

Трудовой Тема

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

8-й год издания
Воскресенье
18
сентября
1949 года
№ 110 (593)
Выходит
по средам,
пятницам
и воскресеньям
Цена 10 коп.

Тракторозаводцы! Шире размах предоктябрьского социалистического соревнования за досрочное выполнение годовой производственной программы и улучшение качества трактора!

Ознаменуем 32-ю годовщину Октября новыми трудовыми успехами!

ОБРАЩЕНИЕ

коллектива Барнаульского ордена Ленина станко-строительного завода ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим промышленных предприятий, транспорта и строек Алтайского края

Благодаря самоотверженному труду советских людей наша страна достигла в истекшие годы послевоенной сталинской пятилетки огромных успехов.

Вместе с трудящимися промышленных предприятий страны коллектив Барнаульского станкостроительного завода внес свой вклад в дело восстановления и развития народного хозяйства СССР.

В начале нынешнего года нами было взято обязательство — завершить годовой план досрочно — к 5 декабря. Коллектив завода успешно справляется с принятым обязательством. Производственное задание за восемь месяцев 1949 года по валовой продукции выполнено на 108,2 процента и по товарной — на 108,7 процента. Уже завершено годовое задание по выпуску запасных частей к сельскохозяйственным машинам. Этого мы добились в результате широко развернувшегося социалистического соревнования, применения стахановских методов труда.

В нынешнем году на нашем заводе внедрены термическая обработка деталей токами высокой частоты, электроискровой метод обработки металлов, газовая цементация с одновременной закалкой, скоростные режимы резания. Горячую поддержку намел у нас почим Александра Чутких. На ряде участков значительно повысилось качество продукции, лучше используется оборудование.

Сейчас, когда вся страна готовится встретить великий праздник Октября новыми трудовыми достижениями, мы считаем своим патриотическим долгом добиться дальнейшего улучшения производственных показателей. Следуя примеру передовых предприятий страны, коллектив нашего завода пересмотрел свои обязательства и, изыскав дополнительные производственные резервы, решил:

досрочно — к 7 ноября — выполнить годовой план по валовой и товарной продукции. На каждый рубль оборотных средств увеличить выпуск продукции на 15 процентов. Повысить производительность труда, по сравнению с планом, на 9,5 процента;

в кружках техницизма, на технических курсах и в стахановских школах повысить квалификацию 660 рабочих и обучить различным профессиям 275 человек;

полностью подготовиться к зиме. До 25 октября закончить строительство и ввести в эксплуатацию 1500 квадратных метров жилой площади, к 1 октября отремонтировать все имеющиеся жилые дома и общежития.

Коллектив цеха, где начальником тов. Карасев, обязался к 7 ноября изготовить сверх плана 45 электротельферов. Участок механического цеха, где мастером тов. Елизаров, решил увеличить производительность труда на 3,6 процента против достигнутого уровня, уже значительно превышающего плановые задания. Токарь-скоростник тов. Комарица — инициатор соревнования за продление межремонтных сроков работы оборудования — обязался выполнить пять годовых норм без капитального ремонта своего станка.

Чтобы успешно справиться с новыми обязательствами, во всех цехах нашего завода проводятся дополнительные организационно-технические мероприятия. Устаиваются переменные поточные линии сборки станков и тельферов. В кузнечном цехе ковка отдельных деталей заменяется штамповкой. Механизмируется сборка цепей. Увеличиваются производственные мощности литейного цеха. Пять процентов станочного оборудования к 7 ноября переводится на скоростные режимы обработки металлов.

Рабочие, инженеры, техники и служащие завода выражают уверенность, что коллективы всех промышленных предприятий, транспорта и строек Алтай также с новой силой развернут соревнование за досрочное выполнение годового плана и всей пятилетки в целом и призывают встретить 32-ю годовщину Великого Октября многочисленными трудовыми подвигами нашей любимой Родины.

Обязательства обсуждены и приняты на общезаводском собрании.

В Президиуме
крайсовпрофа

Об обращении коллектива Барнаульского станкостроительного завода

Обсудив обращение коллектива Барнаульского ордена Ленина станкостроительного завода об организации предоктябрьского социалистического соревнования, президиум крайсовпрофа одобрил инициативу станкостроителей.

Всем профсоюзным организациям предложено широко обсудить обращение коллектива станкостроительного завода принять конкретные обязательства в честь всенародного праздника трудящихся — 32-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

Краевой Совет профессиональных союзов выражает уверенность в том, что рабочие, инженеры, техники и служащие промышленности, транспорта и строек Алтайского края примут горячее участие в предоктябрьском социалистическом соревновании.

Стахановский труд обрубщиков

С каждым днем увеличивается производственный подъем среди рабочих, служащих и инженерно-технических работников чугунолитейного цеха. Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 32-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, чугунолитейщики упорно добиваются увеличения выпуска сверхпланового литья, повышения его качества.

