

Трудовой Тема

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

7-й год издания

ЧЕТВЕРГ

14

ИЮЛЯ

1949 года

№ 83 (566)

ВЫХОДИТ
по вторникам,
четвергам
и воскресеньям

Цена 10 коп.

ЛУЧШИЕ РАБОЧИЕ СВОЕЙ ПРОФЕССИИ

Лучший обрубщик Алексей Николаевич Попов

Изю дня в день перевыполняя производственные задания, замечательно трудятся рабочие южного обрубного отделения чугунолитейного цеха. Каждый месяц коллектив обрубщиков перевыполняет программу, бесперебойно сдвывая в механообрабатывающие цехи чугунное литье. Так, задание мая обрубщики выполнили на 105 процентов, июня — на 106 процентов.

Среди стахановцев отделения заслуженным уважением пользуется обрубщик Алексей Николаевич Попов.

Тов. Попов пришел в цех в 1947 году, не имея специальности. Родина требовала больше тракторов для сельского хозяйства и тов. Попов твердо решил вместе с коллективом алтайских тракторостроителей бороться за высокие показатели производства. Ему понравилась специальность обрубщика и он ею овладел в совершенстве.

Специальность обрубщика не

сложна, но требует споровки, большого внимания и максимального использования каждой минуты рабочего времени. Ведь работой обрубщика заканчивается цикл обработки деталей в чугунолитейном цехе, после чего они поступают на ОТК, а затем в механообрабатывающие цехи.

Инструмент обрубщика сложный: молоток, зубила и пневматический молоток. Успех работы зависит от того, как обрубщик сумеет применить тот или иной инструмент, чтобы срубить заусеницу, выбить арматуру стержня или сам стержень очистить от пригоревшего песка. И тов. Попов, найдя необходимые в такой работе приемы, успевает обрубить все детали, обладающие тремя наскадами.

Работа тов. Попова отличается не только высокой производительностью, но и отличным

качеством обрубки. За два года не было случая, чтобы по его вине была забракована какая-нибудь деталь. За это ему неоднократно присваивалось звание лучшего рабочего своей профессии.

Особенно высокой производительности труда достиг тов. Попов в апреле и мае. Апрельскую норму он выполнил на 156 процентов, майскую на 185. Он был удостоен высокого звания «Лучший обрубщик». В ответ на это тов. Попов выполнил задание июня на 195 процентов.

Так работает лучший обрубщик чугунолитейного цеха Алексей Николаевич Попов, внося свой вклад в дело досрочного выполнения плана четвертого завершающего года послевоенной сталинской пятилетки.

А. Воргуль,

старший мастер южного обрубного отделения чугунолитейного цеха.

Лучший штамповщик Дмитрий Кириллович Криусенко

Осенью 1947 года, демобилизовавшись из Советской Армии, Дмитрий Кириллович Криусенко пришел в кузнечный цех нашего завода. Первое время он выполнял работу наплавщика. Вместе с тем тов. Криусенко присматривался к работе штамповщика. Ему нравилась эта работа.

Однажды возвращаясь домой после работы, тов. Криусенко задумал мне вопрос:

— Могу ли я учиться на штамповщика?

Я дал ему положительный ответ и посоветовал посещать курсы технического при цехе, которые начали свою работу. На следующий день, после окончания рабочего дня, тов. Криусенко уже занимается на курсах повышения квалификации.

Настойчивость и желание получить специальность помогли Дмитрию Кирилловичу окончить курсы на «отлично» и получить 5 разряд штамповщика.

С большим волнением он при-

ступил к работе. Дело оказалось нелегким. С каждым днем, осваивая практически работу на тяжелом молоте, тов. Криусенко заметно повышал производительность труда.

Включившись в социалистическое соревнование по примеру Александра Чутких — выпускать продукцию только отличного качества, тов. Криусенко решил добиться ликвидации того незначительного брака, который он допускал в своей работе.

В первую очередь он тщательно проверил рабочие штампы, устранил все технические неисправности своего молота и перестал принимать в обработку бракованные заготовки. Результаты не замедлили сказаться. С каждым днем все меньше и меньше становилось брака. За июнь он снизил брак на 44 процента, выполнив месячное задание на 126 процентов.

Так, бывший воин Советской Армии, тов. Криусенко овладе-

л специальной профессией штамповщика. Сейчас он имеет 6 разряд, а выполняет работу 7 разряда. За высокие показатели производительности труда и за качественный выпуск продукции в июне ему присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

Выступая на общем собрании коллектива цеха, он сказал в ответ на присвоение ему почетного звания:

— В июле я буду работать еще лучше. Полностью ликвидирую брак в своей работе и добьюсь еще лучших показателей в труде.

В начале июля, при штамповке самой трудоемкой детали — 38-9, при норме штамповки 300 деталей в смену, тов. Криусенко дал 464 детали. Это небывалый на нашем заводе рекорд. Сейчас тов. Криусенко работает, не снижая темпов.

Н. Дюнов,

сменный мастер кузнечного цеха.

Ценное предложение инженеров Жилева и Кутового

Сталинский завод сельскохозяйственного машиностроения (Донбасс), перевыполнив программу первого полугодия, дал стране тракторных плугов в полтора раза больше, чем за этот же период прошлого года. Этот рост достигнут благодаря большой рационализаторской работе и, главным образом, за счет увеличения выпуска литья на имеющемся оборудовании.

