

Боевой Тема

Орган парткома, дирекции и завода профсоюза Алтайского
трантерного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

№ 84 (567) | Воскресенье, 17 июля 1949 г. | Ц. на 10 к.

День Воздушного Флота СССР

17 июля — большой всенародный праздник. Советский народ и его Вооруженные Силы празднуют День Воздушного Флота СССР. В этот день мы торжественно отмечаем успехи сталинских соколов, авиационных конструкторов, ученых, инженеров, рабочих и служащих авиационной промышленности, достижения нашей Родины в дальнейшем укреплении могущества воздушного флота.

СССР — великая авиационная держава. Такой она стала благодаря самоотверженному труду советских людей, благодаря неустанным заботам партии и правительства и лично товарища Сталина.

Великие открытия и изобретения русских ученых положили начало развитию мировой авиационной науки и техники. Отец русской авиации М. Е. Жуковский является основоположником авиационной науки, создателем и руководителем первых в мире аэродинамических лабораторий и институтов. Он открыл ряд основных законов полета, управляющих силой крыла — силы, поднимающей сейчас в высь десятки тысяч самолетов.

Герой Социалистического Труда академик Ф. А. Чаялович развил дальше авиационную науку, заложив научные основы для овладения авиацией большими скоростями. Знаменитый русский ученый К. Э. Циолковский является творцом реактивных самолетов, первой в мире аэродинамической трубы, создателем науки о межпланетных полетах.

Знатный русский моряк-изобретатель А. Ф. Можайский в 1882 году, за 20 лет до американцев братьев Райт, построил и испытал поднявшийся в воздух первый в мире самолет.

Но подлинный расцвет отечественной авиации наступил в условиях советского социалистического строя. Великие вожди партии и народа В. И. Ленин и И. В. Сталин заложили основы строительства Воздушного Флота нашей Родины. Подводя итоги выполнения плана первой пятилетки, товарищ Сталин в 1933 году говорил: «У нас не было авиационной промышленности. У нас она есть теперь».

Наши авиационные заводы стали выпускать все типы самолетов и моторов. Это позволило вооружить советскую авиацию мощными четырехмоторными бомбардировщиками, двухмоторными скоростными самолетами, пушечными истребителями.

Неувядаемой славой покрыла себя сталинская авиация в Великой Отечественной войне. Советские летчики, вооруженные передовой сталинской военной наукой, показали образцы боевой выучки и непревзойденного летного мастерства. Пламенные патриоты Родины, воодушевленные великой целью борьбы за свободу и независимость своего отечества, они проявили в боях невиданную храбрость, отвагу и умение. Многие десятки тысяч участников войны из личного состава Военно-Воздушных Сил награждены орденами и медалями. 2100 лучшим из лучших было присвоено высокое звание Героев Советского Союза.

После войны наша Родина успешно продолжает развивать авиационное дело.

День Воздушного Флота наша страна отмечает в обстановке великих трудовых побед, напряженной и успешной борьбы за досрочное осуществление плана четвертого года послевоенной пятилетки. Советский Союз строит величественное здание коммунизма. СССР не хочет войны, он заинтересован в прочном и длительном мире. Но мы должны всегда быть на чеку, бдительно охранять завоеванный мир, повседневно укреплять обороноспособность своей Родины.

Массовое распространение военных знаний, вовлечение самых широких кругов населения в военно-спортивную работу — важнейшая задача Всесоюзного добровольного общества содействия авиации (ДОСАВ). На каждом заводе, в учреждении, учебном заведении надо создать крепкие, хорошо работающие организации ДОСАВ.

В послевоенное время у нас снова получили широкое развитие спортивная авиация, парашютизм, планизм, авиамоделизм. Еще решительнее необходимо привлечь к авиационно-спортивной работе, к распространению авиационных знаний людей, хорошо владеющих авиационным делом, в частности бывших фронтовиков.

В огромном внимании, которое уделяют воздушному флоту партия, правительство и товарищ Сталин, — залог дальнейшего роста авиационного могущества нашей Родины.

Пусть растет и крепнет во славу социалистической Отчизны любимое детище советского народа — наш славный могучий Воздушный Флот!

Сегодня советский народ празднует День Воздушного Флота



НАША РОДИНА-РОДИНА АВИАЦИИ!

Плакат работы художников В. Корецкого и В. Гиневич,
выпускаемый издательством «Искусство».

О ЛЕТЧИКАХ

Солнце яркое смотрело
В окна белых облаков.
Над землей пролетело
Девять сталинских орлов.

Незаметно высотой
Обошли врага посты,
Разбомбили над рекою
Все фашистские мосты.

Были там: колонна танков,
Да пехоты роты две,
Пулеметные тачанки —
Все потоплено в воде.

Дальше шли: врага машины,
Там же конный шел обоз,
От машин остались шины
От обоза — щепок воз.

До Берлина долетели,
Разгромив фашистский стан.
Все с победой вернулись
Из чужих далеких стран.

А сейчас все девять смелых,
Гордых сталинских орлов
С честью трудятся умело
На полях и у станков.

И со всем народом вместе
Эти верные сыны
Выполняют пятилетний
План развития страны.

И. Новоселов.

