

# Дневной Тема

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО  
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 58 (1290)

Вторник, 18 мая 1954 г.

Цена  
10 коп.

## Шире распространять опыт новаторов производства

Большие и серьезные задачи решает коллектив нашего завода, претворяя в жизнь исторические решения сентябрьского и февральско-мартовского Пленума ЦК КПСС. Алтайские тракторостроители за счет дальнейшего повышения производительности, внедрения передовой техники, улучшения организации труда и повышения культурно-технического уровня рабочих должны намного увеличить выпуск тракторов, моторов и запасных частей.

Успешное выполнение социалистических обязательств, взятых на 1954 год, требует от нас мобилизации внутренних резервов, имеющихся на нашем производстве.

Большую роль в этом деле должны сыграть новаторы производства, постоянно изыскивающие средства, направленные на повышение производительности, на экономию металла, материала и электроэнергии.

На нашем заводе с каждым месяцем умножаются ряды новаторов производства. В их числе знатный штамповщик кузнечного цеха Семен Петров, бригадир сталеваров Сергей Чурсин, прессовщица Мария Грекокосеева, многостаночница Мария Лучникова и много других.

Но, к сожалению, широкому распространению опыта новаторов производства у нас на заводе еще не придано нужного значения. Производственно-массовая комиссия заводского комитета профсоюза (председатель комиссии тов. Борисов), отдел труда и зарплаты (заместитель начальника ОТЗ'а тов. Ярин) не занимаются вопросами обмена опытом между отдельными передовиками производства, бригадами, участками:

Крайне неудовлетворительно ведется наглядный показ достижений рабочих и мастеров. Замечательная форма социалистического соревнования между коллективами участков механикообрабатывающих и заготовительных цехов также предана забвению.

Так случилось с соревнованием коллективов участков шатуна моторного цеха (старший мастер тов. Еледкий) и тяже-

лой кузницы (старший мастер тов. Дюков).

В первое время горячо взялись за это дело, подвели итоги, организовывалась взаимопроверка принятых обязательств. И это, конечно, дало результаты. Коллектив участка шатуна в первом квартале и апреле хорошо справился с выполнением задания. Сейчас участок шатуна значительно отстает от графика.

Во многих цехах и на участках слабо организуется соревнование по почину москвичей за дальнейший рост производительности труда. Как известно, приняты дополнительные социалистические обязательства на 1954 год, но их проверкой никто не занимается.

Странную позицию в этом отношении занимает отдел технической пропаганды завода и Дом техники (руководитель тов. Шлепнева). Кому, как не этому отделу неустанно заниматься пропагандой опыта новаторов. Он для этого имеет все возможности.

Однако за последнее время отдел технической пропаганды значительно ухудшил свою работу. Если в прошлом году издавались листовки, в которых публиковались материалы, рассказывающие об опыте токарей-скоростников, о работах инженера-новатора тов. Домбровского и других передовиков производства, то за 4 месяца текущего года не выпущено ни одного плаката, ни одной листовки по обмену опытом.

Алтайские тракторостроители, приняв на себя дополнительные обязательства, соревнуются за достойную встречу всенародного праздника—300-летия воссоединения Украины с Россией.

Задача партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, руководителей цехов и отделов завода—вести неустанную борьбу за претворение в жизнь всего передового и прогрессивного. Надо добиться, чтобы опыт работы лучших рабочих, инженеров и техников стал достоянием всех.

Широкая пропаганда передового опыта является важнейшим условием борьбы за технический прогресс на заводе.

### От ученика до токаря-универсала

Три года назад, демобилизовавшись из рядов Советской Армии, в ремонтно-механический цех пришел Павел Кульпин. Свой трудовой путь он начал учеником токаря.

Ныне Павел Кульпин лучший

токарь-универсал отдела механика. 7 месяцев подряд он удерживает звание «Лучший рабочий своей профессии». Ему присвоен шестой разряд.

В. МАНЕЕВ.

## Навстречу всенародному празднику

### Соревнование комсомольцев и молодежи двух заводов

ВЫЗОВ ХАРЬКОВЧАН ПРИНЯТ

Крепнет дружба между комсомольцами и молодежью Харьковского и Алтайского тракторных заводов. Социалистическое соревнование, развернувшееся между коллективами украинских и русских тракторостроителей, лучше всего характеризует неразрывную связь братских народов нашей Родины.

Недавно харьковские комсомольцы и молодые рабочие, подхватив патристический почин предприятий Москвы и Московской области по дальнейшему росту производительности труда, приняли на себя новые обязательства и вызвали на социалистическое соревнование комсомольцев и молодежь нашего завода.

Молодые харьковчане обязались:

Повысить производительность труда каждым молодым рабочим не менее чем на 6 процентов против плана 1954 года.

Снизить в 1954 году потери от брака на 35 процентов по сравнению с прошлым годом.

Путем повышения производительности труда, экономии металла, электроэнергии и вспомогательных материалов получить в 1954 году по лицевым счетам не менее 6,5 миллиона рублей экономии.

Силами комсомольцев и молодежи подать в 1954 году не менее одной тысячи рационализаторских предложений и изобретений, направленных на дальнейшее повышение производительности труда.

Совместно с инженерно-техническими работниками составить план организационно-технических мероприятий на каждом рабочем месте, обеспечивающих выполнение взятых социалистических обязательств.

