

# Трудовой Тема

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО  
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 124 (1356) Четверг, 21 октября 1954 г.

Цена  
10 коп.

Проведение отчетно-выборных собраний и партийной конференции на высоком уровне будет способствовать под'ему всей работы партийных организаций и повышению их роли на всех участках коммунистического строительства.

## Отчетно-выборные собрания и партийные конференции

Во многих первичных партийных организациях в соответствии с Уставом КПСС проходит в настоящее время отчетно-выборные собрания. В ряде парторганизаций проводятся также городские и районные партконференции, а в ближайшее время они состоятся повсеместно. Отчетно-выборные собрания и конференции проходят в условиях самоотверженной борьбы советского народа за осуществление исторических решений Коммунистической партии и Советского правительства о дальнейшем развитии тяжелой промышленности, ускоренном подъеме сельского хозяйства и производства товаров народного потребления, о повышении народного благосостояния.

Безусловная выборность партийных органов, их отчетность перед партийными массами, свобода критики и самокритики являются твердыми нормами внутренней жизни каждой партийной организации. Они имеют целью всестороннюю проверку деятельности партийных органов и их руководителей, активизацию членов партии, выдвижение к руководству новых кадров, улучшение партийной работы.

На отчетно-выборном партийном собрании или конференции избирается новый состав партийного органа, который будет в течение ближайшего периода направлять всю работу организации. Во время отчетов и выборов подводятся итоги работы партийной организации, вскрываются недостатки и упущения, сосредоточивается внимание коммунистов на главных задачах, которые предстоит решить.

В настоящее время перед партийными организациями стоят гигантские задачи. В области промышленности они мобилизуют рабочих и инженерно-технических работников на досрочное выполнение народно-хозяйственного плана 1954 года, на повышение производительности труда, улучшение качества выпускаемой продукции, использование огромных внутренних резервов, заложенных в социалистической промышленности. В области сельского хозяйства парторганизации мобилизуют колхозников и колхозниц, работников совхозов и МТС на выполнение выработанной сентябрьским, февральско-мартовским и июньским Пленумами ЦК КПСС программы ускоренного подъема всех отраслей сельского хозяйства, на улучшение работы МТС — этой решающей силы развития

колхозного производства, освоение целинных и залежных земель, повышение культуры земледелия, увеличение урожайности колхозных и совхозных полей, на подготовку и образцовое проведение зимовки скота и повышение продуктивности общественного животноводства. Парторганизации борются за развитие советской торговли, за улучшение государственного аппарата, его удешевление, упрощение и совершенствование работы.

Первейшая обязанность партийных организаций — добиваться, чтобы отчетно-выборные собрания и партийные конференции стали серьезной вехой на пути выполнения этих задач. Большое место должны занять вопросы внутрипартийной и идеологической работы партийных организаций, усиления их деятельности по коммунистическому воспитанию масс, по дальнейшему повышению политической и производственной активности трудящихся.

Неорганизованно и на низком уровне, без должной активности коммунистов прошли отчетно-выборные собрания в ряде первичных партийных организаций Ставропольского края. На собраниях партийной организации ремонтно-строительной конторы Ставропольского горжилуправления, партийной организации паровозного депо станции Ворошиловск, партийной организации краевой конторы «Заготживсырь» и некоторых других не была развернута должным образом критика. Неправильный тон здесь задали докладчики: в отчетном докладе секретарей партийных организаций больше говорилось о достижениях, нежели о недостатках. Собрания прошли в обстановке благодушия и самоуспокоенности. В результате плохой подготовки на низком уровне прошли также отчетно-выборные собрания в отдельных парторганизациях Воронежской области.

Партийные организации не могут мириться с подобными фактами. Обязанность обкомов, крайкомов и ЦК компартий союзных республик, всех партийных органов — обеспечить проведение отчетно-выборных собраний и конференций на высоком уровне. Во многом это зависит от подготовки собраний и конференций, от содержательности отчетных докладов, представляемых на обсуждение коммунистов.

Опыт показывает, что если партийный комитет продумыва-

ет как следует итоги своей деятельности, тщательно обобщает проделанную работу, остро и принципиально вскрывает недостатки, правильно ставит очередные задачи партийной организации, то и собрание проходит живо и содержательно. И напротив, поверхностный и несамокритичный отчет обычно не вызывает активности коммунистов, острой критики. Сошлемся хотя бы на такой факт. В партийной организации новороссийского завода «Красный двигатель» Краснодарского края отчетно-выборное собрание прошло в обстановке благодушия, важнейшие вопросы партийной работы и руководства хозяйственной деятельностью здесь не нашли всестороннего и делового обсуждения. А почему? Потому главным образом, что собранию был представлен на обсуждение поверхностный и несамокритичный отчетный доклад бюро партийной организации, который не вызвал острой критики со стороны коммунистов.

Подготовка отчетного доклада — это не единичное дело секретаря первичной партийной организации или секретаря райкома партии. Отчетный доклад — это важнейший политический документ, в котором подводятся итоги работы за отчетный период и формулируются очередные задачи партийной организации. Все члены партийного комитета должны активно участвовать в его подготовке, чувствовать ответственность перед партийной организацией. Только это позволит наиболее исчерпывающе выявить недостатки в работе и наметить пути их быстрого устранения.

