

Боевой Тема

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина.

8-й год издания

Четверг

27

ИЮЛЯ

1950 года

№ 87 (727)

Выходит по вторникам,
четвергам
и субботам

Цена 10 коп.

Внимательно прислушиваться к голосу масс

Одной из важнейших форм участия народных масс в коммунистическом строительстве являются письма и жалобы трудящихся. В них советские люди подсказывают хозяйственным, партийным и профсоюзным руководителям правильное решение того или иного вопроса, выдвигают новые идеи, вносят предложения, критикуют недостатки и бюрократические извращения в работе, вскрывают порой всевозможные нарушения и преступления.

Своими письмами трудящиеся тесно связаны с нашей большевистской печатью.

За 6 месяцев 1950 года в нашу редакцию поступило около 500 писем. Сигналы газеты в большинстве случаев воспринимаются руководителями, как конкретная помощь в их работе. В конце мая в «Боевом темпе» была опубликована заметка «Слесарь Вилкин срывает работу всей бригады». На собрании рабочих стержневого отделения чугунолитейного цеха обсудили этот материал, признали его правильным. За безответственное отношение к работе за слесаря Вилкина наложено административное взыскание. В настоящее время тов. Вилкин значительно улучшил свою работу.

Далее 14 апреля в газете была опубликована корреспонденция тов. Гриффельда, в которой он привел факты недопустимой волокиты в рассмотрении рационализаторского предложения работников ОТК тт. Термантовского и Молды со стороны ряда руководящих работников технического отдела завода.

Начальник БРЗ'а тов. Сторожук ответил редакции, что факты, указанные в корреспонденции, действительно имели место. В настоящее время начальник центральной лаборатории тов. Харитонов дал задание инструментально-конструкторскому подотделу спроектировать чертежи приспособления по предложению авторов. После получения чертежей приспособление будет изготовлено в центральной лаборатории.

Однако у нас на заводе есть еще руководители, которые не хотят партийному считаться с сигналами печати. Такие руководители занимают бюрократическими отписками или вовсе не отвечают на сигналы трудящихся.

Всем ясно, какое огромное влияние оказывает на работу цеха хорошо организованная агитационно-массовая работа среди коллектива цеха. 23 июня в газете была опубликована статья И. Нарзана «В автоматном цехе агитационно-массовая работа не в почете», в которой автор вскрыл серьезные недостатки в

проведении этой важнейшей работы. Вместе с тем, секретарь партийного бюро цеха тов. Васянин не принял никаких мер для устранения отмеченных недостатков и даже не написал ответ в редакцию. Больше того, тов. Васянин заявил, как это говорится в статье: «Наш цех выполняет производственную программу, а поэтому не требуется большой агитации среди работающих».

Еще 1 июля в нашей газете была опубликована статья инспекторов по эксплуатации режущего инструмента тт. Агеева, Маслюка, Метелецкого и Васянина «Тов. Термантовский стал на путь волокиты», в которой они писали, что одним из важнейших условий для успешного выполнения производственной программы цехами и заводом в целом является наличие доброкачественного режущего инструмента, что почти полностью зависит от работы инструментального цеха.

Однако инструментальный цех довольно часто выпускает инструмент низкого качества. ОТК цеха (старший мастер тов. Термантовский), в результате халатного отношения к порученному делу, пропускает брак инструментального цеха на ППС, откуда инструмент выдается цехам завода. Больше того, тов. Термантовский стал на путь игнорирования рекламаций из цехов и не выполняет инструкции, утвержденной главным инженером завода о порядке оформления рекламаций. Статья была направлена начальнику ОТК завода тов. Васильеву для принятия мер, однако тов. Васильев упорно не отвечает на сигналы газеты.

На заводе есть ряд руководителей, которые грубо пренебрегают критикой в печати. Они не хотят отвечать на справедливые сигналы о недостатках и тем самым сводят к нулю роль печати и рабкоров в борьбе за действительность сигналов газеты. За три месяца текущего года секретарь партийного бюро моторного цеха тов. Дыкмант не ответил на пять писем, опубликованных в газете. Нет ответов от начальника УРС'а тов. Чехлыстова. Слабо реагируют на критику в печати начальник метизного цеха тов. Горянов и начальник прессового цеха тов. Шабранский.

Дальше нельзя терпеть такое положение. Нужно строго наказывать тех, кто бюрократически относится к сигналам печати, кто не хочет поддерживать народную инициативу, не способствует развертыванию критики и самокритики, а, наоборот, подрывает это важнейшее проявление политической активности масс в деле укрепления советского государства.

Тракторозаводцы на стахановской вахте мира

Вручение сталелитейщикам переходящего Красного знамени

Новыми успехами в труде подкрепляют свои подписи под Стокгольмским Воззванием Всемирного конгресса сторонников мира сталевары, ковшевые, заливышники, формовщики, термообрубки, стерженщики, земледельцы и выбивщики сталелитейного цеха. Став на стахановскую вахту мира, сталелитейщики на протяжении двух декад завоевывают первенство в соревновании цехов завода.

24 июля в сталелитейном цехе состоялось собрание, посвященное вручению переходящего Красного знамени дирекции, парткома и завкома профсоюза за успехи, достигнутые в социалистическом соревновании во второй декаде июля.

Выступая от имени коллектива, и. о. начальника цеха тов. Кулешов говорит:

— Вот уже 20 дней коллектив сталелитейного цеха стоит на вахте мира. В результате стахановского труда цех изо дня в день выполняет и перевыполняет суточные задания, работая строго по графику. Бесперебойно сдавая стальное литье в механообрабатывающие цехи, на сборку и в запасные части, сталелитейщики вносят большой вклад в дело защиты мира во всем мире.