Повысить технические знания в сети производственно-технического обучения не менее 3.700 комсомольцев и молодых рабочих.

В эти дни, говорится в обязательствах комсомольцев и молодежи нашего завода, когда труженики Алтая заняты претворением в жизнь решений февральско-мартовского Пленума ЦК КПСС о дальнейшем увеличении производства зерна и об освоении целинных и залежных земель, коллектив Алтайского тракторного завода самоотверженно трудится по обеспечению сельского хозяйства мощными тракторами и запасными частями к ним.

Отвечая на вызов комсомольцев и молодежи Харьковского тракторного завода и в ознаменование 300-летия воссоединения Украины с Россией, мы берем на себя следующие обязательства:

Поднять производительность труда в 1954 году на 110 процентов по отношению к 1953 году.

Снизить брак в производстве не менее чем на 33 процента к уровню 1953 года.

Снизить трудоемкость трактора в 1954 году на 15 процентов, освоить при этом произ-

водство редуктора, вкладыша, ходоуменьшителя и вала отбора мощности.

Силами комсомольцев и молодежи подать в 1954 году не менее 400 рационализаторских предложений, направленных на увеличение производительности и улучшение условий труда, а также на экономию материалов и всех видов энергии.

Комсомольцы и молодежь завода обязались также обучить передовым методам труда 2000 молодых рабочих, обеспечить обучение в школах рабочей молодежи не менее 1000 человек, в техникуме и институте не менее 300 человек.

В свои обязательства они включили также пункты по обеспечению ритмичной работы цехов завода, по оказанию шефской помощи 4 тракторным бригадам, осваивающим целинные и залежные земли родного Алтая, по обеспечению выработки трактористами не менее чем 1100 гектаров на 15-сильном тракторе в переводе на мягкую пахоту, изготовить для колхозов имени Булганина и Чапаева электростанции.

Социалистическим соревнованием с молодежью Харьковского тракторного завода комсомольцы и молодые рабочие нашего завода внесут достойный вклад в укрепление дружбы между украинским и русским народами.

Р. Серапионова,  
зам. секретаря завкома  
ВЛКСМ.

### Передовики-моторщики

Широко развернулось социалистическое соревнование среди коллектива пролета головки моторного цеха. Производственники обязались к 23 мая выполнить план пяти месяцев по вы-

пуску валовой продукции и шести месяцев по производству запасных частей.

Свои социалистические обязательства они выполняют с честью. Пятимесячное задание

производства запасных частей выполнено еще 8 мая. Сейчас коллектив пролета работает по графику. С подъемом трудится на участке головок смена мастера Ивана Нижмакова.

МАЙ  
15

### Дневник соревнования

По итогам работы за 15 дней мая завод отстает по выпуску продукции от графика на 6,4 процента, а по производству запасных частей на 4,5 процента. Опережает график чугунолитейный цех на 1,3 процента.

За 15 мая чугунолитейный, сталелитейный, термический, метизный, автоматный, тракторомеханический, деревообделочный, тракторосборочный цехи сработали по графику и выше графика.

В этот день, соревнуясь за достойную встречу всенародного праздника 300-летия воссоединения Украины с Россией, особенно отличились бригады сталеваров сталелитейного цеха, льющих сталь для траков. Бригада сталеваров Петра Костяшкина выплавляла 13,6 тонны стали при норме 8,1 тонны, а бригада Петра Бабешко при той же норме дала 14,3 тонны. Бригада сталеваров Сергея Чурсина выплавляла 12,7 тонны стали при норме 7,9 тонны. Бригада формовщиков Валентины Душкиной заформовала 226 опок

обода вместо задания 159, бригада формовщиков комсомолки Раисы Велитенко заформовала 170 звездочек вместо 40 по заданию.

В автоматном цехе высоких показателей добились токари Александра Леонова и Александра Яковенко, давшие по две нормы за смену. Смена второго пролета мастера тов. Лапиной выполнила задание на 134 процента, а смена третьего пролета мастера тов. Нама—на 140 процентов.

Коллектив заготовительного отделения прессового цеха, где старшим мастером тов. Котко, выполнил суточное задание на 152 процента. Свыше двух норм за смену дали в этот день резчик металла тов. Кузин и грузчик тов. Толстокоров.

В механическом цехе № 2 впереди соревнующихся за этот день токари, обрабатывающие каток, Анна Ковалева и Раиса Скурятина. Они дали свыше полуторных норм в смену. Сверловщик Александр Осадчий обра-

ботал 90 швеллеров вместо 36 по заданию, правильщик Николай Львов—80 швеллеров вместо 40 по заданию. Коллектив пролета стальных поковок и стального литья, где начальником Леонид Кислов, суточное задание выполнил на 118 процентов.

Хороших показателей добились передовики производства тракторосборочного цеха. Электросварщик Павел Шарпаков сварил 13 рам и 23 крючья, выполнив сменное задание на 220 процентов. Свыше 180 процентов сменного задания дали слесарь сборки Алексей Баровинский и регулировщик Павел Кошелев.

В моторном цехе отличились коллектив участка гильзы, где начальником пролета тов. Дрейман, выполнивший суточное задание на 181,7 процента, участок чугуновых деталей (сменный мастер тов. Шевченко)—на 124,7 процента, участок распрядвалика (сменные мастера тт. Федоров и Саловничий)—на 117,3 процента.

