

Трудовой Тема

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

7-й год издания

ЧЕТВЕРГ

7

ИЮЛЯ

1949 года

№ 80 (563)

Выходит по вторникам, четвергам и воскресеньям

Цена 10 коп.

ТОВАРИЩИ ТРАКТОРОСТРОИТЕЛИ! НЕУСТААННО ДВИГАЙТЕ ВПЕРЕД СОВЕТСКУЮ ТЕХНИКУ!

Технический совет на нашем заводе

Для целеустремленного направления технической мысли на заводе и комплексного решения основных вопросов, связанных с внедрением новой техники, совершенствования технологических процессов, увеличения мощностей завода, приказом директора завода от 27 июня при главном инженере создан технический совет (в качестве совещательного органа) в следующем составе:

- СИДЕЛЬНИКОВ М. С. — главный инженер завода (председатель).
- ЧАУСОВСКИЙ Н. И. — начальник отдела (секретарь)
- МОДЫЛЕВСКИЙ Б. Н. — главный технолог
- ЭПШТЕЙН С. Н. — начальник производства
- ИВАНЧЕНКО И. Г. — секретарь партийного комитета.
- ПРЕЙГЕРЗОН Я. И. — главный металлург
- САРКИСЯНЦ Э. А. — главный конструктор
- КРЕЙНДЕЛЬ А. И. — главный энергетик
- ЛУКИН И. Г. — главный механик
- ПЕТРОВ Н. — токарь-скоростник цеха шасси
- ФЕРТМАН С. А. — зам. директора.
- ОВЧИННИКОВА Г. — стахановка зуборезного цеха
- ДОБРЕЦОВ Б. Н. — помощник директора
- ВАСИЛЬЕВ Н. В. — начальник ОТК
- РЫВКИН М. Л. — начальник моторного цеха
- КРЕЧ В. Я. — начальник чугунолитейного цеха
- ШКЛЯР С. М. — начальник УКС'а
- ПЕТРОВ С. — стахановец кузнечного цеха
- ЯСНОГОРОДСКИЙ И. З. — начальник ЦНИБ'а
- ХАРИТОНОВ В. С. — начальник центральной лаборатории
- ФЕЛЬДМАН А. М. — начальник инструментально-производственного отдела
- ТУЛЬБОВИЧ Г. Д. — начальник планового отдела
- ШМУНДАК Е. М. — начальник инструментального цеха
- ПЛАХОТНИК А. Г. — начальник ОТИЗ'а
- ЧАЛЫЙ С. И. — главный бухгалтер

Заседание совета назначено проводить один раз в месяц.

Решения технического совета, после утверждения директором завода, являются обязательными для всех работающих на заводе и подлежат безусловному выполнению в установленные советом сроки.

На 4 дня раньше срока

Исходя из практики прошлых лет для капитального ремонта котла ТЭЦ требовалось минимум 15 дней. При капитальном ремонте котел не работает. И если станция не имела достаточного резерва мощности, то она, естественно, на длительное время ограничивала отпущенную электроэнергию потребителям.

В этом году коллектив ТЭЦ, стараясь добиться наименьшего ограничения отпущенной электроэнергии, заранее составил план проведения капитального ремонта котла № 3.

Вопрос об ускорении ремонта обсуждался на производственном совещании. Началась тщательная разработка плана работ, графиков и всесторонняя подготовка материальной части. В соответствии с графиками и технологическими картами проектировались, изготавливались и приобретались механизмы и приспособления.

Когда котел был остановлен, все внимание было сосредоточено на его ремонте. Все шло по заранее утвержденному порядку и графику. За ходом ремонта был установлен повседневный контроль. Ежедневно подводились итоги выполнения графика. Было широко развернуто социалистическое соревнование. Результаты соревнования доводились до каждого рабочего.

Работы велись с большим подъемом. Особенно отличились бригады слесарей тт. Тютинова, Антонова (слесари тт. Брылев, Гузев и Литовченко), газосварщик тов. Бочковский, электросварщик тов. Занина и бригада обмуровщиков тов. Лаврова (Союзтепострой).

16 июня коллектив ТЭЦ, на 4 дня раньше срока, закончил капитальный ремонт котла.

Н. Морозов, начальник котельного отделения ТЭЦ.

Первое литье заготовок для инструмента

В настоящее время общепринятым способом изготовления инструмента являетсяковка его из сплитков специальных быстрорежущих сталей с последующей сложной механической и термической обработкой.

Большим преимуществом перед инструментом, изготовленным из быстрорежущей стали в виде проката, обладает литой инструмент: уменьшается расход остродефицитной быстрорежущей стали, сокращается количество операций технологического процесса, снижается себестоимость инструмента.

Изготовление литого инструмента открывает широкие возможности в смысле изменения химического состава стали, разрешает применять некоторые легирующие присадки, применение которых при ковке нежелательно.

Ряд заводов Министерства транспортного машиностроения уже проводил опыты по изготовлению и исследованию литого инструмента, давшие эффективные результаты.

В инструментальном цехе нашего завода также начато изготовление литого инструмента. Уже закончен монтаж высокочастотной печи для плавки стали, предназначенной для литого инструмента, и сделаны 3 первых плавки.