Среди сталеплавыльщиков хорошо в эти дни работают коллективы смен, где мастерами тт. Бородин, Евтушенко, а также бригады тт. Балановского, Пинчука, бригада ковшевых тов. Бризгалова, бригада заливышников тов. Толстых и другие. Добиваясь скоростных плавок, сталевары дают 170—180 процентов сменного задания. Замечательной произво-

дительностью труда отличаются также выбивщики бригады тов. Белова, калильщики бригады тов. Маркова, а также заливышники бригады тов. Зизевского.

Но сталелитейщики не должны успокаиваться на достигнутых успехах, говорит тов. Кулешов. Совершенствуя свой труд, необходимо повседневно добиваться еще лучших показателей мира во всем мире.

В своих выступлениях сталелитейщики, рассказав об опыте своей работы, взяли на себя новые, более повышенные социалистические обязательства.

В. Донцов.

Смена тов. Кожушко завоевала первенство в соревновании

С небывалым подъемом трудятся в эти дни коллективы всех участков тракторомеханического цеха. Подписавшись под Стокгольмским Воззванием Всемирного конгресса сторонников мира, коллектив цеха широко развернул социалистическое соревнование за досрочное выполнение производственных заданий.

В начале июля отставание от программы имел коллектив смены второго участка, где мастером тов. Кожушко, особенно по детали 38-1-7. Однако во второй декаде коллектив этой смены не только ликвидировал отставание, но и добился значительных успехов. В соревновании в честь сбора подписей под Стокгольмским Воззванием коллектив смены тов. Кожушко завоевал первенство, выполнив задание второй декады июля на 116 процентов.

Высокие производственные показатели имеют бригады, которыми

руководят тт. Прокопенко и Данченко. Хорошая организация труда, высокая трудовая дисциплина, бесперебойная работа оборудования — все это дает возможность этим бригадам выполнять сменные задания на 160—210 процентов.

С неослабеваемой энергией продолжает трудиться коллектив зуборезного цеха в дни вахты. Самоотверженным трудом скрепляют зуборезчики свои подписи под Стокгольмским Воззванием.

На первом участке лучших показателей во второй декаде добился коллектив смены, где мастером тов. Закобуля. План второй декады перевыполнен сменой на 7,8 процента.

Большой вклад в дело мира вносит токарь цеха тов. Шевцов. Став на стахановскую вахту, он уже выполнил свое месячное задание и сейчас работает в счет августа. Его

ежедневные показатели — не менее 200 процентов сменной нормы.

Большая заслуга в систематическом выполнении и перевыполнении заданий коллектива отдела механика (механик цеха тов. Кутуза), который своевременно производит ремонт станков, обеспечивает их бесперебойную работу.

За лучшую постановку ремонтной службы заводской комитет профсоюза наградил Почетными грамотами тов. Кутуза, а также мастеров отдела механика тт. Иванова, Киль, Бирюкова и Максимова. В своем приказе директор завода, объявляя благодарность коллективу отдела механика зуборезного цеха, призвал механиков всех цехов шире развернуть соревнование за звание «Лучшая служба отдела механика».

П. ЛОГИНОВ,
председатель цехкома профсоюза зуборезного цеха.

Моторщики в дни вахты мира

В дни стахановской вахты в честь сбора подписей под Стокгольмским Воззванием Всемирного конгресса сторонников мира высокие производственных показателей повседневно добивается коллектив моторного цеха.

Среди участков наилучшие показатели имеет коллектив участка шатуна (и. о. старшего мастера тов. Елещкий). Благодаря правильной организации труда и широко развернутому социалистическому сорев-

нованию участок выполняет суточные задания на 125—130 процентов.

Высокую производительность труда имеет коллектив испытательной станции (и. о. старшего мастера тов. Попов). 115—120 процентов нормы — таковы производственные показатели этого коллектива.

В индивидуальном соревновании замечательных успехов в труде добивается фрезеровщик тов. Самойлов. Следуя почину зуборезчики

Уральского автозавода имени Сталина Нины Назаровой, он принял обслуживаемое им оборудование на социалистическую сохранность, значительно улучшил уход за ним, сам устраняет все возникающие в процессе работы неисправности. Благодаря этому фрезерный станок, на котором он работает, не имеет простоев, его производительность труда составляет 200—220 процентов.

В. ОБУХОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

К итогам учебного года в вечернем университете марксизма-ленинизма

Закончился учебный год в вечернем университете марксизма-ленинизма. В истекшем учебном году дирекция университета старалась сделать все возможное для того, чтобы улучшить работу университета, поднять качество лекций и семинарских занятий, помочь слушателям вовремя и глубоко изучить программный материал.

Нужно сказать, что большинство задач, стоявших в прошедшем учебном году, было решено более успешно, чем в предыдущие годы. Правильное решение организационных вопросов позволило улучшить качество лекций, своевременно и глубоко изучить программный материал, вовремя провести зачетную зимнюю и экзаменационную летнюю сессии. Проведение экзаменов в университете показало, что те слушатели, которые серьезно относились к учебе в университете, систематически посещали занятия и добросовестно готовились к семинарам — успешно закончили университет или первый его курс. Итоги экзаменов и зачетов говорят о том, что основная масса слушателей университета марксизма-ленинизма серьезно работала над изучением теории и истории нашей партии и к концу учебного года подошла с хорошими результатами.