Почетное место в этом соревновании занимают обрубщики. Хорошее состояние оборудования, образцовый порядок и чистота на рабочих местах — все это создало предпосылки для достижения успехов. Вы-

полнив программу августа на 103 процента, коллектив обрубного отделения в этом месяце работает с еще большим напряжением, изо дня в день перевыполняя задания.

Образцы стахановского труда показывают обрубщики тяжелого литья тт. Грышенин, Кульшан и Петров. Их производительность труда составляет 170—180 процентов сменной нормы. Обрубщики среднего литья тт. Попов, Шестаков и Бабченко дают ежедневно по полторы и больше норм.

От обрубщиков в выполнении производственных заданий не отстают и наждачники. Так, наждачники подвесных наждаков тт. Ган и Шевелев при

высоком качестве облажачивания, выполняют сменную норму на 160—180 процентов, а наждачники стационарных наждаков тт. Бакламова, Вольхина, Зубрина и Загребельная дневные задания перевыполняют на 50—70 процентов.

Своим стахановским трудом передовые люди отделения мобилизуют весь коллектив обрубщиков на досрочное завершение годовой производственной программы, на выполнение послевоенной сталинской пятилетки в четыре года.

А. Воргуль,
старший мастер обрубного
отделения чугунолитейного
цеха.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОДЕМ СРЕДИ СТАЛЕВАРОВ

Социалистическое соревнование, широко развернувшееся среди сталеваров за встречу 32-й годовщины Великого Октября высокими производственными показателями, с каждым днем приносит все новые и новые победы. Первенство в этом трудовом подъеме занимает смены, где мастерами тт. Титов и Бородин.

Образцы социалистического отношения к труду показывают, сталевары марганцовистой стали тт. Шалякин, Милешин, Макаров и Пиччук. Сокращая время, требуемое на одну плавку, они систематически экономят графитированные электроды, электроэнергию, удли-

няют срок службы футировки печей. Хорошо также работают подручные сталеваров тт. Бущенко и Егоров.

На выплавке углеродистой стали систематически перевыполняют задания сталевар тов. Шевченко.

От сталеваров и их подручных не отстают заливщики. Систематически перевыполняют свои нормы тт. Шмаков, Маслов и Филатов. Тов. Шмакову за ежемесячное перевыполнение сменных заданий неоднократно присваивалось звание «Лучший рабочий своей профессии».

В. Донцов.

Подготовить общежития к зиме

Большую работу проделал в этом году ремонтно-строительный цех ЖКО по ремонту и подготовке к зиме общежитий Западного поселка.

Во многих общежитиях произведен капитальный ремонт, штукатурка стен и потолков. Во всех общежитиях произведена побелка и покраска окон, дверей и полов. Отремонтированы внутренняя проводка парового отопления. В каждом общежитии оборудованы бытовые помещения. Жильцы обязаны оставшиеся работы — замазку оконных стекол и тепловых рам — произвести своими силами.

Однако есть угроза в том, что общежития №№ 2, 3, 25, 27 и 29 могут остаться на зиму без отопления.

В 1948 году трест № 46, сдавая объекты в эксплуатацию, не закончил полностью строительство теплотрассы. УКС завода принял дома с тем, чтобы в 1949 году строители переде-

дали теплотрассу, согласно техническим условиям

С наступлением весны 1949 года, строители, откопав трассу, свяжи с трубопроводки пришедшую в негодность изоляцию и прекратили работу. В таком состоянии находится теплотрасса и сейчас.

Зима не за горами. В первой половине октября потребуются отопление. Пустить же горячую воду в отопительную систему невозможно, так как она будет охлаждаться, не доходя до общежитий. Жильцы могут лишиться и холодной воды, так как она будет замерзать.

Руководители УКС'а и ЖКО должны заставить работников стройтреста № 46 закончить теплотрассу на Западном поселке в ближайшее время.

Е. Псарева, зав. общежитиями на Западном поселке.

Наша бригада будет готовить пищу только отличного качества

Предоктябрьское социалистическое соревнование все шире и шире разветвляется на нашем заводе. Оно охватило коллективы цехов, отделов и служб завода. В это соревнование должны также включиться работники торговли и общественного питания.

Мы, члены бригады столовой № 3 ОРС'а, во главе с бригадиром тов. Астаховым, решили включиться в социалистическое соревнование в честь 32-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, чтобы сделать нашу бригаду отличного качества. С этой целью берем на себя следующие обязательства:

1. Готовить пищу только отличного качества.
2. План по количеству выдаваемых блюд и по товарообороту выполнять не ниже, чем на 110 процентов.
3. Не иметь нарушений в

вопросах санитарии и гигиены. Вежливо и культурно обслуживать посетителя, не задерживать его обслуживанием более 20 минут.

5. Иметь меню не менее, чем из 30 блюд.

6. Не иметь ни одной жалобы от посетителей.

