

Трудовой Терм

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 63 (1295)

Суббота, 29 мая 1954 г.

Цена
10 коп.

Мастер—центральная фигура на производстве

Токарь тракторомеханического цеха Тамара Тупкива заслужено завоевала звание лучшего рабочего своей профессии. Она в полтора—два раза больше обрабатывает деталей, чем положено по норме.

—Я добилась производственных успехов, — заявляет Тамара Тупкива, — благодаря чуткому и внимательному отношению к моей работе мастера.

И в самом деле, старший мастер участка № 5 тракторомеханического цеха тов. Бирюков внимательно следил за ростом молодого токаря так же, как и за ростом других рабочих своего участка.

Мастер тов. Бирюков не только рассказал токарю Тамаре Тупкивой, как нужно работать у станков, но и наглядно показал, как увеличить производительность и больше снимать деталей с той же единицы оборудования.

Начальник пролета шатуна моторного цеха коммунист тов. Елецкий пользуется авторитетом и уважением среди своего коллектива. Он инициатор многих замечательных дел в цехе и на заводе. Так, например, тут был не только горячо поддержан патристический почин москвичей о дальнейшем росте производительности труда, но разработан ряд практических мероприятий, направленных на резкое повышение производительности. Вот почему коллектив этого пролета успешно выполняет свои социалистические обязательства и значительно перевыполнил производственный план первого квартала и апреля.

Мастер тов. Елецкий является одним из лучших агитаторов в цехе, он кропотливо и неустанно воспитывает свой коллектив в духе социалистического отношения к труду.

Мы можем назвать десятки мастеров, с честью выполняющих обязанности руководителя и вожака своего коллектива. В их числе тов. Кротов (автоматный цех), тт. Будин, Токаревский, Прохоров, Фукс, Моргун, Шмелев (инструментальный цех), Ордин (тракторомеханический цех), Волков, Злобин (скрапоразделочный цех), Зибарев, Азудиничев, Ковалевский, Дахно (теплосиловой цех), завоевавшие высокое звание лучших мастеров завода.

Однако далеко не везде мастера хорошо выполняют возложенные на них обязанности. Во многих цехах и на участках мастер еще не стал настоящим организатором производства.

Такие мастера вместо того, чтобы повседневно воспитывать рабочих, правильно ими руководить, обеспечивать выполнение производственной программы, часто превращаются в распорядков, диспетчеров.

Участок № 3 старшего мастера тов. Кислова является самым «узким» местом не только в механическом цехе № 2, но и на заводе. Здесь низок уровень трудовой и производственной дисциплины, многие рабочие, как правило, опаздывают на работу. Оборудование на участке в запущенном состоянии, станки своевременно не обтираются и не смазываются. Вот почему здесь часто выходят станки из строя.

Плохо организует работу коллектива и начальник южного пролета чугунолитейного цеха старший мастер тов. Носик. Он спокойно созерцает массовые нарушения трудовой и производственной дисциплины. Мастер тов. Носик не ведет никакой воспитательной работы среди рабочих, не интересуется их нуждами и запросами.

Отсутствием требовательности к себе, как к командиру производства, и к рабочим отличается мастер участка сборки моторов моторного цеха тов. Попов. И не случайно здесь в начале месяца наблюдаются срывы суточных заданий, а в конце процветает штурмовщина.

Исторические решения сентябрьского и февральско-мартовского Пленума ЦК КПСС требуют от нас непрерывного роста и совершенствования производства на базе высокой техники с тем, чтобы сельское хозяйство нашей страны получало во все возрастающем количестве первоклассные машины и тракторные запасные части.

Мастер, как центральная фигура на производстве, должен сыграть ведущую роль в борьбе за выполнение производственной программы, за резкое улучшение технико-экономических показателей.

Задача партийных, профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей цехов—неустанно добиваться повышения деловой квалификации, общепрофессионального и политического уровня мастеров.

Надо помнить, что успех выполнения социалистических обязательств в большой мере зависит от того, как мастер, командир на производстве, справится со своими обязанностями вожака, руководителя и воспитателя.

Итоги социалистического соревнования

за 24, 25 и 26 мая

Подведены итоги социалистического соревнования между цехами завода за 24, 25 и 26 мая.

Победителями вышли: термический, моторный и модельный цехи. Цехам-победителям вручены переходящие Красные знамена дирекции и завкома профсоюз.

В цехах развертывается социалистическое соревнование за успешное выполнение годового производственного плана.

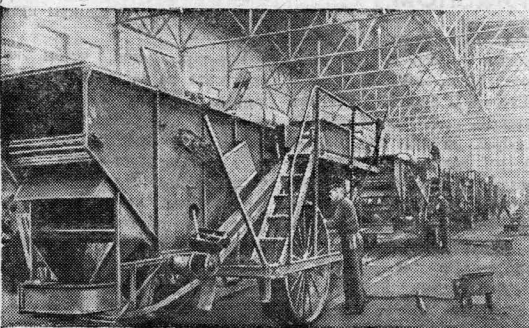
Передовики-ремонтники

Самоотверженно трудится над выполнением заказов по ремонту оборудования коллектив ремонтно-механического цеха. С большой и трудной задачей своевременного и качественного ремонта станков и приспособлений успешно справляются лучшие токари участка, где старшим мастером тов. Струков, тт. Абрамов и Климук.

