

Боевой темп

ОРГАН ПАРТНОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 120 (1202) | Суббота, 10 октября 1953 г. | Цена 10 коп.

Предоктябрьское социалистическое соревнование

Величественные задачи, выдвинутые сентябрьским Пленумом ЦК КПСС, вызвали у рабочих и служащих новую творческую энергию. Сейчас коллектив нашего завода, как и весь советский народ, готовится достойно встретить всенародный праздник трудящихся—36-ю годовщину Великого Октября.

Во всех цехах и отделах с каждым днем ширится предоктябрьское социалистическое соревнование.

Коллективы многих производственных участков, стахановцы настойчиво добиваются досрочного выполнения принятых обязательств в честь 36-й годовщины Великого Октября, дальнейшего роста производительности труда, увеличения выпуска запасных частей для сельского хозяйства, улучшения качества и снижения себестоимости продукции.

Коллектив автоматного цеха в сентябре успешно справился с выполнением плана выпуска запасных частей для сельского хозяйства. На участках и в бригадах термического цеха с новой силой развертывается предоктябрьское соревнование. Калинники-стахановцы тт. Похилько и Никитчук ежедневно выдвигают по полторы нормы.

Между тем, итоги первых дней октября свидетельствуют о том, что некоторые руководители цехов и участков не отрешились еще от порочной практики штурмовщины. Первые дни октября сборочные конвейеры из-за отсутствия многих деталей и узлов больше стояли, чем работали. В эти дни графики выпуска запасных частей также не выполняются.

Известно, что механические цехи не могут работать ритмично без нужного количества заготовок, но руководители сталелитейного цеха (начальник тов. Кулецов) и кузнечного цеха (начальник тов. Бурман) нетерпимо задерживают подачу звездочек, катков, колечных валов и многих других деталей.

Сегодня «Боевой темп» публикует новые, повышенные соци-

алистические обязательства коллектива завода в честь 36-й годовщины Великого Октября. Это важный документ для каждого командира производства, для каждого рабочего и служащего.

Опыт показывает—творческая инициатива бьет ключом там, где обеспечена гласность соревнования, где каждое подзное начинание встречает активную поддержку. Хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации должны повседневно проявлять заботу о том, чтобы каждый участник предоктябрьского соревнования знал свои производственные показатели и был обеспечен всем необходимым для высокопроизводительного труда.

Коллектив завода вступил в четвертый, завершающий квартал 1953 года. Это—весьма ответственный период. От результатов, достигнутых в октябре, зависит выполнение предоктябрьских обязательств, от результатов, достигнутых в четвертом квартале, зависит выполнение годового производственного плана. Во-время предвидеть все трудности, сделать все необходимое для обеспечения ритмичной работы каждого производственного участка—первейшая обязанность хозяйственных руководителей цехов и отделов.

Производственный план выпуска тракторов и запасных частей — это закон. План должен выполняться по всем технико-экономическим показателям ежедневно и каждый месяц, каждым участком, цехом.

Именно к этому и должны быть направлены усилия участников предоктябрьского социалистического соревнования.

Задача партийных, профсоюзных и комсомольских организаций—повысить уровень организаторской и политической работы на участках цехов, мобилизовать тракторостроителей на безусловное выполнение новых, повышенных социалистических обязательств, принятых в честь 36-й годовщины Великого Октября.

День родного завода

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА Результат творческих исканий

РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА В ЧЕСТЬ 36-И ГОДОВЩИНЫ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

С чувством глубокого удовлетворения и новым трудовым подъемом встретил коллектив нашего завода историческое постановление сентябрьского Пленума Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, направленное на крутой подъем социалистического сельского хозяйства. Партия требует от работников тракторной промышленности решения серьезных задач в деле увеличения поставок тракторов и запасных частей сельскому хозяйству.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина, взвесив все имеющиеся возможности, решили пересмотреть взятые ранее социалистические предоктябрьские обязательства.

1. Выполнить в октябре производственный план по выпуску валовой и товарной продукции не менее чем на 104 процента.
2. Придавая особо важное значение выпуску особоучитываемых и дефицитных в сельском хозяйстве запасных частей, обеспечить перевыполнение плана по всей номенклатуре и выпуск в октябре колленвалов не менее 200 процентов к плану, шатунов и распределителей не менее 150 процентов к плану, карданных валов не менее 200 процентов к плану.
3. Перевыполнить план по производительности труда в октябре не менее чем на 1 процент и снизить себестоимость трактора не менее чем на 2 процента против плана.
4. Снизить потери от брака в октябре не менее чем на 40 процентов против уровня 1952 года.

Но дню 7 ноября:

- а) пустить в эксплуатацию стержневое отделение в чугунолитейном цехе;
- б) обеспечить выпуск не менее 100 штук ходоуменьшителей;
- в) организовать участок по производству редуктора;
- г) внедрить дополнительное крепление обода, направляющего колеса;
- д) сдать сверх плана 10 месяцев не менее 1000 кв. метров жилой площади.

