

Твоевой Теме

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода им. снн М. И. Калинина.

8-й год издания

Воскресенье

4

ИЮНЯ

1950 года

№ 65 (699)

Выходит по средам,
пятницам
и воскресеньям

Цена 10 коп.

ТРАКТОРОЗАВОДЦЫ!

Равняйтесь на передовиков социалистического соревнования! С каждым днем все шире и шире развертываются соревнования за выполнение взятых обязательств в честь сессии Верховного Совета СССР!

НА ВСТРЕЧУ ЗАВОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВЛКСМ

11 июня в клубе завода созывается VIII заводская комсомольская конференция.

Созыв конференции является большим политическим событием в жизни комсомольской организации и всей молодежи нашего завода. Подготовка к конференции должна пройти под знаком дальнейшего улучшения работы комсомольских организаций цехов и отделов по воспитанию молодежи в коммунистическом духе, а также дальнейшего развертывания социалистического соревнования среди молодых тракторостроителей за выполнение и перевыполнение государственных планов по выпуску тракторов и запасных частей, за улучшение качества продукции, снижение себестоимости, за экономное расходование металла и других материалов.

Комсомольская конференция подведет итоги борьбы молодых тракторостроителей за выполнение социалистических обязательств и наметит мероприятия по дальнейшему организационному укреплению заводской комсомольской организации и идейно-политическому воспитанию комсомольцев и несоюзной молодежи.

Сейчас коллектив нашего завода широко развернул соревнование за достойную встречу сессии Верховного Совета СССР. Каждый комсомолец, молодой рабочий, специалист, служащий завода обязан подготовить достойный подарок сессии Верховного Совета СССР и заводской комсомольской конференции. Сейчас необходимо еще выше поднять знамя социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение сменных и суточных графиков.

Завком ВЛКСМ накануне конференции надо принять все меры для улучшения работы цеховых организаций, оживить наглядную агитацию в цехах и на территории завода, усилить агитационно-массовую работу среди молодежи, проживающей в общежитиях, путем проведения лекций, докладов, бесед и чисток газет.

Достоин встретит заводскую комсомольскую конференцию — дело чести не только каждого комсомольца, но и молодого рабочего. Оставшиеся дни, отделяющие нас от конференции, должны быть заполнены напряженной работой. Каждая комсомольская организация должна встретить конференцию новыми достижениями в труде и в учебе.



ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ ДИРЕКЦИИ, ПАРТКОМА И ЗАВКОМА ПРОФСОЮЗА НА ДОСКУ ПОЧЕТА ЗАНОСЯТСЯ ОТЛИЧИВШИЕСЯ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ В ДНИ СТАХАНОВСКОЙ ДЕКАДЫ:

3 а 1 июня

Коллективы чугунолитейного цеха (начальник тов. КРЕЧ, секретарь партбюро тов. ПИТАНОВ, предцехкома профсоюза тов. СИТНИКОВ, секретарь комсомольской организации тов. БАРАНОВ) и кузнечного цеха (начальник тов. БУРМАН, секретарь партбюро тов. ЛИТВИНОВ, предцехкома профсоюза тов. ЗОТОВ, секретарь комсомольской организации тов. ШАРОНОВ).

ЛУЧШИЕ УЧАСТКИ:

По чугунолитейному цеху — сменных мастеров формовки тт. Гмыря и Зайко С.

По кузнечному цеху — термическое отделение мастера тов. Трусова.

По автоматному цеху — смена мастера тов. Кудриковой.

По цеху шасси — участок старшего мастера тов. Подчасова.

По тракторомеханическому цеху — смена мастера тов. Рудяк.

ЛУЧШИЕ БРИГАДЫ

По чугунолитейному цеху — тт. Теслина и Сегодиной.

По сталелитейному цеху — тов. Пинчука.

По прессовому цеху — тов. Субаевой Д.

В индивидуальном соревновании лучших показателей достигли:

По чугунолитейному цеху — формовщица тов. Мальцева, наждачник тов. Шевелев.

По цеху шасси — токарь тов. Петров, токарь тов. Васильева.

По зуборезному цеху — фрезеровщица тов. Болдина, шлифовщица тов. Табачкова.

По прессовому цеху — сварщик тов. Лопарев.

По тракторомеханическому цеху — шлифовщица тов. Юсова.

По автоматному цеху — сверловщица тов. Демьянина.

По ремонтно-механическому цеху — токарь тов. Блященко.

3 а 2 июня

Коллективы сталелитейного цеха (н. о. начальник тов. БУЖЕШОВ, секретарь партбюро тов. КОСТРОМИН И., предцехкома профсоюза тов. ВОРЖЕВ, секретарь комсомольской организации тов. САТАЙДАЧНЫЙ) и автоматного цеха (начальник тов. ЛИБАНОВ, секретарь парторганизации тов. ВАСИНИН, предцехкома профсоюза тов. КИСЛОВ, зам. секретаря комсомольской организации тов. КАЧУРОВА К.).