За последнее время они повысили производительность труда

более чем на 10 процентов. Это дало возможность им добиться выработки до двух норм в смену. Хорошие производственные успехи на этом же участке имеет также строгальщик тов. Назаров и зуборезчик тов. Коваленко. Все они вдвое перевыполняют задания при отличном качестве выпускаемой продукции.

М. ЛЕБЕДЕВ,
слесарь ремонтно-механического цеха.



Ростов-на-Дону. Коллектив завода «Ростсельмаш», следуя почину передовых московских предприятий, включился в социалистическое соревнование за дальнейшее повышение производительности труда, за досрочное выполнение плана. На целинные земли Алтая и Казахстана, на поля Украины и в другие сельскохозяйственные районы страны уже отправлены тысячи комбайнов, пятикорпусных плугов, самоходных сенокосилок и других механизмов. Работники «Ростсельмаша» обязались выполнить годовой план досрочно, на 20 процентов против плана прошлого года увеличить съем продукции с существующих производственных площадей и на 2 процента повысить производительность труда.

На снимке: общий вид главного конвейера цеха комбайнов.

Фото В. Турбина.

Прессклише ТАСС.

Преодолеть отставание в сдаче запасных частей

В предмайском социалистическом соревновании коллектив тракторомеханического цеха с особой силой развернул борьбу за изыскание новых резервов и успешное выполнение производственной программы. Но первые дни мая показали, что трудовой подъем ослаб.

Особенно это сказалось во второй декаде мая, когда вал с конической шестерней, малый барабан и другие детали сдавались в запасные части в малых количествах—до 10 деталей в сутки. Уже к этому времени недодел по валу с конической шестерней составлял 45 деталей от суточного графика.

Начало третьей декады показало, что цех сделал заметный рывок в выполнении основной программы, а также в выпуске деталей в запасные части. Однако срыв графика в первой половине месяца отразился на рабо-

те всех участков цеха. Особенно тревожное положение на пролете, где начальником тов. Дмитриев. Здесь допущено большое отставание в сдаче запасных частей по 3 наименованиям.

За оставшиеся дни мая коллективу участка надо сдать в запасные части более 300 ступиц бортовой передачи и около 380 малых барабанов и других деталей. Это трудоемкое задание. Цех систематически не выполняет задания по сдаче задних мостов. Начальник пролета ослабил руководство коллективом пролета. Среди рабочих наблюдаются нарушения трудовой дисциплины, невыполнение сменных норм. Производительность труда у отдельных рабочих снижается.

Если, например, фрезеровщик тов. Дурнев раньше обрабатывал по 40—45 задних мостов, то

теперь его показатель—30 деталей. Это случилось потому, что мастер тов. Подчасов не помог стахановцу закрепить достигнутое, не создал ему необходимых условий.

Были случаи, когда участок недодал по 30 и более задних мостов за сутки. В результате в конце месяца недодел составил 171 задний мост.

Нарушение ритма в работе, а вследствие штурмовщины, лихорадит работу всего коллектива, создают перенапряжение.

Улучшить состояние дел в цехе со сдачей запасных частей по номенклатуре можно только при устранении всех отмеченных недостатков.

Партийная организация цеха должна мобилизовать все силы коллектива на ритмичную работу, на борьбу за повышение трудовой дисциплины.

К. ВОЛОДИН.

В ЧЕСТЬ ВСЕНАРОДНОГО ПРАЗДНИКА

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ
МОСКОВСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ,
ПОСВЯЩЕННОЕ 300-ЛЕТИЮ
ВОССОЕДИНЕНИЯ
УКРАИНЫ С РОССИЕЙ

25 мая состоялось торжественное заседание Московского Совета депутатов трудящихся совместно с представителями общественных организаций и воинских частей, посвященное 300-летию воссоединения Украины с Россией.

Торжественное заседание открыл секретарь Московского комитета Коммунистической партии Советского Союза депутат П. В. Капитонов. С докладом о 300-летию воссоединения Украины с Россией выступил председатель исполкома Московского Совета тов. М. А. Яснов.

С приветственными речами и поздравлениями выступили президент Академии наук СССР А. Несмеянов, токарь станко-строительного завода имени Орджоникидзе лауреат Сталинской премии Н. Чижиков, студентка Московского государственного университета имени Ломоносова А. Курганова, писатель Л. Леонов.

В заключение состоялся большой праздничный концерт.

ЗАКЛАДКА НОВОГО ЗДАНИЯ
УНИВЕРСИТЕТА В КИЕВЕ
В ОЗНАМЕНОВАНИЕ 300-ЛЕТИЯ
ВОССОЕДИНЕНИЯ
УКРАИНЫ С РОССИЕЙ

24 мая в одном из живописных районов Киева—Голосеево состоялась торжественная закладка нового здания Киевского государственного университета имени Т. Г. Шевченко.

На митинг, посвященный этому событию, собралось около десяти тысяч трудящихся, студентов киевских вузов.

Новое здание университета, строительство которого начнется в нынешнем году, будет по своему объему в три раза больше существующего.

(ТАСС).

