

# Звезды Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАНПОРТНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 119 (1351) | Суббота, 9 октября 1954 г. | Цена 10 коп.

## Повседневно руководить стенной печатью

В цехах, отделах, на участках нашего завода издаются десятки стеновых газет, «боевых листов», «молний», «колосков». Стенная печать поистине является могучим средством коммунистического воспитания масс, важным орудием развертывания критики снизу, коллективным пропагандистом, агитатором и организатором. Она освещает широкий круг актуальнейших вопросов, приносит громадную пользу нашему обществу.

Велика роль стеновых газет в организации социалистического соревнования. На их столбцах освещается ход борьбы за выполнение государственного плана, пропагандируется опыт новаторов производства, подвергаются критике недостатки в деятельности цеха, цехов или иного участка, отдельных работников.

На днях алтайские тракторостроители приняли на себя новые повышенные предоктябрьские обязательства. Сейчас с каждым днем увеличивается число участников соревнования за достойную встречу Великого Октября.

Долг стеновой печати шире освещать ход соревнования, ярче показывать трудовые подвиги тракторостроителей, подвергать жестокой критике все то, что мешает движению вперед по пути выполнения намеченной цели.

Однако следует со всей открытостью признать, что в ряде цехов совершенно прекратили выпуск стеновых газет по различным необъективным причинам. Зайдите в механико-сборочный корпус, где размещено несколько цехов, и вы не найдете ни одной стеновой газеты. Больше того, в ряде цехов они не выпускаются по два-три месяца подряд.

Производственники тракторосборочного цеха со дня на день ждут выхода очередного номера своей газеты, желают услышать с ее столбцов правдивое партийное слово. Но редколлегия упорно молчит вот уже несколько месяцев. На рамке стенгазеты теперь вы-

шиваются различные сводки. Работники партийного комитета неоднократно обращали внимание секретаря партбюро тов. Загуденного на недопустимость такого положения, но, как видно, дело не улучшилось.

Так руководит стеной печатью не один тов. Загуденный. Этот недостаток присущ и другим секретарям. Взять, скажем, тов. Волобуева, секретаря партбюро прессового цеха. Последний номер цеховой газеты «Прессовщик» вышел в августе, не готовится редколлегией новый номер газеты. Ведь это недопустимо, тов. Волобуев! «Конечно, недопустимо», — говорит он. — Мне уже надоело самому этими вопросами заниматься, а редактор и члены редколлегии не хотят выполнять свою обязанность».

За все летние месяцы не вышло ни одного номера газеты в ремонтно-механическом цехе, ее нет и теперь. Секретарь партбюро тов. Воробьев заявляет в свое оправдание: «Редколлегия развалила всю работу, не желает выпускать газету. Пришлось весь ее состав заменить другим. Но с них еще рано спрашивать плодов работы».

Можно без конца подбирать и утверждать редколлегии, а настоящей плодотворной работы не будет, если партийные бюро не будут повседневно руководить стеной печатью. В этом заключается источник силы стеновой печати и непрерывное условие благоприятной работы редколлегий.

Руководить стеной газетой — это не значит командовать редколлегиями. Правильное руководство предусматривает прежде всего подбор в состав редколлегий политически зрелых, работоспособных людей, любящих газету. Инструктировать редколлегии, направлять ее деятельность через коммунистов — членов редколлегии, поддерживать критические выступления стенгазеты — вот что значит правильно руководить.

### С ВЫСОКОЙ СКОРОСТЬЮ

На месяц раньше срока буровики объединения «Молотов-нефть» завершили программу десяти месяцев.

Высокой скорости бурения добился мастер Краснокамской конторы тов. Рябов. Он сдал эксплуатационную скважину, которую пробурил со ско-

ростью 1.170 метров на станок в месяц вместо 650 метров, предусмотренных нормой. Скважина сдана на 23 дня раньше графика. Сейчас тов. Рябов бурит новую скважину с еще более высокой скоростью.

(ТАСС).

## Навстречу 37-й годовщине Великого Октября

### Дневник соревнования

7 октября

Ширится предоктябрьское социалистическое соревнование в цехах и службах завода. На 7 октября опережают график чугунолитейный и сталелитейный цехи.

В сталелитейном цехе в этот день отличился смена мастера участка плавки тов. Штадыкова, выполнившая задание на 129,9 процента, смена мастера формовки тов. Косьянчука — на 132,6 процента, смена мастера термообручного корпуса тов. Устьянцевца — на 128,8 процента.

С честью несла предоктябрьскую трудовую вахту бригада сталеваров Дмитрия Писклова, которая выплавляла 12,6 тонны стали вместо 9,2 тонны по заданию. Бригада сталеваров Петра Бабешко дала 11,3 тонны стали вместо 8,2 тонны по заданию. Бригада формовщиков Анастасия Андриенко заформовала 515 траков вместо 210 по заданию. Бригада калильщиков Василия Головина дала 4460 траков вместо 3600 по заданию. Наж-

дачница Лидия Бондарева обточила 1180 траков вместо 850 по заданию.