ЛУЧШИЕ УЧАСТКИ

По сталелитейному цеху — смена плавильного отделения мастера тов. Бородина.

По автоматному цеху — смена мастера 2 операции тов. Кудриковой (2 раз), смена мастера тов. Игнатенко.

По кузнечному цеху — смена мастера тов. Прымак.

По тракторосборочному цеху — участок сборки рам старшего мастера тов. Бузаева.

По моторному цеху — участок обработки чугунных деталей старшего мастера тов. Погребняка.

ЛУЧШИЕ БРИГАДЫ

По сталелитейному цеху — бригада сталевагов тов. Аманьева, бригада формовщиков тов. Швыревой.

По кузнечному цеху — бригады питамовщиков тт. Николаева и Манжурова.

По цеху шасси — бригада наладчика тов. Абулдина.

В индивидуальном соревновании лучших показателей достигли:

По зуборезному цеху — фрезеровщик тов. Бельских и токарь тов. Затайнов.

По цеху шасси — фрезеровщик тов. Скаков.

По тракторомеханическому цеху — токарь тов. Дружкова и сверловщик тов. Чубаров.

По тракторосборочному цеху — слесари-сборщики тт. Бурбо и Кученев.

По автоматному цеху — сверловщица тов. Страдателева.

По прессовому цеху — прессовщица тов. Кулагина.

По ремонтно-механическому цеху — токарь тов. Грищенко.



★
Дмитрий Михайлович Бородин работает сменным мастером плавки в сталелитейном цехе. В дни стахановской декады смена тов. Бородина завоевала первенство в цехе. 2 июня дневное задание смена выполнила на 124,4 процента.
На снимке: Д. Бородин.
Фото А. Афиной

★

У С Л О В И Я

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЦЕХОВ, УЧАСТКОВ, БРИГАД И РАБОЧИХ В ДНИ СТАХАНОВСКОЙ ДЕКАДЫ В ЧЕСТЬ ПЕРВОЙ СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР.

Победителями в соревновании считаются цехи, участки, бригады и отдельные рабочие, добившиеся наилучших результатов в выполнении сменных и суточных заданий.

Итоги соревнования за каждый день подводятся администрацией завода совместно с завкомом профсоюза не позднее 12 часов следующего дня и объявляются приказом по заводу.

Для победителей в соревновании устанавливаются следующие премии и поощрения:

для цехов — два места с занесением на общезаводскую Доску передовиков соревнования и выделением в распоряжение начальников цехов денежной суммы для премирования рабочих для участков — шесть мест с занесением на общезаводскую Доску передовиков соревнования мастеров участков и выделением в их распоряжение денежной суммы для премирования рабочих;

для бригад — пять мест с занесением на общезаводскую Доску передовиков соревнования и выделением денежной суммы для премирования;

для рабочих — десять мест с занесением на общезаводскую Доску передовиков соревнования и выделением денежной премии каждому.

Директор завода А. Тарасов.

Председатель ЗК профсоюза В. Григоров.

★

Результаты первого дня стахановской декады

Чугунолитейщики ознаменовали первый день стахановской декады высокой производительностью труда. Коллектив формовщиков второго и третьего конвейеров смены мастера тов. Зайко выполнил задание на 118 процентов.

Еще более высокой выработки добились в первый день стахановской декады формовщики, возглавляемые мастером тов. Гмыря. Высокая организованность и активная работа каждого члена смены дала хорошие результаты. В этот день смена тов. Гмыря выдала продукцию только хорошего качества, выполнив свое задание на 125 процентов.

Замечательных успехов в труде добились отдельные бригады и рабочие чугунолитейного цеха. Бригада формовщиков, руководимая тов. Теслиным, заформовала за 8 часов деталей 01-28 в два раза больше, чем было задано, коллектив бригады тов. Сегодиной на формовке детали 10-58 перевыполнил сменное задание на 85 процентов. Значительно перевыполнили производственные нормы выработки формовщики бригады тов. Погачевой, выбивщики бригады тов. Ягодиной, заливщики 3 конвейера тт. Вдовин и Бекшев.

С. ЖАРОВ

Я. М. Свердлов

(К 65-летию со дня рождения — 4 июня 1885 года)



Яков Михайлович Свердлов шестнадцатилетним юношей стал на путь революционера-профессионала. Он руководил марксистским кружком рабочей молодежи, вел пропаганду за объединение революционных сил, принимал деятельное участие в революционных событиях 1905 года.

Яков Михайлович Свердлов обладал неисчислимым запасом

революционной энергии, умел создавать связь с массами и руководить ими.

После февральской революции 1917 г. Я. М. Свердлов вместе с Лениным и Сталиным вел борьбу за победу социалистической революции.

В октябрьские дни он был избран в Партийный центр по руководству вооруженным восстанием, возглавлявшийся товарищем Сталиным.

После Великой Октябрьской революции Яков Михайлович был избран первым председателем Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета. На этом посту еще ярче проявились талант и организаторские способности тов. Свердлова. Вместе с Лениным и Сталиным он прилагал все силы к укреплению Советской власти, к защите ее от внешних и внутренних врагов.