Мы обращаемся ко всем работникам торговли и общественного питания ОРС'а завода последовать нашему примеру, включиться в социалистическое соревнование за культурное обслуживание трудящихся нашего завода, за полное удовлетворение их запросов.

Астахов (повар-бригадир), Понрипова, Симатова (повара), Кузнецкина (кухонный работник), Кузнецова (уборщица), Былинкина (кассир), Гуляева (раздатчица), Александрова (хлеборезчица), Бирюкова (посудница), Логутина и Федосова (официантки).

Комсомольская жизнь

По примеру Нины Назаровой

Важную роль в деле выполнения производственной программы играет бережное отношение к оборудованию. От того, как относится к своему станку тот или иной рабочий зависит успех в его работе.

Учитывая это, тысячи станочников предприятий нашей страны, поддерживая ценную инициативу комсомолки-зуборезчицы Уральского автозавода имени Сталина Нины Назаровой, взяли под свою личную ответственность обслуживаемое ими оборудование, обязавшись продлить срок его службы.

Почин Нины Назаровой нашел горячий отклик и среди комсомольцев и молодежи нашего завода. Молодые рабочие кузнечного цеха, взяв обязательство к 29 октября — 31-й годовщине Ленинско-Сталинского комсомола — закрепить все имеющееся оборудование за рабочими цеха, обратились ко всем комсомольцам и молодым рабочим всех цехов завода с призывом — развернуть социалистическое соревнование за продление межремонтного периода службы станков, путем организации образцового ухода за ними и содержания рабочих мест в отличном состоянии.

На днях в инструментальном цехе состоялось комсомольско-молодежное собрание, на котором обсуждался призыв комсомольцев-кузнецов. Приглашенные на собрание старые кадровые рабочие поделились опытом своей работы, рассказали как они добиваются бесперебойной работы оборудования.

Старший мастер участка сложного инструмента тов. Туревский привел яркий пример образцового ухода за станком.

— На нашем участке, — сказал он, работает токарь-стахановец тов. Гончар. Мастера, а

также администрация цеха удивлялись образцовому выполнению порученных ему работ. Обработка деталей на токарном станке была настолько чистой, что не требовалось даже шлифовки. Мы заинтересовались, каким образом тов. Гончар добивается таких успехов. Оказалось, что он, придя на работу, тщательно осматривает свой станок, смазывает его, подготавливает необходимый инструмент. В результате этого его станок работает по 2—2,5 года без ремонта. Примеру Нины Назаровой и комсомольцев-кузнецов нашего завода должны последовать все инструментальщики.

Один за другим выступают комсомольцы. Они берут обязательства: не жалея сил и энергии трудиться на благо нашей социалистической Родины, бороться за достойную встречу 31-й годовщины Ленинско-Сталинского комсомола. Здесь же, у стола президиума, они подписывают карточки сдачи оборудования под личную ответственность.

Первым к столу подходит молодой комсомолец тов. Каратаев.

— Включившись в социалистическое соревнование, — говорит тов. Каратаев, — чтобы самоотверженной стахановской работой и высоким качеством выпускаемой продукции помочь нашей любимой Родине выполнить послевоенную сталинскую пятилетку в четыре года, беру под личную ответственность токарно-винторезный станок и обязуюсь проработать на нем без капитального ремонта, вместо положенных 12 месяцев, 18 месяцев.

За тов. Каратаевым карточки сдачи оборудования под личную ответственность подписыва-

ют гг. Думлер, Тарасова, Денисов и другие комсомольцы и молодые рабочие.

Собрание единогласно приняло постановление:

1. Всем комсомольцам и молодым рабочим цеха включиться в социалистическое соревнование за достойную встречу 31-й годовщины Ленинско-Сталинского комсомола.

2. Всем комсомольцам и молодежи закрепить за собой под личную ответственность оборудование и все принадлежности.

3. Годовые нормы выполнить к 29 октября — 31-й годовщине Ленинско-Сталинского комсомола.

4. Повседневно повышать качество выпускаемой продукции.

5. Образцовым уходом за инструментом снизить его расход на 10 процентов.

6. Бороться за экономию быстрорежущей стали, для чего раз в месяц организовать комсомольско-молодежный воскресник для сбора отходов быстрорежущей стали.

7. Каждым комсомольцем и молодым рабочим к 32-й годовщине Великой Октябрьской революции сэкономить смазочных и обтирочных материалов, электроэнергии на 250 рублей.

8. С 15 сентября стать на 15-дневную стахановскую вахту в честь 31-й годовщины Ленинско-Сталинского комсомола.

9. Вызвать на социалистическое соревнование по этим пунктам комсомольцев и молодых рабочих инструментального цеха Барнаульского завода транспортного машиностроения.

А. Панин, секретарь комсомольской организации инструментального цеха.

В помощь агитатору

Что значит — работать рентабельно?