Важнейшим делом отчетно-выборных собраний и конференций являются выборы партийных органов. В процессе выборов в партийные органы выдвигаются наиболее авторитетные коммунисты, хорошо подготовленные кадры, проверенные в борьбе за успешное осуществление политики партии и Советского государства.

Порядок выборов партийных комитетов обусловлен инструкцией ЦК КПСС, положения которой должны строго и неукоснительно соблюдаться. Между тем в отдельных партийных организациях имеют место нарушения внутрипартийной демократии. Вместо гибкого руководства выборами в иных случаях допускается излишняя регламентация, сковывающая активность партийных масс и нарушающая самостоятельную

жизнь партийных организаций. В отдельных парторганизациях, например, еще только намечаются отчетно-выборные собрания, а райком или горком уже требует данные о коммунистах, которые будут выдвинуты в партийное бюро.

Инструкция ЦК КПСС, определяющая порядок проведения отчетов и выборов партийных органов, допускает на городских и районных партийных конференциях созыв совещаний представителей делегаций, чтобы предварительно наметить кандидатов в новый состав партийного комитета. В то же время в инструкции сказано, что это не может ограничивать права делегатов при намечении и обсуждении кандидатур на самой партийной конференции. Однако в отдельных случаях это указание нарушается. Обязанность партийных организаций — обеспечить проведение в жизнь этого положения, не допуская нарушений внутрипартийной демократии.

Отчетно-выборные собрания и партийные конференции создают реальные условия для усиления контроля и проверки со стороны партийных масс деятельности партийных органов и их руководителей, развивают активность и самостоятельность коммунистов, поднимают их ответственность за работу партийных организаций, за великое дело партии. Первейший долг партийных организаций — руководить проведением отчетно-выборных собраний и конференций, следить за тем, чтобы обеспечивалось широкое развитие критики и самокритики, свободное обсуждение кандидатур, избранное в руководящие партийные органы действительно авторитетных товарищей, способных возглавить партийные организации и на деле осуществлять партийные решения.

Внутрипартийная демократия, краеугольным камнем которой является выборность и отчетность партийных органов, — ключ к повышению активности партийных масс, к улучшению партийно-политической работы. Проведение отчетно-выборных собраний и партийных конференций на высоком уровне будет способствовать под'ему всей работы партийных организаций и повышению их роли на всех участках коммунистического строительства.

(Из передовой «Правды» за 6 октября 1954 года).



Коллектив Ташкентской трикотажной фабрики успешно осваивает выпуск новых видов изделий. В этом году уже внедрено в производство более 30 моделей.

На снимке: в коттонном цехе фабрики. Начальник смены В. Кунакова проверит качество продукции, вырабатываемой чулочником А. Абидовым.

Фото Л. Портера.

Прессклише ТАСС.

### Самоотверженный труд

В термическом отделении кузнечного цеха была остановлена на ремонт нормализационная печь. На нашем заводе эта печь является уникальным оборудованием. О напряженности ее работы можно судить по ее пропускной способности. В месяц через нее проходит 1200 тонн поковок. Здесь и коленчатый вал, бортовая шестерня, венцы и другие детали. На ремонт такой печи требовалось не менее 3—4 суток.

Понимая важность этого ремонта, рабочие не жалели сил и энергии. Еще до того, как печь остыла, все подготовительные работы были окончены. Необходимые детали — кронштейны, ролики, стелюги и другой инструмент были в полной готовности.

Утром 16 октября ремонт был начат. Упорно трудились печники тт. Колыхматов и Баников. Они занимались кладкой печи. А слесари тт. Рудаков, Казаков, Тонешкин и Костюков увязывали металлоконструкцию, соединяли детали. Благодаря самоотверженному труду ремонтников к 17 часам 17 октября ремонт печи был окончен. Это раньше срока на 1 сутки и один час. За проявленное упорство в труде и досрочный ремонт печи начальник цеха в приказе по цеху объявил благодарность и наградил денежной премией всех участников ремонта. В. ИВАНОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Устранить недостатки первых дней учебы

15 октября начался учебный год в сети партийного и комсомольского просвещения. Подведенные итоги первого дня занятий показали, что в ряде кружков и политшкол занятия прошли организованно, на высоком идейно-теоретическом уровне. Так, в кружке основного типа второго года занятий в деревообделочном цехе (пропагандист тов. Дзюба) на занятия явились все 14 человек слушателей. Пропагандист был хорошо подготовлен к занятиям, доходчиво излагал материал. Беседу тов. Дзюба начал с краткого обобщения прошлого материала «Партия большевиков в период подготовки и проведения Октябрьской социалистической революции». Напомнив слушателям основные положения этой темы, пропагандист приступил к теме: «Партия большевиков в период иностранной военной интервенции и гражданской войны (1918—1920 гг.)».

Живая беседа пропагандиста привлекла внимание слушателей. Занятие прошло организованно и интересно.