Трудовая дисциплина—залог успешного выполнения производственного плана

РАВКОРОВСКИЙ РЕЙД „БОЕВОГО ТЕМПА“

Успешное выполнение социалистических обязательств в большой мере зависит от состояния трудовой и производственной дисциплины. За последнее время во многих цехах завода ослабла трудовая дисциплина, не ведется борьба со злостными нарушителями трудовой и производственной дисциплины, низок уровень воспитательной работы.

Рейд равкоровской бригады выявил ряд вопиющих фактов нарушений трудовой и производственной дисциплины. Ниже публикуем материалы рейдовой равкоровской бригады. Необходимо решительное вмешательство хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, чтобы ликвидировать эти серьезные недостатки.

Нужно добиться, чтобы на нашем заводе уровень трудовой и производственной дисциплины отвечал задачам, возложенным партией и правительством на алтайских тракторостроителей.

Забыли о главном

Прессовый цех значительно отстает от графика. На первый взгляд объективных причин для отставания нет. Участки обеспечены заготовками, транспортировка деталей осуществляется вовремя, оборудование, за редким исключением, работает неплохо. Базалось бы, имеются все возможности для работы цеха со значительным опережением графика.

Но низкий уровень трудовой дисциплины мешает слаженной и организованной работе цеха.

За две первых декады мая в цехе наблюдаются 8 случаев прогулов без уважительных причин. Администрация цеха ограничилась наложением взысканий на нарушителей трудовой дисциплины. Однако прогулки рабочих не были обсуждены среди коллектива цеха, на собраниях партийных, профсоюзных и комсомольских групп.

Равнодушно отнеслись к нарушениям трудовой дисциплины профгруппы гг. Дряхлов, Кобиц, Павлова, Дударева и Мо-

чалов. Они считают не обязательным созывать собрания профгрупп по этому поводу.

Странную позицию занимает секретарь партийного бюро тов. Волобуев. Он мало интересуется трудовой жизнью цеха, равнодушен к сигналам о нарушениях трудовой дисциплины. К тов. Волобуеву неоднократно обращался начальник пролета тяжелых прессов тов. Чернов с просьбой помочь навести порядок среди коллектива отдела механика цеха. Слесари задерживают ремонт прессов, что в значительной степени тормозит выполнение суточных заданий.

Тов. Волобуев по-бюрократически отнесся к просьбе начальника пролета, и положение осталось прежним. Ремонт оборудования производится с большими задержками, что говорит о низкой трудовой дисциплине среди коллектива слесарей.

У прессовщиков есть все возможности работать лучше. Не хватает одного—внимания к людям, к работе с ними.

Потеряно 600 часов рабочего времени

Высокая трудовая дисциплина является залогом успешного выполнения производственного плана, стимулом высокой производительности труда и улучшения качества выпускаемой продукции.

За последние 3 месяца в тракторомеханическом цехе участились случаи нарушений трудовой дисциплины. Если в марте потеряно 24 человеко-часа, то в апреле—190 часов.

Чем объяснить такую потерю драгоценного рабочего времени?

Воспитательная работа в цехе проводится неудовлетворительно. В стороне от этих насущных вопросов партийная и комсомольская организации цеха.

За 4 месяца ни на одном партийном и комсомольском собрании не обсуждались вопросы повышения трудовой дисциплины.

Нарушителей трудовой дисциплины токаря тов. Ситенко и фрезеровщицу тов. Шиварову

упрекают в недисциплинированности, а мер никаких не принимают.

Особенно низка трудовая дисциплина на участке № 3, где старшим мастером тов. Подчасов. Расточники гг. Помешкин и Азаров не раз оставляли рабочие места, опаздывали на работу на 4 часа и более.

За первый квартал 1954 года в тракторомеханическом цехе потеряно 600 часов рабочего времени, а за 25 дней мая уже потеряно 120 часов. Все это отражается на ритмичной работе участков, создает трудности в борьбе за выполнение производственного плана.

Хозяйственным, партийным, комсомольским и профсоюзным руководителям цеха надо принять все меры к улучшению трудовой дисциплины, повести решительную борьбу с прогульщиками и нарушителями трудового распорядка в цехе.

О чем говорят факты

Механический цех № 2 в мае работает неудовлетворительно: систематически срывает выполнение суточного графика производства продукции, тормозит ритмичную работу других цехов, в том числе и тракторосборочного. Одна из главных причин создавшегося положения—низкий уровень производственной и трудовой дисциплины.

Только за две декады мая совершили прогулы шесть рабочих, один самовольно ушел с производства. Немало случаев опоздания на работу и ухода с работы раньше установленного времени. Беда в том, что так поступают даже некоторые командиры производства.

Нет такого дня, чтобы не опаздывал на работу после обеденного перерыва старший мастер отдела механика тов. Друн. Примеру своего мастера следует слесарь этого отдела тов. Филипповских. Под видом болезни совершил прогул в течение двух дней рабочий производственно-диспетчерского бюро тов. Архипов. Без уважительной причины три дня прогулял в мае фрезеровщик участка редутора тов. Остапков.

Особенно заметно упала производственная и трудовая дисциплина в отделении, руководимом тов. Кисловым, и в отделе меха-

ника (начальник тов. Фипш). Здесь наблюдаются повседневные нарушения дисциплины. У окна табельного отдела ежедневно можно видеть массу рабочих, собравшихся за 10—15 минут до начала обеденного перерыва. Многие станочники бросают работу за полчаса до конца рабочего дня. Вот, например, 21 мая на 30 минут раньше положенного времени ушел с работы слесарь тов. Малайин из отделения тов. Кислова. Так же поступили расперед с участка владьца тов. Бондакова, сверловщик тов. Познахарев с участка тов. Кили и многие другие.