Внезапная смерть — 16 марта 1919 года — прекратила жизнь великого революционера. Память о нем навсегда сохранится в сердцах трудящихся.

Прессклише ТАСС.

На итоговом занятии в кружке пресового цеха

29 мая состоялось итоговое занятие в кружке по изучению государственного и общественного устройства СССР при комсомольской организации пресового цеха, где пропагандистом тов. Крендяев.

В этом кружке повышали свой идейно-политический уровень 14 комсомольцев. Большинство из них регулярно посещали занятия кружка и добросовестно готовились к ним. Занятия в кружке проходили на высоком идейно-политическом уровне. Пропагандист тов. Крендяев тщательно готовился к проведению занятий и доходчиво передавал изучаемый материал.

На итоговом занятии присутствовали все 14 слушателей. Особенно активное участие в итоговой беседе приняли комсомолы тт. Фролова, Мухомеджин и Бадулина. Они дали полные ответы на все постав-

ленные пропагандистом вопросы и, кроме того, активно дополняли ответы других слушателей.

Комсомолка тов. Фролова, отвечая на вопрос по теме: «Просторы нашей Родины», показала на карте границы СССР, моря и океаны, где и какие богатства находятся в недрах нашей земли. Комсомолец тов. Мухомеджин подробно осветил вопрос по теме: «Развитие промышленности нашей страны в годы послевоенной пятилетки». Он рассказал о восстановлении разрушенных гитлеровскими полчищами городов Украины и Белоруссии, а также привел пример, как строился наш завод и завод «Алтайсельмаш». Комсомолка тов. Бадулина правильно рассказала о двух формах социалистической собственности в нашей стране. Все эти комсомолы показали прочные знания.

Активное участие в итоговой беседе приняли и слушатели тт. Дружникова, Качура, Комогоров, Попов, Меркулов и другие. Они также приняли активное участие в итоговой беседе.

Только один слушатель кружка комсомолец тов. Солодлов усвоил материал и оставлен в этом кружке на следующий год обучения. Это результат недобросовестного отношения тов. Солода к повышению своего идейно-политического уровня.

Итоговое занятие показало, что комсомолы и молодежь пресового цеха хорошо усвоили пройденный материал. Изучив государственное и общественное устройство СССР, большинство слушателей в следующем учебном году будут учиться в кружках повышенного типа сети партийного и комсомольского политпросвещения.

Е. Сдобникова.



ЛЕНИНГРАД. В институте живописи, скульптуры и архитектуры имени И. Е. Репина раз в неделю проводятся семинары для профессоров и преподавателей, самостоятельно изучающих произведения классиков марксизма-ленинизма.

На снимке: на занятиях семинара. Фото Н. Янова.

Прессклише ТАСС.

Новые книги и брошюры

Хасхачих Ф. И. — О познаваемости мира. 1950 г.

Токмаласев С. Ф. — Капиталистическое воспроизводство и экономические кризисы. Стенограмма лекции. 1950 г.

Пухов П. С. — Вопросы методики проведения занятий в кружках по изучению истории ВКП(б). 1950 г.

Слепов Л. — О большевистском стиле в партийной работе. 1950 г.

Федосеев К. А. — Организация хозяйственного расчета в социалистической промышленности. 1950 г.

Румянцев А. Ф. — Организация управления социалистической промышленностью. Стенограмма лекции.

Локшин Э. — Обратные фонды социалистической промышленности.

Материалы судебного процесса по делу бывших военнопленных японской армии, обвиняемых в подготовке и применении бактериологического оружия.

Хрестоматия по истории средних веков. т. II. 1950 г.

Парткабинет.

КНИГИ ЛАУРЕАТОВ СТАЛИНСКИХ ПРЕМИЙ

Повесть о строителях коммунизма

Писательница Вера Панова, известная читателям по своим романам «Спутники» и «Бружгилах», в новой повести «Ясный берег», за которую она удостоена Сталинской премии, рассказывает о рабочих одного животноводческого совхоза.

В. Панова умеет просто и задумчиво рассказывать о человеке. В новом произведении она повествует о людях, охваченных пафосом создания, горячей любовью к своему делу. Ее герои живут жизнью всей страны, сознают государственное значение своего труда — и в этом их сила.

Тепло обрисован писательницей образ директора совхоза Коростелева. Демобилизованный офицер Советской Армии, молодой коммунист, он получил от партии ответственное поручение — поднять совхоз, добиться развития всех отраслей его хозяйства. Коростелев — честный, старательный работник, но ему не хватает еще опыта.

В. Панова показывает, как расширяется кругозор Коростелева, как приучается директор включать в сферу своего внимания не только маленький участок, порученный ему, но и весь район, область. Рост Коростелева в том прежде всего и заключается, что в своих действиях он руководствуется общегосударственными интересами.

