

Трудовой Темы

Выдан партией, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

8-й год издания

Воскресенье

7

АВГУСТА

1949 года

№ 93 (576)

ВЫХОДИТ
по вторникам,
четвергам
и воскресеньям

Цена 10 коп.

ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Большевистская партия постоянно направляет усилия работников промышленности на достижение высоких качественных показателей. Выполняя план по количеству, нужно в то же время давать такую продукцию, которая бы полностью удовлетворяла растущие требования советских людей, всей нашей страны.

Борьба за высокое качество продукции — это важнейшее, первостепенное дело всех работников промышленности. Вот почему по инициативе московского мастера Александра Чутких в стране широко развернулось соревнование за звание бригад отличного качества.

С каждым днем множится число бригад — участников соревнования за высокое качество продукции на предприятиях Алтая. Особенно значительные успехи достигнуты там, где соревнование возглавили партийные и профсоюзные организации, где соревнующимся создаются все условия для выполнения взятых обязательств. Именно так поступили руководители, партийные и профсоюзные организации Барнаульского меланжевого комбината. Сейчас здесь соревнуются за звание бригад отличного качества сотни бригад прядильщиков и ткачей. Выпуск первых сортов тканей по комбинату в целом на четыре процента превышает план.

Движение за чистоту, порядок и высокую культуру производства, развертывающееся по почину Владимира Ворошина, будет способствовать улучшению качества продукции. Нужно добиться того, чтобы на каждом предприятии в борьбу за качество продукции и высокую культуру производства были вовлечены буквально все бригады, все участки, весь коллектив. Только в этом случае может быть обеспечен успех.

Примеры передовиков убедительно показывают, что каждый участок, каждый завод, фабрика, стройка располагает огромными возможностями для выпуска высококачественных изделий. Необходимо полностью использовать эти возможности, шире популяризировать примеры передовиков и их опыт.

Долг партийных организаций и хозяйственных руководителей — повседневно воспитывать у каждого работника чувство ответственности за работу, выполняемую им лично и всем коллективом. В то же время на каждом предприятии нужно создавать обстановку нетерпимого отношения ко всякого рода проявлениям неряшливости и халатности в работе.

Товарищ Сталин указывал на необходимость «улучшить качество выпускаемых товаров, прекратить выпуск некомплектной продукции и карать всех тех товарищей, невзирая на лица, которые нарушают или обходят законы Советской власти о качестве и комплектности продукции». Эти указания должны неуклонно претворяться в жизнь.

Большое значение для достижения высоких качественных показателей имеет правильно организованный на предприятиях технический контроль. В этом отношении поучителен опыт Барнаульского завода транспортного машиностроения. Здесь ведется повседневная вдумчивая работа, позволяющая предупреждать дефекты и брак. На заводе широко применяются различного рода жесткие мерители и контрольная аппаратура. Все это дало возможность машиностроителям значительно снизить брак, улучшить качество выпускаемых машин.

Повышение качества продукции зависит в значительной степени от того, насколько глубоко руководители предприятий выкажут в производственные процессы, насколько быстро и оперативно они принимают меры для устранения причин, мешающих борьбе

за качество. К сожалению, этого нельзя сказать о руководителях Алтайского тракторного завода.

Решая задачу количественного выполнения программы, здесь упустили из виду вопросы качества выпускаемых тракторов. Руководители завода, самообольщаясь достижениями в той или иной области успехами, не видят на своем предприятии крупнейших недостатков.

Совсем недавно в одном из ответственных документов, подписанном директором АТЗ тов. Рубановым, упорно доказывалось, что завод достиг больших успехов в повышении качества тракторов. Тов. Рубанов писал, что «тракторы дают высокую производительность, превышая все гарантийные сроки износа деталей». Но это далеко не так. Тов. Рубанову известно, что качество тракторов, выпускаемых АТЗ, далеко не высокое, машины имеют большое количество различных дефектов. Только в мае при проведении заводских испытаний в обкатке 17 процентов тракторов и 18 процентов моторов оказались с дефектами. Это помимо того, что на каждые один-два трактора из ста выпущенных завод получает рекламации от потребителей. Больших размеров достигает брак в чугунолитейном, прессовом и моторном цехах.

Весной нынешнего года по указанию Министерства завод послал бригады для изучения работы тракторов в полевых условиях. Эти бригады побывали в 24 МТС Алтайского края, Новосибирской области, Казахской и Узбекской ССР и привезли с собой большое количество претензий механизаторов и колхозников. Но об этом не было рассказано рабочим, стахановцам, широкому кругу инженерно-технических работников. Вниманию коллектива не было направлено на устранение имеющихся недостатков в тракторах. Хозяйственно-технические руководители АТЗ допустили серьезную ошибку, а заводской партийный комитет прошел мимо этого факта. Нужно повседневно помнить, что «только смелая и открытая критика помогает совершенствоваться нашим людям, побуждает их идти вперед, преодолевать недостатки своей работы» (А. А. Жданов).

Безусловно, завод имеет немалые успехи: систематически перевыполняется программа, значительно ускорена оборачиваемость оборотных средств, в последнее время приложены большие усилия к внедрению передовой технологии. Но, наряду с этим, нередки факты нарушений установленной технологической дисциплины, что приводит к выпуску недоброкачественных тракторов. В результате неудовлетворительной постановки технического контроля дефектные тракторы выходят за пределы завода.

