

Ныне главные задачи Коммунистической партии Советского Союза состоят в том, чтобы построить коммунистическое общество путем постепенного перехода от социализма к коммунизму, непрерывно повышать материальный и культурный уровень общества, воспитывать членов общества в духе интернационализма и установления братских связей с трудящимися всех стран, всемерно укреплять активную оборону Советской Родины от агрессивных действий ее врагов.

(Из Устава Коммунистической партии Советского Союза).

Трудовой ТЕМП

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАНПОРТНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 61 (1143) | Воскресенье, 24 мая 1953 г. | Цена 10 коп.

ЗАВОДСКОЕ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ

Устав КПСС и задачи заводской партийной организации

19 и 20 мая проходило заводское партийное собрание. Коммунисты заслушали и обсудили доклад секретаря заводского партийного комитета тов. Иванченко «Устав Коммунистической партии Советского Союза и задачи заводской партийной организации».

Докладчик подчеркнул, что принятый XIX съездом партии Устав партии определил организационные средства решения задач, вставших перед партией в период постепенного перехода от социализма к коммунизму. Важнейшим условием успешного осуществления этих задач является дальнейшее улучшение партийно-организационной и партийно-политической работы, усиление ответственности партийных организаций за выполнение планов хозяйственного и культурного строительства, повышение ответственности каждого коммуниста за дело партии, всемерное укрепление партийной и государственной дисциплины.

Говоря об огромном значении дисциплины в партии, товарищ Сталин подчеркивал: «Партия только в том случае может руководить практически борьбой рабочего класса и направлять его к одной цели, если все ее члены будут организованы в единый общий отряд, спаянный единством воли, единством действий, единством дисциплины».

Руководствуясь историческими решениями XIX съезда партии, II пленума крайкома КПСС и IV пленума горкома партии, сказал докладчик, заводская партийная организация несколько улучшила партийно-организационную и партийно-политическую работу. Укрепилась партийная дисциплина. Значительно окрепла организационно и политически многие партийные организации цехов и отделов завода. В партийных организациях инструментального, газокислородного, сталелитейного, кузнечного и теплоизоляционного цехов повышен уровень внутрипартийной работы.

В то же время докладчик и выступающие в прениях отмечали крупные недостатки в работе парткома и заводской партийной организации. Многие факты свидетельствуют о том, что одна из основных причин наших недостатков в руководстве партийной работой и хозяйственной деятельностью заключается в том, что далеко еще не все коммунисты являются активными бойцами за пре-

творение в жизнь партийных решений. В заводской партийной организации еще имеют место случаи невыполнения важнейших партийных решений из-за формального отношения некоторых секретарей цеховых партийных организаций, членов партийных бюро, отдельных коммунистов. Все это является следствием еще слабой организаторской работы со стороны парткома и партийных бюро по осуществлению контроля за выполнением партийных решений.

На собрании отмечались недостатки в работе партийных организаций цеха шасси (секретарь тов. Щербань), автоматного (секретарь тов. Булыгин), метизного (секретарь тов. Минеева).

Партийное бюро автоматного цеха уже не раз подвергалось серьезной критике со стороны коммунистов, однако члены бюро тт. Бочаров, Неймарк, Лебедев, Либанов и тов. Булыгин не делают должных выводов, имеющиеся недостатки устраняются крайне медленно. Здесь на низком идейном уровне ведутся еще занятия в кружках и политшколах сети партийного и комсомольского политпросвещения. Посещаемость занятий слушателями не превышает 60 процентов. Руководитель кружка тов. Либанов не принимает должных мер, направленных на улучшение работы кружка. Многие коммунисты, по существу, не работают над повышением своего идейно-политического уровня. И не случайно крупные недостатки в автоматном цехе допускаются и в хозяйственной деятельности. Цех работает неритмично, допускает нетерпимые отставания в выпуске деталей как на сборку, так и в запасные части.

Устав партии гласит, что член партии обязан соблюдать партийную и государственную дисциплину, одинаково обязательную для всех членов партии. В партии не может быть двух дисциплин — одна для руководителей, другая для рядовых. Партия имеет одну дисциплину, один закон для всех коммунистов, независимо от заслуг и занимаемых ими постов. Нарушение партийной и государственной дисциплины является большим злом, наносящим ущерб партии, и потому несомненно с пребыванием в ее рядах.

Эти ясные и четкие требования Устава не выполняются

отдельными коммунистами партийной организации метизного цеха. Так, коммунисты тт. Горьянов, Каргашина нерегулярно уплачивают членские партийные взносы. Коммунисты тт. Журавлев, Федоров и Толмачев нигде не учатся, не принимают участия в работе партийной организации цеха.

Ленин и Сталин учат, что воспитание сознательной дисциплины у трудящихся руководители должны начать с самих себя, что малейшая распушенность и недисциплинированность, проявленные руководящими работниками, наносят серьезный ущерб делу воспитания масс. Между тем, на нашем заводе есть еще такие руководители, которые допускают нетерпимую недисциплинированность. Например, коммунисты тт. Чернышевский, Зеленский, Вишневецкий, Пыных, Мельниченко считают, что аккуратно платить членские партийные взносы для них необязательно.

Устав партии ясно и четко определяет задачи и методы работы партийной организации, создает все необходимые условия для развития инициативы и самостоятельности партийных организаций, повышения активности каждого коммуниста в борьбе за осуществление политики и решений партии.

