

# Трудовой Терм

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО  
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 140 (1372) | Четверг, 2 декабря 1954 г. | Цена  
10 коп.

## Настойчиво проводить режим экономии

В нашей стране повсеместно в огромных масштабах ведется производственное, жилищное и культурно-бытовое строительство. Под руководством Коммунистической партии и Советского правительства успешно претворяется в жизнь пятый пятилетний план, направленный на дальнейший рост тяжелой индустрии, подъем сельского хозяйства, неуклонное улучшение благосостояния народа.

Полное осуществление этих задач требует колоссальных капиталовложений, всемерного накопления средств прежде всего за счет повышения производительности труда, увеличения выпуска и снижения себестоимости продукции.

Коллектив нашего завода, как и все другие предприятия нашей страны, включился по примеру московских предприятий в социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятой пятилетки. Но, как показывает практика, не во всех еще цехах, технических службах хозяйство ведется бережливо и рачительно.

Надо признать, что некоторые цехи завода плохо справляются с выполнением производственных планов, не выполняют заданий по снижению себестоимости, допускают перерасходы фондов зарплаты, сырья и материалов. Так, например, в чугунолитейном цехе № 3 (начальник тов. Креч) за 10 месяцев текущего года допущен перерасход фонда зарплаты на 34,5 процента. Перерасходы фондов заработной платы допускаются в моторном (начальник тов. Розин), в трактороборочном (начальник тов. Напулкин) и в других цехах завода.

Факты показывают, что наибольшие производственные потери происходят там, где хозяйственные руководители слабо занимаются внедрением передовых методов труда и совершенной технологии, где велик брак, бесхозяйственно используются материалы, не налажен строгий учет. Не упорядочен учет выработки в цехах: механическом № 1, механическом № 2, транспортном. Здесь

### РЕКОРДЫ ПЕРЕДОВИКОВ

Передовики производства заготовительного отделения, горячо поддерживая патристический почин москвичей о досрочном выполнении пятой пятилетки, увеличивают с каждым днем свою производительность. Они горят желанием внести свой вклад в дело обеспечения запасными частями МТС, про-

нередко выработка рабочих учитывается без документов.

Известно, например, что металлургические цехи нашего завода ежегодно потребляют большое количество металла, и особенно литейных чугунов. Расход литейных чугунов и цветных металлов мог бы быть значительно сокращен, если бы в каждом цехе, на каждом участке велась должная борьба за их экономию. Такой неустанной борьбы за экономный расход, а также контроля за правильным использованием не ведется со стороны отделов главного металлурга и материально-технического снабжения.

На всех участках нашего завода имеются огромные возможности для настойчивого проведения режима экономии. Задача хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций цехов и отделов состоит в том, чтобы постоянно заботиться о бережном расходовании материальных и денежных фондов, добиваться снижения издержек производства и обращения, всемерно укреплять хозяйственный расчет.

Нельзя, например, сказать, что партийные и профсоюзные организации цехов и отделов завода ничего не сделали, особенно в 1954 году, по мобилизации рабочих и служащих на борьбу за экономию и бережливость. Но нередко бывает, когда некоторые партийные бюро цехов не идут дальше принятия решений, продолжают мириться с тем, когда хозяйство ведется не экономно и небережливо.

Партийные и профсоюзные организации обязаны развернуть борьбу с бесхозяйственностью, глубоко вникать в вопросы производства, подвергать строгой критике тех, кто равнодушно относится к порученному делу. Одновременно следует широко развернуть воспитательную работу среди рабочих и служащих в духе бережливой и экономной работы.

В борьбе за всемерную экономию должен активно участвовать каждый работник нашего завода.

водящих осенне-зимний ремонт тракторов.

Бригада резчиков Михаила Семибратова и рабочий Дейнегов, работающие на 7,5-дюймовых ножницах, установили рекорд. Они нарезали заготовки для деталей коленчатого вала 618 штук при норме 340.

## Выполнить задание в объеме и номенклатуре

С каждым днем возрастает потребность в запасных частях к тракторам, тем более это важно сейчас, в период осенне-зимнего ремонта. Механизаторы не могут обойтись без таких деталей, как блок и коленчатый вал. К сожалению, пролеты моторного цеха, изготавлиющие эту продукцию, резко отстают от заданного плана.

Особенно отставание возросло в четвертом квартале. Коллектив пролета блока (начальник тов. Кубло) в октябре недодал 300 штук деталей. Сорвано ноябрьское задание: вместо 600 блоков сдано около 200. Еще худшие показатели у коллектива пролета коленчатого вала (начальник тов. Третьяков). Из 750 деталей изготовлено около 300.

Основная причина, влияющая на ход выполнения плана — низкая организация труда. Возьмем трудовую дисциплину. На обоих пролетах можно встретить много случаев опозданий, прогулов и других нарушений производственной и трудовой дисциплины. Каждое такое нарушение приводит к остановке потока деталей.

На пролете блока, кроме этого, большим

препятствием является массовый брак отливков, выдаваемых чугунолитейным цехом № 1. Беда в том, что часто он обнаруживается только после нескольких уже произведенных операций. Тогда эти частично обработанные детали снова идут в чугунолитейный цех на исправление, чтобы затем опять вернуться на механическую обработку. Все это приводит к большим затратам рабочего времени.