В механическом цехе № 2 встречается и ряд других форм нарушения трудовой дисциплины: простой оборудования из-за нерадивого отношения в выполнении и невыполнении норм выработки некоторыми рабочими, беззаботное отношение мастеров к даче сменных заданий и т. п.

Что же привело к снижению уровня трудовой дисциплины? Ослабление политической работы в массах со стороны партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Они не направляют работу агитаторов, профгрупп, партгрупп на укрепление дисциплины, основанной на высокой сознательности, на борьбе со злостными нарушителями ее. Не ведут решитель-

ной борьбы также и мастера цеха. Они зачастую не только не выявляют нарушителей, а, наоборот, укрывают их, не желая потерять приятельских отношений.

Удивительно, что у секретаря партийного бюро тов. Редькина ненормальное состояние дисциплины в цехе не вызывает тревоги. Более того, он заявляет, что низкая трудовая дисциплина сейчас не главный недостаток в цехе. Очевидно, в силу своих ошибочных взглядов он не поднимает партийные массы на борьбу за укрепление трудовой и производственной дисциплины. За истекший период этого года партийное бюро ни разу не обсуждало этот важнейший вопрос.

Правда, в апреле на одном из партийных собраний коммунисты обсудили вопрос о состоянии трудовой дисциплины, но партийное бюро не постаралось принять решение провести в жизнь, а потому оно осталось на бумаге. Это подтверждают вышеприведенные факты.

Партийное бюро во главе с тов. Редькиным должно, наконец, понять, что строгая дисциплина, основанная на коммунистическом отношении к труду, является одним из решающих факторов наших успехов.

Результаты благодушия

Коллектив чугунолитейщиков не раз показывал свое умение по-боевому работать, успешно справляться с поставленными задачами, изыскивать и широко использовать внутренние резервы.

Но за последнее время чувствуется расхолаженность в работе. А как иначе объяснить, что многие механообрабатывающие цехи испытывают острый недостаток в заготовках. Чугунолитейщики тормозят работу всего коллектива завода, ставя под угрозу срыва выполнение производственного плана.

Причиной тому являются не простой оборудования, как это утверждает начальник цеха тов. Шельхманов, не отсутствие рабочей силы, на что ссылаются начальник зыжого пролета тов. Носик и старший мастер безответности, он же секретарь партбюро цеха, тов. Говенко, а низкий уровень массово-разъяснительной работы в цехе и воспитательной работы с людьми.

Руководители цеха—средние и младшие командиры производства забыли о главном—о человеке, без которого не может быть и речи о выполнении производственных заданий.

Значительно ослабили свою деятельность партийная и профсоюзная организации цеха.

В результате благодушия от-

дельных руководителей в цехе наблюдаются массовые случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины. Только в апреле совершили прогулы по неуважительным причинам 105 чугунолитейщиков!

Этот позорный факт ничуть не обеспокоил начальника цеха тов. Шельхманова, секретаря партбюро тов. Говенко, председателя цехового комитета профсоюза тов. Белянского. Нужно было забить тревогу, поднять весь славный коллектив чугунолитейщиков на борьбу с нарушителями трудовой дисциплины. Но бездействовали партийные и профсоюзные группы, мастера старались не замечать отсутствия прогульщиков на своих участках.

Нарушения трудовой дисциплины продолжаются и в мае. Только с 3 по 12 мая совершили прогулы 51 чугунолитейщик. Из этого числа 25 рабочих работают на южном пролете, где начальником тов. Носик, который больше всего ссылается на недостаточное количество рабочих. Здесь даже третья смена создана, а результатов почти никаких! Если раньше две смены давали 3500 штук заготовок, то три смены сейчас имеют самый

высокий показатель—3700 штук.

Привал ли тов. Носик в порядке злостного прогульщика и нарушителя дисциплины тов. Загвоздяина? Он спокойно созерцает пустующее место и вовсе не интересуется причиной отсутствия рабочего.

С спокойствием воспринимает вопиющие факты нарушения трудовой и производственной дисциплины председатель цехового комитета профсоюза тов. Белянский. Он не интересуется ходом дел на пролетах и в отделениях цеха, не бывает на местах, не собирает актив, мало советуется с ним.

Секретарь партийного бюро тов. Говенко совершенно запустил воспитательную работу и совсем не осуществляет контроля за деятельностью профсоюзной организации и администрации цеха.

Такое положение в чугунолитейном цехе далее нетерпимо. Не только руководители цеха, но и каждый коммунист-чугунолитейщик, комсомолец, профгруппнорт, член профсоюза должен решительно повести борьбу с прогульщиками, срывщиками производственных заданий.

Равкоровская бригада «Боевого темпа»: А. Авксентьев, А. Бануменно, М. Кашиниов, В. Кудышин, И. Юрлов, И. Ясеннов.

Удешевлять выпускаемую заводом продукцию

С заводского партийного собрания

25 мая в клубе завода состоялось заводское партийное собрание, обсудившее вопрос о состоянии и мерах снижения себестоимости выпускаемой заводом продукции. С докладом по этому вопросу выступил директор завода тов. Каргополов.