В своем выступлении коммунист тракторомеханического цеха тов. Шуваев указал на недостатки в работе парткома по осуществлению партийного контроля над хозяйственной деятельностью администрации цехов и завода. Например, тракторомеханический цех уже большой период времени работает неритмично, не справляется с выполнением производственных заданий, допускает большой брак и большие убытки. В цехе укоренилась порочная практика: наряду с большими простоями оборудования и рабочих используются сверхурочные часы и выходные дни.

Начальник хозяйственного цеха тов. Синицкий рассказал о том, что партийный комитет не уделяет должного внимания вспомогательным цехам завода, глубоко не вникает в их работу. Далее тов. Синицкий отметил о неправильных методах воспитания кадров на заводе. Он гово-

рил о том, что руководители завода стали на путь грубого администрирования, вынесения многочисленных выговоров вместо оперативного руководства и оказания необходимой помощи.

Отдельные хозяйственные руководители завода еще недопонимают, что выскания, являясь сильным средством воспитания людей, теряют свое воспитательное значение когда ими пользуются огульно, необдуманно. Задача заключается в том, чтобы воспитывать, учить кадры партийному подходу к каждому делу, внимательному отношению к людям.

Проверенным ленинско-сталинским методом воспитания кадров, укрепления партийной и государственной дисциплины, искоренения недостатков в работе является самокритика и критика снизу. Товарищ Сталин учит, что самокритика и критика являются одной из главных движущих сил развития советского общества.

О серьезных недостатках в подборе кадров в ЖКО завода рассказал в своем выступлении тов. Иванов.

Докладчик и выступавшие в прениях подчеркивали огромную роль социалистического соревнования за дальнейшее повышение производительности труда в цехах завода, улучшение качества выпускаемых тракторов. Однако, как отмечалось на партийном собрании, заводской комитет профсоюза и его руководители тт. Григоров и Цыганов попрежнему неудовлетворительно руководят профсоюзными организациями цехов и отделов, они, по существу, не знают нужд и запросов рабочих и служащих, слабо вникают в производство. Недавно газета «Алтайская правда» в передовой статье писала: «...В стороне от жизни предприятия стоят руководители профсоюзной организации Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина, завод работает неритмично, в его цехах допускаются простои рабочих и оборудования, штурмовщина. А это, в свою очередь, приводит к перерасходу государственных средств, к браку продукции. В отдельных цехах брак доходит до 15—25 процентов. В резуль-

тате, предприятие за два месяца перерасходовало 200 тонн металла. Завком профсоюза слабо организует социалистическое соревнование за повышение производительности труда и качество продукции, за экономю материалов и средств, неудовлетворительно занимается распространением опыта новаторов».

Участники партийного собрания тт. Ситников (транспортный цех), Ширин (моторный цех) отметили в своих выступлениях, что партийный комитет не предъявляет должной требовательности к руководящим кадрам завода, не повышает их ответственности за порученное дело, либерально относится к тем коммунистам, которые зачастую нарушают партийную и государственную дисциплину, допускают срывы графиков выпуска продукции на заводе, перерасход государственных средств и материалов. Многие партийные решения, направленные на улучшение работы завода, не выполняются.

На собрании говорилось о том, что слабый контроль со стороны цеховых партийных организаций, отсутствие серьезной воспитательной, партийно-политической работы, формальное отношение к выполнению партийных решений приводят к тому, что некоторые работники цехов и завода нарушают партийную и государственную дисциплину, не устраняют ошибки и промахи в работе.

Партийные организации обязаны разоблачать и наказывать таких зарвавшихся руководителей. Они должны требовать от каждого коммуниста, на каком бы посту он ни находился, ответственности за свою работу, строжайшего соблюдения партийной и государственной дисциплины, которая одинаково обязательна для всех членов партии.

О недостатках в партийной работе и в хозяйственной деятельности говорили также тт. Федоров, Лаврова, Мельцин, Иванов, Заботин, Григоров, Каргополов, Акишев, Еженский. Всего на партийном собрании выступило 15 человек.

Партийное собрание приняло подробное решение, в котором намечены конкретные мероприятия, направленные на улучшение партийно-организационной и партийно-политической работы на заводе.

Усилить напряжение в выпуске запасных частей

Наряду с выпуском тракторов наш завод в настоящее время ведет борьбу за успешное выполнение плана сдачи деталей в запасные части. Каждый цех имеет задание и номенклатуру деталей, подлежащих сдаче в запасные части.

Прошли две первых декады мая. Положение, которое сложилось на заводе с выполнением задания по выпуску запчастей, вызывает серьезную тревогу. Руководители отдельных цехов считают сдачу деталей в запасные части делом второстепенной важности. Недооценка этого вопроса привела к тому, что по выпуску таких деталей, как шатуны, коленчатый вал, болт шатуна, втулка, выполнение плана составляет ниже 10 процентов.

За двадцать дней мая завод не выполнил задания по запасным частям по 19 наименованиям деталей.

Особенно тревожное положение со сдачей шатунов. Эту деталь должен сдавать в запчасти моторный цех (начальник тов. Рывкин). Большая вина в отставании моторщиков по этой детали ложится на автоматный цех (и. о. начальника тов. Земский). Автоматчики с большими переборами и в очень незначительных количествах подают в моторный цех болт шатуна. Одной из причин срыва выпуска болтов шатуна является отсутствие фрез для обработки этой детали. Инструментальный цех (начальник тов. Франкфурт) не выдает нужных фрез, и в автоматном цехе затрачивают много времени на наладку станка с фрезами, не пре-

дусмотренными технологическим процессом.