В двух словах на этот вопрос можно ответить так: работать рентабельно — значит давать прибыль, увеличивать сверхплановые накопления.

От чего же зависит прибыльность, рентабельность советского предприятия?

Главным образом это зависит от снижения себестоимости выпускаемой продукции.

Как известно, в производственном плане каждого предприятия устанавливается себестоимость и отпускная (оптовая) цена продукции. Когда установленная отпускная цена на продукцию выше плановой себестоимости ее, предприятия получают прибыль. Скажем, планом установлена себестоимость каждого выпускаемого заводом изделия в 1000 рублей; отпускная же цена его — 1200 рублей. Эта сумма включает в себя: 60 рублей прибыли и 140 рублей налога с оборота, взимаемого государством с

предприятия. 60 рублей прибыли, которые завод должен получить на каждом изделии, и составляют плановую прибыль.

Но коллектив завода, развернув соревнование за лучшие экономические показатели, добился большего снижения себестоимости, чем это было установлено в плане. Благодаря усовершенствованиям технологии, расширению механизации, рационализаторским нововведениям, экономному использованию материалов и увеличению производительности труда изделие обходится заводу не в 1000 рублей, а в 950 рублей. Следовательно, кроме 60 рублей плановой прибыли, завод будет получать на каждом изделии еще 50 рублей сверхплановой прибыли.

Из этого и складываются сверхплановые накопления. И чем больше их будет, тем выше станет рентабельность производства.

Напомним, что себестоимость промышленной продукции есть денежное выражение всех фактических затрат предприятия на производство единицы продукции (например: тонны стали или угля, одной машины или ее детали, пары обуви, метра ткани и т. п.)

В себестоимость продукции входят: затраты предприятия на сырье, материалы, технологическое топливо, на электроэнергию, инструмент и приспособления, выплаченная рабочим заработная плата с начислениями, амортизация, т. е. возмещение износа основных фондов предприятия — станков, машин и другого оборудования, а также амортизация производственных зданий и т. п. Это — основные расходы на производство продукции.

В себестоимость продукции включаются и расходы по управлению производством и его обслуживанию (содержание ад-

министративно-управленческого аппарата цехов и заводоуправления, обслуживающего персонала, освещение, отопление, водоснабжение и т. п.). Это — накладные расходы, которые в какой-то мере доходят на себестоимость единицы продукции.

Чтобы определить, во что обошлась предприятию выпускаемая продукция, по каждому виду ее составляется калькуляция себестоимости.

За время войны, в связи с ростом заработной платы и других вызванных военной обстановкой расходов, себестоимость продукции предприятий ряда отраслей тяжелой промышленности значительно возросла. В то же время оптовые цены оставались на уровне довоенных. Поэтому такие предприятия получали из государственного бюджета средства на покрытие расходов по производству — дотацию. В нынешнем году, в связи с решением правительства о некотором повышении оптовых цен на продукцию ряда отраслей тяжелой промышленности, созданы все условия для безубыточной, рентабельной работы и тех пред-

приятий, которые ранее получали дотацию.

От чего же зависит снижение себестоимости продукции?

Главные затраты предприятия на изготовление продукции — это оплата труда рабочих и стоимость материалов. В некоторых отраслях промышленности, обрабатывающих ценное сырье и материалы, очень высок удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции (например, в машиностроении, текстильной, кожевенно-обувной промышленности и т. п.).

Поэтому, соревнуясь за повышение рентабельности своего производства, каждый рабочий и специалист обязан строго экономить сырье, материалы, топливо, электроэнергию, стремиться к тому, чтобы средне-прогрессивные нормы расходования материалов и использование оборудования быстрее и успешнее осваивались.

Чем меньше будет материальных затрат на каждое изделие, тем ниже будет себестоимость продукции.

За строжайший технический контроль

В жизни предприятия отдел технического контроля играет важную роль. Новые задачи, поставленные перед промышленностью еще более повышают значение и ответственность этого отдела. Его работникам предоставлены большие права и полномочия. Технические контролеры обязаны обеспечить строгий, неослабный контроль на всех производственных операциях, предупреждать брак в момент его зарождения. Эту работу отделы технического контроля призваны проводить не в отрыве от рабочих, мастеров, начальников цехов, а вместе с ними.

Роль контролеров особенно возросла сейчас, в условиях развернувшегося соревнования за выпуск продукции отличного качества. Стахановцы, мастера, инженеры горячо подержали почин лауреата Сталинской премии Александра Чутких. Соревнование за высокое качество продукции уже принесло свои плоды. Качество, комплектность и ассортимент промышленной продукции улучшились. Стахановцы борются за честь заводской марки. Многие из них теперь ставят свои клейма на выпускаемую продукцию. В литейном цехе завода бумагоделательных машин имени Второй пятилетки вы можете увидеть сформованные детали с клеймом «И. П.» — инициалы стахановца И. Попова. Детали отличаются особой чистотой отделки. Раньше брак по вине формовщика относился за счет всего коллектива литейщиков, так как формовка была обезличена. Теперь по почину т. Попова введено клеймение деталей. В результате качество их значительно повысилось.