В кузнечном цехе в этот день впереди соревнующихся была бригада штамповщиков Семена Петрова, которая отштамповала 180 коленвалов вместо 118 по заданию. Бригада Павла Бутцева высидела 225 коленвалов вместо 150 по заданию.

В автоматном цехе отличилась токарь Александра Яковенко, обработавшая 1150 уплотнительных колец вместо 560 по норме.

В тракторосборочном цехе шлифовщица Екатерина Соколова выполнила сменное задание на 168 процентов.

В моторном цехе высокой выработки добилась сверловщица Пелагея Рыбенко, которая просверлила 172 шатуна вместо 76 по заданию. Токарь Мария Бондарь обработала 274 гильзы вместо 137 по норме. Сверловщик Василий Ходаков дал 60 головок цилиндра вместо 24 по заданию.

### НА ПЕРЕРАБОТКЕ ЗЕРНА

80 работников нашего завода в эти дни работают на просушке и сортировке зерна на Рубцовском пункте заготовлено. Ежедневно они перелопачивают сотни тонн государственного хлеба. Заработок отдельных работников достигает 30—40 рублей в день.

Организацией работ по просушке зерна руководят секретари партийных организаций кузнечного цеха тов. Иванов и механического цеха № 2 тов. Редькин.

И. БЫКОВ.

### Успешным трудом

Несмотря на то, что значительная часть коллектива инструментальщиков работала на полях колхозов края, помогал труженикам села в уборке обильного урожая, а также в других цехах завода, взятые ими социалистические обязательства с честью выполнены. План III квартала инструментальщиками значительно перевыполнен, сентябрь — завершен на 109,3 процента. В цехе намного снижен брак, повышена производительность.

Замечательно потрудились смены полета приспособлений тт. Прохорова и Агеева, намного перевыполнившие задание сентября в полной номенклатуре.

Токари этих смен тт. Маркелов, Круглов, Артемов, Зубарев, слесари тт. Дитарле, Бондарь и Чигасов давали ежедневно свыше двух норм.

Рабочие лекального отделения слесарь тов. Микишев и фрезеровщик тов. Семашкин выполняли за смену до трех норм.

Широко развернув социалистическое соревнование навстречу 37-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, коллектив инструментального цеха успешным трудом крепит достигнутые успехи. Свое обязательство — выполнить план 10 месяцев к 20 октября инструментальщики с честью претворяют в жизнь.

Т. СОЛДАТЕНКОВ.  
Инструментальный цех.

## — ПО РОДНОЙ СТРАНЕ —

### В АЛТАЙСКОМ КРАЕ ВЫПОЛНЕН ПЛАН ОСВОЕНИЯ ЦЕЛИННЫХ И ЗАЛЕЖНЫХ ЗЕМЕЛЬ

30 сентября колхозы Алтайского края выполнили государственный план освоения новых земель. В хозяйственный оборот введено 2.017 тысяч гектаров целины и многолетней залежи.

В текущем году засеяно преимущественно зерновыми культурами свыше миллиона гектаров. На новых землях повсеместно получают по сто и более пудов зерна с каждого гектара. За счет освоения целинных и залежных земель край дополнительно соберет десятки миллионов пудов хлеба.

### ГАЗЕТА «СОВЕТСКИЙ ФЛОТ»

1 октября начала выходить ежедневная центральная военноморская газета «Советский флот» — орган Министерства обороны Союза ССР. Газета будет освещать жизнь и учебу советских военных моряков, боевую и политическую подготовку на кораблях и в частях флота, обобщать и распространять передовой опыт обучения и воспитания личного состава Военно-Морских Сил.

Газета «Советский флот» издается в Москве.



Ленинградский завод художественного стекла создал вазу «Дружба». Ваза изготовлена по эскизам художников А. Липской и Б. Смирнова и выражает идею нерушимой дружбы двух великих народов Советского Союза и Китайской Народной Республики.

На снимке: соавтор эскиза вазы Б. Смирнов и начальник цеха обработки стекла А. Герасимов у вазы «Дружба».

Фото В. Капустина.

Прессрелизе ТАСС.

### ЦЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

Работница отдела механика моторного цеха тов. Заболуева выступила инициатором за сокращение количества рабочих вспомогательных служб не в ущерб производительности труда и обслуживанию производства. Это даст экономии средств и возможность использовать рабочую силу на других участках цеха.

За проявленную инициативу директор завода объявил благодарность смазчице Заболуевой и премировал ее деньгами. Патриотический почин Заболуевой должен найти широкую поддержку и распространение на заводе.

### ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ В ДОНБАССЕ

В Кадиевке Ворошиловградской области открылось техническое училище № 2. К занятиям в нем приступили 280 юношей и девушек — выпускников средних школ.