Кроме того, автоматный цех не использует всех возможностей для выполнения плана. В цехе все еще низка трудовая дисциплина. В третьей смене 21 мая не было сдано ни одного болта шатуна. Беззаботно чувствовал себя мастер тов. Бредихин, участник которого должен был обрабатывать эту деталь. Больше того, тов. Бредихин всю смену спал, забыв об ответственном задании.

В мас моторному цеху предстоит сдать 420 штук коленчатых валов в запасные части. Месяц на исходе, а сдано всего 22 коленвала. Старший мастер участка обработки коленвала тов. Третьяков ориентирует рабочих участка на выполнение задания по выпуску деталей на сборку тракторов. 21 мая было сдано в запчасти всего два коленчатых вала.

Большое отставание допущено по выпуску в запчасти втулок. Заготовки этой детали кучами лежат в термическом цехе. Все дело в том, что термисты не имеют технологии на закалку втулок. В этом повинен, в первую очередь, отдел главного металлурга (руководитель тов. Креч).

До конца месяца остались считанные дни. В оставшееся время нужно наверстать упущенное, войти в график, сдавать детали строго в заданной номенклатуре.

Обеспечить наше социалистическое сельское хозяйство высококачественными запасными частями — дело чести каждого тракторостроителя.

Успехи стахановцев

Упорно трудятся над выполнением майской программы стахановцы цеха шасси. В развернувшейся социалистическом соревновании первенство удерживает сверлошница Н. Скубач, ежедневно обрабатывая при норме 25 крошителей — 35—40 штук. Более полторы нормы на обработке этой же детали и детали 30-416 (труба) дает много-много стачаночник В. Воронин.

На 250 процентов выполняет сменные задания на шлифовке полусеи Татьяна Зайцева. Не отстает от нее на токарной обра-

ботке этой детали многостачаночница А. Полягалова.

Настойчиво добивается производственных успехов токарь-скоростник Николай Петров. Недавно он предложил на обработку детали 30-416 вместо шлифовки производить токарную обработку. Это позволило значительно сэкономить время. Умело использование оборудования позволяет токарю Петрову, расточнику Подлесинскому, фрезеровщику Пугачу и многим другим рабочим цеха значительно перевыполнять сменные задания.

М. БУШМАНСКИЙ,

Радость труда

Отлично обслуживает аппараты по выработке кислорода аппаратчик газокислородного цеха Петр Гитанов. Являясь членом комсомольского бюро, он принимает активное участие в общественной жизни. Производственную и общественную работу он успешно сочетает с учебой в 8 классе школы рабочей молодежи.

Успешно справляется с работой мастера генераторного отделения комсомолец Николай Сысов. Он также повседневно совершенствует свою специальность — учится на 4 курсе вечернего филиала Алтайского института сельскохозяйственного машиностроения.

Добросовестно, с комсомольской пылкостью относится к своей работе работница химической лаборатории цеха старшая лаборантка комсомолка Сарра Сабановская и лаборантка Нина Агаскина.

Так же, как и работники других профессий, много радостей и неудач встречают в своей работе комсомольцы нашего цеха. Но именно в повседневном преодолении трудностей, в четком, бесперебойном обслуживании производства, в настойчивой учебе видим мы радость своего труда.

И. ДЕДУХИН,

секретарь комсомольской организации газокислородного цеха.

В помощь изучающим труд товарища И. В. Сталина
„Экономические проблемы социализма в СССР“

Закон планомерного, пропорционального развития народного хозяйства

Окончание. Начало в №№ 58, 59 и 60 «Боевого темпа».

В процессе разработки материальных балансов исключительное важно планирование государственных материальных резервов. Товарищ Сталин учит, что крупное социалистическое хозяйство не может развиваться без резервов. Наличие в руках государства необходимых резервов — одна из важнейших предпосылок предупреждения диспропорций в народном хозяйстве и обеспечения планомерного, пропорционального его развития. В директивах по пятому пятилетнему плану XIX съезд партии дал задание «увеличить вдвое государственные материальные и производственные резервы, могущие обеспечить страну от всяких случайностей».

Используя метод материальных балансов, Коммунистическая партия и правительство СССР определяют основные соотношения между I и II подразделениями общественного производства, то есть между производством средств производства и производством предметов потребления, между потреблением и резервами, между ростом производства и подъемом материального благосостояния народа. Производственное потребление, в свою очередь, подразделяется на производственно-эксплуатационные нужды и строительство. Тем самым устанавливаются необходимые соотношения между действующим производством и новым строительством.

В процессе разработки различных балансов — труда, основных фондов, материальных и других — широко применяется система технико-экономических расчетов. Так, например, при планировании объема производства ведутся конкретные расчеты наличия производственных мощностей на начало года и планируемого прироста мощностей. Далее устанавливается плановый коэффициент использования мощностей, например, коэффициент использования полезного объема доменных печей, сема стали с 1 кв. метра площади пода мартовских печей, месячная добыча угля на врубовую машину, скорость проходки бурового станка и т. д.

При планировании объема строительства производятся конкретные расчеты отдельно по переходящему строительству и отдельно по новым объектам. При этом должны быть опреде-

лены возможный объем капитальных вложений, в том числе строительно-монтажных работ, количество потребных строительных материалов и оборудования, обеспеченность стройки механизмами и рабочей силой и т. д.

