

Добьёмся Темпа

ОРГАН ПАРТНОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 113 (1345) | Суббота, 25 сентября 1954 г.

Цена
10 коп.

ТРАКТОРОСТРОИТЕЛИ АЛТАЯ! ПОВСЕДНЕВНО ПОВЫШАЙТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА!

Добивайтесь первенства в соревновании

Коллектив алтайских тракторостроителей соревнуется с Харьковским тракторным заводом. Это соревнование помогает коллективам двух заводов добиваться все новых и новых показателей в труде.

Харьковские тракторостроители по итогам работы за первое полугодие 1954 года завоевали переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и первое место. Коллективу АТЗ присуждено переходящее Красное знамя ВЦСПС и Министерства. Успехи не пришли сами собой, они рождены упорным трудом многотысячных коллективов двух соревнующихся заводов.

Пребывающая в настоящее время на Алтайском тракторном заводе делегация харьковчан подвела итоги социалистического соревнования за 8 месяцев 1954 года.

Основным недостатком в работе коллектива АТЗ является неритмичная работа. Завод не выполнил производственные планы июля и августа. В сентябре также создалось угрожающее положение с выполнением плана месяца и третьего квартала.

Трудности эти возникли потому, что на заводе плохо используют резервы производства, низка трудовая дисциплина, на отдельных участках плохо организован труд.

Путь к высокой выработке и ритмичной работе может значительно облегчиться, если в цехах завода не будут забывать о культуре труда, о чистоте и порядке на рабочих местах, на главных пролетах.

Одного желания работать высокопроизводительно — мало. Нужно создать все условия для достижения высокой выработки, нужно хорошо изучить оборудование и правильно ор-

ганизовать уход за ним.

Большая захлапленность на участках механических цехов безусловно сказывается на производственных показателях. В заточном отделении механического цеха № 1 всюду разбросаны фрезы годные и негодные. Мастера и рабочие обходят их, видят беспорядки, а инициативы в наведении образцовой чистоты никто не проявляет.

В кузнечном цехе бросается в глаза отсутствие культуры на производстве в легкой кузнице. Здесь трудно подойти к агрегату, проходы завалены металлическими отходами.

Не нужно никаких дополнительных затрат. Порядок в цехах можно навести своими силами, научить рабочего следить за чистотой своего рабочего места. Большая роль в этом принадлежит командирам производства.

Для достижения успеха в борьбе за ритм и высокую производительность труда надо меньше ссылаться на трудности в обеспечении заготовками, металлом, инструментом и другими материалами, а решительнее обратиться к своим собственным недостаткам, изживать их, улучшать организацию производства в каждом цехе, на каждом производственном участке.

Испытанный коллектив алтайских тракторостроителей готов к самоотверженному труду. Тракторостроители Алтая имеют все возможности к достижению первенства в соревновании с харьковчанами. Трудовая доблесть тракторостроителей Алтая не один раз доказывала, на что способен этот славный коллектив.

ПОЛЯКОВ,
руководитель делегации ХТЗ.

Предоктябрьское соревнование

Приближается 37-я годовщина Великого Октября. В честь этой знаменательной даты коллектив теплотилового цеха развернул социалистическое соревнование.

Замечательных производственных показателей добился коллектив экспериментального участка, где старшим мастером тов. Ко-

валевский. Капитально отремонтирована арматура всей отопительной системы поселков и завода. Сейчас опробуется ее исправность.

Эта работа произведена бригадами тт. Калесникова и Азарова на семь дней раньше установленного срока. Им помогли ремонтники бригады тов. Кирдяшкина.

Партийные и профсоюзные организации должны всемерно поддерживать и развивать творческую инициативу участников социалистического соревнования между цехами, участками и отдельными рабочими, оказывать им необходимую помощь, обеспечивать широкий обмен передовым опытом.

Работник завода, запомни!

От твоего труда зависит судьба государственного плана сдачи тракторов и запасных частей в третьем квартале 1954 года.

Если ты работаешь у станка — добивайся, чтобы твой станок работал бесперебойно. Не уходи из цеха, если ты не выполнил сменного задания! Совершенствуй свои знания, учись работать у передовиков производства своего участка и цеха!

Если ты мастер смены, участка или пролета — ты несешь ответственность за срыв задания. Будь настоящим организатором в своем коллективе, вожаком масс. Твой святой долг — поддерживать и развивать инициативу рабочих.

Если ты технолог, конструктор, работник отдела завода — твое место в цехе, там, где решают судьбу государственного плана. Личным трудом внеси свой вклад в решение больших задач, которые решает коллектив завода. Помогни заводу преодолеть трудности, выйти в первые ряды соревнующихся предприятий страны.

Если ты шофер или водитель электрокары — не теряй драгоценное время на простой под погрузкой и выгрузкой. Требуй немедленной и бесперебойной отправки твоей машины с грузом на сборку тракторов и моторов.