Хорошо были проведены занятия в кружках основного типа первого года занятий в инструментальном цехе (пропагандист тов. Франкфурт), в чугунолитейном цехе № 1 (пропагандист тов. Варшавский), в кружках повышенного типа первого года занятий в тракторосборочном цехе (пропагандист тов. Синяев), в транспортном цехе (пропагандист тов. Макурин), в кружке основного типа второго года занятий в ЖКО (пропагандист тов. Розова), в комсомольской политшколе механического цеха № 2 (пропагандист тов. Кауфман) и в других кружках и политшколах.

Успешному проведению занятий в перечисленных кружках способствовала за-

ранее проведенная подготовительная работа. До начала занятий пропагандисты познакомились со своими слушателями, в результате чего явка слушателей на занятия была в большинстве кружков стопроцентной.

Пропагандисты были хорошо подготовлены к занятиям, умело рассказывали о роли Коммунистической партии и народа в борьбе за завоевание и построение коммунистического общества в нашей стране, по отдельным темам приводили яркие примеры из художественной литературы. Тов. Кауфман, рассказывая материал по теме «Как жили и боролись за свое освобождение рабочие и крестьяне в царской России», привел интересные факты из произведения Радищева «Путешествие из Петербурга в Москву».

Богатый опыт пропагандистской работы, добросовестное отношение к своему партийному долгу обеспечили высокий организационный и идейно-теоретический уровень занятий в кружках, где пропагандистами тт. Дзюба, Франкфурт, Варшавский, Синяев, Макурин, Розова, Кауфман и другие.

Однако наряду с положительными фактами следует отметить, что новый учебный год на заводе начался неорганизованно. Об этом свидетельствуют такие факты: не состоялись занятия в 9 кружках и политшколах — в моторном цехе (секретарь партийной организации тов. Светлов, пропагандисты тт. Банников, Русских, Сумбаев, Вольфсон), в политшколе первого года занятий в чугунолитейном цехе № 3 (секретарь партийной организации тов. Скоробогатько, пропагандист тов. Паринюк), в политшколах первого и второго года занятий тракторомеханического цеха (секретарь партийной орга-

низации тов. Шуваев, пропагандисты тт. Сандомирский и Воронова).

На низком организационном и идейном уровне прошли занятия в политшколах первого года занятий в автоматном цехе (секретарь партийной организации тов. Побежимов, пропагандист тов. Любченко), в кружке основного типа второго года занятий в механическом цехе № 2 (секретарь партийной организации тов. Редькин, пропагандист тов. Фиш) и в других кружках и политшколах была низкая посещаемость.

Все эти факты говорят о том, что отдельные партийные организации и их секретари тт. Шуваев — тракторомеханический, Скоробогатько — чугунолитейный цех № 3, Побежимов — автоматный, Светлов — моторный цехи и другие. Несерьезно отнеслись к вопросу организованного начала учебного года. Не начата еще работа с коммунистами, изъявившими желание самостоятельно работать над повышением своего идейного уровня.

15 октября начал свою работу семинар партийно-хозяйственного актива по изучению политэкономию.

Партийным и комсомольским организациям необходимо учесть все недостатки первого дня занятий, разобраться еще раз по всем вопросам, связанным с учебной коммунистов и комсомольцев.

Обеспечить высокий организационный и идейный уровень политической учебы коммунистов и комсомольцев на протяжении всего учебного года — почетная задача партийных и комсомольских организаций.

**Е. УНЖАКОВА,**  
заведующая партийной библиотекой.

О газетных витринах

Весь наш народ, а в том числе и алтайские тракторостроители, любят и ценят свою периодическую печать и часто сам принимает активное участие в рабковской деятельности, делая тем самым газету ярче, злободневнее, интереснее. Именно потому, что наша коммунистическая печать носит широко народный характер, каждый тракторостроитель стремится подписаться не только на одну, а на несколько различных газет.

Трудно найти у нас человека, которого бы не интересовали жизнь нашей Родины, края, завода, участка, события за рубежом. Учитывая это условие, парторганизация инструментального цеха вынесла решение о систематическом оформлении газетной витрины, на которой теперь можно ежедневно видеть свежий номер «Алтайской правды».

В свободное от работы время, в обеденный перерыв у витрины всегда можно видеть рабочих, желающих побыстрее узнать о жизни коллективов предприятий родного края, тружениках сельского хозяйства. Газетная витрина выполняет здесь роль пропагандиста, агитатора, организатора — незаменимого помощника партийной организации в ее деятельности.

К сожалению, не все секретари партийных организаций придают должное значение обеспечению систематического оформ-

ления витрин, а в некоторых цехах их вовсе не существует.

Если в инструментальном цехе нет ни одного рабочего, не выписывающего газет, там работают агитаторы и перевыполняются производственные задания, то этого нельзя сказать, например, о моторном или тракторомеханическом цехах. Здесь не только плохо работают агитаторы, срываются задания, но даже (чего прощай?) не сделано газетных витрин. Рабочие не имеют возможности ознакомиться со свежими номерами газеты. В красных уголках цехов, правда, подшиваются газеты, но рабочие не очень охотно идут туда. Там не организовывается почти никаких культурно-массовых или политико-воспитательных мероприятий. Скучно. Многие решают лучше почитать газету дома.

