

Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 110 (1342) Суббота, 18 сентября 1954 г. Цена 10 коп.

За новый подъем соревнования, за ритмичность производства

На проходившем недавно собрании партийно-хозяйственного актива завода было принято решение: успешно закончить выполнение производственного плана сентября и третьего квартала 1954 года и наверстать отставание, допущенное в июле и августе. Собрание приняло обращение к рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим завода.

Однако, как показывают итоги работы завода за первую половину сентября, в некоторых цехах этому решению не придано должного значения. Широкие массы работающих не мобилизованы на борьбу за ритмичный труд по графику.

Завод в первой половине месяца недодал стране 100 тракторов и на 1 миллион 301 тысячу рублей запасных частей. Никаких существенных изменений не произошло в цехах после решения собрания партийно-хозяйственного актива.

Печальные результаты работы в сентябре моторчиков. Моторный цех систематически держит на голодном пайке сборку тракторов. 15 сентября, например, не было додано 13 моторов.

Неизвестно какие «непреодолимые» трудности мешают работе моторчиков. Но факт остается фактом, что в цехе плохо используют резервы производства, не организуют широкого показа опыта работы передовиков.

Одной из основных причин неудовлетворительной работы моторного цеха является несерьезное, а подчас и безответственное отношение отдельных руководителей цеха к выполнению плана. Ничем другим нельзя объяснить тот факт, что коллектив цеха не знает о стоящих перед ним задачах.

Культурные учреждения для машиностроителей

Автомобильные, станко-строительные и приборостроительные предприятия ведут строительство новых культурно-просветительных учреждений.

Сейчас в распоряжении машиностроителей — 200 клубов и дворцов культуры. В текущем году на сооружение новых клубов по ЦК профсоюза рабочих машиностроения ассигновано около

Надо сказать и о том, что на участках моторного цеха слаба трудовая и производственная дисциплина, наблюдаются простои оборудования.

Срыв программы по тракторам в отдельные дни происходит также по вине командиров производства тракторосборочного цеха. Трудно найти причину невыполнения графика сборки тракторов 15 сентября. Две машины не были собраны по заданию исключительно из-за безответственности руководителей цеха тт. Капулкина и Ткачева. Здесь не научились использовать имеющийся транспорт, что часто приводит к задержке доставки узлов на главный конвейер.

Государственный план — закон для каждого работающего на социалистическом предприятии. Его выполнение обязательно для всех рабочих, для всех руководителей производства.

Задачи стоят большие. План за нас никто выполнять не будет. Долг и обязанность руководителей производства в оставшиеся дни приложить все силы, знания и умение, чтобы производственные участки не пропавали ни минуты, чтобы четко выполнялся установленный график.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации обязаны сейчас мобилизовать свои коллективы на дальнейшее развертывание социалистического соревнования, на выполнение норм и заданий каждым производственным. Коммунисты и комсомольцы должны быть в авангарде борющихся за выполнение в срок плана третьего квартала, показывать примеры самоотверженного труда.

30 миллионов рублей. Красивый Дворец культуры получили сталинградские тракторостроители.

Ведется строительство еще двух дворцов культуры — в Ростове-на-Дону и Пензе и 25 заводских клубов. Новые клубы выросли на Владимирском тракторном заводе, Косулдинском абразивном (близ Свердловска) и других предприятиях.

На всех участках, во всех цехах работать темпами передовиков производства!

★ ★ ★ Дневник соревнования

16 сентября

На 16 сентября опережает график коллективы сталелитейного и чугунолитейного цехов.

Замечательных трудовых успехов продолжают добиваться сталелитейщики. Смена плавки мастера тов. Шянова выполнила сменное задание на 122,7 процента, смена формовщиков, где мастером тов. Косьянчук, выполнила задание на 122,4 процента. Смена обрубного корпуса мастера тов. Вербицкого производственную норму выполнила на 131 процент.

Хорошо поработали в этот день сталевары. Бригада тов. Писклова при норме 9,2 тонны сняла с каждой плавки по 12,9 тонны стали. Еще большего успеха добилась бригада тов. Коваленко, снявшая при норме 8,2 по 12,9 тонны высококачественной стали.

Бригады формовщиков тт. Юдиной и Бирик при норме 410 опок заформовали по 517. Сдатчик бруса тов. Сафонов при норме 16 деталей обработал 49.

В прессовом цехе больших производственных показателей добился коллектив пролета тяжелых прессов, где начальником тов. Чернов, который суточное задание выполнил на 125,8 процента. Лишь на 2 десятых процента отстал от него коллектив радиаторного участка старшего мастера тов. Давыдова. На 121,3 процента выполнил задание слесарно-механический участок старшего мастера тов.

Колесникова и на 115,4 процента — коллектив пролета легких прессов начальника тов. Сяницы.

До двух норм выполнил сдатчик кабин тов. Кондрашев и прессовщик-рихтовщик тов. Котов.

Новых трудовых побед добился коллектив пролета редуктора механического цеха № 2, где начальником тов. Устименко, выполнивший суточное задание на 120,4 процента. Токарь тов. Барышников выполнил норму на 257 процентов, токарь тов. Бухтоярова дала более двух норм.