Также товарищи, как секретарь парторганизации школы № 143 тов. Шаполова, замполит РУ № 5 тов. Игошин, работник завода «Алтайсельмаш» тов. Рубайлов, преподаватели школы № 4 тов. Васильев и школы рабочей молодежи тт. Дивниц и Муромцева, инженеры АТЗ тт. Петина, Тугушев и Серебряный закончили университет с отличными оценками. Слушатели первого курса тт. Григоров, Муравчик, Небоженко, Гитанин, Сандомирский, Якунин, Шабалинков и Олейников закончили учебный год также с оценкой «пять».

Из 95 слушателей второго курса сдали все предметы на «четыре» и «пять» 28 человек. В итоге 1949-50 учебного года закончили первый курс университета 71 человек и второго курса — 80.

22 июля в молодежном клубе АТЗ состоялось собрание слушателей университета. Окончившим универ-

ситет вручены удостоверения.

Выпуск новой группы слушателей вечернего университета является результатом серьезной работы подавляющего большинства слушателей над повышением своего политического уровня и правильного партийного отношения к вопросам политического учебы.

К сожалению, не все слушатели университета серьезно подошли к своей учебе. К числу слушателей, потерявших чувство ответственности за свою учебу, относятся посещающие второй курс секретари парторганизаций: школы № 9 тов. Урэв, вагонного депо тов. Зубарев, редактор газеты «Алтайский машиностроитель» тов. Цыганкова, директор горпромкомбината тов. Прибытков, преподаватель школы № 9 тов. Шаломов.

На первом курсе также имеется ряд слушателей, которые не желают учиться. Это тт. Коновалов — инженер сталейзеха АТЗ, зав. Руборогом тов. Шербаков, заместитель начальника милиции тов. Челпанов, врач горбольницы тов. Урбах, работник треста № 46 тов. Нономарев, председатель райпрофсоюза тов. Лутаев и другие.

Перечисленные горе-слушатели попросту занимали место в университете и не давали возможности учиться другим. Они не понимают простой истины, что политическая учеба — это элементарное требование к каждому советскому человеку, тем более к коммунисту. Разве тт. Челпанову, Нономареву, Зубареву, Урэву и другим нужно объяснять, что учеба есть уставное требование большевистской партии?

Непонятным остается одно — какими глазами смотрят эти руководители на коммунистов, от которых они сами требуют ответственности за политическую учебу?

Нерадивое отношение к учебе в университете не является случайностью. Оно исходит из того, что партийные организации не потребовали от этих товарищей серьезного отношения к делу политического образования.

Партком АТЗ и партбюро завода «Алтайсельмаш», секретари партийных организаций горотдела мили-

ции, Руборога на протяжении учебного года плохо контролировали учебу своих коммунистов в университете. Следствием этого явилось, что из 231 слушателя сдали зачеты и экзамены только 189. На втором курсе из 95 слушателей — полностью сдали экзамены 80 человек. Безусловно большая доля вины за неявку слушателей на экзамены и зачеты ложится на дирекцию университета, которая не сумела своевременно предупредить плохую посещаемость и отсев слушателей.

Сейчас, после окончания учебного года, в соответствии с постановлением бюро ГК ВКП(б), объявлен новый набор слушателей в вечерний университет марксизма-ленинизма.

Опыт предыдущей работы и серьезные требования, предъявляемые программой университета, обязывают подказывать желающим учиться в университете, чтобы они серьезно обдумали поступление в вечерний университет марксизма-ленинизма, взвесив все свои возможности и уровень своего образования.

Учеба в университете продолжается два года. В учебные программы университета входят: на первом курсе — курс истории ВКП(б) от первоисточникам, история СССР с древнейших времен и до наших дней; внешняя политика СССР и современные международные отношения. На втором курсе — политэкономию и философию.

Занятия в университете проводятся два раза в неделю по четыре часа. Прием заявлений и набор слушателей будет проходить с 20 июля по 20 августа. В университет принимаются лица, имеющие среднее образование.

Партийные организации за время набора слушателей должны тщательно отобрать желающих поступить в университет, побеседовать с каждым индивидуально и утвердить поступающих в университет на парткомах, партбюро и партийных собраниях, рекомендовать их комиссии горотделкома партии по набору слушателей.

И. КРАМАРЕНКО,

зав. учебной частью университета. (Газета «Большевистский призыв» за 25 июля).

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

Стенгазета „За трактор“ в борьбе за план

Досрочно выполнив производственную программу первого полугодия, коллектив тракторомеханического цеха в дни стахановской вахты мира ведет напряженную борьбу за достижение еще лучших показателей. В этом большую помощь коллективу цеха оказывает стенная газета «За трактор» (редактор тов. Мильцин).

В передовой статье номера газеты, вышедшего на днях, говорится, что кампания по сбору подписей под Воззванием Постоянного комитета сторонников мира приняла в нашей стране подлинно всенародный характер.

Далее газета помещает статью участника Отечественной войны тов. Мильцина, в которой он пишет, что в нашей стране нет ни общественных групп, ни отдельных людей, заинтересованных в войне. И в этом проявляются величайшие преимущества советского общественного и государственного строя.

Газета помещает статью секретаря партбюро цеха тов. Кузнецова. Парторганизация, осуществляя контроль за хозяйственной деятельностью администрации цеха, всю свою работу направляла на улучшение агитационно-массовой и воспитательной работы, на досрочное выполнение производственных заданий, на достижение высоких производственных показателей в социалистическом соревновании в дни стахановской вахты мира.

