

Трудовой Тема

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

10-й год издания

Суббота
31
мая
1952 года
№ 63 (994)

Выходит по вторникам, четвергам и субботам

Цена 10 копеек

За действенность коллективного договора!

На заводе закончилась массовая проверка выполнения коллективного договора на 1952 год за первый квартал. 4 июня состоится заводская профсоюзная конференция по проверке выполнения коллективного договора.

Заключенный в нынешнем году коллективный договор содержит конкретную программу деятельности администрации завода и профсоюзной организации. Принятые двусторонние обязательства выражают стремление всего коллектива завода успешно справиться с выполнением производственного плана 1952 года по всем количественным и качественным показателям, добиться дальнейшего улучшения условий труда и культурно-бытового обслуживания трудящихся завода.

Первая в этом году массовая проверка выполнения коллективного договора дает возможность подытожить производственную деятельность за первый квартал, проверить, все ли сделано, что намечалось для улучшения условий труда и культурно-бытового обслуживания коллектива завода, поможет вскрыть недостатки, мобилизовать коллективы цехов и отделов на решение главной задачи коллектива завода — завершить освоение производства дизельных тракторов ДТ-54.

Как показала проверка коллективного договора за первый квартал, коллектив завода обеспечил выполнение производственного плана по основным показателям: план по валовой и товарной продукции перевыполнен, сдано сверх плана не только десятков тракторов и на 1 миллион 700 тысяч рублей запасных частей для сельского хозяйства.

Но далеко не все хозяйственные руководители цехов и отделов, а также руководители завкома профсоюза, постоянно действующие комиссии завкома и профсоюзных организаций по большевистски взялись за выполнение взаимных обязательств. Руководители кузнечного и метизного цехов тт. Бурман и Горяинов допустили невыполнение производственного задания. На заводе еще не достигнута

ритмичная работа. Неудовлетворительно выполняются многие мероприятия, направленные на улучшение условий труда. По вине главного механика завода тов. Любинского и работника отдела главного механика тов. Гвоздевича не осуществлена замена деревянных подкрановых путей на металлические в обрубном отделении чугунолитейного цеха.

Главный энергетик завода тов. Жилин не обеспечил своевременную выдачу техдокументации, в результате не выполнен такой пункт коллективного договора, как переделка общего освещения участка тяжелой кузнечи кузнечного цеха. Во многом повинен в этом и энергетик цеха тов. Янушин.

Следует указать, что не проявляют необходимой требовательности к хозяйственным руководителям профсоюзные работники. Пора завкому профсоюза вмешаться в дело и добиться, чтобы все пункты коллективного договора выполнялись безоговорочно и своевременно.

На предстоящей конференции особое внимание необходимо уделить проверке выполнения обязательств, предусматривающих выполнение задания о начале массового выпуска дизельных тракторов и улучшение условий труда. Необходимо направить огонь критики на тех, кто еще мирится с неритмичной работой производственных участков, с браком продукции, с расточительностью и бесхозяйственностью, не принимают мер к укреплению трудовой дисциплины. Участники конференции должны по-большевистски вскрыть факты формализма в руководстве социалистическим соревнованием.

Настоящая проверка выполнения коллективного договора проходит в обстановке, когда коллектив завода напряженно трудится над освоением производства дизельных тракторов. Задача завкома и профсоюзных организаций цехов и отделов — тщательно подготовить заводскую конференцию, мобилизовать весь коллектив завода на борьбу за новые успехи производства, за дальнейшее улучшение культурно-бытовых условий трудящихся завода.

Трудовой день в цехах завода

80 шатунов в смену



Слесарь-сборщик прессового цеха Леонид Перевозчиков по праву считается лучшим стахановцем слесарно-механического участка. За шесть лет работы на нашем заводе ему несколько раз присваивалось звание «Лучший рабочий своей профессии».

Л. Перевозчиков успешно освоил детали дизельного трактора ДТ-54, такие, как воздухоочиститель, маслопровод и другие.

НА СНИМКЕ: Л. Перевозчиков.

Фото А. Афонинной.

Ширится социалистическое соревнование в честь 10-летия завода в моторном цехе. На стахановском участке обработки шатуна (мастер тов. Дешкин) высокопроизводительно трудится многостаночница Нина Назарова. Она досрочно освоила обработку шатуна для дизельного трактора ДТ-54. Обслуживая одновременно фрезерный, шлифовальный и два сверлильных станка, она ежедневно перевыполняет сменные задания. Каждую смену она обрабатывает по 70—80 шатунов для мотора ДТ-54.

Хороших показателей в тру-

де добилась тов. Озенкова. Она работает на шлифовальном и алмазном станках. Продукция тов. Озенковой отличается высоким качеством обработки.