ОБСУЖДЕНО И ПРИНЯТО НА СОБРАНИИ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ЗАВОДА.

Хорошее начинание

Молодые патриоты нашего завода стремятся внести свой трудовой вклад в дело дальнейшего развития сельского хозяйства. Комсомольцы отдела главного технолога и цеха наладки, ознаменовавшиеся постановлением сентябрьского Пленума, решили оказать практическую помощь подшефной МТС.

Комсомольцы на своем собрании договорились организовать сбор инструментов, бывших в употреблении, отремонтировать их и отправить в Бобковскую машинно-тракторную станцию

(Рубцовский район). Решено также собрать 40 книг классической, советской художественной литературы и послать ее механизаторам.

Кроме того, комсомольское собрание поручило комсомольцу—конструктору тов. Челпановскому разработать чертежи приспособления по изготовлению торфоперегнойных горшочков.

Принятое постановление претворяется в жизнь. Организован сбор инструментов и книг. Коных и отправить в Бобковскую машинно-тракторную станцию

В автоматном цехе на участке болта шатуна в течение долгого времени допускался большой брак при обработке детали.

По инициативе начальника цеха тов. Дюфура и его заместителя по технической части тов. Гикунова в настоящее время выделена и укомплектована поточная линия обработки болта шатуна, дополнительно установлено два станка, перестроены приспособления на фрезеровании и сверловке, выделена получистовая шлифовка стержня болта. Кроме того, увеличен припуск на диаметр под накатку резьбы болта.

Активное участие в работах принимают технологи цеха тт. Фунтиков и Шульц, а также старший мастер цеха тов. Петрушкин.

Внедрение указанных мероприятий позволило снизить брак на участке на 46 процентов.

Экскурсия на Усть-Каменогорскую ГЭС

Недавно вступила в строй Усть-Каменогорская гидроэлектростанция, сооруженная на реке Иртыш. Электроэнергия от этой станции поступает и в наш город.

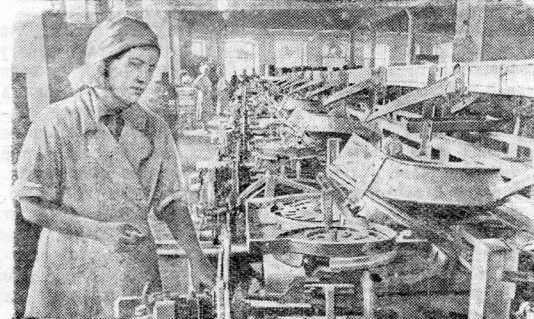
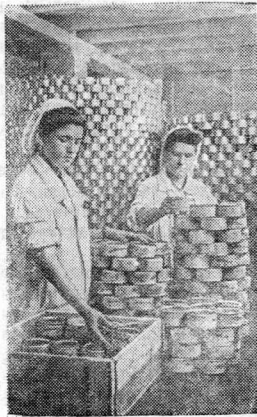
Отдел технической пропаганды завода организовал экскурсию на новую ГЭС. 10 октября группа работников-тракторостроителей в составе 17 человек выезжает в г. Усть-Каменогорск. Среди экскурсантов: работники ТЭЦ, центральной лаборатории, тепловой лаборатории и другие.

680 швейных машин

За последнее время значительно увеличился спрос населения нашего поселка на предметы широкого потребления. Об этом свидетельствует увеличение товарооборота фирменного магазина «Союзмашприборсыт».

Населению рабочего поселка за третий квартал продано 680 швейных машин, 1200 часов, 5000 стиральных досок и много других предметов.

НА БЛАГО РОДИНЫ



Высшим законом для Коммунистической партии и Советского правительства является неустанная забота о дальнейшем росте благосостояния трудящихся.

На снимке: 1. Коллектив Белгород—Днепропетровского рыбоконсервного завода за 7 месяцев этого года дал стране 380 тысяч банок консервов сверх плана. Работницы Л. З. Солоненко (слева) и Т. С. Дубина готовят консервы для отправки в торговую сеть.

2. С начала года Московская кондитерская фабрика «Красный Октябрь» выпустила сверх плана более 1400 тонн различных изделий. На переднем плане—машинист заверточных машин К. Никешкина, выполняющая норму на 140 процентов при отличном качестве работы.

Забота об учащихся школы рабочей молодежи

Многие молодые рабочие и работницы нашего завода без отрыва от производства повышают свое образование в школах рабочей молодежи. Но имеются случаи, когда отдельные начальники цехов допускают задержку учащихся на сверхурочные работы, предоставляют отпуска в период учебных занятий. Кроме того, отсев учащихся в школах

наблюдается по той причине, что школы не выдают всех желающих получить семилетнее и среднее образование.