Желая помочь разоренному гитлеровцами колхозу, Коростелев передает ему племенную телку. Ему кажется, что он сделал доброе дело. Но секретарь райкома Горельченко, директор треста Данилов — опытные большевики — дают Коростелеву урок подлинно государственного подхода к каждому своему поступку. Данилов объясняет Коростелеву, как вредны эти партизанские действия в одиночку. «Ваша благотворительность липовая. Никому не нужна и ничего не решает... Сегодня вас растрогал Гречка, завтра еще кто-нибудь растрогает».

Коростелев осознает, как опрометчив его поступок, учится на своих ошибках, воспринимает сложное искусство руководства коллективом, не отрываясь от масс.

Внимание читателей привлекают и другие действующие лица повести, для которых труд стал насущной потребностью.

Нюша, безгранично преданная порученному ей делу, добивается замечательных успехов на скромном посту доярки совхоза. Плотник Алмазов, талантливый человек, придя с войны, жадно набрасывается на ра-

боту и трудится вдохновенно. Старый бухгалтер Лукьянич в тяжелые годы войны сохранил от расхищения ценнейшее имущество совхоза, сам сторожил его, не спал ночей. Ныне он заботится о доходности совхоза, работает о каждой государственной копейке.

Запоминается также образ Настасы Петровны, матери Коростелева. Это беззаветная труженица, прямая, честная, решительная и вместе с тем сердечная человек.

Работники совхоза воодушевлены большевистской идеей создания изобилия продовольствия в стране и хорошо понимают свою ответственную роль в борьбе за достижение этой цели. Высокое социалистическое сознание освещает всю их деятельность, придает ей красоту и одухотворенность.

Повесть В. Пановой показывает, что так сознательно, требовательно относятся к своей работе научили сотрудников маленького совхоза «Ясный берег» коммунисты, большевики.

Символична такая сцена в повести. В ночной тишине радио передает мерный бой московских курантов.

«С этими часами, — говорит секретарь райкома партии Горельченко, — нам сверять свои часы до конца наших дней; и под эту музыку нам шагать до конца наших дней».

Горельченко умеет разобраться в каждом человеке, каждого оценить по достоинству, указать на недостатки и, если надо, поощрить.

Труженикам, все свои усилия направляющим на развитие совхоза, противопоставлен образ Иконникова — зоотехника совхоза, человека мелкой и холодной души. Это — опытный специалист, который мог бы принести большую пользу. Но работает он без огня. Больше всего он ценит свой покой. «Ответственность, ответственность, всюду ответственность», — вот что мучит Иконникова. Ему хочется жить тихо, безмятежно. И если для доярки Нюши, для старой работницы совхоза Настасы Петровны, для самого Коростелева каждая телка — это живое существо, требующее заботы и внимания, то для Иконникова — это только цифра в графах отчета. Вера Панова спокойно, внешне бесстрастно, но остро разоблачает людские,

подобно Иконникову, лишенные творческого горения в жизни.

Писательница показывает деятельно своих героев, для которых нет счастья без труда во имя общего дела. Однако она не сумела полностью развернуть картину широкой, многообразной деятельности коллектива. В. Панова ограничилась изучением одного только совхоза. Поэтому ей не удалось создать полноценные, типические характеры. Только эпизодически показана работа Коростелева, Алмазова. Некоторые главы повести отрывочны. Развиваясь во времени, события никогда не нарастают в своей значительности.

Из повести мы узнаем, что совхоз «Ясный берег» опережает время и за два года до среза переходит в следующую пятилетку. Работники совхоза надеются и с новой пятилеткой «управиться» года в три, прийти к коммунизму «в первой роте». «Мы, вот в эти наши рабочих сапогах, идем к коммунизму и придем», — говорят герои повести. И читатель, закрывая прочтенную книгу, не сомневается, что эти люди, воспитанные партией Ленина — Сталина в духе советского патриотизма, будут в первых рядах тех тружеников, которые построят светлое коммунистическое общество.

Б. ЮРИКОВ.

На конвейере
моторного цеха

Прессовый цех и участки мастеров тт. Дреймана и Розинкина тормозят сборку моторов

Коллектив участка сборки моторов, включаясь в соревнование в честь дня открытия первой сессии Верховного Совета СССР, взял на себя обязательство: ежедневно выполнять задание на 105 процентов. Горь желанием до конца выполнить это обязательство, многие рабочие участка значительно перевыполняют свои сменные нормы.

Но в работе конвейера сборки моторов ежедневно встречаются большие трудности, связанные с несвоевременной подачей деталей участками мастеров тт. Дреймана, Розинкина и прессовым цехом.

Особенно отразилось отсутствие деталей на работе конвейера в первый день стахановской декады — 1 июня. Участок мастера тов. Дреймана до 12 часов дня не подавал детали 03-1, 09-5, 09-10, участок тов. Розинкина не подавал на сборку деталь 21-37. Прессовый цех в первой смене не подал ни одной детали 06-4. Отсутствие этих деталей не дало возможности выполнить производственное задание по сборке моторов в первой смене. Такое же положение было и 2 июня.

Коллектив участка сборки моторов требует от мастеров тт. Дреймана и Розинкина, а также от руководителей прессового цеха своевременной подачи на сборку деталей, не срывать выполнение сборщиками сменных и суточных заданий.

