

Твоевой теме

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

78 (561) | Воскресенье, 3 июля 1949 г. | Цена 10 к.

ПОВЫСИМ ОБЩУЮ КУЛЬТУРУ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

С такой инициативой выступил у нас на заводе бригадир формовочной бригады конвейера № 4 чугунолитейного цеха тов. Гусынин, поддерживая патристический почин помощника мастера Московского комбината «Трехгорная мануфактура» Владимира Ворошина.

Как руководитель бригады, тов. Гусынин постоянно заботится об улучшении производства и о повышении производительности труда, чтобы успешнее выполнить взятые цехом социалистические обязательства.

Бригадир формовщиков провел широкую разъяснительную работу среди рабочих. Рассказал им о замечательном почине Владимира Ворошина, о производственных задачах участка и цеха, о еще имеющихся неиспользованных резервах для повышения производительности труда и сверхплановых накоплений.

Такие резервы таятся в каждом станке, в руках каждого рабочего. Чистота рабочих мест и оборудования, уход за машинами и бережное отношение к инструменту — есть неисчислимы резервы для повышения производительности труда и сверхплановых накоплений. И рабочие охотно и дружно поддерживают своего бригадира. Началась упорная борьба за чистоту рабочих мест и оборудования. Коллектив бригады уже добился значительного улучшения

в своей работе. Сейчас рабочее место бригады стало неузнаваемым: тщательно подметен пол, около конвейера лежат аккуратно сложенные стержни бланка, машина работает бесперебойно.

Задача партийных, комсомольских и профсоюзных организаций состоит в том, чтобы распространить лучший опыт борьбы за высокую культуру производства на каждый участок, на каждый цех. Культура производства не может быть показателем работы только одного участка или цеха. Только когда весь коллектив завода побольшевикски будет бороться за культуру труда и производства могут быть достигнуты значительные количественные и качественные результаты производительности труда.

На заводе уже многое сделано по наведению чистоты и порядка. Однако нельзя дальше мириться с тем, чтобы драгоценное оборудование завода, которое дано нам Родиной, находилось в захлапленном состоянии и преждевременно выходило из строя.

Таких потерь дальше мы не можем допускать. Борьба за культуру производства должна стать общим делом рабочих, инженерно-технических работников завода. Возглавить эту борьбу, сделать ее постоянной обязаны все руководители цехов и отделов завода.

За три с половиной года — два пятилетних плана

Социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана, широко развернувшееся на всех участках ремонтно-механического цеха, с каждым днем приносит все новые и новые успехи.

Так, значительных успехов достигли фрезеровщик тов. Семешов (механический участок старшего мастера тов. Микрюкова) и токарь тов. Кусь (механический участок старшего мастера тов. Белоуса). Тов. Семешов за 3,5 года выполнил две пятилетние нормы на 102,7 процента, а тов. Кусь — на 100,8 процента.

С каждым днем увеличивается число рабочих, выполнивших по одной пятилетней норме. В начале прошлого месяца завершили свои пятилетки слесарь-ремонтник отдела механика тов. Иванов на 112 процентов и заточница инструментальной мастерской тов. Абрамова на 100 процентов. Давно вы-

полнив по одной пятилетке, близки к выполнению двух пятилетних норм токарь отдела механика тов. Деметьев и токарь инструментальной мастерской тов. Щебетович.

Значительных успехов достигли ремонтники в выполнении заданий четвертого завершающего года послевоенной пятилетки. Так, за 5 месяцев выполнили свои годовые нормы слесарь отдела механика тов. Бакланов — на 100 процентов, токари механического участка старшего мастера тов. Серединского тов. Рубан — на 100 процентов и тов. Чалов — на 104,6 процента.

Успехи ремонтников свидетельствуют о их стремлении внести свой вклад в дело досрочного выполнения послевоенной сталинской пятилетки.

А. Семаков, зав. БТЗ ремонтно-механического цеха.

Шире соревнование за выполнение взятых обязательств!

РЕКОРД ШТАМПОВЩИКА СЕМЕНА ПЕТРОВА

Штамповщик кузнечного цеха Николай Туголуков 30 июня, работая в третьей смене на штамповке детали 32-5, при норме штамповки 340 деталей в смену, добился рекордных показателей — отштамповал 550 деталей.

