первый воскресник по оказанию помощи тракторосборочному и моторному цехам. Организовано вышли на воскресник и замечательно трудились комсомольцы механо-монтажного, модельного, второго механического и кузнечного цехов и теплоэлектроцентрали. Особенно самоотверженно работали комсомольцы механо-монтажного цеха тт. Соченко, Фоми-

ных, Кремлев, Сафонов, Тихомиров, Рыбин и другие.

Молодые механо-монтажники выступили с ценной инициативой: они решили в нерабочее время помочь тракторосборщикам механизировать ряд участков сборки тракторов. Это позволит повысить производительность труда.

В этот же день большую помощь оказали комсомольцы по отгрузке запасных частей. Их силами погружено 13 вагонов. Активность на этом участке работы проявили комсомольцы теплоэлектроцентрали, деревообделочного цеха и других.

Успехи наши могли бы быть более значительными, если бы комсомольские организации всех цехов и отделов завода проявляли больше инициативы в работе. Слабо еще работают комсомольские посты на сборке тракторов и моторов. Они своевременно не выявляют винов-

ников срыва ритмичной работы. Мало инициативы проявляют секретари комсомольских организаций моторного, сталелитейного и третьего чугунолитейного цехов. Товарищам Кононову, Яровиковой и Сусликову не следует почитать на лаврах, нужно брать пример с лучших комсомольских организаций и организовать в своих цехах действенную борьбу за своевременный выпуск юбилейного комсомольского трактора.

Серьезную и ответственную задачу решает заводская комсомольская организация вместе с коллективом завода. Только слаженная и четкая работа всех комсомольских организаций и каждого комсомольца обеспечит выполнение принятых обязательств по оказанию помощи коллективу завода в выпуске юбилейного трактора.

Д. МЕРКУРЬЕВ,
секретарь завкома ВЛКСМ.

А Г И Т А Т О Р!

Наш завод живет напряженной жизнью: необходимо в срок — 27 декабря 1954 года — выпустить юбилейный трактор. Дорог каждый рабочий час, каждая минута.

Научи рабочих беречь драгоценное время, использовать его с пользой для производства. Расскажи о достижениях членов своего участка и цеха, добиравшихся новых образцов самоотверженного труда.

В это горячее время никто не может оставаться в стороне от общей борьбы за выпуск юбилейного трактора. Твой долг — интересоваться всем, что проис-

ходит вокруг тебя. В эти дни ты должен поднимать людей на большие дела, на славные трудовые подвиги!

Если рабочий трудится недобросовестно, совершает прогулы, не проходи мимо, поднимай окружающих тебя людей на борьбу с разгильдяями!

Пусть каждый рабочий знает о силе твоего правдивого слова! Расскажи о задачах, стоящих перед цехом, участком, где ты работаешь!

Твой долг, агитатор, внести свой вклад в общую борьбу коллектива за юбилейный трактор!

Коротко о важном

Растет благосостояние рабочих нашего завода. С каждым годом благоустраиваются наши поселки; рабочие получают замечательные квартиры со всеми удобствами: паровым отоплением, водоснабжением и ваннами. Все это говорит о неустанной заботе нашей Коммунистической партии и Советского правительства о быте трудящихся.

Но местные торгующие организации еще недостаточно изучили спрос потребителя. Неоспоримо, что с переходом в новую квартиру, рабочей семье хочется приобрести добротную обстановку.

А где можно приобрести в нашем городе мебель? Трудно купить книжный шкаф, этажерку, шифоньер, диван и многие другие вещи.

Рабочие неоднократно обращаются в дирекцию завода помочь им приобрести мебель. Но выданный заказ на изготовление мебели не выполняется деревообделочным цехом. Он лежит по 6 и более месяцев без движения, и заказчик теряет надежду на его выполнение.

И если вы зайдете в квартиру новосела, то вас удивит некоторая несообразность. Рабочий вполне материально обеспечен, а в квартире нет самого необходимого. На запросы трудящихся не реагируют торгующие организации нашего города.

А следовало бы руководителям этих организаций серьезно заняться вопросом обеспечения рабочих всем необходимым для улучшения их быта.

П. ПЕТРОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Коммунисты в борьбе за передовое

Никогда еще социалистическое соревнование, смелый производственный почин, новаторство в термическом цехе не достигали столь широкого размаха, как в настоящее время. Термисты под руководством партийной организации ведут неустанную борьбу за претворение в жизнь принятых обязательств.

Достижения передовиков тем быстрее становятся массовыми, чем энергичнее их поддержат коммунисты, подкрепят их политической работой. Что это означает практически, можно показать на примере работы гальванического отделения, руководит которым член КПСС тов. Довгалева. Здесь было положено начало борьбы за экономию и бережливость, за снижение трудоемкости деталей и максимальное использование производственных мощностей.

Лучшие производственники отделения комсомолец хромировщик Василий Десятых и молодой рабочий Петр Белозерский предложили увеличить загрузку ванн, что значительно повысит производительность труда. В ноябре за счет этого мероприятия трудоемкость была снижена на 15 минут.

В первое время работы на участке Петр Белозерский допускал брак по закалке поршневых колец. Хромировщика это сильно волновало и он решил поговорить с мастером.

— Я думаю, нужно увеличить загрузку ванны, — обратился тов. Белозерский к тов. Довгалева.

Смелость новатора не удивила мастера.

— Попробуем.

Тщательно продумав действующий техпроцесс, изменили и способ загрузки. И вот результат — Петр Белозерский дает по две—две с половиной нормы, не имея брака в работе.

Десять лет работает в цехе калильщик коммунист Иван Гаврилович Никитчук. Закаливая бортовые и конические шестерни, он добился высокой выработки и обучил немало молодых калильщиков. Тов. Никитчук много внимания уделяет агитационной работе на своем участке. Рассказывая о задачах, стоящих перед участком и цехом, он останавливается на примерах высокопроизводительного труда отдельных рабочих.

Цеховая партийная организация проводит большую работу по распространению опыта передовиков. Нельзя не сказать о роли командных кадров в этом важном вопросе.

Начальник производства цеха коммунист тов. Побережный постоянно советуется с рабочими, опирается на коллектив. Поэтому он пользуется большим авторитетом, и дело от этого всегда выигрывает. Даже на оперативные совещания приглашаются не только начальники смен и мастера, но и рабочие. Тов. Побережный знает, что при современном уровне техники нельзя двигать производство вперед, не расширяя культурно-технического кругозора рабочих. Техминимум для мало-квалифицированных рабочих обязателен, но этого уже недостаточно.

Рабочие тянутся к основательной учебе, и тов. Побережный дает совет, куда пойти учиться. Технолог тов. Фадеев, мастер тов. Теслин, начальник смены тов. Рукавишников совсем недавно были рабочими. Каждый из них учится: один в вечернем институте, другой — в школе рабочей молодежи. Чуткое отношение к людям коммуниста-руководителя привело к тому, что к нему идут за помощью в производственной работе, за советом в личной жизни.

Когда в цехе включились в общественный смотр повышения производительности труда и улучшения качества выпускаемой продукции коммунисты не остались в стороне от этого мероприятия. На участках проведена широкая разъяснительная работа, инженерно-технические работники цеха в тесном содружестве с производственниками совершенствуют производство, ликвидируют «узкие» места. Все это обеспечило успех. В период смотра цех добился снижения трудоемкости на 34 минуты.

Социалистические обязательства термистов будут с честью выполнены. Поручкой этому является опыт, накопленный в борьбе за увеличение производительности труда. Творческая инициатива коллектива, в авангарде которого достойно идут коммунисты, — источник дальнейших успехов.

А. ДМИТРИЕВА.



Киев. Пропагандист В. Г. Орловский проводит занятие в кружке по изучению истории КПСС во Дворце культуры завода «Большевик». Фото М. Мельника. Прессклише ТАСС.

Прессовщица Татьяна Дерига

У мощного 160-тонного прессы стоит Татьяна Дерига. Привычные движения рук. Полосы листового железа послушно превращаются в детали. Передовая прессовщица участка легких прессов несет трудовую вахту в честь выпуска юбилейного комсомольского трактора.

В цехе срывался выпуск баков из-за неимения лент бутеля к опоре бака. Старший мастер участка легких прессов Алексей Федорович Синица пригласил к себе на беседу прессовщицу.