Шоферы на вывозке урожая

В цехе безрельсового транспорта напряженно и самоотверженно трудятся многие водители автомашин. Шоферы Николай Застражнин, Федор Митня, Иван Богер и Иван Филонов ежедневно выполняют свои производственные задания, а по окончании работы в цехах завода они помогают колхозам Рубцовского района вывозить зерно на заготовительные пункты.

Без отрыва от производства водители цеха вывезли в закрома государству с колхозных токов 4800 центнеров зерна.

Вызываем на социалистическое соревнование!

Социалистические обязательства коллектива рабочих 7 участка цеха шасси Харьковского тракторного завода на сентябрь 1954 года

В борьбе за увеличение выпуска продукции, улучшение ее качества, повышение производительности труда мы, рабочие 7 участка цеха шасси Харьковского тракторного завода, вызываем на социалистическое соревнование коллектив 5 участка механического цеха № 2 Алтайского тракторного завода и берем на себя следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить производственный план сентября и III квартала 1954 года к 29 сентября, а план сдачи запасных частей — к 25 сентября.
2. Снизить потери от брака на 25 процентов против августа 1954 года.
3. Повысить производительность труда против плана на 5 процентов.
4. За счет снижения себестоимости и повышения качества выпускаемой продукции дать в сентябре экономии не менее 850 рублей.
5. Обучить 20 молодых рабочих знаниям технологических процессов обработки деталей, обрабатываемых участком.

Обязательства обсуждены и приняты на производственном совещании коллектива 7 участка цеха шасси Харьковского тракторного завода. По поручению коллектива обязательства подписали:

А. ТРЕГУБЕНКО,
старший мастер участка.

М. ЛИНИЦКИЙ,
профсоюзторг участка.

П. ПОДЛУЖНЫЙ, В. МИСАНОВ, Г. ПРОХВАТИЛОВА,
новаторы производства цеха шасси ХТЗ.

Вызов харьковчан принят!

Социалистические обязательства коллектива участка втулки и звездочки механического цеха № 2 АТЗ

По воле Коммунистической партии в нашей стране развернулась поистине грандиозная борьба за дальнейший подъем всех отраслей социалистического сельского хозяйства. Первейшая обязанность алтайских тракторостроителей в связи с этим — неуклонно увеличивать производство тракторов и запасных частей высокого качества.

Включаясь в социалистическое соревнование в честь 37-ой годовщины Октября, коллектив участка втулки и звездочки механического цеха № 2 решил улучшить свои технико-экономические показатели. Принимая вызов коллектива участка № 7 цеха шасси, Харьковского тракторного завода, подчитав свои возможности, мы берем на себя следующие обязательства:

1. Сентябрьский производственный план выполнить на 3 дня раньше срока и октября — на 105 процентов.
2. Снизить брак в октябре на 50 процентов по сравнению с августом.
3. Повысить производительность труда на 10 процентов за счет улучшения организации производства, лучшего использования оборудования, внедрения передовой технологии.

4. За счет повышения качества выпускаемой продукции, снижения себестоимости сэкономить в сентябре и октябре две тысячи рублей.

5. К 37-ой годовщине Октября обучить 90 процентов станочников работе на всех операциях своей детали.

Обсуждено и принято на собрании участка.

ПЕРЕПИСКА НОВАТОРОВ ДВУХ ЗАВОДОВ

ПОВЫШАТЬ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

Целью пресовщицы Харьковского тракторного завода тов. Савостиной

Постоянное повышение производительности труда необходимо для дальнейшего улучшения материального и бытового положения трудящихся.

Комсомольцы и молодежь нашего участка малых прессов решили повысить производительность труда каждого рабочего на 15 проц. и достигнуть к 1 июля 1954 г. уровня производительности труда, намеченного на конец пятой пятилетки.

Надо сказать, что выполнение этого обязательства далось нам нелегко.

Раньше всего мы дружно взялись за наведение чистоты на участке, так как большая захламленность, которая была раньше, вызывала значительные потери. Теперь участка не узнать — на нем наведен образцовый порядок.

Необходимо было улучшить ремонт штампов и оборудования. Некачественный ремонт приводил к большим простоям рабочих.

Большим подспорьем в работе явилось стопроцентное испытание штампов, которое мы начали проводить как после изготовления, так и после ремонта, что позволило уменьшить переналадки и сократить брак.

С помощью комсомольцев и

молодежи проложен второй узкоколеиный путь для подачи заготовок. Если раньше нам, пресовщицам, приходилось каждый раз тратить по 20—30 минут для того, чтобы поднести к рабочему месту металл, то сейчас эта работа механизирована.

Нам необходимо было обучить пресовщиков знанию технологического процесса. За последнее время было обучено 25 рабочих, что больше половины всего состава работающих на участке.

Вся проделанная подготовительная работа дала возможность коллективу нашего участка успешно справиться с принятыми обязательствами, систематически перевыполнять план.