В ближайшем время откроются технические училища в Старобельске, Лисичанске и Ворошиловградской области создается семь технических училищ.

(ТАСС).



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## Воспитание молодых коммунистов

Партийная организация инструментального цеха постоянно занимается вопросами роста своих рядов за счет лучшей передовой части рабочих, инженерно-технических работников и служащих, доказавшей на практических делах свою преданность делу коммунизма.

С принятием в партию повышается ответственность партийной организации за воспитание молодых коммунистов. Руководствуясь этим положением, стараемся приобщить их к активному участию в партийной жизни. Мы добиваемся того, чтобы вступивший в партию показывал образцы самоотверженного труда, был активным организатором социалистического соревнования, боролся за рост производства.

Огромное воспитательное значение имеет партийное поручение. При выполнении того или иного поручения коммунист получает практическую закалку, преодолевает встречающиеся трудности, непосредственно участвует в проведении в жизнь политики Коммунистической партии.

У нас все молодые коммунисты имеют определенные партийные поручения. Тов. Краснову, например, партийная организация поручила заниматься распространением периодической печати. Это нелегкая, кропотливая работа, но он всегда перевыполняет задание по подписке на центральные газеты и журналы и местные издания.

Недавно партийная группа поручила тов. Краснову

вести агитационно-массовую работу. За это дело молодой коммунист взялся горячо и сейчас систематически проводит в лекальном отделении среди рабочих беседы, политинформации и другую работу.

Выполняя партийные поручения, тов. Краснов убедился в необходимости повышать свой общеобразовательный уровень и нынче он поступил на первый курс вечернего машиностроительного техникума. Молодой член партии тов. Ефимов работает токарем, выполняет не меньше полудневных норм за смену. Он творчески относится к труду, заботится об интересах государства, помогает товарищам по работе. Учитывая эти качества, мы решили утвердить его агитатором. Проведение агитационно-массовой работы тов. Ефимов связывает с задачами участка, цеха, завода, поднимает коллектив на борьбу за повышение производительности труда, качество продукции, культуру производства.

Полезное воспитание получают молодые коммунисты на партийных собраниях. Партийное бюро старается привлекать их к подготовке вопросов на собрание, обсуждению принимаемых решений. Участвуя в работе собрания, они высказывают свои мысли, делают правильные выводы из выступлений других.

Было бы неправильно думать, что в воспитательной работе молодых членов партии у нас полный порядок. Мы еще имеем такие случаи, когда отдельные коммунисты зазнаются, идут

вразрез с задачами партийной организации. На них мы оказываем коллективное влияние.

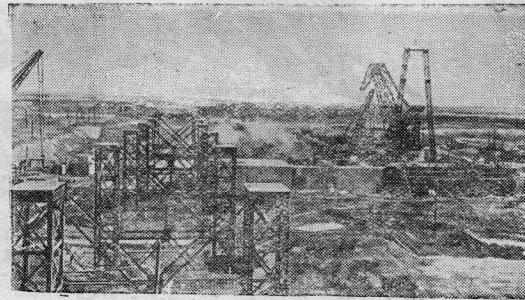
Вот пример. Тов. Октябрь, будучи секретарем комсомольской организации, занял неправильную позицию по отношению к партийному бюро, не желал считаться с тем положением, что комсомол работает под руководством партии, допустил выпады против отдельных руководящих работников цеха.

Мы неоднократно беседовали с тов. Октябрем, указывали ему на неправильное поведение, но это не оказало должного влияния. Тогда мы решили обсудить его поступки на заседании партии, а затем на партийном собрании. Поведение молодого коммуниста было резко осуждено, он признал свои ошибки и дал слово, что он станет на правильный путь, изменит стиль руководства комсомолом цеха.

На этом партийное бюро не прекратило свою воспитательную работу, оно помогло ему исправить свои недостатки. Сила коллектива дала свои положительные результаты. После собрания тов. Октябрь резко изменил свое поведение, занял свое достойное место в партийной организации.

Воспитательная работа — это творческая работа, всесторонняя, обязывающая парторганизацию умело подходить к делу и глубоко разбираться в людях. В этом вопросе нам предстоит еще многое сделать.

**А. ТИЛИЧКИН,**  
секретарь партбюро инструментального цеха.



На строительстве Новосибирской гидроэлектростанции. В котловане под здание ГЭС и в первой камере шлюза идет укладка бетона. Гидромеханизаторы ведут намыв пойменной части плотины. Мощные земснаряды уже намыли в тело плотны около трех миллионов кубометров грунта.

На снимке: сооружение котлована под здание ГЭС на левом берегу Оби. На переднем плане — бетоноукладочная эстакада.

Фото В. Лещинского.

Прессрелизе ТАСС.