Большую работу по пуску специальной печи проделал инженер тов. Домбровский. Ввиду того, что завод, который поставил эту печь, неправильно собрал провода основной цепи генератора и этим не создавалась полная мощность, было нарушено управление печью. Сейчас печь работает нормально.

29 июня в отделении литого инструмента была дана первая плавка стали марки 7х3. На-

днях небольшим коллективом отделения выданы еще две плавки из стали РФ-1 (быстрорежущая) и отлиты первые партии литых заготовок для инструмента. Эти заготовки следующие: деталь 051047 (черная фреза), отливка которой производилась в кокиль и песчаную форму с припуском на механическую обработку 1,5-2 мм., деталь дисковых фрез 040-231 (станочная заливка в сухие песчаные формы), наконец, деталь 019-107-108 (насадочные метчики). Наружный осмотр и химический анализ дали хорошие результаты.

Сейчас ведутся лабораторные испытания и исследования первых партий литого инструмента.

После лабораторных испытаний и проверки опытной партии данного инструмента в работе, коллектив отделения приступит к массовой отливке заготовок под инструмент, а в ближайшие два-три дня будем производить экспериментальные плавки по отливке сверл диаметром 47,6 мм. с припуском на обработку 0,7 мм.

В результате проведенных первых работ по отливке заготовок мы убедились, что много есть еще недоделок, но вместе с тем уверены, что взятые нами обязательства в социалистическом соревновании мы выполним с честью.

Для успешного проведения работ необходимо, чтобы главный механик завода ускорил изготовление частей на вентиляционную установку, так как без вентиляции в отделении литого инструмента невозможно работать.

В. Ткаченко, инженер отделения литого инструмента инструментального цеха.

Обязательство выполнено

В ответ на обращение собрания инженерно-технических работников города Рубцовска, группа инженеров и техников котельного отделения ТЭЦ взяла следующие обязательства на июнь 1949 года: установить моторелье над механизмами котельного отделения; произвести в июне капитальный ремонт котла № 3; установить приспособления для изоляции паровых задвижек; смонтировать подъемное приспособление на котлах; установить второй питатель котла № 1; наладить регулятор питателя системы Трубкина.

В настоящее время инженерно-технические работники ко-

тельного отделения ТЭЦ подвели итоги выполнения взятых обязательств. В результате правильно руководствуясь всеми работами со стороны мастера тов. Коробова, старшего мастера тов. Рычкова и самоотверженного труда рабочих и инженерно-технических работников котельного отделения все намеченные в обязательствах мероприятия выполнены, за исключением наладки регулятора системы Трубкина, который сейчас уже установлен и в ближайшее время будет сдан в эксплуатацию.

И. Северный.



ГОРЬКИЙ. На автозаводе имени Молотова хорошо работает хозрасчетный участок старшего мастера Н. И. Буйнова. Систематически перевыполняя план обработки блоков мотора, коллектив участка дает большую экономию средств. За четыре месяца сэкономлено более 50 тысяч рублей. Во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам работы за первый квартал Министерство автомобильной и тракторной промышленности СССР присудило мастеру Н. И. Буйнову второе место.

Тов. Буйнову присвоено звание «Лучший мастер автозавода имени Молотова».

На снимке: старший мастер Н. И. БУЙНОВ. Фото П. Вознесенского. Прессклише ТАСС.

Обязательство выполнено досрочно

Включаясь в социалистическое соревнование за дальнейший технический прогресс, технолог термического цеха тов. Овсянников взял обязательство — освоить и научить рабочих зачистке центров на вновь установленном станке и обеспечить его необходимым приспособлением. Срок выполнения — 10 июля.

В конце июня технолог тов. Овсянников добился полного освоения зачистки центров, обеспечив станок необходимой оснасткой. На зачистке центров самостоятельно работают двое рабочих, обученных технологом тов. Овсянниковым.

А. Дмитриева.

Успехи формовщиков

Замечательных / производственных успехов в первый день второго полугодия добились формовщики сталелитейного цеха (старший мастер тов. Хаит). Коллектив смены мастера тов. Мельника заформовал в этот день 647 траков сверх задания.

Особенно хорошо работала бригада I конвейера, возглавляемая тов. Кунышиной. При задании 840 бригада заформовала 1212 траков. Высших показателей также добились бригады II конвейера тт. Лепихиной и Андриенко. При задании 440 бригада тов. Лепихиной заформовала 614 опок трака, а бригада тов. Андриенко при том же задании заформовала 564 опоки.

В. Обухов.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Повседневно заниматься проверкой исполнения принятых решений

Партия. Ленина — Сталина всегда придавала большое значение проверке исполнения. Еще в 1928 году товарищ Сталин говорил, что «руководить — это значит проверять исполнение директив».