Так, в апреле участок выполнил план на 115,1 процента, в мае — на 123,7 процента, в июне — на 118,5 процента.

Внедренные нами с помощью инженерно-технических работников цеха мероприятия помогли рабочим значительно увеличить выработку. Я лично выполняю норму выработки на 200—230 процентов. Как я этого добиваюсь? На работу прихожу за 20 минут до начала. Прежде всего узнаю задание у мастера, получаю за-

готовку. На рабочем месте располагаю все так, чтобы удобнее было в работе.

Заготовки располагаю с правой стороны прессы, а тару — с левой, благодаря чему избегаю лишней траты времени при укладке заготовок в штампы, готовых деталей — в тару.

При штамповке шайб раньше имелись некоторые потери металла. Думая над тем, как сохранить металл, я предложила изменить расположение упоров в штампе, сократив перемены между деталями. В результате внедрения этого предложения из каждой полосы металла выходит на три детали больше, чем раньше.

Кроме того, техническая учеба дает мне возможность разобраться в причине брака, в причинах неисправности прессы. Всем этим я делюсь со своими товарищами по работе, особенно с молодыми, только что пришедшими на завод.

Комсомольцы и молодежь участка и всего цеха готовы выполнить любое задание партии и правительства. Мы будем и дальше улучшать работу, неустанно повышать выработку, улучшать качество продукции, чтобы дать колхозам и МТС больше тракторов и запасных частей.

Забывают о чистоте и порядке

У нас на пролете легких прессов прессового цеха любят только говорить о культуре на производстве. В недалеком прошлом нам могли многие позавидовать. Вокруг было чисто, детали и заготовки аккуратно сложены, трудно было найти на рабочих местах отходы. Это было время, когда имелись соответствующие технологические заделы, работали ритмично, спокойно, твердо зная потребности механообрабатывающих цехов и сборки.

Теперь, из-за безответственности некоторых руководителей пролета, плохо осуществивших руководство во время отсутствия начальника пролета тов. Синицы, нам приходится наверстывать допущенное ранее отставание. И, надо сказать, многие чрезмерно увлеклись погоней за количеством и кроме увеличения экономических по-

казателей ничего вокруг не замечают.

На рабочих местах можно видеть кучи заготовок, годных и бракованных деталей, отходов, которые стесняют движение рабочих, мешают работать еще более производительнее, создают неприятную картину запущенности, захламленности, бескультурья на пролете.

Взять, к примеру, мое рабочее место. Под столом и у станков свалены хорошие и бракованные ленты и накладки, много мусора. Приступая к началу своей смены, я много времени трачу на уборку рабочего места. И если сейчас мне удастся склепать 40—50 лент при норме 30, то за время, затраченное на уборку, можно было бы обработать еще до 10 лент.

Плохо то, что и о сменного мастера технолог тов. Федоров не борется за культуру на участке, уборщицы производят

уборку лишь на проходе пролета, тогда как можно было бы им заглядывать и на рабочие места. Сами рабочие не делают уборки на своих местах, хотя это делать они обязаны. Беда в том, что им не привили вкус к культуре на производстве.

Не заботится тов. Федоров и об обеспечении нас обиходным материалом.

Так продвигаться далее не может. Мы знаем о высокой культуре производства у харьковчан, и все лучше в социалистическом соревновании двух заводов мы должны перенять именно у них.

Культура на производстве будет способствовать повышению производительности труда.

М. ГРЕЧКОСЕЕВА,
кленальщица лент прессового цеха АТЗ.

Успехи автоматчиков

На участках автоматного цеха ширится соревнование за успешное выполнение производственной программы сентября и третьего квартала. Передовики производства добиваются новых успехов и с каждым днем повышают производительность труда.

22 сентября автоматчик Александр Яковенко сделал 1150 уплотнительных колец вместо 540 по норме.

Высокой выработки добилась

Вера Шлицова. Она обрабатывает гайку оси катка и за одну смену обработала 1100 этих деталей вместо 500 по норме. Сверловщица Екатерина Конрад, уплотнив рабочее время, применяя передовые методы труда, добилась высокой производительности. Она прошлифовала 2140 седел клапана пружины вместо 660 по норме, выполнив задание на 309 процентов. Наладчики автоматов

Кузьма Загозин и Иван Литвиненко, работающие на 8 станках, систематически дают свыше двух норм за смену.

Автоматчики удваивают трудовое напряжение, мобилизуют внутренние резервы производства, чтобы успешно завершить производственную программу сентября и III квартала.

Сейчас с новой силой разгорается соревнование за достойную встречу 37 годовщины Великого Октября.

Новые условия соревнования

ВЦСПС и Министерство автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР разработали новые условия Всесоюзного социалистического соревнования.

Один из главных пунктов новых условий требует организовать ритмичную работу, обеспечить повышение производительности труда, улучшение качества и снижение себестоимости продукции.

Победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании будут считаться коллективы тех предприятий, которые не только выполняют все количественные и качественные показатели, но имеют также достижения в организации ритмичной работы по выпуску продукции.

Для премирования победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании предприятий Министерства автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения установлены пять переходящих Красных знамен Совета Министров СССР с первыми денежными премиями, четыре переходящих Красных знамени ВЦСПС и министерства с первыми денежными премиями, восемь вторых и десять третьих денежных премий.

В новых условиях подчеркивается, что хозяйственные и профсоюзные организации должны всемерно поддерживать и развивать индивидуальное соревнование, а также соревнование между цехами, участками и бригадами, оказывать им необходимую помощь, обеспечивать широкий обмен передовым опытом.

Чугунолитейщики рапортуют

Воодушевленный историческими решениями родной Коммунистической партии, направленными на крутой подъем сельского хозяйства страны, коллектив чугунолитейного цеха № 1 трудится над осуществлением поставленных перед ним задач, не жалея сил.

С огромным удовлетворением рапортуют чугунолитейщики о досрочном выполнении государственного плана III квартала и 9 месяцев 1954 года, который был успешно завершён 20 сентября.

На основе широко развернутого социалистического соревнования коллектив цеха продолжает упорно наращивать темпы производства, работая в счет IV квартала, и направляет все усилия на максимальное улучшение комплектности, обеспечение механообрабатывающих цехов отливками в достаточном количестве и номенклатуре.

Коллектив чугунолитейного цеха призывает все коллективы цехов завода развернуть упорную борьбу за досрочное выполнение плана 9 месяцев и III квартала 1954 года.

Н. ГЛАДЫШЕВ, и. о. начальника цеха.
С. НЕКРЫТЫЙ, заместитель секретаря партийного бюро.
И. БЕЛЯНСКИЙ, председатель цехкома профсоюза.
Д. МЕРКУРЬЕВ, секретарь комсомольской организации.

Добьюсь новых трудовых успехов

Пришел я на работу в тракторно-ремонтный цех шесть месяцев назад. Неделю мне пришлось быть учеником слесаря-сборщика. Вскоре, овладев этой интересной специальностью, стал работать самостоятельно, и в первый же месяц начал выполнять сменную норму выработки, а в настоящее время даю не меньше полуторных норм.

Правда, моя обязанность неслыханно: всего-навсего одеть четыре поддерживающих ролика на раму будущего трактора, но требуется расторопность и сноровка, чтобы не задержать работу всего главного конвейера.

Нередко бывает и так, что на цеховом складе имеются все необходимые детали, а на рабочих местах конвейера их нет. Вот, например, сегодня в первой смене с утра детали не подавали больше часа. Когда начинаешь требовать, то говорят: «Нет транспорта». Такая волокита идет уже давно. Неужели нельзя устранить этот недостаток? Конечно, можно при условии, если каждый работник будет заботиться об интересах производства.

Нынче я поступил в школу рабочей молодежи, решив повысить свой общеобразовательный уровень. Это мне поможет в дальнейшем совершенствоваться производственным мастерством. Сочетая учебу с работой на производстве, добьюсь новых трудовых успехов.

Ю. ЯРОВИКОВ,
слесарь-сборщик.

Добьемся первенства в соревнованиях с Харьковским тракторным заводом

С заводского собрания

22 сентября состоялось заводское собрание, посвященное подведению итогов социалистического соревнования между коллективами Харьковского и Алтайского тракторных заводов за восемь месяцев 1954 года.

На собрании присутствовали начальники цехов, мастера участков, передовики производства, представители партийного, профсоюзного и комсомольского актива.

С докладом «Об итогах социалистического соревнования за восемь месяцев» выступил директор завода тов. Каргополов.

Коллектив Алтайских тракторостроителей добился некоторых успехов за первое полугодие текущего года, он значительно улучшил свои технико-экономические показатели. Но в июле и августе завод резко ухудшил свою работу. Он недодал сельскому хозяйству страны много тракторов, не выполнил плана по выпуску запасных частей в заданной номенклатуре. Не выполнен план по 37 наименованиям запасных частей, из них по 13 — необучиваемым.

Хотя в сентябре завод несколько улучшил свою работу по сравнению с августом, но положение с выполнением программы третьего квартала остается тревожным. Особенно резко отстают по выпуску запасных частей цехи: моторный и механический № 1.

Одной из главных причин неудовлетворительной работы завода является низкая трудовая и производственная дисциплина. В то время, когда алтайские хлеборобы самоотверженно трудятся, чтобы во-время и без потерь убрать богатый урожай, у нас на заводе, к сожалению, имеют место прогулы и опоздания.

Слабо работают технические отделы и службы завода. У нас еще нет настоящей борьбы за снижение трудоемкости трактора и запасных частей. Трудоемкость наших изделий гораздо выше чем на Харьковском тракторном заводе.