А. Ф. Можайский

Шестидесять семь лет назад в Красном селе около Петербурга поднялся в воздух первый в мире самолет, построенный по проекту русского морского офицера Александра Федоровича Можайского.

Самолет вел первый в мире летчик, ближайший помощник изобретателя механик Иван Никифорович Голубев.

А. Ф. Можайский родился в 1825 году. Шестнадцати лет он поступил на Балтийский флот.

Мысль о завоевании человеком воздуха, о чем веками мечтали лучшие умы человечества, увлекла молодого офицера. Долгие годы упорной учебы, исследований, расчетов привели его к разрешению этой великой задачи. Несмотря на препятствия, которые ему чинили царские чиновники, Можайский с помощью рабочих и мастеров Балтийского завода построил свой самолет, который в июле 1882 года поднялся в воздух. Но и тогда царское правительство не поддержало изобретателя, не дало ему возможности развить его дело.



И только теперь, при советской власти, под руководством великого Сталина наша авиация стала несокрушимой силой, впрах разгромившей считавшуюся самой сильной в мире гитлеровскую авиацию.

Прескляние ТАСС.

Бесперебойная работа оборудования — залог успеха

Коллектив чугунолитейного цеха взял на себя большое и почетное обязательство — досрочно закончить выполнение программы четвертого завершающего года послевоенной сталинской пятилетки. Широко развернув социалистическое соревнование, чугунолитейщики с честью выполняют взятые обязательства.

В этой напряженной борьбе за выполнение заданий большое значение имеет работа отдела механика, коллектив которого обеспечивает бесперебойную работу всех механизмов, борется за сокращение простоев.

Так, на обрубные отделения (южное и северное) планируется 140 часов простоя. Но небольшой коллектив слесарей обрубного отделения прикладывает все усилия к тому, чтобы сократить это время. Своевремен-

ный и быстрый ремонт, устранение неисправностей в кратчайший срок — все это дало возможность сократить плановый простой в июне до 30 часов.

Лучшим слесарем отделения по праву считается тов. Наумов. Он все время находится на участке и внимательно наблюдает за работой барабанов, мостовых кранов, подвесных и стационарных наждаков и других механизмов. Своевременно устраняя все неисправности, тов. Наумов обеспечивает бесперебойную работу обрубщиков, наждачников, барабанщиков.

Необходимо отметить, что бесперебойная работа оборудования во многом зависит от того, как его эксплуатируют. Известно, что горячими деталями барабаны закружать нельзя, большая перегрузка приводит их к

порче и преждевременному выходу из строя. Эти правила строго соблюдает сменный мастер тов. Вульфсон.

Хорошо также следят за оборудованием бригады тт. Селников и Тютицкий. Они своевременно докладывают о всех неисправностях и этим обеспечивают бесперебойную работу коллектива обрубщиков.

Однако некоторые бригады не проявляют заботы о том, чтобы оборудование не простояло. Бригадир тов. Пузов систематически загружает барабаны горячими деталями, перегружает бадью, что угрожает безопасности работающих.

Н. Миронов,

мастер отдела механика чугунолитейного цеха.

Всю агитационно-массовую работу направлять на всемерное повышение производительности труда и улучшение качества выпускаемой продукции

(С заводского собрания агитаторов)

13 июля в клубе завода состоялось общезаводское собрание агитаторов. С докладом «О состоянии и мерах улучшения агитационно-массовой работы на заводе» выступил секретарь партийного комитета завода тов. Иванченко.

Советская страна, — говорит докладчик, — представляет величайшую картину все возрастающей общественной активности трудящихся масс, строящихся под руководством партии Ленина — Сталина коммунистическое общество.

Особенно большая активность трудящихся нашей страны проявляется в выполнении послевоенной сталинской пятилетки. Достигнутые успехи в этом свидетельствуют о том, что трудящиеся СССР решают задачи хозяйственного и культурного развития, как активные строители, вносящие в работу свою инициативу, свой сознательный порыв, свою сознательную волю.

В этом большая заслуга агитаторов, которые призваны разъяснить широчайшим массам политику большевистской партии, являющейся жизненной основой советского строя.

Вот почему политическую агитацию необходимо всемерно усиливать. Партийные организации цехов и отделов нашего завода за последнее время добились некоторого улучшения массово-политической работы. Но несмотря на это еще до сих пор имеют место серьезные недостатки, снижающие действенность агитации. Прежде агитация сводится к беседам на производственно-технические темы, причем в беседах содержится лишь информация о том, кто на сколько процентов выполняет нормы и призывы работать лучше. Даже в таких цехах нашего завода, где более или менее регулярно проводятся беседы, слабо ведется агитация за повышение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины и социалистического отношения к государственной собственности.

Чем же объяснить, что в ряде цехов политическая агитация подменяется производственно-технической, проводимой на невысоком уровне?

Одной из серьезных причин неудовлетворительного состояния политической агитации, как это указывал в своем постановлении крайком ВКП(б) «О крупных недочетах в массово-политической работе на Алтайском тракторном заводе», является то, что часть агитаторов, в основном из числа руководящих кадров, стоит в стороне от этой работы. Именно эти кадры имеют возможность более квалифицированно, доходчиво и толково, в докладах, беседах и выступлениях перед рабочими разъяснить важнейшие решения партии и правительства, внутреннее и внешнее положение нашей страны, более умело увязать общие политические лозунги и призывы нашей партии с задачами, которые стоят перед коллективом участка, цеха и завода в целом.