В отчетном докладе на XVII съезде ВКП(б) товарищ Сталин сказал, что: «Хорошо поставленная проверка исполнения — это тот прожектор, который помогает освещать состояние работы аппарата в любое время и выводить на свет божий бюрократов и канцеляристов. Можно с уверенностью сказать, что девять десятых наших промах и прорывов объясняется отсутствием правильно поставленной проверки исполнения. Не может быть сомнения, что при наличии такой проверки исполнения промахи и прорывы были бы наверняка предупреждены». Поэтому главная часть руководящей работы должна составлять не заседательская работа и не принятие решений, а повседневная проверка исполнения этих решений.

Девять десятых своего времени руководитель должен уделять проверке исполнения, ибо никакое решение, как бы хорошо оно ни было составлено и какие бы хорошие меры в нем ни предусматривались, не в состоянии ничего изменить на практике, если не будет организована проверка исполнения этого решения. К сожалению, еще имеется у нас на заводе немало партийных и хозяйственных руководителей, которые слепо верят в резолюцию и переносят центр тяжести работы с живого дела на бумажное.

Чем объяснить тот факт, что агитационно-массовая работа на заводе до сих пор стоит на низком уровне?

Если проанализировать повестку дня пеховых партийных собраний и заседаний партбюро, то можно найти много вопросов, касающихся состояния агитационно-массовой работы. В принятых постановлениях намечены хорошие мероприятия, направленные на улучшение работы. Однако эти хорошие мероприятия, из-за отсутствия проверки исполнения, остаются записанными на бумаге и слабо проводятся в жизнь.

Вопросы социалистического соревнования также были неоднократно предметом обсуждения партийных организаций. Вместе с тем, формализм в этом деле до настоящего времени не изжит еще до сих пор, соревнованием не охвачен весь коллектив завода.

Несмотря на то, что вопрос перевода на хозяйственный расчет отделений, участков и бригад неоднократно обсуждался на заседаниях парткома и пеховых партсобраниях, он широкого практического претворения в жизнь не нашел. Этот вопрос, по сути дела, не сдвинут с мертвой точки. Можно привести ряд примеров, говорящих о том, что из-за отсутствия проверки исполнения не претворяются в жизнь хорошие начинания. Там, где проверка исполнения не налажена, живая работа тонет в бюрократическом болоте, в писании бумажек, в словопрениях, и, наоборот, там, где она налажена, слово подкрепляется делом, живая практическая работа бьет ключом.

Проверка исполнения делает работу живой, конкретной и оперативной. Проверка исполнения требует, чтобы выносились решения, поддающиеся контролю, а это значит, что они должны быть конкретными. Проверка ис-

полнения требует, чтобы решения непосредственно связывались с живой практической жизнью, а это значит, что они должны быть оперативными. Проверка исполнения дает возможность своевременно выявлять недостатки, облегчать исправление этих недостатков, на девять десятых предупреждает возможные промахи, воспитывает нетерпимость к недостаткам.

Правильно поставленная и хорошо организованная проверка исполнения обеспечивает строгое выполнение директив и постановлений партии и правительства, воспитывает наши кадры в духе соблюдения государственной и партийной дисциплины, что особенно необходимо сейчас, в четвертом завершающем году послевоенной сталинской пятилетки. Сколько бы ни произносилось речей о пользе и необходимости дисциплины, но если партийные организации, выносящие то или иное решение, вскоре забывают о нем, они этим не укрепляют дисциплины, а порождут распушенность и недисциплинированность.

Задача каждой партийной организации состоит в том, чтобы по-настоящему организовать проверку исполнения, добиться такого положения, чтобы каждое принятое постановление находило свое приложение в жизни. Только и только это обеспечит успех в нашей работе, ибо проверка исполнения, — как учит партия, — является важнейшим звеном в партийной работе.

Н. Ностромин,
секретарь партбюро кузнечного цеха.

ПОЛТАВСКАЯ БИТВА

(К 240 летию со дня сражения — 8 июля 1709 года)



В 1700 году между Россией и Швецией началась Северная война за обладание выходом в Балтийское море, которая длилась около 21 года. В ходе этой войны Петр I создал русскую регулярную армию и военно-морской флот.

В марте 1709 года шведская армия вторглась на Украину и расположилась недалеко от Полтавы.

8 июля 1709 года Петр I дал здесь генеральное сражение, в котором шведы были наголову разбиты, а сам шведский король Карл XII едва не попал в плен.

Эта победа обеспечила России выход к берегам Балтийского моря и определила будущее великого государства.

На снимке: репродукция с картины И. Репина «Полтавский бой».

Прессклише ТАСС.

Как я провожу агитационно-массовую работу

В начале своей работы в волноватых производств, о скоромном отделении метизного цеха я начал ежедневно проводить десятиминутные производственные совещания. На десятиминутках я сообщаю итоги работы каждого рабочего за прошедший день, подвергаю критике отстающих, ставлю в пример тех, кто намного перевыполнил дневное задание. После этого объявляю рабочим о задании сегодняшнего дня.

В своей смене я регулярно провожу в обеденные перерывы читку газет и журналов. Я читаю о международном положении, о событиях в Советском Союзе, о

новаторах производства, о скоромном резании металлов и т. д.

При чтке газетного материала я обязательно увязываю производственный материал с работой коллектива смены, отделения, цеха и всего завода.