А. Ширококорал,
сменный мастер сборки моторов.

Трибуна

Стахановец-новатор Владимир Зимарев

В целях распространения передового опыта новаторов производства, редакция газеты публикует корреспонденцию о работе стахановца Владимирского тракторного завода Владимира Зимарева.

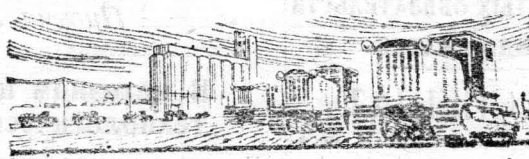
Старый кадровый рабочий коммунист Владимир Михайлович Зимарев, за плечами у которого 27 лет трудовой деятельности, работает на Владимирском тракторном заводе имени А. А. Жданова с 1944 года. Как высококвалифицированный шлифовщик, он был откомандирован с Горьковского автозавода имени Молотова на освоение нового тракторного завода.

Опытный шлифовщик, тов. Зимарев передает свой опыт молодым рабочим, обучая их профессии шлифовщика. За короткий промежуток времени Владимир Михайлович обучил 6 молодых шлифовщиков. Его ученица Александра Матвеева в настоящее время является лучшей стахановкой моторного цеха и ежемесячно выполняет по полторы нормы.

При организации на заводе цеха восстановления инструмента тов. Зимарев переходит шлифовщиком в этот цех. На протяжении своей работы тов. Зимарев зарекомендовал себя, как стахановец-новатор, систематически перевыполняющий производственные задания. За 1949 год он выполнил две с половиной годовых нормы.

В чем же секрет производственных успехов Владимира Зимарева?

Приступая к любой работе, коммунист тов. Зимарев всегда изыскивает новые пути, позволяющие повысить производительность труда. По ряду позиций восстановления инструмента он в корне изменил технологический процесс. Ранее перешлифовка конуса хвостовика сверла производилась в центрах при двухсторонней зацентровке, а тов. Зимарев нашел новый путь перешлифовки ко-



СТАХАНОВСКОГО ОПЫТА

нуса без двухсторонней зацентровки, изготовив специальную зажимную втулку, обеспечивающую точность перешлифовки конуса сверла.

Перешлифовка сверл с коническим хвостовиком больших диаметров на бесцентрово-шлифовальном станке, примененная впервые на ВТЗ новатором тов. Зимаревым, дала возможность увеличить производительность труда в несколько раз при хорошем качестве.

Владимир Зимарев является также одним из лучших рационализаторов: только за 1949 год им было подано 10 рационализаторских предложений, 5 из них внедрено в производство с условно-годовой экономией в 76985 рублей.

Чувство нового, прогрессивного, передового характерно во всей работе коммуниста тов. Зимарева и это обеспечивает успех в его работе.

Владимир Михайлович неустанно продолжает изыскивать новые резервы дальнейшего повышения производительности труда. Одним из таких резервов является проявленная им на ВТЗ инициатива по развертыванию социалистического соревнования за удлинение межремонтного периода службы оборудования.

Каждому из нас ясно, что если станок начинает работать плохо, то падает производительность, ухудшается качество изготовленной продукции. Кроме этого, каждый ремонт станка вызывает затрату

средств и времени, обработку же деталей приходится переводить на другое оборудование, оно же, в свою очередь, из-за этого перегружается и так же быстрее изнашивается. Случай небрежного, невнимательного отношения к оборудованию ведет к большим производственным потерям. Например, в цехе шасси отремонтировали шлифовальный станок, а через неделю он перестал работать. Когда начали выяснять причину поломки, оказалось, что рабочий не смазал своевременно детали станка, в результате чего заело шпиндель. Целые сутки станок бездействовал, пока слесари устранили дефект.

Вот почему надо внимательно и тщательно следить за оборудованием. Тов. Зимарев выступил с предложением бороться за удлинение межремонтного периода службы станков, добиваться того, чтобы оборудование ремонтировалось как можно реже. Закрепленный за тов. Зимаревым круглошлифовальный станок уже в течение двух лет ни разу не ремонтировался.

Владимир Михайлович внимательно следит за станком, он прежде всего обращает большое внимание на его смазку, какое заливается масло, не пора ли его менять. Больше всего пользуется веретенным маслом, так как машинное масло очень густое, плохо проходит между шпинделем и подшипником. Последний в этом случае не получает достаточной

смазки, в результате чего нагрузка на шпиндель увеличивается и он может быстро выйти из строя. Большое внимание стахановец обращает и на балансировку шлифовального камня, балансирует его так, чтобы он вращался равномерно и при посадке на планшайбу шпинделя не сдвигался бы в одну сторону. Смещение камня приводит к преждевременному выходу из строя и камня, и шпинделя. Помимо этого, перед началом работы тов. Зимарев проверяет — не сработались ли центры, прочно ли закреплены болты и гайки на хомутке и бабке. После окончания смены тщательно протирает станок, очищает его от стружки. Вот такой уход и позволил тов. Зимареву добиться того, что станок работает двадцать четыре месяца подряд безотказно.