На пролете коленчатых валов происходит обратное: получая качественную заготовку, делают брак в процессе механической обработки. В настоящее время брак составляет около 500 валов из 1500, имеющихся в потоке. Каждую смену бракуется на черновой линии 5—6 валов, а на чистовой — 9—10 штук. Правда, он исправимый, но исправление всегда откладывается на конец месяца.

Из-за плохой организации труда на чистой линии скопилось много коленчатых валов. Но руководителя тов. Третьякова не тревожит такой факт, он смирился с безобразиями и перестал оценивать критически работу своего коллектива.

## Ликвидировать простои оборудования на участке блока

С каждым годом наш завод увеличивает выпуск тракторов для сельского хозяйства. Все участки и цехи работают с большим напряжением. Только один наш пролет должен выдавать за смену 27 блоков. Чтобы выполнить это задание, коллективу необходимо напряженно трудиться. Кроме того, должна быть обеспечена бесперебойная работа всего оборудования.

Что же происходит в действительности?

Работаю я наладчиком на черновой линии уже пять лет и с производственными процессами на своем пролете хорошо знаком, изучил каждого станочника. Рабочие у нас неплохие, каждый стремится выполнить установленное задание, мы почти всегда выполняем суточный график.

Но имеющиеся недостатки мешают нам работать более

производительно. Прежде всего я хочу обратить внимание руководителей цеха на то, что не все оборудование работает бесперебойно. Так, фрезерный станок № 3 часто простаивает по различным техническим неполадкам: то поломается коническая шестерня, то шлицевые валики.

За последнее время ненормально работает фрезерный станок № 4138. Руководители участка и цеха знают об этом, а тем не менее мер не принимают, очевидно, ждут, когда станки совсем выйдут из строя. Вот другой пример: фрезерный станок № 7 давно нуждался в ремонте, но только на днях внезапно заменили шестерню, сорвав этим самую работу всей первой смены.

Руководители цеха, а также отдела главного механика хорошо знают, что на всем нашем участке нужно заменить неисправные рольган-

ги, но до сих пор этот вопрос не решается.

На первый взгляд кажется, что отсутствие обтирочных концов не очень серьезный недостаток, но в действительности это является большим тормозом в работе. Ведь в конце смены нужно привести в порядок каждый станок, а для этого необходима ветошь. Но сколько мы ни требовали обеспечить рабочих обтирочным материалом, никто не оказывает нам помощи.

Нередко простаивает вся наша смена только потому, что негде размещать обработанные детали, а средняя линия участка, куда поступают детали, не успевает их принимать.

Все эти недостатки руководителей моторного цеха тт. Розин и Воронин обязаны устранить.

**П. КРИВЦОВ,**  
наладчик моторного цеха.

## Низок уровень трудовой дисциплины

На участке коленчатого вала иногда считают, что смена, которой я руковожу, является передовой. Правда, мы успешно выполняем сменные задания. Вместе с тем бывают случаи, когда мы отстаем от графика. В конце прошлого месяца станочники чистой линии выдавали по 30 коленчатых валов. Этого мы добиваемся только тогда, когда каждый производственный работник работает продуманно, с напряжением, когда в порядке станки и механизмы.

К сожалению, случается, что мы не выполняем установленных заданий, допускаем брак. Одна из серьезных причин — низкий уровень трудовой дисциплины. Грубые нарушения допускает Петр Хрусталева. Он разрешает себе придти

на работу в пьяном виде, совершить прогул. Прессовщик Белокопытов в третьей декаде ноября совершил прогул. По его вине не выполнен был суточный график.

Как руководитель смены, я всегда стараюсь довести до сведения каждого рабочего производственное задание, норму выработки. Все нарушения производственной и трудовой дисциплины не проходят без подробного выяснения причин. Но все эти меры не дают еще должных результатов.

Важную роль в укреплении трудовой дисциплины призвана играть профсоюзная группа. Но профгруппорг тов. Лукьянов не организует действенного соревнования. Нарушители трудовой

дисциплины не подвергаются общественному воздействию. Профгруппорг тов. Лукьянов занимается только сбором членских взносов.

Много у нас других неполадок, о них мы говорим на собраниях, заседаниях, но ни руководство цеха, ни партбюро, ни цехком профсоюза не вникают в причины, порождающие недостатки.

Секретарь партбюро тов. Светлов обещал принять участие в собрании коллектива участка, на котором намечалось обсудить нашу работу. Это помогло бы вскрыть все наши минусы, но инициатива наша не нашла поддержки.

**А. НАЕЗДНИКОВ,**  
сменный мастер участка коленвала моторного цеха.

# Глубоко и всесторонне вникать в вопросы производства

(С XI заводской партийной конференции)

27 и 28 ноября проходила XI заводская партийная конференция. С отчетным докладом о работе партийного комитета выступил секретарь парткома тов. Перевознов.

Докладчик отметил, что в результате развернувшейся борьбы за претворение в жизнь решений XIX съезда КПСС, сентябрьского, февральско-мартовского Пленума ЦК и других постановлений партии и правительства, а также решений заводского партийного собрания, XI городской и VII краевой партийных конференций партийная организация завода несколько улучшила свою работу.