Упорный стахановский труд большинства рабочих и особенно коммунистов, дал возможность тракторомеханическому цеху выполнить полугодовую программу на 100,9 процента. 24 станочникам присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии», мастерам тт. Смирнову, Чепильченко и Кабан присвоено звание «Лучший мастер завода». Широко в цехе развернуто соревнование за улучшение качества выпускаемой продукции, за снижение процента брака. В цехе создано 12 бригад отличного качества, которые слают продукцию совершенно без брака.

«Большинство коммунистов, — пишет тов. Кузнецов, — являются не только хорошими производственниками, но и активными

агитаторами. Тт. Шрейман, Смирнов, Разгоняев, Комушко и другие на личном примере показывают, как нужно трудиться на социалистическом производстве. На своих участках они также проводят читки и беседы с рабочими о международных событиях, о трудовых успехах советских людей в дни стахановской вахты мира».

Однако, — отмечает тов. Кузнецов, в работе партийной организации имеются и недостатки. Еще мало ставок переведено на скоростное резание, еще многие рабочие не ведут борьбы за улучшение качества выпускаемой продукции.

Большое внимание читателей привлекает статья старшего контрольного мастера цеха тов. Челпановского о распространении в цехе кольцевого метода Руфины Рассомахиной.

В статье «Второй участок в прорыве» тов. Савищенко пишет, что выполнение производственной программы июля во многом зависит от четкой и слаженной работы станочников, наладчиков, и мастеров второго участка, где старшим мастером тов. Гонта.

«Коллектив участка, — пишет тов. Савищенко, — еще по настоящему не включился в социалистическое соревнование за досрочное выполнение производственных заданий, многие рабочие не стали на стахановскую вахту мира. Особенно необходимо улучшить работу в смене мастера тов. Анимова по выпуску деталей 31-21 и 47-25».

Стенная газета «За трактор» своевременно и оперативно поднимает все вопросы жизни коллектива цеха. Однако необходимо отметить, как недостаток газеты, что внешнее ее оформление оставляет желать много лучшего. Стенная газета должна быть хорошей и оформлена, чтобы своим внешним видом также привлекать читателя.

Редколлегия стенной газеты «За трактор» необходимо в этом вопросе улучшить свою работу.

НА ЛЕКЦИЯХ

Опыт работы по часовому графику

вместо 800 ламп в смену надо давать 1.000 штук.

Мы решили в своем цехе еще шире развернуть социалистическое соревнование и поднять культуру производства на более высокую ступень, то-есть добиться ритма в работе. Так зародилась мысль о часовом графике.

Что же такое часовой график работы?

Месячную программу мы распределили не только по сменам и дням, но и по часам, подчиня тем самым весь распорядок производственного дня и всю организационную сторону дела часовому графику.

При часовом графике бригадир или мастер имеет возможность постоянно контролировать ход работы, своевременно выявлять и устранять причины, мешающие выполнению

задания. Часовой график позволяет глубоко анализировать производственный процесс, критически относиться к работе сборочного, а также заготовительных цехов. Оказалось возможным ввести более точный учет и анализ брака смежных цехов. Это позволило нам широко развернуть борьбу за качество изделий.

Для поднятия производительности труда на основной операции — монтаже — мы ввели индивидуальный часовой график на каждую работницу. Это подняло чувство ответственности среди монтажниц за выполнение норм каждого часа. Уже в первые дни это повысило производительность труда на монтаже в среднем на 10 проц.

Внедрение часового графика позволило нам добиться равномерного выпуска продукции не только на

протяжении каждого месяца, но и на протяжении каждой смены. Часовой график, если его строго соблюдать, дает возможность полностью ликвидировать штурмовщину на предприятии, значительно повысить производительность труда и качество выпускаемой продукции. Огромную помощь в налаживании работы по новому методу нам оказала партийная организация завода. К концу 1948 года работа по часовому графику стала на заводе производственным законом.

Широкое внедрение часового графика во всех сборочных цехах обеспечило заводу перевыполнение планов за 1948 и 1949 годы.

За год работы по часовому графику наш цех добился увеличения выпуска продукции на 22 проц. Брак снизился в 1,5 раза, себесто-

имость продукции снижена на 15 процентов.

Срок службы наших радиоламп значительно перекрывает норму. С 1949 года бригада носит почетное звание «бригады отличного качества».

Работа по часовому графику позволяет нам ежемесячно перевыполнять план. 12 декабря 1949 г. — к двухлетию работы по новому методу — бригада за 3 года 11 месяцев досрочно закончила план годового стальной стальной пятилетки.

Часовой график способствует также ускорению оборачиваемости оборотных средств в промышленности. Он дает возможность наглядно видеть положительные стороны работы производственного коллектива и быстро выявлять недостатки в организации труда. Социалистическое соревнование в таких условиях становится более конкретным и целеустремленным, ибо каждый участок отчетливо знает свое место в общей борьбе за выполнение плана.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Почему нам не повышают разряд?

В течение апреля и мая 1950 года мы, контролеры тракторосборочного цеха занимались по техническому на повышении квалификации и разряда.

В июне мы сдали зачеты комиссии, которая состояла из представителей ОТИЗ'а тов. Алешина, ОТО тов. Черникова, ОТК завода тов. Греджева и ОТК цеха тов. Романовича.

Комиссия установила нам разряды и, согласно существующему порядку, протокол был передан в ОТИЗ для утверждения разрядов. Но зав. нормировочного бюро ОТИЗ'а тов. Хурсин, который присутствовал на экзаменах, отказался утверждать решение комиссии. Его поддержал начальник ОТИЗ'а тов. Плахотиник.