При планировании материально-технического снабжения отдельных отраслей народного хозяйства должны быть рассчитаны ресурсы по отдельным видам продукции, нормы расхода материалов на единицу изделия, произведены расчеты необходимых производственных и товарных запасов, потребности в материалах на капитальный ремонт и т. д.

Балансовый метод и система технико-экономических расчетов опираются на технические нормирование. Нормирование в социалистическом производстве — это установление меры необходимых трудовых и материальных затрат на единицу продукции. «Вз технических норм, — учит товарищ Сталин, — невозможно плановое хозяйство». Основными видами норм, применяемых на производстве, являются нормы затрат труда, нормы использования средств труда и нормы использования предметов труда, то есть сырья, материалов, топлива. В процессе нормирования плановые органы учитывают стахановский опыт. Наши планы прочно опираются на практику социалистического строительства, учитывают ее достижения.

Но составление плана — только начало планирования. Товарищ Сталин учит, что составление планов в процессе планирования не завершается. Наши планы — не канцелярские документы, составленные в тиши кабинетов и оторванные от жизни. Социалистические планы претворяются в жизнь активной деятельностью миллионов работников социалистического общества. «Было бы глупо думать, — говорит товарищ Сталин, — что производственный план сводится к перечню цифр и заданий. На самом деле производственный план есть живая и практическая деятельность миллионов людей. Реальность нашего производственного плана — это миллионы трудящихся, творящие новую жизнь. Реальность нашей программы — это живые люди, это мы с вами, наша воля к труду, наша готовность работать по-новому, наша решимость выполнить план» (Соч., т. 13, стр. 80).

Государственные планы, осно-

вываясь на объективных законах развития социалистического общества, имеют директивный характер. Будучи оформленными в виде соответствующих постановлений Совета Министров СССР, наши планы приобретают, таким образом, силу юридических законов.

Точное и своевременное выполнение всех количественных и качественных заданий плана является важнейшей, решающей предпосылкой планомерного и пропорционального развития народного хозяйства. Невыполнение плана отдельными предприятиями, нарушение установленного ассортимента и номенклатуры производственной программы, ухудшение качества продукции, превышение плановой себестоимости и т. п. — все это ведет к нарушению пропорций и взаимосвязей, установленных планом и отражающих объективные требования закона планомерного, пропорционального развития народного хозяйства. Строжайшее соблюдение государственной дисциплины, повседневная борьба за выполнение плана по всем его показателям — первейшая обязанность всех без исключения хозяйственных и партийных организаций.

В процессе выполнения плана выявляются и проверяются его качества. Если план составлен правильно, если в нем полностью отражены требования основного экономического закона социализма и закона планомерного, пропорционального развития народного хозяйства, то последний не даст о себе знать. Но если в плане недостаточно полно отражены эти требования, то объективные закономерности неизбежно дадут о себе знать, выявятся провалы и промахи в нашей работе. Отсюда необходимость повседневно наблюдать за практически складывающимися пропорциями в народном хозяйстве и соответствующим образом корректировать план.

Социалистическое общество, используя закон планомерного, пропорционального развития народного хозяйства, достигло огромных политических, хозяйственных и культурных успехов. Изучая этот закон, все в большей степени овладевая им, советский народ, руководимый партией Ленина — Сталина, добьется новых исторических побед в построении коммунистического общества.

З. ЛОКШИН.

УВЕЛИЧИТЬ ВЫПУСК ДЕТАЛЕЙ ДЛЯ РЕМОНТА ОБОРУДОВАНИЯ

Ремонтно-механический цех завода должен обеспечивать запасными частями и ремонт деталей к станочному, кузнечно-прессовому и литейному оборудованию основных и вспомогательных цехов завода. Известно, что планомерная, ритмичная работа цехов по выполнению производственной программы находится в немалой зависимости от своевременного изготовления ремонтно-механическим цехом запасных частей для оборудования и оперативного выполнения ремонтных работ.

До сих пор в цехах завода

имеют место факты простоя оборудования из-за несвоевременного изготовления деталей для ремонта. Следует отметить, что объем ремонтных работ с каждым днем все более увеличивается, и производственная мощность ремонтно-механического цеха, в течение длительного времени остававшаяся без изменения, уже явно не в состоянии удовлетворить возрастающие потребности завода.

Завод несет большие убытки, отправляя крупные ремонтные детали для обработки на другие заводы страны.

Не в состоянии удовлетворить возрастающие запросы цехов в ремонтных деталях и не отвечает требованиям, предъявляемой современной техникой к качеству изготовления деталей, и оборудование ремонтно-механического цеха. Цех нуждается в докомплектовке мощными строительными, токарными, расточными и шлифовальными станками.

Завод должен иметь полноценную ремонтную базу.

Н. КУДРЯВЦЕВ,
механик нузочного цеха.

Слет молодых стахановцев Рубцовска

В минувший выходной день в клубе железнодорожников прошел слет молодых стахановцев города Рубцовска.

Слет открыл секретарь горкома комсомола тов. Опарин. Доклад на тему: «Прогрессивные методы холодной и горячей обработки металлов» сделал главный инженер нашего завода тов. Каргополов. Докладчик рассказал о новых прогрессивных способах обработки металлов.

После доклада начались оживленные выступления.