За отчетный период основное внимание было уделено вопросам улучшения работы партийных организаций цехов и отделов, контролю над хозяйственной деятельностью администрации. Заметно оживилась работа в партийных организациях ремонтно-механического, инструментального, сталелитейного, тракторосборочного и других цехов завода. Вся партийная работа в этих организациях проводилась по плану, регулярно проходили партийные собрания, коммунисты активно участвовали в производственной и общественной жизни.

Партийный комитет завода и цеховые партийные организации провели ряд мероприятий по усилению коммунистического воспитания трудящихся завода. За отчетный период большинство коммунистов было охвачено политической и общеобразовательной учебой.

Вместе с тем докладчик говорил и о серьезных недостатках, допущенных в работе заводского партийного комитета.

Партийное собрание есть школа воспитания коммунистов. Но в ряде парторганизаций недооценивали роли партийных собраний, проводили их нерегулярно, без предварительной подготовки. Обычно на таких собраниях принимались поверхностные решения, ничему не обязывающие коммунистов. Так, в партийной организации метизного цеха (бывший секретарь тов. Заботин) за 17 месяцев проведено всего 11 собраний, да и на них не было принято конкретных решений. Неактивно проходили собрания в механо-монтажном, чугунолитейном № 3 и других партийных организациях.

Прошедшие отчетно-выборные партийные собрания в цехах завода показали, что слабая постановка партийно-организационной работы в ряде цехов и недостаточная помощь и контроль со стороны парткома не обеспечили должного уровня партийной работы на заводе. Коммунисты кузнечного, механического № 2, метизного

и других цехов не доверили бывшим секретарям своих парторганизаций дальнейшее руководство.

На конференции отмечалось, что заводской партийный комитет несколько ослабил работу с молодыми коммунистами и партгруппорганами.

Большую часть доклада тов. Перевознов посвятил вопросу партийного контроля над хозяйственной деятельностью администрации.

Под руководством партийной организации завод за отчетный период успешно освоил производство новых узлов трактора: редукторов, ходоуменьшителей, валов отбора мощности, вкладышей. Увеличился за этот период выпуск товарной продукции. Выпуск запасных частей в третьем квартале 1954 года возрос на 158,9 процента по сравнению с тем же периодом 1953 года. За 10 месяцев 1954 года выпущено сверх плана запасных частей на 8,1 миллиона рублей.

— В то же время следует признать, — говорит докладчик, — что контроль за деятельностью администрации осуществлялся неудовлетворительно. Партийный комитет не выполнил до конца решений прошлого отчетно-выборного партийного собрания и второго пленума горкома КПСС о неритмичной работе завода. В результате завод продолжает работать неритмично, не ликвидирована практика штурмовщины.

Анализируя работу завода, докладчик резко поставил вопрос о ликвидации отставания, создавшегося на заводе с выпуском запасных частей и тракторов, обратив особое внимание на срыв графиков в таких цехах, как моторный, механический № 1 и прессовый.

После доклада развернулись оживленные прения. Делегат конференции тов. Проскурин говорил о низком уровне критики в заводской партийной организации.

— Редко у нас проводятся заводские партийные собрания, — заявил тов. Проскурин, — а ведь именно на этих собраниях коммунисты могли бы своевременно вскрывать недостатки в работе парткома, подсказать пути их устранения.

Заведующая партийной библиотекой тов. Унжакова подвергла критике коммунистов, недооценивающих важность повышения своего идейно-политического уровня.

— Успех хозяйственной деятельности завода, — говорит она, — во многом зависит от того, как коммунисты и весь коллектив повышают свой политический и общеобразовательный уровень.

Далее тов. Унжакова называет фамилии коммунистов руководителей, переставших посещать занятия семинара партийно-хозяйст-

венного актива. Среди них: заместитель директора завода тов. Зибарев, начальник пятого конвейера чугунолитейного цеха тов. Говенко и другие.

В нынешнем учебном году многие члены партии решили изучать историю и теорию КПСС самостоятельно. Такая форма политической учебы требует повышения ответственности за изучение основ марксизма-ленинизма. Но учебный год начался, а многие самостоятельно изучающие еще не приступили к учебе, даже не посещают организуемых для них лекций.

Большинство делегатов конференции в своих выступлениях говорили о причинах неритмичной работы завода, о деятельности партийных организаций и их влиянии на выполнение производственных планов.

Делегаты — от инструментального цеха тов. Русанов и секретарь партийной организации термического цеха тов. Мишурич отмечали, что партийный комитет неудовлетворительно занимался вопросом внедрения новой техники и передовых приемов труда.

В отделении наладки инструментального цеха нет необходимого оборудования для внедрения скоростных и силовых режимов резания. Партком недооценивал значения прогрессивных режимов резания в деле производительности труда, ни в одном из своих решений о недостатках в хозяйственной деятельности не потребовал от руководства завода изменить отношение к передовым методам труда.

Начальник пролета обработки шатуна моторного цеха тов. Елецкий говорил о том, что в парткоме мало интересовались распространением опыта работы новаторов производства.