Докладчик справедливо критиковал работу главного энергетика и главного механика. Он говорил о низком уровне технологической дисциплины, об отсутствии внимания к работе оборудования, в результате чего завод терпит колоссальные убытки от брака. Особенно велик брак в чугунолитейных №№ 1 и 3, сталелитейном, моторном цехах.

Мало уделяется внимания развитию творческой и рационализаторской мысли. За восемь месяцев подано 628 рационализаторских предложений, экономический эффект которых составит 2 миллиона 953 тысячи рублей. Хорошо работают рационализаторами в кузнечном, модельном цехах. К сожалению, этого нельзя сказать про другие цехи завода, в особенности про моторный, где рационализаторскому движению не придается никакого внимания.

Далее тов. Каргополов остановился на культурно-бытовом и жилищном строительстве. План жилищного строительства на заводе выполняется крайне неудовлетворительно. За восемь месяцев сдано в эксплуатацию только 2 тысячи 140 квадратных метров новой жилой площади при годовом плане 8500. Необходимо за оставшиеся месяцы построить и сдать в эксплуатацию не менее 6 тысяч квадратных метров новой жилой площади.

Коллектив нашего завода, — говорит далее тов. Каргополов, — оказывает большую практическую помощь подшефным колхозам и машинно-тракторным станциям. Алтайские тракторостроители изготовили сверх плана 550 элеваторов для механизированных токов, Рубцовской и Бобковской МТС отремонтировано 15 тракторов, колхозу имени Ленина силами завода построены теплица и 2 тысячи штук парниковых рам. Сейчас на полях Алтая помогают убирать урожай свыше 1000 работников нашего завода.

Тов. Каргополов поставил задачи перед коллективом завода

и призвал успешно завершить производственную программу третьего квартала.

С докладом об итогах соревнования за восемь месяцев на Харьковском тракторном заводе выступил руководитель делегации харьковчан тов. Поляков. Он рассказал об успехах харьковских тракторостроителей и вместе с тем отметил ряд серьезных недостатков, выявленных бригадой на нашем заводе.

После доклада первым словом получает сменный мастер участка распредела моторного цеха тов. Федоров. Он говорит о том, что моторщики горят желанием преодолеть отставание, и коллектив его участка, готовясь достойно встретить 37 годовщину Великого Октября, взял на себя новые, повышенные социалистические обязательства.

Фрезеровщик тракторомеханического цеха тов. Кнушкин подробно остановился на организации социалистического соревнования в цехе. Он привел ряд примеров, свидетельствующих о том, что в соревновании не изжиты элементы формализма.

Председатель цехового комитета чугунолитейного цеха № 1 тов. Беланский зачитывает рапорт чугунолитейщиков о досрочном завершении к 20 сентября производственной программы третьего квартала и 9 месяцев.

На собрании единогласно приняты социалистические обязательства коллектива нашего завода в честь 37 годовщины Великого Октября. Алтайские тракторостроители выступили инициаторами предоктябрьского соревнования среди предприятий Алтайского края.

На собрании был также зачитан приказ Министра автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения о награждении ряда передовиков социалистического соревнования значками «Отличник социалистического соревнования».

Письма В РЕДАКЦИЮ

Книга жалоб „на замке“

Многим рабочим нашего завода приходится посещать столовую № 10. К сожалению, от посещения этой столовой никто не испытывает удовольствия. Напротив, нередко можно услышать, как посетители требуют книгу жалоб, но никогда ее не получают. Она «на замке» у заведующего столовой.

Характерный случай произошел здесь 14 сентября. Мы пришли после окончания третьей смены и заказали завтрак. Нам подали щи с маслом, которые оказались холодными, кислыми, с картофелем, бывшим использованным ранее не то в первом, не то во втором блюде и не распроданным. Словом, не щи, а бурда каная-то. Все, кто заказывал щи, отказались их есть.

Потом принесли чай. Он так-

же оказался холодным. Рабочие потребовали книгу жалоб, но она оказалась, запортой у заведующего. Наконец, размыслили бригадир. Она взяла ложку, попробовала и заявила, что щи доброкачественные. А когда ее спросили, почему в них картофель ранее использованный, она спокойно заявила:

— Да, мы всегда используем остатки прошлого обеда. Не выбрасывать же их! Платить за перерасход продуктов я не хочу.

С этим мириться нельзя. Рабочий должен после работы сытно и вкусно поесть, о чем мало заботятся работники столовой № 10.

М. КАРАБАЕВ,
рабочий сталелитейного цеха.

Когда станки будут работать бесперебойно?

В механическом цехе № 2 на участке черновой линии владыша наблюдаются частые простои оборудования. С начала организации участка и до настоящего времени станки «Красный пролетарий» №№ 4209, 4235 почти бездействуют. Бывает, что целые смены эти станки стоят: то не выключаются, то нет ускоренного хода, то на них меняют размеры и т. д.

Механик цеха тов. Фиш сла-

бо занимается вопросом выявления причин плохой работы оборудования. Не раз мы обращались и к руководству цеха, но дело дальше обещаний не движется.