Быстро освоить и начать массовый выпуск шатуна молодым работницам помог комсомолец наладчик Алексей Головенко.

Сейчас цеховой комитет профсоюза на всех участках цеха широко развертывает социалистическое соревнование за массовый выпуск деталей дизеля.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

Стахановский труд прессовщиков

По-стахановски работают токарки слесарно-механического участка прессового цеха. Токарка комсомолка Нина Бабайлова обрабатывает защитный колпак трактора ДТ-54 и дает готовую продукцию только отличного качества. По две с лишним нормы выполняет в смену токарка Иван Поджаев. Его примеру следует молодой

рабочий Виталий Сдобников. Два месяца тому назад пришел он в прессовый цех. Сейчас он уже стахановец, выполняет нормы выработки на 180—200 процентов.

Сверловщица этого же участка тов. Шепилова систематически дает сверх плана по 1.000 штук деталей 54-30-441.

В. БЕЛИНИН.

Техотдел моторного цеха тормозит оформление технической документации

Внедрение новых дизельных деталей в производство требует очень большого внимания от мастеров, наладчиков, технологов и рабочих. При внедрении выявляются все недостатки подготовки производства, особенно конструктивные недостатки приспособлений, оправок, втулок, режущего и мерительного инструмента.

Все недостатки, выявляемые при наладке той или иной детали, записываются в примечаниях актов внедрения, которые составляются на каждую освоенную операцию. Акты внедрения подписывают: технолог цеха, технолог отдела главного технолога, зам. начальника по техчасти, зав. бюро и старший контрольный мастер. После этого акты направляются в отдел главного технолога для устранения вскрытых недостатков при наладке.

Чем быстрее будет составлен акт внедрения, тем скорее будут устранены не-

достатки в техпроцессах обработки деталей.

Но мало составить и подписать акт, надо немедленно претворять в жизнь требуемые доделки, которые отражены в актах внедрения.

В моторном цехе с актами внедрения дело обстоит крайне неблагоприятно. Ответственным за акты здесь является зав. техотделом цеха тов. Зонненберг, который задерживает у себя акты внедрения.

Если посмотреть на рабочий стол у тов. Зонненберга, то можно увидеть очень много актов внедрения, всеми подписанных, но не отправленных в отдел главного технолога. Так, с 15 мая лежат акты внедрения на операции обработки деталей: 65-402 (крышка масляного насоса), 18-403 (крышка фильтра); с 16 мая — на детали 02-417 (крышка картера шестерен); с 23 мая — на детали 03-414 (втулка шестерен привода), 05-419 (втулка) и многих других.

Одной из первых в цехе освоена обработка распределительного валика. Акт внедрения на эту деталь составлял технолог тов. Коробкин. Затем он попал к тов. Зонненбергу и до сих пор лежит без движения.

Начальник цеха тов. Рывкин на каждом цеховом диспетчерском совещании указывает тов. Зонненбергу на задержку актов внедрения и неудовлетворительную работу с оформлением актов, но тов. Зонненберг на это не обращает никакого внимания. Своей неразворотливостью он задерживает реализацию отмеченных в актах замечаний, что приводит к нарушению технологической дисциплины на участках.

Давно поре т. тов. Зонненбергу понять важность проводимого мероприятия и не задерживать у себя по несколько дней и недель акты внедрения, а своевременно сдавать их в отдел главного технолога.

В. Савелюк.

Заказы великих строек выполняются досрочно

Коллективы многих промышленных предприятий страны принимают активное участие в сооружении грандиозных сталинских строек.

В сборочном цехе Запорожского трансформаторного завода закончено испытание трансформатора, предназначенного для «Волгодонстроя».

Коллектив Лебедянского машиностроительного завода (Рязанская область) на 20

дней раньше срока выполнил заказ строителей Главного Туркменского канала. Им управлена партия центробежных насосов, каждый из которых весит свыше двух тонн и может поднять жидкость на высоту более, чем на 100 метров.

Закончили выполнение заказов строителей Волго-Донского канала 150 предприятий Ленинграда. (ТАСС).

„Блокнот агитатора“ № 14

Вышел из печати и поступил подписчикам, а также в библиотеки завкома профсоюза и заводского партийного кабинета очередной номер „Блокнота агитатора“ (издание отделов пропаганды и агитации МК и МК ВКП(б)).

Номер открывается разделом „Материалы для бесед“. Здесь помещена статья депутата Верховного Совета РСФСР, лауреата Сталинской премии В. Ворошина — „За высокую культуру труда!“

В разделе „Из опыта агитационной работы“ публикуется рассказ А. Соболева, руководителя агитколлектива, секретаря партийной организации роликотного цеха 1-го Государственного подшипникового завода имени Л. М.