Отказывая нам в утверждении разрядов, руководство ОТИЗ'а ссылается на приказ директора завода от 10 мая 1950 года. Мы приводим для сведения пункт 6-й этого

приказа, который, между прочим, гласит: «Рабочим, прошедшим техническое обучение на повышение разряда, разряд может быть присвоен квалификационной комиссией по приему экзамена, при обязательном участии мастера и представителя ОТИЗ'а».

Мы спрашиваем тт. Плахотиника и Чаусовского: для чего была создана приемная комиссия и какие будут результаты наших стараний по повышению своей деловой квалификации?

Позицию полного невестества занял ОТО завода, считая, очевидно, что протокол — это только отчетность для министерства. Но нужно помнить, что за этой отчетностью стоят живые люди.

Буханков, Шелепов, Нефедов, Седах, Кошкарлов, Иванюв, Кац, Букина, Галушкина,
контролеры тракторосборочного цеха.

Навести порядок на территории заготовительного отделения

Заготовительное отделение кузнечного цеха до предела загромождено деталями и заготовками, что создает ненормальные условия труда.

На территории этого отделения сооружена нагревательная печь, занимающая, примерно, 30 кв. метров. Эта печь бездействует в течение 6 лет. Если печь не может быть использована, ее нужно убрать. Этим самым будет освобождено 30 кв. метров полезной территории, в которой ощущает ост-

рую нужду заготовительное отделение цеха.

В загромождении заготовительного отделения повинна и штамповая мастерская (начальник тов. Цвифель), которая расположена на территории этого отделения. Штампы сложены беспорядочно, кучами. Это является не только нарушением правил хранения штампов, но может послужить и причиной несчастных случаев.

Б. Пиндрик,
начальник отдела технической безопасности завода.

Когда теплофицируют наши дома?

По коллективному договору на 1950 год дирекция завода обязана теплофицировать два дома по Ленинградской улице — №№ 14 и 16.

Лучшим временем для проведения теплофикационных работ в жилых помещениях являются летние месяцы. Нам памятно проведение теплофикационных работ в 4 домах 2 квартала по этой же улице, когда работы производились зимой. Работы проходили

крайне медленно, в отверстия в стенах квартир вместе с холодом проинкал снег, причиняя большие неприятности жильцам этих домов.

Теплые месяцы на исходе, а дирекция завода не спешит выполнить свое обязательство, взятое в коллективном договоре на 1950 год.

Горелик, Довгалева, Березовская, Гридина,
жильцы дома № 16 по Ленинградской улице.

Создать нормальные бытовые условия

Мы живем в домах №№ 9, 13, 15 и 7 по Ново-рабочей улице. Комнаты и квартиры в этих домах уплотнены до предела. Но кроме мебели и самых необходимых домашних предметов нам еще приходится хранить в комнатах картофель, дрова и уголь. В таких условиях мы живем со времени сдачи в эксплуатацию этих домов.

Мы неоднократно обращались в ЖКО с просьбой построить сарай для хранения топлива и погреба для овощей и продуктов, но до сих пор ничего существенного не добились. В последний раз

руководители ЖКО нам ответили: «По проекту сарай и погреба для домов, в которых вы живете, не предусмотрены».

Как же быть? Жить в таких тяжелых, антисанитарных условиях дальше нельзя. Мы просим дирекцию завода и завком профсоюза принять срочные меры к созданию для жильцов, проживающих в этих домах, нормальных бытовых условий.

Краузе, Гулькина, Яценко, Севастьянова, Кирьянова и другие жильцы домов №№ 9, 13, 15 и 7 по Ново-рабочей улице. Всего 34 подписи.

Снабдить необходимым оборудованием вечернюю школу рабочей молодежи

Физический и химико-биологический кабинеты в вечерней школе рабочей молодежи имеют все препараты и наглядные пособия, необходимые для демонстрации опытов по физике, химии и биологии. Оборудование кабинетов стоит 90 тыс. рублей.

Дорогостоящее оборудование должно храниться в специальных шкафах. Еще в декабре прошлого года администрация школы оформила заказ деревообделочному цеху на изготовление 8 шкафов. Однако до сего времени этот заказ не выполнен.

Ценное оборудование из-за неправильного хранения портится. Необходимо немедленное и действенное вмешательство дирекции завода в дело выполнения заказа вечерней школы рабочей молодежи деревообделочным цехом.

По приказу директора административно-хозяйственный отдел завода (начальник тов. Степанов) обязан выдать школе рабочей молодежи письменный стол, 9 портьер, 6 картин, 20 портретов, 2 трюмо, 2 письменных прибора, сейф. Из всего этого выдано только 2 портрета и портьеры, которые не могут быть использованы из-за малого размера.

Необходимо в ближайшие дни снабдить школу рабочей молодежи всем необходимым, чтобы она могла нормально начать занятия в новом учебном году.

И. Павлов.

Моя благодарность медицинским работникам

13 июля в тяжелом состоянии, почти без пульса, я была доставлена в больницу при АТЗ. Благодаря чуткому и внимательному отношению зав. больницы Розалии Исаевны Лещинской, врачей Т. Троценко, Н. Чунаревой и медицинских сестер А. Санфириной, М. Дацук моя жизнь была спасена.

Я выражаю искреннюю благодарность этим товарищам, которые, не считаясь ни с какими трудностями, проявляют большую заботу, чтобы вернуть к жизни и восстановить здоровье трудящихся нашего города.