## Выполнение оргтехплана — важная задача

Основным показателем работы участка, цеха, завода является выполнение организационно-технического плана, направленного на снижение трудоемкости трактора, улучшение качества выпускаемой продукции, внедрение малой механизации и т. д.

Вопросу снижения трудоемкости отделами завода и вспомогательными цехами не уделяется должного внимания, в результате чего намеченные мероприятия зачастую не выполняются и переносятся из квартала в квартал.

Так, еще в прошлом году по предложению мастера тов. Воробьева было предложено перевести обработку цементированных втулок на полуавтомат, при этом условии высвобождается 4 станка и снижается трудоемкость трактора на 40 мин. Но до сего времени ремонтно-механическим цехом не закончена модернизация станка и не выпущены полностью чертежи оснастки отделом главного технолога.

Внедрение станка подшипников измененной конструкции по проектной карте 2274 было намечено еще в июле, но из-за отсутствия оснастки внедрено данное мероприятие может быть только в октябре.

Главной причиной невыполнения многих пунктов оргтехплана является плохая работа инструментального цеха, а также отдела главного технолога по проектированию оснастки в намеченные сроки.

Механический цех № 2 за 9 месяцев текущего года

должен был внедрить 32 мероприятия и снизить трудоемкость трактора до 45,6 часа. Фактически цехом внедрено 21 плановое мероприятие и 50 дополнительных с годовой экономией 858,4 рубля, снижена трудоемкость лишь до 50,2 часа.

Большую долю по снижению трудоемкости внесли активные рационализаторы цеха. Так, станочник тов. Демков внес 2 предложения, которые позволили увеличить производительность в 1,5 раза. Старший технолог протета редуктора тов. Балюкевич, мастер отдела приспособления тов. Татаринцев, мастер участка тов. Скворцов, наладчик тов. Устинов, оператор тов. Храпов внесли целый ряд полезных рационализаторских предложений, направленных на снижение трудоемкости и улучшение качества выпускаемой продукции.

В цехе М-2 освоены новые виды выпускаемой продукции, как редуктор и вкладыши. Задача нашего коллектива цеха искать все новые и новые пути по снижению себестоимости деталей.

Нам предстоит внедрить в ближайшее время технологию обработки вкладышей из двойных кругляков, стандартного станка, шлифовку дисков фрикциона на полуавтоматах. Все эти мероприятия позволяют значительно улучшить технико-экономические показатели цеха.

**В. СОРОКИН,**  
заместитель начальника цеха по технической части.

## Воспитывать социалистическое отношение к труду

Всякое нарушение трудового распорядка среди коллектива участка оказывает влияние на понижение производительности труда, уменьшение выпуска готовой продукции. Поэтому борьба с нарушителями должна носить острый, непримиримый характер. Роль коллективного воспитания в наших условиях играют рабочие собрания. Там, где осуществляется этот метод воспитания, там успешно справляются с заданием, там крепче трудовая дисциплина.

В кузнечном цехе в сентябре по сравнению с августом значительно уменьшилось число прогулов. Их насчитывается всего 9. Однако это еще не дает право говорить о том, что в цехе все благополучно, хотя борьба с прогульщиками, безусловно, и приносит свои плоды.

Среди бывших прогульщиков изменили свое отношение к труду слесари отдела механика тт. Непомнящих, Сурагин, strapовщик тяжелой кузницы тов. Крынин и другие.

Улучшилось положение в легкой кузнице (старший мастер тов. Абрамов), в термическом отделении (старший мастер тов. Радин). Здесь старшего мастера совместно с профгруппиргами участков систематически проводят собрания. Обсуждается любое нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Но крайне неудовлетворительно обстоит дело по борьбе с прогульщиками в тяжелой кузнице. Старший мастер тов. Дюков не стал утруждать себя разбором нарушителей на собраниях, совершенно не реагирует на сигналы старшей табельщицы тов. Загайн. Это привело к тому, что в сентябре число прогулов здесь увеличилось. Из 9 прогулов в цехе 4 сделано в тяжелой кузнице.

Тов. Дюкову следует хорошо подумать, как быстрее искоренить прогулы.

Недобросовестно относится к соблюдению трудового распорядка подручный штамповщика тов. Брылин. Он был уволен

раньше с работы за совершенные им прогулы. Теперь он вновь стал на этот путь. 6 дней прогулял в сентябре нагрывальщик легкой кузницы тов. Филиппченко. За 2 месяца 4 прогула имеет тов. Фоминац.

Неужели они еще не осознали, что своим отношением к труду тянут назад коллектив цеха, тормозят выполнение производственного плана?

Партийной, профсоюзной и комсомольской организациям надо постоянно заниматься укреплением трудовой дисциплины. Без надлежавшей крепкой трудовой дисциплины нам не добиться успеха в труде. Это должен помнить каждый рабочий, каждый честный труженик нашего социалистического производства.