Кагановича — „Наглядная агитация нашего цеха в борьбе за высокое качество продукции“.

Интересной теме посвящен раздел „Используй в беседе“. Здесь опубликована редакционная статья — „Растет городское хозяйство столицы и области“ (цифры и факты).

В разделе „Ответы на вопросы агитаторов“ напечатана статья П. Михайлова — „Сражающийся Вьетнам“.

В блокноте под рубрикой: „На международные темы“ напечатана статья И. Денисова — „За демократический мирный договор с Германией“.

В заключение блокнот публикует краткие аннотации книг, выпущенных издательством „Московский рабочий“.

Неустанно снижать себестоимость продукции

В августе прошлого года на нашей Московской ордена Ленина обувной фабрике „Буревестник“ началось движение за снижение себестоимости на каждой производственной операции, а сейчас оно охватывает свыше трех тысяч производственных единиц.

Себестоимость — это затраты предприятия на производство продукции. Чем больше будет снижена себестоимость, тем больше средств поступит в доходную часть нашего бюджета, тем богаче и сильнее будет наша Родина.

Наибольшее влияние на уровень стоимости продукции легкой промышленности оказывает экономное расходование сырья. В обувном производстве, например, стоимость материалов в общей себестоимости изделий достигает примерно 80 — 85 процентов. Совершенно ясно, что экономное расходование и правильное использование в производстве сырья и материалов имеют решающее значение для снижения себестоимости продукции.

Производство обуви начинается в заготовительных цехах — закройном и штамповочном и продолжается в пошивочных цехах. Следовательно, бороться за снижение себестоимости продукции должен каждый рабочий фабрики. Между тем нередко случалось так: закройщики и вырубщики дадут экономии, а в пошивочных цехах эта экономия из-за производственных потерь уменьшается. Мы подсчитали, что каждый закройщик может сэкономить на своей операции до 30 тысяч рублей в год, а обтяжник — до 9 тысяч рублей, в целом же по фабрике это позволит сберечь для нашего государства огромные средства.

На расширенном производственном совещании закройного и пошивочного цехов мы и предложили начать соревнования за снижение себестоимости продукции на каждой производственной операции. Партийная и профсоюзная организации одобрили наше предложение, оно встретило горячую поддержку всего коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих фабрики.

По предложению старшего бухгалтера пошивочного цеха — ныне лауреата Сталинской премии т. Завадской экономисты, плановики, бухгалтеры фабрики разработали показатели себестоимости продукции на каждой операции и систему индивидуального учета

результатов соревнования по каждому элементу себестоимости. Эти показатели были доведены до рабочих мест — вначале в виде плакатов, а потом на специальных бланках.

Силами инженерно-технических и счетных работников на фабрике были организованы краткосрочные школы по изучению плановой себестоимости и индивидуального учета на каждой производственной операции. Вначале эти школы окончили начальники цехов, мастера, нормировщики и старшие бухгалтеры цехов. Затем такие школы были организованы и для рабочих. В 69 школах обучалось свыше 2 тысяч рабочих-сдельщиков. Обучение проводилось по производственным участкам и бригадам на практических примерах.

В результате стахановской учебы рабочие научились определять на своих операциях производственные затраты и изыскивать возможности снижения себестоимости продукции.

Включаясь в соревнование за снижение себестоимости продукции на каждой операции, рабочие ежемесячно принимают на себя конкретные социалистические обязательства. При этом бухгалтеры цехов помогают им подсчитать сумму сверхплановой экономии от перевыполнения производственного задания, от экономии материалов, от перевыполнения плана по выпуску обуви первого сорта.

Итого социалистического соревнования подводятся ежемесячно. Полученная от снижения себестоимости продукции экономия систематически отмечается в лицевых счетах, заведенных на всех участников соревнования. Таким образом, каждый рабочий видит свой личный вклад в общее большое патриотическое дело.

Общественные организации обеспечили широкую гласность соревнования за снижение себестоимости продукции на каждой операции. В цехах регулярно проводятся производственные совещания и беседы, посвященные ходу соревнования. Опыт лучших участков, бригад и отдельных стахановцев освещается в многотиражной и стенных газетах, в специальных „молниях“ и плакатах.

На основе развернутого соревнования коллектив фабрики получил за 1951 год от снижения себестоимости 5,1 миллиона рублей сверхплановой экономии, в том числе за счет экономии сы-

рья и материалов — свыше 3 миллионов рублей.

Коллектив фабрики выполнил все обязательства, данные в письме товарищу Сталину. План по выпуску обуви завершен досрочно, 4 декабря 1951 года вместо 12 декабря, как было обещано. Сверх плана были выпущены сотни тысяч пар обуви, причем перевыполнено обязательство по выпуску обуви первого сорта.