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

# Лучший рабочий своей профессии

На видном месте в метизном цехе красуется Доска почета. Она ежедневно заполняется фамилиями передовых рабочих, отличившихся в социалистическом соревновании.

Вчера и сегодня, и в предыдущие дни в числе передовиков метизного участка — имя Татьяна Таруниной.

Мы познакомимся с этой молодой и скромной девушкой. Она работала у 50-тонного эксцентричного пресса, ловко и умело высаживала корпуса трубки высокого давления — детали, которая идет на сборку моторов.

Прошла только первая половина смены, и 1000 корпусов была уже высажена Татьяной Таруниной.

— А какая норма выработки за смену этой детали? — заинтересовались мы.

— 800, — коротко ответила Татьяна. И тут же, не задерживаясь, стала собирать следующую трубку.

— Это уже сверх плана, — улыбаясь, промолвила Татьяна, быстро собирая только что высаженные детали. За короткое время 600 трубок было уже собрано.

Затем на участке в этот же день нашлась другая работа. Татьяна наработала детали 40-421 (тяги), заточила деталь 13-437 (валик шторки радиатора).

И когда заводской гудок извещал о конце трудовой смены, на доске показателей против фамилии Татьяны Таруниной появилась многозначная цифра — сменное задание выполнено на 190 процентов.

Мы спросили у Татьяны Таруниной:

— Скажите, какая у вас профессия, какая ваша должность?

— Затрудняюсь ответить на этот вопрос, выбирайте любую: токарь, штамповщик, сверловщик, заточник.

И в самом деле, Татьяна Тарунина работница-универсал, в совершенстве владеет четырьмя профессиями. Десятки наименований деталей, которые идут и

на сборку моторов, и на изготовление предметов широкого потребления: кроватей, дверных и оконных петель — штампует, затачивает, сверлит Татьяна Тарунина.

И добивается она успехов в труде потому, что всегда содержит в чистоте и порядке рабочее место, работает производительнее все 480 минут, умело сочетает учебу с работой на производстве.

Татьяна Тарунина пришла на завод 7 лет тому назад, после окончания школы фабрично-заводского обучения. Но тяга к знаниям не покидала ее. Она нашла время учиться в школе рабочей молодежи. Успешно заканчивает семь классов. На будущий год она уже будет восьмиклассницей.

Комсомолка Татьяна Тарунина — агитатор на своем метизном участке. И агитационную работу в своем коллективе ей вести легко. Беседы у нее проходят интересно. Агитирует она ведь личными примерами трудовой доблести.

Она делится с рабочими по станку своим опытом работы, рассказывает, как добивается успехов в труде. К ее советам прислушиваются. И недаром в ее смене на участке нет ни одного рабочего, не выполняющего нормы.

Комсомольский задор, рабочая смекалка сопутствуют ее работе.

Встав на трудовую вахту в честь 300-летия воссоединения Украины с Россией, комсомолка Татьяна Тарунина добивается новых успехов в труде. Ее примеру следует весь коллектив метизного участка. Он ранее отставал, а сегодня вышел в число передовых в цехе.

Лучшая работница своей профессии — это почетное высокое звание заслуженно носит Татьяна Тарунина, работающая сейчас в счет 1957 года.

Н. Коробков.



Московская область. На станции Ленинская Московско-Донбасской железной дороги (близ Горок-Ленинских) воздвигнуто здание вокзала-памятника великому вождю Владимиру Ильичу Ленину.

На снимке: новый вокзал. Фото В. Янкова.

Прессклише ТАСС.

## Сменные задания перевыполняются

Включившись в социалистическое соревнование в честь 300-летия воссоединения Украины с Россией, коллективы двух участков, руководимых тт. Шпаноревым и Дмитриевым, добиваются новых производственных успехов.

Участок большой бортовой шестерни (мастер тов. Шпанорев) идет впереди графика на 6 процентов. Высоких показателей в труде достигли токари тт. Корякин и Сидельников. Каждый из них выполняет за смену полторы и больше норм.

С опережением графика работает коллектив участка № 1 (старший мастер тов. Дмитриев). На этом участке высокой производительности труда добился токарь тов. Петров. За смену он обрабатывает деталей большого барабана в три раза больше задания.

А. Иванов.

Тракторомеханический цех.

## На пролете редуктора

Опыт работы комплексной бригады

На нашем заводе освоено производство нового вида продукции — редуктора. Но его выпуск отстает от возросших потребностей сельского хозяйства. В апреле недодано механическим цехом № 2 600 комплектов редукторов. Суточные задания выполнялись на 30—40 процентов при наличии необходимого оборудования и кадров.

Чтобы покончить с отставанием, добиться повышения темпов работы, по приказу директора завода в нашем цехе создана комплексная бригада в количестве восьми человек. Проанализировав на месте деятельность пролета редуктора, бригада обнаружила, что серьезным препятствием является низкая производительность фрезерной группы станков.

Глубоко разобравшись с обстоятельствами, мы составили подробный план организационно-технических мероприятий, направленных на снижение трудоемкости, улучшение качества деталей и условий труда рабочих. Намеченные мероприятия уже внедряются в производство.