Интересно знать, когда же будет обеспечена бесперебойная работа оборудования?

ИЗОСИМОВ, ТОГРИН,
КУДИНОВ,
наладчики механического цеха № 2.

По следам наших выступлений

„Ни туды и ни сюды“

Под таким заголовком в № 103 газеты «Боевой темп» в разделе «Пескоструйка» была помещена заметка контролера тракторосборочного цеха тов. Семенов. В ней автор вскрывал причины задержек транспорта и обращал внимание руководителя цеха на этот важный вопрос.

Как сообщил редакции наладчик тракторосборочного

цеха тов. Капулкин, изложенные факты имели место. Статья обсуждалась на техническом совещании, где заместителю начальника цеха тов. Ткачеву было предложено убрать посторонние предметы, мешающие нормальному движению транспорта, и в дальнейшем следить за состоянием прозодов.

СТАЛЕВАРЫ

Грохот плавильных печей цеха, ставшего за шестилетний период работы родным, встречает Петра Васильевича Косташкина. Еще не прошло впечатление от теплового взгляда жены Надежды Ивановны, проводившей его до порога и упрямо наказывавшей, чтобы он ни в коем случае не глядел на расплавленную сталь без защитных очков, от горячих со сна рук пятилетнего Юрки и восьмилетней Лариски, а где-то в глубине души родилось и тлеет, не угасая, тревожное чувство: «Как сегодня сработаем?»

Правда, и раньше такое ощущение проходило лишь с окончанием смены и не было неожиданным, но все же заставляло думать над всевозможными случайностями, могущими затормозить взятый темп увели-

чения выпуска точно живой, вздымающей в ковшах стали. Говорливый, плещущий в печи, будто развеселившийся расплавленный металл, не был для Петра Васильевича чем-то отвлеченным. Он говорил о стали, как о живом существе, жизнь которой дают сталева-ры.

Рядом стал, шуряя на голубые отсветы печей, его подручный Тимофей Ваньков. Молодое лицо светится нескрываемым счастьем, оттеняемое бликами будущего пламени. Вчера они дали сверх нормы 4 тонны самой высококачественной стали. Это кое-о чем да говорят!

Петру Васильевичу близко и понятно настроение своего помощника. Он любит свое дело. Недаром вернулся к нему после службы в рядах Советской

Армии. А то, что они каждый день выдают сталь сверх нормы, справедливо говорит о росте мастерства Тимофея.

Пока еще имеется свободное время до начала смены, сталева-ры и подручный готовят шихту к загрузке в свою пятую печь. Раскладывают ее по габаритам с таким расчетом, чтобы было удобно загружать печь и не допустить ни единой секунды проволочки. Именно за счет этого они выигрывают много драгоценного рабочего времени, тратя на загрузку только 10—15 минут и догрузку печи—5 минут.

Петр Васильевич мельком глядит из-под защитных очков на подручного, видит скатывающиеся на его лбу ручейки пота и одобряюще кивает ему: «Жарко!» Тимофей, напряженно усмехаясь, взмахивает ру-

кой: «Ничего, мол, не то жаркое!» Шихта стремительно летит в печь. Идет напряженная борьба за секунды.

Разгоряченный металл волнуется, сотрясает своды печи. Плавка окончена, а ковша еще нет. Застрел где-то на предыдущих печях.

Сталева-ры подходят к сменному мастеру Аркадию Константиновичу Шнянову, который никогда не упустит случая напуметь, если произойдет задержка по вине сталева-ра.

— Придется обождать «на горячем» часа два, — отвечает он Петру Васильевичу, виновато разводя руками, — всего два ковша работают, печники не успели сделать третий!

Вот почему и волнуется опытный сталева-ры. Два часа — минимум плавки. И не только из-за ковшей бывают задержки. Испортился элеватор на формовке — стой «на горячем» с

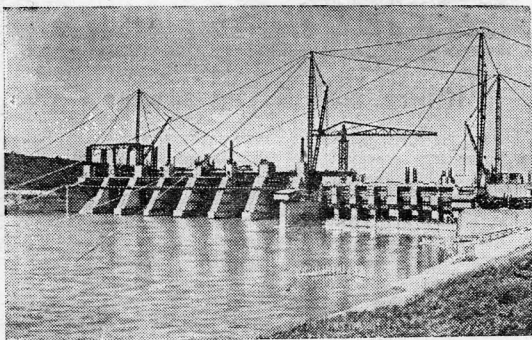
готовой сталью; формовщики не принимают. Но все же основное — ковши. Зачастую приходится ждать, пока будут обслужены другие печи. Раньше хорошо обслуживались печи, так плавка — другая шла сверх задания.

Костишкин задумывается над устранением этой каверзы и решает посоветоваться с инструктором печного хозяйства, своим бывшим учителем Шняновым.