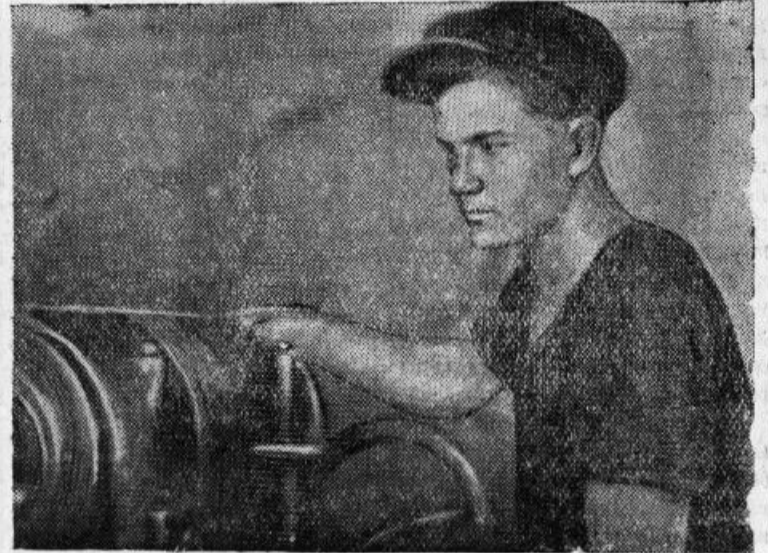
Заводская партийная организация обязана, развивая критику и самокритику, помочь хозяйственным руководителям своего предприятия устранить имеющиеся недостатки и мобилизовать весь коллектив на борьбу за высокое качество выпускаемой продукции.

Строжайшее соблюдение технологической дисциплины, жесткий технический контроль — закон для всех предприятий. Каждый завод, фабрика обязаны выпускать продукцию только высокого качества. Хозяйственные руководители и партийные организации должны повседневно, настойчиво решать эту задачу. В этом помогут им рабочие, стахановцы, инженерно-технические работники.

Долг каждого советского труженика — дорожить честью своего предприятия, честью заводской марки.

(Передовая «Алтайской правды» за 3 августа 1949 г.)

Долг партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей — возглавить решительную борьбу с браком, со всеми неполадками в организации труда и производства, поднять культуру производства в бригадах, участках, цехах на новый, более высокий уровень.



В зуборезном цехе в социалистическое соревнование за звание «Бригада отличного качества» первой включилась бригада тов. Емельянова. За три месяца работы бригада не имеет ни одного случая брака, выпускаемые бригадой детали 38-9 и 37-36 только отличного качества.

Борьба за качество дало возможность увеличить производительность труда. Сейчас каждый член бригады выполняет сменные задания на 120—150 процентов.

На участие, где работает бригада тов. Емельянова, образцовая чистота и порядок, что сыграло большую роль в достижении выпуска высококачественной продукции.

На снимке: бригадир А. Емельянов следит за работой станка после наладки.

Фото А. Афониной.

Вручение переходящего Красного Знамени горкома ВКП(б) и горисполкома

4 августа 1949 года состоялось торжественное вручение переходящего Красного знамени горкома ВКП(б) и горисполкома коллективу тракторомеханического цеха нашего завода за достижение высоких производственных показателей в июне 1949 года среди цехов промышленных предприятий города.

От имени горкома ВКП(б) и горисполкома переходящее Красное знамя вручил секретарь заводского партийного комитета тов. Иванченко. Заместитель начальника тракторомеханического цеха тов. Разгоняев, получая зна-

мя, горячо благодарил горком ВКП(б) и горисполком за высокую оценку их работы и выразил уверенность, что коллектив цеха закрепит достигнутые успехи.

Выступившие затем стахановцы цеха тт. Даньков и Кузнецов выразили желание всего коллектива — не уступить первенства среди цехов предприятий города и держать переходящее Красное знамя горкома ВКП(б) и горисполкома на протяжении всего 1949 года — четвертого года послевоенной сталинской пятилетки.

Е. Заречина.

Соревнование двух бригад

Бригады формовщиков чугунолитейного цеха, где бригадирами тт. Леонтьев и Приходько, включившись в соревнование за выпуск продукции отличного качества и повышение производительности труда, заключили между собой договор и приняли конкретные обязательства.

Бригады с честью выполняют свои обязательства.

В начале первенство в соревновании принадлежало бригаде тов. Приходько, формовавшей 96—98 опок в смену при норме 70 опок. Но вскоре бригада тов. Леонтьева, став на стахановскую вахту в честь выполнения плана первого полугодия, перевыполнила эту

выработку, заформовав 100 опок. После этого бригада тов. Приходько добилась формовки 102 опок в смену.

29 июля бригада тов. Леонтьева, работая в первой смене, заформовала 110 опок детали 01-1. К концу июля бригада тов. Приходько также начала формовать деталь 01-1 в количестве 110 опок. Месячное задание обе бригады выполнили на 150 процентов.

Наряду с повышением производительности труда обе соревнующиеся бригады ведут борьбу за ликвидацию брака в своей работе. В июле брак формовки значительно снижен.

Т. Носик.

ОБЩЕЗАВОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

3 августа состоялась общезаводская профсоюзная конференция по вопросу выполнения коллективного договора за первое полугодие 1949 года.