Силами цеха переделаны приспособления на некоторых станках, что привело к повышению производительности труда. Теперь мы подвергаем сверловке одновременно три ведущих диска вместо одного. Раньше на одном станке фрезеровалась только одна деталь — рычаг включения, теперь же за счет переделки приспособления фрезеруем сразу девять штук. Таким же путем увеличен выпуск еще трех деталей редуктора.

На достигнутом мы не успокаиваемся. Мы продолжаем внедрять мероприятия по переделке приспособлений. Активное участие в работе принимают члены комплексной бригады: старший технолог пролета тов. Балюевич, мастер отделения приспособлений тов. Татаринцев, заведующий инструментальным хозяйством тов. Лейбман и мастер пролета тов. Малахов.

Нам предстоит сделать многое, чтобы добиться дальнейшего

роста производительности труда. Большую работу по проектированию оснастки должен выполнить отдел главного технолога. Но ведущий технолог отдела тов. Верейкин слабо работает над этим. Отдел механика цеха призван провести работу по малой механизации транспортировки деталей на участках пролета. Но этим он пока не занимается.

Комплексная бригада считает, что заместитель начальника цеха по техчасти тов. Щербань может добиться выполнения заказов по нестандартному оборудованию, сделанных ремонтно-механическому и механо-монтажному цехам.

Перед бригадой стояла задача — собрать в сутки 40—50 редукторов. Этого мы достигли. Но сейчас возникла трудность: такое количество редукторов невозможно быстро пропустить через испытательные стенды ввиду их несовершенной конструкции. Ремонтно-механический и инструментальный цехи должны ускорить изготовление корпусов и шестерен для новых стендов.

Не обеспечивает нормальную работу пролета заточное отделение (старший мастер тов. Разгоняев). Качество заточки инструмента очень низкое, из-за чего происходят вынужденные простои оборудования. Инструментальное хозяйство не имеет в достаточном количестве обменного фонда режущего инструмента, что также приводит к простоям.

Комплексная бригада ставит перед собой задачу — добиться улучшения работы механического цеха № 2, способствовать росту производительности труда на участках, изыскивать внутренние резервы для увеличения выпуска продукции и повышения качества.

Решить эти задачи можно при дружной работе всего коллектива цеха.

В. Сорокин,

бригадир комплексной бригады.

## НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

# Себестоимость и источники ее снижения

Себестоимость продукции является обобщенным показателем, характеризующим уровень производственной и хозяйственной деятельности предприятия.

Чем лучше используются внутренние резервы для выполнения и перевыполнения плана производства, чем лучше организовано производство, чем ритмичнее работает предприятие, тем ниже себестоимость выпускаемой продукции.

На нашем заводе себестоимость трактора складывается из затрат основных и вспомогательных цехов и служб, расходов по управлению заводом, по хранению и отгрузке продукции.

В целом эти затраты сводятся к расходам на основные материалы, покупные и кооперируемые детали и узлы, топливо технологическое, транспортно-заготовительные расходы элек-

троэнергию на технологические цели, основную производственную зарплату, дополнительную зарплату, отчисления на социальное страхование, износ, ремонт и восстановление инструмента и приспособлений, потери от брака в производстве, расходы по подготовке и освоению трактора ДТ-54, цеховые расходы, общезаводские расходы, коммерческие расходы.

Эти расходы делятся на переменные и постоянные.

К переменным расходам, зависящим от объема изготавливаемой продукции, относятся: основные материалы, покупные и кооперируемые детали и узлы, топливо технологическое, электроэнергия технологическая, основная зарплата производственных рабочих, дополнительная зарплата производственных рабочих и начисления.

К постоянным расходам, не зависящим от объема выпускаемой продукции, относятся: зарплата цехового обслуживающего персонала (ИТР, служащие, вспомогательные рабочие), отопление, освещение, амортизация, заработная плата аппарата заводоуправления и другие.

Снижения себестоимости можно достичь:

По основным и вспомогательным материалам — за счет рационального раскрой материалов, снижения брака, перевода, по мере возможности, деталей из проката на литье и т. д.; по топливу — за счет экономного расходования топлива в цехах, и особенно на ТЭЦ; по транспортно-заготовительным расходам — за счет уменьшения случаев доставки грузов на завод багажом и самолетом.

По заработной плате работающих — за счет повышения производительности труда, снижения трудоемкости, приведения числа работающих к уровню плана и максимального сокращения сверхурочных работ.

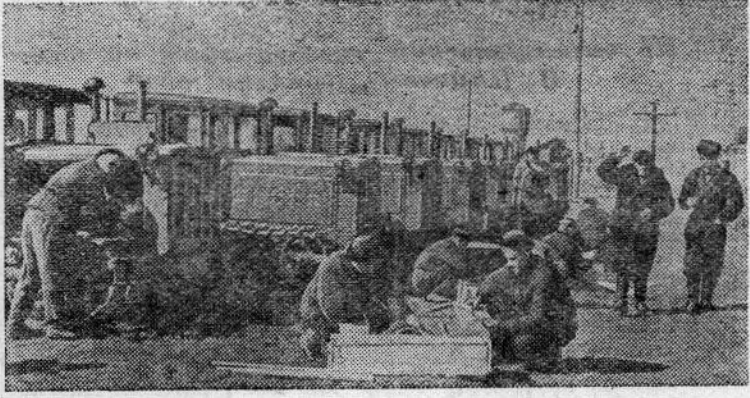
По износу, ремонту и восстановлению инструмента и приспособлений — за счет бережного отношения к инструменту и приспособлениям; по непроизводительным расходам (цеховые и общезаводские расходы) — за счет ликвидации простоев рабочих, недочет незавершенного производства и материальных ценностей, простоев вагонов и других непроизводительных расходов.