Не успокаиваясь на достигнутом, коллектив фабрики решил добиться в 1952 году нового подьема производства.

В письме великому вождю советского народа товарищу И. В. Сталину наш коллектив вместе со всеми рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими предприятий промышленности и транспорта Москвы и Московской области принял на себя новые социалистические обязательства. И эти обязательства коллектив выполняет с честью.

План первого квартала наша фабрика выполнила досрочно на 104,3 процента. За счет снижения себестоимости продукции экономлено около 2 миллионов рублей, выпущено сверх плана 68 тысяч пар обуви.

В нашей стране все новое, передовое активно подхватывается миллионами трудящихся. В этом нас убеждает, в частности, широкое распространение по предприятиям Советского Союза починка коллектива нашей фабрики. За восемь месяцев соревнования за снижение себестоимости на каждой операции нашу фабрику для обмена опытом посетили более 200 представителей от 600 крупнейших промышленных центров страны.

Мы вместе с П. Завадской в свою очередь побывали на обувных предприятиях Ленинграда, Киева, Харькова, Иванова, Риги и других городов, рассказали о своем опыте, поучились у товарищей. И всюду мы встречали людей, которые не успокаиваются на достигнутом, которые ищут все новые пути, чтобы дать продукции больше и лучшего качества.

Советские люди являются хозяевами своей страны. Активно участвуя в социалистическом соревновании, они умножают мощь нашей великой Родины, уверенно идущей к коммунизму.

Мария Левченко,
Григорий Муханов,

лауреаты Сталинской премии.

Проверяем выполнение коллективного договора на 1952 год

Внимание и поддержку индивидуальным застройщикам

Один из пунктов коллективного договора на 1952 год предусматривает оказание помощи индивидуальным застройщикам путем обеспечения их проектами индивидуальных жилых домов, выделения строительных материалов по государственным розничным ценам и транспорта.

При завкоме профсоюза создана комиссия по индивидуальному строительству. В прошлых годах этот пункт коллективного договора всегда выполнялся. Рабочим — индивидуальным застройщикам выдавался строительный лес, гвозди и т. д.

В 1952 году насчитывается 73 рабочих завода, которые должны начать строительство. Однако только 23 из них приступили к строительным работам. Остальные до сих пор не имеют земельных участков, отведенных для постройки домов.

Земельные участки дают на расстоянии 4—5 километров от завода. УКС завода (начальник тов. Чехлыстов) не принимает участия в ходатайствовании комиссии завкома перед городскими организациями о выделении участков. Инструктор завкома профсоюза тов. Костин используется завкомом профсоюза не по назначению.

Наступило лето — горячая пора для строительства. Упустив лучшее время, застройщикам трудно будет завершить затянувшееся строительство. Нужно немедленно решить вопрос с индивидуальными застройщиками: выделить им участки, выдать необходимый строительный материал.

А. ФУНТИКОВ,

председатель комиссии завкома профсоюза по индивидуальному строительству.



На Оби открылась навигация. Одним из первых вышел в рейс из Новосибирского порта пассажирский пароход „Киров“. Его команда состоит преимущественно из молодежи. Экипаж судна решил досрочно выполнить навигационный план.

На снимке: капитан парохода „Киров“ комсомолец Виктор Телегин (справа) и старший штурман Борис Бабенко ведут судно в первый рейс.

Фото В. Лещинского.

Прессклише ТАСС.

Новые статьи из журнала „Станки и инструмент“ № 3 за 1952 год

Большое внимания развитию нормализации. Передовая. Стр. 1—2.

Завитаев А. А. — Технико-экономический анализ внедрения системы универсально-сборных приспособлений (УСП) на заводе. Стр. 3—7.

Муршев А. М. и Кли-

мов Н. А. — Универсальные пневматические и гидравлические приводы станочных приспособлений. Стр. 7—10.

Чернышев В. М. и Леонов С. И. — Нормализованные пневматические быстродействующие зажимные приспособления. Стр. 13—15.

Яковлев А. Г. — Универсальный кондуктор для сверления отверстий в цилиндрических деталях. Стр. 31—32.

Микрогеометрия режущего инструмента. Стр. 32—35.

Морозов Н. Д. — Стружколоматель ПБ для скоростного точения. Стр. 36.

Техническая библиотека.

В звонке профсоюза и дирекции завода

Победители социалистического соревнования в апреле 1952 года

Завком профсоюза и дирекция завода подвели итоги социалистического соревнования за апрель 1952 года среди цехов, рабочих, стахановских бригад, бригад отличного качества, мастеров, лучших скоростников, инженерно-технических работников.