С докладом о выполнении коллективного договора за первое полугодие 1949 года выступил директор завода тов. Рубанов.

— Мощное развитие народного хозяйства нашей страны за первое полугодие четвертого года послевоенной сталинской пятилетки,—говорит тов. Рубанов,—еще раз продемонстрировало могущество советского строя. В то время, как в капиталистических странах Европы и Америки темпы производства непрерывно снижаются, социалистическая экономика нашей страны растет, перекрывая задание пятилетнего плана, повышается материальный и культурный уровень советского народа. В июле 1949 года среднесуточный выпуск валовой продукции промышленности превысил средний уровень довоенного 1940 года на 41 процент.

Коллектив нашего завода в первом полугодии 1949 года добился значительных успехов по выполнению государственного плана, обязательств, принятых по коллективному договору, и социалистических обязательств, взятых в договоре о социалистическом соревновании с коллективом Барнаульского завода транспортного машиностроения.

На основе широко развернутого социалистического соревнования коллектив завода успешно перевыполнил государственный план по выпуску тракторов, по запасным частям и по выпуску предметов широкого потребления. Производительность труда рабочих выросла до 108,6 проц., себестоимость продукции снизилась на 7 проц.

В начале первого полугодия, по инициативе знатного текстильщика Александра Чутких, на заводе широко развернулось соревнование за выпуск продукции отличного качества. Многие участки, десятки бригад и сотни ра-

бочих включились в соревнование за выпуск продукции отличного качества. Больших успехов в этом вопросе добился мастер моторного цеха тов. Спивак.

В соревновании скоростников выдающихся успехов добился токарь-скоростник цеха шасси тов. Петров, вызвавший на соревнование скоростников заводов СТЗ и ХТЗ, и ряд других рабочих нашего завода.

На заводе широко развернуто соревнование по примеру Владимира Ворошина — за высокую культуру производства.

Сотни стахановцев закончили выполнение своих пятилетних норм. Многие стахановцы в июле закончили выполнение своих годовых норм.

От внедрения оргтехмероприятий получено экономии свыше 1 млн. рублей. Рационализаторы и изобретатели внесли большой вклад в дело борьбы за рентабельную работу производства. В первом полугодии внедрено 362 рационализаторских предложения, которые дали экономии 1 млн. 300 тыс. рублей.

Но, наряду со всеми этими успехами — говорит деканчик — в работе завода имеется много существенных недостатков. Ряд обязательств, принятых по коллективному договору, коллективом завода не выполнен. Такие цехи, как прессовый и шасси работают неритмично. По вине этих цехов зачастую срываются суточные графики выпуска тракторов. Мы должны потребовать от руководителей этих цехов тт. Колпакова и Жукова коренной перестройки их работы с тем, чтобы палатить ритмичную подачу деталей на бойлер.

Администрация, завком профсоюза, рабочие и инженерно-технические работники не полностью выполнили обязательства по коллективному договору в вопросе решительной борьбы с браком. Недостаточно развернута работа по полному использованию имеющихся резервов производства

для наращивания мощностей завода. Не выполнено плановое снижение трудоемкости трактора. Социалистическое соревнование инженеров и техников еще по настоящему не развернуто.

В третьем пункте коллективного договора говорится о подготовке кадров рабочих. План подготовки кадров по количественному составу выполнен. Но по отдельным видам обучения (особенно в стахановских школах) план выполнен всего на 6 процентов. Совершенно неудовлетворительно развернута работа по повышению квалификации инженерно-технических работников. Несмотря на то, что отделу технического обучения завода созданы все необходимые для работы условия, вместе с тем, качество обучения находится не на должной высоте.

Ценная инициатива инженерно-технических работников об организации шестета на рабочих, в целях оказания им помощи в повышении квалификации и овладении передовыми методами труда на нашем заводе, не получила еще должной поддержки.

Обязательства по улучшению жилищно-бытовых условий, изложенные в 5 разделе коллективного договора, выполнены также неполностью. Основной причиной невыполнения этого пункта является плохая работа нашего подрядчика — стройтреста № 46, который сорвал выполнение плана по жилищному строительству и другим капитальным работам.

За первое полугодие строители должны были сдать в эксплуатацию 4000 кв. метров жилой площади, сдали же они всего 2009 кв. метров. Имеются большие недостатки и в работе заводских организаций — УКС'а и ЖКО.

ЖКО проделал большую работу по дооборудованию общежитий и обеспечению их топливом. Но обязательства по ремонту жилой площади выполняются плохо. Если в течение года должно быть израсходовано 900 тыс. рублей

— в первом полугодии израсходовано только 277 тыс. рублей. На текущий ремонт, при годовом плане в 240 тыс. рублей, в первом полугодии израсходовано только 80 тыс. рублей. Темпы жилищно-коммунального отдела по развертыванию капитального ремонта неудовлетворительны. Кроме того, качество проводимого ремонта исключительно низкое.

Следует признать, что по разделу о рабочем снабжении в первом полугодии 1949 года наш ОРС сделал очень мало. Столовая № 3 открыта давно, имеет хорошее помещение, однако ОРС до сих пор не может наладить работу столовой. Чтобы пообедать — рабочие сидят по 1—2 часа. Буфеты и ларьки на территории завода не обеспечены ходовыми товарами. Руководителям ОРС'а необходимо принять все меры для улучшения снабжения рабочих.