Снижение себестоимости продукции достигается не только за счет перечисленных элементов калькуляции, но и за счет увеличения объема производства, что ведет к уменьшению постоянных расходов, падающих на единицу продукции.

Значительное перевыполнение плана I квартала 1954 года

обеспечило и хорошие технико-экономические показатели работы нашего завода. Производительность труда (выработка валовой продукции на одного рабочего) повышена по сравнению с плановой на 6 процентов, себестоимость сравнимой товарной продукции снижена на 6,7 процента при плане 5,6 процента. По себестоимости всей товарной продукции получена сверхплановая экономия в сумме 2124 тысячи рублей.

Однако эта экономия могла бы быть больше, если бы не был допущен перерасход по ряду элементов себестоимости. В результате невыполнения в большинстве цехов плана снижения трудоемкости трактора и применения сверхурочных работ расход основной заработной платы производственных рабочих превышен против плана на 764 тысячи рублей. Неудовлетворительная работа в цехах по предупреждению брака привела к тому, что за I квартал потери от бра-



Алтайский край. В недавно созданный Кулундинский зерносовхоз прибывает новая техника.

На снимке: механизаторы Кулундинского зерносовхоза получают очередную партию тракторов на станции Кулунда.

Фото В. Николаева.

Прессклише ТАСС.

## Нет постоянного контроля за технологическим процессом

Алтайские тракторостроители являются одними из основных поставщиков дизельных тракторов для сельского хозяйства страны. Наш завод с каждым годом увеличивает выпуск совершенных машин.

Однако борьба за увеличение производства тракторной продукции все еще слабо сочетается с борьбой за улучшение качества выпускаемой продукции. Много дефектов обнаруживается при заводских испытаниях тракторов и моторов.

Очень часты случаи, когда на главный конвейер сборки поступают некачественные двигатели, выдаваемые моторным цехом. Перекосы ремней вентилятора, приципы и раковины выхлопных и всасывающих коллекторов, течь масла в соединениях большого картера с блоком—это далеко не все ежедневно встречающиеся дефекты.

Низкое качество выпускаемой продукции порождается отсутствием жесткого постоянного контроля за технологическим процессом производства на всех

участках. Некоторые сменные мастера, руководители участков, цехов не уделяют должного внимания борьбе за качество. Ослабили требовательность и работники технического контроля. Это наглядно видно на примере работы моторного и тракторосборочного цехов в первой декаде мая, когда было забраковано большое количество тракторов и моторов.

Добиваться систематического улучшения качества выпускаемых тракторов—важная задача каждого тракторостроителя на каком бы участке он ни работал. Надо ясно себе представить, что каждый случай брака ведет к перерасходу государственных средств, снижает технико-экономические показатели завода. Только дружными усилиями всего коллектива завода можно добиться значительного улучшения качества выпускаемой продукции.

**П. Киневич,**

начальник испытательной площадки тракторосборочного цеха.

ка по заводу составили значительную сумму—2058 тысяч рублей, в брак пошло 1204 тонны чугуна, 291 тонна стального литья и 105 тонн поковок.

Из-за применения отделом снабжения перевозок грузов пассажирской скоростью и самолетами транспортно-заготовительные расходы превышены против плана на 60 тысяч рублей.

Начальники, механики, энергетики и старшие бухгалтеры цехов не организовали настоящей борьбы за экономное расходование электроэнергии, топлива, смазочных и разных вспомогательных материалов, а также не обеспечивают надлежащего содержания оборудования. Вот почему цеховые расходы, связанные с работой оборудования за I квартал, превышены на 763 тысячи рублей.

Особенно неудовлетворительно обстоит дело с выполнением плана по себестоимости в чугу-

нолитейном цехе № 1, который перерасходовал в I квартале 540 тысяч рублей, сталелитейный цех перерасходовал 432 тысячи рублей и моторный цех—220 тысяч рублей.

Для выполнения важнейшего государственного задания по снижению себестоимости выпускаемой продукции, являющегося основой повышения материального благосостояния трудящихся, необходимо, чтобы хозяйственные руководители, партийная, профсоюзная и комсомольская организации завода обратили особое внимание на вопросы хозяйственного расчета, организовали борьбу за строжайшее соблюдение режима экономии, к чему нас обязывают исторические решения XIX съезда партии.

**П. Никиточкин,**

заместитель начальника планово-экономического отдела.

# ЗА БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДА И УЛИЦ ПОСЕЛКОВ

## Озеленим родной завод

Ежегодно алтайские тракторостроители в весеннее время занимаются благоустройством территории завода. В этом году предстоит большая работа по озеленению. По разработанному плану благоустройства территории намечается высадить 500 кустов деревьев тополя, клена, яблони, карагача, свыше 6800 корней кустарника акации, дурской розы и других. В газонах, клумбах и скверах будет посеяно большое количество различного сорта цветов—до 50 наименований. Из них 20 наименований будет высажено рассадой.

Создана специальная общезаводская комиссия по проведению мероприятий благоустройства заводской территории.