Докладчик, говоря о себестоимости, как о важнейшем показателе работы каждого предприятия, подробно остановился на путях снижения себестоимости на нашем заводе.

В первом квартале 1954 года завод выполнил план по снижению себестоимости выпускаемых тракторов и запасных частей. По сравнению с первым кварталом 1953 года себестоимость трактора снижена на 14,5 процента. Снижение себестоимости достигнуто за счет повышения производительности труда, снижения трудоемкости трактора.

Докладчик вместе с тем отметил, что за средними положительными цифрами скрываются крупнейшие недостатки в работе некоторых цехов завода. Многие цехи не укладываются в заданную себестоимость, наносят убытки от высокого процента брака, управленческих и административно-хозяйственных расходов и других непроизводительных потерь.

Один из ведущих цехов завода — моторный имеет перерасход по себестоимости в сумме 352 тысячи рублей. Исполняющий обязанности начальника цеха тов. Эпштейн не занимается систематическим анализом себестоимости, неправильно ориентирует коллектив цеха на выполнение плана любой ценой. В этом цехе не используются резервы производства, высок процент брака и низок уровень производительности труда.

Партийная организация мотор-

ного цеха (секретарь тов. Малетин) не контролирует хозяйственную деятельность администрации, не мобилизует коллектив на развертывание социалистического соревнования за повышение производительности труда, за улучшение технико-экономических показателей цеха.

Не уложился в себестоимость и сталелитейный цех завода. Убыток от завышенной себестоимости в этом цехе составил 283 тысячи рублей. Огромные перерасходы по себестоимости имеют такие цехи, как ремонтно-литейный, транспортный, механо-монтажный.

В своем докладе тов. Каргополов обратил внимание на то, что в цехах завода еще не пущены в ход огромные резервы. На заводе нет должной борьбы за снижение трудоемкости производства. Трудоемкость производства некоторых деталей намного выше, чем на других тракторных заводах. В апреле на один цех завода не уложился в заданную планом трудоемкость. Фактическая трудоемкость превысила плановую на 40 часов.

По докладу тов. Каргополова развернулись оживленные прения. Выступавшие в прениях коммунисты отмечали, что в цехах завода нет повседневной борьбы за снижение себестоимости выпускаемой продукции.

Партийные организации в цехах ослабили контроль за хозяйственной деятельностью администрации, что привело к огромным непроизводительным затратам, к повышенному проценту брака в некоторых цехах, к невыполнению заданий по снижению трудоемкости трактора.

Выступивший в прениях тов. Муха (цех безрельсового транспорта) сказал о том, что на заводе неправильно используется гужевой и автомобильный транспорт.

Автомашины в цехах простаивают без дела по 3—4 часа из-за того, что нет постоянных грузчиков. Руководители цехов часто не знают своих потребностей в транспорте.

Совершенно неудовлетворительно в некоторых цехах завода используется полностью инициатива новаторов производства. Об этом сказал в своем выступлении заведующий БТЗ моторного цеха тов. Дудкин. Здесь два года не внедряется в производство ценное предложение стахановки тов. Назаровой, направленное на повышение производительности труда на участке штапула.

Выступивший на собрании коммунист тов. Тередишко обратил внимание на то, что на заводе не по-хозяйски хранятся материалы. Так, песок с платформ сгружается на загрязненную территорию, где он в больших количествах теряется.

Партийная организация завода и цеховые партийные организации не возглавили борьбу за повседневное снижение себестоимости выпускаемой продукции. Коммунисты завода слабо проводят воспитательную работу в коллективе, не поднимают чувства ответственности за порученное дело у начальников цехов и мастеров.

В прениях по докладу выступили также гг. Чепадов (чугунолитейный цех № 3), Багин (термический цех), Богданов (завком профсоюза), Греков (сталелитейный цех), Немцев (инструментальный цех), секретарь парткома завода тов. Перевознов и другие.

Заводское партийное собрание приняло подробное постановление, в котором наметило конкретные пути дальнейшего улучшения технико-экономических показателей завода.

Итоговые занятия в сети партийного просвещения

★ ★
Результаты упорного труда

Успешно завершился учебный год кружков по изучению истории КПСС второго года занятий, созданный в прессовом цехе. Недавно здесь прошли итоговые занятия. Слушатели и пропагандист тов. Потапшик на протяжении всего учебного года упорно работали над изучением программного материала, умело организовали подготовку к итоговым занятиям.

Подготовка к итоговым занятиям проводилась таким путем. Пропагандист вместе со слушателями организовал повторение пройденного материала. Они обсудили, какие вопросы учебного плана следует разобрать на итоговых занятиях. Благодаря этому были достигнуты положительные результаты работы.

В назначенный день и час все слушатели явились на итоговые занятия. При рассмотрении пер-

вого вопроса слушатели уже стали проявлять активность. Занятия приняли форму деловой развернутой беседы. Каждый стремился всесторонне осветить тот или иной исторический период в деятельности нашей партии, увязывая с современной жизнью.

Наиболее прочные знания показали слушатели гг. Димаков, Котко и Третьяков. Они особенно глубоко осветили основные решения Коммунистической партии по индустриализации нашей страны и внутрипартийную борьбу по этим вопросам. В итоге проведенных занятий выяснилось, что слушатели глубоко, прочно овладели программным материалом, умело используют полученные знания в своей практической работе.