В связи с этим дирекция завода возбудила ходатайство перед министерством машиностроения о строительстве на Восточном поселке в 1954—1955 году новой школы рабочей молодежи на 960 мест.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Там, где пренебрежительно относятся к критическим замечаниям коммунистов

На отчетно-выборном партийном собрании в партийной организации цеха эксплуатации, ремонта зданий и сооружений, проходившем в марте этого года, коммунисты высказали ряд критических замечаний в адрес прежнего состава партбюро. Во время выступления вступивших коммунисты отмечали, что партбюро слабо занималось организацией массово-политической работы, мало интересовалось политической учебой коммунистов и комсомольцев в кружках сети партийного и комсомольского политпросвещения, в вечерних школах, техникуме и институте, поверхностно руководило работой профсоюзной организации. Плохо готовились партийные собрания, не было действенного контроля за исполнением принимаемых решений, мало уделялось внимания стенной печати.

Новый состав партийного бюро (секретарь тов. Фетисов) должен был чутко прислушиваться к голосу коммунистов, разработать конкретные мероприятия по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на собрании. Но этого не случилось. Члены партбюро не сделали для себя выводов из критики и продолжают повторять серьезные недостатки.

В прошлом учебном году была плохо организована политическая учеба комсомольцев. Подобное положение име-

ет место и сейчас. Из 28 комсомольцев 14 пожелали учиться в вечерних школах, 10 — зачислены в кружки и политшколы. Четыре комсомольца совсем не охвачены никакой формой учебы. В первый день на политзанятия не явились 9 комсомольцев, 8 комсомольцев не посещают вечерние школы рабочей молодежи. Не выяснены причины, не приняты соответствующие меры.

Попрежнему мало проводится бесед с рабочими, проживающими в общежитии. За три месяца, прошедших после собрания, проведено только три беседы. Агитатор тов. Широков пассивно относится к порученному делу. Агитаторы тт. Нифанов, Шумилов и Акимов также мало беседуют с рабочими на участках, хотя они обязаны проводить беседы два раза в неделю.

Серьезный упрек был сделан в адрес начальника цеха тов. Дзюбы и его заместителя по производству тов. Фетисова. Отмечалось, что они совершенно не выступают с докладами и беседами перед коллективом цеха. Тов. Дзюба обещал устранить этот недостаток. А между тем положение остается прежним.

Нисколько не улучшила свою работу профсоюзная организация. Цеховой комитет профсоюза (председатель тов. Коларев) не заботится об организации действительного социального соревнования.

Рабочие постоянно берут на

себя социалистические обязательства, но ход их выполнения никем не проверяется. Не уделяется внимания гласности соревнования. По мнению тов. Фетисова, соревнование ведется формально, без живого руководства. Так оно и есть.

Стенная газета — боевой помощник парторганизации. Но партийное бюро недооценивает это Партийное собрание установило периодичность выхода газеты — два раза в месяц. За три месяца вышло только три номера.

Партийное собрание обращало особое внимание на строгое соблюдение каждым коммунистом внутрипартийной демократии, уставных требований. Эти вопросы не всегда находят должное отражение в деятельности некоторых коммунистов. Плохо прививается коммунистам чувство ответственности за общее состояние дел в парторганизации.

Партийная организация не оказывает должного внимания на быстрейшее завершение подготовки цехов завода к работе в зимних условиях. Не случайно поэтому затянута срок выполнения ряда мероприятий по подготовке к зиме.

Партийное бюро ЦЭРЗиС'а должно немедленно устранить имеющиеся недостатки, повысить уровень всей партийной работы и, главное, более чутко относиться к критическим замечаниям коммунистов.

И. Ясенков.

Чугунолитейный цех должен улучшить свою работу

Вот уже несколько месяцев подряд крайне неудовлетворительны экономические показатели чугунолитейного цеха. Цех не укладывается в плановую стоимость выпускаемой продукции, перерасходует фонд заработной платы.

В чем причины плохой работы чугунолитейщиков? В цехе низкая трудовая дисциплина, плохая организация труда.

От своевременного и правильного решения этих весьма важных вопросов зависит выполнение производственного плана, норм выработки каждым рабочим, повышение производительности труда.

Администрация, партийная и профсоюзная организации забыли с своею основным — агитационно-массовую работу с людьми. На общих участках собраниях вопросы, связанные с трудовой дисциплиной и организацией труда, не обсуждались.

Старшие и сменные мастера не ведут никакой разносторонней работы. Поэтому в цехе наблюдаются многочисленные нарушения трудовой дисциплины.

Больше того, сами старшие и сменные мастера потворствуют прогульщикам или стараются под разными предлогами взять прогульщика под свою защиту.