Я также благодарна санитарке Л. Тарасовой за ее материнскую теплоту и сердечность, проявленную при уходе за больными.

А. Антонова,
проживающая по ул. Карла Маркса д. № 6.

Кружок ДОСАВ на грани развала

В июне текущего года в городской газете «Большевикский призыв» и заводской газете «Боевой темп» были опубликованы корреспонденции о работе кружка ДОСАВ, организованном при красном уголке общежития № 249. В корреспонденциях указывалось, что преподаватель кружка тов. Глазырин нерегулярно проводит занятия, нарушая нормальную работу кружка. Городской комитет ДОСАВ вместе тов. Глазырина выдвинул преподавателем в кружок тов. Герасимова. Но положение от этого не изменилось. Тов. Герасимов также тормозит работу кружка, часто пропуская занятия. По его вине кружок не работал 13 и 17 июля.

Следует подчеркнуть, что городской комитет ДОСАВ не интересуется работой кружка. Со дня его организации никто из членов ГК ДОСАВ не посе-

тил занятия, не проявил интереса к работе кружка. Между тем, старший политехник общежития тов. Абрамкина по просьбе кружковцев два раза приглашала председателя ГК ДОСАВ тов. Костылева посетить кружок. Но тов. Костылев отнесся к этому совершенно безучастно.

В результате такого отношения городского комитета ДОСАВ, кружок находится на грани развала. Сейчас в кружке насчитывается всего 26 человек из 56.

А с каким энтузиазмом юноши и девушки, вступали в члены кружка, мечтая изучить авиаспециальности! Но из-за безответственного отношения руководителей городского комитета ДОСАВ важное дело не нашло своего развития.

Н. Попов, староста кружка,
Г. Ковалев, А. Дружок, члены кружка.

За культурную торговлю на поселке

О недостатках в работе торговых точек ОРС'а завода, а также Рубторга и «Гостронома» находящихся на Восточном поселке, мы неоднократно писали. Однако положение не изменилось до настоящего времени.

Почти все продуктовые магазины на поселке работают только до 6 часов вечера. До 11 часов вечера работает лишь один магазин № 7, находящийся на окраине поселка.

Но этот пробел в работе ОРС'а должны восполнить ларьки и киоски, которые работают до позднего вечера.

Казалось бы, что население поселка может приобрести необходимые продовольственные товары и в поздний час. На самом деле получается совсем иначе. Во всех ларьках и киосках, находящихся в центре поселка, кроме продовольственных товаров первой необходимости, в большом ассортименте имеются и спиртные напитки. Начиная с 6 часов вечера все киоски превращаются в распивочные на вынос.

Продавцы ларьков имеют стаканы, чтобы здесь же на месте каждый покупатель мог распить купленное

вино. Таким образом, около каждого ларька и киоска собирается много выпивших и подвыпивших людей. Здесь всегда слышатся ругань, нецензурные слова. Очень часто сюда прибегают дети за приностями, конфетами, трудящиеся приходят покупать продовольственные товары, но никто не может подойти даже близко к ларьку из-за нетрезвых граждан, которые его окружают.

Хорошую инициативу проявили руководители ОРС'а открыв около сквера у заводоуправления павильон с прохладительными напитками и мороженым. Но здесь также в большом ассортименте имеются спиртные напитки. Дети, пьющие морс или квас, слышат пошадную ругань, крики нетрезвых посетителей павильона.

Руководители ОРС'а должны прекратить такую практику торговли продовольственными товарами, а дирекция завода должна потребовать от руководителей Рубторга и «Главгастронома» изменить существующее положение.

П. ИВАНОВ,
мастер зуборезного цеха.

Упорядочить работу буфета в гостинице

В гостинице АТЗ имеется буфет, который должен обслуживать приезжающих в командировку и проживающих в гостинице граждан.

Как же организовано обслуживание буфетом? Здесь вы не найдете ни бутербродов, ни салатов. В буфете гостиницы нет даже чая, нельзя купить 100 граммов хлеба. Но зато

водка в буфете в неограниченном количестве.

Буфетница работает, когда ей вздумается. Утром, как правило, буфет закрыт.

Руководители ОРС'а должны в ближайшее время организовать работу буфета так, чтобы он удовлетворял запросы проживающих в гостинице.

И. Ильин.

Вывести метизный цех из отставания

25 дней продолжается стахановская вахта коллектива нашего завода в честь сбора подписей под Стокгольмским Воззванием Всемирного конгресса сторонников мира. За время стахановской вахты достигнуты значительные успехи в выполнении производственной программы как по выпуску товарной продукции, так и по сдаче деталей в запасные части. Особенно значительные успехи достигнуты за две первые декады коллективами моторного и сталелитейного цехов.

Однако метизный цех (начальник тов. Горяинов) с первых же дней июля имеет значительное отставание в выполнении производственной программы. Особенно большое отставание имеет цех по выпуску пружин, пальцев трака, ключей, а также в ширпотребе.

Основной причиной отставания цеха является то, что ни начальник цеха тов. Горяинов, ни секретарь парторганизации тов. Канев, ни председатель цехкома профсоюз тов. Федоров по-настоящему еще не занимаются вопросом улучшения организации труда на участках, широким развертыванием социалистического соревнования, вопросом повышения культуры на рабочих местах и улучшения работы оборудования.