Клеймение рабочими своей продукции улучшает ее качество, повышает технологическую дисциплину, помогает быстрее выявить бракоделов и отличников борьбы за высокое качество. Но отделы технического контроля попрежнему несут перед

государством ответственность за качество продукции. Именно им предоставлено право окончательно решать судьбу той или иной детали.

Руководители многих предприятий, укрепляя авторитет ОТК, добились значительных успехов в улучшении качества продукции. Так, в арматурном цехе таганрогского завода «Красный котельщик» контролеры ОТК способствуют работе по часовому графику. Через каждый час к рабочему месту подходит контролер. Он принимает детали на месте и тут же делает отметку в графике рабочего о количестве деталей, принятых за первый час работы, затем за второй, третий и так до конца смены.

К сожалению, так обстоит дело не на всех предприятиях. Недавно директор Брянского паровозостроительного завода издал приказ, которым разрешил некоторым рабочим сдавать продукцию, минуя технический контроль.

Какие причины вызвали ликвидацию технического контроля на некоторых участках Брянского завода? Оказывается, раньше слесарь-лекальщик тратил много времени на сдачу готовой продукции техническому контролеру. Контролер находил дефекты и рабочему приходилось «доделывать» деталь. Казалось, что в этих условиях требовалось обратить внимание на причины, из-за которых детали сдавались с «недоделками», и устранить их. Здесь, однако, решили, что корень зла в техническом контроле, обнаруживающем «недоделки», и... отменили его. На Брянском заводе встали на неправильный путь!

Это могло случиться только в условиях недооценки роли и значения ОТК хозяйственными руководителями. Легче, конечно, отменить контроль, чем укрепить его, упорядочить работу ОТК.

На днях состоялось совместное заседание коллегии Мини-

стерства транспортного машиностроения и президиума ЦК профсоюза, посвященное итогам социалистического соревнования за выпуск продукции отличного качества. Выяснилось, что на предприятиях этого министерства 960 рабочим было предоставлено право сдавать продукцию, минуя отдел технического контроля. Министерство и ЦК профсоюза осудили эту порочную практику. Совместным постановлением они предупредили руководителей предприятий, что «выдача личных клейм рабочим не снимает, а усиливает ответственность мастеров, начальников цехов и начальников ОТК за повседневный контроль изготавливаемых деталей, узлов и машин».

Каждый хозяйственный и профсоюзный руководитель обязан помнить Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1949 года «Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями». В этом Указе говорилось о том, что за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за выпуск продукции с нарушением обязательных стандартов директоров, главных инженеров и начальников отделов технического контроля промышленных предприятий надлежит предавать суду и по приговору суда подвергать тюремному заключению сроком от 5 до 8 лет. Указ подчеркнул огромную ответственность не только руководителей предприятия, командиров производства, но и начальников отделов технического контроля за неукоснительное соблюдение технологической дисциплины на предприятиях.

Прямая и неотложная задача хозяйственников, партийных и профсоюзных организаций всемерно укреплять авторитет отделов технического контроля, усилить их значение в производстве, создать такие условия, которые позволили бы им успешно осуществлять свои функции.

Для профсоюзных организаций особое значение приобретает сейчас развертывание социалистического соревнования на звание бригад и цехов отличного качества, проведение общественных смотров качества продукции, наглядный показ и распространение опыта передовых рабочих. Долг заводских и цеховых комитетов — глубоко разъяснять рабочим политическое значение борьбы за качество продукции, не давать пощады бракоделам, которые не дорожат честью заводской марки, окружать вниманием и всячески поддерживать работников отделов технического контроля, стоящих на страже интересов советского государства.

Инж. А. Кирюхин.
«Труд» за 7 сентября
1949 г.)

В стройтресте № 46

Оказать действенную помощь во внедрении новых форм труда

Решение расширенного пленума построечного комитета о внедрении на строительстве новой формы организации труда, предложенной куйбышевским маляром Василием Скитевым и инженером Тутовым, вызвало среди коллектива строителей большой производственный подъем. Рабочие всех профессий, бригадиры, мастера и прорабы видят в прогрессивной форме организации труда новые возможности для перевыполнения производственного плана, экономии строительных материалов, улучшения качества работ и реального повышения заработной платы.

Однако внедрение этой формы тормозится. До сих пор нет полной согласованности у застройщика с администрацией треста в вопросе применения новых методов труда. Решение построечного комитета не подкреплено необходимыми приказами администрации, а отделы управления треста не оказывают практической помощи на местах.