Старший мастер обрубного

отделения тов. Переверзев без разрешения начальника цеха отпустил на 3 дня рабочего т. Севастьянова, с 12 по 15-й рабочего т. Пургаева, на два дня рабочих тт. Токарева и Цуканова.

Кроме того, за старшим мастером Переверзевым ходит дурная слава — он груб и невывержан в обращении с рабочими.

Будет ли у такого руководителя дисциплина на участке? Безусловно нет. Будет ли на этом участке действительное соревнование за выполнение государственного плана, за высокую культуру на производстве? Ясно, что нет.

Бывает у нас и так, что часть рабочих бросает работу раньше положенного времени на 20—30 минут, а иногда на целый час. Сменные мастера к таким людям мер не принимают и в большинстве случаев об этом умалчивают.

Иногда доходит и до того, что рабочий отказывается от работы в начале смены. Становится ли этот факт нарушением трудовой дисциплины предметом обсуждения на участковом собрании сразу же после окончания смены? Нет.

Такие факты, как правило, остаются незамеченными ни мастером, ни начальником цеха. Начальник цеха, зав. БТЗ и руководители участков замечают только нехватку людей. И это при таком по-

ложении, когда в цехе имеет ся сверх лимита 96 человек. Начальник цеха тов. Шелыхманов и зав. БТЗ тов. Варшавский знают только один метод — штурмовать директора завода письмами об увеличении штата рабочих.

Остается добавить, что и среди руководителей участков и сменных мастеров трудовая дисциплина также упала. Этим объясняется, что только в августе 25 инженерно-технических работников нарушили трудовой распорядок дня. Отсюда неудивительно, что в августе 64 рабочих совершили прогулы без уважительных причин.

Частые простои, переброски рабочих с участка на участок, лень, понижают производительность труда, лихорадят работу цеха.

Все это говорит о том, что администрация и партийная организация забыли о своем первейшем долге — воспитании в коллективе солидарности, не направили борьбу за повышение производительности труда.

Партийному комитету и директору завода необходимо серьезно заняться чугунолитейным цехом, помочь коллективу выйти в число передовых на заводе.

И. Воронов.
Член КПСС.

По зову партии

Павла Васильевича Пяткова застали за чтением книги.

— В юности эту книгу читал, а вот сегодня снова и снова перечитываю.

Он подал нам развернутый томик «Поднятая целина» — Михаила Шолохова. На полях книги были записи, отдельные фразы подчеркнуты красным карандашом.

— Вот, прочитайте, как здесь здорово сказано, — продолжал Павел Васильевич.

— «Умру на пашне, а сделаю. Ночью при фонаре буду пахать, а вспашу десятину с четвертью, иначе нельзя. Позор всему рабочему классу».

И вспоминается 1932 год... Гремучий лог. Период коллективизации сельского хозяйства, когда по зову партии 25 тысяч коммунистов пошли в село на помощь крестьянству.

Вспоминается образ рядового коммуниста — ленинградского большевика Давыдова. Вот он первый раз берется за плуг, личным примером показывает, как надо работать — он вспахивает больше, чем привыкли к сельской работе крестьяне. Давыдов силен не только личной своей силой. Но силой партии и народа. В этом непобедимость советского человека, которая позволяла ему совершать героические подвиги как в годы мирного строительства, так и в суровые дни Великой Отечественной войны.

Десятки, сотни, тысячи давыдовских преданных сынов Родины воспитала наша Коммунистическая партия. И мастер цеха наладки, коммунист Павел Васильевич Пятков, отправляясь по зову партии на передний край борьбы за дальнейшее развитие сельского хозяйства, во многом сродни Давыдову.

Не впервой ему, Павлу Васильевичу, бывать на переднем крае.

В начале 1941 года он закончил Рубцовский техникум механизации сельского хозяйства. Три месяца обучал вождению машин будущих комбайнеров. Но пришлось по зову партии с первых же дней Великой Отечественной войны

итти на передний край и грудью защищать Родину от гитлеровских захватчиков.

Славный путь советского воина-офицера прошел Павел Васильевич. Он громил врага артиллерийским огнем и под стенами русских городов, и под стенами Вены, и под стенами Праги, выжигая всю фашистскую нечисть. На фронтовых дорогах пришлось встречать своих учеников, сменивших комбайн на грозный танк. Но наши воины — солдаты мира, борясь за Родину, на полях сражений думали о хлебных полях, о мирном социалистическом строительстве.

В 1946 году, демобилизовавшись из рядов Советской Армии, пять раз раненый, отмеченный правительственными наградами, Павел Васильевич возвращается в родной город.

Но за эти годы на пустырях вырос Алтайский тракторный завод. И Павел Васильевич весь отдается работе, он своим трудом вносит вклад в дело оснащения сельского хозяйства мощными машинами — тракторами.