Слесарь-сборщик участка блока моторного цеха тов. Козлов обработал 39 блоков цилиндров при норме 19. Сверловщик тов. Ширяев при норме 18 обработал 36 коленчатых валов.

Свыше двух норм 16 сентября выполнили автоматчики: наладчик тов. Коломонов и токарь тов. Яковенко.

Более двух норм за смену дали метизники: штамповщица тов. Скулова, слесарь-сборщик тов. Пильнов, грузчик тов. Еремеев.

В тракторомеханическом цехе попрежнему добивается успеха коллектив участка заднего моста (старший мастер тов. Секшев), выполнивший задание на 116,2 процента.

Не менее полуторых норм дали бригады штамповщиков кузнечного цеха тт. Воробьева, Пашуткина и Бутцева.

Высокопроизводительный труд

Не жалея сил трудится в сталелитейном цехе наладчица тов. Зеленина. Среди коллектива сталелитейщиков трудно найти человека, что не слышал об ее производственных делах. Своим самоотверженным

трудом она добилась общего признания среди самых почетных и прославленных ветеранов цеха.

Работая на обточке траков, тов. Зеленина при норме 855 обрабатывает до 1280 траков в смену.

В тракторомеханическом цехе

На протяжении всего года из месяца в месяц выполняет производственное задание коллектив участка, которым руководит тов. Шапорев. Сейчас производственники трудятся над выполнением сентябрьского плана. Участок работает с опережением суточного графика.

Каждый рабочий систематически перевыполняет свои сменные нормы выработки. Лучше других работает токарь тов. Корякин, фрезеровщик тов. Быков, зубошлифовщик тов. Красильни-

ков. Тов. Быков обрабатывает за смену 58 бортовых шестерен вместо 25 по норме.

— Мы могли бы значительно лучше работать, — говорит тов. Шапорев, — если бы прессовщики бесперебойно, равномерно подавали необходимое количество заготовок диска фрикциона (38-26).

И действительно, прессовый цех сдерживает темпы работы. Только в сентябре недодано 9 тысяч дисков, предназначенных в запасные части.

★ ★ ★ На участке вкладыша

Коллектив участка черновой обработки вкладыша механического цеха № 2 усиливает трудовое напряжение: 12 сентября, например, сменное задание было перевыполнено. Вместо 700 гладких шатунных вкладышей сделано 714. Сдано свыше задания 38 буртовых вкладышей.

Замечательными трудовыми делами славится в цехе токарь Борис Шевцов. Он работает на 2 станках — револьверно-токарном и шлифовальном, делает чистовую расточку буртовых вкладышей, выточку канавки и шлифовку. Ежедневно он выполняет до 3,5—4 норм.

На порезке гладких вкладышей самоотверженно трудится токарь Мария Гаврилова. Ее норма выработки до 200 процентов. Равняясь на передовых, множат трудовые успехи токари Тамара Плаустова и Ранса Грумер. Бесперебойную работу оборудования обеспечивает наладчик Леонид Васянин.

Н. ЖЕЛДАКОВ,
сменный мастер.

Винновники срыва

На протяжении всего сентября в чугунолитейном цехе № 3 изготовление стержней производилось с прослаблением до 3 миллиметров. Из поданных в чугунолитейный цех № 1 543 стержней годными оказались только 260.

За 10 сентября из готовых к отправке в чугунолитейный цех № 1 стержней забраковано еще 250 штук.

Заместитель начальника цеха по технической части тов. Штраухман и технолог по изготовлению стержней тов. Кулешова не оказывали своевременной помощи мастерам производственных участков, не контролировали их работу. В результате 10 сентября была сорвана работа в моторном цехе по детали 18-401.

Тов. Штраухман не подкасал своевременно старшему мастеру тов. Гнедых, что в состав земли при изготовлении стержней на деталь 18-401 необходимо добавлять отработанную землю, а тов. Кулешова не занималась контролем изготовления стержней.

Это привело к отклонению от техпроцесса и возникновению брака. Последние дни деталь 18-401 идет в массовый брак, однако это не тревожит заместителя начальника по технической части тов. Штраухмана.

Следует серьезно подумывать виновникам срыва программы о качестве изготовления стержней.

Е. ЕРШОВ,
ведущий инженер.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Претворять в жизнь критические замечания

Коммунистическая партия постоянно учит свои партийные организации всемерно развертывать самокритику и особенно критику снизу. Там, где партийные организации не на словах, а на деле прислушиваются к голосу масс, поддерживают их критические замечания, устраняют недостатки, там повышается политическая и производственная активность трудящихся.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации механо-монтажного цеха в своей деятельности допускают немало недостатков и промахов, которые не остаются незамеченными. Коммунисты и беспартийные стремятся высказать свои критические замечания в адрес партбюро, цехового комитета. Но не всегда эти замечания учитываются партийным бюро.

Еще в декабре прошлого года на отчетно-выборном партийном собрании коммунисты в своих выступлениях вскрыли серьезные недостатки в работе партийного бюро.