Такое же положение и в прессовом, механическом № 2, тракторосборочном и других цехах завода, где культурно-массовая и политико-просветительная работа пущена на самотек или проводится формально.

Секретарям партийных организаций следует уделить больше внимания созданию витрин в цехах и прямо на участках. Они замечательные помощники в деле воспитания рабочих, инженерно-технических работников и служащих нашего завода.

**М. ФЕДОРОВ.**

ЛИТЕРАТУРНЫЙ ВЕЧЕР, ПОСВЯЩЕННЫЙ 140-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ М. Ю. ЛЕРМОНТОВА

18 октября в клубе завода состоялся литературный вечер, посвященный жизни и творческой деятельности М. Ю. Лермонтова. С лекцией на тему «Жизнь и творческая деятельность великого русского поэта М. Ю. Лермонтова» выступила преподаватель школы № 9 тов. Дедигурова.

На вечере присутствовало свыше 300 тракторостроителей. После лекции участники художественной самодеятельно-

сти клуба дали тематический концерт. Были прочитаны стихи и отрывки из произведений Михаила Юрьевича Лермонтова.

Успехом пользовались у зрителей чтецы: Иван Иванов, продекламировавший «Бородино» и «На смерть поэта», Александр Золотавин — «Демон».

После концерта был продемонстрирован кинофильм «Праздник святого Йоргена».

Люди нашего завода

Электрослесарь Александр Синявский

Не часто Александру Александровичу Синявскому приходилось задерживаться в цехе. Но были случаи, когда нужно было обязательно остаться на часок — два, чтобы закончить монтаж электромотора, электромагнитной плиты или же исправить кое-какое электрооборудование. Было и другое. Станет, вдруг в сталелитейном или чугунолитейном цехах подъемный электрокран — значит надо исправить...

А кто лучше всех, надежнее и быстрее устранит аварию? Мастер участка Александр Иванович Широкожухов обязательно пошлет за Синявским. «Электрослесарь 7-го разряда, — скажет он, — большой практик, на него можно положиться». И Александр Александрович не отказывался, шел в полночь, утром, в любое время.

Но самые сложные и ответственные работы он всегда выполнял вместе со своим напарником Иваном Федоровичем Агеевым. Как-то привыкли они друг к другу. Вместе на работе, вместе и на вызов шли, хотя ни тот, ни другой не был дежурным электрослесарем.

...Случилась авария. В плавильном отделении сталелитейного цеха отказал мотор подъемного крана. Кран стал. Нужно было немедленно идти. Иначе сорвется суточное задание по выплавке стали для траков.

Цех встретил его шумом. Море огня бушевало в печах, и от мощного гула их дрожали своды. Он сразу заметил беспокойных, столпившихся сталеваров и плавильщиков у одной из печей, стоящей уже на «горячем», и девушку-крановщицу, разговаривающую с дежурным

слесарем из отдела механика. Все что возможно, в силах этих людей, было уже сделано. Но кран попрежнему не работал. Слово оставалось за ним — лучшим электроремонтником. Он внимательно осмотрел мотор генератора постоянного тока и уже хотел пойти за необходимым инструментом, как встретился с Иваном Федоровичем.

— И ты здесь? — недоуменно спросил он.

— А где же мне быть, как не здесь, — ответил Агеев и положил перед Синявским ключи, плоскогубцы, отвертку. Молча они начали разбирать мотор. За спиной зло и ехидно кто-то высказался: «Этак вы разбросаете весь мотор и к утру не соберете».

Слесари упорно продолжали искать неисправность. Тревожные мысли не покидали Синявского: половина мотора действительно была уже разобрана, сняты крышки статора, вытасен ротор, отсоединена го-

ловка. Но где же причина? Вот она!

Забилось радостно сердце. В руках Александр Александрович держал обгоревшие гребешки для замыкания колец. Авария серьезная. Необходимо быстрее изготовить гребешки и заменить головку на фазовом роторе. Но это объемистая работа, и, пожалуй, на нее потребуется около 4 часов. Но думать некогда. Надо действовать. Опять закипела работа, но уже с большей энергией. Теперь у них одно стремление — быстрее пустить кран. Ведь сейчас из-за него прекращены почти все работы. Нечем подать ковш с горячим металлом, нечем перебросить шихту и убрать шлак. Простаивает формовка. Время идет.

Беспокойнее стал и начальник плавки. Он несколько раз уже подходил к слесарям и раздраженно спрашивал: «Скоро?» Александра Александровича злило каждое присутствие постороннего: «Ходят здесь, мешают работать!» Неужели он

сам не знает, что нужно быстрее, что все их ждут? По крайней мере, он нажимает сейчас как никогда.

А время действительно казалось медленным, хотя прошло всего только 40 минут. Но и за эти чуть больше полчаса сделано многое. Объем работ заметно приблизился к концу. И чем он был ближе, тем напряженнее работали слесари. Наконец, последняя гайка крепления крышки статора поставлена. Мотор готов. Кто-то облегченно вздыхает: «Часом отделались!» и медленно отправляется на рабочее место.