**Т. ЧЕРТКОВ,**  
заведующий бюро по кадрам и быту кузнечного цеха.

## Шоферы ЦБТ на вывозке овощей

Большую помощь оказывают шоферы цеха безрельсового транспорта по вывозке богатого урожая овощей с подсобного хозяйства завода и с индивидуальных огородов рабочих. Во внеурочное время шоферы тт. Бала-

шов, Митина, Мерзляков, Застрожный, Филонов, Шульгин, Куликов, Денисов и другие вывезли десятки тонн картофеля, капусты, моркови и других овощей.



## ЗА ЧЕСТЬ МАРКИ РОДНОГО ЗАВОДА

## Много вкладышей идет в брак

Пролет по изготовлению вкладышей. Много вложено в него труда тракторостроителей. Радостно сознавать, что пролет уже работает в полную силу и вкладыши идут на сборку тракторов и в запасные части. Это — большая победа.

Но когда вникнешь в существо процессов труда, начинаешь понимать: не все еще сделано здесь, много еще недоделок, промахов, неудач.

Одним из наиболее серьезных недостатков является массовый брак вкладышей, с которыми многие смирились или просто оставили без внимания. Некоторые даже пытаются утверждать, что брак — явление неизбежное.

Обратимся к фактам.

Участок черновой обработки, где старшим мастером тов. Кротов. С 1 по 27 сентября брак составил здесь сверх намеченного лимита 528 вкладышей. В чем причина?

На участке работают три смены мастеров тт. Чеховского, Желдакова и Тырина. Смена мастера тов. Чеховского выпускает доброкачественные вкладыши. Это способствует повышению производительности. Так, 27 сентября смена тов. Чеховского дала 1077 вкладышей, тов. Желдакова — 738, тов. Тырина — 746.

Нередки случаи, когда коллектив тов. Чеховского дает больше чем коллективы тов. Желдакова и тов. Тырина, вместе взятые, а допускает в два раза меньше брака.

Успех смены тов. Чеховского объясняется очень просто. Каждый рабочий твердо соблюдает

технологическую дисциплину, знает и любит свое дело, борется за честь коллектива.

Совсем другое в сменах тт. Желдакова и Тырина. Здесь технологическая дисциплина не соблюдается, производственные плохо знают оборудование и обязанности, их никто не учит, все делается на авось, брак у них — явление обычное. Старший мастер тов. Кротов не замечает подобных безобразий.

Коллектив участка чистовой обработки, где старшим мастером тов. Филатов, допустил неисправимый брак 780 вкладышей сверх лимита за тот же период времени. Произошло это по вине мастеров, которые берут с металлургического участка вкладыши, не зачищенные от припоев бронзы, нарушают технологическую дисциплину, не подвергая стопроцентной калибровке колец вкладышей. В результате появляются черноты по наружному диаметру, неравномерное расположение слоя бронзы.

Брак в 1424 вкладыша сверх лимита на металлургическом участке с 1 по 27 сентября объясняется прежде всего жалким отношением старшего мастера тов. Райнина к своим прямым обязанностям. Здесь очень плохо обстоит дело с соблюдением основных требований технологической дисциплины. Для флюсовки деталей бура готовится неверно — плохо размалывается, что неизбежно ведет к раковинам, неприставанию бронзы к стали из-за попадающихся крупноокисловых шихта готовится из окис-

ленных свинца и меди, металл передерживается в индукционных печах, процесс заливки длится намного больше допустимого времени. Это также ведет к раковинам, несоблюдению габаритности порезки меди, неприставанию бронзы, к грубой структуре.

Немногом лучше положение с браком на пролете редуктора, где старшим мастером тов. Устищенко. Здесь так же, как и на пролете вкладышей, рабочие не обучены, не изучают оборудование, не обмениваются опытом. Именно по этой причине диски муфты сцепления получаются коробленными, с грубой обработкой плоскостей.

Много уходит в брак муфт сцепления. Технология обработки не соответствует требованиям чертежа. Об этом хорошо осведомлен и заместитель начальника цеха тов. Сорокин, и работники отдела главного технолога. К сожалению, они не спешат с устранением допущенных ошибок.

Большое количество оснастки для пролета редуктора отдела главного технолога спроектировал неверно, в частности на детали 54-25-449/450 и 54-25-413.

Далее так продолжаться не может. Работники отдела главного технолога обязаны быстро устранить промахи. Коллективу пролета обработки вкладышей необходимо приложить все силы для борьбы с браком, начать обучение рабочих, добиваться улучшения качества продукции. Это — дело чести каждого станочника, мастера, инженерно-технического работника.

М. ФЕДОРОВ.

## Нарушается технологическая дисциплина

Законную тревогу вызывает тот факт, что до сих пор в чугунолитейном цехе № 3 продолжает идти массовый брак по головке блока цилиндров. Средний процент брака составляет 15 процентов, а в отдельные дни он достигает 30—40 процентов.