Комсомольская организация в нашем цехе, — говорил тов. Калинин, — работает исключительно плохо, она находится накануне развала. Многие комсомольцы нигде не учатся. Тов. Калинин указал также на недостатки в деятельности цехового комитета, в частности, в руководстве социалистическим соревнованием.

Так ли это? Да, это имело место, и никто возражать не стал, но что касается выводов, то их не сделали. Партбюро и его секретарь тов. Чирнов пытались улучшить руководство комсо-

мольской организацией, но дела до конца не довели, не потребовали от комсомольского бюро заниматься насущными вопросами.

И неудивительно, что цеховая комсомольская организация продолжает работать неудовлетворительно. Комсомол не ведет никакой организаторской и воспитательной работы среди молодежи.

Секретарь комсомольской организации тов. Рыбин говорит: «И комсомольцы у нас неплохие, и все возможности есть для полезных дел, а мы плохо работаем. И все это оттого, что я забросил всю комсомольскую работу. Мне не до этого».

Не лучшая обстановка создалась в профсоюзной организации. Цеховой комитет свою работу не планирует, профсоюзные собрания не проводит. Не перестроена работа в организации действенного соревнования среди коллектива. Оно формально числится лишь на бумаге.

На этом же собрании контрольный мастер тов. Сапрыкин отметил, что в цехе слабо поставлена массово-политическая работа, не уделяется должного внимания стеной печати. С тех пор мало изменилось в организации политической агитации.

Партийное бюро не добилося от агитаторов систематического проведения бесед на участках. Они не занимают организацией массового соревнования среди коллектива. Свою роль агитаторы-монтажники сводят к чистке газет.

Провести душевную беседу, разбудить у людей

страсть работать сегодня лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня, организовать их на преодоление трудностей, рассказать им о передовых методах новаторов производства, показать плоды их работы — вот на что необходимо обращать свое внимание каждому агитатору.

В настоящее время в механо-монтажном цехе остался только один агитатор. На четырех участках сейчас массово-политическая работа отсутствует. Партбюро не принимает мер по оживлению политической работы среди коллектива.

О том, что партийное бюро невнимательно относится к критическим замечаниям, говорит и такой факт. В мае этого года при обсуждении на партийном собрании вопроса о подготовке к итоговому занятию в сети партийного просвещения обнаружилось, что ряд коммунистов не повышает свое образование. Председателем тов. Соченко, мастер участка тов. Дианов не повышают свой политический уровень.

При комплектовании сети политического просвещения на новый учебный год повторяются те же недостатки. Снова эти коммунисты не избрали для себя определенной формы учебы. Но не понятно, почему партийное бюро терпеливо созерцает на такие дела?

У коллектива механо-монтажного цеха много важных производственных дел. Всемерное развитие самокритики, и особенно критики недостатков снизу, поможет ему успешно осуществить поставленные задачи.

И. ЯСЕНКОВ.

Тысяча В РЕДАКЦИЮ

Почему не устанавливают магнитные сепараторы?

До сих пор в чугунолитейном цехе № 3 продолжают выбрасывать металл вместе с отбросами земли. Происходит это только потому, что отдел капитального строительства (начальник тов. Зеленецкий) не устанавливает на участках магнитные сепараторы, которые должны быть установлены еще с первых дней пуска цеха.

Несмотря на то, что директор завода дал указания тов. Зеленецкому немедленно установить 5 магнитных сепараторов, на сегодня установлен только один, причем маломощный. Он улавливает только арматуру и мелкие литники, а литники большого веса попрежнему остаются в отходах.

Кроме того, отсутствие должного количества магнит-

ных сепараторов приводит к порче оборудования. Вместе с землей литники попадают в бункера миксеров. В результате ломаются шестерни, гнутся вали, рвутся транспортные ленты.

Администрация цеха не раз напоминала тов. Зеленецкому о прямых его обязанностях установить магнитные сепараторы, однако начальник ОКС'а под различными предлогами уклонялся от решения этого важного вопроса. А это говорит о его безответственном отношении к производству.

А. ИВАНОВ.

мастер отдела механика чугунолитейного цеха № 3.

Поговорим о культуре производства

В моторном цехе мало обращают внимания на культуру производства. На участках грязно. У станков постоянно лужи масла, эмульсии и дождевой воды. Вода попадает на станки через несправную крышу. На участках коленчатого вала и распредвала станки дают большую течь масла и эмульсии.

Часто приходится напоминать об этом заместителю начальника цеха по технической части тов. Шабановой и механику цеха тов. Мешковскому. Но наши требования остаются без внимания.

Хотя начальник цеха тов. Розин и приказал ежедневно вытирать лужи, но от этого дело не улучшилось. Течь в станках настолько велика, что

вряд ли такое решение вопроса принесет пользу. Масленицы заливают масло в станок, а оно следом выливается на пол. Увеличивается перерасход масла, разбазариваются государственные средства. Кто же, наконец, по-настоящему займется устранением недостатков и налаживанием культуры на производстве? Пора подумать об этом важном вопросе. Ведь от этого зависит качество выполняемых работ, социалистическое отношение к труду.