За два года на 6 плановых промывках и одном текущем ремонте тов. Зимарев сэкономил 1857 рублей и 76,8 станочных часов простоя. Но это для коммуниста тов. Зимарева не предел.

В честь международного праздника трудящихся — 1 Мая он взял обязательство проработать на своем станке без капитального, среднего и текущего ремонтов еще не менее трех лет. При выполнении своего обязательства он экономит на 8 промывках, двух текущих и одном среднем ремонте 6055 рублей и 278,4 часа простоя.

Тов. Зимарев призвал всех рабочих завода последовать его примеру. Соревнование за продление срока службы оборудования дает большой экономический эффект — позволяет снизить простой оборудования и обеспечить дальнейший рост производительности труда.

А. Евтухов, А. Авдеева.

В цехе шасси не борются за качество продукции

Деталь 32-5, обрабатываемая на участке мастеров тт. Левицкого и Медалье в цехе шасси, почти все время в дефиците. В чем же причина дефицита этой детали?

Достаточно сказать, что в мае по детали 32-5 цех шасси имел 14 процентов брака и станет ясной причина неудовлетворительной работы участка.

Брак продукции в цехе шасси происходит из-за нарушения техпроцесса на токарной обработке. Деталь после первой операции на токарной обработке должна иметь 0,6 мм припуска для обработки на второй операции. Но халатное отношение токарей и отсутствие контроля

со стороны мастеров приводит к такому положению, что у одних деталей припуск больше, чем установлено по технологии, у других его совершенно нет. Детали с увеличенным припуском затрудняют обработку на второй операции, а детали, имеющие меньший припуск или совсем без припуска сразу же после обработки на второй операции идут в окончательный брак.

Большой процент брака получается и на шлифовке. Брак на шлифовке происходит от неточной работы шлифовальных станков.

Руководители цеха и работники отдела главного технолога, анализируя причины брака,

не делают никаких практических выводов. Вся их работа сводится к фиксированию брака, допущенного по вине рабочих, чтобы наказать «виновных».

Неудовлетворительно проводят работу и отдел технического контроля цеха (старший мастер тов. Шапиро). Тов. Шапиро не требует от контролеров проведения профилактики и анализа брака в процессе обработки деталей путем применения кольцевого контроля по методу Руфины Рассомахиной.

Недостаточную работу по борьбе с браком проводит партийная и профсоюзная организации цеха. На участке тт. Левицкого и Медалье нет ни одной бригады отличного качества. Вопросом организации этих бригад не занимается

ни секретарь партбюро цеха тов. Улисов, ни предцехкома профсоюза тов. Подчасов. В цехе нет ни одного лозунга, ни одного плаката, призывающего рабочих развернуть соревнование по борьбе с браком.

Хозяйственным, партийным и профсоюзным руководителям цеха необходимо в самый кратчайший срок перестроить свою работу, покончить с безответственным отношением к качеству выпускаемой продукции.

Тов. Шапиро должен разъяснить контролерам большую пользу применения технического контроля кольцевым способом по методу Руфины Рассомахиной и потребовать от них широкого применения этого передового метода.

И. Найденов.

Новые книги по горячей обработке металлов

Лобанов В. В. — Из практики кокильного литья в машиностроении. Машгиз, 1949 г. Стр. 43.

Пляцкий В. М. — Технология литья под давлением. Машгиз, 1949 г. Стр. 306.

Шестопап В. М. — Литье в станкостроении. Машгиз, 1949 г. Стр. 231.

Чириков В. Т. — Газовое цианирование конструкционных сталей. Машгиз, 1949 г. Стр. 99.

Охрименко Я. М. — Технология горячей штамповки стали. Машгиз, 1949 г. Стр. 280.

Техническая библиотека.

**ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ВЗЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
В СОРЕВНОВАНИИ ГОРОДОВ АЛТАЯ**

СТРОИТЕЛИ НЕ СПЕШАТ

Еще в 1948 г. началось строительство кинотеатра на 40 квартал Восточного поселка. По плану кинотеатр должен был быть сдан в эксплуатацию в октябре 1949 года. Не сдав в эксплуатацию объект к сроку, установленному планом, строители обязались сдать его к январю 1950 года. Но новый год застал кинотеатр без крыши и окон. Не выполнили строители свое обязательство по завершению строительства кинотеатра и к 1 мая 1950 года.

Сейчас, когда трудящиеся гор. Рубцовска включились в соревнование городов Алтая, строители взяли на себя новое обязательство: закончить кинотеатр к 1 октября. Но и это завершение они не спешат выполнить. Строящийся объект еще не имеет крыши, пола и потолка, нет дверных коробок, совершенно не начинались штукатурные работы. На строительстве работают всего 2 жестянщика, 2 плотника и 2 каменщика.

Работой на строительстве кинотеатра руководит прораб тов. Волков. На вопрос, когда будет закончено строительство? — Тов. Волков отвечает: «К 7 ноября сдадим,

а до этого дня еще 5 месяцев».