Александр Александрович вытирает пот с лица и, выйдя из цеха, направляется к проходной. Дома жена Зинаида с нетерпением спросила: Ну как?

— Все в порядке, — ответил усталый, но довольный Александр Синявский. С его утомленного лица еще долго не сходила улыбка счастливого удовлетворения...

**В. АЛЕКСАНДРОВ.**

# Тракторостроители Алтая!

## Дело вашей чести—выполнить предоктябрьские обязательства

★ ★ ★  
*Больше запасных частей Родине!*

### Когда нет организации труда

Сельские механизаторы начали ремонт тракторного парка. Своевременное и качественное выполнение ремонтных работ зависит главным образом от наличия необходимых запасных частей для машин.

Наш завод постоянно получает заказы на изготовление запасных частей. Коллективы многих цехов, учитывая всю важность этого мероприятия, не жалеют сил, чтобы добросовестно их выполнить.

Однако на сегодняшний день имеются факты, свидетельствующие о том, что некоторые цехи в октябре срывают план производства запасных частей. В числе таких и тракторомеханический цех. Месячное задание за две истекших декады выполнено лишь наполовину. 30 процентов номенклатуры деталей этот цех совершенно не сдает в запасные части.

Особенно резкое отставание допустил коллектив участка корпуса заднего моста. В октябре сдано только 34 корпуса из плана 655. Чем можно объяснить явно неудовлетворительную работу? Исключительно внутриучастковыми причинами, и прежде всего, отсутствием надлежащей организации труда. Старший мастер участка тов. Подчасов заметно ослабил требовательность к сменным мастерам и рабочим.

В дни предоктябрьского соревнования не чувствуется напряженности и энтузиазма, наблюдается нерадивое отношение к труду не только со стороны отдельной части рабочих, но и сменных мастеров. Тот факт, что 17 октября на работу не явились мастера тт. Гончаров и Улисов, указывает на безответственное отношение руководителей работников к выполнению государственного плана.

Естественно, что при плохой организации труда, низком уровне трудовой и производственной дисциплины не может быть речи о высокой производительности.

Угрожающее положение на участке старшего мастера тов. Дмитриева. Здесь ежедневно срывается суточный график обработки и сдачи деталей в запасные части. С начала месяца не сдано ни одного большого барабана, допущено отставание по флянцам и ступицам.

Это происходит по двум причинам. Во-первых, производство флянцев и ступиц задерживается из-за недостатка литья, поступающего из чугунолитейного цеха № 3. По ним участок сидит все время на дефиците; во-вторых, при наличии заготовок барабана плохо организована токарная обработка на первой операции. Двое рабочих, занятых на этой операции, не вы-

полняют своих сменных заданий.

На участке, руководимом старшим мастером тов. Бекаревым, отставание допущено по выпуску венцов и конических шестерен, также ввиду отсутствия заготовок, выдаваемых кузнечным цехом.

Шесть деталей, идущих в запасные части, не выдает участок, где старшим мастером тов. Яковенко.

Несомненно, что в тракторомеханическом цехе много причин и трудностей, тормозящих ритмичную работу коллектива. Но дело именно и заключается в том, чтобы устранить возникающие недостатки, преодолеть их, добиваться успеха.

На практике же получается обратное: руководители цеха выставляют эти причины в свое оправдание, скрывая собственные недостатки и промахи.

Коллектив тракторомеханического цеха уже не раз показывал образцы самоотверженного труда. Он имеет все возможности выйти в ряды передовиков. В дни предоктябрьского соревнования, если партийная, профсоюзная и комсомольская организации возглавят коллектив цеха, он выполнит план октября.

**И. ЯСЕНКОВ.**

### Труд сталеваров

В социалистическом соревновании за достойную встречу 37-й годовщины Октября коллектив сталелитейного цеха добивается новых производственных успехов. Изюм дня в день он опережает суточный график.

В авангарде соревнования идут передовики-сталелитей-

щики. Применяя передовые методы труда, работает бригада сталеваров Василия Коваленко. Экономия рабочего времени и неуклонно увеличиваясь стали на существующих площадях, бригада дает по 12 тонн высококачественной стали вместо нормы 8,2 тонны.

Замечательно трудится брига-

да сталеваров Петра Торшина, дающая по 12,4 тонны стали при норме 9,2. В ряды лучших рабочих цеха вышла бригада формовщиков Анастасии Ивахненко. Формуя траки, бригада дает по 530 и более опок вместо 410 по заданию.

**М. ДРУЖИНИНА.**  
Сталелитейный цех.

### Выросла производительность труда

отличных приемов. И, наконец, эти два станка, обслуживаемые одним оператором, переставили ближе друг к другу. Все эти мероприятия позволили комсомолке Наде Горчаковой выполнять до двух норм в смену.

На многолезцовом полуавтомате по предложению тов. Драйдина вместо одного установлено два проходных резца, что дало выигрыш в машинном времени—полминуты.