— Почин москвичей был подхвачен коллективом нашего участка, но нас не поддержали, — сказал тов. Елецкий, — у нас привыкли к штурмовщине, а из-за погоны за количеством забывают о неиспользованных резервах производства. О ценном рационализаторском предложении фрезеровщицы нашего участка Н. Назаровой известно уже всему заводу. Внедрение этого предложения увеличило бы производительность труда. Но вот уже второй год, как оно не

внедряется из-за косности некоторых руководителей. Ни партком, ни цеховая партийная организация не смогли ускорить внедрение ценного предложения.

Директор школы рабочей молодежи тов. Липатов обратил внимание делегатов конференции на то, что парторганизация завода мало внимания уделяет повышению общеобразовательного уровня рабочих. Ни одна партийная организация и ее секретарь не интересуются учебной работой молодежи, не принимают мер к тем, кто перестал посещать занятия в школе.

Делегат конференции тов. Костромин подверг критике руководителей цехов и отделов за серьезные упущения в организации технической учебы.

— Особенно неудовлетворительно поставлена техническая учеба рабочих в первом механическом цехе, — сказал тов. Костромин. — Здесь часто происходят поломки оборудования, а это результат неправильной эксплуатации его, незнания техники. А вот о технической учебе кадров руководство цеха здесь забыло, да и партийная организация цеха не уделяет этому внимания.

В прениях по отчетному докладу выступили 23 человека. Среди них тт. Чевардов (чугунолитейный цех № 3), Любинская (сталелитейный цех), Вагин (инструментальный цех), Кудрявцев (центральная лаборатория), Алымов (тракторосборочный цех), главный инженер завода тов. Бахарев и другие.

На конференции выступили также секретарь горкома КПСС тов. Доронин и заместитель начальника Главтракторопрома тов. Саблин.

Конференция обсудила и приняла подробное решение, направленное на устранение вскрытых недостатков, на дальнейшее улучшение работы партийной организации завода.

XI заводская партийная конференция избрала партийный комитет в следующем составе: тт. Аносов И. И., Багин И. А., Бобров Н. П., Каргополов В. А., Кузнецов Я. В., Костромин Н. Ф., Осколков К. В., Перевознов Н. И., Унжакова Е. А., Яковенко В. С.

## В ПАРТКОМЕ ЗАВОДА

Состоялось первое организационное заседание нового состава партийного комитета завода. Секретарем парткома избран тов. Перевознов Н. И., первым заместителем секретаря — тов. Осколков К. В., вторым заместителем — тов. Унжакова Е. А.

Письма в редакцию

## Создать нормальные условия для работы

В начале октября по приказу директора завода механо-монтажный цех был перемонтирован в новый корпус. Казалось, что просторное и светлое помещение будет способствовать улучшению условий труда, повышению производительности. На деле же эти преимущества затемнены досадными недоделками, оставленными отделом капитального строительства.

Помещение оказалось совершенно неподготовленным к работе в зимних условиях. Это вызвало законную тревогу среди коллектива механо-монтажников. Отопительная система бездействует. Сигнал за сигналом посылает коллектив цеха заместителю директора по строительству тов. Зеленецкому, главному энергетиком тов. Жилину, инженеру ОКСа тов. Василевичу, но они остаются безучастными, черствыми к решению этого важного вопроса.

В настоящее время в цехе температура ниже нуля, рабочие трудятся в рукавицах. Это сковывает их движения, осложняет работу. На замечание рабочих, что caloriferы нагнетают холодный воздух, тов. Василевич надменно ответил: «Пусть нагнетают. Время придет — пробьют». Ожидательная позиция, которую заняли руководители ОКСа в устранении недоделок, не радует коллектив механо-монтажников.

Желательно, чтобы завком профсоюза и дирекция оказали содействие коллективу цеха в ликвидации недостатка, явно тормозящего работу.

**Г. РЫБИН,**  
секретарь комсомольского бюро механо-монтажного цеха.

## Когда будет устранена течь масла?

(По следам одного письма)

В № 109 газеты «Боевой темп» в разделе «Пескоструйка» под заголовком «Дело корытное» было помещено наше письмо.

В нем мы рассказывали о том, что мастер по ремонту стержневого отделения чугунолитейного цеха № 3 тов. Семибратов недобросовестно отнесся к изготовлению специальных корыт по предотвращению течи масла с редукторов вертикальных печей. С тех пор прошло два с половиной месяца. Положение осталось прежним.

Критика в адрес тов. Семибратова не возымела действия. Масло с редукторов и сейчас заливает газопровод и лестницу. Это нарушает инструкции по технике безопасности и противопожарную.

Но руководители цеха упорно не хотят спросить с тов. Семибратова исполнения его прямых обязанностей.

Когда, наконец, будет устранена течь масла?

**А. АФАНАСЬЕВ,**  
**Н. ЯКУНИЧКИН,**  
газовщики чугунолитейного цеха № 3.

## ОТ РЕДАКЦИИ:

О непорядках в стержневом отделении уже не раз сообщалось на страницах нашей газеты. Руководству чугунолитейного цеха № 3 следует реагировать на сигналы рабочих.

## Сергей Миронович Киров



1 декабря исполнилось 20 лет со дня смерти пламенного трибуна революции Сергея Мироновича Кирова.

Сергей Миронович Киров, выдающийся деятель Коммунистической партии и Советского государства, родился в 1886 году. Всю свою жизнь Сергей Миронович отдал служению народу, делу строительства социализма в нашей стране.