Взять к примеру деятельность такого агитатора, как старшего

мастера легкой кузницы тов. Фраймана, который беседы с рабочими проводит очень редко. При встречах с ними он ведет разговор исключительно на узкие производственные темы, да и то на производственных совещаниях, которые проводятся один раз в месяц. Зачастую тов. Фрайман перепоручает свою работу агитатора кому-нибудь из рабочих, давая совершенно теоретически неподготовленному товарищу задание провести вместо него беседу или чутку газеты.

В некоторых парторганизациях цехов все еще существует взгляд на политическую агитацию, как на дело легкое, доступное любому и каждому, а на агитатора — как на человека не нуждающегося ни в знаниях, ни в способностях вести агитационную работу. Такой взгляд имеет место в пресовом цехе, где агитатором утверждён тов. Ковалев, который в силу своей политической неподготовленности не может вести агитационную работу.

К числу лучших агитаторов, умело сочетающих политическую работу с производственными задачами, с жизнью своего коллектива, можно отнести наладчика участка головки блока моторного цеха коммуниста тов. Кушинова. Личным примером в труде он агитирует за перевыполнение производственных заданий, его агитация конкретна и целеустремленна. Свои беседы тов. Кушинов всегда увязывает с очередными задачами коллектива участка. Это ему, большевистскому агитатору, принадлежит инициатива внедрения новых методов скоростного резания металла на участке.

Рабочие этого участка, включившись в социалистическое соревнование, хорошо следят за оборудованием, содержат в чистоте рабочее место. Агитация тов. Кушинова направлена на то, чтобы перенести передовые стахановские методы труда на свой участок. С этой целью в июне тов. Кушинов организовал экскурсию рабочих в цех шасси, чтобы наглядно изучить приемы и методы работы токаря-скоростника Николая Петрова.

К лучшим агитаторам нашего завода можно также отнести: тов. Ткаченко — зуборезный цех, тов. Кузнецова — первый участок тракторомеханического цеха, тов. Дитрих — старший мастер штамповой мастерской кузнечного цеха, тов. Кузнецова — слесаря отдела механика сталелитейного цеха, тов. Бергельсона — инструментальный цех.

К сожалению, многие агитаторы нашего завода агитационно-массовую работу запустили и с рабочими встречаются очень редко. Коммунист-агитатор старший мастер пресового цеха тов. Капустин с коллективом участка не работает. В результате — его участок работает плохо, задание не выполняет. Агитатор чугунолитейного цеха коммунист тов. Шумейко закреплен за общежитием № 100, но в общежитии бывает редко, бесед не проводит.

Приведенные факты говорят о том, что секретари партийных

организаций еще слабо контролируют и направляют работу агитаторов.

— Большую роль в развертывании подлинно большевистской агитации — говорит докладчик, — призваны сыграть красные уголки цехов и общежитий, которые должны быть центром массово-политической работы среди трудящихся завода. Из 18 красных уголков в цехах и общежитиях активную деятельность проявляют красные уголки ТЭЦ, теплосилового, чугунолитейного цехов и цеха шасси.

Однако в их работе нередко отсутствует политическая направленность, так как красные уголки в большинстве работают бессистемно и слабо контролируются партийными бюро и цеховыми комитетами профсоюза.

Одним из крупнейших недостатков в постановке агитационно-массовой работе на заводе является то обстоятельство, что агитколлективы цехов совершенно не ведут никакой работы в ночных сменах.

Руководителям агитколлективов, агитаторам заводской парторганизации необходимо полностью использовать все имеющиеся возможности, все средства политической агитации для улучшения политико-массовой работы среди трудящихся завода.

Задача заводской парторганизации заключается в том, чтобы немедленно устранить имеющиеся недостатки, — говорит тов. Иванченко, — и организовать широкую агитационно-массовую работу в цехах, на участках, в красных уголках, систематически информируя рабочих, ИТР в служащих о международном положении, текущем моменте, ходе выполнения послевоенного пятилетнего плана, результатах всемирного социалистического соревнования в стране, в Алтайском крае, на заводе, а также разъяснять те очередные задачи, которые поставлены партией и правительством перед нашим заводом в 1949 году.

По докладу тов. Иванченко развернулись оживленные прения, в которых агитаторы поделились опытом своей работы, а также отметили недостатки в агитационно-массовой работе в цехах.

В прениях выступили: агитаторы ЖКО тт. Глазев, Чертков, секретарь парторганизации чугунолитейного цеха тов. Питанов, агитатор ТЭЦ тов. Коробов, редактор заводской газеты «Боевой темп» тов. Тышкевич, старший политвоспитатель общежития № 46 тов. Краузе, агитаторы инструментального цеха тт. Бергельсон и Алексеев, политвоспитатель общежития № 52 Степанова и другие.

В конце собрания выступили директор завода тов. Рубанов и зав. отделом пропаганды и агитации ГР ВКП(б) тов. Крамаренко.

Собрание приняло решение, направленное на улучшение агитационно-массовой работы на заводе.