В свое время, правда, была создана специальная комиссия по выявлению причин брака в составе заместителя начальника цеха по технической части тов. Штраухмана, работника отдела главного металлурга тов. Логинова и некоторых других. За время своей деятельности комиссия не нашла других причин брака, кроме как в конструкции головки. Некоторые изменения в конструкции уже сделаны, но брак не снижается.

При существующем в цехе положении вряд ли повысится качество головки.

Работникам отдела главного металлурга тт. Логинову и Чубаровой, а также тов. Штраухману в первую очередь следовало бы заняться налажи-

ванием технологической дисциплины на местах.

В поисках новых изменений конструкции головки члены комиссии не заметили, что творится на подвесном конвейере, подающем стержни в формовочное отделение. На нем почти наполовину нехватает подвесных площадок, и рабочие вынуждены на стержни головки горы накладывать стержни бруса, гильзы, балансира, поддерживающих роликов, лишь бы как-нибудь обеспечить нормальную подачу стержней формовщикам. Это неизбежно ведет к засорению стержней головки цилиндров (особенно в третьей смене, где работает бригада Марии Белоглазовой, которая не прикрывает стержни крышками) и к непоправимому браку.

Кроме того, в землеприготовительном отделении продолжительное время не работает шаровая мельница для помола глины. Она размалывается в мексерах, где в нее попадает песок. Это ведет к плохой покраске стержней и пригарам. Некачественны здесь клей и

замазка. Формовщики стержней в цехе слабо квалифицированы. Они часто неверно ставят в стержни арматуру, которые поступают на сборку с трещинами, неритмично обеспечивают ими сборку.

Технолог стержневого отделения тов. Мануковская больше занимается списыванием брака, чем его предупреждением. Обучение рабочих по неизвестной причине не организует начальник отделения тов. Гнедых.

Большое количество брака головок идет по вине заливщиков (старший мастер тов. Саначев). Они не выдерживают размер струи расплавленного металла при заливке опок, установленную технологическим процессом, и тем способствуют появлению брака по раковинам.

Повышенный брак головок блока цилиндров не может быть ничем оправдан. Необходимо решительно повести борьбу с нарушениями технологической дисциплины и с теми, кто еще мирится с бракоделами.

А. ГРОШЕВОЙ.

## Тыщица В РЕДАКЦИЮ

## Беспорядок в кладовой приспособлений

По бухгалтерским данным в тракторомеханическом цехе числится приспособлений на сумму свыше 2 млн. руб. В кладовой приспособлений должен быть наведен образцовый порядок. Беспорядочное отношение к хранению приводит к преждевременной порче приспособлений, а следовательно, к непроизводительным потерям.

На протяжении ряда лет администрация цеха к этому вопросу относится безответственно, и, несмотря на неоднократные предупреждения со стороны общецеховой инвентаризационной комиссии, должных мер до сих пор не принято.

Еще на общецеховой инвентаризационной комиссии 1 декабря 1953 года в последний раз было предложено начальнику цеха тов. Стейлаки и заместителю начальника по технической части тов. Боляку, чтобы к 1 января 1954 года навести порядок в кладовых. Однако прошло 10 месяцев, а в кладовых царит все тот же беспорядок.

За истекший период администрация цеха не смогла изготовить надлежащего количества стеллажей для хранения приспособлений.

По приказу директора завода цех обязан произвести инвентаризацию всех товароматериальных ценностей, но до сего времени никакой подготовительной работы со стороны технического отдела цеха для проведения инвентаризации в кладовой приспособлений не ведется.

И. о. заместителя начальника цеха по технической части тов. Лебедев не придает этому значения, хотя знает, какой материальный убыток приносит цеху беспорядочное хранение приспособлений.

Остается одно — задать вопрос руководителям тракторомеханического цеха: когда у них проявится чувство ответственности к сбережениям государственной собственности?

П. ЛЕБЕДЕВ,  
старший бухгалтер тракторомеханического цеха.

## Одни обещания

С нетерпением ждали жильцы дома № 5 по улице Новоробочей наступления 1954 года. На это были основательные причины. Домоуправляющий тов. Глушенкова обещала, что в этом году будет введено паровое отопление и сделан ремонт в квартирах.

Пришла весна. Глушенкова сняла с себя ответственность за прежние обещания и посоветовала жильцам обратиться к главному инженеру отдела капитального строительства тов. Ловцкому.

Главный инженер ОКСа обещал кое-что сделать, но направил их к помощнику директора по быту тов. Колеснику. Тов. Колесник отпустил жильцов с запиской к и. о. начальника энергоцеха тов. Доценко. Тов. Доценко сослался на неимение под рукой проекта. Но все руководители обещали ввести паровое отопление и произвести ремонт дома. Пришлось еще раз поверить обещаниям и ждать.