— Задание, трудное, — сказал он, — но обеспечить выпуск юбилейного трактора мы должны полностью. Справитесь?

Татьяна внимательно рассмотрела прессы. Подготовила рабочее место и заготовки. Трудилась несколько часов подряд, не стываясь, и хотя по подсчетам деталей должно было хватить для выпуска юбилейного трактора, она продолжала работать. 2200 штук деталей изготовила она в этот день. Это значит, что их достаточно до нового года.

Сейчас Татьяна работает на других деталях.

М. ФЕДОРОВ.

Автоматчики снижают трудоемкость трактора

Снижение трудоемкости производства трактора — одна из важнейших задач, стоящих сейчас перед коллективом завода. Автоматному цеху доведено задание снизить трудоемкость в течение 1954 года на 8,5 часа, или на 17 процентов. На решение этой задачи мобилизован весь коллектив.

При составлении годового плана организационно-технических мероприятий мы внимательно проанализировали большинство производственных операций. Большое внимание уделено сокращению машинного времени путем увеличения режимов резания. На трех токарных операциях внедрили силовое резание по методу токаря-новатора тов. Колесова.

При внедрении повышенных режимов резания мы столкнулись с таким фактом: дальнейшему сокращению машинного времени мешало непропорционально большое вспомогательное время. Поэтому у нас в цехе широко стали внедряться пневматические и другие быстро-

жимные приспособления. Было подано много предложений самими рабочими.

О творческой активности рабочих говорит следующий факт. Если в прошлом году было подано 48 рационализаторских предложений, то в 1954 году подано уже 131. Большинство предложений направлено на увеличение производительности, на сокращение трудоемкости. Так, предложение наладчика тов. Дружининной о фрезеровке пальца паразитной шестерни маятниковым способом на двух приспособлениях одновременно позволило сократить трудоемкость на 1,5 минуты.

Предложение наладчика тов. Лисицина дало возможность увеличить съем с автоматов крепежных гаек почти в два раза. Работница тов. Янкова предложила делать фаски на гайке оси катка при штамповке, что дало возможность аннулировать операцию снятия фаски при механической обработке и сократило трудоемкость на 1,2 минуты. По несколько

предложений подали тт. Коробова, Кузнецова и другие.

Оргтехплан являлся в цехе той основой, вокруг которой строилась вся работа по снижению трудоемкости. Администрация цеха вела регулярный контроль за его исполнением. По получении дополнительного задания по снижению трудоемкости мы командировали на Харьковский тракторный завод двух работников, где они познакомились с передовыми методами работы. Наш оргтехплан пополнился новыми мероприятиями, позволяющими не снижать темпы сокращения трудоемкости.

В итоге всей работы за одиннадцать месяцев текущего года трудоемкость на один комплект снижена на 9,8 часа. Условная годовая экономия от внедренных мероприятий составляет 170.000 рублей. Это неплохой результат. Но он мог быть значительно лучше, если бы все мастера цеха активно включились в работу по снижению трудоемкости.

Уже несколько лет рабо-

тает у нас мастером тов. Бредихин, имеющий среднее техническое образование. Кто, как не мастер, знает лучше производство и резервы, имеющиеся на участке? Однако тов. Бредихин за время работы в цехе не подал ни одного предложения. Ни одного предложения не подал мастер инженер тов. Числов. Слабо работает в этом направлении мастер тов. Нам.

Серьезным тормозом по снижению трудоемкости является плохая работа инструментального цеха. Целый ряд ценных предложений, поданных рабочими, не внедряется из-за отсутствия необходимых приспособлений, которые заказаны инструментальному цеху, но не изготавливаются.

Большое значение в деле выявления резервов повышения производительности труда имеет проходящий общественный смотр. За это время подано 123 предложения, которые разобраны общецеховой комиссией и приняты к внедрению. Рабочими тт. Гартманом, Романенко и другими поданы предложения по организации

многостаночного обслуживания. Для этого необходимо только произвести перестановку семи станков, что и будет сделано в ближайшее время.