Следует сказать, что срок — 7 ноября, установленный тов. Волковым, уже на целый месяц отстает от обязательств, взятых в соревновании городов нашего края.

Сегодня следует спросить у руководителей треста № 46 тов. Соколова и Попкова, что ими сделано за 5 истекших месяцев текущего года, чтобы успешно закончить строительство кинотеатра?

Нетерпимая медлительность строителей, неудовлетворительная организация труда на объекте могут привести к тем же результатам, что и в прошлом году, и обязательство, взятое трудящимися нашего города, останется невыполненным.

Партийное бюро стройтреста № 46 и его секретарь тов. Александров должны принять все меры к тому, чтобы строительство кинотеатра было закончено в указанный в обязательствах срок. Партийная организация треста должна осуществить действенный партийный контроль над хозяйственной деятельностью руководителей треста и 3 стройучастка.

А. Фадеев.

Письма в редакцию

В метизном цехе нарушается технологическая дисциплина

На протяжении всего I квартала 1950 года ремонтно-литейный цех систематически занимался исправлением брака кроватей, который заключался в качании замка на ножке кровати, и выплавчал ремонтно-механическому цеху ежемесячно 4—5 тыс. рублей за заварку кроватей автогенном, не считая очень больших расходов на транспортировку спянок кроватей из цеха в цех. Чтобы избежать этот брак, изменили техпроцесс, по которому метизный цех, подающий заготовки в чугунолитейный цех, обязан на стойке кровати (деталь Ш176С8-9) делать по два углубления размером 4 мм, что при заливке этих мест не дает возможности качаться замку на стойке кровати.

Казалось бы, что проблема

устранения брака решена, однако метизный цех (начальник тов. Горяинов) упорно продолжает подавать заготовки без углублений, или в лучшем случае делает их глубиной только 1—1,5 мм, что совершенно не обеспечивает плотной посадки замка. Кроме того, не исключена возможность, что брак может обнаружиться и после того, как кровать будет уже отпущена потребителю.

Поймет ли когда-нибудь начальник метизного цеха тов. Горяинов, что по вине метизного цеха напрасно расходуется большая сумма государственных средств, а также и то, что потребитель получает недоброкачественную кровать?

Д. Сабоцкий, зав. БТЗ ремонтно-литейного цеха.

Уважаемый тов. редактор! Прошу поместить в газете «Боевой темп» мое письмо.

Я, Александр Карпович Рогозин, проработал в кузнечном цехе нашего завода сменным зав. производством, а затем старшим мастером с 1942 года до мая 1950 года.

Сейчас, в связи с болезнью, я вынужден уйти на инвалидность, чем очень огорчен, ибо в другом случае я бы никогда не покинул завод, который вырос

на моих глазах, и для развития которого вместе с коллективом отдал немало сил и энергии.

Я обращаюсь ко всем рабочим, ИТР и служащим нашего завода с призывом — отдавать все силы на его дальнейшее развитие, крепить спайку всего коллектива, сделать наш завод передовым предприятием страны.

А. Рогозин, бывший старший мастер кузнечного цеха.

ЗА РУБЕЖОМ

Сто миллионов подписей под Стокгольмским воззванием Постоянного комитета

Пленарная сессия бюро Постоянного комитета Всемирного конгресса сторонников мира, проходившая в Лондоне 31 мая и 1 июня обсудила ход всемирной кампании по сбору подписей под воззванием Стокгольмской сессии Постоянного комитета Всемирного конгресса сторонников мира. В резолюции бюро говорится, что оно с удовлетворением отмечает могучее развитие кампании за запрещение атомной бомбы, в ходе которой собрано более 100 миллионов подписей под Стокгольмским воззванием. Благодаря этой кампании, люди, придерживающиеся самых различных взглядов, осознали страшную угрозу, нависшую над миром и увидели возможность предотвратить ее.

Бюро рассмотрело также вопрос о подготовке ко второму Всемирному конгрессу сторонников мира и решило созвать его в Генуе (Италия) во второй половине октября 1950 года.

(ТАСС)

Усилить борьбу за экономное расходование сжатого воздуха

В последние дни цехи завода стали ощущать определенный недостаток в подаче сжатого воздуха и вынуждены работать на пониженном давлении, что уменьшает производительность оборудования, в первую очередь, заготовительных цехов.

Вместе с тем, следует отметить, что при хозяйственном использовании подаваемого цехам сжатого воздуха, указанное затруднение можно избежать. Однако бережное отношение к расходуемому важнейшему виду энергии во многих цехах отсутствует.

Достаточно указать на неудовлетворительное состояние энергооборудования в кузнечном цехе, влекущее громадное увеличение расхода сжатого воздуха, чтобы увидеть истинную причину создавшегося положения. В кузнечном цехе дутьевая вентиляционная система находится в неудовлетворительном состоянии, имеет много дефектов, в результате чего не может обеспечить дутья в тех цехах, в которых она подведена. Для усиления дутьевой системы в нее подключен сжатый воздух от компрессорной станции.