Пришла осень. Ни парового отопления, ни ремонта жильцы дома № 5 так и не дождалась. Пришлось подумать хотя бы о ремонте печей, дверей, окон.

Снова обратились к тов. Колеснику. Помощник директора по быту дал распоряжение произвести ремонт заместителю начальника ЖКО тов. Залепукину, который это распоряжение перестал упреждать тов. Глушенковой. На том и кончилось. Приходил, правда, плотник, но без инструмента. Посидел, покурив, пообещал прийти на другой день, да и был таков.

Когда мы обратились к тов. Глушенковой, чтобы выяснить, почему до сих пор не выполнено распоряжение тов. Залепукина по ремонту печей, она грубо ответила: «Что мне какие-то распоряжения, я их не выполняю! Идите жалуйтесь куда хотите. Печи будут расположены тогда, когда вы пригласите кирпичи, глину».

Жильцы дома № 5 теперь уже ждут, какой новый трюк выкинет управдом и сколько еще будет обещаний услышано ими. Но вся эта история вовсе не развлекает их. Наступает зима, а вместо ремонта пока одни обещания.

В. МАНЕВ,  
слесарь ремонтно-механического цеха.

## Почему нет газированной воды?

Месяца 2 назад в старом корпусе тракторосборочного цеха существовала газоустановка, где можно было напиться. С переходом в новый тракторосборочный цех установку разобрали. Но установить сейчас ее никто не решает. В разобранном виде она валяется и по сей день, в то время как рабочим приходится бегать в дру-

гой цех, чтобы напиться. На это тратится много времени.

На претензии тракторосборочников по этому поводу начальник цеха тов. Капуллин отвечает обещаниями.

Когда же, наконец, газоустановка будет работать?

И. ДЕГТЯРЕВ,  
рабочий тракторосборочного цеха.



# „Песноструйка“

## Во сне и наяву

Последний день сентября. Коллектив участка стального литья тракторосборочного цеха напрягал все усилия для выполнения программы. Но безучастен к этому остался мастер участка тов. Стародубцев. Он спокойно удалился в укромное местечко — умывальник — и крепко заснул там.

Тревожное состояние на участке с выполнением программы ничуть не обеспокоило равнодушного мастера.

Он проспал почти всю третью смену, тем самым сорвал суточное задание.

(Из письма рабочих).

Во сне работал он, как слон, Руководил участком... А наяву пришлось ему — Руководить сном частным.

## Под крылышками Креча

В чугунолитейном цехе № 3, где начальником тов. Креч, неправильно подходят к подбору кадров на руководящие работы. Примером может служить такой случай. После опубликования в газете «Боевой темп» заметки о том, что на участке мастера тов. Андриянова большая захламленность и безобразия, руководители цеха решили «наказать» виновника.

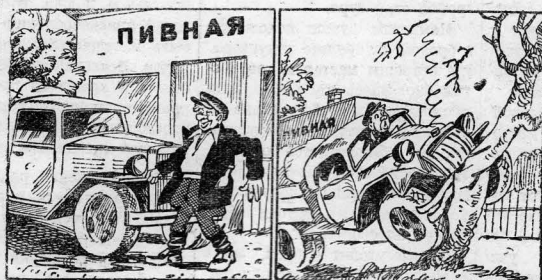
Они освободили тов. Андриянова от занимаемой в то время им должности начальника обрубного отделения и назначили сменим заведующим по производству. А начальником обрубного отделения назначили тов. Ильичева, который, будучи и. о. мастера шихтарного двора, довел перерасход шихтовых материалов до полу-миллиона рублей, нанеся, таким образом, большой ущерб цеху. Эти товарищи, безусловно, очень благодарны своим опекунам.

В. СЕМЕНОВ.

«Мы под крылышками Креча Вывиженцами сошли. Ныне нам бояться неча... Крылья Креча — хороши».

Шоферы цеха безрельсового транспорта нашего завода гг. Першин и Дурнев часто приходят на работу пьяными. В таком виде они работают с холдомом, причем часто это приводит к нарушениям правил эксплуатации машин и уличного движения.

(По сигналу очевидца).



Собравшись в рейс, Напились водки...

Рис. С. Кузьмина.

И был тот рейс Весьма короткий.

Прессклише ТАСС.

## Из последней почты

### Подписано и с плеч долой

В автоматном цехе вышел очередной номер цеховой сатирической газеты «Крокодил». В нем помещена одна короткая, но острая и меткая корреспонденция.

Корреспонденция рассказывает о том, что сменный мастер участка тов. Бредихин не принимает у станочников выполненную работу, подписывает наряды, не читая их содержания.

Производственники обратили на это внимание и решили его

проучить. Нашлись люди, которые выписали наряд следующего содержания: «Мастеру тов. Бредихину отшлифовать голову и заплатить за это рабочему 15 рублей». Тов. Бредихин собственноручно подписал и этот документ.