По этой причине инициатор применения новой формы социалистического соревнования в тресте № 46, прораб 3 участка тов. Боголюбский оказался в затруднительном положении. Его хозрасчетная бригада каменщиков в количестве 10 человек (бригадир тов. Трошин) имеет простои по целому ряду причин: из-за несвоевременной доставки на объект оконных перемычек, оконных косяков, из-за неисправности механизмов (край Укосина) и т. д. На строительстве детсада заканчивается кирпичная кладка и чтобы из-

бежать простоев в работе уже теперь необходимо иметь полностью на весь объект бабки, а их получено только 15 процентов необходимого количества.

Прораб тов. Боголюбский обращался за помощью к главному инженеру треста тов. Понкову, который в помощи не отказал, но и реального ничего не сделал. Обеспечение материалами строительства детского сада не улучшилось.

Кроме того, по распоряжению начальника участка тов. Волнычева здесь была произведена смена одной бригады каменщиков другой, чем нарушается основной принцип нового метода — ответственность за выполненную работу одной бригады перед другой.

Сам тов. Боголюбский, внедряя передовую форму организации труда, допустил ошибку. Он не рассказал подробно всему коллективу, занятому на строительстве, о сущности нового метода, а профсоюзная организация участка не помогла ему в этом.

Партийному бюро треста необходимо вмешаться в это дело и потребовать, чтобы администрация совместно с застройщиком выработала согласованные решения в вопросе внедрения новых методов труда. Нужно также оказать действенную помощь начальникам участков, прорабам и всем стахановцам в этом новом важном деле. Инициатива прораба 3 стройучастка тов. Боголюбского должна быть всемерно поддержана.

А. Южаков.

С честью выполнить предоктябрьские обязательства

13 сентября на стройучастке № 3 состоялось общее собрание рабочих и служащих, посвященное итогам работы за 8 месяцев 1949 года.

В своем докладе начальник участка тов. Волнычев рассказал о неудовлетворительной работе коллектива участка, о тех причинах, которые тормозили выполнение производственного плана. План 8 месяцев в денежном выражении выполнен на 73 процента, а график сдачи жилья в эксплуатацию — всего на 43 процента.

— Низкие показатели в работе всего коллектива, — говорит тов. Волнычев, — являются результатом того, что на строительстве отсутствует правильная организация труда, мастера и прорабы не уделяют этому вопросу должного внимания, лет борьбы за экономное расходование строительных материалов.

Выступившие на собрании рабочие говорили о неудовлетворительном обеспечении бригад строительными материалами, что привело к большим простоям и срывам дневных заданий. Особенно часты простои на объекте мастера тов. Коротковой.

— Ввиду безответственного отношения тов. Коротковой к вопросам организации труда, снабжению материалами и подготовке фронта работ, — сказал

бригадир каменщиков тов. Бабенко, — здесь имеют место большие простои.

Бригадир механиков тов. Канушиков указал хозяйственникам участка тт. Герасенко и Давыдову на то, что они до сих пор продолжают принимать стройматериалы и различные изделия в бракованном виде, что при укладке влечет за собой многочисленные переделки. Собрание приняло решение, направленное на безусловное выполнение плана строительства, на улучшение качества работ. Коллектив 3 стройучастка включился в социалистическое соревнование в честь 32-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции и взял на себя следующие обязательства:

1. Закончить все работы по сдаточным объектам этого года к 1 декабря.

2. Сдать в эксплуатацию в сентябре 42 и 22-квартирные дома, 5 коттеджей, детские ясли, в октябре 29 и 24-квартирные дома, в ноябре — два 24-квартирных дома № 9 и 11.

3. Выполнить производственную программу сентября и октября на 110 процентов.

Лучшие бригады тт. Шавшина, Хвостова, Пашасенко и Диденко взяли на себя более повышенные обязательства.

И. Иванов.

Чем производительнее, продуктивнее будет труд рабочего, чем больше снято продукции с каждого станка, агрегата, мартена, чем меньше станет на производстве людей, не выполняющих норм, тем дешевле будет изготавливаемая деталь, машина, ткань и другая продукция.

Чем выше будет качество продукции и ее сортность, тем больше предприятие получит прибыли. Ведь низкосортная продукция сбывается по более низкой цене, чем первосортная, бракованная же требует переделки, либо идет за бесценок, а нередко попадает и в отходы.

Чем меньше на производстве будет накладных расходов, о которых сказано раньше, тем выше будет его рентабельность.

Хорошие результаты в борьбе за рентабельность дает внедрение цехового, бригадного и индивидуального хозрасчета.

Итак, работать рентабельно — значит всемерно повышать производительность труда, лучше использовать оборудование, снижать себестоимость продукции, давать дешевую и высокую по

качеству продукцию. А для этого надо шире развертывать социалистическое соревнование, стахановское движение, лучше использовать ценный опыт новаторов производства, таких, как Александр Чутких, Мария Рожнева и Лидия Кононенко, Владимир Воронин, товарищ-скоростник Борис Кулагин и многие другие знатные люди нашей промышленности.