1 июня в первую смену вышел известный штамповщик нашего завода Семен Петров. Сменив тов. Туголукова, С. Петров приступил к работе. В первой половине дня он выполнил свое дневное задание и во второй половине рабочего дня он продолжал работать, не снижая темпов.

В этот день тов. Петров добился небывалого на нашем заводе рекорда штамповки детали 32-5. За смену он отштамповал 605 деталей. Рекорд штамповщика Туголукова тов. Петров перерыл на 55 деталей.

С. Зотов.



В социалистическом соревновании за досрочное выполнение производственных заданий замечательных успехов добился заливщик сталелитейного цеха Николай Шмаков. Задание мая он выполнил на 136 процентов, за что ему присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

На снимке: заливщик Н. Шмаков. Фото А. Афониной.

План июня выполнен досрочно

Развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана четвертого года послевоенной сталинской пятилетки и первого полугодия 1949 года, коллектив волоочильного отделения метизного цеха добился замечательных производственных показателей.

Несмотря на многие трудности, встретившиеся в июне, производственные задания июня и первого полугодия выполнены досрочно — 29 июня на 104,6 проц.

Особенно высоких показателей производительности труда добилась бригада отличного качества, где бригадиром т. Шумкина. Ра-

ботая на изготовлении детали 34-2, план первого полугодия бригада выполнила на 130 процентов.

Хорошо работали кузнецы тт. Батлуков и Цыбуленко. Они и сейчас ежедневно выполняют свое дневное задание на 150 проц.

Навивщики горячих пружин тт. Шушарин и Коваленко, рихтовщики тт. Шаншуев и Фуке своим честным отношением к труду добились первенства в социалистическом соревновании и по праву считаются лучшими стахановцами цеха.

И. ЖУРАВЛЕВ,

мастер волоочильного отделения метизного цеха.

Тов. Мартюшов — лучший рабочий своей профессии

Бригада тов. Мартюшова работает в кузнечном цехе завода на штамповке деталей №№ 31-2, 37-38, 37-43, 03-1, 40-3 и др. Длительное время эти детали из-за неисправности штампов и ненормальных заготовок имели большое количество брака. Выблужившись в социалистическое соревнование по примеру Александра Чутких — выпускать продукцию только отличного качества — бригадир тов. Мартюшов на совещании членов своей бригады тщательно проанализировал причины, порождающие брак. Члены бригады тт. Ширин, Василюгло, Демченко и другие стали тщательно проверять все поступающие на штамповку заготовки и негодные сразу же отсылать обратно в заготовительное отделение.

Бригада тов. Мартюшова является одной из передовых в цехе. Строжайшая производственная дисциплина в бригаде — залог успешного выполнения любого задания. Сейчас брак в бригаде почти полностью ликвидирован.

Бывают случаи, когда члены бригады, извлекая из утиля забракованные детали, сами исправляют их, чем экономят большую экономию металла.

Об улучшении качества выпускаемой продукции бригадой тов. Мартюшова характерно говорят следующие цифры. В марте брак снижен на 58 проц., в апреле — на 77 проц. и в мае — на 74 проц.

Бригада также систематически повышает производительность труда. Майское задание выполнено на 136,5 процента. А тт. Демченко и Ширин в отдельные дни выполняют по две нормы. В июне производительность труда в бригаде значительно выше, а брак меньше по сравнению с прошлыми месяцами.

За высокие показатели производительности труда и за хорошее качество выпускаемой продукции, в мае тов. Мартюшову присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

И. Байцеров,

сменный мастер кузнечного цеха.



Ценный почин Анфисы Тонковой

Руководитель передовой на Родниковском комбинате «Большевик» (Ивановская область) профсоюзной группы Анфиса Тонкова предложила развернуть соревнование за досрочное выполнение годовых норм всеми рабочими. Этот почин горячо подхватывается текстильщиками.

В цехах комбината уже более 1700 рабочих решили выполнить годовые нормы к 32-й годовщине Великого Октября. Такое же обязательство приняли тысячи прядильщиков, ткачей и отделочников Тейковского хлопчатобумажного комбината, фабрик имени Дзержинского, имени рабочего Федора Зиновьева, большой Ивановской мануфактуры и других.

Почин профгруппы Тонковой одобрен президиумом Ивановского обкома профсоюза текстильщиков и президиумом Ивановского облпрофсовета.