Из выступления агитатора жилищно-коммунального отдела тов. Черткова

Большую роль в проведении агитационно-массовой работы имеют красные уголки. Но если проанализировать работу в красных уголках общежитий коммунального отдела, то можно сделать вывод, что они еще до сих пор не стали центром агитационно-массовой работы.

Такой факт является результатом того, что политвоспитатели ограничивают свою работу тем, что раздают жильцам газеты, а в красных уголках никакой работы не ведут.

Необходимо отметить, и тот факт, что администрация цехов, а также секретари партийных организаций мало интересуются вопросом — как рабочие проводят свой досуг. Недостаточно также организован контроль за работой агитаторов, в результате чего отдельные товарищи прекратили работу с массами.

Долг секретарей парторганизаций — усилить контроль за работой агитаторов, чаще организовывать для них семинары по методике их работы.

Из выступления агитатора инструментального цеха тов. Бергельсона

На протяжении долгого времени агитационная работа в нашем цехе была на высоком уровне. Агитаторы встречались с рабочими на участках, в красном уголке. Я, как агитатор, проводя свои беседы, пользовался газетным материалом, художественной литературой. Говоря о работе коллектива нашего участка, я брал для примера двух рабочих: стахановца и невыполняющего норм выработки. Это имело воздействие на повышение производительности труда отстающих.

Но, к сожалению, сейчас агитационная работа в нашем цехе значительно ухудшилась. Изменились наши помещения красного уголка является одной из причин ухудшения агитмассовой работы.

Партийному комитету завода необходимо больше уделять внимания работе красных уголков, а секретарям партийных организаций — проводить семинары агитаторов на более высоком уровне, повседневно оказывать агитаторам помощь в их работе.

Из выступления секретаря парторганизации чугунолитейного цеха тов. Питанова

Партийное бюро нашего цеха придает большое значение агитационно-массовой работе. На всех участках и в общежитии есть агитаторы, которые проводят большую работу по мобилизации коллектива цеха на досрочное выполнение производственных заданий.

Хорошо поставлена агитационная работа на участке тяжелого литья, где агитатором тов. Вдовиченко. Его участок первым на заводе подхватил инициативу номастера комбината «Трехгорная мануфактура» Владимира Ворошилова за культурное содержание рабочих мест. За последнее время участок систематически выполняет и перевыполняет программу, резко снизился брак. На этом участке хорошо организовано социалистическое соревнование и ежемесячно на произ-

водственных совещаниях подводятся итоги работы за месяц.

Хорошо также поставлена агитационная работа на участках формовки, земледельки, обрубного отделения.

В первом стержневом отделении, где партгруппиргом тов. Савкин, агитационная работа развернута слабо, в результате чего не все рабочие соревнуются, в отделении многие не выполняют норм выработки, на низком уровне трудовая дисциплина. Как результат — отделение является самым отстающим в цехе. Такое же положение и на участке плавки.

Сейчас партийное бюро цеха, в соответствии с постановлением бюро ГР ВКП(б), разрабатывает мероприятия, направленные на устранение серьезных недостатков в агитационно-массовой работе.

Из выступления агитатора ТЭЦ тов. Коробова

Я веду агитационную работу среди рабочих ТЭЦ. Почти каждый день я провожу беседы, читки газет, увязывая вопрос о социалистическом соревновании за досрочное выполнение производственных заданий с производственной жизнью ТЭЦ и всего завода.

Но, к сожалению, в результате отсутствия контроля со стороны парторганизации, некоторые наши агитаторы прекратили свою агитационную работу. Причина заключается не только в том, что агитаторы халатно относятся к

своим обязанностям, но и в том, что по своей недостаточной политической подготовленности они не знают, как вести агитационную работу.

Работники заводского партийного комитета мало бываю в цехах и крайне мало оказывают практической помощи агитаторам. Инструктивные доклады для агитаторов на семинарах зачастую не отражают злободневных вопросов, неинтересны и скучны, читаются по два, два с половиной часа. Это очень утомляет слушателей и рассеивает их внимание.

Мой опыт проведения агитационной работы на производственном участке

Участок головки блока моторного цеха в числе первых на заводе подхватил инициативу новатора производства Александра Чутких — развернуть социалистическое соревнование за выпуск продукции отличного качества. Хорошо обдумав и обсудив свои возможности, мы стали на стахановскую вахту и в первый день работы ни один оператор-рабочий не сделал брака. После этого, на протяжении вот уже двух месяцев мы сдаем продукцию только отличного качества. За лучшие производственные показатели в марте, участку было присвоено первое место в соревновании бригад и участков отличного качества.

Регулярные беседы, политинформации, точный ежедневный учет работы с занесением на доску соревнования делают свое дело. Рабочие стали бороться за производительное использование каждой минуты рабочего времени. Вместо 33 головок мы обрабатываем 40—50 головок в смену. Рабочие своевременно затачивают сверла, хорошо проверяют свое оборудование, смазывают станки. В результате нет ни одного случая поломки станка по вине рабочего.

Узнав о почине Владимира Ворошина, выступившего инициатором борьбы за культуру на производстве, я провел несколько бесед по материалам центральных газет и газеты «Боевой темп», где был помещен материал о первых последователях Владимира Ворошина на нашем заводе — членах бригады формовщиков 4 конвейера чугунолитейного цеха тов. Гусынина.