Внедрение этих предложений позволит высвободить двух производственных рабочих и использовать их на других ответственных участках. Наиболее актуальные и сложные предложения, поданные в период смотра, включены в цеховой оргтехплан на 1955 год. За период смотра трудоемкость трактора снижена уже на 12,5 минуты.

В деле дальнейшего повышения производительности большое значение имеет широкий обмен опытом работы с родственными заводами. Однако очень мало цеховых работников командировается на ХТЗ и СТЗ. Это конечно, отрицательно сказывается на их кругозоре и сдерживает творческий рост. Несмотря на трудности, задание, данное автоматному цеху на 1955 год — снизить трудоемкость на шесть часов, будет с честью выполнено.

В. ФУНТИКОВ.

Общественный смотр повышения производительности труда и улучшения качества продукции

Опыт работы комплексных бригад кузнечного цеха

Проводимый на нашем заводе общественный смотр мероприятий по повышению производительности труда и улучшению качества продукции вызвал большое оживление среди тракторостроителей. Коллективы цехов выявляют производственные резервы для дальнейшего роста производительности труда, улучшения качества и снижения себестоимости продукции. В

развернувшейся большой творческой работе выдвигаются новые рационализаторы, передовики производства. Они подаются пример, как надо выполнять взятые обязательства.

Ниже мы публикуем выступления руководителей комплексных бригад кузнечного цеха.

СОВЕРШЕНСТВУЕМ ТЕХНОЛОГИЮ

На всех участках кузнечного цеха ширится соревнование за повышение производительности труда, улучшение качества и снижение трудоемкости деталей трактора.

Одной из наиболее трудоемких деталей в кузнечном цехе, при изготовлении которой применялось много ручного труда, является деталь 54-04-430 (венце маховика). В период перехода нашего завода на выпуск тракторов ДТ-54 технология изготовления этой детали была взята с Харьковского тракторного завода. По этой технологии загибка детали производилась вручную, с применением большого физического напряжения рабочих.

Кроме того, удаление грата после электросварки также производилось вручную зубилом или на наждачном станке. Термообработка велась в универсальных печах и была чрезвычайно малопродуктивной, к тому же требовала большой затраты физических сил рабочих. Общая затрата времени на изготовление детали 54-04-430 в кузнечном цехе выражалась в 50 минут.

Еще в самом начале общественного смотра мероприятий по повышению производительности труда и улучшению качества продукции мы пришли к выводу, что для усовершенствования технологии изготовления венцов маховика следует создать комплексную бригаду из числа передовиков производства и инженерно-технических работников.

Цеховая комиссия по проведению смотра организовала комплексную бригаду по венцу маховика. Члены бригады подробно изучили все операции по изготовлению деталей, особенно тщатель-

но были рассмотрены ручные операции. Перед рабочими, мастерами и технологами была поставлена задача ликвидировать применение тяжелого, малопродуктивного ручного труда.

По предложению кузнеца тов. Уварова конструктор тов. Зейналова спроектировала оригинальное приспособление для загибки деталей 54-04-430 на бульдозере мощностью в 200 тонн. Внедрение этого приспособления ликвидировало тяжелый физический труд кузнецов, дало возможность уменьшить количество рабочих с трех до двух человек.

После применения нового приспособления выяснилось, что печь для нагрева заготовок резко лимитирует работу производственной бригады. Кроме того, положение усложнилось тем, что место для печи у бульдозера ограничено, что не дает возможности установить печь большего размера.

После обсуждения этого вопроса в комплексной бригаде по предложению тов. Якушина в газопечном бюро (тов. Язовских) была спроектирована оригинальная двухэтажная печь, которая на той же площади вдвое увеличила количество нагретых заготовок. Все эти мероприятия дали возможность снизить трудоемкость по операции загибки на 6,72 минуты.

Раньше закалка и отпуск деталей 54-04-430 производились в универсальной печи. На этих операциях работало по два человека и затрачивалось на трактор 8,9 минуты на каждую деталь. На совещании комплексной бригады было предложено перевести эти операции в печь толкательного типа. Положение осло-

жилось тем, что диаметр детали больше, чем ширина поддонов, на которых должны находиться детали в процессе прохождения через печь.