В капиталистических странах вся прибыль предприятий поступает в карманы их владельцев. В нашем социалистическом хозяйстве прибыль государственных предприятий идет в советскую казну и используется для расширения производства, для удовлетворения культурно-бытовых нужд трудящихся. Прибыли государственных предприятий составляют десятки миллиардов рублей.

Стало быть, чем больше в нашей стране будет высоко-рентабельных предприятий, тем крепче будет экономическое могущество нашей Родины.

Дружба и взаимопомощь

Свердловщицы Надежда Горбачева, Лидия Андрущенко и Мария Дорохова работают на участке коробки скоростей цеха шасси уже давно. Пришли они в цех в разное время, но путь от ученицы до квалифицированной работницы у каждой из них был почти одинаков. Всех их связывает крепкая, товарищеская дружба.

Сейчас Надежда Горбачева и Лидия Андрущенко работают на 7—8 и 10 операциях по обработке детали 37-1, а Мария Дорохова обрабатывает эту же деталь на 9 операции. Все они выполняют дневные задания на 200—250 процентов и выпускают продукцию только отличного качества. Их рабочие места и станки в образцовом порядке и чистоте.

Больших успехов в труде подруги добились благодаря добросовестному отношению к работе и товарищеской взаимопомощи. Если что-либо не ладится в работе у одной из них, две подруги сейчас же приходят на помощь третьей.

Девушки между собой сорев-

нуются. Случилось так, что Надежда Горбачева начала отставать в соревнованиях. По ее операции деталь неровно шла в брак. После работы они все трое остались в цехе возле станка Нади Горбачевой, тщательно проверили его и обнаружили ряд неисправностей, влияющих на производительность труда и качество продукции. На следующий день по их просьбе станок был отремонтирован и дело пошло на лад.

Позднее такая же помощь была оказана Лидии Андрущенко, у которой участились случаи поломки сверла. Неисправность в станке была найдена общими силами и устранение ее помогло ликвидировать поломку инструмента.

Сейчас подруги, соревнуясь за достойную встречу 32-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, взяли на себя более повышенные обязательства.

П. Василевский,
мастер участка коробки скоростей цеха шасси.



Кисловодск. Со всех концов Советского Союза в здравницы Кисловодска приезжают отдыхать и лечиться стахановцы различных предприятий.

На снимке: группа отдыхающих в санатории ВЦСПС № 3. Слева направо — рабочий Янского речного пароходства (Якутская АССР) Н. С. Солохин, бригадир 1-й образцовой типографии имени А. А. Жданова (Москва) Е. В. Гачинская и переплетчица типографии газеты «Полярная правда» (Мурманск) М. С. Семенова в парке санатория.

Фото. В. Егорова.

Прессклише ТАСС.

Письмо в редакцию

Почему мы не получаем во-время зарплату?

Большие ненормальности происходят на 3 стройучастке треста № 46 в выдаче зарплат. 10 сентября из банка были получены деньги для выдачи рабочим. Но получить деньги оказалось трудней, чем их заработать. Больше двух часов томилась у кассы рабочице. Оказалось, что мачальник участка тов. Волычев вместе с кассиром уехали на какой-то объект и там раздал все деньги.

Когда депутат городского Совета тов. Маломанова вошла в кабинет к тов. Волычеву

выяснить, почему рабочим не выдали денег, тот отказался с ней разговаривать, заявив, что это не ее дело.

Коллективный договор предусматривает определенные сроки выдачи зарплат, но они никогда не выдерживаются. Задержка зарплат доходит иногда до двух-трех недель.

Пора, наконец, прекратить эти безобразия. Рабочие должны в срок получать заработную плату.

Тычинина, Обидина, Букур, Маломанова, Руденко,
рабочие 3 стройучастка.

По нашему заводу

Читательские конференции

Общежитие № 2 (Западный поселок) получило для красного уголка передвижную библиотеку из 60 книг. Зав. библиотечной завкома профсоюза тов. Фиалкова умело организовала подборку литературы для передвижки. В ней имеются произведения классиков русской литературы и советских писателей — лауреатов Сталинских премий.

Многие книги прочитаны коллективно. Сейчас актив жильцов готовит читательскую конференцию по повести Аркадия Первенцова «Честь смолodu». Доклад по повести будет сделан работницей цеха шасси, живущей в общежитии № 29 Ирой Налимовой.

В ближайшие дни библиотека завкома профсоюза организует конференцию читателей по обсуждению романа Н. Ажаева «Далеко от Москвы». Из читательского актива уже выделены докладчик и содокладчик.

Кинопередвижка в общежитиях Западного поселка

По инициативе киномеханика клуба строителей стройтреста № 46 тов. Кривомазова в сентябре организовано обслуживание кинопередвижкой молодежи нашего завода и стройтреста № 46, живущей в общежитиях Западного поселка.