Большая работа проделана по технике безопасности. На мероприятия по технике безопасности израсходовано вместо 260 тыс. рублей по плану 282 тысячи рублей. Однако это еще далеко не исчерпывает всего того, что необходимо сделать в этой области.

Заключив свой доклад тов. Рубанов призвал всех делегатов конференции способствовать тому, чтобы коллектив завода еще шире развернул социалистическое соревнование за выполнение плана второго полугодия 1949 года, с таким расчетом, чтобы к 5 декабря — ко Дню Сталинской Конституции — закончить выполнение годового плана.

Выступившие в прениях делегаты конференции вскрыли ряд недостатков в работе ОРС'а и ЖКО, вследствие чего коллективный договор выполняется ими крайне неудовлетворительно.

Мастер инструментального цеха тов. Алексеев в своем выступлении сказал:

— Приятно слышать, что коллектив нашего завода выполнил план первого полугодия и

находится в рядах передовых заводов нашей Родины. Дирекция и завком профсоюза проделали большую работу по выполнению коллективного договора. Но наряду с этими успехами имеется еще много недостатков, особенно со стороны ОРС'а и ЖКО. Многие рабочие нашего завода живут в Сад-городе и на Западном поселке, где нет ни одного магазина и рабочие вынуждены ходить в магазин, находящийся у ворот завода. ЖКО по коллективному договору должен был организовать посадку деревьев на Западном поселке. Но этой работы он не выполнил. Саженцы были привезены и брошены возле обшеститий, но их посадкой никто не занялся и они погибли.

— Подводя итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие,—сказал работник ТЭЦ тов. Коряковцев,—можно отметить большую работу по наведению чистоты и порядка на территории завода. Особенно следует отметить в этом отношении работу коллективов чугуноплавильного цеха, ТЭЦ, теплосилового и модельного цехов.

Тов. Коряковцев также говорил о плохой работе ОРС'а и ЖКО.

Секретарь парторганизации зуборезного цеха тов. Бредлер в своем выступлении отметил недостаточную работу инженерно-технических работников в деле усовершенствования оборудования и наращивания мощностей завода. Тов. Бредлер также указал на недостаточную работу отдела технического обучения завода в деле повышения квалификации мастеров и рабочих, на то, что завком профсоюза не уделяет должного внимания вопросу обучения кадров.

Конференция приняла решение, направленное на выполнение всех пунктов коллективного договора во втором полугодии 1949 года.

Отдел технического обучения в борьбе за выполнение социалистических обязательств

Н. Чаусовский, начальник отдела технического обучения

Указанный выше небольшой план по подготовке рабочих (150 человек) объясняется тем, что установленный заводу численный состав рабочих на 1949 год не предусматривает увеличения против 1948 года.

Между тем, в результате зачастую необоснованных перемещений рабочих на другие работы, требующие новой квалификации, а особенно в результате продолжающейся значительной текучести рабочих, ряд цехов предъявляет повышенные требования на первичную подготовку.

При этом, обращает на себя внимание то, что в цехах имеют место увольнения рабочих, прошедших организованную учебу (подготовку и повышение квалификации) через отдел технического обучения.

Возьмем к примеру чугуноплавильный цех. Среди уволенных из этого цеха: тов. Десятова А. Н. — наждачника, прошедшая обу-

чение в стахановской школе, по техническому и на повышение разряда; тов. Дейч Х. А. — обрубщик, также трижды прошедший техническое обучение; тов. Игнатьева Е. Д. — обрубщица, прошедшая первичную подготовку и учебу на повышение разряда. В моторном цехе уволенный контролер тов. Дружинина П. М. прошла первичную подготовку на 5 разряд и повышение квалификации на 6 разряд.

Таких примеров немало в моторном и в других цехах, что свидетельствует о том, что в значительном количестве случаев руководители цехов решают вопрос о возможности увольнения того или иного рабочего без учета объема полученных им практических и теоретических знаний.

Совершенно очевидно, что в условиях стабилизации численного состава рабочих на заводе, преобладающей формой технического обучения должно быть повышение квалификации.

Центральное место в работе отдела технического обучения

занимает вопрос о повышении качества учебы, на что неоднократно обращал внимание директора завода З. С. Рубанов. В этом отношении мы уже достигли некоторых результатов, однако требуется еще многое сделать для того, чтобы качество технического обучения соответствовало предъявляемым требованиям.

Из положительных моментов можно указать на то, что при охвате работающих техническим обучением обращается внимание на основные задачи, стоящие перед каждым цехом. Так, в сталетитеном цехе, в связи с переходом на вылавку стали Гатфильда, была проделана значительная работа по подготовке соответствующих кадров (подготовлено 18 сталеваров, продолжают учебу 10 сталеваров).

Весьма важным фактором, способствующим повышению качества учебы является расширение сети курсового обучения в новом помещении отдела технического обучения. При этом, чрезвычайно важным обстоятельством является то, что при отделе техниче-

Согласно обязательствам, принятым на 1949 год по социалистическому соревнованию с Барнаульским заводом транспортного машиностроения, наш завод должен подготовить и повысить квалификацию не менее 2500 человек.

Особая серьезность этой части принятых заводом обязательств заключается в том, что ЦУИ Министерства на 1949 год предусматривает по нашему заводу техническую учебу лишь 1579 человек. Таким образом, по техническому обучению кадров принятое нашим заводом обязательство составляет, примерно, 160 процентов по отношению к плану Министерства.