Оставаться в стороне от этого нельзя. Борьба за культуру на производстве — это борьба за качество выпускаемой продукции.

К. ИВАНОВ.

Моторный цех.

Из опыта работы харьковских тракторостроителей

Неустанно повышать производительность труда

Я хочу рассказать о своей работе и о работе нашего радиаторного участка.

Я пришел работать в прессовый цех ХТЗ в ноябре 1949 года, не имея никакой специальности. Первое обучение специальности газосварщика я получил у мастера участка коммуниста тов. Томяна. На участке в то время из-за плохой организации труда, несвоевременной подачи деталей были большие простои.

Ацетиленовая установка, снабжавшая участок ацетиленом, размещалась в неотапливаемой будке и часто выходила из строя, особенно в зимнее время, когда аппараты замерзали.

Особенно плохо работал участок при переходе на новую конструкцию радиатора.

Из-за низкой квалификации рабочих участок имел большие потери присадочной латуни, ацетилена и кислорода.

Пайка радиаторов в то время производилась шестым номером горелки, и в результате боль-

шого пламени изделие нагревалось полностью, что вынуждало сварщика работать с низкой производительностью, так как в случае пайки перегретого коллектора сразу с двух сторон появлялись трещины, что приводило к браку всего радиатора.

При цинковании радиатора мы также имели большие потери цинка, т. к. процесс цинкования был для нас новым, и в результате слабых технических знаний мы допускали случаи цинкования на высоких температурах, что приводило к порче ванны и цинка.

При таких условиях производительность труда у нас на участке была низкой. Один сварщик с трудом мог изготовить в смену 13 радиаторов. Участок работал в три смены. Количество рабочих на участке составляло сорок человек.

Теперь наш участок значительно улучшил свою работу. Организованные в цех курсы по изучению технологического процесса позволили нам по-

высить свои технические знания.

В результате творческого сотрудничества технологов и передовых рабочих участка был разработан и внедрен ряд технических мероприятий, позволивших резко сократить простои и повысить производительность труда.

На участке была построена новая мощная ацетиленовая станция, оснащена вентиляционными, цинковая и кислотные ванны, модернизирована вентиляция от газосварочных постов. Усовершенствование процессов пайки и цинкования радиаторов позволило резко сократить расход латуни, ацетилена, кислорода, цинка.

Теперь радиаторы мы паяем горелкой третьего номера, вместо летучей присадочной латуни применяем латунную проволоку диаметром 3—4 мм.

Значительно возросла активность рабочих в борьбе за повышение производительности труда после обращения комсомольцев и молодежи.

Комсомольская бригада, состоящая из технолога, мастера, нормировщика и передовых рабочих участка, разработала ряд мероприятий, направленных на повышение производительности труда. Многие из них уже внедрены. Из внедренных мероприятий, дающих значительный эффект, можно назвать следующие. Молодой газосварщик тов. Попов предложил приварку кронштейна к бабку топливного манометра производством точечной сваркой вместо газовой.

Внедрение этого мероприятия позволило повысить производительность труда на 35 процентов.

Цинковальщик тов. Переледница предложил ванну для травления радиаторов изготовить из кислотоупорного бетона, что значительно увеличило срок службы ванны.

Молодой слесарь тов. Сухомлин предложил обработку трубки и центробежной опилки масла переверсти на сверлильный станок с пневматическим зажимом детали. Внедрение этого мероприятия позволило повысить производительность труда в два раза. И ряд других.

В результате внедрения мероприятий радиаторный участок был переведен на двухсменный режим работы, количество рабочих уменьшилось до 27 человек. Сейчас каждый сварщик может изготовить в смену 30 радиаторов.

Для снижения простоев каждого рабочего нашего участка овладел несколькими профессиями. Кроме своей основной специальности газосварщика я изучил и выполняю такие операции, как испытание радиаторов и слесарные операции.

В настоящее время я передаю свой опыт молодым рабочим. Недавно я обучил специальности газосварщика молодого рабочего тов. Барышевского, который работает без брака и с каждым днем повышает производительность.

Коллектив нашего участка, активно включившись в социалистическое соревнование за повышение производительности труда, проявляя творческую инициативу к лучшему использованию резервов, выполнит свои обязательства.

С. ПОДДУБНЫЙ.

газосварщик прессового цеха ХТЗ. г. Харьков.

ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Если Никола Владимирович Масленникова, начальника стержневого отделения чугунолитейного цеха, спрашивают, кого он считает лучшим стерженщиком, он на минуту задумывается, а затем усмехаясь говорит: «Много у нас замечательных рабочих. В северном обрубном — Маша Бухтоярова работает. Что ни говори — золотые руки у нее...» И непременно подведет вас к формовочной машине, на которой работает девушка. Не скрывая восхищения, следит он за работой Бухтояровой. Вот она ловко и быстро протраивает ящик формовочной машины, осыпает его мелкой седой пылью — присыпкой, чтобы не прилипла к нему состав, насыпает липкий от крепителя шершавый песок, вкладывает в него проволоки арматуры для скрепки будущего стержня блока цилиндров, включает машину, ожившую дробным звонким стуком... Движения ее легки и рассчитаны. Можно долго простоять здесь, любуясь девушкой, выполняющей операцию с тем возвышенным чувством и вдохновением, что свойственны людям с большой душой, умеющим делать все легко и красиво, с любовью.