Дутьевая вентиляция в вновь смонтированных и работающих печах также уже должна быть смонтирована и работать, но она по вине УЭС'а до сих пор не работает. Поэтому дутья в этих печах целиком производится сжатым воздухом также от компрессорной станции.

Из трех дутьевых установок в гажелой кузнице работает только одна, что не может обеспечить нормальной вентиляции помещения цеха. Поэтому вентиляция в цехе так-

же осуществляется сжатым воздухом. Мало того, что на подобную «вентиляцию» расходуется громадное количество сжатого воздуха, но она сама по себе не достигает цели, создавая только иллюзию вентиляции: в кузницу, стоящую рядом с компрессорной станцией, поступает перегретый сжатый воздух с температурой 50—70 градусов по Цельсию. Кроме того, воздух насыщен мелкой масляной пылью и вреден, и опасен в условиях цеха.

На трубах, шланговых соединениях, кранах по вине обслуживающего персонала и рабочих имеются дефекты. Допускается небрежное отношение в пользовании воздушными приспособлениями, краны не ставятся в нейтральное положение, после работы вентили оставляют не перекрытыми, что также увеличивает бесполезный расход сжатого воздуха.

На примере кузнечного цеха видно, что большие потери сжатого воздуха происходят из-за непродуманного и нерационального его использования, из-за неустраненных дефектов, небрежного пользования агрегатами. В цехе отсутствует борьба за экономное расходование сжатого воздуха со стороны администрации в лице начальника цеха тов. Бурмана, механика тов. Дериера и старшего мастера тов. Якушина.

Исключительно большие потери сжатого воздуха происходят на первом, втором и третьем конвейерах чугунолитейного цеха, где по вине старшего мастера тов. Шумейко и его бригады плохо устраиваются дефекты на подъемниках и толкательных механизмах.

Наряду с этим в таких цехах как: инструментальный, прессовый администрация и бригады водопроводчиков добились полного устранения дефектов и экономного расходования сжатого воздуха.

Компрессорная станция нашего завода имеет определенную мощность, которой вполне достаточно для покрытия производственных нужд завода в сжатом воздухе. Это подтверждается опытом ряда лет. Так, в 1948 году, в летний период ощущался острый недостаток сжатого воздуха из-за плохого состояния оборудования и неэкономного его расходования.

В летний период 1949 года ни один цех завода не ощущал перебоев и снижения давления сжатого воздуха; а компрессорная станция работала без напряжения и с запасом мощностей.

Это было результатом серьезной борьбы, хозяйственного отношения и сведения до минимума потерь из-за дефектов. С мая 1950 года опять возникли серьезные затруднения с сжатым воздухом и они находятся в теснейшей связи с ослаблением в многих цехах завода внимания к борьбе за поддержание в хорошем состоянии воздушных магистралей и воздухопотребляющих машин.

Отстающие в этом отношении цехи (кузнечный, чугунолитейный и другие) должны немедленно привести в нормальное состояние воздухопроводы и машины и бережно расходовать дорогостоящую энергию сжатого воздуха.

А. Якунин, инспектор отдела главного энергетика.

О „читателях“, которые не сдают в библиотеку книги

Библиотека завкома профсоюза нашего завода расположена в хорошо оборудованном помещении. Здесь имеется большой читальный зал для самостоятельной работы, в книжном фонде есть много книг русских классиков, классиков западно-европейской литературы и марксизма-ленинизма. Библиотека получает 35 наименований журналов и 16 наименований газет. Книги библиотеки стали большой потребностью рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода.

Особенно многолюдно стало в библиотеке в последние дни. Трудящиеся нашего завода предъявляют большой спрос на различного рода литературу, в связи с экзаменами в школах и итоговыми занятиями в сети партийного и комсомольского политпросвещения.

Однако нормальной работе библиотеки мешают отдельные читатели. Они берут ценные книги и держат их не 10 дней, как установлено решением пленума ВЦСПС, а 2-3

года, и, несмотря на многочисленные напоминания, упорно не возвращают их в библиотеку.

К таким читателям, которые мешают работе библиотеки и нечестно относятся к социальной собственности, следует отнести: начальника ремонтно-строительного цеха тов. Дзюба, старшего мастера чугунолитейного цеха тов. Белянского, мастера ремонтно-механического цеха тов. Воробьева, тов. Полянскую (стальтех), тов. Левяцкую (метизный цех), тов. Полович (ОРС), тов. Антропова (ОВПК-4), тов. Черепанова (прессовый цех), тов. Гаража (АЗТЭ).

Следует напомнить этим „читателям“, что книга — это социалистическая собственность, часть общенародного достояния. А за расхищение социалистической собственности, как известно, привлекают к ответственности.

А. Финалкова, зав. библиотекой.
Р. Соломонович.

Ответственный редактор А. Д. ТЫШКЕВИЧ.

4 июня в клубе завода

Большой концерт коллектива художественной самодеятельности клуба
Начало в 9 часов вечера.