Результаты своей агитационно-массовой работы я вижу в успехе работы всей смены: повысилось чувство ответственности у каждого рабочего за выполнение дневного задания, укрепилась трудовая дисциплина, широкое развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана четвертого года послевоенной сталинской пятилетки.

И. Журавлев.

БИБЛИОГРАФИЯ

Книга о братской дружбе советских народов

Роман Тихона Семушкина «Алитет уходит в горы», удостоенный в 1949 году Сталинской премии, проникнут высокими идеями братской дружбы советских народов.

Население Чукотки в условиях царского строяшло к вымиранию. Народ захлебнулся под двойным гнетом местных богатеев и царских и заморских купцов, высасывающих из него кровь. А шаманы внушали ему, что таков неизменный закон жизни.

«Удаленный от культурных центров, Чукотский край веками был отрезан от цивилизации. Люди жили здесь на основе неписанных законов. С момента рождения человека и до самой смерти всякие суеверия были постоянными спутниками его...

В 1867 году царским правительством была продана США, открытая и исследованная русскими, Аляска.

С этого времени к берегам Чукотки начинают заходить десятки американских китоловов, заводя торговлю по ту и другую

сторону Берингового пролива...

Вслед за китобоями устремились контрабандные шхуны, скупая за бесценок дорогие меха.

Представители российского и иностранного капитала бежали на берегах в погоне за «хвостами». Наряду с русскими купцами здесь прижились датчане, норвежцы, американцы и англичане. Легкая нажива была целью пришельцев, живших на этих берегах».

Портрет одного из американских колонизаторов писатель дал в ярком образе Чарльза Томсона — Чарли Красного Носа, владельца американской пушной фактории. Подкатил ему Гарри Браун — капитан контрабандистской шхуны, его соперник и соратник в ограблении народа Чукотки. В союзе с ними обогащались за счет трудового люда кулак Алитет и его отец шаман Корауте. Уже протягивал свои лапы к Чукотке еще более сильный хищник чем Томсон или Браун, — американская «Норд-компания».

Первая книга романа «Алитет

уходит в горы» говорит о том, как при помощи русских большевиков люди Чукотки «старый закон, закон Чарли Красного Носа, Алитета, выбросили, уничтожили. Сделали закон новый, который помогает людям жить».

В начале лишь двое советских людей появились в огромном крае. Но сразу повеяло здесь свежим ветром. С многообразными трудностями встретились приехавшие на Чукотку в качестве первых посланцев советского народа и организаторов нового строя жизни коммунист Лось и студент-комсомолец Андрей Жуков. Однако с первых же шагов их деятельности свободно вздохнул народ Чукотки, расправил плечи, поверил в свои силы, в новую для него, светлую, человеколюбивую правду. Выбита была почва из-под ног у Томсона и Алитетов, созданы условия для того, чтобы они ушли из жизни чукотского народа.

Впереди открывалось широкое поле социальных преобразований, организующей и созидательной работы. Одной из неот-

ложных, первоочередных задач было коммунистическое просвещение. Лось и Жуков с энтузиазмом и целеустремленностью советских людей принимаются за дело. «Я не уеду отсюда, пока не перестрою всю жизнь в этом суровом краю», — думает Лось. Они с Андреем разрабатывают план создания той самой культбазы, которая описана Т. Семушкиным в его ранней книге «Чукотка».

Во второй книге романа отображены те огромные благотворные перемены, которые за короткий срок произошли в общественной, экономической, духовной жизни Чукотки благодаря братской помощи русского народа. Чукотский народ, освобожденный от владычества Томсона, Брауна, Алитета, шамана Корауте, приступает к свершению своих давних надежд. Под руководством большевиков перестраивается жизнь края. Чукотские охотники впервые стали получать в советской фактории достойное вознаграждение за свой умелый труд. Люди труда — Ваамчо, Ярак, Аие, Лек — стали первыми в чукотских стойбищах.

Связь льды шли в далекий и трудный путь корабли, чтобы

привезти деревянное здание школы в край, где никогда не было леса. Прославленные ловцы морского зверя, как старик Лек, вступают в промысловые артели, наглядно убеждаясь в преимуществе артельных моторных судов перед весельными байдарками. Эти моторные вельботы дали чукотским артелям советское государство. Оно же прислало средства и материалы для строительства культбазы, которая стала здесь мощным очагом новой, социалистической культуры. И главное, конечно, в том, что советская страна направила сюда надежных, замечательных людей — большевиков, которые повели за собой народ.

Мы видим, как наравне с мужчинами стали работать в чукотских артелях и женщины. Чукотские дети обучаются грамоте, посещают школу. Начала свою деятельность первая больница.

Люди, которым их американские учтиватели-колонизаторы, нещадно эксплуатировали их, внушали, что они родились рабами, начинают понимать право на свободу и равенство всех народов независимо от цвета кожи, ту великую правду, которую

Лучшие рабочие своей профессии

★ Бригадир Михаил Иванович Висиканцев ★

Михаил Иванович Висиканцев работает на нашем заводе с первого дня его существования. В теплоходном цехе он работает в качестве бригадира слесарей и за месяц в месяц завоевывает звание «Лучший рабочий своей профессии».