И вот сегодня мы застаем Павла Васильевича в уютной квартире. Его жена хлопочет, укладывает чемодан. Кладет инструменты — они пригодятся в МТС, не забывает положить и книгу «Поднятая целина».

И снова Павел Васильевич Пятков по призыву партии идет выполнять свой патриотический долг.

Он хорошо знает, что впереди ответственная и трудная работа. Он едет в Озеро-Кузнецовскую МТС заведующим машинно-тракторными мастерскими. И Павел Васильевич, как рачительный хозяин, уже прикидывает в уме.

«В МТС 64 трактора — к ремонту еще не приступили, надо будет сразу взяться за это дело».

И в блокноте будущего руководителя-механизатора уже имеются записи предполагаемых работ — на переднем крае борьбы за обилie продовольствия для населения и сырья для легкой промышленности.

Счастливого пути, товарищ Пятков!

И. Коробков.



Трудящиеся нашей страны преисполнены решимости претворить в жизнь задачи, поставленные Пленумом Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

На снимке: звеньевая сельхозартель «Путь к коммунизму» села Любарцы Киевской области УССР М. А. Дика читает колхозникам постановление Пленума ЦК КПСС «О мерах дальнейшего развития сельского хозяйства СССР».

Фото П. Пат.

Пресскляше ТАСС.

Производству запасных частей—неослабное внимание

Известно, какое огромное значение приобретает выпуск запасных частей для тракторов в настоящее время, когда партия и правительство приняли ряд мероприятий по дальнейшему развитию сельского хозяйства нашей страны.

Ряд цехов нашего завода, в их числе моторный, призваны наряду с выпуском тракторов производить моторы и запасные части по объему и в заданной номенклатуре, по руководителям моторного цеха т. Беркуцкий и Маркус недооценивают это важнейшее дело.

Моторный цех на протяжении всего нынешнего года из месяца в месяц недоает большое количество особоуточиваемых деталей. За 9 месяцев не сдано в запасные части 14620 гильз, 1458 головок цилиндра, 861 колечка вальц вал. В сентябре при плане 50 штук цех не сдал ни одного мотора, ни одного узла 21—001 (картер муфты сцепления).

Систематический срыв месячных заданий по выпуску запчастей происходит оттого, что начальник цеха тов. Беркуцкий и его заместитель по производству тов. Маркус потеряли чувство ответственности за выполнение суточного графика. Нет организованности и слаженности в работе производственных служб.

В течение первой декады сентября сборка моторов срывалась только по вине цеха, из-за отсутствия маховиков, головок, блоков. И не случайно сентябрьское задание выполнено только на 52 процента.

Не радуют результаты работы моторщиков и первых

дней октября. Продолжается систематическое невыполнение суточного графика. Резко отстает выпуск гильз, поршней, коленвалов. На 5 октября не сдано ни одной головки цилиндра, ни одного мотора, ни одного узла 21—001.

Больше того, некоторые участки цеха, выполнившие сентябрьское задание по запасным частям, в октябре темпы заметно снизили. Участок шатуна отстает от графика на 8 процентов. При наличии достаточного количества заготовок не выполняет суточный график участок колечка вальца. Вместо 50 валов в сутки за первые три дня октября обработано всего лишь 97.

Большой недодел по выпуску деталей имеет участок гильз. За первые дни октября сдано только 300 штук гильз. Причина состоит в том, что здесь не полностью используется имеющееся оборудование. Длительное время простаивают два хонинговальных станка, на одном из которых некому работать. На 6-е октября не сдано ни одной головки цилиндра в запасные части.

Такое положение не может быть дальше терпимым. Руководители цеха должны принять неотложные меры, обеспечивающие безусловное выполнение производственного плана выпуска запасных частей в объеме и номенклатуре.

Партийной организации следует усилить массово-политическую работу на участках, умело развивать и использовать трудовую активность масс.

И. Павлов.

Когда начнется посадка деревьев?

Коллектив нашего завода, принимая социалистические обязательства на 1953 год, дал слово благоустроить, в том числе и озеленить, поселок тракторозаводцев. В осенний период мы должны высадить 10 тысяч кустов деревьев, в том числе 1000 кленов. Для посадки их почва подготовлена, лесопосадочный материал полностью закуплен в Рубцовском гослесопитомнике. Однако жилищно-коммунальный отдел до сих пор не производит посадку ввиду того, что мастер зеленых насаждений т. Соколов уволен с 1 октября.

Жилищно-коммунальному отделу следует, не откладывая на дальний срок, начать посадку деревьев. М. Юрьев.

„Мне некогда“

В автоматном цехе очень плохо работает редколлегия комсомольской стенной газеты «Комсомолец». За последние пять месяцев не выдано ни одного номера. Устранились от работы и редактор, и члены редколлегии газеты.

Члены редколлегии неоднократно обращались за помощью к секретарю комсомольской организации цеха тов. Андусеву за советом, как оформить газету, как подобрать материал.