Как же отдел технического обучения совместно с цехами справляется с выполнением этого обязательства?

За 7 истекших месяцев текущего года по линии подготовки и повышения квалификации обучено 1478 человек, что составляет 59 процентов к годовому обязательству.

Для полного выполнения взятого обязательства по техническому обучению требуется еще упорная работа и повседневное внимание командного состава це-

хов и отделов к вопросам повышения деловой квалификации своих кадров. А этого внимания мы, к сожалению, до сих пор не имеем в таких цехах, как шасси, прессовый, кузнечный и некоторых других.

Отношение руководителей этих цехов к технической учебе своих кадров характеризуется следующим фактом: в мае текущего года отдел технического обучения обратился ко всем начальникам цехов с просьбой представить свои соображения по вопросу о потребности в техническом обучении кадров на третий квартал. Начальники перечисленных выше цехов не сочли нужным ответить на этот запрос.

В части поменклатуры, т.е. видов обучения, следует отметить, что за истекший период 1949 года по первичной подготовке рабочих мы имеем фактически перевыполнение плана: при плане на год в 150 человек, за 7 месяцев вновь подготовлено 500 человек, т.е. 333 процента годового плана.

Партийная жизнь

Итоговые занятия в группах самостоятельно изучающих историю и теорию ВКП(б)

Завершился учебный год в сети партийного просвещения. Подводятся итоги учебной работы за год, проверяются знания коммунистов.

При партийной организации заводоуправления в истекшем 1948—1949 учебном году 16 коммунистов самостоятельно повышали свой идейно-политический уровень, путем изучения «Краткого курса истории ВКП(б)» с привлечением первоисточников.

Партийное бюро парторганизации для осуществления контроля над коммунистами, самостоятельно работающими над собой, и оказания им систематической помощи организовало 2 группы под руководством консультантов тт. Коренного и Тейтельбаум.

27—28 июля состоялись ито-

говые занятия, на которых подведены итоги работы коммунистов над повышением своего идейно-политического уровня. Все коммунисты изучили 8 глав «Краткого курса истории ВКП(б)» и показали хорошие знания на итоговом занятии.

Отличные знания пройденного материала показали коммунисты тт. Арде, Меслякин, Баршнов, Коробейников, Гвоздевич. Оценки «хорошо» получили тт. Руденко, Дурнев, Смоляков и другие.

После итогового занятия коммунистам обеих групп было предложено продолжать изучение истории и теории ВКП(б) методом самостоятельной работы.

Н. Зельвина,
зам. секретаря парторганизации заводоуправления.

Краткие сообщения по заводу

Книжные полки библиотеки завкома профсоюза за первое полугодие 1949 года пополнились 3621 экземпляром различной литературы 25 процентов поступивших книг составляет марксистско-ленинская и современная политическая литература. Свыше 4000 книг по разнообразным отраслям знаний имеет детская библиотека. Библиотечный фонд систематически пополняется.

С 1 августа на Западном поселке завода открыто новое почтовое отделение городской конторы связи. Почтовое отделение размещено в благоустроенном просторном и светлом помещении.

С ростом техники тракторостроения непрерывно поднимается технический уровень кадров. За первое полугодие 1949 года большое количество рабочих различных профессий закончили учебу по подготовке и повышению квалификации при отделе

технического обучения и в школах техминимума.

Завод оказывает большую помощь индивидуальным застройщикам. За полгода им отпущено с завода: леса круглого—258,3 кубометра, извести—25,5 тонны, цемента—10,5 тонны и большое количество других строительных материалов. В первую очередь получают помощь инвалиды Отечественной войны и семьи погибших воинов, которым выдавалась ссуда по 5000 рублей. 99 индивидуальных застройщиков заканчивают строительство своих домов.

В минувшее воскресенье в пионерском лагере, расположенном в селении Песчаный Борок, состоялся большой детский праздник. В этот день здесь было особенно оживленно. Дети, и приехавшие в гости к ним, родители с огромным удовольствием прослушали концерт участников художественной самодеятельности заводского клуба.

В целях повышения уровня технических знаний работников завода, мы предъявляем повышенные требования при подборе преподавателей из состава ПТР цехов и отделов завода и, кроме того, председателями экзаменационных комиссий во всех случаях являются начальники цехов или их заместители.

Если ранее имели место случаи председательства в экзаменационных комиссиях начальников техбюро, начальников БТЗ и других работников цехов, то в текущем году такие случаи полностью исключены.

В области дальнейшего повышения качества технического обучения нам еще предстоит многое сделать. Хозяйственные, профсоюзные и комсомольские руководители цехов должны уделять большое внимание повышению технической грамотности кадров. Цеховые партийные организации должны этот важнейший участок работы взять под неослабный контроль и обеспечить авангардную роль коммунистов в деле повышения своей деловой квалификации.

В целях повышения уровня технических знаний работников завода, мы предъявляем повышенные требования при подборе преподавателей из состава ПТР цехов и отделов завода и, кроме того, председателями экзаменационных комиссий во всех случаях являются начальники цехов или их заместители.

Если ранее имели место случаи председательства в экзаменационных комиссиях начальников техбюро, начальников БТЗ и других работников цехов, то в текущем году такие случаи полностью исключены.