Горячо и с любовью отнеслись к этому делу коллективы теплоэлектроцентрали, теплосилового, инструментального и прессового цехов.

Здесь очищена территория от лишних отходов, вырыты траншеи под посадку зелени, некоторая часть территории, вдоль корпусов зданий, приведена в надлежащий порядок. Сделаны цветочные клумбы, побелены стволы ранее высаженных деревьев, отремонтированы беседки, диваны.

Однако некоторые руководители цехов крайне медленно развертывают работу по благоустройству территории. Они недооценивают вопроса озеленения, поэтому не торопятся выполнять план высадки лесонасаждений. К таким относятся помощник начальника моторного цеха тов. Букин и хозяйственный мастер этого цеха тов. Иванов. Они даже еще не знакомы с приказом директора завода за № 250 по озеленению территории.

Точно также осведомлен по

этому вопросу и хозяйственный мастер механического цеха № 2 тов. Ферапонтов. А со дня издания этого приказа прошло 28 дней. Здесь попрежнему продолжают захламывать территорию и площадки, делают свалку отходов, мусора, тары и различных стройматериалов.

Неудовлетворительно построил свою работу в этом отношении и отдел капитального строительства. В обязанности ОКСа входит очистка участков от различного строительного мусора, камня, кирпича, глины и прочих материалов. Такая работа должна быть проведена вдоль западной стороны нового прессового цеха, механосборочного корпуса и южной стороны чугунолитейного цеха № 3. Но этого ничего не сделано.

В результате коллективы термического, автоматного, чугунолитейного № 3 и тракторомеханического цехов лишены возможности своевременно провести работы по благоустройству и высадке насаждений. ОКС обязан был также разработать и установить типовые ограды вокруг озеленяемых участков, провести постоянные водопроводы летней системы для поливки насаждений.

Но ничего из этого нет. Руководители ОКСа (и. о. начальника тов. Ловцкий) халатно отнеслись к этому делу и даже не дали заданий соответствующим цехам на изготовление оградок и водопроводных колонок.

Вопросу озеленения и благоустройства территории надо отдавать должное внимание. Это не второстепенное дело, а неотложная насущная задача сегодняшнего дня.

**С. Тулуновский,**  
комендант завода.

## Украсим цветами наши поселки

Наступили первые весенние солнечные дни. Началась горячая пора озеленения. На массовые воскресники вышли трудящиеся, учащиеся школ, домохозяйки.

Наша бригада по озеленению улиц поселка при ЖКО осуществляет руководство посадкой, прилагает все усилия, чтобы как лучше озеленить улицы и площадки поселка.

Десятки тысяч деревьев и кустов завезены для посадок. В их числе тополь, клен, карагач, акация, вишня, облепиха и другие.

Зазеленел, расцветет Московская улица, где уже высажено более 150 тополей. Зацветут цветочные клумбы у зданий школ нашего поселка. Учащиеся школ №№ 9, 7, 17, 19 любовно рассаживают цветы, новые деревья и кусты. Особенно хорошо провели озеленение учащиеся школы № 20. Возле школы уже посажено 20 яблонь и 100 тополей.

Большие работы проводятся по разбивке клумб в скверах №№ 1 и 2 Западного поселка. У постаamenta Сталина разбивается новый цветник, обогатятся цветами клумбы.

В скверах и на бульварах посеяно много различных цветов, которые будут радовать глаз и распространять ароматы. В их числе бархатки, петунии, астры, различных цветов душистый табачок, голубая негела и много других сортов. Всего 30 видов цветов будут посажены в клумбах.

Коллектив нашей бригады горит желанием как можно лучше, как можно красивее украсить улицы родного поселка.

**Е. Касилова,**  
мастер зеленых насаждений ЖКО.

## Повседневно контролировать выполнение оргтехплана

План организационно-технических мероприятий завода включает в себя пункты, предусматривающие всемерное использование внутренних резервов производства, рост производительности труда, экономию металла, снижение себестоимости и повышение качества выпускаемой продукции. При составлении плана на 1954 год учитывались «узкие» места производства.

Оргтехплан на 1954 год в цехах завода выполняется неудовлетворительно. Об этом говорит тот факт, что за первый квартал 1954 года более 25 процентов намеченных мероприятий осталось невыполненным. Хуже других осуществляют выполнение оргтехплана такие цехи, как тракторомеханический, автоматный, чугунолитейный и другие.

Руководители некоторых цехов объясняют невыполнение мероприятий оргтехплана тем, что в цехах кроме этого был выполнен ряд других дополнительных мероприятий. Такое неправильное отношение к выполнению плана оргтехмероприятий может привести к срыву

годового плана. Борьба за претворение в жизнь оргтехплана должна вестись равномерно, по заранее разработанному графику.

Невыполнение оргтехплана в первом квартале было вызвано тем, что в некоторых цехах не серьезно отнеслись к разработке сроков выполнения отдельных мероприятий, не была организована оперативная работа вспомогательных служб и цехов завода.

Безответственно отнеслись к выполнению плана организационно-технических мероприятий в отделе капитального строительства (главный инженер тов. Ловцкий). По их вине задержано выполнение шестнадцати мероприятий оргтехплана на первый квартал 1954 года. Инструментальный цех не обеспечил выполнение 17 мероприятий.