Бригадир тов. Артюшкин предложил укладку деталей производить на двух поддонах и проталкивание в печи производить сразу двух поддонов. Опытная партия деталей, обработанная этим методом, дала хорошие результаты. Сейчас технологический процесс изменен, что дало возможность высвободить одного человека при термообработке этих деталей, снизить трудоемкость до 2,4 минуты. Экономлено 6,5 минуты на трактор.

В настоящее время комплексная бригада работает над внедрением механизации удаления грата после электросварки. Для этого спроектирован и изготовлен двоярный обрезной инструмент на 50-тонном прессе. В цехе уже ведется наладка этого приспособления. По предварительным подсчетам, внедрение этого мероприятия должно дать примерно 4 минуты экономии на трактор.

Комплексной бригадой осуществлен еще ряд организационно-технических мероприятий, что снизило затраты рабочего времени на каждую деталь с 50 до 35,18 минуты.

В дальнейшем комплексная бригада поставила перед собой цель: перепланировать участок изготовления детали 54-04-430, что будет способствовать повышению производительности труда.

И. ФРЕНКЕЛЬ,
руководитель комплексной бригады.

В борьбе за качество деталей

Освоение деталей 54-04-424/425 (вкладыши коренного подшипника) в легкой кузнице сильно затянулось. Брак как окончательный, так и подлежащий исправлению, был очень велик. Перед нашей комплексной бригадой встал задача — резко снизить брак, улучшить качество вкладышей.

Для достижения доброкачественной штамповки вкла-

дышей было испробовано несколько штампов. Был сделан пуансон первой операции с удлиненным заходом, со ступенькой для раздачи внутреннего диаметра и заполнения буртов, после чего брак резко уменьшился.

До внедрения мероприятий, разработанных комплексной бригадой, из 700—800 отштампованных вкладышей на механическую об-

работку отправлялись только 400—500 штук, остальные задерживались по различным дефектам. В настоящее время дефектность сведена почти к нулю. Кроме того, найден метод исправления ранее забракованных деталей.

И. ТОЛКАЧЕВ,
руководитель комплексной бригады.

17 рационализаторских предложений

С первых дней проведения общественного смотра мероприятий по повышению производительности труда и улучшению качества продукции в тяжелой кузнице была организована участковая комиссия по смотру. Было проведено производственное совещание. На этом совещании рабочими было подано 17 ценных рационализаторских предложений.

Созданная участковая комиссия особое внимание обратила на резкое улучшение качества и повышение производительности труда на более трудоемких и ответственных деталях как, например, коленвал, шатун, распредвал и другие. В решении этих задач огромную роль сыграла созданная комплексная бригада.

Тщательно изучая техпроцессы, комплексная бригада по детали 04-402/3 (шатун) добилась уменьшения трудоемкости только при штамповке на 1,96 минуты на трактор.

Ранее штамповка производилась в двухкамерной печи, которая не обеспечивала нагрев заготовок в достаточном количестве. Рабочие в ожидании нагрева теряли много времени. В настоящее время эта печь заменена трехкамерной, причем изменили не только печь, но и расположение этой печи, что одновременно увели-

чивает количество нагретых заготовок и улучшает условия труда рабочих.

Установленный на всю длину печи и к молоту транспортер, изготовленный по предложению члена комплексной бригады старшего мастера тов. Литвинова, высвобождает одного человека. Так, до внедрения транспортера нагретую заготовку от печи к молоту подавали специально поставленные для этого в бригаду штамповщиков рабочие. Теперь эти люди работают на других агрегатах.

Сейчас комплексная бригада по изготовлению детали 04-402/3 (шатун) работает по освоению и внедрению закалки шатуна в закалочной и отпускной печах. До настоящего времени операции по закалке и отпуску этой детали производились в камерных печах.

Проведенные опыты по этой работе, находящиеся сейчас на изучении в лаборатории завода, дают уверенность в том, что вполне можно производить закалку и отпуск шатуна в толкательной печи, что по предварительным подсчетам даст экономию еще 8—10 минут на трактор.

Н. ДЮКОВ,
руководитель комплексной бригады.