Смена подходит к концу. Хотя и сегодня они сдали несколько тонн стали сверх сменного задания, но все же решают, что рабочий день не окончен. Разве можно пройти мимо тех неполадок, что встретились во время работы?

Сталева-ры и подручные обязательно сделают все возможное для еще более славного трудового завтра.

М. КАШНИКОВ.



Молдавская ССР. На строительстве Дубоссарской ГЭС закончено сооружение плотины и начался один из наиболее ответственных этапов работы — затопление котлована.

На снимке: общий вид строящейся Дубоссарской ГЭС после того, как днестровские воды прошли через водосливную плотину.

Фото П. Лисенкина.

Прессклише ТАСС.

Спорт

Чемпионат города по шахматам

21 сентября на стадионе завода состоялась жеребьевка и первый тур шахматного чемпионата города.

Звание чемпиона города 1954 года оспаривают двадцать сильнейших шахматистов города. Среди них перворазрядник — чемпион города 1953 года Борис Кругов, перворазрядник — чемпион нашего завода Анатолий Рамм, а также перворазрядники Балмонт, Пронин, Небольсин, Новиков, Труфакин. 12 человек второразрядников и один — третьей Всесоюзной категории. (От нашего завода участвуют 13 человек).

В первом туре играли: Меньшиков — Балмонт, Труфакин — Чикини, Ким — Лубьев, Кругов — Пронич, Захаров — Склар, Попов — Небольсин, Нам — Рамм, Пьянов — Шевель, Пронин — Новиков, Радченко — Мартюшов.

Первой закончилась партия Кругов — Пронич. Встречу выиграл чемпион города 1953 года Кругов. Шевель выиграл у Пьянова, Меньшиков у Балмонта, Лубьев у Кима, Рамм у Нама, Пронин выиграл у Новикова, Склар у Захарова.

Большой интерес вызвала встреча впервые участвующего в чемпионате города шахматиста второго разряда Попова с перворазрядником Небольсиным. Попов играл очень осторожно, точно, изобретательно и добился победы.

Партия Труфакин — Чикини закончилась ничью, несмотря на некоторый материальный перевес у Труфакина.

Партия Радченко — Мартюшов отложена с некоторым позиционным преимуществом у Мартюшова.

К. МИХАЙЛОВ.

ПОБЕДА ФУТБОЛИСТОВ НАШЕГО ЗАВОДА

Команда футболистов нашего завода добровольного спортивного общества «Торпедо» выехала в город Барнаул для участия в футбольных соревнованиях на кубок края.

24 сентября в Барнауле состоялась встреча между коман-

дами «Авангард» (Барнаул) и «Торпедо» (Рубцовск). Команда «Авангард» в прошлом летнем сезоне завоевала кубок края.

Встреча закончилась победой футболистов нашего завода со счетом 3:1.

„Блокнот агитатора“ № 17

Вышел в свет, поступил подписчикам и в библиотеки завода «Блокнот агитатора» № 17 — орган отдела пропаганды и агитации Алтайского крайкома КПСС.

В разделе «Материалы для бесед» опубликована статья П. Яхтенфельда — «Новое в чае о земледелии».

В разделе «Опыт передовиков» напечатана статья М. Ладика — «Мой опыт работы на комбайне».

В разделе «На сельскохозяй-

ственные темы» напечатана статья М. Чернавской — «Больше заготовим овощей и картофеля».

В блокноте напечатана также статья А. Позняка — «Пьянство — страшный, губительный порок».

В разделе «На международные темы» опубликована статья В. Журавского — «Десять лет народной Болгарии».

В блокноте широко представлены темы, планы, списки литературы для бесед агитатора.

Женщины нового Китая

1 октября 1949 г. была провозглашена Китайская Народная Республика. Это событие, имеющее всемирно-историческое значение, увенчало победу великого китайского народа в его напряженной героической борьбе за свободу и независимость Китая, за утверждение народно-демократического строя.

Народная революция внесла большие и радостные изменения в жизнь китайской женщины, совершенно преобразив ее судьбу.

В одном из первых документов КНР — Общей программе Народного политического консультативного совета Китая — провозглашена отмена феодального режима закрепощения женщины. Народно-демократическая Конституция Китая гарантирует женщинам страны счастливую жизнь, одинаковые права с мужчинами в политике, экономике, культуре, во всех областях общественной жизни.

Два огромной важности мероприятия помогли широким массам китайских женщин встать на ноги. Это были аграрная реформа и введение нового закона о браке.

Аграрная реформа явилась тем великим преобразованием, которое вошло в самые глубокие слои народа, вызвав к жизни неисчислимые производительные силы. Женщины входили в крестьянские комитеты и наравне с мужчинами участвовали в распределении земли. Наравне с мужчинами они получали землю, а стало быть, и экономическую самостоятельность.

Новый закон о браке, принятый в мае 1950 г., нанес сокрушительный удар по старым феодальным обычаям в семье. В действие вступила новая демократическая система брака, основанная на свободном выборе вступающих в брак, единобрачии, равных правах мужчин и женщин и охране законных интересов женщин и детей.