Цехи-победители

По заготовительным цехам

Победителями в социалистическом соревновании были: коллектив чугунолитейного цеха (начальник цеха тов. **Фельдман**, секретарь партбюро тов. **Говенко**, преддехкома профсоюза тов. **Горбачев**), выполнивший производственный план апреля на 102,9 процента; коллектив термического цеха (начальник цеха тов. **Багин**, секретарь партбюро тов. **Довгалева**, преддехкома профсоюза тов. **Финаков**), выполнивший производственный план апреля на 102,1 процента.

По вспомогательным цехам

Победителями в социалистическом соревновании были: коллектив ремонтно-механического цеха (и. о. начальника цеха тов. **Гохберг**, секретарь партбюро тов. **Заварзин**, преддехкома профсоюза тов. **Капустин**), выполнивший производственный план апреля на 101,6 процента; коллектив модельного цеха (начальник цеха тов. **Бобров**, секретарь партбюро тов. **Казаев**, преддехкома профсоюза тов. **Аргунов**), выполнивший производственный план апреля на 100,1 процента; коллектив ремонтно-литейного цеха (начальник цеха тов. **Чернобыльский**, преддехкома профсоюза тов. **Толстых**), выполнивший производственный план апреля на 111 процентов.

По обслуживающим цехам

Победителями в социалистическом соревновании были: коллектив цеха безрельсового транспорта (начальник цеха тов. **Шварцбург**, секретарь партбюро тов. **Бобрышев**, преддехкома профсоюза тов. **Токмань**), выполнивший производственный план апреля на 100,6 процента; коллектив теплосилового цеха (начальник цеха тов. **Марголин**, секретарь партбюро тов. **Мальцев**, преддехкома профсоюза тов. **Чигринский**), выполнивший производственный план апреля на 103 процента.

Лучшие мастера

Победителями в социалистическом соревновании среди мастеров завода за апрель 1952 года были: старшие мастера тт. **Клименко Л. Е.**, **Самохлеб С. Л.** — прессо-вый цех; старшие мастера тт. **Михайленко И. Н.** и **Дмитриев Н. Я.** — инструментальный цех; старшие мастера тт. **Акулиничев Ф. М.**, **Дахно З. С.**, **Ковалевский С. П.** — теплосилового цеха; мастера тт. **Перевозов Н. И.**, **Маточкин В. М.**, **Степаненко М. В.** — цех наладки; мастер тов. **Орлин С. С.** — цех шасси; начальник отделения формовки тов. **Зайко Ф. К.**, старший мастер тов. **Носик Т. Н.**, мастера тт. **Зайко С. К.**, **Алеш-**

ков Н., начальник стержневого отделения **Масленников Н. В.**, старшие мастера тт. **Ломаченко И. Ф.** и **Рейзен-сов**, мастер тов. **Клочко Д. Ф.**, мастера тт. **Гуров М. И.**, **Са-наев М. И.**, ремонтный мастер тов. **Беляновский** — чугунолитейный цех; мастера тт. **Вальдман Г. М.**, **Прохоров И. Г.** — скрапоразделочный цех; начальник отделения плавки тов. **Чурсин П. Ф.**, смежные мастера тт. **Шиянов А. И.**, **Бородин Д. М.**, **Евту-шенко В. А.**, **Титов В. Ф.**, **Марков М. В.**, **Хоменко Л. Д.**, **ремонный мастер тов. Тока-реву А. В.** — сталелитейный цех.

Победители социалистического соревнования среди комплексных бригад по освоению деталей дизельного трактора ДТ-54

Победителями в социалистическом соревновании среди комплексных бригад по освоению деталей дизельного трактора ДТ-54, выполнившими свои социалистические обязательства по досрочной подготовке производства, были: комплексная бригада участка сборки распредвала мо-

торного цеха, возглавляемая старшим мастером тов. **Дрейманом**, с присуждением второго места; комплексная бригада, возглавляемая старшим мастером участка коробки скоростей тов. **Василевским**, — цех шасси, с присуждением второго места.

Стахановские бригады отличного качества

Звание „Стахановская бригада отличного качества“ присвоено следующим бригадам: тт. **Петрова**, **Шкрет** — кузнечный цех; тт. **Мякошкиной**, **Высоченко**, **Чурилова** — пресовый цех; тт. **Айзенштадта**, **Рубцова**, **Воронцова**, **Фомина** — ремонтно-механический цех; тов. **Маркова** — сталелитейный цех; тов. **Парахина** — ТЭЦ; тов. **Дружкова** — инструментальный цех; тов. **Висиканцева** — теплосилового цеха.

Отмечена хорошая работа 33 бригад из разных цехов завода. Четвертый месяц подряд звание „Стахановская бригада отличного качества“ присваивается бригадам: тов. **Решетникова** — тракторосборочный цех, тов. **Кудина** — инструментальный цех.