Трудовая дружба

Недавно в нашем цехе в отделении тяжелой кузницы при штамповке таких трудоемких деталей, как 54-04-401-3 (коленчатый вал), получился высокий брак. Например, к общему месячному выпуску поковок брак по разным видам дефектов в августе достиг 1,1 процента, а в сентябре — 3,9 процента.

Считая такой высокий брак в дальнейшем нетерпимым, мы по предложению цеховой комиссии по проведению общественного смотра повышения производительности труда и улучшения качества продукции организовали комплексную бригаду по снижению брака. В комплексную бригаду вошли передовики производства штамповщики тт. Петров, Будцев, мастера участков тт. Орлов, Козюлин, контрольный мастер тов. Леваньчев и технолог тов. Юдин. Члены бригады начали свою работу с проведения анализа по всем операциям штамповки и пооперационного контроля. К этому же бригада подробно изучила чертежи поковок по всей геометрии.

В тесном содружестве рабочих с инженерами и техниками были разработаны и внедрены в производство изменения в молотовых штампах, а также уточнен и исправлен высадочный штамп. По инициативе нашей бригады изготовлен двухсторонний шаблон для замера поковок, что дало возможность сразу же определять годность детали после операции высадки фланца и на окончательной приемке детали в термическом отделении.

В результате трудовой дружбы членов комплексной бригады с рабочими-штамповщиками брак по коленчатому валу в ноябре составил 0,3 процента к общему выпуску. На этом работа комплексной бригады не приостановлена. Намечен еще целый ряд технических мероприятий для внедрения их в производство, что позволит еще больше улучшить качество выпускаемых деталей.

В. ГОВОРУЩЕНКО,
руководитель комплексной бригады.



★
Основная отрасль хозяйства Монгольской Народной Республики — животноводство. В последние годы животноводы достигли больших успехов в увеличении поголовья скота и повышении его продуктивности.

На снимке: на пастбищах Центрального аймака.

Фотохроника ТАСС.

★

Против пережитков капитализма в сознании людей

Борьба с пережитками прошлого в сознании людей, ликвидация «родимых пятен» капитализма представляет собой длительный и сложный процесс. Коммунистическое воспитание трудящихся В. И. Ленин неразрывно связывал с практической борьбой за коммунизм. Этот ленинский принцип партия кладет в основу коммунистического воспитания масс.

Коммунистическая партия считает своей важнейшей обязанностью использовать до дна великую силу марксистско-ленинской теории с тем, чтобы ускорить рост коммунистического сознания трудящихся, процесс освобождения их от пережитков капитализма.

Марксистско-ленинская теория является идейной основой коммунистического воспитания трудящихся. Руководствуясь идеями марксизма-ленинизма, партия раскрывает перед народом величайшие преимущества советского социалистического строя перед строем капиталистическим, указывает грандиозные перспективы коммунистического строительства, развивает в массах чувство общественного долга, воспитывает трудящихся в духе заботы об интересах государства, проводит среди населения научно-просветительную работу, пропагандирует материалистическое мировоззрение.

Коммунистическое воспитание масс в нашей стране неразрывно связано с борьбой за осуществление практических задач строительства коммунизма. Опираясь на достигнутые успехи в развитии тяжелой промышленности и двигая ее дальше, партия и правительство на современном этапе организуют советских людей на борьбу за крутой подъем производства предметов народного потребления. Главным и решающим средством выполнения этой народнохозяйственной задачи является всемерное повышение производительности труда. Из этого следует, что неотложной задачей является воспитание в массах коммунистического отношения к труду.

Советские люди самоотверженно трудятся на благо Родины. Это ярко проявляется во всенародном социалистическом соревновании за дальнейшее повышение производительности труда, в непрерывном росте армии передовиков и новаторов производства. Однако наряду с этим у нас есть еще люди, уклоняющиеся от работы, лодыри, прогульщики и другие нарушители трудовой дисциплины. Правда, число таких отсталых людей невелико. Но их нера-

дивное отношение к работе приводит к большой растрате общественного труда.