20 лет тому назад Сергей Миронович был зверски убит врагами народа.

Память о Сергее Мироновиче Кирове будет всегда жить в наших сердцах.

## Подготовка к выборам народных судов

## Избиратели идут на агитпункт

Со всех концов Западного поселка видно красивое здание школы № 14, где расположен агитпункт № 23. Далеко виден он и ночью, освещаемый красочными огнями иллюминации.

Когда над городом опускаются сумерки и кончается рабочий день, сотни избирателей спешат сюда, чтобы почитать свежие газеты, журналы, поиграть в домино, шашки и шахматы, послушать разъяснения агитаторов.

Как дорогих гостей, встречают избирателей дежурные агитаторы — преподаватели школы тт. Курицина, Белянская, Шарченко, Дерягин. Все силы и знания отдают они для того, чтобы сделать отдых избирателей полезным, содержательным и интересным.

Большую работу среди избирателей проводит агитколлектив сталелитейного цеха (руководитель тов. Бородин). Агитаторы: инструктор выбивки тов. Леснов, формовщица тов. Киц, агитаторы

термического цеха тт. Корченев, Жукова, Глухов, Шатохин и многие другие уже по 5 и 6 раз побывали у избирателей, провели с ними беседы о решениях партии и правительства, о событиях за рубежом и внутри нашей страны, о работе коллектива завода.

Недавно в агитпункте было проведено 2 семинара агитаторов по вопросам повышения идейно-политического уровня проводимых бесед с избирателями.

К сожалению, у нас имеется ряд существенных недостатков. Плохо работают агитколлективы некоторых партийных организаций, в том числе и мясокомбината.

Избиратели в агитпункт идут с большим желанием. Они приходят слушать лекции и концерты. Не было еще такого вечера, чтобы на агитпункте не побывало несколько сот человек.

**А. КИРПИЧЕВ,**  
заведующий агитпунктом № 23.

## Вечером на агитпунктах

Призывно и ярко горят разноцветные огни у входа в агитпункт № 17, расположенный в школе № 9. Особенно оживленно илюдно бывает здесь по вечерам в воскресные дни.

28 ноября сюда пришло много избирателей. Они с большим вниманием прослушали лекцию преподавателя филиала института сельскохозяйственного машиностроения тов. Климантовича «О советской и буржуазной демократии».

После лекции учащимися

музыкальной школы был дан концерт.

С большой охотой идут избиратели в агитпункт № 15, в котором регулярно демонстрируются кинофильмы и читаются интересные лекции.

В воскресенье сюда собралось свыше 400 рабочих, инженерно-технических работников нашего завода, студентов. Лектор горкома КПСС тов. Кудашев прочел лекцию «О международном положении».

## В завкоме профсоюза и дирекции завода

## Победители социалистического соревнования в октябре 1954 года

Завком профсоюза и дирекция завода подвели итоги социалистического соревнова-

ния за октябрь 1954 года среди цехов, бригад и рабочих.

Цехи-победители  
по заготовительным цехам

Победителями в социалистическом соревновании в октябре вышли коллективы: сталелитейного цеха (начальник тов. Багин, секретарь партийной организации тов. Бородин, председатель цехкома профсоюза тов. Столповских, секретарь комсомольской организации тов. Яровикова), выполнивший производственный план октября на 111,3 процента; термического цеха (начальник тов. Харитонов, секретарь партийной организации тов. Адонин, председатель цехкома профсоюза тов. Стребков, секретарь комсомольской организации тов. Фадеев), выполнивший производственный план октября на 109,6 процента.

## по обрабатывающим цехам

Победителями в социалистическом соревновании в октябре вышли коллективы: тракторосборочного цеха (начальник тов. Капулкин, секретарь партийной организации тов. Загуменный, председатель цехкома профсоюза тов. Кряжев, секретарь комсомольской организации тов. Тарасенко), выполнивший производственный план октября на 100,6 процента; деревообделочного цеха (начальник тов. Дзюба, секретарь партийной организации тов. Гаршин, председатель цехкома профсоюза тов. Кокарев, секретарь комсомольской организации тов. Германова), выполнивший производственный план октября на 116,2 процента.

## по вспомогательным цехам

Победителями в социалистическом соревновании в октябре вышли коллективы: механо-монтажного цеха (начальник тов. Иванов, секретарь партийной организации тов. Сумин, председатель цехкома профсоюза тов. Соченко, секретарь комсомольской организации тов. Рыбин), выполнивший производственный план октября на 110,3 процента; модельного цеха (начальник тов. Бобров, секретарь партийной организации тов. Богданович, председатель цехкома профсоюза тов. Шамилов, секретарь комсомольской организации тов. Фоминных), выполнивший производственный план октября на 101,1 процента.

## по энергетическим цехам

Победителями в социалистическом соревновании в октябре вышли коллективы: теплосилового цеха (начальник тов. Гусак, секретарь партийной организации тов. Нестеров, председатель цехкома профсоюза тов. Чигринский, секретарь комсомольской организации тов. Кузьмина), выполнивший производственный план октября на 128,6 процента; теплоэлектроцентрали (начальник тов. Бодров, секретарь партийной организации тов. Денисенко, председатель цехкома профсоюза тов. Логинов, секретарь комсомольской организации тов. Веневцев), выполнивший производственный план октября на 102 процента.