Парторг литейного цеха технолог Жилев и заместитель начальника цеха инженер Кутовой разработали и внедрили в производство метод совмещенной отливки детали.

Раньше в одной опочке-рамке формовалась и отливалась только одна крупная деталь. При этом часть площади опочки по краям и в центре оставалась свободной. Новаторы предложили использовать эту остающуюся площадь и одно-

временно с крупной деталью формовать в этой же опочке несколько мелких.

Метод совмещенной отливки деталей поднял производительность труда и позволил цеху без расширения производственных площадей, на том же оборудовании, что и в прошлом году, со штатом формовщиков вдвое меньше прошлого года, увеличить выпуск литья в полтора раза. (ТАСС).

Распространить опыт передовых стахановцев, сделать его достоянием всех рабочих — неотложная задача хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций.

ШИРЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ВЗЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ!

Стахановский труд чугунолитейщиков

Социалистическое соревнование широко развернувшееся среди рабочих чугунолитейного цеха за досрочное выполнение производственных заданий, с каждым днем приносит все новые и новые успехи в труде. Коллектив цеха ежедневно выполняет и перевыполняет программу, сдвывая большое количество сверхпланового литья.

Особенно хорошо работают коллективы южного обрубного отделения, где старшим мастером тов. А. Воргуль, и отделение формовки, где начальником тов. Ф. Зайко.

Замечательных успехов до-

стигли 9 июля формовщики III конвейера. Рационально используя все 480 минут рабочего времени, формовщики 31-й машины тт. Бабьева, Гашева и Сошин заформовали 155 опок детали 31-11 при норме 100 опок.

Хорошо также работала в этот день и бригада формовщиков 33-й машины. Несмотря на то, что машину обслуживали только 3 человека вместо 4, тт. Васильев, Тихонов и Дергелев — они за 8 часов заформовали 100 опок детали 38-64 при норме 90 опок.

В. Донцов.

Комсомольцы-формовщики — передовики производства

На днях на формовочном участке чугунолитейного цеха состоялось производственное совещание, на котором начальник отделения тов. Зайко наметил пути дальнейшего повышения производительности труда.

На второй день комсомольцы-формовщики второго конвейера, где сменным мастером тов. Комаров, стали на стахановскую вахту. Бригада комсомольцев тт. Фирсовой и Трубецкой, заформовала 216 опок детали 32-3 вместо 140 по норме.

Бригада комсомольца тов. Корниенко, где членами бригады тт. Твцкая и Литовченко, заформовала 170 опок детали 31-21 при норме 130.

Не снижая темпов, хорошо работают бригады комсомольцев-стахановцев и сейчас. 11 июля бригада тов. Фирсовой заформовала 180 опок детали 33-7 при норме 130, а бригада тов. Корниенко на формовке детали 02-16 дала 160 опок вместо 130 по норме.

Успехи комсомольцев-формовщиков говорят о том, что они правильно поняли задачи, поставленные перед ними начальником отделения, а также с честью выполняют решения XI съезда ВЛКСМ, в которых говорится, что каждый комсомолец должен быть в авангарде несоюзной молодежи.

Говенко, инструктор конвейера № 1 чугунолитейного цеха.

Соблюдать правила противопожарной безопасности

Партия и правительство уделяют огромное внимание охране социалистической собственности от пожаров. С этой целью созданы пожарные команды, которые имеют в своем распоряжении всевозможные средства ликвидации очагов пожара. Кроме того, на протяжении многих лет практической работы пожарных команд выработаны и утверждены правилами противопожарной безопасности.

На всех предприятиях страны, во всех цехах нашего завода имеется противопожарный инвентарь. Законом строго запрещено пользоваться средствами пожарного инвентаря, кроме случаев пожара.

Хорошо зная этот закон, многие работники нашего завода

сознательно нарушают его: пользуются пожарным инвентарем для совершенно других целей. Так, в центральной лаборатории и без разрешения работников пожарной охраны используют пожарный рукав для поливки деревьев. Там же опечатали склад, из которого материалы можно брать только с разрешения пожарной охраны. Но начальник цеха тов. Харитонов открывает склад и производит там работу.

Необходимо напомнить тов. Харитонову и другим начальникам цехов, что такие самовольные действия являются грубым нарушением правил противопожарной безопасности.

А. Басов, заместитель начальника 4 ОБЩ по подстанции.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Результаты напряженной учебы

Вопрос повышения коммунистами своего идейно-политического уровня на протяжении всего учебного года был одним из важнейших вопросов работы парторганизации чугунолитейного цеха. Каждый член ВКП(б) и кандидат в члены ВКП(б) был охвачен тем или иным видом учебы.

В 1948 году в парторганизации чугунолитейного цеха были созданы две политшколы, которыми руководили коммунисты тт. Белянский и Фельдман, один кружок по изучению истории ВКП(б), которым руководил тов. Шульман и один кружок, состоящий из беспартийных, по изучению биографии товарища Сталина и «Краткого курса истории ВКП(б)». Этим кружком руководил начальник цеха тов. Бреч.

Прошедшие 13 июня итоговые занятия в политшколах показали, что большинство коммунистов со всей серьезностью подошли к вопросу повышения своего идейно-политического уровня.