В области дальнейшего повышения качества технического обучения нам еще предстоит многое сделать. Хозяйственные, профсоюзные и комсомольские руководители цехов должны уделять большое внимание повышению технической грамотности кадров. Цеховые партийные организации должны этот важнейший участок работы взять под неослабный контроль и обеспечить авангардную роль коммунистов в деле повышения своей деловой квалификации.

Товарищи тракторозаводцы! Боритесь за отличное качество выпускаемых тракторов!

Корпус заднего моста обрабатывать только на „отлично“

Рассказ бригадира бригады отличного качества цеха шасси партгруппорга участка обработки заднего моста **М. П. ПЕКШЕВА**

Социалистическое соревнование за выпуск продукции отличного качества на участке развернулось после того, как профгруппорг среди рабочих беседу о патристическом почине Александра Чутких. Огромную роль в организации этого соревнования сыграли профгруппа и профсоюзные активисты. Их предложение о соревновании всех четырех бригад участка на звание «Бригада отличного качества» было единодушно принято на участковом производственном совещании.

До апреля 1949 года, т. е. до начала соревнования за отличное качество, на участке был брак, хотя и незначительный. С этого же месяца мы начали вести повседневную борьбу за высокое качество обработки корпуса заднего моста. В первую очередь руководство участка обратило внимание на частые замены одного рабочего другим, что не давало возможности работающим хорошо изучить оборудование, в совершенстве освоить обработку деталей на различных операциях. Сейчас операторы закреплены за определенными операциями. Это помогает своевременно обнаружить виновников брака.

Три месяца подряд—апрель, май и июль—на участке не было ни одной бракованной дета-

ли. Работа без брака обеспечила резкий подъем производительности труда. В настоящее время все рабочие участка выполняют и перевыполняют нормы выработки. Все рабочие охвачены единым трудовым порывом—дать больше пользы государству.

Трудовой подъем коллектива особенно ярко выражен в производственных показателях бригады тов. Суханова. Здесь все работают высокопроизводительно. Лучшие других работают тов. Фрунзе и сам бригадир тов. Суханов. Качественные показатели этой бригады являются самыми лучшими из всех бригад и участков. Отличный уход за оборудованием и чистота на рабочих местах характеризуют работу бригады тов. Суханова. Рабочие при обработке детали следят за нужными размерами, для чего каждый из них обеспечен необходимым мерительным инструментом.

Соревнование за отличное качество продукции повысило ответственность за качество у мастеров и участкового технолога. Активную помощь в устранении брака оказал нам молодой технолог тов. Ситников. Он приучил станочников не только обнаруживать брак, но и находить его причины и тут же их устранять.

Старший мастер участка коммунист тов. Подчасов строго сле-

дит за оборудованием и работой каждого станочника, помогает наладчикам устранять дефекты в станках. При его непосредственной помощи и по его советам я перешел на многостаночное обслуживание. Сейчас я успешно справляюсь с работой на шести станках. Мастер помог мне сделать некоторое усовершенствование для более удобного обслуживания станков.

В июле коллектив участка показал также хорошие результаты, успешно выполнив производственную программу. Но участок имеет один забракованный корпус заднего моста. Причина брака—прослабление одного размера из-за неисправности станка. Это вызвало общую тревогу. Случай брака был обсужден на производственном совещании участка.

Новая волна трудового энтузиазма сейчас поднялась на участке. Рабочие пересматривают старые обязательства и, включаясь в социалистическое соревнование в честь 32-й годовщины Великого Октября, берут на себя новые, более повышенные обязательства, основным пунктом которых является борьба за отличное качество деталей.

Самым достойным подарком Октябрю от коллектива нашего участка будет отличное качество всех корпусов заднего моста на тракторах с маркой «АТЗ».

Бригады тт. Греихониной и Киященко борются за сокращение брака

На прессовом участке прессового цеха на обработке детали 38-С3 работает бригада слесарей-прессовщиков, где бригадиром тов. Греихонина. Деталь 38-С5 обрабатывает бригада прессовщиков тов. Киященко.

Долгое время большое количество этих деталей шло в брак, а завод испытывал острый недостаток этих деталей.

Включившись в социалистиче-

ское соревнование за выпуск продукции только отличного качества, бригады тт. Греихониной и Киященко заключили между собой договор о социалистическом соревновании. Все члены бригады строго стали следить за качеством выпускаемой продукции. Каждый случай брака обсуждался всеми членами бригады, вскрывались причины брака и принимались меры к их устранению.

Количество брака с каждым днем становилось все меньше и меньше.

Для полной ликвидации брака, бригады тт. Греихонина и Киященко произвели перестановку рабочей силы и ремонт некоторых станков. Это мероприятие дало свои плоды.

В июле бригады тт. Греихониной и Киященко работали без одного случая брака и добились производительности труда до 140 процентов.

Особенно следует отметить членов бригады тов. Греихониной—слесарей-прессовщиков тт. Черкашину и Крушенякову, а также членов бригады тов. Киященко—прессовщик тт. Поленову, Смирнову и Струченко, которые добросовестно относятся к своей работе, ведут активную борьбу с браком. Их производительность труда в отдельные дни достигает до 200 процентов.