Пошел третий год, как Маша стала стерженщицей. За это время она пятнадцать раз подряд удерживает звание «Лучший рабочий своей профессии». Но путь к успеху был трудным. Желая не отстать от подруг по работе, она торопилась, делала много брака, к концу смены очень уставала, но все же и норму не могла выдержать.

Николай Владимирович постепенно, но неуклонно и заботливо помогал ей усвоить элементарные требования вы-

полнения процессов труда, видел, как его ученица твердо усваивает их, радовался вместе с ней, когда случаи брака бывали все реже и реже, а показатель молодой работницы рос.

В гости к Марии Бухтояровой часто приезжают ее родители. Перед ними она всегда держит ответ о своей работе. Отец с уважением смотрит на стройную, гибкую фигуру дочери, на ее сильные, не знающие усталости, огрубевшие от работы, но не утрачившие девичьей прелести руки, в ее карие, всегда искрящиеся жизнерадостным светом глаза, и как обыкновенно спрашивает: «Чем можешь похвалиться? Рассказывай!».

Маше кажется, что ответ за свою работу она держит не только перед родителями, но и перед всем колхозом. Рассказывает о себе нехотя, скупое больше о подругах. Отец хмурится. — «Почему ты до сих пор делаешь только по 55 стержней, разве больше невозможно?» Смуглые щеки девушки пылают ярким румянцем. — «Нет, могу 60 и больше сделать. Меня платили мастер не обеспечивает. Знаешь, у нас есть такие...» — «А ты у него не потребовала?»

Семья дружно собирается к ужину, а Маша думает о цехе. Много еще там неполадок, мешающих в работе, а главное не часто руководители вот так, как отец, спрашивают: «А почему ты не сделала больше?»

Мать любуется ею, скромно похваливает вкусный ужин, внимательно разглядывает вышивки и думает про себя: «Золотые руки у нашей Марии!».

И это действительно так.

М. КАШНИКОВ.

В творческих исканиях

Неутомимым рационализатором славится на заводе старший технолог тракторомеханического цеха Владимир Григорьевич Смелянский. В упорных поисках нового он добивается творческих удач.

Так, Владимиром Григорьевичем Смелянским было изобретено и изготовлено приспособление для обработки валика ходоуменьшителя. Применение этого приспособления позволило устранить порезку деталей надвое — сократить одну оп-

рацию. За счет снижения трудоемкости на данной детали достигнута экономия в сумме 535 рублей.

Весьма оригинальным было его предложение по перепланировке участка. Перестановка оборудования позволила значительно повысить производительность труда и снизить трудоемкость на обработке деталей. Все это дало 3322 рубля годовой экономии.

М. ВОРОНОВА.

Тракторомеханический цех.

Производительность труда повышена

На участке старшего мастера тов. Орлина в тракторостроительном цехе трудится фрезеровщица Нина Дерид. Упорно и настойчиво ищет она пути повышения производительности. Уплотнив рабочий день, используя каждую минуту рабочего времени, она добилась перевыполнения нормы почти вдвое на обработке торцов оси катка, выпускаая за смену по 300 штук этих деталей.

Недавно фрезеровщица пришла к выводу, что холостой ход станка можно также использовать. Она заменила одностороннюю фрезу на двухстороннюю. Опыт увенчался блестящим успехом. Полностью используя мощность станка, она довела выработку до 420 деталей за смену и обучила своему методу труда других рабочих.

За неутомимые поиски нового в использовании резервов производства директор завода премировал фрезеровщицу Нину Дерид денежной премией.

По следам наших выступлений

„УЧАСТОК ОКРАСКИ ДЕТАЛЕЙ — УЗКОЕ МЕСТО“

Под таким заголовком в № 101 газеты «Боевой темп» было опубликовано письмо тов. Лейбмана. В нем автор указывал на то, что из-за недостатка транспортных средств и грузиков окрашенные детали несвоевременно подаются к местам сборки. Автор внес предложение во избежание задержки организовать покраску деталей в цехах-поставщиках.

Как сообщил редакции зам. главного технолога тов. Жежер, до настоящего времени вопрос покраски деталей решен неудовлетворительно. Такое положение создано вследствие того, что красивые помещения размещены на маленьких площадях.

В текущем году вопросы окраски деталей рассматривались отделом главного технолога совместно с представителями цехов, и принятые решения являются пока лучшими из всех предложений, которые поступали.

Организовать покраску деталей в таком цехе как механический цех № 1 в настоящее время не представляется возможным.

Усилить руководство социалистическим соревнованием

Тракторостроители с каждым днем ширят массовое движение за новый подъем производительности труда. Они проявляют неиссякаемую творческую инициативу в соревновании, трудятся, не жалея сил, — увеличивают выработку, улучшают качество продукции.