Его бригада выполняет работу по ремонту компрессоров, которые обеспечивают скатым воздухом все цехи завода. С самого начала существования компрессорной станции не было ни одного случая, чтобы простояли компрессоры по вине бригады тов. Висиканцева.

В своей бригаде тов. Висиканцев соблюдает строжайшую производственную дисциплину, что способствует высокопроизводительной работе.

Включившись в социалистическое соревнование по примеру Александра Чутких, бригада тов. Висиканцева взяла обязательство производить работу по ремонту компрессоров только на «отлично». Его бригада также первой в цехе подхватила инициативу Владимира Ворошилова — соревнование за чистоту и порядок на рабочем месте. Эти обязательства выполняются с честью. Все компрессоры, отремонтированные бригадой тов. Висиканцева, работают бесперебойно. А на рабочем месте бригады все находится в чистоте и каждая деталь или инструмент лежит на своем месте.

Являясь хорошим специалистом и организатором Михаил

Иванович является активным агитатором в цехе. Он постоянно знакомит коллектив цеха с международными событиями и с событиями в нашей стране. Ежедневно в обеденные перерывы он проводит читку газет, журналов. В период, когда проходил X съезд профсоюзов, он систематически знакомил рабочих с материалами съезда.

Среди коллектива компрессорной станции тов. Висиканцев пользуется заслуженным авторитетом. За работу в мае ему присуждено звание «Лучший рабочий своей профессии».

Т. Супруненко,
старший машинист компрессорной станции,

В. Самойлов,
машинист.

Заточница Анастасия Черникова

Она вошла в производственную жизнь моторщиков в тяжелый для Родины 1942 год. 17-летняя Анастасия Черникова — фокитанница школы ФЗО — твердо решила стать за станком и стахановским трудом наносить удары врагу. В цехе А. Черникову поставили на самое ответственное место — заточивать инструмент для всех станков моторного цеха. С тех пор ее имя с любовью произносят в цехе мастера, наладчики и станочники.

Прошло семь лет. Вместе с заводом росла и Анастасия Черникова. Быстро овладев специальностью заточницы помогла ей любовь к своему делу. Важно не только заточить и сдать на участок инструмент, нужно посмотреть, как он работает — говорит тов. Черникова.

Имея большой практический опыт, Анастасия Черникова, беря в руки сверло, фрезу или резец, точно определяет степень затупленности и угол, под которым нужно точить инструмент. Все самые сложные работы в заточном отделении моторного цеха поручаются ей. После того, как токарь тов. Рудой шершел на скоростное резание, пришлось осваивать заточку отрицательных углов резца. Это было поручено тов. Черниковой.

Заточница знает, где и на каком станке поставлен инструмент, который заточен ею. Анастасия несколько раз в смену ходит на участки цеха, интересуется как работает инструмент.

Одной из сложных заточных работ в отделении считают заточку радиусных фрез для го-

ловки блока (деталь 01-1). Тов. Черникова точит и эти фрезы. Нет ни одного заточного станка в отделении, на котором бы не работала эта трудолюбивая, любознательная девушка.

Токари, сверловщики, фрезеровщики и мастера, получая готовый инструмент, заточенный Анастасией Черниковой, уверены, что он не подведет в работе.

Она сократила время, затрачиваемое на заточку инструмента. Работать быстро и высококачественно — вот девиз стахановки-заточницы тов. Черниковой.

За отличные производственные показатели тов. Черниковой в мае присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

Е. Зарчина.

Успехи сталевара тов. Шевченко

Значительных успехов в первые дни второго полугодия добились сталевары сталелитейного цеха, руководимые сменным мастером тов. Бородиным. 2 июля сталевар тов. Шевченко с подручным тов. Потаповым дал 5 плавов углеродистой стали вместо 3 по норме.

Бесперебойную работу сталеваров обеспечили формовщики 3 конвейера, где бригадами тт. Шаповалова и Мергель. Формуя каток и звездочку, они без задержки принимали все плавки.

Вместе с тем, плохо еще работают сталевары, возглавляемые сменным мастером тов. Шияновым. За 8 часов коллектив смены с 3 печей дал всего 5 плавов стали Гатфильда.

Профсоюзной организации цеха необходимо распространять на другие участки опыт работы тт. Бородина и Шевченко, которые показывают пример социалистического отношения к труду.

Я. Мещеряков,
заливщик сталелитейного цеха.

Ю. Лукин.

В постройкоме треста № 46

Подводя итоги работы цеховых профорганизаций по вопросу уплаты членских взносов и роста профсоюзных организаций, построичный комитет треста отметил, что успешных результатов по охвату профсоюзным членством добился цеховой комитет отдела снабжения (председатель тов. Питайкин) и цеховой комитет конного парка (председатель тов. Вакулин).

На конном парке 97 процентов работающих — члены профсоюза. План сбора членских взносов на конном парке выполнен на 106 процентов, в отделе снабжения — на 103 проц. Близок к выполнению плана по сбору членских взносов цеховой комитет 1 стройучастка (председатель тов. Крушин).