Но каждый раз они получают один и тот же ответ: «Сейчас мне некогда, я очень занят».

Разве так должен работать стенной печатью секретарь комсомольской организации? М. Ивашкова.

Неправильное отношение к будущим молодым специалистам

Я учусь на 3 курсе вечернего Рубцовского машиностроительного техникума. Свою учебу совмещаю с практикой на производстве. Раньше я работала копировщицей отдела главного технолога, по приказом по отделу была переведена техником в бюро мерительного инструмента. Начальник бюро т. Бердичевский через полмесяца с нова перевел меня на копировальную работу.

С 1 марта текущего года я

была переведена техником в ту же группу. После декретного отпуска обратилась к начальнику инструментально-конструкторского отдела тов. Любченко с вопросом: «Когда же буду работать по своей специальности?». Последовал грубый ответ: «Идите и копируйте».

Эти факты свидетельствуют о том, что некоторые руководители неправильно относятся к молодым специалистам.

Е. Зенина.

По следам выступлений „БОЕВОГО ТЕМПА“

„Культурно обслуживать рабочих и служащих“

В опубликованной под таким заголовком 8 сентября корреспонденции сообщалось о крупных недостатках в работе столовой № 9, расположенной на территории завода.

Корреспонденция была направлена в Рубторг для принятия мер.

Начальник отдела общест-

венного питания Рубторга тов. Стефанки сообщил редакции, что факты, указанные в корреспонденции, подтвердились. Корреспонденция была обсуждена на собрании работников столовой. Дирекция Рубторга направила квалифицированного кулшара для улучшения работы столовой № 9.

„Наши претензии к руководству отдела главного металлурга“

Под таким заголовком в нашей газете была напечатана заметка технолога тракторомеханического цеха тов. Полянина. Автор писал, что по вине отдела главного металлурга и руководителей чугунолитейного цеха не была внедрена проектная конструкция № 1688, срок внедрения которой был установлен 20 мая 1953 года.

Статья была направлена для расследования и принятия

мер в отдел главного металлурга.

Главный металлург завода тов. Креч сообщил редакции, что факты, указанные в заметке, подтвердились.

В настоящее время проектная конструкция внедрена. Но, несмотря на это, тракторомеханический цех испытывает большие затруднения в обработке салников. Необходимо отделу главного технолога вмешаться в технологию обработки этих деталей.

Вести хозяйство бережливо, расчетливо

В транспортном цехе допускают большие простои вагонов

В директивах XIX съезда партии по пятому пятилетнему плану развития СССР указывается на необходимость неуклонно проводить на всех больших и малых участках хозяйственного строительства режим экономии, повышать рентабельность предприятий. Хозяйственники должны искать, находить и использовать имеющиеся производственные мощности, систематически улучшать методы производства, снижать себестоимость продукции.

Анализируя работу транспортного цеха завода, приходишь к выводу, что руководители сложились с безхозяйственностью. Здесь допускаются большие простои вагонов на подъездных путях завода. Так, простои вагонов в августе в среднем составили 8,8 часа на один вагон, в сентябре—7,1 часа, а в первых числах октября они достигли 11,3 часа.

Больше того, в августе были случаи, когда простои вагонов под выгрузкой составили более 18 часов. Только за

простой одного вагона, груженого электродами, простоявшего 34,5 часа, транспортный цех уплатил штраф железной дороге по номерному способу 273 рубля. В октябре вагон, груженный формовочным песком, простоял в ожидании разгрузки 59 часов, за что цех уплатил штраф 723 рубля. Только в сентябре за несвоевременную разгрузку вагонов цех уплатил штраф в сумму 1130 рублей.

Таким образом, в августе транспортный цех (начальник тов. Белгородцев) уплатил железной дороге штрафов 19006 рублей, в сентябре—16843 рубля.

Следует также отметить, что большие простои вагонов на подъездных путях завода объясняются внеплановым прибытием грузов, особенно угля и формовочного песка в последние месяцы. По плану, утвержденному зам. директора завода, определенный вид груза разгружается на спе-

циально отведенных площадках вдоль путей. Отдел материально-технического снабжения (начальник тов. Зельвин) зависел заявки против утвержденных норм на уголь и формовочный песок. Эти материалы поступают на завод в больших количествах. Транспортный цех в настоящее время находится в тяжелом положении, так как все разгрузочные площадки уже заняты грузами.

Такая безхозяйственность привела к тому, что на завод завезены материалы сверх нормативов на сумму 13 миллионов рублей. Подобные случаи не могут быть терпимы, они наносят серьезный ущерб заводу и народному хозяйству страны.

Второй, не менее важной причиной, является большое отставание развития железнодорожного хозяйства цеха от потребностей завода: многие подъездные пути находятся в запущенном техническом состоянии. Это задерживает маневровую работу, приводит

к нарушениям нормального движения.