Свердловщик Трубников, протирщица Лудищева, фрезеровщик Зибарев — все они подхватили инициативу чугунолитейщиков и личным примером мобилизовали весь коллектив на борьбу за чистоту рабочего места и всего участка.

Производственные успехи рабочих и участка в целом объясняются тем, что партийная и комсомольская организации проводят в цехе кропотливую, повседневную массово-политическую и культурно-просветительную работу.

Я, как агитатор, регулярно, два раза в неделю провожу на участке беседы, а также читаю газеты «Алтайская правда», «Труд» и др. Читаю статьи и очерки о международном положении, о событиях за рубежом, о росте экономического могущества и культурного развития Советского Союза. Во время беседы всегда стараюсь общие вопросы увязывать с очередными задачами цеха, участка и завода.

Я стараюсь агитационную работу проводить в том направлении, чтобы рабочие перенесли стахановские методы труда на свой участок.

Стахановцы нашего участка тт. Трубников и Подомошнов, заинтересовавшись опытом работы токаря-скоростника цеха шасси Николая Петрова, побывали на рабочем месте тов. Петрова и наглядно изучили приемы и методы работы новатора производства. Возвратившись к себе на участок, сверловщик тов. Трубников на своем станке применил опыт скоростного резания металлов. Это помогло ему значительно увеличить производительность труда.

Большую помощь в агитационной работе оказывает мне старший мастер участка Федор Прокопьевич Спивак. В своих беседах я использую его богатейший опыт работы на производстве.

Так, сочетая агитационно-массовую работу с производственной жизнью своего участка, я убедился, что проведение бесед и чтение имеет большое влияние на досрочное выполнение взятых социалистических обязательств. Опыт массово-политической работы, накопленный мной в первом полугодии 1949 года, я постараюсь еще больше использовать в борьбе за повышение производительности труда, выпуска деталей отличного качества, под эгидой общей культуры производства.

А. Купинов,
агитатор участка блока моторного цеха.

За высокую культуру производства!

Первые результаты работы по примеру Владимира Ворошина

В мае этого года я, со своей бригадой, работая на формовке блока, последовал примеру Владимира Ворошина и выступил с призывом организовать соревнование в цехах нашего завода за высокую культуру на производстве, чистоту и порядок рабочего места, высокопроизводительную работу оборудования, бережное отношение к сырью и материалам, за строгое выполнение технологического процесса.

Наше рабочее место имело неприглядный вид. Земляной пол от продолжительной чистки превратился в сплошную выбоину. И мы решили сделать пол из чугунных плит. Сделав это, мы увидели, что нужно привести в порядок и рабочее место.

Мы потребовали от слесарей тщательной наладки формовочной машины. В результате проведенной работы своими силами, моя бригада добилась в июне хороших результатов. У нас повысилась выработка на 20—30 процентов, а брак с 20,9 процента снижен в июне до 12,2 процента. В июне моя бригада получила премию за снижение брака.

Но коллектив бригады хорошо знает, что достигнутое не предел, что перед нами еще стоят большие задачи по повышению производительности тру-

да и снижению брака, и я уверен, что мы в этом достигнем еще лучших результатов.

К большому сожалению, до сих пор в цехе никто не подхватил нашей инициативы. Взять к примеру бригаду тов. Бенберы. Эта бригада работает рядом с нами, на одном и том же конвейере. Если сравнить наши рабочие места, то можно увидеть большую разницу. В округ формовочных машин, на которых работают члены бригады тов. Бенберы — кучи формовочной земли, масса пыли. Несмотря на это, бригада тов. Бенберы не включилась в соревнование за наведение культуры на своем рабочем месте, что отражается на производительности труда.

Ничего не сделали в этом отношении и общественные организации цеха. А ведь борьба за культуру рабочего места может принести нашему заводу большую экономию средств и материалов.

Я призываю весь коллектив цеха и завода активной включаться в соревнование за культуру на производстве, последовать примеру Владимира Ворошина.

А. Гусынин,
бригадир формовочной бригады конвейера № 4 чугунолитейного цеха.

Как коллектив метизного цеха борется за чистоту и порядок

До весны 1949 года все металлоотходы и другой хлам из метизного цеха нигде не вывозился, а просто выбрасывался рабочими на цеховую площадку. Горы накопившегося мусора были местами выше помещения цеха.

Весной этого года, когда был объявлен месячник чистоты и порядка на заводе, коллектив метизного цеха включился в соревнование за культуру на производстве.

За короткий период территория западной и южной сторон цеха была полностью очищена от металлоотходов и мусора, площадки выравнены. Сотни тонн металлического лома убрано коллективом цеха. Часть ненужного хлама совершенно вывезена с территории завода, часть сдана утильцеху. Кроме того, по инициативе комсомольского поста экономии и бережливости во время уборки металлоотходов вывезено на свалку несколько тонн высококачественного металла, который при обработке оказался вполне пригодным для изготовления некоторых деталей.

Сейчас заканчивается очистка территории с восточной и северной сторон цеха. Выравнивается площадка и готовится место для посадки в осеннее время древесных насаждений.