До начала июля на сверловке пальцев трака работали три сверловщицы. Один человек работал на зенковке. По словам тов. Горяинова вся причина невыполнения программы по пальцам заключалась в отсутствии еще одного сверлильного станка. Казалось бы, что установка еще одного сверлильного станка должна намного улучшить положение с выполнением производственной программы. Однако плохая организация труда на этом участке не изменила положение: при наличии 4 станков программа по пальцам по-прежнему не выполняется.

На четырех сверловщиц работают фактически три. На каждом станке имеется по одному сверлу. При бесперебойной работе станков сверла необходимо часто затачивать. Если учесть то, что сверла приходится затачивать почти через каждый час, а иногда и чаще, на что уходит каждый раз 10—12 минут, то выходит, что за каждую смену производительность теряется 4—6 часов драгоценного рабочего времени и фактически работают три, а не четыре станка.

Положение дел здесь можно было бы намного улучшить при желании руководителей цеха. Для этого необходимо здесь же установить станок с накладным кругом для заточки, чтобы сверловщицы не затрачивали время на бесполезную ходьбу. Кроме того, каждую сверловщицу необходимо было бы снабдить достаточным количеством сверл, чтобы их хватало хотя бы на подмене. Только при этом условии производительность труда каждой сверловщицы значительно повысилась бы.

Кроме того, между сверловщицами совершенно не организовано социалистическое соревнование. Все сверленные пальцы сдаются на зенковку, где работает один человек. Учета — кто из сверловщиц сколько выработал — никто не ведет и всем им записывается равная вы-

работка. Безусловно, такая уравниловка хороших результатов не даст.

Еще большее отставание имеет метизный цех по пружинам для подвески. Неоднократные задержания тов. Горяинова на протяжении всего июля остаются только на словах. На деле же почти ежедневно создается такое положение, когда тракторосборочный цех не может производить сборку тракторов только из-за отсутствия подвесок.

Основной продукцией, выпускаемой участком ширпотреба, являются кровати. Казалось бы, что выпуск одного вида продукции должен значительно способствовать повышению производительности труда. Технология изготовления кроватей почти не изменилась на протяжении нескольких лет. Если и есть изменения, то они метизного цеха совершенно не коснулись. Вся тяжесть в изменении технологии легла на ремонтно-литейный и модельный цехи.

Основной причиной отставания участка ширпотреба также является плохая организация труда. Руководство цеха всю вину свалило на бывшего старшего мастера участка тов. Щербакова. Недавно сюда был назначен старшим мастером тов. Канев.

Прощло после этого уже достаточно времени, но положение дел не изменилось. Вот яркий пример: 24 июля рабочие участка ничего не делают почти всю первую смену: из-за отсутствия шайб совершенно не собирали сетки. Не имея комплектности, участок не мог сдать готовую продукцию. Такие случаи повторяются почти каждый день, в результате чего программа ежедневно выполняется на 25—30 процентов, а месячная программа на 21 июля была выполнена по участку только на 53 процента.

Партийное бюро цеха неоднократно на своих заседаниях рассматривало вопросы работы цеха, принимало конкретные решения, которые, казалось бы, должны коренным образом изменить положение. Но все эти решения оставались на бумаге: их не выполняли в цехе, а партбюро не контролировало их выполнение. Серьезные обязательства в честь сбора подписей под Стокгольмским Воззванием были взяты коммунистами и остальными рабочими цеха в начале текущего месяца. Анализ работы показывает, что они не выполняются.

Недостаточно внимания уделяет вопросу социалистического соревнования цеховой комитет профсоюза. Не все рабочие приняли на себя социалистические обязательства, а по имеющимся обязательствам цехом не проверяет их выполнение. Совершенно отсутствует социалистическое соревнование между участками, мастерами. Недостаточно в цехе развернута наглядная агитация, бездействует редколлегия стенной газеты.

Хозяйственные и партийные руководители цеха обязаны вывести цех из отставания, принять решительные меры по улучшению организации труда на участках, наведению чистоты и порядка на рабочих местах, организовать действенное социалистическое соревнование между бригадами и отдельными рабочими за выполнение суточных заданий.

В. МАНЕЦ.

События в Корее

(Обзор телеграмм ТАСС)

Согласно сообщениям главного командования Народной армии Корейской Народно-демократической республики, за истекшую неделю части Народной армии продолжали наступление на юг. Применяв смелый обходный маневр форсированием крупных водных преград, войска Народной армии взяли Тэчжон (Тайдэн) — крупнейший военно-стратегический узел в Южной Корее, расположенный в 140 километрах к югу от Сеула. В Тэчжоне сосредоточены крупные предприятия пищевой, текстильной и легкой промышленности. Вокруг города раскинулись плодороднейшие рисовые плантации.

На западном побережье войска Народной армии, продолжая наступление, освободили крупные города в провинции Северная Чолла — Поын (Дезю). Кунсань (Гунзан), Нири

(Пири) и Кымчжэ (Кинтей), а также много уездных, волостных центров и деревень. 23 июля освобождены город Кванчжу (Косю) — административный центр провинции Южная Чолла и последний важнейший город и порт на западном побережье — Мокпхо (Моппо).

Американская авиация подвергает варварской бомбардировке мирные города и села северной части республики и освобожденных районов юга. 23 июля американская авиация совершила налет на город Пхеньян и окружающие его деревни, сбросив несколько сот бомб весом от 500 кг. до 1 тонны. В результате этой варварской бомбардировки разрушено много жилых домов и культурных учреждений. Имеются жертвы среди населения. Пхеньянское радио передает сообщения об активных дейст-

виях корейских партизан. Помогая наступлению Народной армии, крупный партизанский отряд, действующий в провинции Южной Кенсан, вступил в бой с лисымановской военной частью, полностью разгромил эту часть. Воодушевленная успешными действиями партизан, корейская молодежь вступает в партизанские отряды.