П. ИЗТОВА.

Плохо усвоили пройденное

На нашем заводе проходят итоговые занятия в политшколах и кружках, в которых выявляются результаты работы партийных и комсомольских организаций, пропагандистов и слушателей в деле политического просвещения. Подвела итоги и политшкола тракторосборочного цеха.

В течение года посещали занятия 12 слушателей. Пройдено шесть тем. На итоговые занятия по разным причинам не явились четыре слушателя. Занятия начались с рассмотрения темы «Великая Октябрьская социалистическая революция». На вопрос пропагандиста: «Кто желает отвечать?» — не последовало ответа. Тогда он называет фамилию слушателя. Отвечает тов. Мурашкин, который сказал лишь, что данная революция совершилась 7 ноября 1917 года под руководством В. И. Ленина.

При разборе других тем учеб-

ного плана преобладающее большинство слушателей показало слабые знания в области внешней и внутренней политики нашей партии, неумение увязывать исторические события с современностью. Многие слушатели по-настоящему не работали над изучением материала, формально отнеслись к повышению своего политического образования.

На итоговых занятиях отсутствовала форма живой, захватывающей, развернутой беседы.

О чем говорят эти недостатки? Они говорят о том, что партийное бюро тракторосборочного цеха мало интересовалось работой политшколы, повышением уровня занятий, слабо контролировало работу каждого слушателя. Выявленные недостатки нельзя не учитывать в предстоящем учебном году в сети партийного просвещения.

И. ЯНОВЛЕВ.

Государственные займы СССР

Сила и могущество нашей Родины находят яркое отражение в многомиллиардном, растущем из года в год, государственном бюджете. По сравнению с 1945 годом доходы государственного бюджета возрастают с 302 миллиардов рублей до 572 миллиардов 542 миллиона 327 тысяч рублей, а расходы — с 298,6 миллиарда рублей до 562 миллиардов 802 миллиона рублей.

В государственном бюджете страны все советские труженики видят живое воплощение наших грандиозных созидательных планов.

Государственный бюджет — это рост производства промышленности и сельского хозяйства, новые заводы, фабрики, шахты, нефтепромыслы, МТС, совхозы, это рост благосостояния и культуры трудящихся.

Собственными средствами хозяйственных организаций — 326 миллиардов 709 миллионов рублей. Это значит, что по сравнению с 1950 годом вложения в народное хозяйство увеличиваются на 57 процентов.

На капитальное строительство и на увеличение оборотных фондов хозяйства ассигновано 184 миллиарда 890 миллионов рублей, в том числе из бюджета — 121 миллиард 101 миллион рублей. Эти средства дадут возможность значительно увеличить основные фонды промышленности, сельского хозяйства, транспорта и других отраслей народного хозяйства, построить много заводов, фабрик, электростанций, шахт, а также расширить жилищное и культурно-бытовое строительство.

На мероприятия по производству товаров народного потребления, улучшению их качества, расширению сети торговых организаций выделено 36 миллиардов 571 миллион рублей, в том числе

из бюджета — 14 миллиардов 213 миллионов рублей.

Расходы на развитие сельского хозяйства за счет бюджета и других источников составят в 1954 году 74 миллиарда 406 миллионов рублей, по сравнению с 1953 годом они возрастают на 42,4 процента.

Важные суммы — в размере 141 миллиарда 383 миллионов рублей — выделяются в текущем году на социально-культурные мероприятия. Эта сумма равняется почти всем расходам государственного бюджета в 1939 году.

В результате увеличения расходов государства на социально-культурные мероприятия, снижения цен на товары народного потребления, а также повышения заработной платы и закупочных цен на сельскохозяйственные продукты и других мероприятий население нашей страны получит за счет бюджета в 1954 году дополнительные против 1953 года выгоды в размере около 45 миллиардов рублей.

Осуществляя широкий план

мирного хозяйственного и культурного строительства, Советское государство в то же время проявляет постоянную заботу об обороне страны. Расходы на оборону в бюджете на 1954 год определены в сумме 100 миллиардов 319 миллионов рублей. Эти средства обеспечивают необходимую обороноспособность страны, дальнейшее совершенствование ее Вооруженных Сил, охраняющих мирный труд советских людей и безопасность нашей Родины.

Бюджет нашей Родины еще и еще раз наглядно показывает величайшее превосходство социалистической системы над капиталистической. Достаточно сравнить его с бюджетом США. Наш бюджет выражает жизненные интересы всего советского народа. Бюджет США выражает хищнические интересы магната Уолл-стрита, пытающихся обеспечить себе максимальные прибыли.

В то время как в СССР бюджет используется в интересах трудящихся и служит мощным фактором в развитии производительных сил страны, в капиталистических странах бюджетные средства в основном идут на под-

готовку и развязывание империалистических войн.

Основным источником доходов государственного бюджета СССР являются средства, поступающие от прибыли социалистической промышленности, сельского хозяйства, транспорта, торговли.

В 1954 году при общем объеме доходов государственного бюджета СССР в 572 миллиарда 542 миллиона рублей поступления от социалистического хозяйства составят 497 миллиардов 259 миллионов рублей, или 86,9 процента всех доходов бюджета.