Наладчик тов. Драйдин является лучшим рационализатором участка. По его предложению на 17 операции правый и левый проходные резцы были заменены одним подрезным резцом шириной в 16 миллиметров. Кроме того, был изготовлен и внедрен быстростемный хомутик. Это позволило токарю Вале Шаврак делать до 70 валов в смену вместо 32 по норме, в то время как по старому методу работы она делала максимум 40.

На фрезерном станке, где производится 1 операция, детали установочной базы были заменены штифтами с резьбой. Это намного облегчило наладку и сократило ее время.

Пересмотрев технологический процесс, мы нашли возможным ликвидировать 30 операцию — снятие фасок у пяти отверстий.

В настоящее время проводится работа по ликвидации еще одной операции.

На черновой и чистовой операциях, — шлифовке шеек распредвала внедрены микротасты.

Второе, на что коллектив участка обратил серьезное внимание, это уплотнение рабочего дня и рациональная организация рабочего времени. Работу начинали ровно в восемь.

Так, шлифовщица Таисия Пронина, работая на самых ответственных и трудоемких операциях №№ 23, 24, 25, до это-

★ ★ ★  
МОТОРНЫЙ ЦЕХ ПРОДОЛЖАЕТ ОТСТАВАТЬ

### Почему я простаиваю

Вот уже третий день, как мне нечего делать на участке. Нет работы. А известно: участок колленвала тормозит работу всего цеха. Причины—несколько. Простаивает оборудование. 17 октября простоял на 25 операции фрезерный станок, сегодня—агрегат ТВЧ.

Но основная причина заключается в несовершенной технологии фрезерных операций. Старший мастер участка ко-

лленвала тов. Третьяков уже разработал новую технологию, но ее не утверждает заведующая техбюро тов. Шабанова, поскольку она ведет за собой некоторые изменения в процессе производства. Ее не беспокоит, что существующая технология ведет к массовому браку, срыву суточных заданий.

**И. ЛЕБЕДЕВ,**  
фрезеровщик участка колленвала.

### Вот так помощь!

Участок блока цилиндров сейчас отстающий. Основной причиной тому послужил большой брак чугуна литья. Сначала месяца они завалили нас браком. Пришлось заниматься его исправлением, или отправкой обратно. Было допущено большое отставание. К тому же отрицательно сказались практика «помощи» рабочими из других цехов. Они не заинтере-

сованы в росте производительности, поскольку зарплата начисляется им по среднему за работку.

Сейчас положение выправляется, если не считать, что 18 были не поданы до 11 часов дня втулки толкателей, а на сдаче блоков нехватает рабочих.

**Г. КУЦЕНКО,**  
сменный мастер.

### Как работать?

19 октября отставание у нас составило 164 головки. Мы срываем сборку и сдачу головок блока в запасные части, но из тупика не сможем выйти при настоящем положении. У нас часто простаивает оборудование. Так, три дня простоял на 12 операции сверлильный станок, сутки простоял пресс и т. д. Но все же не это главное.

В смене должны работать

11 человек. Работают 6 и самое большое—8. На первой операции нехватает 3 человека. Молодые рабочие не знают своего дела, в процессе работы невозможно хорошо обучить их. Сменные мастера вынуждены работать у станков, за наладчиков. Как работать при таких условиях?

**Л. КУПИНОВ,**  
сменный мастер.

Первоочередной задачей коллектива участка распредвала моторного цеха всегда была борьба за повышение производительности труда, снижение себестоимости и успешное выполнение государственной программы. С ней наш коллектив справился с честью.

Первым делом мы расшили «узкие» места. Такими считались у нас операции: 10, 11—черновая шлифовка кулачков, 17—токарная обточка шеек между кулачками и чистовая шлифовка шеек операции №№ 23, 24, 25.

На токарном станке «Красный пролетарий», выполняющем 10 операцию, были увеличены режимы резания и расфрезерована поводковая планшайба, что дало возможность быстрее вставлять и вынимать деталь. На станке № 3369, где производится 11 операция, также увеличили обороты изделия. На этой же операции зажимные хомутики заменили специальным поводковым пальцем, что освободило рабочего

Нарушений трудовой дисциплины в августе и сентябре не было. Этому способствовало регулярное проведение производственных совещаний и десятиминуток. Было организовано соревнование бригад, итоги которого подводились регулярно каждый месяц.

Оборудование участка работает почти бесперебойно. У нас очень редки случаи простоя станков. Это результат правильной эксплуатации станков, своевременной их смазки и должного ухода.

Все эти мероприятия позволили увеличить производительность труда в августе, сентябре по сравнению с июлем на 12—15 процентов.

Участок принял социалистические обязательства в честь 37-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Все силы коллектива направлены на выполнение этих обязательств.

**И. ФЕДОРОВ,**  
и. о. старшего мастера участка распредвала.

НА БЫТОВЫЕ ТЕМЫ

# Нравы забытого поселка

Так уж повелось с самого начала у нас. Восточному поселку больше внимания, Западному — меньше. На Восточном поселке — центральная улица Сталина, оаимленная ровными рядами матовых ламп освещения, скверами, асфальтированными тротуарами. Вдоль нее в строгом порядке расположены обновленные красивые дома, магазины, клуб. Здесь в лесах новостроек вырастают новые дома и согласно плану их будет выстроено еще очень много, включая сюда же и Дворец культуры.