Социалистическое производство, основой которого является крупная машинная индустрия, предполагает строжайшую дисциплину, единство воли миллионов совместно работающих людей. Сложная техника, комплексная механизация труда, без которых немыслима современная промышленность, требуют точной согласованности в работе на всех производственных участках. При поточной системе производства даже мелкие нарушения дисциплины, не говоря уже о таких серьезных проступках, как прогул, опоздание, преждевременный уход с работы, резко снижают производительность труда всего коллектива. В этих условиях строжайшее соблюдение трудовой дисциплины — не частное, не личное дело работника, а первейший общественный долг.

Несоциалистическое отношение к труду проявляется в небросовестном выполнении порученного дела, очковтирательстве, нежелании внедрять новую технику, распространять передовой опыт. Халатное отношение к труду, как правило, приводит к выпуску недоброкачественной продукции, к браку, который обходится государству в миллиарды рублей. В 1953 году, например, только на промышленных предприятиях союзных министерств потери от брака составили 3,2 миллиарда рублей.

Таким образом, пережитки капитализма в отношении к труду наносят громадный ущерб делу коммунистического строительства. Они тормозят, замедляют продвижение советского общества от социализма к коммунизму.

Нельзя также безразлично относиться к людям, рассматривающим физический труд как дело третьего сорта, будто бы унижающее человека. Зараженные этим диким предрассудком, унаследованным от эксплуататорского строя, эти люди считают зазорным для себя работать на заводе или в колхозе. Свои бытовые взгляды, мелкобуржуазные взгляды на физический труд они пытаются привить некоторой части молодежи, в том числе и оканчивающей среднюю школу. Партия неустанно заботится о том, чтобы сделать всех советских людей культурными и образованными. В нашей стране, на основе роста культурно-технических знаний рабочих и широкого внедрения в производство достижений науки и передовой практики, физический труд

становится все более квалифицированным и приближается к труду инженеров и техников.

Барское, пренебрежительное отношение к физическому труду в корне враждебно социализму. Физический труд — источник жизни общества. Естественно поэтому, что работа советских людей в сфере материального производства является основой процветания нашей страны. И чем больше будет занято людей в производстве материальных ценностей, тем выше будет уровень развития производительных сил, тем богаче будет советское общество.

Чтобы строить коммунизм, необходимо повседневно заботиться о сохранности тех материальных богатств, которые созданы упорным трудом рабочих, крестьян и интеллигенции. Подавляющее большинство советских людей считает своим почетным долгом беречь, как зеницу ока, социалистическую собственность — основу советского строя, источник богатства и процветания нашего народа.

Наш народ не только бережет общественную собственность, но и с каждым днем изыскивает все новые пути и средства экономии сырья, материалов, топлива, электроэнергии, денежных средств. Миллионы людей соревнуются за досрочное выполнение планов пятой пятилетки, своим трудом умножают общественное богатство. Достаточно сказать, что передовые предприятия Москвы, выступившие инициаторами социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий пятого пятилетнего плана, за 3 года и 9 месяцев достигли уровня промышленного производства, намеченного на 1955 год. Перевыполнение заданий по производительности труда позволило этим предприятиям в указанный срок выпустить сверхплановой продукции на сумму около 1,7 млрд. рублей. Но у нас еще не перевелись люди, которые своими антиобщественными действиями наносят громадный ущерб Советскому государству. Это — туеядцы, воры и мошенники, стремящиеся, подобно эксплуататорам, жить на чужой счет, не работая. Расхитители общественной собственности являются врагами советского народа. Их рано или поздно ждет суровое возмездие советского закона.

Не меньший вред, чем прямые расхитители общественного достояния, приносит советскому обществу люди нерадивые, бесхозяйственно относящиеся к народному добру.

(Окончание следует).

ФЕЛЬЕТОН

ПЕНКОСНИМАТЕЛИ

Великий русский сатирик Салтыков-Щедрин остро высмеивал так называемых пенкоснимателей. Речь шла не о людях, а о людишках, которые любили срывать верхи. Эти салтыковские герон стошлись в область предания. Хотя и редко, но все же встречаются такие люди и в наше время.

Но мы сегодня будем говорить о другой разновидности пенкоснимателей. Встречаются такие продавцы пива, которые стараются в кружку наспустить как можно больше пены. Говорят они, что это и красиво, и своему карману прибыльно.

И вот этакий продавец, однажды побывав на курорте у Черного моря, даже возмущился одним обстоятельством:

«Сажу у моря. Прибой... Много пены, а пропадает даром».