Изменился внутренний вид и самого цеха. Поддерживая инициативу помощника мастера комбината «Трехгорная мануфактура» Владимира Ворошина, кол-

лективы метизного и пружинного участков, где мастерами тт. Радюков и Бабкин включились в соревнование за культуру на рабочих местах. На этих участках исчезли груды беспорядочно сваленных деталей и металлоотходов. Сейчас каждая деталь имеет свое место. Рабочие, при сдаче смены, тщательно очищают свои станки.

По-другому дело обстоит в волочинском отделении, где работой руководит старший мастер тов. Вольдмар. Рабочими волочинского отделения также было взято обязательство навести порядок и чистоту на своем участке, но они его не выполняют. Тов. Вольдмар не требует от рабочих, чтобы они содержали свои станки в полной чистоте. На участке лежат груды различных деталей и заготовок. Трудно понять, взглянув на беспорядочно сваленную грудку металла, брак это, или годные детали?

Тов. Вольдмар оправдывается тем, что нет обтирочных материалов и метелок. Но для того, чтобы сложить детали в штабеля, не требуется ни метелок, ни обтирочных материалов. Однако и этого тов. Вольдмар не делает.

Партийной и профсоюзной организациям цеха необходимо разъяснить тов. Вольдмару, что культура производства — необходимое условие для повышения производительности труда и выпуска продукции отличного качества.

И. Новоселов.

Пример, достойный подражания

Мария Морозова работает в цехе шасси с 1942 года. Здесь она получила специальности сверловщицы, резьборезчицы и шлифовальщицы. Этими специальностями она овладела в совершенстве.

Сейчас она работает на участке старшего мастера тов. Волкова на обработке деталей 30-23 и 30-24. Раньше на двух сверловочных и одном шлифовальном станке работали два человека. Тов. Морозова обратилась к старшему мастеру тов. Волкову с просьбой разрешить ей работать одной на всех трех станках. Просьба была удовлетворена. Мария Морозова стала многостаночницей.

Вскоре, рядом со сверловочным станком, на котором она работает, был установлен резьборезный станок. Тов. Морозова изъявила желание работать и на этом станке.

Сейчас Мария Морозова работает на четырех станках и полностью успевает обслуживать их при полной загрузке.

Включившись в социалистическое соревнование, по примеру Владимира Ворошина, за чистоту и культуру на своем рабочем месте, Мария Морозова свое обязательство выполнила с честью. Ее рабочее место по чистоте является одним из лучших в цехе. Нарядно выглядят свежевыкрашенные ее руками станки, которые она содержит в постоянной чистоте.

У стахановки Морозовой можно поучиться многим рабочим цеха, — говорит старший мастер тов. Волков.

Наряду с чистотой на рабочем месте, Мария Морозова добилась высоких показателей производительности труда и полной ликвидации брака в своей работе. Ее ежедневная норма выработки составляет от 150 до 200 процентов. Задание июня она выполнила на 170 процентов.

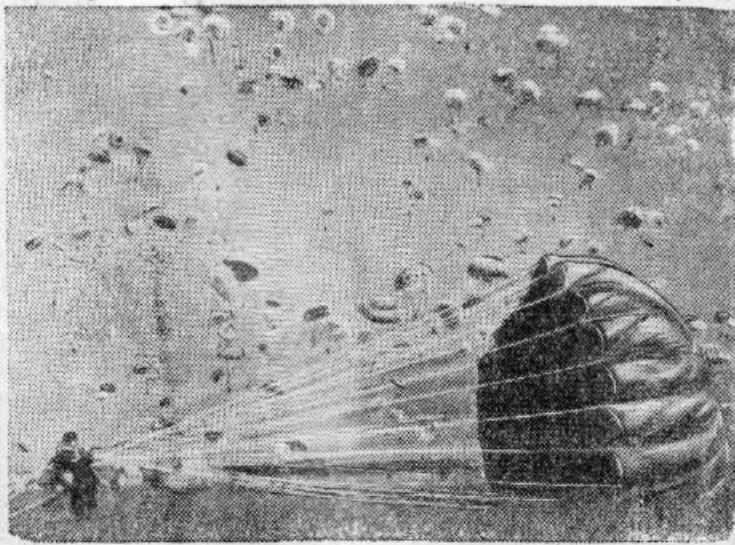
И. Нарзан.

АГИТАТОР!

Как распространяется в твоём цехе, участке опыт передовиков производства? Знакомы ли рабочие с ценным предложением помастера Трехгорной мануфактуры Владимира Ворошина о развертывании социалистического соревнования за высокую культуру производства, чистоту и порядок рабочего места, высокопроизводительную работу оборудования, бережное отношение к сырью и материалам, и о его последователях на нашем заводе бригаде формовщиков конвейера № 4 чугунолитейного цеха тов. Гусынина и стахановке цеха шасси т. Морозовой?

Что сделал ты в своем цехе, на участке для распространения опыта соревнования за высокую культуру на рабочем месте?

Знай: что повседневная чистота и порядок на рабочих местах является залогом выполнения социалистических обязательств, взятых цехом и заводом на 1949 год.



Воздушный десант

Фото Д. Чернова.

Прессклише ТАСС.