Включившись в социалистическое соревнование за чистоту и порядок на рабочих местах, обе бригады добились того, что их рабочие места стали образцовыми. Вычищенные станки, в порядке сложенные детали и повседневная уборка всех металлоотходов повышают производительность труда.

За высокие показатели производительности труда, за отличное качество выпускаемой продукции, за чистоту на рабочих местах бригады тт. Греихонина и Киященко и все члены их бригады занесены на Доску почета.

Фото М. Литинского.

Н. Напустин.

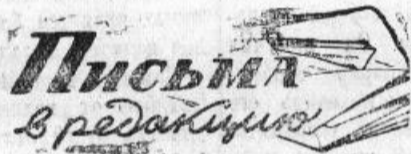


Недавно при отделе технического обучения нашего завода успешно закончили свою работу курсы по повышению квалификации мастеров-электриков.

На снимке: преподаватель электротехники главный энергетик завода тов. Крейндель с мастерами тт. Котляровым, Миловановым, Корьковым, Чебарыкиным и другими за учебной лабораторной работой.

Тематика докладов и бесед в красных уголках и общежитиях завода на август 1949 года

1. Об итогах выполнения государственного плана восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1949 год за II квартал. («Правда» за 23-VII и «Алтайская правда» за 24-VII—1949).
2. Международное обозрение. («Правда» за 5, 13, 17, 25-VII—1949. «Алтайская правда» за 10, 17-VII—1949. «Комсомольская правда» за 10, 15, 20, 21-VII 1949. «Известия» за 2, 8, 12, 17-VII 1949. «Труд» за 6, 16-VII 1949. «Большевистский призыв» за 7, 14, 21-VII—1949).
3. За высокую культуру производства. («Боевой темп» за 24-VII—1949).
4. Коммунике генерального штаба Народно-освободительной армии Китая. («Правда» за 17-VII—1949).
5. Итоги внедрения методов скоростного резания в первом полугодии («Боевой темп» за 5-VII—1949).
6. Все резервы производства—на дальнейшее наращивание мощностей по выпуску продукции («Боевой темп» за 10-VII—1949).
7. Условия социалистического соревнования на звание «Бригада отличного качества» Министерства автомобильной и тракторной промышленности СССР. («Боевой темп» за 7-VII—1949).
8. О Северо-атлантическом договоре («Правда» за 1-VII 1949).
9. Наука США на службе монополий и милитаристов («Культура и жизнь» за 21-VII 1949).
10. О диктатуре народной демократии (28-я годовщина Коммунистической партии Китая). («Правда» за 6-VII 1949).
11. О создании общества Китайско-Советской дружбы (выступление Главнокомандующего Народно-освободительной армии Китая Чжу Дэ) («Правда» за 21-VII 1949).
12. Пятилетие независимой, сильной и демократической Польши. («Правда» за 22-VII 1949).
13. Праздник возрождения Польши («Правда» за 22, 23 и 24-VII 1949).
14. Декларация правительства Народной республики Болгарии («Правда» за 24-VII 1949).
15. Экономическое сотрудничество СССР и стран народной демократии (журнал «Новое время»).



Создать условия для работы

Одним из ведущих отделов завода является отдел главного технолога. Но у работников отдела нет элементарных условий для работы: помещение очень тесное и неудобное. Вопрос о расширении площади отдела неоднократно поднимался на производственных собраниях и страницах заводской газеты. В мае директор завода утвердил новую планировку расположения отделов заводоуправления, дающую возможность частично разрешить вопрос о расширении площади отдела главного технолога. В соответствии с этим приказом уже начал переход на терри-

торию завода некоторых отделов заводоуправления. Однако расширение площади отдела главного технолога по утвержденной директором планировке не осуществляется. Отдел главного технолога попрежнему ютится в тесном, неудобном помещении. Необходимо в самое ближайшее время решить вопрос о расширении площади отдела с тем, чтобы создать условия для плодотворной работы конструкторов и технологов. Эти возможности сейчас имеются.

В. Любченко.

Бесхозяйственность, граничащая с преступлением

Даже самому неопытному в организации строительных работ человеку бросится в глаза варварское отношение к материалам на строительстве 64-квартирного дома около базарной площади на Восточном поселке. При выгрузке кирпича из автомашин не проявляется даже самая элементарная бережливость. Кирпич выбрасывается через борт автомашины прямо в кучу. Ведь можно было бы подставить к автомашине доски и по ним спускать кирпич, одновременно укладывая его в штабеля.

Такое же отношение и к раствору. При разгрузке большое количество раствора выливается прямо на землю. Тов. Короткову (мастер строительства) не интересуют вопросы качества и экономии, а прораб тов. Волков старается не замечать порчи дефицитного стройматериала, из-за недостатка которого по несколько часов простаивают бригады. Необходимо парторганизации 3 участка стройтреста № 46 разъяснить прорабу тов. Волкову и мастеру тов. Короткову, что так работать преступно.

П. Шевченко.