Участник слета токарь моторного цеха нашего завода Иван Брылев подробно рассказал о своем опыте работы по методу токаря-новатора В. Колесова.

—Я также освоил силовое резание, — говорит тов. Брылев. — Новый метод начинает принимать на нашем заводе широкое распространение. У силового резания большое будущее. Его можно применить на каждом токарном станке. Многие токари нашего завода, работая по новому методу, добились выполнения заданий на 400—450 процентов.

Вместе с тем тов. Брылев отмечает, что на заводе еще слабо поставлена пропаганда этого замечательного начинания. Многие токари с успехом могли бы применить силовое резание на своих станках, но они не проявляют инициативы, а техническое руководство цехов недооценивает этого новшества.

На трибуне сталева сталеителного цеха нашего завода тов. Чурсин. Он говорит о том, что комсомольцы и молодежь плавильного отделения сталеха много и упорно работают над

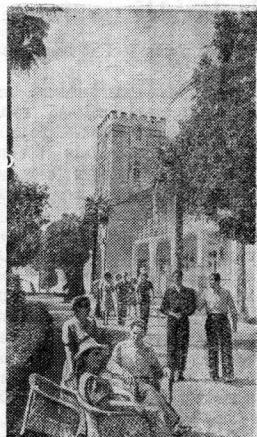
использованием внутренних резервов производства, способствующих повышению производительности труда. Поэтому наш цех стал работать ритмично, из месяца в месяц выполнять производственную программу, давать продукцию хорошего качества. Многие сталева давно уже перешли на скоростное сталеварение. На загрузку печей шихтой теперь затрачивается 10—15 минут вместо 50 по норме.

Далее тов. Чурсин предвещает справедливые претензии коллективу формовочного отделения сталеителного цеха, не обеспечивающего формовку поступающей годной стали.

С большим интересом прослушали участники слета выступления токаря-стахановца механического цеха паровозного депо Алексея Мартынова, первым применившим на своем предприятии силовое резание металлов.

На слете выступили также молодые стахановцы бригадир маляров стройтреста № 46 тов. Комрова, фрезеровщик завода «Ататсайман» тов. Альберт, мастер швейной фабрики № 6 тов. Божкова, токарь паровозного депо тов. Ларичев и другие.

Делегаты слета приняли обращение ко всем комсомольцам и молодежи города, в котором призывают включиться в социальное соревнование за досрочное выполнение пятого пятилетнего плана, постоянно учиться овладевать новыми, более совершенными методами труда, подхватывать все новое, прогрессивное, передовое.



Аджарская АССР. В Махиджаури после капитального ремонта открылся дом отдыха Всесоюзной академии сельскохозяйственных наук имени Ленина.

На снимке: в доме отдыха академии.

Фото В. Бабаева.

Прессклише ТАСС.

104-КВАРТИРНЫЙ ДОМ ДЛЯ ТРАКТОРОСТРОИТЕЛЕЙ

Хорошее и растет рабочий поселок нашего завода. В нынешнем году для трудящихся завода будет выстроено около десятка новых благоустроенных домов, общей площадью 8500 квадратных метров.

Строители ведут подготовку к закладке фундамента под 104-квартирный дом. Это будет самое большое жилое здание в городе Рубцовске.

Письмо начальнику ОТК завода тов. Васильеву

Неуклонное повышение производительности труда, максимальное использование имеющихся мощностей, снижение себестоимости выпускаемой продукции в современных условиях невозможно без повседневного внедрения передовых методов работы новаторов производства.

Широкое распространение получили за последнее время в машиностроительной промышленности нашей страны новые методы контроля качества продукции, позволяющие значительно сократить появление массового брака. Одним из них является кольцевой метод контроля.

Непонятное в связи с этим отношение к передовым методам контроля у старшего мастера ОТК инструментального цеха тов. Гончаровой. По непонятным причинам тов. Гончарова запретила контролерам ОТК отдела режущего инструмента применять в своей работе кольцевой метод. Одно время считали, что тов. Гончарова сделала это в целях экономии мерительного инструмента.

Но вскоре такая «забота» тов. Гончаровой не оправдалась — в первый же месяц участок понес большие потери от большого процента брака. Контролеры неоднократно пытались объяснить своему старшему мастеру о целесообразности передовых методов контроля, но все безуспешно.

—Я здесь старший контрольный мастер, и слышать не хочу ваших советов, — громкогласно вещает Гончарова на замечания.

Отсутствие кольцевого метода контроля приводит к повышенному браку. Уже перерасходовано более двух тонн дорогостоящего металла. Неоднократно говорилось об этом на партийной группе участка, знает об этом секретарь партбюро тов. Зипченко и зам. нач. ПНО тов. Фельдман. Очевидно, известно о непорочном поведении старшего контрольного мастера тов. Гончаровой начальнику ОТК завода тов. Васильеву. Долго ли еще будут продолжаться нетерпимые действия тов. Гончаровой?

Я. СТАРОВОРОВ,

партгрупорг отдела режущего инструмента.

Еще раз о работе автотранспорта

Транспортные рабочие кузнечного цеха взяли на себя обязательство: работать без простоя, выполнять и перепланировать задания. Однако во многом им мешает в работе цех безрельсового транспорта. В кузнечный цех ежедневно из ЦБТ направляются автогтячи, которые зачастую опаздывают на 1,5—2 часа. Бывают случаи, когда автогтячи приходят без прицеп-

ных тележек, или с тележками, не пригодными к работе, что не обеспечивает нужд цеха в перевозке деталей.