Основной причиной неудовлетворительного выполнения оргтехплана в первом квартале явился слабый контроль со стороны администрации цехов завода за ходом претворения в жизнь мероприятий оргтехплана. Практика показывает, что

там, где начальники цехов лично контролируют выполнение оргтехплана, он успешно выполняется. К таким цехам можно отнести прессовый (начальник тов. Шабельский), теплоэлектроцентральный (начальник тов. Бодров), модельный цех (начальник тов. Бобров) и другие.

Партийный комитет завода недавно обсудил вопрос о ходе выполнения оргтехплана на 1954 год заводом. Было отмечено, что партийные и профсоюзные организации недооценивают значения оргтехплана и поэтому слабо контролируют его выполнение. Партком отметил также, что администрация завода ослабила контроль и понизила требовательность к выполнению намеченных мероприятий.

Выполнение плана организационно-технических мероприятий—дело всего коллектива завода. Повседневный контроль за выполнением намеченных мероприятий обеспечит успех и даст возможность увеличить производительность труда в цехах завода и улучшить качество выпускаемой продукции.

**В. Жулдыбин.**

# Международный обзор

## На Женевском совещании

Женевское совещание министров иностранных дел по мирному урегулированию корейского вопроса и по вопросу восстановления мира в Индо-Китае продолжает свою работу. 10 мая по второй обсуждаемой проблеме с заявлением выступил глава делегации Демократической Республики Вьетнам Фам Ван Донг. Это заявление зарубежная печать оценила как большой шаг вперед в деле восстановления мира в Индо-Китае.

В начале своего заявления Фам Ван Донг отметил, что девять лет назад, в результате 80-летней борьбы против французских колонизаторов и 4-летней борьбы против японских фашистов, вьетнамский народ свергнул режим иностранного господства, учредил свою демократическую республику, осуществив свои чаяния. Стало очевидным, что эра господства французских колонизаторов в Индо-Китае закончилась. Но колонизаторы все же замыслили вновь завоевать Индо-Китай, начав против него захватническую войну, которая длится уже восьмой год. Представитель демократического Вьетнама далее убедительно показал, что ответственность за затягивание войны в Индо-Китае несут империалистические круги США, оказывая давление на Францию, чтобы она расширила еще больше военные действия. Эти круги ценой чужой крови хотят поработить народы Азии.

В заключительной части своего заявления Фам Ван Донг от имени своего правительства внес конкретный план мирного урегулирования индо-китайской проблемы. Этот план предусматривает признание Францией суверенитета и независимости Вьетнама, а также Кхмера и Патет-Лао (две другие страны, расположенные в Индо-Китае), вывод всех иностранных войск с индо-китайского полуострова, проведение всеобщих выборов. Осуществлению этих мер должно предшествовать прекращение военных действий и заключение между Францией и каждой из трех стран соответствующего соглашения. Далее предлагается рассмотреть вопрос о вхождении Вьетнама, Кхмера и Патет-Лао, на основе добровольности, во французский союз и об условиях такого вхождения, а также о признании наличия особых экономических и культурных интересов Франции в этих странах.

Как вьетнамский план восстановления мира в Индо-Китае, так и план урегулирования корейского вопроса, предложенный главой делегации Корейской Народно-Демократической Республики, исходят из одних и тех же принципов. Эти принципы направлены на то, чтобы народы Азии сами устраивали свою жизнь, без

иностранного вмешательства, направлены на упрочение дела мира во всем мире, на установление дружбы между всеми народами. Исходя именно из этих принципов, глава делегации Народного Китая Чжоу Энь-лай, выступивший в поддержку указанных планов урегулирования корейского и индо-китайского вопросов, в своем выступлении 12 мая заявил, что «для обеспечения прочного мира и коллективной безопасности в Азии необходимы общие усилия азиатских стран».

Советский Союз, всегда и всюду последовательно борющийся за дело мира, и на Женевском совещании вновь и вновь энергично поддержал стремление азиатских народов к свободе от колонизаторского насилия, поддержал их право на свободное развитие, мир и дружбу между народами. Это предельно ясно высказал в своих выступлениях глава советской делегации В. М. Молотов.

Иных принципов придерживаются в решении вопросов, стоящих в повестке для Женевского совещания, державы-колонизаторы, возглавляемые США. Выступления их делегатов на совещании показывают, что правящие круги этих стран преследуют одну цель: создать под своим господством в Азии (как и в других частях мира) военные группировки, подавить в Азии национально-освободительное движение и упрочить там колониальный режим. Поэтому США всячески стремятся навязать совещанию такие решения, которые позволили бы им распространить власть своей марионетки Ли Сын Мана на весь корейский народ, расширить агрессивную войну против народов Индо-Китае с тем, чтобы подчинить их заокеанским монополистам.

Примечательно, что в дни, когда идет Женевское совещание, от которого народы мира ждут, что оно принесет мир на азиатский континент, правящие круги США умножили свои усилия по созданию под своим господством военной группировки стран Юго-Восточной Азии. Однако, как отмечает зарубежная печать, этот авантюрный план не встречает поддержки даже у «младших союзников» США, как, например, Франции, Голландии и других. Что касается народов Азии, то та же печать отмечает, что они с гневом и презрением говорят об американских происках.