Вместе с тем, необходимо отметить, что в политшколе, которой руководил тов. Белянский, многие коммунисты получили неудовлетворительные оценки, вследствие чего лишь 9 человекам рекомендовано в следующем учебном году повышать свой идейно-политический уровень в кружке по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)». 16 коммунистов, что составляет 73 процента слушателей, оставлены на повторное обучение в политшколе. В этом вина руководителя политшколы тов. Белянского, который не сумел организовать занятия так, чтобы слушатели луч-

ше усваивали изучаемый материал, и партийного бюро, которое своевременно не указало тов. Белянскому на его недостатки в руководстве политшколой.

Значительно лучшие результаты дали итоговые занятия в политшколе, которой руководил тов. Фельдман. Здесь из 21 слушателя отличные оценки получили тт. Бородин, Кравцов и Юрчак. Оценки «хорошо» получили тт. Батченко, Ф. Зайко, Масленников, Сенников, Целовальников и Турнин. Лишь 3 коммуниста получили неудовлетворительные оценки.

Итоговые занятия в политшколах и кружках показали, что в этом году требования к коммунистам в вопросе повышения идейно-политического уровня, по сравнению с прошедшими годами, значительно повысились. Это заставило коммунистов, занимающихся в кружках по изучению истории ВКП(б), серьезно задуматься над тем, чтобы на итоговых занятиях показать хорошие знания.

11 июля проходили итоговые занятия в кружках по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)». В кружке, которым руководил тов. Шульман, «Краткий курс истории ВКП(б)» изучали 16 коммунистов. Из них 7 человек получили отличные оценки, 6 человек оценки «хорошо» и лишь 3 человека получили удовлетворительные оценки.

Заслуживают внимания ответы слушателей тт. Прошина, Савкина, Шюргуча и Говенко. Так, тов. Прошина дал подробный ответ об основных чертах марксистского диалектического метода.

О XIV съезде партии и о курсе партии на социалистическую индустриализацию страны подробно и ясно рассказал тов. Савкин. Он получил заслуженную оценку — «отлично».

Большая заслуга тов. Шульмана, как руководителя кружка, в том, что он сумел все 10 глав предпослания слушателям доходчиво и ясно, заинтересовать коммунистов и, как результат, — ни одного слушателя не осталось на повторный курс. Всем 16 коммунистам предложено дальнейшее изучение «Краткого курса истории ВКП(б)».

Ненюхные знания показали на итоговых занятиях слушатели кружка, состоящего из беспартийных товарищей. Этим кружком руководил начальник цеха тов. Бреч. Здесь изучали биографию товарища Сталина, а также пройдено 6 глав «Краткого курса истории ВКП(б)». Характерно что этот кружок был создан по инициативе партийной организации цеха. По нашему примеру такие же кружки были созданы и в других цехах завода.

Закончился учебный год в сети партийного просвещения. Итоговые занятия показали, что коммунисты настойчиво и упорно работали над повышением своего идейно-политического уровня. Остается пожелать коммунистам, успешно закончившим занятия, в период летних каникул подготовиться к дальнейшей работе по овладению марксистско-ленинской теорией.

К. Питанов,
секретарь парторганизации
чугунолитейного цеха.

Итоговое занятие в кружке по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)»

5 часов 30 минут. Слушатели кружка по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)» собрались на итоговое занятие.

Учебный год в кружке при парторганизации цеха шасси окончен. Много и серьезно поработали в истекшем учебном году коммунисты над повышением своего идейно-политического уровня.

На итоговом занятии, которое состоялось 11 июля, слушатели показали хорошие знания пройденного материала. Особенно глубокие знания показали коммунисты тт. Редькин, Подчасов, Алфимов. Вот выступает тов. Редькин. В развернувшейся беседе поставлен вопрос о борьбе Плеханова с пародичеством.

— Плеханов доказывал, — говорит руководитель кружка тов. Амилеев, — что несмотря на количественное преобладание крестьянства и сравнительную малочисленность пролетариата, — именно на пролетариат, на его рост должны революционеры возложить свои надежды.

Почему именно на пролетариат? — ставит вопрос тов. Амилеев. Тов. Редькин, отвечая на этот вопрос, подробно и ясно говорит, что пролетариат, несмотря на его малочисленность, является таким трудящимся классом, который связан с наиболее передовой формой хозяйства — с

крупным производством и имеет ввиду этого большую будущность. Потому, что пролетариат, как класс, растет из года в год, развивается политически, легко поддается организации в силу условий труда на крупном производстве, и наиболее революционен в силу своего пролетарского положения, ибо в революции ему нечего терять, кроме своих цепей.

Активное участие приняли в итоговом занятии и получили хорошие оценки также коммунисты тт. Базилевский, Шапиро, Ситников, Лопатин и Изотов.

Вместе с тем необходимо отметить, что отдельные слушатели кружка тт. Ломакин, Корж, Точный, в результате нерегулярного посещения занятий, слабо усвоили пройденный материал и не смогли участвовать в беседе. Они получили неудовлетворительные оценки и оставлены на повторный курс.

Следует сказать, что большинство слушателей усилению готовились к итоговому занятию.

Учебный год закончен успешно. Слушатели кружка, освоив пройденный материал, в будущем учебном году будут продолжать изучать «Краткий курс истории ВКП(б)».