Просим дирекцию завода потребовать от руководителей ЦБТ четкого обслуживания автотранспортом кузнечный цех завода.

С. МАКАВЕЦКИЙ,

рабочий кузнечного цеха.

НЕУСТААННО ИТТИ ПО ПУТИ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА!

ПРОТИВ КОСНОСТИ И РУТИНЫ

Решения XIX съезда партии мобилизуют советский народ на неуклонное повышение производительности труда, совершенствование производства на базе высшей техники.

Выполняя директивы съезда, значительную работу по разработке и внедрению в производство новых методов труда проводит коллектив цеха наладки нашего завода. Но многочисленные факты свидетельствуют о том, что внедрение новой техники и совершенных методов труда на производственных участках зачастую встречает упорное сопротивление со стороны отдельных руководителей цехов и отделов завода.

Так, например, работниками цеха наладки была разработана специальная державка для производственных многолезвийных резов. Вместо твердосплавных пластинок режущие части этих резов изготавливаются в виде граненых столбиков.

Практическое применение многолезвийных резов дает хорошие результаты — это намного сокращает время на переналадку и заточку резов, а также дает значительную экономию дорогостоящего твердосплавного металла, уменьшает объем работы инструментального цеха по изготовлению резов.

Следует отметить, что большинство машиностроительных заводов уже давно работает многолезвийными резами. Но на

нашем заводе этот передовой метод обработки до сих пор не нашел применения.

В течение всего 1952 года руководители инструментального цеха и инструментально-конструкторского отдела не нашли время для изготовления нужных державок. В конце 1952 года цехом наладки многолезвийные державки были изготовлены и внедрены на 20 операциях в тракторомеханическом цехе.

Работники тракторомеханического цеха убедились в безусловном преимуществе многолезвийных державок и с большим энтузиазмом взялись за их массовое внедрение. Но их энтузиазм уже в течение длительного периода не может пробить бюрократические рогаки работников отдела главного технолога и инструментально-производственного отдела. Главный технолог завода тов. Лукин не находит нужным вносить сейчас изменения в технологические процессы обрабатываемых деталей до тех пор, пока на заводе не будет получен материал для многолезвийных резов.

В свою очередь, инструментально-производственный отдел и его руководители тт. Эйгер и Фельдман упорно не хотят заказывать этот металл, ожидая, пока тов. Лукин изменит техпроцессы обработки деталей.

Прошло уже более шести месяцев, но вопрос оформления внедренных передовых методов

обработки ни главным технологом тов. Лукиным, ни начальником инструментально-производственного отдела тов. Эйгером не решается. Такое отношение к внедрению новой техники является нетерпимым.

Длительное время решается на заводе проблема заточки керамических резов. Работники группы резания металла цеха наладки, работая над керамическими резами, ветрелили трудности в их заточке. Чем и как затачивать керамические резы — известно: необходим специальный станок. Но как приобрести нужный станок, работники цеха наладки без вмешательства заводоуправления решить не могут.

Экспериментальные данные подтверждают большие преимущества керамических резов над твердосплавными. Достигается большой эффект как в повышении производительности труда, экономии дорогостоящих твердых сплавов, так и в качестве обрабатываемых поверхностей.

В связи с этим возникает необходимость создать на заводе комплексную бригаду по внедрению новых методов обработки, чтобы представители цехов и отделов оперативнее и смелее двигали новую технику вперед, повсеместно внедряли ее на нашем заводе.

И. БАБАЕВ,

старший мастер группы резания цеха наладки.

По следам выступлений „БОЕВОГО ТЕМПА“

„Прекратить подобные забавы дядей из ЖКО“

Под таким заголовком в № 54 «Боевого темпа» было помещено письмо группы рабочих завода, проживающих в общежитиях. Авторы письма сообщили о том, что по распоряжению руководителей жилищно-коммунального отдела в общежитиях №№ 13 и 17 допускаются частые переселения из одного общежития в другое.

Как сообщил в редакцию пом. директора по быту тов. Ильных, факты, изложенные в письме, подтвердились.

В настоящее время переселение жильцов будет производиться только во время капитального ремонта.

По следам неопубликованных писем

Старший бухгалтер цеха безрельсового транспорта тов. Черноиванов обратился в редакцию с письмом, рассказывающим о фактах неправильного нормирования в ЦБТ.

Письмо было послано для расследования и принятия мер начальнику отдела труда и заработной платы завода тов. Плахотнику.

На днях редакция получила

ответ от тов. Плахотника. Факты действительно имели место. За допущение ошибок в описании работ и нормировании мастера цеха безрельсового транспорта тов. Моисеев и нормировщику тов. Фадину вынесены административные взыскания. За проявление недисциплинированности слесарь тов. Останин снят с работы и уволен с завода.

Читательница нашей газеты бывшая работница автоматного цеха тов. Вергола обратилась в редакцию с жалобой на незаконную задержку причитающейся ей премии за второе полугодие 1952 года.

По поводу этой жалобы главный бухгалтер завода

тов. Юров сообщил редакции: «Невыдача премии работникам автоматного цеха тт. Качуровой и Вергола произошла по вине экономиста по труду тов. Кутнер. На виновных наложено взыскание. Причитающиеся суммы денег тт. Качуровой и Вергола будут выплачены».