Глава советской делегации В. М. Молотов имел все основания в своем выступлении на совещании 11 мая сказать: «народы Азии... пошли по новому пути, и нет такой силы, нет такой власти, которая могла бы помешать новому, действительно демократическому развитию народов в Азии, да и не только в Азии».

И. Павлов.



Гроссмейстер Михаил Ботвинник, Прессклише ТАСС.

### Михаил Ботвинник сохранил звание чемпиона мира по шахматам

13 мая в Москве, в концертном зале имени П. И. Чайковского, состоялась 24-я, заключительная партия шахматного матча на первенство мира.

На 22-м ходу Смыслов предложил ничью, которая была принята Ботвинником.

Таким образом, матч на первенство мира по шахматам, продолжавшийся около двух месяцев и прошедший в напряженной борьбе, закончился со счетом 12:12.

По условиям соревнования Ботвинник сохранил звание чемпиона мира.

(ТАСС).

### Эстафета на приз газеты „Коммунистический призыв“

В воскресенье, 16 мая, на проспекте Сталина, на Вокзальной улице, на улицах, ведущих к заводу «Алтайсельмаш» и на стадион „Локомотив“, было многолюдно.

В 12 часов дня была проведена традиционная эстафета, посвященная Дню советской печати, на приз газеты „Коммунистический призыв“. В эстафете принимали участие 8 команд от спортивных обществ предприятий и школ города. В состав команд входили бегуны и велосипедисты.

Добровольное спортивное общество „Торпедо“ (АТЗ) выставило команду в количестве 13 человек.

Первое место в эстафете заняла команда физкультурников машиностроительного техникума, второе — команда спортсменов нашего завода. Среди школ города первое место заняла команда школы № 112.

Командам машиностроительного техникума и школы № 112 вручены переходящие призы газеты „Коммунистический призыв“.

## „Времена года“

На читательской конференции по книге В. Пановой „Времена года“

Книга Пановой «Времена года» вызвала живой интерес у наших читателей. Вот почему 12 мая в клубе АТЗ на читательской конференции, посвященной обсуждению этой книги, было многолюдно.

На читательскую конференцию, организованную библиотекой завкома профсоюза, собралось свыше 200 читателей.

— В. Панова в своей книге «Времена года», — сказал в своем вступительном слове педагог школы № 9 тов. Тамарин, — поставила острые проблемы борьбы с пережитками капитализма в сознании людей, борьбы с расхитителями социалистической собственности, с эгоизмом, тушеванием в семье.

В книге поставлены вопросы любви, брака и семейных отношений. И самое главное — тема воспитания молодого поколения.

Тов. Тамарин подробно рассказал о значении книги «Времена года», охарактеризовал отдельных героев, удачно привел несколько фактов из своей педагогической практики воспитания молодежи.

После вступительного слова с рядом замечаний выступили читатели.

Работница машинно-счетной станции Татьяна Белых подробно остановилась на образе Геннадия.

— Геннадий, — говорит она, — любил легко и беспечно жить, сам ничего не делал. Как мог в наше время жить такой человек — пустоцвет.

— Тема воспитания молодежи автором поставлена правильно, — заявила в своем выступлении заведующая библиотекой завкома заместитель секретаря завкома

ВЛКСМ тов. Серапиопова. — По все же конец книги не вполне ясен. Какой путь изберет себе Геннадий, будет ли он полноценным человеком?

Работник ЖКО тов. Инджиев в своем выступлении подчеркнул, что книга В. Пановой «Времена года» имеет большое значение для родителей. Многие родители видят в ее героях свои портреты. Ведь у нас еще мало уделяют внимания воспитанию детей, ссылаясь на занятость на производстве.

Благодаря невниманию к воспитанию своих детей в хорошей семье Куприяновых мог вырасти эгоист и пустоцвет Геннадий.

Старый педагог тов. Губер, инструментальщик тов. Липович также в своих выступлениях отметили, что автор книги «Времена года» правильно поднял тему воспитания нашего подрастающего поколения.

В заключительном слове педагог тов. Тамарин сказал, что книга В. Пановой «Времена года» хорошо принята читателями. Она возбуждает жизненные вопросы, привлечение родителей и общественности к правильному воспитанию молодежи в духе коммунистической морали.

Читательская конференция по повести В. Пановой «Времена года» вызвала живой интерес у читателей.

Библиотека завкома профсоюза намечает провести такую же конференцию среди читателей механического цеха № 2.

З. Фиалкова, заведующая библиотекой завкома профсоюза.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

18 мая, в 7 часов 30 минут вечера, в клубе завода состоится конференция читателей газеты «Боевой темп».

ПАРТНОМ, РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «БОЕВОЙ ТЕМП».

И. о. редактора А. ЕЛИСЕЕВА.

## ОТКРЫТА

ПОДПИСКА

на заводскую газету

**Боевой темп**

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА

Алтайского тракторного завода им. М. И. Калинина

на второе полугодие 1954 года

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА

На 6 мес. — 7 руб. 50 коп. | на 3 мес. — 3 руб. 75 коп.

Газета выходит три раза в неделю на четырех страницах.

Подписку принимают уполномоченные партийных организаций по подписке в цехах и отделах завода, а также в редакции газеты.

Товарищи тракторозаводцы! Не откладывайте подписку газеты на последние дни. Своевременной подпиской вы обеспечите аккуратное получение газет.