Е. Науфман,
секретарь парторганизации
цеха шасси.

Новая литература, поступившая в библиотеку завкома профсоюза

Анаев В. — Далеко от Москвы. Роман. М. Гослитиздат, 1949.

Игишев В. — Шахтеры. Повесть. М. Изд. «Советский писатель», 1949.

Под пятой капитала. Сборник произведений зарубежных писателей о положении молодежи в капиталистических странах. Изд. «Молодая гвардия», 1948.

Вронский Б. — Борьба прогрессивных и реакционных сил США. Госполитиздат, 1949.

Наша великая Родина. Госполитиздат, 1949.

Варсанюфьева В. — Как люди узнали, что было на земле миллионы лет назад. М. Госкультпросветиздат, 1949.

Библиотека завкома профсоюза.

(Письмо из Свердловска)

УРАЛЬСКИЕ САДЫ

В один из зимних вечеров военного 1944 года директор Уралмаша заканчивал прием рабочих по личным делам. В кабинет вошел референт и доложил, что в приемной ждет рабочий Носов, мичуринец.

— Мичуринец? — удивленно переспросил директор. — Попрошите зайти.

Директор встал из-за письменного стола, чтобы позвать руку вшедшему товарищу. Произошла неожиданная заминка: обе руки у мичуринца были заняты. Он осторожно держал перед собой что-то завернутое в белоснежную марлю.

Посетитель поставил ношу на стол и снял с нее покрывало. Директор увидел большую хрустальную вазу, доверху наполненную ароматными плодами: яблоками, грушами, сливами...

— Это свое, выращенное здесь, в Свердловске, — обаял Носов директору. — Отдайте и скажите, почему бы нам, уралмашевцам, не иметь у себя больше таких даров природы?

В беседе с директором Носов подробно изложил давнишний мечту заводских мичуринцев:

— Уральская земля дает нам железо, золото, медь, изумруд. На уральской земле мы создаем первоклассные машины. А что, спрошу я вас, растет на наших огородах? Картофель, редька да репа. Горько слышать, когда «Уральским виноградом» называют черемуху и рябину. Не пора ли нам взяться за развитие садоводства? Сады украшают жизнь человека.

Директор любовался красными яблоками в искрящейся от электрического света вазе и о чем-то сосредоточенно думал.

— С чего начать? — продолжал Носов, угадывая невысказанный вопрос директора. — Одиночкам-опытникам не понять такого большого дела. Здесь требуются силы коллектива и наша помощь. Как вы думаете, почему бы при заводе не организовать коллективные сады? Нечто вроде садоводческого товарищества... У нас есть крепкая инициативная

группа, проект устава. Мы уже подробно говорили об этом в завкоме. Нас поддерживает и партийный комитет. В городском совете обещали отвести землю.

Директор горячо одобрил предложение Носова.

...Первый коллективный сад уралмашевцев заложили весной 1945 года. Дирекция завода помогла им средствами, строительными материалами. Инициативная группа садоводов во главе с мичуринцем Носовым огородила отведенный участок земли, вырубил кустарники, осушила заболоченные места, удобрив почву и в конце мая посадила малину.

Сейчас при заводе уже 15 коллективных садов. Они занимают площадь в 65 гектаров. Выше 1.300 семей рабочих, инженеров и служащих выращивают мичуринские сорта плодов и ягод. Они высадили тысячи копней яблонь, груш, слив, десятки тысяч ягодных кустов. Четыре года назад инициаторы коллективного садоводства Уралмаша радовались, получив по

стакану ягод. Теперь они собирают малину, клубнику и смородину ведрами.

Прекрасно плодоносят яблони уральский красный ранет, бугурская анапская, белфлер китайка. Еще год, и зацветет вишня — уральская красавица. Любиво возделанные сады скоро вознаградят мичуринцев благами урожая плодов.

Коллективные сады уралмашевцев разделены на участки по 600—700 квадратных метров. На каждом участке свой хозяин. Но посадка плодовых деревьев и ягодников производится по общему, единому плану, в строгом порядке. Коллективными силами мичуринцы выполняют и все капитальные работы по благоустройству садов: сооружают заборы, прокладывают водопроводные линии для полива деревьев и кустарников.

В саду № 1 — красивый двухэтажный дом с верандами и мезонином. Это — клуб садоводов, место отдыха после работы.

Коллективное садоводство пользуется большим вниманием общественности Уралмаша. Партийный комитет и завком проф-

союза оказывают постоянную помощь мичуринцам. На заводе устраиваются лекции по садоводству, издается «Календарь садовода», проводятся семинары и конференции мичуринцев. На одной из конференций в прениях по докладу представителя завкома выступил инженер Волков.

— У меня, как руководителя цеха, — сказал он, — работы и заботы по горло. Но я с удовольствием занимаюсь садоводством. Приятно в выходной день поработать на воздухе несколько часов! Коллективные сады — это лучшая форма садоводства в условиях крупных городов, где трудящиеся не имеют приусадебных участков. Запущенный здесь труд окупится сторицей. И смысл всей работы мичуринцев не только в том, чтобы иметь к столу собственные ягоды и фрукты. Мы гордимся тем, что выполняем государственную задачу создания зоны фруктовых садов вокруг родного города, претворяем в жизнь учение великого Мичурина на Урале...