## по обслуживающим цехам

Победителем социалистического соревнования в октябре вышел коллектив скрапоразделочного цеха (начальник тов. Шмелев, секретарь партийной организации тов. Шейкин, председатель цехкома профсоюза тов. Сидоров, секретарь комсомольской организации тов. Коткова), выполнивший производственный план октября на 100 процентов.

## лучшие бригады завода

В Книгу почета завода занесены имена бригадиров, бригады которых удержали звание «Лучшая бригада завода» 12 месяцев подряд: бригадир формовщиков Штокаленко А. Е. — сталелитейный цех; бригадир формовщиков Марчукова В. А. — чугунолитейный цех № 1.

На заводскую Доску почета занесены бригады, удержавшие звание «Лучшая бригада завода» 6 месяцев подряд: Осипова П. А., Кузьменко И. Д., Горбунова И. Н. — прессовый цех.

## лучшие рабочие своей профессии

В Книгу почета завода занесены имена рабочих, удержавших звание «Лучший рабочий своей профессии» 12 месяцев подряд: модельщика Жихарева Л. И. — модельный цех; наладчика Гусарова В. Е., токаря Купоносова В. И. — тракторомеханический цех; электрика Мукалина С. С. — жилищно-коммунальный отдел.

На заводскую Доску почета занесены имена рабочих, удержавших звание «Лучший рабочий своей профессии» 6 месяцев подряд: выбивщика Митяева М. Г., вагранщика Рогозина А. И. — чугунолитейный цех № 3; грузчика Андрущук В. С., слесаря-сборщика Скорик А. Ф., подсобных рабочих Сухановой А. В., Воеводиной Е. П., токаря Зинчевой Т. Г., сварщика Тимченко В. П., слесаря Кольпуниенко А. И., грузчика Егоровой Н. Т., испытателя баков Озерной М. П., кладовщика Долгих Н. А. — прессовый цех; рабочей Павловой М. А. — транспортный цех; электросварщика Дренгинг Г. А. — механо-монтажный цех; токаря Бабкина Н. И., токаря Балюта З. Ф., наладчика Борисова А. П., шлифовщицы Букиной И. К., болторезчицы Черновой Р. С. — автоматный цех; фрезеровщика Дурнева Н. С., слесаря Даутова А., наладчика Савина Ф. С. — кузнечный цех; земледела Акимовой А. В. — ремонтно-литейный цех; строгальщика Миронова Н. И., токарей Теслина А. П., Ярошевского А. Б., слесарей Маслова И. Я., Петлеванного А. В. — инструментальный цех; стерженщиц Хоровой Л. Н., Пенкиной А. С., слесарей Абакумова В. В., Бормотова И. Ф., обрубщица Батищева П. В., выбивщица Квитко М. И., наждачницы Гермогеновой Е. В. — чугунолитейный цех.

## Наше участие в общественном смотре

С первых дней объявления о проведении общественного смотра повышения производительности труда коллектив теплоэлектроцентрали включился в эту работу.

При рассмотрении поступивших от участковых комиссий предложений, а их поступило 122, уже принято 80. Из общего числа поступивших предложений 117 предусматривают введение технических меро-

приятий, повышающих надежность и безопасность работы, экономии электроэнергии на собственные нужды и 5 предложений по повышению производительности труда.

Старшие рабочие химического цеха внесли предложение оборудовать комнату для дежурных химиков в помещении котельного цеха, где они смогут производить анализы котловой воды и угольной пыли на

месте, без подноски проб угля и воды из котельного цеха в химлабораторию. Это мероприятие высвободит 4-х пробоотборщиц и даст денежную экономию в 22632 рубля в год.

Из принятых предложений 6 уже внедрены. Многие предложения будут внедрены до конца 1954 года, а часть включена в оргтехплан.

А. ПЕТРОВА,

## СОВЕТЫ ВРАЧА

## Причины детской нервной

Нередко приходится слышать жалобы родителей на нервозность детей и на трудность их воспитания.

Проявления и причины нервозности в раннем детском возрасте разнообразны. Мозг ребенка находится в состоянии роста и развития. Всякого рода заболевания, ушибы, а также тяжелые переживания крайне вредно действуют на нервную систему ребенка. Все острые инфекционные заболевания: грипп, ангина, воспаление легких, желудочно-кишечные заболевания, корь, скарлатина, дифтерия, коклюш и другие влияют на нервную систему. Любая из указанных инфекций вызывает интоксикацию (отравление) нервной системы ядами микробов, вызвавших основное заболевание.

Заболевшие дети становятся вялыми, сонливыми, некоторые беспокойны, много плачут. Сон у них нарушен. Они просыпаются, вскрикивают, бредят. В период выздоровления у ребенка долго держатся явления истощения нервной системы; дети могут быть раздражительны, быстро утомляются. В этот период необходимо для детей установить правильный режим питания, сна и бодрствования.

Окружающая обстановка, подход к больному должны быть спокойными. Неправильный подход к ребенку, чрезмерные ласки могут создать дополнительные трудности при воспитании ребенка.