Лучшие скоростники завода

Победителями в соревновании за внедрение скоростных методов обработки металлов были: фрезеровщик тов. **Гарбузов**, токарь тов. **Демьяев** — ремонтно-механический цех; токари тт. **Кузнецов**, **Трушляков** и **Девисов** — инструментальный цех; токарь тов. **Конюненко**, фрезеровщик тов. **Уткин** — цех шасси; токари тт. **Звонков** и **Чалов**, фрезеровщик тов. **Елашников** — ремонтно-механический цех.

Звание „Лучший скоростник завода“ удержал токарь тов. **Кронидов** из инструментального цеха.

Лучшие ремонтные службы

Звание „Лучшая ремонтная служба“ присвоено ремонтным службам тракторомеханического цеха (механик тов. **Кутуза Г. Н.**), метизного цеха (механик тов. **Тяпкин А. С.**); термического цеха (механик тов. **Гладенко**); ремонтно-механического цеха (механик тов. **Лев**); пресового цеха (механик тов. **Калинин А. А.**).

Победителями в соревновании за звание „Лучшая ремонтная бригада“ были: бригада **Сафончикова** и **Немцева** — чугунолитейный цех; удержали звание второй месяц подряд бригады тт. **Ельшина** и **Можарова** — чугунолитейный цех.

Кроме того, отмечена хорошая работа бригад тт. **Шеховцова** и **Спирина** — чугунолитейный цех, тов. **Селезнева** — теплоэлектроцентрали.

Победители социалистического соревнования за экономно инструмент

Победителем в социалистическом соревновании за экономно инструмент вышел старший мастер инструментально-производственного отдела тов. **Бычков С. Ф.**

Лучшие рабочие своей профессии

Звание „Лучший рабочий своей профессии“ присвоено следующим рабочим:

Штамповщику **Кулешову И. С.** — кузнечный цех
Штамповщику **Кийченко Л. П.** — метизный цех
Слесарю-сборщику **Кутеневу И. В.** — тракторосборочный цех
Сборщику узлов **Касиловой А. Я.** — тракторосборочный цех
Токарю **Золотареву А. И.** — инструментальный цех
Токарю **Дубровину Н. Д.** — инструментальный цех
Кладовщице **Просветовой П. И.** — инструментальный цех
Токарю **Щебетович Т. П.** — ремонтно-механический цех

Слесарю **Рубцовой В. П.** — цех наладки
Слесарю **Куприну Н. Т.** — цех наладки
Токарю **Шаповалову Н. Г.** — цех наладки
Прибористу **Лоскутову Е. Г.** — газоокислородный цех
Дежурному углеподачи **Земляничной М. А.** — ТЭЦ
Электросварщику **Заниной Д. И.** — ТЭЦ
Машинисту **Воробьеву Г. М.** — ТЭЦ
Дежурному **Устьянцевой З. Е.** — ТЭЦ
Дежурному **Устиновой Е. Ф.** — ТЭЦ
Котельщице **Роговой М. И.** — ТЭЦ
Слесарю **Чернявскому П. Е.** — чугунолитейный цех
Слесарю **Артемову В. В.** — чугунолитейный цех

На заводскую Доску Почета занесены победители социалистического соревнования, завоевывающие первенство в течение 6 месяцев подряд:

слесарь по штампам **Никитин М. Д.** — кузнечный цех; токарь **Польских А. Н.** — ремонтно-механический цех; регулировщик **Капустин Е. И.** — тракторосборочный цех.

Звание „Лучший рабочий своей профессии“ второй месяц удерживают: калильщик **Никитчук И. Г.** — термический цех; **Троценко П. Ф.** — скрапоразделочный цех; газозвщик **Васильев В. С.** — газогенераторная станция; токарь **Захаркин Ф. Г.** — ремонтно-механический цех; фрезеровщик **Олин Ю. Г.** — ремонтно-механический цех; слесарь **Чигасов В. С.** — инструментальный цех; слесарь-сборщик **Волкова М. Ф.** — тракторосборочный цех.

Кроме того, победителями в социалистическом соревновании в апреле вышли 246 рабочих из разных цехов завода.

Лучшие бухгалтеры

Победителями в соревновании за звание „Лучший бухгалтер завода“ были: старший бухгалтер ТЭЦ тов. **А. И.** — бухгалтеру инструментально-производственного отдела, тов. **Перовой Н. Д.** — бухгалтеру цеха безрельсового транспорта.

Лучшие конструкторы

Звание „Лучший конструктор завода“ с объявлением благодарности присвоено тт. **Голыченко И. Н.**, **Плещкань В. И.** и **Горожанки-**

ну М. П. — отдел главного конструктора, тт. **Кравцову Н. П.** и **Остроумову Г. Д.** — отдел главного металлурга.