Однако не во всех цеховых комитетах улучшилась работа

по вовлечению работающих в члены профсоюза и сбору членских взносов. На 4 стройучастке насчитывается 142 человека, но состоящих членами профсоюза, что составляет 59 процентов общего числа рабочих. На 3 стройучастке охвачено профсоюзом только 72 процента рабочих.

Не лучше обстоит дело в транспортно-конторке. Здесь неаккуратно платят членские взносы начальник конторы тов. Козловский, главный инженер тов. Новичкин и начальник снабжения тов. Веденев.

Партийные бюро этих участков должны заняться вопросом работы профсоюзных организаций и оказать им необходимую помощь.

П. Зубков.

УСЛОВИЯ

Социалистического соревнования на звание «Бригада отличного качества Министерства автомобильной и тракторной промышленности СССР».

Поддерживая инициативу бригадиров Московского автозавода им. Сталина — тт. Быковского — литейного цеха № 3, Кокоско и Олейникова — кузнечного цеха, Агаповой — механо-сборочного цеха № 5, начавших социалистическое соревнование бригад за выпуск продукции отличного качества, а также учитывая развертывание этого патристического движения на других предприятиях, — Министерство автомобильной и тракторной промышленности и ЦК профсоюза рабочих автомобильной и тракторной промышленности объявляют условия социалистического соревнования бригад на звание «Бригада отличного качества» Министерства автомобильной и тракторной промышленности СССР.

1. Победителями в соревновании будут считаться бригады, которые обеспечат:

а) систематическую выработку в течение трех месяцев продукции отличного качества (строгое соблюдение технологического процесса, выпуск изделий строго по чертежу и техническим условиям), приняв ОТК после первого представления на контроль без исправления, переделок и т. п.;

б) выполнение плана по заданной номенклатуре;

в) выполнение норм выработки;

г) наибольшую экономию материалов, инструмента, топлива, электроэнергии;

д) наибольшую сумму сверхплановых накоплений.

2. Подведение итогов соревнования проводится ежеквартально Министерством и ЦК профсоюза не позднее 15 числа следующего за отчетным кварталом месяца.

3. Для бригад победителей устанавливаются:

5 первых мест, с премией для бригадира — 250 руб. и для членов бригады — 500 руб.

10 вторых мест, с премией для бригадира — 150 руб. и для членов бригады — 300 рублей.

Премии выплачиваются из средств, разрешаемых заводу по Всесоюзному социалистическому соревнованию.

4. Бригадам победителям присваивается звание «Бригада отличного качества Министерства автомобильной и тракторной промышленности».

5. Коллективы бригад, которым 4 раза подряд будет присуждено звание бригады отличного качества, заносятся в Книгу почета Министерства и ЦК профсоюза.

6. Кандидатов на присуждение звания «бригада отличного качества Министерства автомобильной и тракторной промышленности» выдвигают Главные Управления и заводы, непосредственно подчиненные Министерству.

Заместитель Министра автомобильной и тракторной промышленности СССР БОРОДИН.
Председатель ЦК профсоюза рабочих автотракторной промышленности БЛИНОВ.

АГИТАТОР!

Сегодня «Боевой темп» публикует условия социалистического соревнования на звание «Бригада отличного качества Министерства автотракторной промышленности СССР». Расскажи об этих условиях каждому рабочему. Добейся, чтобы твой участок, бригада выпускали продукцию только отличного качества.

принесли им большевики. Уважение к труду, которое они видят со стороны русских большевиков, помогающих им перестроить свою жизнь, раскрывает этим людям глаза на их права и место в жизни, открывает им, побуждает бороться за новый строй жизни. Раскрепощаются, поднимаются к радостному, свободному творчеству народные таланты.

Лось и его жена, Андрей Жуков, врач Петр Петрович, заведующий пушной факторией коммунист Русаков, учитель Дворкин и другие — это славные пионеры советского строя на Чукотке.

Хорошо показаны в романе духовный рост людей и богатство народных талантов, раскрыться которым дала возможность лишь социалистическая действительность. К чукотскому охотнику Яраку, американец Томсон относился немногим лучше, чем к собакам в своей упряжке. Теперь Ярак говорит: «Государство — народ. Ты, я, Мэри, доктор, учитель, Лось — все». А те, жизнь которого была жестока и истощающа Аллетом, стал искусным мотористом и надежным помощником Андрея Жукова на строительстве

культуры. Его судьбу и судьбу Тыгрены, женщины, которую он любил, советский закон вырвал из лап Аллетта. Советский закон дал этим людям счастье свободной трудовой жизни. Перемену, которая произошла в жизни чукотского народа, хорошо выразил в немногих словах один из старых охотников Умкатыген-Ильич: «Теперь, вот молодым стал...».

В конце книги описан народный праздник, который является как бы итогом самоотверженного труда героев книги — большевиков, торжеством раскрепощенного чукотского народа. «Этот новый праздник, рожденный Октябрьской революцией, был праздником новой жизни и всеобщей народной радости, впитал в себя все лучшее национальное и создавал всеобщее радостное настроение». А те называют его праздником правильной жизни.