Весной этого года на Уралмаше был заложен новый ком-

НАШ КАЛЕНДАРЬ

Антон Павлович Чехов

(К 45-летию со дня смерти — 15 июля 1904 года)

Великий русский писатель Антон Павлович Чехов своими бессмертными произведениями внес неопределимый вклад в сокровищницу русской литературы. Чехов — гениальный писатель-реалист, непревзойденный мастер слова. «Чехов — это Пушкин в прозе», — говорил Л. Н. Толстой. Чехова знают и любят не только народы Советского Союза, но и народы всех других стран.

В своих произведениях великий писатель запечатлел все многообразие русской жизни последней четверти XIX века. Уже в первых своих рассказах Антон Павлович дает отрицательную оценку современному ему обществу. Он бичует пошлость, ложь, раболепие, несправедливость. Его короткие, но идейно насыщенные бытовые рассказы написаны с изумительным мастерством и обнаруживают острую наблюдательность.

Чехов исключительно дорог советскому народу. Он был горячим патриотом своей родины. Вся правда, весь смысл, все счастье жизни для Чехова и чеховских положительных героев заключены в труде. Он ненавидел и бичевал тунеядцев.

В. И. Ленин и И. В. Сталин высоко ценят произведения

Чехова. В своих трудах и выступлениях Ленин и Сталин нередко используют чеховские образы («Человек в футляре», «Унтер Пришибеев», «Душечка» и др.)



6-го ноября 1941 года в один из самых напряженных моментов Отечественной войны среди дорогих имен, которые чтит и которыми гордится русский народ, товарищ Сталин назвал имя Антона Павловича Чехова. Прессклише ТАСС.

Создание единого хозяйственного цеха на заводе

Прошедший месячник и практика работы по наведению чистоты и порядка на территории завода, а также проведение других работ, направленных на повышение культуры производства, показали, что выполнение этих работ такими цехами, как хозяйственным, утилищем и ремонтно-строительным порождает параллелизм в работе, обезличку и не соответствует задачам, стоящим перед заводом. В целях координации всех ра-

бот по наведению чистоты и порядка на заводе и повышению уровня общей культуры производства, директор завода своим приказом № 357 объединил цех, утилищем и ремонтно-строительный цех в единый хозяйственный цех на заводе.

Начальником хозяйственного цеха назначен тов. Синицкий В. Л., заместителями хозяйственного цеха назначены тт. Эпштейн Л. М. и Изюба Д. М.

лективный сад. К концу пятилетки площадь под сады возрастет еще на 30—40 гектаров. Для подготовки квалифицированных мичуринцев заводом решено организовать школу практического садоводства.

Во всех начинаниях уралмашевцев оказывают активную помощь научные работники Свердловской плодово-ягодной станции имени Н. В. Мичурина. Они читают садоводам-любителям лекции, передают им свой богатый опыт.

Мичуринское движение, зачавшееся на Уралмаше, нашло исследователей на других предприятиях Урала. Коллективные плодово-ягодные сады появились в Нижнем-Тагиле, Каменск-Уральском и других городах области. Почти уралмашевцев заинтересовал трудящийся Молотова, Челябинска, Сталинска, Магнитки...

— Плодоводы будут правильно действовать в тех случаях, — говорил великий преобразователь природы Иван Владимирович Мичурин, — если они будут следовать моему постоянному

правилу: «Мы не можем ждать милостей от природы; взять их у нее — наша задача».

Сотни тысяч последователей Мичурина во всех концах нашей Родины претворяют эти слова в жизнь. Все пышнее цветут сады и на Урале.

В минувшем году некоторые мичуринцы добились рекордных для Урала урожаев ягод и фруктов. Инженер Верхне-Салдинского металлургического завода С. М. Пузей получил со своего сада площадью 0,1 гектара 1 250 килограммов крупных яблок. Первоклассные мичуринские сорта дали урожай от 50 до 100 килограммов с дерева. Инженер Уралмаша В. А. Марин увлекается разведением земляники. Вес отдельных ягод с его участка достигает 12—14 граммов. До сих пор считалось, что такие ягоды здесь созревать не могут.

Уралмаш не ждет милостей от природы. Они берут их от нее. Берут упорным трудом, вооруженные передовой мичуринской наукой.

А. Некрасов.

В пионерском лагере завода

В 18 километрах от города, в живописной березовой роще расположен пионерский лагерь завода.

Интересно и увлекательно в четвертом отряде лагеря, где воспитателем Анастасия Ивановна Попова и пионервожатая комсомолка Лина Котляр.

С первых же дней приезда в лагерь отряд борется за переходящее красное знамя. Воспитатель и пионервожатая ежедневно проводят с пионерами беседы на различные темы. Чтобы полезнее и веселее прошло время, дети совершают походы, экскурсии, прогулки, организуют увлекательные игры. Занимаются сбором гербариев.