Вот к каким печальным последствиям приводит бюрократическое отношение людей к исполнению своих служебных обязанностей. Этот пример должен стать поучительным для других.

## Подслушанные разговоры

### В ДОМАШНЕЙ ОБСТАНОВКЕ

Сын (матери) — Мама, когда я вырасту большой?

Мать (сыну) — Успеешь, сынок, вырастешь.

Сын (матери) — Знаешь, мама, ответственность надоела. Намазал в тетради или ошибку сделал — оценку снижают, а вот папа перестал отвечать за

простой станков в цехе, и ему это с рук сходит.

### В КАБИНЕТЕ У ТОВА. ПИТАНОВА

Питанов (один, рассуждает) — Порядок! Ответ в редакцию дал, пусть жильцы обращаются туда. Воды, правда, на Западном поселке попрежнему нет, но важно ответить на жалобу во-время...

(Бюрократические рассуждения).

В. СТЕПАНОВ.

## Кружевных дел мастерица

Приходит на работу пультащица М-2 Таисия Ремизова вовремя... Не опаздывает. Но вот на работе мало делает полезного. То она вяжет кружева, то вышивает, то читает

книги... Нечего сказать о такой работнице, как только: «Подумайте о честном отношении к труду, тов. Ремизова».

# За рубежом

## ЗАКРЫТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЯРМАРКИ В ДАМАСКЕ

1 октября закрылась Международная ярмарка в Дамаске. В ярмарке участвовало 23 государства, в том числе СССР, Китайская Народная Республика, Чехословакия, Болгария, Венгрия и почти все арабские страны. По данным печати, ярмарку посетило более одного миллиона человек — многие сирийцы побывали на ярмарке по несколько раз. Газеты отмечают, что в числе лиц, посетивших ярмарку, было 200 тысяч ливанцев, а также делегация почти всех арабских стран.

Как уже сообщалось, советский павильон имел на ярмарке большой успех. «Советский павильон», — пишет газета «Телеграф», — по мнению посетителей и представителей офици-

альных сирийских кругов, был самым удачным. Каждый, кто побывал на ярмарке, посетил его несколько раз».

Во время ярмарки сирийские купцы проявляли большой интерес к советским товарам. Они сделали ряд предложений советским представителям и заключили с ними торговые сделки.

Большой интерес посетители ярмарки проявили также к павильонам Китайской Народной Республики, Чехословакии, Болгарии, Венгрии. Хорошо были оборудованы павильоны Сирии, Ливана и Индии.

По решению ярмарочного комитета представителям всех стран — участниц ярмарки вручены золотые медали.

## ПОДПИСАНИЕ СОГЛАШЕНИЯ О ВООРУЖЕНИИ ЗАПАДНОЙ ГЕРМАНИИ

По сообщению корреспондента агентства Франс Пресс из Лондона, участники совещания министров иностранных дел девяти стран — США, Англии, Западной Германии, Франции, Канады, Бельгии, Голландии, Люксембурга и Италии — подписали соглашение о вооруже-

нии Западной Германии. По этому соглашению Западная Германия получила возможность создать вооруженные силы численностью 500 тысяч человек с 1.350 самолетами и присоединиться к Северо-атлантическому союзу и к Брюссельскому договору.

## ЗАБАСТОВКА ПОРТОВЫХ РАБОЧИХ В ЮЖНОЙ КОРЕЕ

Центральное телеграфное агентство Кореи, ссылаясь на южнокорейское агентство Тоньян-Тхонсин, сообщает, что 30 сентября забастовали портовые рабочие Пусана и Маса-

на, занятые на перевозках военного снаряжения, принадлежащего американским войскам. Южнокорейские власти объявили забастовку «незаконной». (ТАСС).

## ПОПРАВКА

В корреспонденции «Победители спортивно-молодежных игр завода», опубликованной в разделе «Спорт» в газете «Боевой темп» за 5 октября, по вине автора допущена

ошибка. Четвертую строку второй колонки сверху следует читать: «Его результат — 12,8 секунды» и далее по тексту.

И. о. редактора А. ЕЛИСЕЕВА.

## КЛУБ ЗАВОДА

9 и 10 октября

Новый художественный фильм

ЭКСПРЕСС ИЗ НЮРНБЕРГА

Начало сеансов: 9 октября в 12 часов дня и в 6, 8 часов вечера. 10 октября в 2, 4 часа дня и в 6, 8 и 10 часов вечера.

## Продолжается

### ПОДПИСКА

на заводскую газету



ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ и ЗК ПРОФСОЮЗА

Алтайского тракторного завода им. М. И. Калинина

на ноябрь и декабрь 1954 года

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА

на 2 месяца — 2 рубля 50 копеек

Газета выходит три раза в неделю

на четырех страницах

Подписку принимают уполномоченные партийных организаций по подписке в цехах и отделах завода, а также в редакции газеты.