За первое полугодие 1954 года рост производительности у слесарей сантехники теплосилового цеха тт. Федорова, Кирдяшкина и Акилова составил, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, от 3 до 10 процентов. Рост значительный. Однако не у всех производительность труда повысилась.

В цехе немало таких, которые не справляются с планом повышения производительности труда. Это связано прежде всего с тем, что значительное количество рабочих цеха не выполняет сменных заданий. К числу таких относятся электросварщик тов. Чернышев, газосварщик тов. Белов и слесарь тов. Текулин.

В подавляющем большинстве не выполняющие норму искривленно стремятся преодолеть свое отставание, горячо желают перенять передовой опыт своих товарищей. Но, к сожалению, этому мешает недостаток знаний, опыта, квалификации, умения полностью использовать технику и плохая организация труда. Все это можно с успехом преодолеть, если взяться за это как следует, если профсоюзные организации полностью используют испытанный метод социалистического соревнования. Но у нас подчас гложет ценное начинание.

Так случилось с курсами слесарей и газосварщиков по повышению технических знаний, организованными в конце прошлого года. В начале 1954 года они развалились. Это произошло потому, что старший мастер участка тов. Зибарев к рабочим своего участка отнесся безразлично. Он не интересовался, ходят его рабочие на курсы или нет. Его как будто не касалось, что из 15 курсов посещает стали 2—3 человека.

Руководитель этих курсов механик цеха тов. Тикунов тоже был пассивен. Ему скучно стало проводить занятия, и он отстранился от курсов. Так желающие повышать свои технические знания остались неудовлетворенными.

А что требовалось для того, чтоб люди посещали курсы и окончили их с успехом?

Желание и требовательность руководства цеха. Этого-то и не хватало для наших руководителей.

В социалистическом соревновании главное то, чтобы подтягивать отстающих, равняться в работе по передовикам, добиваться общего подъема.

И чтобы успешно выполнять почетную и ответственную задачу, цеховой комитет проф-

союза обязан по боевому руководить соревнованием, он должен вовлечь в соревнование всех без исключения рабочих, организовать товарищескую помощь всем отстающим, никогда не довольствоваться средними показателями, как бы благополучны они ни были.

Отстающие рабочие имеются и на участках, успешно выполняющих план. Результаты работы этих участков были бы еще лучше (береговая насосная станция за август выполнила план на 116 процентов, а монтажно-сварочный участок — на 93 процента), если бы отстающих подтянуть до уровня передовых. За средними, в общем благополучными, показателями скрываются резервы дальнейшего роста производительности труда.

Профсоюзные организации призваны добиваться, чтобы в каждом цехе, на каждом участке производства были созданы условия, дающие всем рабочим возможность выполнять и перевыполнять нормы и план.

Помощь отстающим немаловажна без кропотливой организаторской и воспитательной работы в массах. Эту работу надо вести силами широкого актива. Сколько бы внимания ни уделял этому делу председатель цехкома профсоюза тов. Чиргинский, как бы ни стремился дойти до каждого участника соревнования, сам он не может решить этой сложной задачи. Достигнуть успеха можно при условии, если опираться на профгруппировки, если центр тяжести своей работы перенести в профгруппу, в бригаду.

Опыт, накопленный профсоюзными организациями после XI съезда профсоюзов, показывает, что такая перестройка дает возможность быстрее устранять недостатки в руководстве социалистическим соревнованием.

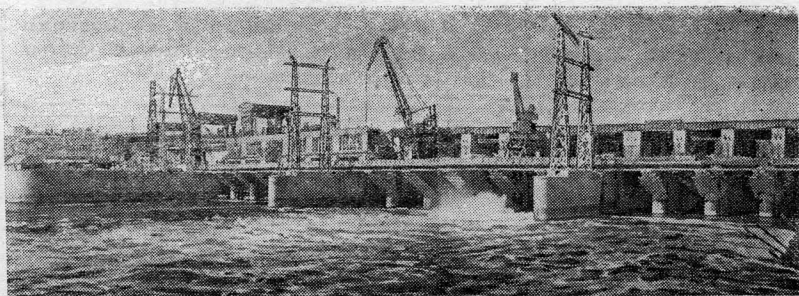
Добиться, чтобы все рабочие выполняли нормы и планы, значит привести в действие большие, не использованные еще резервы.

Необходимо, чтобы цехком подчинял решению этой задачи все свои силы и средства.

Для профсоюзного работника, активиста должно стать правилом подводить итоги каждого рабочего дня, выяснять, кто отстал и по каким причинам. И не только выяснять, но и немедленно, на месте, с помощью администрации цеха добиваться устранения помет. Надо заботиться о повышении квалификации рабочих, укреплять трудовую дисциплину. Только при этом мы добьемся действительности социалистического соревнования.

М. ЖИВОДЕРОВ.
Теплосиловой цех.

НОВОСТРОЙКИ ПЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ



Строители Камского гидроузла подводят первые итоги своего труда. Уже сдан в эксплуатацию судоходный шлюз. В сен-тябре две турбины гидроэлектростанции дадут промышленный ток. Сейчас навешиваются про вода высоковольтной линии Молотов—Свердловск.