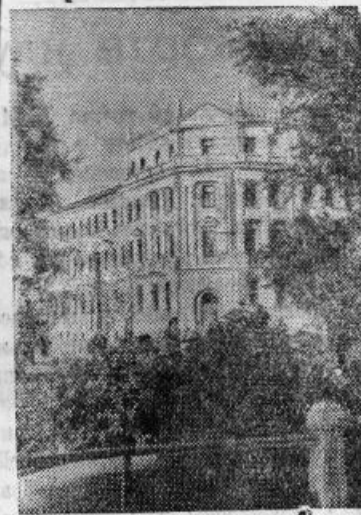
Отряд решил помочь соседнему с лагерем колхозу «Песчаный борок». Совет отряда вместе с воспитательницей и вожатой

заранее договорились с председателем колхоза об участии работы для пионеров. На следующий день, в 6 часов утра, отряд был в поле. Каждый старался сделать больше и лучше. К 2 часам дня было прополото 22 гектара засоренной пшеницы. В обеденный перерыв силами коллектива художественной самодеятельности отряда для колхозников был дан концерт. Члены правления колхоза выразили отряду горячую благодарность. Пионеры, уставшие, но довольные своей работой, с веселыми песнями возвращались в лагерь.

Сейчас четвертый отряд завода завоевал первенство и получил переходящее красное знамя лагеря.

Н. Пащенко, начальник пионерского лагеря.

А. Гапонова, старшая пионервожатая лагеря.



Новый стоквартирный дом для рабочих и служащих завода на проспекте имени Карла Маркса в г. Днепрпетровске. Фото С. Вильмана.

Прессклише ТАСС.

В стройтресте № 46

В техническом совете

29 июня в тресте состоялось второе заседание технического совета при главном инженере. Технический совет обсуждал вопрос строительства шихтарного пролета нового чугунолитейного цеха, которое должно быть закончено к концу 3 квартала.

О состоянии работ на объекте докладывал старший инженер 1 стройучастка тов. Александров. Тов. Александров обратил внимание техсовета на то, что строительство чугунолитейного цеха было начато без какого-либо проекта организации работ. В настоящее время также нет полного проекта, работы ведутся по схеме, согласованной с главным инженером треста и главным механиком.

Монтаж металлоконструкций по шихтарному пролету должен проводиться краном системы «Смит» на железнодорожном ходу, монтаж металлоконструкций ваграночного отделения — экскаватором с наращенной стрелой.

По вертикальному транспорту подача бетона осуществляется контейнерами через под'емник, подача леса — через кран «Убосина».

После выступлений, в которых приняли участие тт. Филоненко, Веретинский, Корвин, Семенов, Петров, Вернер, Зиновьев, Бахталин, Попков, Горбась (начальник Главвостокстроя) технический совет треста принял решение: закончить составление и обобщение схем организации работ по строительству нового чугунолитейного цеха к 20 июля, для чего начальнику производственно-технического отдела выделить одного инженера; обязать главного механика треста тов. Филоненко в пятидневный срок выдать 1 стройучастку для строительства нового чугунолитейного цеха все необходимые механизмы и оборудование, согласно схеме организации работ; обязать главного механика треста тов. Филоненко

и начальника машино-прокатной базы тов. Титова изготовить в июле лопат Мальцева — 50 штук, кельм Максименко — 60 штук; обязать начальника производственно-технического отдела треста тов. Корвина для производства бетонных работ разработать чертежи легкого (разборного) металлического бункера, емкостью в 2 куб. метра; запроектировать типовую опалубку вместо опалубки, изготавливаемой по месту; обязать начальника производственно-технического отдела и начальника комбината производственных предприятий решить вопрос об изготовлении 33 тысяч кровельных железобетонных плит.

Указания начальника Главвостокстроя тов. Горбась и решение технического совета по вопросу проекта организации работ на строительстве цеха принять за основу при составлении схем.

Строители развертывают борьбу за качество

7 июля на 3 стройучастке состоялось производственное совещание, на котором обсуждался вопрос о качестве работ на строительстве.

В своем докладе начальник участка тов. Волнычев подробно остановился на выполнении участком плана работ. Вместо 4 тыс. кв. метров жилой площади 3 участка сдал в эксплуатацию заводу только половину. Таким образом, 2 тыс. кв. метров жилой площади нужно сдать в 3 квартале. Одна из причин невыполнения плана — большое количество брака, допущенного в процессе работ. Этим самым намного оттянулись сроки сдачи пусковых объектов. Брак наблюдался, главным образом, на тех объектах, где работали мастера тт. Смольговцев и Чесноков.

Тов. Волнычев призвал коллектив участка не допускать строительных дефектов, тщательно контролировать поступающий из комбината производственных предприятий строи-

материал, выявлять брак в процессе работы. Техсостав и мастера обязаны принимать работу только по существующим техническим условиям.

Выступивший на производственном совещании бригадир плотников тов. Хвостов подверг резкой критике коллектив столярного цеха комбината производственных предприятий, который выпускает некачественную продукцию: доски для полов и дверные полотна зачастую изготовлены из сырого материала, поэтому после установки они быстро рассыхаются и дают большие трещины.

Заместитель начальника участка по снабжению тов. Чудинов обратил внимание мастеров и прорабов на нерадивое, небрежное отношение к расходованию строительных материалов. На любом прорабстве дефицитный строительный материал: доски для полов, щиты наката, дверные коробки, тес разбросаны по участку. Весь этот мате-

риал втаптывается в грязь, а затем используется в работе, что, безусловно, вызывает брак в строительстве. Мастера и прорабы не следят за правильным складированием и хранением стройматериалов.