Китайская женщина стала великой силой в национальном строительстве. Успешно трудятся женщины в промышленности, сельском хозяйстве, в области культуры. В народном Китае среди женщин есть уже свои инженеры и техники, летчицы и трактористки, писательницы, геологи, врачи.

Далеко за пределами страны известны имена славных женщин Китая, таких, как Сун Цзин-лин — заместителя председателя Центрального народного правительства, Цай Чан — верной коммунистки, председатели Всеитайской демократической федерации женщин, которую в Китае все от мала до велика почитательно именуют «Цай дацзе», что означает «старшая сестра Цай», министра здравоохранения Ли Дэ-цзюань, таких общественных и государственных деятельниц, как Дэн Ин-цзю, Ши Лян, Чжан Цзи-цзю, Сюй Гуан-пин.

На машиностроительных заводах Шанхая работает свыше

10 тысяч женщин (до революции здесь не работало ни одной женщины), а всего на различных предприятиях Шанхая занято 290 тыс. женщин. Свыше 6 тыс. женщин занято в различных цехах и предприятиях крупнейшего в стране Аньшаньского металлургического комбината. На предприятиях и стройках Пекина работает 66 тыс. женщин. Китайские текстильщицы составляют 60 проц. рабочих и служащих, занятых в текстильной промышленности. На железнодорожном транспорте работает свыше 25 тыс. женщин.

Женщины Китая идут в первых рядах борцов за осуществление огромных преобразований в деревне, активно участвуя в группах трудовой взаимопомощи и сельскохозяйственных кооперативах. Многие женщины сами явились организаторами коллективных форм труда в сельском хозяйстве. В уезде Хуэйян, провинции Гуандун, во главе групп трудовой взаимопомощи, сельскохозяйственных производственных кооперативов находятся 225 женщин, в уезде Синьнин той же провинции женщины возглавляют более 80 проц. групп трудовой взаимопомощи.

Китайский народ оказывает высокое доверие женщинам, выдвигая их на руководящие посты, отдавая должное честным труженицам и пламенным патриоткам родины. К концу 1953 г. в одних только министерствах Центрального народного правительства было занято более 11 тысяч женщин. В текстильной промышленности Китая 15 проц. из общего числа директоров фабрик — женщины. На машиностроительных заводах женщины-директоры составляли 12 проц. Только в одном Шанхае в 1953 году на руководящей работе было занято 17 тысяч женщин.

Большая роль принадлежит женщинам в развитии народного образования и культуры. Уже теперь в Китае 3.348 женщин профессоров, ассистентов и лекторов, занятых в высших учебных заведениях. Еще большее число женщин работает препода-

вателями начальных и средних школ.

В 1953 г. в институтах и университетах страны занималось около 55 тыс. девушек, что составляет 25 проц. всего числа студентов высших учебных заведений Китая.

Забота народного правительства и коммунистической партии о женщине и ребенке не имеет примеров в истории Китая. В народном Китае материнство и младенчество находятся под защитой государства. В КНР насчитывается уже свыше трех тысяч постоянных станций медицинского обслуживания матери и ребенка и более 30 тыс. родильных домов.

Непрерывно расширяется сеть детских садов и яслей. Только в городах Юго-Западного Китая в настоящее время насчитывается 1.458 детских яслей, в которых воспитывается свыше 40 тыс. детей. В деревнях широко распространена организация специальных групп из женщин, которые присматривают за детьми, когда их родители заняты на полевых работах.

Положение о социальном страховании, принятое в мае 1951 г., предусматривает предоставление беременным женщинам-работницам 56-дневного отпуска с сохранением заработной платы в полном размере и объявляет незаконным увольнение беременных работниц, а также требует создания на предприятиях, на которых работает более 500 женщин, пункта медицинского обслуживания. При министерстве здравоохранения учреждены специальные отделы охраны здоровья матери и ребенка.

В текущем году по всему Китаю прошли выборы в местные органы народной власти — Собрания народных представителей. Среди избранных — 986 тысяч женщин, что составляет 17 проц. всех депутатов.

Народ Китая знает и ценит передовых женщин своей страны.

А. КАРТУНОВА.

И. о. редактора А. ЕЛИСЕЕВА.

Подписались ли вы на свою заводскую газету „Боевой темп“?

Подписка принимается в редакции газеты и у общественных уполномоченных в цехах и отделах завода.

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих кузнечного цеха выражает глубокое соболезнование старшему работнику цеха, начальнику штамповки мастерской тов. Цвифелю В. М. по поводу кончины его жены Софьи Давыдовны Цвифель.

Коллектив работников отдела главного металлурга и центральной лаборатории выражает глубокое соболезнование начальнику штамповки мастерской кузнечного цеха тов. Цвифелю Вениамину Марковичу по поводу тяжелой утраты — смерти его жены Софьи Давыдовны Цвифель.