Лучшие исследователи завода

Звание „Лучший исследователь завода“ присвоено тт. **Крупновой Е. В.** и **Хмельницкой Л. С.** — центральная лаборатория.

Лучшие химики-лаборанты

Победителями в соревновании за звание „Лучший химик-лаборант“ были: тов. **Серета Е. И.** — центральная лаборатория, тов. **Коробко Д. А.** — сталелитейный цех, тов. **Стадвиченко Ю. П.** — чугунолитейный цех.

Лучшие снабженцы и складские работники

Победителями в соревновании за звание „Лучший складской работник“ были: зав. складом № 9 тов. **Мелешенко И. Б.**; кладовщик склада № 1 тов. **Мирошникова И. Л.**; кладовщик угольного склада тов. **Ненашева С. Ф.**; кладов-

щик склада № 14 тт. **Чертова Ф. И.** и **Гайкалова В. М.**
Победителями в соревновании за звание „Лучший снабженец завода“ вышел старший товаровед тов. **Рохлин К. П.**

Сельхозотдел не оказывает помощи садоводам-мичуринцам

Созданная в нынешнем году секция общества садоводов - мичуринцев на нашем заводе уже насчитывает 70 членов. Секция провела большую организационную работу: собраны членские взносы, распределены обязанности между членами правления и т. д. Большие трудности пришлось преодолеть нам на пути к тому, чтобы получить земельный участок, где должен быть заложен фруктовый сад.

Совершенно безучастно ко всему этому отнесся начальник сельскохозяйственного отдела завода тов. Урьев. Больше того, он постоянно грубит каждому члену правления, кто пытается завести с ним разговор о плане посадки, об организации полива и о других вопросах.

В нашей стране инициатива советских тружеников всемерно поддерживается. В городах и селах необъятной Родины вырастают сады, разбиваются скверы — все это делается для того, чтобы Родина была еще краше, чтобы каждый город, рабочий поселок стал зеленым садом.

Непонятно, почему у тов. Урьева такое отношение к важному делу. Вместо деловой большевистской помощи, полезных советов, тов. Урьев

проявляет бесчинства. Так, на отведенном для сада участке нет воды. Рядом находится колодезь подсобного хозяйства, но там, неизвестно по чьим указаниям, не дают воды для полива. Для того, чтобы полить высаженные корни вишни, приходится преодолевать расстояние в 3—4 километра.

Нынешней весной нам не удалось высадить фруктовые деревья. Земля оказалась слишком засоленной. Все члены секции вынесли решение — удобрить землю местными удобрениями, подготовив ее для осенних посадок. Своими силами мы заготовили большое количество удобрений. Но нам нужен совет: как вносить удобрения в почву, так как среди нас нет квалифицированных агрономов, все мы садоводы - любители.

Сельскохозяйственный отдел завода остался в стороне от всех работ, проведенных членами секции. Начальник отдела тов. Урьев безответственно относится к закладке заводского сада. Занайство, пренебрежительное отношение к кипучей инициативе садоводов - любителей — вот что характеризует этого руководителя.

О. БОНЧОВСКАЯ,
председатель секции общества садоводов - мичуринцев на АТЗ.

По следам выступлений „БОЕВОГО ТЕМПА“

„Улучшить массово-воспитательную работу в общежитиях“

Заводской комитет ВЛКСМ обсудил статью жильца общежития № 17 Н. Стригуна „Улучшить массово-воспитательную работу в общежитиях“, опубликованную в „Боевом темпе“ 9 февраля, и признал правильной критику недостатков в организации

массово-политической и воспитательной работы среди молодых рабочих, проживающих в общежитиях.

Комитет комсомола принял решение, в котором намечены мероприятия по усилению политической работы в общежитиях.

„Почему не выходит „БОКС“?“

Так была озаявлена заметка, опубликованная в „Боевом темпе“ 7 февраля из писем читателей, поступивших в редакцию. Они писали, что комсомольская сатирическая газета „БОКС“ привлекала внимание трудящихся завода своевременным вскрытием недостатков в работе цехов и отделов, а также в работе цеховых комсомольских организаций.

Однако сейчас редколлегия прекратила свою работу.

За два месяца 1952 года не вышло ни одного номера газеты.

Эту заметку редакция направила в заводской комитет комсомола для принятия мер. Секретарь ЗК ВЛКСМ тов. Опарин сообщил в редакцию, что факты, отмеченные в заметке, действительно имели место. Сейчас решением комитета комсомола утвержден новый состав редколлегии „БОКСА“. Выпущено уже три номера газеты.

1 июня 1952 года в городском парке культуры и отдыха имени С. М. Кирова проводится

городской Праздник песни.