Выступившие рабочие также отметили, что отсутствие согласованной работы строителей с отделочниками и сантехниками приводит к большому количеству брака. Если стройучасток сдает под монтаж объект, то после сантехнических и отделочных работ участку приходится многие работы переделывать снова. Отсюда — излишняя трата средств и стройматериалов.

Совещание приняло решение: широко развернуть на участке социалистическое соревнование за качество строительных работ. Это решение должны взять под неослабный контроль партийная и профсоюзная организации участка.

А. Южаков.

Смотр культурных учреждений профсоюзов

О работе клуба строителей

Клуб строителей треста № 46 провел большую работу в области развития художественной самодеятельности. Силами кружковцев был поставлен целый ряд спектаклей по произведениям советских писателей.

Спектакль «Вас вызывает Таймыр» пользовался огромным успехом у зрителей. Участники этого спектакля блестяще справились с ролями, правильно вскрыли образы советских людей.

Со спектаклем «Макар Дубрава» кружковцы участвовали на общегородском смотре коллективов художественной самодеятельности в апреле, где заняли второе место и получили право участвовать на красном смотре. Культотдел горисполкома отметил отдельных исполнителей и наградил их Почетными грамотами. Грамоты получили гг. Бахарев, Конышева, Брылина, Иванов, Белаяева, Суффули и Саломатов.

Кроме больших спектаклей, силами драматического кружка было подготовлено и показано зрителям много одноактных пьес: «Юбилей» и «Предложение» А. П. Чехова, «Цветы» Черканова, отдельные акты из пьесы Тренева «Любовь Яровая» и ряд других.

Однако за последние 3 месяца коллектив художественной самодеятельности очень сильно ослабил свою работу. За это время были подготовлены только две одноактные пьесы: «Пена жизни» и «Горячий день».

Кроме драматического кружка в клубе работает только один кружок духовых инструментов.

Ослабил клуб свою работу и по вопросам агитационно-массовой работы. Лекций и докладов не читают, нет производственных вечеров. Вся работа клуба сводится к демонстрации кинокартин.

Вновь избранному правлению клуба необходимо усилить агитационно-массовую работу в клубе, увеличить число кружков художественной самодеятельности. Клуб должен организовывать производственные вечера, читательские конференции.

Хорошо поставленная агитационно-массовая, пропагандистская работа, организация всех видов художественной самодеятельности в клубе — все это будет способствовать делу коммунистического воспитания трудящихся.

А. Петров.

Правила распорядка клубной работы должны быть обязательны для всех

За последнее время в клубе завода укоренилась система нарушения правил внутреннего распорядка в дни демонстрации кинофильмов.

Каждый раз на вечерние сеансы приходят посетители с опозданием и просят у кассира билеты. После ответа кассира, что билетов уже нет, эти посетители сначала возмущаются, а потом начинают оскорблять и угрожать. Затем они идут искать председателя правления клуба тов. Клементьева. Следует заметить, что эти люди каждый раз одни и те же.

Тов. Клементьев, на возражение дежурного члена правления о том, что зал перегружен и больше нельзя никого впускать, отвечает:

— Это, ведь, жена тов. Изахотника, Потапника, Лябы и т. д.

Эти люди систематически нарушают правила внутреннего распорядка клуба. Они берут из фойе в зрительный зал скамейки, диваны, стулья и занимают все пожарные проходы.

Особенно возмутительный слу-

чай произошел 3 июля. Перед самым началом третьего сеанса пришел тов. Плахотник. Он зашел прямо в кассу и стал требовать у кассира 4 билета.

— Билетов нет, — ответил кассир.

— Не мое дело. Дайте мне 4 билета, я хочу смотреть кино.

Когда он прошел в зал, оказалось, что места нет.

Он потребовал у контролера:

— Сейчас же предоставьте мне 4 стула!

Всем известно, что пожарная охрана завода запрещает загромождать проходы дополнительными сиденьями и перегружать помещение клуба.

Завкому профсоюза следует обратить на это внимание и добиться наведения порядка в клубе. Нужно положить конец возмутительному поведению в общественном месте некоторых работников нашего завода.

И. Федерев,

член правления клуба.

Лекция о международном положении

12 июля, в прессовом цехе, в обеденный перерыв, для рабочих, инженерно-технических работников и служащих была прочитана лекция «О международном положении».

Лекция, прочитанная лектором

ГБ ВКП(б) тов. Дроновой, вызвала большой интерес у слушателей. Рабочие высказали пожелание, чтобы такие лекции читались как можно чаще.

Е. Сдобникова,

учетчик прессового цеха.



Ленинградский академический театр драмы имени А. С. Пушкина показал премьеру трагедии А. С. Пушкина «Борис Годунов». На снимке: народный артист РСФСР Н. Симонов в роли Бориса Годунова.

Фото И. Фелисова.

Прессклише ТАСС.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Упорядочить выдачу нарядов

Как правило, наряды рабочим должны выдаваться на руки до начала работы, чтобы рабочий мог знать объем работы, стоимость ее и количество времени по норме. Но мастер утильцеха тов. Вольдмар этого правила не соблюдает. Наряды рабочим он выписывает не до начала работы, а только два раза в месяц — 15 и 30 числа, когда нужно выдавать аванс и зарплату.