НАШ КАЛЕНДАРЬ

И. Е. Репин

(К 105-летию со дня рождения—5 августа 1844 года)



Илья Ефимович Репин—гениальный русский художник, один из величайших мастеров живописи. В его творчестве нашли выражение лучшие традиции русского реалистического искусства. Первую художественную подготовку Репин получил у себя на родине в Чугуеве, затем учился в Петербурге в школе общества поощрения художеств и в Академии художеств. В Академии Репин примкнул к новому передовому направлению в русском искусстве, во главе которого стоял И. Н. Крамской. Здесь он написал свою знаменитую картину «Бурлаки на Волге», явившуюся огромным событием в художественной жизни того времени; это была первая монументальная картина Репина, посвященная русскому народу. Наибольшего охвата современной ему действительности Репин достиг в замечательной картине «Брестский ход в Курской губернии». В этой картине, созданной в обстановке надвигающейся революции, Репин подверг резкой критике произвол и жестокость самодержавия, освящаемые церковью, и показал бесправие и забитость народа в царской России.

Целым рядом произведений откликнулся Репин на политические события своего времени: «Под конвоем», «Арест пропагандиста», «Отказ от исповеди», «Не ждали». Но самое потрясающее впечатление произвела картина «Иван Грозный и его сын Иван».

Репин был величайшим портретистом и создал целую галерею портретов своих современников—Л. Н. Толстого, В. В. Стасова, М. П. Мусоргского и других. Он изображал человека просто, правдиво. Художественное наследие великого русского национального художника, занимающего в истории мирового искусства одно из первых мест, представляет огромную ценность. Весь свой талант Репин отдал на служение родному народу, отобразив его жизнь в ярких правдивых, высокохудожественных образах.

Прессинише ТАСС.

Диспетчерские совещания старших контрольных мастеров

В связи с возросшими требованиями по улучшению качества выпускаемых тракторов с маркой нашего завода, по предложению начальника тракторосборочного цеха тов. Жарнова на заводе введены ежедневные диспетчерские совещания старших контрольных мастеров ОТК. В августе уже состоялись три таких совещания, где обсуждены вопросы качества деталей, выпускаемых прессовым, автоматным и моторным цехами. На совещаниях должны также присутствовать представители отделов главного конструктора и главного технолога. Однако ни на одном из прошедших совещаний не было представителя из отдела главного технолога. Руководители этого отдела не придают значения таким совещаниям. Однако эти совещания уже дают

некоторую пользу по улучшению качества ряда деталей и технического контроля за обработкой деталей.

На одном из совещаний обсуждался вопрос качества деталей 11-10 СЗ, изготовляемый прессовым цехом. Старшему контрольному мастеру ОТК прессового цеха было указано на низкое качество сварки боковых планок к этой детали. Часто наблюдались случаи, когда при установке детали на трактор, планки отламывались. Сейчас в прессовом цехе повысилась ответственность контролеров за качество сварки на всех деталях.

Совещания принесут огромную пользу в деле улучшения качества деталей, поступающих на сборку трактора.

А. Дмитриева.

Решения производственного совещания не выполняются

31 июля в сталелитейном цехе состоялось производственное совещание руководителей участков и смен. На совещании обсуждался вопрос о задачах коллектива цеха на август и о мероприятиях, направленных на выполнение производственной программы.

Начальник цеха тов. Сидоренко и руководители участков и смен вскрыли ряд существенных недостатков в работе цеха в июле. Плохая производственная дисциплина отдельных мастеров, бригадиров и рабочих сильно отражается на выполнении производственного плана. Многие мастера не ведут борьбы за укрепление производственной дисциплины, не борются за чистоту и порядок на рабочем месте, не оказывают помощи рабочим в выполнении заданий.

Совещание приняло решение, направленное на устранение всех имеющихся недостатков.

Однако первые дни работы в августе показали, что многие мастера не борются за устранение недостатков и ошибок прошлого месяца, не выполняют решений производственного совещания.

1 августа только вторая смена выполнила свое задание (мастер тов. Евтушенко), где правильно был организован труд. Особенно на низком уровне была производительность труда в третьей смене плавильного отделения, где

мастером тов. Титов. Из-за халатного отношения к своей работе мастера печного хозяйства тов. Лунина на плавке стали Гатфильда, смена вынуждена была работать только на одной печи, так как остальные вышли из строя. Своё задание смена не выполняла.

В той же смене мастер формовочного отделения тов. Якунин не смог правильно организовать работу и бригада формовщиков (бригадир тов. Познахарова) вместо 220 опок заформовала только 130 опок. Из-за нераспорядительности тов. Якунина бригада просидела без заданий половину своего рабочего времени.

В той же смене члены бригады заливщиков (бригадир тов. Маслов) за неимением работы, ходили по цеху без дела, вместо того, чтобы использовать время на уборку своего рабочего места. А сам бригадир тов. Маслов спал на электростанции.

Руководителям смен и участков нужно возглавить борьбу за повышение трудовой дисциплины, направлять все силы на выполнение производственной программы. Партийной и профсоюзной организациям цеха и его начальнику тов. Сидоренко нужно потребовать от мастеров неуклонного выполнения решений производственных совещаний.

И. Нарзан.

Ответственный редактор А. Д. ТЫШКЕВИЧ.

ШКОЛА РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ № 1 ПРИ АТЗ ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ

учащихся во все классы (с 1 по 10) на 1949-1950 учебный год

Для поступления в школу требуется представить:

1. Заявление.
2. Документы об образовании.
3. Справку с места работы.
4. Автобиографию.

Прием заявлений производится ежедневно с 10 час. до 12 утра и с 5 час. до 7 час. вечера, до 20 августа 1949 года, в помещении школы (улица Молотова, № 25).

С 1 августа при школе открылись подготовительные курсы.

Дирекция школы.