Трудящиеся освобожденных районов южной части Корейской Народно-демократической республики широко развернули работы по восстановлению заводов и фабрик, разрушенных варварскими бомбардировками американской авиации. Рабочие Сеула и его пригородов уже восстановили текстильные и шелкоткальные фабрики. В освобожденных районах ведется деятельная подготовка к проведению аграрной реформы.

Чудовищный план американских поджигателей войны

В могучий фронт борьбы за мир вливаются новые и новые миллионы простых людей всего мира. Животный страх и ненависть к великой идее мира захлестывают американских империалистов. Они строят самые коварные планы взрыва мира.

Западная Германия превращается заморскими поджигателями войны в военный лагерь. Новым дымят трубы заводов крупнов, тиссенов, мессермиттов. Новым сколачивается армия наемных убийц. Рейн и Эльба превращаются в трамплин для прыжка на Восток. Одна из «делателей» чудовищного плана подготовки войны против Советского Союза и стран Народной демократии — это заговорение Средне-Рейнской низменности. Превратить цветущую часть Германии в «зону пустыни» — таков замысел убийц из Уолл-стрит. Опубликованные в германской демократической печати документы раскрывают с потрясающей ясностью намерение американских империалистов одним взмахом руки затопить десятки немецких городов, уничтожить миллионы людей.

На Рейне между городами Кобленц и Бинген могучий поток реки зажат в ущелье. Серые глыбы скалы Лорелей нависают над стремительно несущимися водами. Этот один из чудеснейших уголков Германии, воспетый великим Гейне, привлекал внимание американского генерала Брэдди. Не восхищение, а ужасный план уничтожения роди-

ся в голове незадачливого чужеземного стратега: взорвать скалы, остань Рейн и вызвать гигантское наводнение. На языке американских войск это означает создание «водно-стратегического рубежа» против якобы готовящегося наступления русских. В глубокой тайне, под усиленной охраной американские саперные части прорыли колодези и тоннели, заложили взрывчатые вещества. Все готово для осуществления черного дела.

Неисчислимые бедствия принесет немецкому народу замысливаемый американскими стратегами взрыв скалы Лорелей. В результате искусственного наводнения огромная территория Западной Германии, включающая значительную часть провинции Рейнланд и Фралай, должна превратиться в зону водной пустыни. Будут затоплены также крупные города с мощной промышленностью и многотысячным населением, как Франкфурт-на-Майне, Людвигсгафен, Майнц, Маннгейм, Карлсруэ и др. Иностранная печать отмечает, что наводнение, возможное, распространится и на прилегающие районы Франции и Швейцарии.

Нетрудно догадаться о проихождении этого плана, если учесть, что работы по подготовке взрыва скалы Лорелей начались сейчас же после совещания начальников генеральных штабов и военных министров стран — участниц Северо-атлантического пакта. Если покататься в

преступлениях фашистских головорезов, то сразу становится ясно, что эта «идея» не нова, а замаскирована у бесноватого Гитлера. Ведь это Гитлер в предсмертной агонии приказал затопить берлинский метрополитен, где укрывались тысячи женщин, стариков и детей. Американский людоед Лорелей лишь развил «идею» Гитлера и намерен уничтожить миллионы. По родит американских поджигателей войны с гитлеровцами не только «идея». Чудовищные замыслы эти и в первом и во втором случае порождены страхом перед народными массами. «Эти приготовления, — пишет газета «Нейес Дейчланд», — показывают неизменный страх поджигателей войны перед растущей силой движения за мир во всем мире».

Преступный план американских империалистов разоблачили простые люди — сторонники мира. Вурские горняки, рейнские виноградари, крестьяне Фралайца, гамбургские грузчики с негодованием встретили весть о замыслах американскими бандами злодеяния. По призыву Союза свободной немецкой молодежи тысячи людей собрались на горе Рохусберг (окупационные власти запретили митинг на скале Лорелей). Запылал костер — символ мира, и простые труженики поклялись сделать все, чтобы предотвратить осуществление коварных замыслов американских человеконенавистников.

В. МИХАЙЛОВ.

В ПОМОЩЬ КОЛХОЗАМ

23 июля в Алтайском крае состоялся комсомольско-молодежный воскресник помощи колхозам края в сеноуборке. В этот день с нашего завода выехали 180 комсомольцев и молодых рабочих в колхозы Рубцовского района: «Завет Ильича», «Волга-Дон», «Овцевод», «Красное знамя», «Красный Алтай», имени Максима Горького.

Не отставая от колхозников, которые стали на стахановскую вахту мира, молодые ра-

бочие завода не только выполнили, но и значительно перевыполнили дневные задания.

В колхоз «Завет Ильича» выехали 28 комсомольцев и молодых рабочих ремонтно-механического, моторного, сталелитейного и прессового цехов. Дружная стахановская работа дала им возможность за 8 часов выполнить задание целого светового дня. За это

время было убрано и сложено в копны сено с 24 гектаров.

Особенно отличились в работе комсомольцы-ремонтники тт. Гусев и Соколов и молодые рабочие тт. Шербань и Олин. Показали также образцы стахановского труда комсомольцы и молодые рабочие прессового цеха — тт. Князева, Курянова, Свердлов и другие.

В. Манев.

Ответственный редактор **А. Д. ТЫШКЕВИЧ**