Неблагополучное положение в цехе создалось и с выгрузочными устройствами: эстакадами, краями. Наличие даже двух механизированных эстакад позволило улучшить разгрузочные работы и освободит большое количество рабочих от трудоемкой работы. Крайний износ кранов и отсутствие средств для их приобретения приводят к снижению производительности труда. Из пяти имеющихся в транспортном цехе кранов в настоящее время на разгрузку работают только три, да и то один из них требует срочного капитального ремонта.

Часто простои вагонов бывают и из-за отсутствия грузчиков. Вместо положенных 115 человек на этой работе используется только 75-80 человек. В одну смену обычно работает 14—17 грузчиков, а при поступлении 150 вагонов они не в состоянии произвести разгрузку, так как только для разгрузки одного четырехосного вагона 6 грузчикам требуется затратить не менее 3 часов.

Медленное устранение всякого рода технических несп-

равностей, неувязка с работой отдела материально-технического снабжения в поступлении грузов, внутризаводские перевозки, особенно мусороудаление от литейных цехов и ТЭЦ, которое производится вручную и занимает на долгое время подвижной состав, низкая механизация разгрузочных работ, низкая трудовая дисциплина— вот те основные причины наличия крупных недостатков в работе транспортного цеха.

Задача хозяйственных руководителей, партийной и профсоюзной организации транспортного цеха сейчас состоит в том, чтобы на каждом участке добиваться наиболее полного и рационального использования всех производственных и материальных ресурсов, повести решительную борьбу с простоями вагонов, со всякими проявлениями безхозяйственности и расточительства.

Чем бережливее и расчетливее мы будем вести наше хозяйство, тем больших результатов достигнем в повышении материального и культурного уровня жизни рабочих и служащих.

Н. Марков.
Транспортный цех.

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

Лучшая работница своей профессии

На токарном станке, выполняя одну из самых трудоемких операций моторного цеха, работает Анна Соловьева.

Семь лет трудится она на участке старшего мастера тов. Погребняк. И за это время Анна прошла большой путь от работницы-ученицы до лучшего рабочего своей профессии. На цеховой Доске почета против ее фамилии показатель—170 процентов сменного задания. Несколькими годами подряд она не допускает брака деталей на самых трудных операциях. Этого она добилась благодаря вдумчивому и внимательному отношению к своей работе.

Рабочее место у нее всегда в образцовом порядке. Инструмент в любое время подготовлен к ра-

боте, резцы подобраны покомплектно и хорошо отточены.

Если операция работы меняется на завтра, то еще с вечера она хорошо продумывает новое задание, готовит инструмент и утром, уже подготовленная, приступает к работе.

Инструмента она имеет два комплекта. Если, например, выходит из строя один резец, она его быстро заменяет другим.

Это обеспечивает ей бесперебойную работу.

Соловьева хорошо знает свой станок. Заметив в нем какую-нибудь неисправность, она не ожидая наладчика, немедленно устранивает ее. Свой стахановский опыт она всегда передает рабочим.

Молодой универсал

В январе этого года демобилизованный воин Косинов Михаил Андреевич впервые пришел на наш завод.

—Токарем хочешь стать? — переспросил его мастер участка арматурного цеха тов. Шведов. — Что ж, это дело хорошее. Трудностей не испугаешься?

—Нет. Не испугаюсь,—твердо заявил Михаил, и с этого дня началась упорная учеба у токарного станка.

Много полезного перенял Косинов Михаил от своего мастера. А когда он самостоятельно сделал свою первую деталь, мастер его похвалил:

—Широко шагаешь. Далек пойдешь, Михаил Андреевич! Постепенно, но неуклонно рос он на производстве. Вначале он не мог выработать свыше двух

норм. Присматриваясь к работе лучших токарей своего цеха и внимательно вслушиваясь в советы мастера, Михаил, наконец, перешагнул 200 процентов. Еще одно радостное событие произошло в его жизни. Большое доверие оказали ему товарищи, избрав его членом бюро комсомольской организации цеха.

Выполняя любую операцию на станке, не допуская брака и выработывая две с половиной нормы, Косинов в честь 36-й годовщины Октября решил добиться выполнения трех норм в смену.

Он умело совмещает работу на станке с комсомольской работой. Собственным опытом и примером увлекает он комсомольцев и молодежь.

М. КАШНИКОВ.

Смена тов. Устьянцева

Сменный мастер тов. Устьянцев работает на углеродистом и траковом участке стального цеха. В его смене 46 человек, и каждый из них не только выполняет, но и перевыполняет норму выработки.

В дни предоктябрьского соревнования рабочие смены обязались повысить производительность труда. Они дали слово—план сентября и октября выполнить на 105 процентов. Обещания не расходятся с практическими де-

лами. Сентябрьский план смена выполнила на 116,7 процента.