На снимке: общий вид водосливной плотины Камского гидроэлектростанции.

Заметки туриста

К Телецкому озеру

Сборы окончены. По решению нашей туристской группы, маршрут выбран в горную часть Алтая — к Телецкому озеру. В той стороне никто из нас не бывал. Немного волнуется, проводя глазами промелькнувший за окном вагона завод, нарядица инструментального цеха Рая Пустынного, задумчивой стала контролер ОТК этого же цеха Зоя Зарембо, мечтательно глядит вперед наладчик автоматного цеха Полина Голых. Невозможность продолжать сохранять лишь мужчины. Возбужденно переговариваются между собой конструктор отдела главного технолога Сергей Ложман, наладчик автоматного цеха Михаил Ощепков, расточник центрального научно-исследовательского бюро Петр Котко и другие участники туристского похода. Всего в нашей группе 9 человек. Все они любят свой край, хотят знать его лучше.

На живописных берегах реки Катунь расположен известный в крае бийский зверосовхоз. Отсюда, можно сказать, и началась наш поход.

Зверофермы совхоза образуют своеобразный городок. Благодаря умелому уходу звероводов «жители» этого городка — серебристо-черные и платиновые лисицы, соболи, норки, эти редчайшие представители пушного зверя, чувствуют себя великолепно. Для них устроена замечательная кухня. Зверосовхоз — одно из самых богатейших хозяйств страны. Пушнина отправляется отсюда на фабрики Москвы и других городов нашей Родины. Ежегодный доход зверосовхоза составляет 6 миллионов рублей. Он имеет электростанцию, водопровод, клуб, больницу, библиотеку и т. д.

Ранним утром мы выехали из Бийска на туристском автомобиле. Путь наш лежал по Чуйскому тракту на протяжении 165 километров. Свинцовые тучи закрыли небо до самого горизонта. Полноводная потемневшая Катунь, как бы сопровождающая нас, бежала, извиваясь,

вдоль уходящего вдаль тракта. На 43 километре нашего путешествия открылся величественный вид на горы, поросшие лесом.

Приветливо встретил нас один из культурных центров нашего края — Горно-Алтайск. Неизгладимое впечатление оставил краеведческий музей, где мы познакомились с историческим прошлым Алтая и его расцветом при социализме.

Проплыли мимо окон автобуса строения одной из лучших здравниц страны — Чемала, и вот мы, наконец, в туристском лагере, расположенном возле устья реки Чемал, впадающей в реку Катунь. С большим интересом осмотрели гидроэлектростанцию, которая была построена первой в крае, залобовались зеленовато-мутными волнами Катунь, поднимающимися за плотинной и кристально чистыми в устье реки.

С целью тренировки перед дальнейшим походом мы сделали восхождение на гору Верблюды. Недалеко величественно возвышается гора Крестьянка. Вдали видны вершины гор, покрытые снегом, чуть просвечиваясь сквозь синеватую дымку. В ясную погоду они виднее — отчетливо, и трудно найти более прекрасную по своей грациозности картину. Недалеко имеются месторождения мрамора, который уже украсил станции Московского метрополитена и многие дворцы культуры страны.

Подготовка в лагере к семидневному путешествию от Чемала до села Артыбаш, находящихся друг от друга на расстоянии 210 километров, окончена. Рюкзаки за плечами. Лошади навьючены. Настроение приподнятое. Каждый из нас переполнен чувством радости от многочисленных впечатлений.

Сопровождаемые опытными проводниками и теплыми напутствиями работников лагеря, мы расстаете со своей двухдневной стоянкой. Идем правым берегом быстрой и говорливой реки Элекмонар. Над нами, о чем-то таинственно пе-

решепываясь, покачиваются вершины сосен, елей, рябин. Они сменяются пашнями и сенокосами.

Все чаще попадаются пихты, лиственница, могучие размашистые кедр, а по приближении к Каракольским высокогорным озерам мы вступаем в дремучую тайгу. Под ее кронами сумрачно, тихо. Местами попадаются поляны — елани, поросшие высокими шершавыми травами. Отдельные представители трав достигают 2—3-метровой высоты.

Каракольские озера расположены на высоте 1600—1800 метров над уровнем моря, обрамлены горными хребтами с сияющими снежными вершинами, зарослями дикого лука.

Тщетно пытался бы рыболов поймать в них хоть какую-нибудь рыбу. Ее здесь нет. Из-за порогов не проникает рыба в озера из речек Элекмонар и Каракол. Встречаются заросли карликовой круглолиственной березы.

Путь от озер был очень трудным. Бесконечный дождь превращал почву в жидкое скользкое месиво. Броды, бурелом тайги изматывали силы, но наша группа упорно продвигалась вперед. Мы шли с песней-маршем, сложенной нами, продвигаясь сквозь заросли тайги и трав, и никто не жаловался на усталость. Мы шли по тем местам, где обитают медведи, красавцы-маралы, козуля, рысь, соболь...