Ничего подобного нет на Западном поселке. Никто из тракторостроителей не сможет возражать против этой истины.

Совершенно справедливо говорят жители Западного поселка (а все они являются рабочими нашего завода), что живут они в стороне от центральной улицы и внимания некоторых заводских руководителей. «Нас постороннему глазу не видно, зачем тогда скверы, тротуары и клуб!» Такие горькие, иронические восклицания нередко можно слышать в общежитиях, где живет наша заводская молодежь.

И в самом деле. Мало проявляется заботы о жителях Западного поселка. Нет тут ни скверов, ни тротуаров, а особенно осенью и весной — грязь непролазная. Общежития стали тесными, стареют. Но самое главное — нет клуба.

По приглашению политвоспитателей, в общежитиях однажды побывал директор завода тов. Каргополов. Все обошел. Всех выслушал. Пообещал все отрегулировать в ближайшее время, но до сих пор сдвигов пока никаких не намечилось.

Поскольку почти все руководители нашего завода живут в непосредственной близости к

центральной улице и не имеют возможности терять время на «пустяки», попробуем взглянуть на один вечер к молодым тракторостроителям Западного поселка.

...Выходной день 17 октября близился к концу. Идем в красный уголок пятого общежития — одно единственное место для проведения культурно-массовой, политико-просветительной и воспитательной работы во всем поселке. По пути, через окно, замечаем, как в столовой буфетчица старательно разливает «по сто грамм».

В красном уголке под баян танцуют несколько пар. Скоро должна состояться лекция «О жизни и деятельности великого русского поэта М. Ю. Лермонтова». Присутствующие слушают внимательно. Их немного. Но вот в помещение красного уголка один за другим вваливаются пьяные, бесцеремонно расхаживают между слушателями. Поднимается шум. Лекция по существу сорвана. Невольно вспоминается замечательная практика создания комсомольских постов и неразворотливость заводского комитета ВЛКСМ, члены которого все не знают сюда дорогу. Кроме того, невозможно согласиться с тем, что это тесное помещение отвечает запросам половины тракторостроителей, живущих здесь.

В красный уголок могут войти лишь до 100 человек, а как посмотреть кино остальным, если взять во внимание отдаленность от заводского клуба?

При таком условии нечего и удивляться, если в общежитиях молодежь устраивает вечером танцы под патефон, не считаясь с товарищами, занимающимися в школе рабочей молодежи, техникуме, институте. Но это еще полбеды. Мо-

лодежь, умеющая организовать свой досуг весело и за книгой, учебником, найдет удовлетворение в любимом занятии, пробьет себе дорогу в широкое будущее. Хуже обстоит дело с молодежью, не имеющей самодисциплины, не умеющей найти себя без посторонней помощи. Наши политвоспитатели, самоотверженно работающие на своем посту, делают очень много полезного, но одни не могут охватить всей массы молодых рабочих. Они неоднократно обращались за помощью в цеховые партийные, профсоюзные и комсомольские организации, в завком ВЛКСМ, но кроме руководителей сталелитейного цеха никто не хочет знать о жизни своих рабочих в общежитиях. Отсюда уродливые отношения между незначительной частью юношей и девушек, пьянка и дебоши, оравляющие атмосферу Западного поселка.

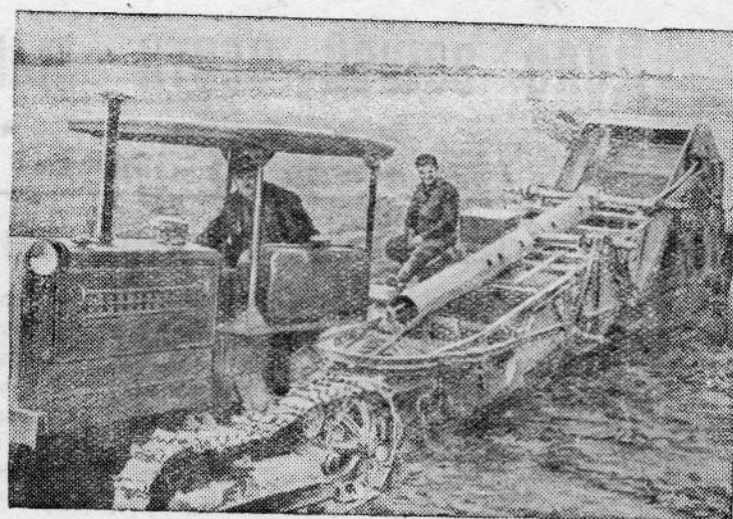
В одной из комнат женского общежития № 14 «хлебут» водку три собутыльника. Один из них — Юрий Мальцев, рабочий механо-монтажного цеха, слышит здесь пьяницей и хулиганом. Девушки не смеют сказать ему слово или попросту выгнать. И он до бессознания наливается в их комнате с друзьями.