Начало в 4 часа дня.

Выступают все хоровые коллективы города и сводный хор.

За рубежом



Будапешт. Венгеро-советское общество объявило конкурс на лучшее произведение изобразительного искусства, выражающее идею венгеро-советской дружбы. На конкурс поступило 300 картин, рисунков, скульптур.

На снимке: картина Фридриха Габора „Амосов среди чепельских мареновцев“.

Прессклише ТАСС.

Забота о детях в странах народной демократии

С установлением народной власти в странах народной демократии жизнь детей становится с каждым годом все лучше. Увеличиваются размеры государственных ассигнований на нужды просвещения и охраны здоровья детей.

В Болгарии за 7 лет народной власти было построено более тысячи новых школ. В этом году на нужды образования и воспитания болгарских детей ассигновано 36 млрд. левов — на 6 млрд. левов больше, чем в прошлом году.

Для летнего отдыха детей трудящихся будет открыто бо-

лее пятисот пионерских лагерей. В стране создана широкая сеть родильных, лечебных и профилактических заведений.

Все условия для здорового воспитания и культурного развития детей создает народная власть в Албании. Сейчас обязательным начальным обучением в стране охвачено 99 процентов детей школьного возраста. Только в этом году было открыто 40 новых яслей в сельскохозяйственных кооперативах. Многодетным матерям ежегодно выдаются пособия в размере более 150 млн. лек.

Рост числа государственных хозяйств в Китае

В провинции Чжэцзян неуклонно растет число государственных сельских хозяйств.

По данным отдела сельского хозяйства и лесоводства народного правительства провинции Чжэцзян, в этом году в провинции создано 244 новых

государственных хозяйства и опытных станций.

Значительно расширилась площадь обрабатываемой земли. В настоящее время государственные хозяйства всего Восточного Китая включились в производственное соревнование за сбор высоких урожаев.

Тяжелое положение детей в Бразилии

Политика гонки вооружений, которую проводят правящие круги Бразилии под диктовку Вашингтона, ведет к непрерывному ухудшению условий жизни трудящихся масс, что особенно тяжело отражается на положении детей.

Тяжелое материальное положение вынуждает детей трудящихся покидать школу после первых лет обучения. В 1951 году в штате Рио-де-Жанейро в первые классы поступило 60 тысяч 707 детей, а в пятый класс только 3120, из которых закончили курс 65 человек.

Плата за обучение в частных средних учебных заведениях только за последнее время повышена на 80 процентов.

События в Корее

С 22 по 28 мая соединения Народной армии в тесном взаимодействии с частями китайских народных добровольцев продолжали вести оборонительные бои с противником на прежних рубежах, нанося ему большие потери в живой силе и технике.

За 7 дней зенитная артиллерия Народной армии и стрелки-охотники за вражескими самолетами сбили 31 и повредили 12 самолетов противника.

Части Народной армии за 7 дней потопили 5 и повредили 2 корабля противника.

Произвол французской реакции

Арест главного редактора „Юманите“ Андрэ Стиля

25 мая был незаконно арестован главный редактор газеты „Юманите“, известный французский прогрессивный писатель, лауреат Сталинской премии Андрэ Стиль.

Стиль арестован за опубликование в „Юманите“ передовой статьи, призывавшей парижских трудящихся выйти 28 мая на площадь Республики, чтобы протестовать против приезда в Париж американского генерала Риджуэя, сыскавшего себе славу кровавого палача в Корее.

По всей Франции ширится движение протеста против незаконного ареста и заключения в тюрьму Андрэ Стиля.

В знак протеста против ареста Стиля объявили забастовку шахтеры Шамбориго (департамент Гар), железнодорожники Ашера (департамент Сена и Уаза), металлисты ряда предприятий Сент-Этьенна (департамент Луара) и трудящиеся других городов Франции. В городе Тарб 25 мая состоялась манифестация 2.000 жителей. (ТАСС).

Редактор А. Д. ТЫШКЕВИЧ.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ЗАВОДСКУЮ ГАЗЕТУ „БОЕВОЙ ТЕМП“

на июнь и второе полугодие 1952 года.

Подписная плата:

НА 1 МЕСЯЦ — 1 РУБЛЬ 25 КОП.
НА 6 МЕСЯЦЕВ — 7 РУБЛЕЙ 50 КОП.
ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ТРИ РАЗА В НЕДЕЛЮ НА 4-х СТРАНИЦАХ.

Подписку принимают уполномоченные по подписке в цехах и отделах завода и в редакции газеты.

НОВЫЙ КЛУБ ЗАВОДА

Сегодня новый цветной художественный фильм

Незабываемый 1919-й год

Начало сеансов в 12, 2, 4 час. дня, в 6, 8 и 10 час. вечера.