Тов. Вольдмар, применяя такой метод учета работы, тормозит дело повышения производительности труда. Кроме того, рабочий, не имея наряда, не знает своей ежедневной производительности труда и заработной платы.

Мастеру тов. Вольдмар необходимо перестроить свою работу. Наряды нужно выписывать ежедневно.

Ф. Ушанов,
рабочник утильцеха.

По следам выступлений

„Боевого темпа“

„Как часы...“

Под таким заголовком в газете «Боевой темп», в № 77 от 30 июня была опубликована статья, где говорилось, что рабочими энергочасти ЖКО в нескольких кварталах Западного поселка срезаны электрические провода еще весной этого года и жители не пользуются электричеством.

Как сообщил нам начальник ЖКО тов. Литвинов, в некоторых кварталах Западного поселка нет трансформатора. Помещение для трансформатора строится стройтрестом № 46 и будет сдан в эксплуатацию 7 августа. После пуска в эксплуатацию трансформатора все абоненты будут подключены для пользования электроэнергией.

В доме отдыха „Шубинка“ плохо обслуживают отдыхающих

Получив отпуск, я решил провести его в доме отдыха «Шубинка». 13 июня, в 9 часов утра, я с большим трудом достал билет для проезда в пассажирском автобусе. В автобусе было 58 человек, теснота была невероятная. В 12 часов ночи мы, наконец, добрались до места назначения. В течение двух часов нас разместили по комнатам.

На следующий день после завтрака отдыхающие не знали чем заняться. Культурно-массовой работы в доме отдыха совершенно нет. Здесь имеется всего 3 партии шахмат, шашек и домино. Отдыхающие по несколько раз прочитывают одну и ту же книгу, ибо в доме отдыха очень ограниченное количество книг. Вечером можно пойти на танцевальную площадку. Но танцевать там нельзя, ибо пол площадки прогнил и проваливается. Да и музыкального инструмента нет. За все время моего пребы-

вания в доме отдыха не было ни одной лекции. С большими трудностями можно достать газету или журнал.

К концу отпуска я заболел малярией. Но у медицинской сестры не оказалось никаких средств для лечения от малярии. И только через 3 дня сами отдыхающие где-то достали акирихин и оказали мне помощь.

Медицинское обслуживание в доме отдыха организовано крайне неудовлетворительно. Здесь нет никакого наблюдения за состоянием здоровья отдыхающих.

Завкому профсоюза необходимо принять срочные меры для улучшения медицинского и культурного обслуживания отдыхающих в «Шубинке». Трудящиеся нашего завода вполне заслужено должны получить хороший и культурный отдых.

А. Сецинно,
секретарь комсомольской организации трактороборочного цеха.

Международный обзор

Второй Всемирный конгресс профсоюзов

В Милане закончился второй Всемирный конгресс профсоюзов, представляющий почти 72 млн. членов профсоюзов различных стран мира.

Конгресс дал оценку международного положения, подчеркнув, что в условиях надвигающегося на капиталистический мир экономического кризиса борьба за жизненный уровень и демократические права трудящихся приобретает особое значение. В своих решениях конгресс подчеркнул, что повседневная борьба трудящихся за хлеб и труд неразрывно связана с борьбой за мир, против поджигателей новой войны.

Всемирный конгресс профсоюзов прошел под знаком единства мирового профсоюзного движения. Он показал тщетность попыток предателей рабочего класса, англо-американских правых профсоюзных лидеров разбить единство Всемирной федерации профсоюзов.

Конгресс одобрил деятельность Всемирной федерации профсоюзов и принял ряд резолюций, в которых наметил конкретные за-

дачи по расширению и укреплению международного рабочего движения.

Всемирный конгресс профсоюзов принял манифест в защиту мира, демократических прав и экономических интересов трудящихся, за укрепление единства рабочего класса. Было принято также обращение к рабочим и членам профсоюзов, лидеры которых заявили о своем выходе из Всемирной федерации профсоюзов. Участники конгресса призывают рабочих этих стран вернуться в ряды единой профсоюзной организации.

Конгресс избрал руководящие органы Всемирной федерации профсоюзов. Председателем федерации избран Джузеппе ди Витторнио (Италия), Генеральным секретарем — Луи Сайян (Франция), одним из вице-председателей — В. В. Кузнецов (СССР).

Всемирный конгресс профсоюзов ярко отразил волю к единству, охватившее миллионы трудящихся. Его работа встретила горячую поддержку и симпатию международного рабочего класса.

Конфликт в лондонском порту

Портовые рабочие Лондона в знак солидарности с бастующими канадскими моряками отказались разгружать канадские пароходы, стоящие в английских портах. Рабочие не поддались на угрозы администрации порта и правительства. Лондонский порт охватила забастовка. В настоя-

щее время в порту стоят без движения более 100 судов.

С 12 июля английское правительство ввело чрезвычайное положение, надеясь при помощи полицейских мероприятий сломить волю лондонских портовых рабочих.

В. Смирнов.

Ответственный редактор А. Д. ТЫШНЕВИЧ.

Клуб завода
14, 15 и 16 июля
ЦВЕТНОЙ
художественный
фильм

ТРИ ВСТРЕЧИ

Начало сеансов в 1, 6, 8
и 10 часов вечера.
Касса открыта с 12 часов дня.