За последние дни в красных уголках общежитий молодежь просмотрела кинофильмы «Свианка и пастух», «Ошибка инженера Кочина», «Жила была девочка» и другие.

Прессклише ТАСС.



На Ленинградском заводе шампанских вин большую роль играет лаборатория, специалисты которой ведут неослабный контроль за качеством выпускаемых вин. Лаборанты принимают деятельное участие в разработке новых марок вин, в усовершенствовании технологических процессов производства. Химики-технологи, работающие в лаборатории, занимаются изысканием нового способа изготовления специального ликера, служащего для повышения вкусовых качеств шампанского.

На снимке: химики-аналитики А. Е. Кравец (справа) и В. А. Петрова проверяют кондицию шампанского. Фото Н. Караваева и А. Михайлова.

Делегации СССР, УССР и БССР на 4 сессию Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций

Совет Министров Союза ССР назначил на открывающуюся в Нью-Йорке 20 сентября 4 сессию Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций делегацию во главе с Министром Иностранных Дел СССР А. Я. Вышинским.

Совет Министров Украинской ССР и Белорусской ССР также назначил делегации на 4 сессию. Руководителем украин-

ской делегации назначен Заместитель Председателя Совета Министров и Министр Иностранных Дел Украинской ССР Д. З. Мануильский, руководителем Белорусской делегации — Заместитель Председателя Совета Министров и Министр Иностранных Дел Белорусской ССР К. В. Киселев.

(ТАСС).

Тиражи выигрышей

18 сентября состоится тираж выигрышей Второго Государственного Займа восстановления и развития народного хозяйства СССР.

На 228 разрядов займа будет розыграно 1 млн. 966 тыс. 500 выигрышей на общую сумму 524 млн. 719 тыс. 200 руб-

лей. В числе выигрышей 228 — по 50 тыс. рублей, 456 — по 25 тыс. рублей, 1140 — по 10000 рублей, 2280 — по 5000 рублей и т. д.

Тираж будет проведен в Самарканде.

(ТАСС).

В странах народной демократии

РУМЫНИЯ. Трудящиеся Румынии с воодушевлением обсуждают первый в стране перспективный пятилетний план. Они внимательно изучают красноречивые цифры этого плана, впервые обнародованного генеральным секретарем Румынской рабочей партии Георгию-Деж на торжественном заседании 23 августа 1949 года в связи с 5-й годовщиной со дня освобождения Румынии Советской Армией.

Первый пятилетний план открывает переломный момент в развитии румынского народа величественные перспективы. В 1955 году — последнем году первой пятилетки — Румыния будет производить 1 млн. тонн чугуна и 1 млн. 250 тыс. тонн стали, тогда как в период 1925—1935 гг. среднегодовое производство чугуна в Румынии не превышало 50 тыс. тонн и стали — 100 тыс. тонн.

Добыча угля в стране достигнет в 1955 году 8 млн тонн в год, т. е. возрастет в 4 раза по сравнению с периодом 1925—1935 гг. В течение трех лет будет достигнут довоенный уровень добычи нефти.

Значительный рост производства сельскохозяйственных машин обеспечит высокий уровень механизации сельскохозяйственных работ и рост производительности сельского хозяйства страны, создаст материальные условия для социалистического преобразования румынского сельского хозяйства.

Пятилетний план предусматривает значительный рост на-

ционального дохода и жизненного уровня румынского народа.

ПОЛЬША. Огромную роль в развитии сельского хозяйства Польши играют кооперативные машинные центры, сеть которых растет из года в год.

В осенней посевной кампании прошлого года участвовало около 1700 машинных центров, а осенью нынешнего года — 2700 и около 4 тыс. волостных филиалов.

В прошлом году 1226 тракторов вспахали 33 тыс. гектаров, а в текущем году на полях уже работает 2400 тракторов, которые обрабатывают, согласно плану, 200 тыс. гектаров.

ВЕНГРИЯ. На текстильных предприятиях страны начинается разветвляться движение многогостамочниц, которые, изучив опыт передовиков текстильной промышленности Советского Союза, используют его для повышения производительности труда.

Ткачиха государственной текстильной фабрики «Мадьяр Памутипар» в городе Уйешнт Берта Марта до сих пор работала на 6 станках. Недавние Марта перешла на обслуживающие 10 станков. Ее примеру последовали и другие ткачихи фабрики. Феремуг Прокоп и Мария Иштванко решили на обслуживании 8 станков. Подобное начинание ткачих позволило пустить в ход 135 станков, которые ранее находились в бездействии.

(ТАСС).

И. о. ответственного редактора И. Н. ХУДЯКОВ.

КЛУБ ЗАВОДА

19, 20, 21 сентября
ЗВУКОВОЙ
художественный
фильм

ВСТРЕЧА В ДЖУНГЛЯХ

Начало сеансов в 1 час дня
и в 6, 8 и 10 часов вечера.
Касса открыта с 12 часов дня.