КИНО

Адмирал Ушаков

С древних времен на всех картах мира Черное море называлось Русским морем. Но еще в XVIII веке русский народ продолжал борьбу за Черноморское побережье, попавшее под турецкое владычество. Для этой борьбы России необходимо было иметь здесь сильный военный флот.

В дни, когда на верях Херсона закладывались первые корабли Черноморского флота, сюда прибыл с далекой Балтики скромный морской офицер Федор Ушаков.

В тревожное время прибыл Ушаков на юг. Здесь свирепствовала чума; мастеровой люд, строивший корабли, разбегался; тайные турецкие и английские агенты всячески вредили строительству флота. Но железная воля, громадное упорство и выдающийся организаторский талант Ушакова победили все. Несмотря на огромные лишения и трудности, вскоре первые корабли Черноморского флота уже начали сходить со стапелей Херсонской верфи.

Великовеская знать, окружавшая двор императрицы и ее фаворита генерал-фельдмаршала князя Потемкина, презирала Федора Ушакова—бедного и недовольного дворянина. Она ненавидела и травила его за открытость и прямой характер, за его смелость и благородство и замалчивала его успехи во флоте.

Вопреки пропискам и козням своих врагов Ушаков решительно, смело борется с косными и бюрократическими порядками во флоте, с бесчеловечным отношением к матросу, с рабским подражанием английскому военноморскому уставу.

Деспотичному, своенравному, но умному и проницательному Потемкину уже давно нравится этот незнатный, но упрямый, смелый и талантливый офицер. В минуту откровенности все-таки князь говорит Ушакову: «Славный ты офицер, Федор Федорович, да вот беда—не нашего века человек. И жить тебе будет трудно...».

Рождение русского флота на Черном море было воспринято «владычицей морей» Англией как опасная угроза ее безраздельному господству на морских просторах. Английская дипломатия стала подстрекать Турцию к войне с Россией. Уверенный в легкой и быстрой победе над молодым русским флотом, турец-

кий султан приказал своим кораблям выйти в Черное море, к берегам России. Подунив об этом известие, Потемкин, уже давно уверовавший во флотоводческий талант Ушакова, горячо воскликнул: «Ну, Ушаков, пришло твое время!».

И вот вскоре произошло первое боевое крещение русского флота на Черном море.

Перед решающим поединком с турецкой эскадрой, в три раза превосходившей русских, у Ушакова происходит знаменательный разговор с матросами флагманского корабля, раскрывающий тактические преимущества и высокий боевой дух молодого Черноморского флота, созданного и вышедшего Ушаковым.

Команда авангардом, состоящим из нескольких кораблей, Ушаков оторвался от своей эскадры, отрезав турецкое флагманское судно и сосредоточил на нем прицельный огонь всех своих пушек. Потеряв своего флагмана, турецкая эскадра беспорядочно рассыпалась и обратилась в бегство. Так в первом же поединке с противником на море обнаружилась превосходство новой тактики морского боя, разработанной Ушаковым на основе суворовского правила: «глазомер, быстрота, натиск...».

А в это время один из приближенных князя Потемкина граф Мордовцев продолжает плести интригу против Ушакова, пытаясь убедить светлейшего князя в том, что Ушаков является его злейшим врагом. Это ему почти удается. Поддавшись минутному настроению, вставший в очередь хандре Потемкин уже готов подписать донесение Мордовцева императрице на Ушакова. Но неожиданно прибывший от командующего эскадрой молодой офицер Сенявин привозит князю радостное известие о победе Ушакова. Обрадованный Потемкин дает отставку Мордовцеву, производит Ушакова в контр-адмиралы и назначает его начальником Севастопольского Черноморского флота.

28 августа 1790 года в двухдневном морском бою под Тендрой Ушаков разгромил турецкий флот. Семь кораблей сдались победителям. Был захвачен в плен командующий турецким флотом. После Тендры имя Ушакова наводило ужас на турок. Они прозвали его «Ушак-паша». Это грозное прозвище сохрани-

лось за Ушаковым до конца его дней.

Весть о победах Ушакова над турецким флотом подобно грому пронеслась над Европой. Морские батальи Ушакова стали предметом горячих споров и обсуждений в военно-морских кругах европейских держав.

Турки собрали новый флот, стянув из Триполи, Туниса и Алжира свои быстроходные, превосходно вооруженные корабли. 31 июля 1791 года Ушаков обнаружил турок у мыса Калиакрия. Дерзким, неожиданным маневром он отрезал их от берега и после десятичасовой битвы наголову разгромил врага.

Севастополь встретил эскадру Ушакова всеобщим ликованием. Но нерадостным оказалось возвращение на родину героя Керчи, Фидониси, Тендры и Калиакрии. Потемкин, поддерживавший дерзновенные замыслы и действия Ушакова, скончался. Вернувшийся из отставки граф Мордовцев был назначен командующим Черноморским флотом. Бездарный вельможа получил возможность свести старые счесть с Ушаковым.

—Отныне порядки во флоте учредят буду я,—заявил он Ушакову.—И запомните, сударь мой, яко святцы: офицер один имеет голос, боцман—дуку, матрос—нем... Матроса следует почитать только предметом для исполнения команд.

Ни слова не ответил Ушаков вельможному самодуру. Сдерживая кипящее негодование, он демонстративно на его глазах пошел к матросу-часовому—старому боевому своему сподвижнику Ховрину, крепко поцеловал его и перекрестил, как бы благословляя в лице Ховрина всех его товарищей на трудный путь.