Полностью выполнить приказ директора завода о школе рабочей молодежи

На нашем заводе насчитывается большое количество молодежи в возрасте от 14 до 25 лет, которой необходимо учиться в вечерней школе рабочей молодежи.

Директор завода в своем приказе от 28 мая обязал всех начальников цехов и отделов, под их личную ответственность, организовать по цехам вовлечение молодежи в вечернюю школу, обратив особое внимание на рабочих не имеющих начального образования. В этом же приказе ном. директора тов. Добрецову было поручено перевести школу № 13 в новое здание, а прилегающий к школе барак переоборудовать под классы для школы рабочей молодежи, переселить всех учащихся-одиночек из других общежитий в общежития на Восточном поселке.

Прошло около двух месяцев со дня издания приказа директора. До сих пор ни один начальник цеха ничего не сделал для вовлечения молодежи в школу. Из таких цехов, как чугунолитейный, кузнечный, прессовый, инструментальный, ремонтно-механический, зуборезный подали заявления о вступлении в шко-

лу рабочей молодежи по 2—3 человека. Из остальных цехов на сегодняшний день не подано ни одного заявления. Из этого видно, что начальники цехов этим вопросом совершенно не занимаются.

Начальник ЖКО тов. Литвинов, вместе с тем, чтобы выполнить приказ директора об освобождении барака, рекомендует живущим в нем производить ремонт и готовиться к зиме. Деревообделочный цех завода заканчивает изготовление мебели для школьных классов. Но эту мебель некуда ставить, так как тов. Добрецов не решил еще вопроса о переводе школы № 13 в другое помещение.

Комиссия содействия школе рабочей молодежи, организованная при завкоме профсоюза, пока бездействует.

Пора заняться проверкой выполнения приказа директора от 28 мая, ибо приказы издаются для их выполнения, а не для пополнения ими папок в канцеляриях завода.

Д. Тейтельбаум,
директор школы рабочей молодежи.

Ко Дню Воздушного Флота СССР



На снимке: геликоптер инженера Братухина, находясь в воздухе, высаживает пассажира. Фото Д. Чернова.

Прессклише ТАСС.

Когда будут открыты консультации и вендиспансер?

Вот уже около двух месяцев, как освобожден жилой дом, предназначенный для переоборудования под женскую и детскую консультации и вендиспансер. На эти работы были даны заказы и сметы цехам-исполнителям еще в мае. Но увы: «не так дело делается, как сказка сказывается». Где-то затерялись заказы и сметы. Пришлось все начинать сначала: вновь оформлять заказы, составлять сметы, доставлять чертежи и т. д. Наконец, и это все сделано. Дело дошло до ремонтно-строительного цеха Тов. Дзюба (стричал получение заказа ЖКО. Затем он заявил, что главный механик должен дать «номенклатуру». Когда и это было сделано, то оказалось, что работы надо включить в план. Наконец, уже включены работы в план на июль, но июль у тов. Дзюбы, очевидно, еще не наступил.

Одновременно со строительными работами в помещении будущей консультации нужно провести отопление и водопровод. Эти работы должен сделать теплосиловой цех, но последний не может приступить к этим работам, так как тот же ремонтно-строительный цех еще не произвел специальных работ для прокладки теплотрассы. Принять этот заказ от теплосилового цеха тов. Дзюба отказался, говоря: «Я уже не начальник, обращайтесь к тов. Саницкому», а тов. Саницкий говорит: «Я еще не начальник, подожгите, я разберусь».

Когда же кончится эта волокита? Когда, наконец, такие начальники как гг. Дзюба и Саницкий поймут значение этих работ?

Больные дети, беременные женщины, венерические и кожные болезни ждут открытия консультации и вендиспансера на поселке завода.

А. Либанова,
и. о. начальника медсанчасти завода.

СОЗЫВ ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СТОРОННИКОВ МИРА

Состоявшееся в Москве заседание подготовительного комитета по созыву Всесоюзной конференции сторонников мира избрало своим председателем академика Б. Д. Грекова.

Подготовительный комитет постановил провести Всесоюзную конференцию сторонников мира 25-27 августа 1949 года в Москве. В конференции при-

мут участие представители профсоюзных, женских, молодежных, научных организаций, союзов писателей, композиторов, художников и архитекторов, кооперативных и других общественных организаций СССР.

Делегаты на конференцию будут выделяться руководящими органами этих организаций.

(ТАСС)



Еще раз о столовой № 10

Столовая № 10 была пущена в эксплуатацию в недостроенном виде, причем оборудование ее производилось с отклонением от инструкции санинспекции.

Из двух кухонных плит одна не работает совершенно, вторая работает без зонта. Весь дым и газ от плиты расходуется по кухне, по залу столовой и за пределы его.

Заведующий столовой тов. Половников вопросом улучшения условий работы своего коллектива не занимается. Тов. Половников пошел по пути явного нарушения законов о труде. Вместо того, чтобы дать заказ на ремонт столовой, он дал распоряжение, чтобы каж-

дый сотрудник после своего рабочего дня отработывал по 3—4 часа на ремонте столовой.

Цовара и раздатчицы работают в помещении, где нет вентиляции. Проработав в этом помещении 24 часа, они вынуждены еще выполнять не правильное распоряжение заведующего столовой.

На явное нарушение правил охраны труда никто не обращает внимания.