Одним из дополнительных источников доходов бюджета являются средства населения, поступающие от размещения государственных займов.

Советские займы полностью отвечают интересам народа. Средства, отдаваемые трудящимися займами государству, помогают быстрее осуществлять поставленные партией и правительством задачи в деле дальнейшего развития экономики и

Окончание на 4 стр.

По нашему заводу

Трудящиеся США в тисках безработицы

Общегородской смотр художественной самодеятельности

30 мая в железнодорожном клубе состоится общегородской смотр коллективов художественной самодеятельности. В смотре будут принимать участие коллективы художественной самодеятельности Алтайского тракторного завода, завода «Алтайсельмаш», железнодорожного клуба, Алтайского завода тракторного электрооборудования, треста № 46, мелькомбината и других предприятий города.

Участники художественной самодеятельности нашего завода усиленно готовятся к общегородскому смотру. Уже подготовлена большая концертная программа, в которую входит свыше 36 номеров.

Хор под руководством Н. В. Мухина исполнил «Песню о партии» — музыка Александра Дроздова, «Верность» — музыка Новикова, «Пути-дороги» — музыка Дунаевского, «Дела колхозные» — музыка Захарова, хор девушек из оперы «Мазепа» Чайковского.

Эстрадный оркестр под руководством Ю. М. Кутепова подготовил для смотра «Вальс» — музыка Петренко, «Школьный вальс» — музыка Дунаевского, русскую народную песню «Я за реченьку гляжу», «Марш» — Дунаевского. Солистами эстрадного оркестра выступают певцы — участники художественной самодеятельности Баранцевич и Долгих.

Кроме того, на смотре выступит струнный оркестр, который исполнит ряд произведений советских композиторов, а также украинские народные песни.

Большую программу подготовили также вокалисты — участники художественной самодеятельности.

В прошлом году коллектив художественной самодеятельности нашего завода на общегородском смотре занял первое место. Есть все основания полагать, что и в этот раз алтайские тракторостроители займут первые места.

Большой спрос на книги

Магазин книоторга, расположенный на Восточном поселке, часто посещают рабочие и инженерно-технические работники нашего завода. Здесь они приобретают любимые книги для собственных библиотечек. Особенно большой спрос на книжные новинки.

Недавно в магазин книоторга поступили в продажу романы Федорова «Большая судьба» и вновь изданное произведение

Салтыкова-Щедрина «Господа Головлевы». За несколько дней были распроданы почти все книги.

Многие тракторостроители являются подписчиками изданий полных собраний сочинений Горького, Бальзака и других классиков.

За апрель и май товароборот магазина книоторга составил более 30 тысяч рублей.

Государственные займы СССР

Окончание. Нач. на 3 стр.

культуры Советской страны, дальнейшего повышения материального благосостояния народа.

Каждый рабочий, крестьянин, советский интеллигент считает участие в подписке на государственный заем своим патриотическим долгом.

За годы довоенных пятилеток от займов поступило в бюджет около 50 миллиардов рублей. Эти средства сыграли немалую роль в великом историческом деле превращения нашей страны из отсталой в могучую индустриальную державу.

Большую роль сыграли советские государственные займы в годы Великой Отечественной войны. Средства, полученные от займов, явились важным источником финансирования военных мероприятий, направленных на разгром врага.

Миллионы советских людей в грозные дни войны дали займы своему государству 76 миллиардов рублей — в полтора раза больше, чем за все довоенные годы, вместе взятые.

По займам, выпущенным в послевоенное время, поступило в

бюджет более 200 миллиардов рублей. Государственные займы этих лет явились крупным вкладом в дело быстрого восстановления и дальнейшего развития народного хозяйства.

Наши займы — пойдено народными займы. Свыше 70 миллионов трудящихся нашей страны являются держателями облигаций государственных займов.

В капиталистических государствах тоже выпускаются государственные займы, но они носят антинародный характер. Они предназначены для того, чтобы покрывать колоссальные расходы на вооружение, подготовку новых захватнических войн, на содержание аппарата подавления эксплуатируемых масс.

Таким образом, займы в странах капитализма, вызывая непрерывный рост налогового обложения трудящихся, служат орудием дополнительной эксплуатации и ограбления широких народных масс.

Наши займы служат замечательным примером сочетания государственных интересов и личных интересов займодержателей. Советские займы, способствуя подъему народного хозяйства

«Человек ищет работу» — так озаглавлена статья, опубликованная в мартовском номере американского журнала «Лайф». В ней рассказывается об одном американце, по имени Билл Брандт, который уже в течение года не имеет постоянной работы.

В начале 1953 года Брандт работал на заводе сельскохозяйственных машин компании Оливер, расположенном в городе Чарльз-Сити, штат Айова. Но в апреле того же года он был уволен. Брандт трижды пытался устроиться на работу, но каждый раз ему удавалось работать всего лишь по несколько недель.

Журнал печатает фотографию Брандта. Безработный стоит на перекрестке дорог и думает: «Буда же податься?» В статье приводятся данные о бедственном положении рабочих завода Оливер. В 1953 году с этого завода из 1.800 рабочих было уволено 800. Выпуск тракторов сократился в 5 раз.