В раннем детском возрасте травмы головы нередко поражают мозг и способствуют появлению нервозности, дети легко возбуждаются, крайне подвижны, раздражительны, плаксивы, быстро утомляются, страдают головными болями, расстройством сна. Такие дети нуждаются в спокойной организованной обстановке, правильном режиме, регулярном сне, длительном пребывании на воздухе. На них вредно действует пребывание на солнце.

Очень часто причиной детской нервозности является запугивание «стариком», «букой». Дети теряют аппетит, плохо спят, делаются раздражительными, часто плачут.

Особенно вредное влияние на нервную систему ребенка оказывают недружелюбные отношения между родителями. Взрослые часто ошибочно думают, что маленькие дети этого не замечают. У детей, которые

часто являются свидетелями семейных раздоров, могут развиться различные нервные расстройства. Если ребенок долго живет в такой нездоровой семейной обстановке, то постоянные потрясения отрицательно влияют на развитие его характера. Жизнерадостный спокойный ребенок может стать нервным.

Родители часто жалуются на трудное поведение ребенка, сердятся, не понимая, что они сами виноваты в этом. Всякое нервное потрясение, вызванное несдержанным поведением взрослых, вредно отражается на детях. Из любви к детям родители должны быть выдержанными как между собой, так и по отношению к старшим детям, к соседям.

Расстройство сна является частым проявлением детской нервозности. Эти дети плохо засыпают и просыпаются по нескольку раз в ночь. Чтобы улучшить сон, рекомендуется укладывать детей в определенные часы. Спокойное состояние ребенка перед сном, теплая ванна способствуют тому, что ребенок хорошо засыпает. Очень важно проветривать перед сном комнату. Если ребенок просыпается ночью, не надо кормить его или брать к себе в постель. Во время сна надо избегать чрезмерного укутывания и перегревания ребенка.

При воспитании маленького ребенка необходимо соблюдать правильный режим дня, правильное чередование сна и бодрствования. Ребенок должен находиться всегда в спокойной радостной обстановке.

Попытки взрослых «отучить» ребенка от вредных привычек раздраженными окриками, запугиванием, наказаниями, шлепками крайне вредны. Они развивают у детей упрямство, желание делать все наоборот и часто приводят к развитию нервозности у ребенка.

Проявления детской нервозности обычно возникают в раннем детском возрасте. Развиваясь на протяжении ряда лет, они могут неблагоприятно отразиться на характере ребенка.

Правильно организованная окружающая среда, вдумчивый подход родителей к ребенку и воспитание в коллективе — лучшее средство для предупреждения детской нервозности.

Р. КРИЧЕВСКАЯ,  
врач медсанчасти завода.



Москва. У здания Московской государственной консерватории имени П. И. Чайковского воздвигнут памятник композитору Петру Ильичу Чайковскому. На снимке: памятник П. И. Чайковскому.

## „Большая семья“

С большим успехом на экране заводского клуба демонстрируется новый цветной художественный фильм «Большая семья» — выпуск киностудии «Ленфильм».

Сценарий этого фильма написан автором романа «Журбины» Кочетовым и сценаристом Кара.

Фильм повествует о большой рабочей семье патриотов Родины — Журбиных. Действие происходит на судостроительном заводе.

За два дня кинофильм просмотрело свыше трех тысяч трудящихся завода.

## СПОРТ

## ТРАДИЦИОННАЯ ЛЫЖНАЯ ЭСТАФЕТА

5 декабря — в День Советской Конституции состоится традиционная лыжная эстафета на приз газеты «Коммунистический призыв». Этой эстафетой будет открыт зимний спортивный сезон.

От коллектива нашего завода в эстафете примут участие две мужские и две женские команды лыжников.

## ОТКРЫТИЕ ЛЕДЯНОГО КАТКА НА СТАДИОНЕ

Полным ходом идут подготовительные работы по оборудованию ледяного катка на заводском стадионе. Под ледяное поле заливается большая площадь. При катке будет функционировать новая утепленная раздевалка, организуется выдача коньков на прокат.

По плану зимней спортивной работы предусмотрено проведение на катке соревнований хоккейных команд на первенство города, края, соревнований конькобежцев.

## В СОВЕТЕ ДСО «ТОРПЕДО»

Как уже сообщалось, на недавно состоявшейся заводской физкультурной конференции избран новый состав совета ДСО «Торпедо». На днях состоялось первое заседание совета ДСО «Торпедо». Председателем заводского совета ДСО «Торпедо» избран слесарь инструментального цеха тов. Свищев М. И.

## Международный обзор

ГОЛОС МИЛЛИОНОВ МИРОЛЮБИВЫХ ЛЮДЕЙ

23 ноября в шведской столице Стокгольме закончилась сессия Всемирного Совета Мира. Представители сторонников мира более чем шестидесяти стран, участвовавшие в работе сессии, обсудили важнейшие вопросы нынешней международной обстановки, глубоко волнующие все народы.

На сессии были заслушаны доклады о сотрудничестве стран Европы в целях обеспечения их общей безопасности; о положении, создавшемся в Азии в результате иностранного вмешательства, системы военных блоков и коалиций, о положении в Южной Америке; о борьбе миролюбивых сил за разоружение и запрещение оружия массового уничтожения. Ораторы из различных стран, выступавшие по этим вопросам, выразили единодушную волю сотен миллионов людей ответить на усиление военной угрозы новым подъемом борьбы за мир. Принятые на сессии решения служат конкретной программой деятельности миролюбивых сил.