Произведение Т. Семушкина, правдиво повествующее о великом гуманизме ленинско-сталинской национальной политики, о братском единстве народов советской страны, воспитывает в читателях высокое чувство советского патриотизма.

Ю. Лукин.

История одного заказа

Еще в апреле школа № 7 начала подготовку к новому 1949—1950 учебному году. Шефствует над школой Алтайский тракторный завод, который обязан произвести капитальный ремонт школьного помещения.

Вот тут и начались хождения по мукам. В письму заведующей школы на имя директора завода присоединились сметы, распоряжения, приказы и т. д.

Вот путь дела о ремонте школы № 7: директор завода направил его главному механику, а главный механик — в плановый отдел, затем в бухгалтерию, в горфо, в горно. Наконец, оно попадает снова в бухгалтерию, а бухгалтер отправляет его не по назначению: вместо ремонтно-строительного цеха завода — в ЖКО. Начальник ЖКО, возмущившись таким явлением, направляет дело в ремонтно-строительный цех. Руководитель школы с облегчением вздох-

нул: видимо ремонт начнется с 1 июля.

Но не тут-то было.

Начальник ремонтно-строительного цеха тов. Дзюба заявил, что заказ № 234 на ремонт школы он направил главному механику завода для оформления номенклатурного задания. Для этой цели надо было снова писать письмо на имя главного механика. Но главный механик письмо принять отказался, так как он не получил заказа № 234, и посоветовал обратиться к зам. директора тов. Фертману с просьбой ускорения ремонта школы.

Так путешествует по кабинетам дело капитального ремонта школы № 7.

Настал июль. В школе собрались учащиеся, имеющие задания на лето. С прутьями смотрят они на неотреставрированное здание своей школы.

Где же шефская работа? Где внимание и забота о детях, о школьниках? **И. Новоселов.**



ЛЕНИНГРАД. Цех ширпотреба Кировского завода изготовил опытную партию ручных стиральных машин вместимостью 5 килограммов сухого белья. Машина очень проста в обращении.

На снимке: слесарь Э. М. Громова проверяет сборку стиральных машин.

Фото П. Шедотова.

Прессклише ТАСС.

Письма в редакцию

Когда нас обеспечат газированной водой?

В пункте № 47 коллективного договора на 1949 год записано: «... обеспечить регулярное снабжение работающих в горячих цехах и на горячих участках других цехов газированной водой, а в остальных цехах питьевой водой».

Прошло уже 6 месяцев 1949 года, а этот пункт колдоговора в инструментальном цехе не выполняется. Термисты и кузнецы цеха работают в тяжелых условиях, усложняющихся в летнее время. Острую жажду можно утолить только газированной водой, но ее до сих пор ни в кузнечном, ни в термическом участках нет. Вместо газированной воды нам дают обыкновенную воду, подчас очень теплую. Употребле-

ние негазированной воды может привести в летнее время к желудочным заболеваниям.

Мы неоднократно обращались по этому вопросу к заместителю начальника цеха тов. Забурлаеву, который нам отвечает, что начальник отдела снабжения завода тов. Аркадьев не дает инструментальному цеху лимита на углекислый газ.

Заводской комитет профсоюза не принимает никаких мер к тому, чтобы коллективный договор полностью выполнялся.

Мы, кузнецы и термисты инструментального цеха требуем, чтобы завком профсоюза заставил администрацию выполнять все пункты коллективного договора. **С. Дьяко.**

По нашему заводу

Выпускной вечер школы рабочей молодежи

4 июля, в клубе завода, состоялся выпускной вечер учащихся школы рабочей молодежи.

В этом учебном году школа выпустила 22 человека окончивших 10 класс.

В торжественной обстановке выпускники получили аттестаты и свидетельства об окончании школы.

На вечере также присутствовали молодые рабочие, подавшие заявления о зачислении их в школу в новом учебном году.

Окончен учебный год в музыкальной школе

В этом году занятия во всех классах детской музыкальной школы проходили более организованно, чем в прошлом. Школа теперь укомплектована квалифицированными кадрами преподавателей. Каждый учащийся школы в течение учебного года принял участие в 4 закрытых концертах.

Учебный год в школе окончен. Все учащиеся переведены в старшие классы. Летом каждый из них будет готовиться для занятий в новом учебном году. В новом году при школе организуется детская ритмическая группа из числа детей рабочих и служащих нашего завода в возрасте 5—6 лет.

Воспитанники детских садов на даче

На днях воспитанники старших групп детских садов поселка выехали на дачу.

Первые дни, проведенные на даче, показали, что детям здесь будет хорошо и привольно. Маленькие «дачники» затерли и

прекрасно себя чувствуют. Завком профсоюза в этом году уделил большое внимание оздоровлению детей дошкольного возраста. На дачу завезены в большом количестве различные детские игрушки, качели и пр.

Траки сверх плана

Высоких производственных показателей в первые дни второго полугодия добивается коллектив термообручного отделения сталелитейного цеха. Широко развернув социалистическое соревнование, на днях коллектив смены тов. Придина добился небывалой до этого времени выработки, сдав 3135 траков.

Высокой производительности труда добились наладчицы тт. Кудинова и Борисова. При задании 500, они ежедневно обраба-

тывают 700—750 траков.