Рабочий моторного цеха Темников, напиившись со своим товарищем по 11 общежитию Калугиним, идет буяннить в женские общежития, а затем они избивают молодого специалиста.

Но об этом не хотят знать руководители цеховых партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Завком ВЛКСМ считает Западный поселок не заслуживающим внимания. «В стороне, дескать, не видно».

И. НОВОСЕЛЬЦЕВ.

## В странах народной демократии



На полях Германской Демократической Республики работают советские картофелеуборочные машины. На снимке: механизированная уборка картофеля на поле народного имени Остерлебен близ Магдебурга. Фото Центральбильд.

### ШКОЛЫ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ В ПОЛЬШЕ

В народной Польше непрерывно расширяется сеть школ для взрослых. В настоящее время в стране насчитывается в восемь раз больше таких школ, чем в 1948 году. За 10 лет народной власти в стране ликвидирована неграмотность.

За минувшее пятилетие более 123 тысяч рабочих и крестьян получило образование в объеме 7 классов, а в текущем учебном году в школах для взрослых занимается более 70 тысяч человек.

### ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫБОРОВ В ГДР

Официально сообщены предварительные результаты выборов в Народную палату ГДР и в Народное представительство Большого Берлина.

В голосовании на выборах в Народное представительство Большого Берлина приняли участие 875 тысяч 26 человек, т. е. 97,7 процента лиц, имеющих право голоса. За единый список Национального фронта демократической Германии голосовало 869 тысяч 265 чело-

век — 99,3 процента всех голосовавших.

Для участия в выборах в Народную палату ГДР было зарегистрировано 12 миллионов 86 тысяч 987 граждан, имеющих право голоса. За единый список Национального фронта демократической Германии голосовало 11 миллионов 807 тысяч 497 человек, т. е. 99,3 процента.

### В РУМЫНСКОМ ГОРОДЕ БРАЙЛА

Румынский город на Дунае Браила превратился за годы народно-демократической власти в город с мощной промышленностью и интенсивной культурной жизнью.

На месте прежних мелких мастерских сегодня возвышаются цехи одного из крупнейших станкостроительных заводов Румынии. Построено много предприятий пищевой

промышленности, швейных фабрик, предприятий стройматериалов.

Развилась и культурная жизнь Браилы. В 1948 году открыт Браильский государственный театр. Создан профсоюзный ансамбль песни и пляски. В городе действует большое число библиотек, располагающих десятками тысяч томов книг.

### ЗДРАВООХРАНЕНИЕ В АЛБАНИИ

В этом году на нужды здравоохранения в народной Албании израсходовано почти в 40 раз больше средств, чем в 1938 г. По сравнению с довоенным периодом количество медицинских учреждений увеличи-

лось более чем в 30 раз. В настоящее время в Албании работают 49 больниц, около 1300 поликлиник и амбулаторий, 5 туберкулезных санаториев и 10 диспансеров.

(ТАСС).

### ИЗВЕЩЕНИЕ

Партийный комитет и редакция газеты «Боевой темп» сегодня проводят семинар редакторов стенных газет. Семинар будет проходить в лекционном зале Дома техники в 6 часов 30 минут вечера.

ПАРТКОМ.  
РЕДАКЦИЯ.

И. о. редактора А. ЕЛИСЕЕВА.

## Письма в редакцию

### Мое предложение

В течение первой половины октября в механическом цехе № 2 на участках заливки, гальваники, черновой и чистой обработки вкладышей большинство рабочих простаивает из-за отсутствия заготовок. Этим самым заработок рабочих снижается.

Для того, чтобы избежать этого, надо на участке вкладыша, где начальником пролета тов. Кононов, оставить только одну смену. Такое количество людей свободно справится с обработкой имеющихся заготовок. Остальные две смены можно использовать в других цехах. Этим мы сэкономим го-

сударственные средства и удешевим себестоимость вкладышей. За простой рабочему выплачивается 50 процентов тарифа. Мастера, наладчики и контролеры получают твердо установленную заработную плату. Причем за простой им тоже платят.

Возможно, это приводит подчас к тому, что ослабляется борьба с простоями. Надо упорядочить вопрос оплаты. Отделу труда и зарплаты следует обратить на это серьезное внимание.

П. ТЕРЕНТЬЕВ,  
рабочий механического цеха № 2.

### О нас не забыли

Я живу в доме № 27 «а» по улице Сталина. Квартирам дома необходим ремонт. Недавно об этом вспомнили руководители ЖКО.

Работник ремонтной группы тов. Хорошилов осмотрел мою комнату и принялся за дело. Он выправил покосившиеся рамы, сделал новую форточку, поправил дверь. Одним словом, добросовестно отнесся к ремонту.

Штукатур 4-го разряда тов. Токарева и маляр тов. Бедорева смело взялись за ремонт стен. Они по-хозяйски поштукатурили и побелили комнату. К семи часам все работы были закончены. От души хочется поблагодарить этих товарищей за хороший и быстрый ремонт.

В. ГУЛЯЕВА.