Пересекли горный хребет Иолго, возвышающийся над уровнем моря на 2600 метров. Его северные и северо-восточные склоны покрыты вечным снегом. Отсюда можно видеть Катунские и Чуйские склоны хребтов, гору Велуху. Под ногами шумит гудроновый мох-ягель, кое-где дрожит на ветру карликовая березка, шумит карликовый кедр.

Мы приближаемся к Телецкому озеру, овеянному алтайской легендой о богатыре, погибшем за дело своего народа. (Продолжение следует).

Э. ОКТЯБРЬ.

Осенние ярмарки и базары в Чехословакии

По инициативе единых сельскохозяйственных кооперативов Чехословакии сейчас в областных и районных центрах страны организуются осенние базары и ярмарки, на которых кооперативные хозяйства и крестьяне-единоличники, выполнившие план государственных поставок, продают излишки своей продукции.

Большой базар открылся на

днях в Кошицах. В первый же день базар посетил более 10 тыс. человек.

Осенняя кооперативная ярмарка открылась также в Банской-Бистрице. Областные торговые организации открыли на ярмарке 120 магазинов и ларьков.

Осенние кооперативные базары и ярмарки организованы и в других областях страны.

Предвыборная кампания в Германской Демократической Республике

Предвыборная кампания в Германской Демократической Республике в связи с предстоящими 17 октября выборами в Народную палату и в окружные народные представительства проходит в обстановке большого политического и производственного подъема трудящихся. В городах и селах республики состоялось более 20 тысяч собраний, на которых

присутствовало в общей сложности свыше миллиона рабочих, крестьян и представителей интеллигенции.

В Лейпциге перед представителями трудящихся, собравшихся в здании одного из народных предприятий, выступил первый секретарь ЦК СЕПГ заместитель премьер-министра ГДР В. Ульбрихт.

Новая жизнь албанских крестьян

Около года тому назад народное правительство и Партия труда Албании приняли решение о подъеме сельского хозяйства на равнине Задримы. За истекшие десять месяцев население этого района уже добились значительных успехов в проведении в жизнь этого решения. Недавно начал действовать оросительный канал Пец-Гедер длиной в 18 километров. Этот канал был построен крестьянами за два с половиной месяца. В результате значительные площади обрабатываемой земли были защищены от

наводнений.

Сейчас главное внимание обращено на упорядочение реки Гедер. Два месяца тому назад у дер. Мнеле началось возведение плотин, которая будет закончена в текущем году. Эта плотина защитит поля окрестных деревень от ежегодных наводнений.

Государство передало крестьянам района Задримы рабочий скот, большое количество сельскохозяйственного инвентаря и выдало значительные денежные суды.

(ТАСС).

Из зала суда

Хулиган наказан по заслугам

14 сентября народный суд 3 участка рассмотрел уголовное дело по обвинению гражданина Познахарова по статье 74 (часть 1) УК РСФСР.

Как было установлено во время судебного процесса, рабочий механического цеха № 2 Алексей Сидорович Познахаров пришел на рынок Восточного поселка в нетрезвом состоянии и начал дебоширить, приставать к одной гражданке

Н., оскорбил ее, грозил порезать.

Хулиган был задержан сотрудниками отделения милиции и доставлен в суд. В тот же день он был приговорен к одному году лишения свободы.

Присутствующие на процессе граждане горячо одобрили приговор народного суда. Хулиган наказан по заслугам.

И. о. редактора А. ЕЛИСЕЕВА.

Новая техническая литература

Новые книги, поступившие в техническую библиотеку.

ПОГОРЕЛЫЙ И. П., ЧИСТЯКОВ В. Д., ЛУКАНОВ М. А. — Ремонт тракторов. Сельхозгиз, 1954, 395 стр.

Книга является учебником для слушателей училищ механизации сельского хозяйства и курсов для механизаторских кадров при МТС. Она содержит описание приемов и способов ремонта узлов и деталей тракторов. Описание способов и порядок ремонта даны в соответствии с типовой технологией ремонта тракторов, разработанной Министерством сельского хозяйства СССР.

Экономия материалов в механических, ремонтно-механических и инструментальных цехах. Отв. редактор Д. Рыжков. Машгиз, 1953, 233 стр.

Книга является сборником статей, отражающих передовой опыт ряда заводов в области разработки путей и методов экономии металлов. Книга предназначена для инженеров, техников и мастеров машиностроительных заводов.

АНСЕРОВ М. А., БУТКОВСКИЙ Б. Д. — Приспособления для фрезерных станков (элементы, приводы, конструкции). Машгиз, 1953, 294 стр.

В первом разделе книги рас-

сматриваются общие вопросы устройства изделий в приспособлениях, конструкции установочных и зажимных устройств, быстродействующие механизированные приводы и даются некоторые расчеты. Во втором разделе собраны и описываются наиболее удачные типовые конструкции специальных и универсальных приспособлений для фрезерных станков. Книга рассчитана на конструкторов станочных приспособлений, технологов, а также на студентов, изучающих технологию машиностроения.

Техническая библиотека.