Лучше других работают калязнички тт. Гиганов и Грицаев. Свои задания они выполняют на 140 процентов. Не отстают от них в труде сборщик лент Василий Демидов, наладчица Валентина Макжанова и Анна Чибирячкина. Полторы нормы за смену — таков показатель каждой из них.

Я. ИВАНОВ.

К 4-летию со дня провозглашения Германской Демократической Республики

Трудящиеся Советского Союза отмечают 4-ю годовщину со дня провозглашения Германской Демократической Республики. Знаменательной дате посвящаются вечера, лекции, доклады.

В центральной лектории Всесоюзного общества по распространению политических и научных знаний состоялась лекция «Немецкий народ в борьбе за восстановление единства Герма-

нии, против фашизма и войны». Расширяются культурные связи между советским и немецким народами. По данным Всесоюзной книжной палаты, за годы советской власти в СССР издано более 2 тысяч книг 283 немецких писателей на 55 языках, общим тиражом 33800 тысяч экземпляров. Многократно переиздавались произведения немецких классиков—Гейне, Гете, Шиллера.

(ТАСС).

В СТРАНАХ НАРОДНОЙ ДЕМОКРАТИИ



Корейская Народно-Демократическая Республика. Корейский народ, одержав победу в освободительной Отечественной войне, приступил к мирному труду. Восстанавливаются города и поселки, фабрики и заводы, водохранилища, разрушенные американскими воздушными пиратами.

На снимке: крестьяне восстанавливают плотину Суанского водохранилища.

Прессклише ТАСС.

В честь выборов в местные собрания народных представителей Китая

Выборы в местные органы народного самоуправления. Они сократили время выплавки с 7 час. 10 мин. до 5 час. 47 мин. По три нормы выполняют за смену передовые бригады горняков на Фушуньских угольных копях.

Трудовое соревнование в честь выборов развернулось также на предприятиях Шанхая, Тяньцзиня, Харбина и других городов.

Подготовка кадров для сельского хозяйства в Польше

В народно-демократической сельскохозяйственной школе в Кракове. Это—пятая высшая сельскохозяйственная школа в Польше.

В текущем году в стране открыты также 2 новых техникума—селекции растений и семейного животноводства.

Интерес польских трудящихся к изучению русского языка

Трудящиеся Польской Народной Республики проявляют большой интерес к русскому языку, на которых занимается около 130 тысяч человек.

действуют многочисленные курсы по изучению русского языка, на которых занимается около 130 тысяч человек.

(ТАСС).

В США растет безработица

В Соединенных Штатах рабочим становится все труднее найти работу. Опубликованные правительственные данные свидетельствуют, что за месяц—с середины августа до середины сентября—количество безработных увеличилось приблизительно на 10 процентов по сравнению с соответствующим периодом 1952 года.

Журнал «Юнайтед Стэйтс Нью энд Уорлд рипорт» пишет, что безработица носит особенно острый характер в индустриальных штатах и что в течение ближайших 9 месяцев число безработных будет ежемесячно увеличиваться на 250 тысяч человек.

ФРАНЦУЗСКАЯ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ ВЫСТУПАЕТ ПРОТИВ ВОЙНЫ ВО ВЬЕТНАМЕ

Все более широкие массы французского народа выступают с требованием немедленного прекращения войны во Вьетнаме. В газете «Монд» опубликовано обращение группы общественных и политических деятелей и представителей интеллигенции, решивших созвать национальную конференцию, которая должна рассмотреть вопрос о средствах прекращения войны в Индо-Китае.

В обращении говорится, что конференция за переговоры в Индо-Китае состоится в Париже 22 ноября 1953 года.

РОСТ ЦЕН В ЯПОНИИ

По сообщению токийского радио, в Японии продолжают повышаться розничные цены на продовольственные и промышленные товары. Так, по данным торговой палаты города Саппоро, розничные цены в 22 городах острова Хоккайдо в сентябре в среднем увеличились по сравнению с августом на 8,5 процента. Цены увеличились, главным образом, на продукты питания (на 33,1 проц.), а также на текстиль и другие товары. По сообщению японского радио, поднялись розничные цены на одежду в Токио.

(ТАСС).

Редактор А. Д. ТЫШКЕВИЧ.

Читатели газеты



ПОДПИСКА

КОТОРЫХ БОНЧАЕТСЯ В ОКТЯБРЕ, МОГУТ ВОЗОБНОВИТЬ ЕЕ ДО КОНЦА 1953 ГОДА В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «БОЕВОЙ ТЕМП» И У ОБЩЕСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ПОДПИСКЕ В ЦЕХАХ И ОТДЕЛАХ ЗАВОДА.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ: ДО КОНЦА ГОДА — 2 РУБ. 50 КОП. НА 1 МЕСЯЦ — 1 РУБ. 25 КОП.