Комиссии охраны труда завкома профсоюза необходимо заинтересоваться режимом рабочего дня работников столовой, и в каких условиях они работают.

Ф. Спицын,
член комиссии общественного контроля.

Получим ли мы жилплощадь?

Рабочие ремонтно-строительного цеха еще ни разу не получали жилплощадь из общего фонда завода и живут на частных квартирах. Неоднократно перед администрацией цеха они ставили вопрос об обеспечении их квартирами. С разрешения директора завода, администрация цеха решила переоборудовать на Западном поселке сарай ЖКО под квартиры, обеспечив хотя бы часть рабочих жилой площадью.

Но когда обратились к начальнику УКС'а тов. Шкляр с просьбой выдать заказ, он ответил, что средств для таких

работ нет. Начались переговоры с главным бухгалтером завода. Эти переговоры тянулись больше месяца. Наконец средства нашлись. Но здесь ремонтно-строительный цех постигла новая неудача: у ЖКО не оказалось больше сараев. Таким образом, рабочие ремонтно-строительного цеха лишились последней надежды на получение квартир.

Интересно, кто же должен заботиться о бытовых нуждах рабочих ремонтно-строительного цеха?

Я. Исаев,
парторг ремонтно-строительного цеха.

По чьей вине сорвана лекция тов. Урьева?

Заслуженным авторитетом у трудящихся завода пользуется внештатный лектор парткабинета тов. Урьев Л. М. Рабочие и инженерно-технические работники с большим вниманием слушают его лекцию «О положении в биологической науке». В понимании этого вопроса рабочие завода переросли инженерно-технических работников заводоуправления. Два раза тов. Урьев пытается рассказать работникам заводоуправления о положении в биологической

науке. Но шестно: аудитории нет!

Чем объяснить такое отношение инженерно-технических работников отделов заводоуправления: главного технолога, главного конструктора, главного механика, отдела снабжения и УКС'а к проводимым мероприятиям? А ведь в этих отделах есть парторги, профорги. Где их организующая роль?

Кто виноват в срыве лекции тов. Урьева?

Л. Борисов.

Ответственный редактор А. Д. ТЫШКЕВИЧ.

Клуб завода

18 и 19 июля
ЗВУКОВОЙ
художественный
фильм

ТАИНСТВЕННЫЙ БЕГЛЕЦ

Начало сеансов в 6, 8
и 10 часов вечера.
Касса открыта с 4 часов дня.

Заводу нужен склад готовых деталей

Коллектив участка балансира цеха шасси, включаясь в социалистическое соревнование за досрочное выполнение производственного плана четвертого года пятилетнего сталинского пятилетия, взял на себя повышенные обязательства.

Коллектив цеха горячо взялся за работу и имеет неплохие показатели. На 15 июля участок по выполненному плану идет впереди на 5 дней. Однако это перевыполнение плана привело к тому, что в цехе накапливаются, образуются «баррикады» из готовых деталей. В цехе, где движется работающий в цехе транспорт, лежат груды готовых деталей 31-10, 31-11. Такое же положение на участке мастера тов. Базилювского с деталями 30-15-14 и 30-13-14 и на участке мастера тов. Васильевского с деталями 37-1.

Тракторосборочный цех принимает на сборку только нужное количество деталей в смену. Все выпущенные сверх плана детали лежат в цехе. Большая гора деталей лежит прямо под водосточной трубой. Во время дождя на них течет вода и детали подвергаются порче (покрываются

ржавчиной). Деталими завалены подступы к станкам, где работают расточники-сверловщики гг. Вольных и Цыганов, что идет вразрез с правилами по технике безопасности.

Администрация цеха, стараясь выйти из этого положения, обратилась к начальнику производства завода тов. Эпштейну с просьбой оказать помощь. Тов. Эпштейн на письме написал резолюцию: «Тов. Поташник. Принять меры». Зам. нач. производства завода тов. Поташник отвечает: «В связи с тем, что на заводе нет склада для готовых деталей, помочь ничем не могу». От этих резолюций нам не стало легче. Детали прибывают в каждую смену, а девать их совершенно некуда.

Администрация завода нужно принять срочные меры к тому, чтобы изыскать место для хранения готовых деталей, дать возможность коллективу участка балансира цеха шасси выполнить свое обязательство по выпуску продукции и навесению порядка на рабочем месте.

Г. Однорал,
старший мастер участка балансира цеха шасси.

ОТКРЫТИЕ МЕБЕЛЬНОГО МАГАЗИНА НА ПОСЕЛКЕ

На днях на нашем поселке (Школьный переулок) открылся мебельный магазин «Союздесторга» Министерства лесной и бумажной промышленности.

Имеются в большом выборе

диваны мягкие, буфеты, письменные столы, столы простые и кухонные, этажерки, стулья полумягкие и жесткие, платяные шкафы и подвесочники, книжные шкафы и шифоньеры

ИЗВЕЩЕНИЕ

17 июля, в 7 часов 30 минут вечера, в молодежном клубе состоится общезаводское собрание молодых рабочих-токарей.

Повестка дня:

Внедрение скоростных режимов резания на заводе.

(Докладчик — старший мастер лаборатории резания металлов тов. Григоров.)