Замечательно работает каменщик тов. Васильев, который не считаясь со временем, работает не только на закалке, но и на обнажачивании. В этот день при норме 360 он обработал 800 траков.

Бесперебойно принимая готовую продукцию, хорошо работает бригадир ОТБ тов. Васильев.

А. Розин, начальник термообручного отделения сталелитейного цеха.

ОТКРЫТИЕ ПИОНЕРСКОГО ЛАГЕРЯ

В минувшее воскресенье состоялось открытие пионерского лагеря нашего завода. В первой очереди в лагере будет около 300 детей.

Силами ребят в лагере оборудованы футбольная и волейбольная площадки, расчищены дорожки. Много нового и интересного узнают дети во время прогулок и походов, проводимых в лагере.

Спорт

На первенство города по футболу

4 июля на стадионе «Строитель» состоялся футбольный матч между командами «Строитель» (трест 46) и «Трактор» (Алтайсельмаш).

В 8 часов 15 мин. раздался свисток судьи. Игра началась. С первых минут игры футболисты завода «Алтайсельмаш» предложили быстрый темп игры и неоднократно прорывались к воротам «Строителя». Однако все их усилия и стремления открыть счет отбивались защитой хозяев поля. Через несколько минут вся инцидентива игры перешла к футболистам команды «Строитель» и на 10 минуте первого тайма Ткачев (центр нападения) сильным ударом послал мяч в ворота «Трактора». Счет 1:0.

Сельмашевцы несколько усилили темп и забивают ответный гол. После этого игра еще больше оживилась и строители усилили натиск. Левый край — тов. Балашов сильным ударом посылает второй мяч в ворота «Трактора», после чего капитан команды «Строителя» Курицын и центральный нападающий Ткачев разыгрывают красивую комбинацию. Со счетом 3:1 закончилась первая половина игры.

На первых минутах второго тайма Курицын сильным и точным ударом забивает еще один мяч в ворота команды «Трактор». Счет 4:1. Судья назначает одиннадцатиметровый удар. По воротам «Трактора» бьет Ткачев. Мяч в сетке. Счет 5:1. Второй раз с одиннадцати метров бьет Марантиди. Счет 6:1. Сельмашевцы падают духом. На последних минутах снова Балашов забивает седьмой мяч. Со счетом 7:1 в пользу «Строителя» закончился этот матч.

Р. Комаров, инструктор физкультуры треста 46.

Улучшить культурно-бытовые условия

В общежитиях №№ 3 и 4 стройтреста № 46 проживают 130 молодых рабочих. Культурно-бытовых условий для нас, молодежи, никаких не создано. Была у нас волейбольная площадка — единственное в летнее время развлечение, но сетку и мяч забрал инструктор физкультуры постройкома треста, а столбы кто-то спалил на дрова.

Работала у нас одно время библиотека-передвижка, которой пользовались очень многие, но и этого нас вскоре лишили. Зав. библиотекой тов.

Глейх придумывала различные причины, чтобы не давать нам книг: то она ожидает какую-то комиссию для проверки библиотеки, то посылка с новыми книгами не пришла. И только недавно тов. Глейх дала ясный и убедительный ответ: «Книг у меня в библиотеке мало, постройком для пополнения фонда средств не дает, новому передвижкам я больше выдавать не буду».

Так относятся к культурному отдыху молодежи в тресте № 46.

П. Кулашна.

Своевременно доставлять газеты в цехи

За последнее время значительно ухудшилась доставка газеты «Боевой темп» в цехи завода. Это результат того, что секретари партийных организаций не контролируют доставку газет из почты и редакции в цехи, перепоручили это важнейшее дело всецело курьерам и техническим секретарям. Отдельные номера газет залеживаются по 3—4 дня!

Так, несвоевременно, с большими перебоями доставляются газеты в модельный цех (секретарь парторганизации тов. Веретин), в инструменталь-

ный цех (секретарь парторганизации тов. Тарапак), в тракторомеханический цех (секретарь парторганизации тов. Кузнецов), а секретарь парторганизации ремонтно-строительного цеха тов. Исеев запустил это дело до того, что в цех не поступают газеты в течение недели.

Все это приводит к тому, что газета теряет свое значение и становится неинтересной.

Е. Сдобникова, уполномоченный по подписке на газету «Боевой темп».

По следам выступлений «Боевого темпа»

«Материальные ценности под открытым небом»

Под таким заголовком в нашей газете, в № 70 ст 15 июня, была опубликована статья о том, что большое количество материальных ценностей — станки, оборудование, химикаты и лакокраски находятся под открытым небом.

Как сообщил нам начальник складского хозяйства тов. Семенов, факты, указанные в статье, подтвердились.

Для устранения имеющихся недостатков приняты меры. На складе № 10 химикаты и лакокраски убраны в закрытые помещения, составлен план мероприятий по упорядочению хранения материальных ценностей, с включением постройки новых складов — подвала для хранения лакокрасок и химикатов, склада листовых сталей, ремонт и расширение существующих складов.

Ответственный редактор **А. Д. ТЫШКЕВИЧ.**