Город Чарльз-Сити не является исключением. Сведения о массовой безработице поступают из многих районов страны. По официальным данным, число безработных в США в настоящее время достигает 4 миллионов человек. Однако фактически безработных гораздо больше. Даже такой реакционный профсоюзный деятель, как председатель Конгресса производственных профсоюзов Рейтер, выступая недавно на конференции членов Объединенного профсоюза рабочих автомобильной и авиационной промышленности, заявил, что в США сейчас насчитывается 5 миллионов полностью безработных. Количество частично безработных составляет 11 миллионов человек.

Чтобы приукрасить капиталистическую действительность, американская статистика относит к числу работающих фактически безработных. «Человек считается «работающим», — писала газета «Уолл-стрит джорнал», — если он работал за плату хотя бы один час в течение недели... Считается также, что человек «работает», если он даже уволен своим работодателем, который пообещал взять его обратно на работу в течение 30 дней».

Буржуазные экономисты считают нормальным, когда число безработных составляет 4—5 процентов к общему количеству работающих. Таким образом, капиталисты и их ученые ласки рассматривают хроническую безработицу нормальным и желанным явлением. Если где-либо процент безработных выше «нормального», то такой район американские статистики выделяют как «угрожающий». В последнее время количество таких районов безудержно растет. Наиболее тяжелое положение сложилось в районах сельскохозяйственного машиностроения и автомобильостроения, в текстильной, сталелитейной и угольной промышленности.

Крупнейшие металлургические заводы в районе Чикаго пезишли в феврале на четырехдневную рабочую неделю. На заводах компании «Бетлехем стил корпорейшн», расположенных в Буффало, остановлены 14 мартовских печей из 34. Компания «Рибабл стил корпорейшн» объявила о прекращении работы 5 из 9 ее мартовских печей.

«Все слабее и слабее становится зарево плавильных печей, освещающих ночное небо над Питсбургом, — писал недавно корреспондент газетного объединения Скриппс-Говард Люси. — С ноября прошлого года в Питсбурге насчитывается 20 тысяч безработных».

Газета профсоюза рабочих автомобильной и авиационной промышленности «Юнайтед отомобил уоркерс» опубликовала корреспонденцию, в которой описывается положение, создавшееся в центре сельскохозяйственного машиностроения США — штате Иллинойс. «Здесь, в центре сельскохозяйственного машиностроения страны, — пишет автор корреспонденции, — растущая безработица угрожает превратить некогда процветавший район в экономическую пустыню. На предприятиях городов Молли, Нет-Молли, Рок-Айленд и Давенпорт, расположенных рядом, обычно работало 55 тысяч рабочих. Сейчас примерно каждый пятый не имеет работы. В самом тяжелом положении находятся 14 заводов сельскохозяйственного машиностроения. Здесь из 17 с лишним тысяч рабочих имеет работу лишь половина».

Четыре города начинают выглядеть как города, охваченные депрессией. Улицы и магазины пусты...

Сотни людей покинули горо-

да. Многие возвращающиеся сообщают, что в других местах предприятия просто не принимают на работу. Обосновавшиеся здесь люди боялись бросить все, что они имеют в своем районе. Другие опасаются, что уезжая, они окажутся без средств, так как на новом месте им не будут давать пособий».

Безработный шофер, имеющий четырех детей, рассказал корреспонденту, что ему приходится выстоять в очередях длиной более квартала, чтобы получить пособие по безработице.

Кризисные явления, все глубже затрагивающие американскую экономику, сказываются прежде всего на положении широких трудящихся масс. Хозяева монополий при благоприятной конъюнктуре набирают рабочую силу для расширения производства. Когда же наступает период кризиса, капиталисты выбрасывают за ворота рабочих, предоставляя им и их семьям право умереть с голоду.

Используя страх рабочих окантаться за воротами завода, хозяева монополий ведут наступление на заработную плату трудящихся. Так, в конце апреля «Америкэн вулен компани» объявила 3 тысячам рабочих о сокращении заработной платы на 21,5 цента в час.

Несмотря на сокращение производства, крупные монополии сохраняют или даже увеличивают свои прибыли. В первом квартале 1954 года компания «Дженерал электрик» получила чистой прибыли 48 млн. долларов, тогда как в первом квартале 1953 года эта прибыль составила 33,8 млн. долларов. Кризисные явления тяжело отражаются на положении широких трудящихся масс.

Продажная американская печать ведет сейчас широкую кампанию, пытаясь убедить трудящихся в том, будто экономика США не подвержена кризисным явлениям и что рабочим якобы не следует опасаться за свое будущее. Однако подобные утверждения не в состоянии облегчить положение тех, кто потерял работу. Наталкиваясь повсюду на различные «успешные» заявления, безработные с горечью констатируют, что рекламной и заверениями питаться и согреться нельзя.

Трудящиеся массы Соединенных Штатов Америки все больше проникаются сознанием необходимости усиления борьбы за свои права. После того, как «Америкэн вулен компани» объявила о сокращении заработной платы, рабочие этой компании немедленно объявили забастовку протеста. Рабочие членов многих профсоюзов требуют от своего руководства проведения активной борьбы за интересы трудящихся. Несмотря на попытки реакции сломить волю рабочих массовыми увольнениями, трудящиеся США усиливают борьбу за улучшение своего положения, против наступления капиталистических монополий.

В. РОДИОНОВ.

И. о. редактора А. ЕЛИСЕЕВА.