Одной из важнейших задач современности является создание системы коллективной безопасности в Европе. Участники сессии Всемирного Совета Мира выразили твердую уверенность в том, что обеспечение общеевропейской коллективной безопасности избавит Европу от опасности новой кровопролитной войны. Путь к этому указан в советских предложениях о созыве 29 ноября Всеобщеевропейского совещания. «Народы должны потребовать немедленного открытия переговоров между всеми европейскими государствами, независимо от их строя, с тем, чтобы обеспечить их безопасность и общее процветание путем сотрудничества между всеми», — заявила Стокгольмская сессия Всемирного Совета Мира в своем обращении к народам.

На Стокгольмской сессии вновь было подчеркнуто, что лондонские и парижские соглашения о вооружении Западной Германии представляют собой огромную опасность для всех народов. В связи с этим участники сессии указали на важность усиления солидарности народов различных стран в борьбе против возрождения военной машины германского милитаризма.

Выражая волю всех миролюбивых людей, Всемирный Совет Мира в обращении к народам указал на необходимость обеспечения сотрудничества всех государств Европы в целях организации их общей безопасности. «Никакое правительство, никакой парламент, — подчеркивается в обращении, — не властен располагать судьбой народа против его воли. Народы не дадут свершиться

непоправимому. Они не допустят осуществления перевооружения Германии и своими совместными действиями откроют путь к безопасности в Европе и к миру во всем мире».

Сейчас, когда наступил новый этап борьбы за коллективную безопасность в Европе, воля народов — не допустить возрождения германского милитаризма и противодействовать осуществлению лондонских и парижских соглашений — имеет огромное значение.

Миролюбивые народы преисполнены решимости превратить в «зоны мира» все континенты земного шара.

На Стокгольмской сессии с исключительным единодушием выступали посланцы стран Азии, заявившие, что они не пожалеют усилий для того, чтобы слово Азия означало не войны, разжигаемые колонизаторами, не нищету широких народных масс, а мир и благосостояние. В резолюции о положении в Азии Всемирный Совет Мира подчеркнул, что в создании прочной основы для мира и безопасности в Азии серьезную роль призваны сыграть пять принципов мирного сосуществования стран (взаимное уважение территориальной целостности и независимости, ненападение, невмешательство во внутренние дела, равноправие и взаимная выгода, мирное разрешение всех вопросов), провозглашенных Китайской Народной Республикой и Индией и нашедших широкую поддержку со стороны других азиатских государств.

Четыре с половиной года назад из Стокгольма на весь мир прозвучал исторический призыв сторонников мира о запрещении атомного оружия. Свыше 500 миллионов человек поставили тогда свои подписи под этим призывом. Вместе с тем миролюбивые люди подчеркнули, что политика мира невозможна без запрещения атомного и водородного оружия, без сокращения вооружений. Поэтому Стокгольмская сессия вновь призвала народы «повсюду и всегда» требовать всеобщего сокращения вооружений и запрещения оружия массового уничтожения. Воля народов, подчеркивается в резолюции сессии, может и должна обеспечить достижение этих целей.

Стокгольмская сессия Всемирного Совета Мира продемонстрировала нерушимую уверенность борцов за мир в своих силах. Она явилась новым важным вкладом в борьбу народов против прожектов поджигателей войны.

В. ХАРЬКОВ.

Редактор А. Д. ТЫШКЕВИЧ.

## Новые книги

В библиотеку завкома профсоюза поступили новые книги: ДЫРИН Е. «Дело, которому служишь». Повесть. «Молодая гвардия», 1953. 446 стр.

Повесть о дважды Герое Советского Союза генерал-майоре авиации Иване Семеновиче Полбине, погибшем в 1945 году при исполнении боевого задания. Рассказывая о его жизненном пути — поступлении по призыву комсомола в летную школу, участия в боях против японских захватчиков в районе реки Халхин-Гол и подвигах в годы Великой Отечественной войны, — автор показывает типичный образ советского офицера, беззаветно служившего своему народу. Художественно, с большим знанием дела описывает Дырин повседневную жизнь советских летчиков. Он изображает друзей Полбина (Котлова, Звонарева, Терещенко и других), рисует образы знаменитых летчиков нашего времени (Чкалова, Гастелло, Покрышкина).

ЕМЕЛЬЯНОВА Н. «Повести и рассказы». «Советский писатель», 1954. 535 стр.

Большинство произведений, включенных в сборник, посвящено боевым и трудовым подвигам советских людей в дни Великой Отечественной войны. Рассказы «Трудное дело» и «Выход из окружения» показывают мужество и стойкость советского человека в борьбе с врагом. В повести «Хирург» изображена героическая работа персонала московского военного госпиталя. «Метель» и «Право на труд» — рассказы о повседневном героизме работников тыла. Писательница обращается и к другим периодам жизни Родины. В рассказах «Любовь», «Новая фигура» запечатлена счастливая, мирная жизнь людей нашей страны в послевоенные годы. Повесть «Родники» посвящена революционным событиям 1905 г.