Читатель, вероятно, думает, что мы поведем далее рассказ о продажах пива, надувающих и обесчелывающих покупателей. Но с такими мы ведем борьбу, и не об этом далее речь.

Но вот удивление вызывает, как весовщик угольного склада жилищно-коммунального отдела Германов ухитряется снимать довольно солидную пену не с пива, а с угля и дров.

Рабочий-газовщик чугунолитейного цеха № 3 тов. Олещук пришел на угольный склад ЖКО получать по топливной книжке причитающиеся ему 250 килограммов угля. Чтобы не быть голословными, установим дату. Это было 9 декабря.

Когда телега, запряженная лошадей и нагруженная углем, была установлена на площадке, весовщик, посмотрев на весы, приказал отбавить угля.

И начали уголь отбрасывать до тех пор, пока в коробе осталось незначительное количество.

Когда получатель рабочий тов. Олещук указал на явную неправильность веса, весовщик Германов вывел лошадь с телегой с площадки и начал с ловкостью самого зайдого пенкоснимателя проверять, регулировать, подкручивать весы. А потом снова телега и лошади были поставлены на весы.

— Точный вес! Вы свободны, — безапелляционно отрезал весовщик Германов.

Выгрузив уголь у квартиры своего дома, рабочий Олещук, перевесив его, обнаружил, что угля было 11 ведер, а в каждом ведре 10,5 килограмма. По простому арифметическому подсчету на угольном складе ЖКО ему недодали более 100 кг. угля. Вот так пенка у весовщика Германова.

Случай обвешивания и обмеривания рабочих на угольном складе ЖКО далеко не единичный.

Справедливо жалуется рабочий механического цеха № 2 тов. Установ, что все здесь отпущается «на глазок».

Пенку снимают тут и при отпуске дров. Для этой цели существует рамка. Туда укладывают дрова. Положат 5—6 чурок, а весовщик кричит: «Довольно! Следующий!».

Осмотрев критическим взглядом уложенные дрова в рамку, иногда весовщик прибавляет на добавку еще одну чурку, это от широкой природы. И в этом случае всегда обмен.

Невольно задаешь себе вопрос, когда же помощник директора по быту тов. Колесник и заместитель начальника ЖКО тов. Залепукин выведут на чистую воду пенкоснимателей, засевших в угольном складе.

А пора бы прекратить обвешивание и обмеривание рабочих.

М. НИКОЛИН.

По следам выступлений „Боевого темпа“

„Работать по новой технологии“

Под таким заголовком в № 138 нашей газеты была опубликована корреспонденция мастера моторного цеха тов. Федорова. В ней он говорил о том, что новая технология обработки распределительного валика, внедренная на Харьковском тракторном заводе, не нашла еще применения на нашем заводе.

Как сообщил редакции главный технолог завода тов. Лукин, подготовка производства к внедрению новой конструкции распределительного валика требует выполнения трудоемких работ по проектированию ос-

настки и изготовлению необходимых средств производства. Наиболее трудоемкой частью работ является организация закладки кулачков валика токами высокой частоты. Ввиду отсутствия на заводе нужного кабеля, работы задержаны до изыскания других решений, не требующих расходования дефицитного кабеля. Проектирование оснастки будет закончено в декабре этого года, а внедрение в производство новой конструкции валика — в первом квартале 1955 года.

ЛЕКЦИЯ О МЕЖДУНАРОДНОМ ПОЛОЖЕНИИ

14 октября в заводском клубе состоялась лекция о международном положении. Лекцию прочитал лектор горкома КПСС тов. Кудашев. Лекция

вызвала большой интерес. Было задано много вопросов.

После лекции состоялась демонстрация киножурналов. На лекции присутствовало свыше 300 человек.

ИЗВЕЩЕНИЕ

17 декабря в 7 часов вечера, в лекционном зале Дома техники состоится лекция для самостоятельно изучающих историю КПСС по теме: «Борьба за создание социал-демократической рабочей партии в России». Лекцию читает лектор горкома КПСС тов. Дронова.

Партийная библиотека.

Редактор А. Д. ТЫШКЕВИЧ.