Хмурый и задумчивый выходит Ушаков на улицу. Его сразу же узнают и окружают люди. И вот уже вся улица заплещена народом. Тысячи глаз, озаренных любовью и радостью, видит Ушаков, слышит приветственные возгласы: «Ушакову—слава! Ушакову—ура! да здравствует Ушаков!».

Ушаков идет через ликующую толпу, спускается по широкой гранитной лестнице к набережной. И перед его взором открывается беспредельный, морской простор. Черное море... Русское море, которое он, как любящий сын, положил к ногам отчизны.

Безналичные расчеты через сберегательные кассы

Состоя вкладчиком сберегательной кассы, трудящийся пользуется рядом льгот и преимуществ, которых он не имеет в том случае, если хранит свои сбережения дома.

Одно из существенных преимуществ, предоставляемых вкладчиком сберегательных касс, состоит в том, что они имеют возможность вносить причитающиеся с них платежи за квартиру, воду, электроэнергию, телефон, радио путем безналичных расчетов.

Путем безналичных расчетов можно также внести налоговой платежей, сделать взнос по добровольному государственному страхованию, перечислить деньги любому учреждению, предприятию, организации.

По поручению вкладчика сберегательная касса списывает с его счета указанную им сумму и перечисляет ее на счет организации, которой вкладчик желает уплатить деньги.

Безналичные расчеты—очень удобная форма производства платежа, так как требует меньше затрат времени, чем внесение платежа наличными деньгами; пользоваться безналичными расчетами, вкладчики освобождаются от личной явки в соответствующее учреждение для уплаты причитающихся с них сумм.

Основанием для выполнения безналичных расчетов служит письменный приказ вкладчика. Бланки приказов можно получить в любой сберегательной кассе. Обычно домоуправления и коммунальные предприятия выписывают своим пательщикам извещения о суммах причитающихся с них платежей. Полученное извещение вкладчик должен приложить к своему приказу, а если на извещении отведено место для заполнения приказа сберегательной кассе, то вкладчик может заполнить и подписать имеющийся на извещении текст, не составляя отдельного приказа. Вкладчик может, однако, поручить сберегательной кассе перечислять со своего счета любую сумму на счет какой-либо организации без представления платежного извещения этой организации.

Надо иметь в виду, что сберегательная касса может исполнить приказ только при том условии, если он заполнен правильно.

Неправильно составленный

приказ сберегательная касса возвращает вкладчику с просьбой исправить допущенные ошибки.

Сдать приказ в сберегательную кассу вкладчик может лично, или через другое лицо, или переслать по почте.

Получив приказ, сберегательная касса в тот же день списывает указанную сумму со счета вкладчика. По просроченным платежам сберегательная касса не списывает причитающуюся сумму пени и списывает ее со счета вместе с суммой платежа.

В том случае, когда вкладчик желает систематически перечислять (ежемесячно или ежеквартально) на счет какой-либо организации одинаковую сумму (например, за телефон, радио), ему следует заполнить и сдать в сберегательную кассу приказ на периодическое перечисление платежей (бланки этих приказов также имеются в сберегательных кассах). По такому приказу сберегательная касса в установленные вкладчиком сроки будет списывать с его счета соответствующую сумму и перечислять ее на счет указанной вкладчиком организации.

Списывая сумму платежа со счета, сберегательная касса составляет одновременно для вкладчика сообщение об исполнении его приказа. Это сообщение является квитанцией в приеме платежа.

Сообщение об исполнении приказа о безналичных расчетах, в зависимости от желания вкладчика, пересылается ему по почте или остается на хранении в сберегательной кассе до следующего посещения ее вкладчиком.

Вкладчик имеет право потребовать, чтобы сумма, указанная в приказе, была списана со счета в его присутствии и чтобы ему было немедленно вручено сообщение об исполнении приказа.

Списанная со счета сумма записывается в сберегательную книжку при первом ее предъявлении в сберегательную кассу.

Операции по безналичным расчетам сберегательные кассы выполняют бесплатно.

Н. КИСЕЛЕВ,

инспектор Рубцовской центральной сберегательной кассы № 270.

Редактор А. Д. ТЫШКЕВИЧ.

ГОРДРАМТЕАТР

Сегодня

ОСТАЛИСЬ В ДУРАКАХ

Начало спектакля в 8 час.
30 минут вечера.

КЛУБ ЗАВОДА

24 и 25 мая

фильм-спектакль

ЛЕС

(вторая серия)

Начало сеансов в 1 час дня,
6, 8 и 10 час. вечера.

КЛУБ ЗАВОДА

— С 26 МАЯ —

НОВЫЙ ЦВЕТНОЙ ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ФИЛЬМ

АДМИРАЛ УШАКОВ

В ролях—артисты:

И. Переверзев
Б. Ливанов
Н. Свободин

Г. Юдин
О. Жизнева
и другие

В съемках фильма принимал участие личный состав Военно-Морского Флота СССР на Черном м.ре.

Каждый работник завода должен быть подписчиком заводской газеты

Боевой
ТЕМП

Подписка принимается уполномоченными по подписке в партийных организациях цехов и отделов, а также в редакции газеты.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:

на 1 месяц—1 руб. 25 коп., на 3 месяца—3 руб. 75 коп., на 6 месяцев—7 руб. 50 коп.