Молодые новаторы производства

Три месяца назад группа комсомольцев Новосибирского завода «Тяжстанкогидропресс» — зуборезчик Николай Бобылев, токари Александр Бузнецов и Александр Стробыкин, револьверщик Николай Греков решили сами сделать профилактический и текущий ремонт своих станков, увеличить срок их эксплуатации, не допускать простоев из-за неисправностей.

Молодежь с энтузиазмом встре-

тила этот почин и решила последовать примеру комсомольцев. Однако не все молодые рабочие хорошо знали свои станки. Заводской комитет комсомола при поддержке парторганизации и дирекции организовал техническую учебу молодых станочников. Свыше 250 комсомольцев и молодых рабочих успешно овладевают техникой. 107 станков уже переведены на самообслуживание и закреплены за рабочими, успешно прошедшими техническую учебу. Состояние заводского оборудования значительно улучшилось. Резко сократились простои из-за неисправностей и поломок.

(ТАСС).

В ПАРТКОМЕ ЗАВОДА

Недостатки в проведении партийных собраний

На днях партийный комитет завода рассмотрел вопрос о практике подготовки и проведения партийных собраний в парторганизации транспортного цеха (секретарь тов. Ершкин). Партком установил, что бюро цеховой парторганизации устранило значительную часть недостатков, на которые указывали коммунисты на отчетно-выборном партсобрании.

Однако партком вскрыл серьезные недостатки в подготовке и проведении партийных собраний. Материалы к собраниям готовятся несвоевременно, имеет место перенос собраний с одного дня на другой. Не организован еще соответствующий контроль за выполнением принятых решений.

Партком обязал партийное бюро и его секретаря тов. Ершкина улучшать руководство подготовкой и проведением партийных собраний, шире привлекать членов ВКП(б) и кандидатов в члены ВКП(б) к подготовке партийных собраний, к работе по контролю хозяйственной деятельности администрации.

Партийному бюро цеха предложено не позднее чем на очередном партийном собрании доложить коммунистам о ходе выполнения ранее принятых решений, систематически заслушивать вопросы внутрипартийной жизни и работы цеха.

Мероприятия по улучшению шефской работы над машинно-тракторными станциями

В связи с массовой подготовкой к уборке урожая в районах края, по решению партийного комитета из цехов завода в подшефные МТС выехала группа специалистов в количестве 7 человек, для оказания помощи в организации ремонта тракторов, комбайнов и

других сельскохозяйственных машин.

Специалисты выехали в следующие МТС: в Бобковскую, Веселоярскую, Вишневу, Озеро-Бузнецовскую, Угловскую, Рубцовскую и Лаптевскую

Тематика докладов и бесед в красных уголках цехов и общежитий на июль 1949 года

1. Парижская сессия Министров Иностранного Дела. (Газеты «Правда», «Известия» от 25, 26, 27, 28, 29, 31 мая. Газета «Алтайская правда»). О проблеме единства Германии. (Газеты «Правда» и «Известия» от 1 июля и 2 июля).

Вокруг Парижской сессии Министров Иностранного Дела. (Газеты «Правда», «Известия» от 7, 15 июня 1949 г.). О подготовке мирного договора с Германией. (Выступление на сессии Министра Иностранного Дела тов. Вышинского). (Газеты «Правда», «Известия» от 11, 14 июня 1949 года). Англо-американская политика раскола Германии. (Газеты «Правда» и «Известия» от 13 июня 1949 г.). К итогам Парижской сессии Совета Министров Иностранного Дела. (Газеты «Правда», «Известия» от 21 июня 1949 г.). Коммунистическая линия Советского Министра Иностранного Дела. (Газеты «Правда», «Известия» от 21 июня 1949 г.).

2. Югославские троцкисты — империалистический отряд империализма. (Газеты «Правда», «Известия», от 5 июня 1949 года).

3. Благоприятные плоды великой культурной революции. (Газеты «Правда», «Известия» от 6 июня 1949 года).

4. 45 лет со дня смерти великого русского писателя А. П. Чехова — 15 июля 1949 года.

5. О Дне Военно-Морского Флота — 24 июля 1949 года.

6. О преимуществах социалистической системы хозяйства перед капиталистической.

7. Советский народ — творец коммунистической жизни. (Газетный материал).

8. Международное обозрение. (Газетный материал).

9. О путях перехода от социализма к коммунизму.

10. Основная экономическая задача СССР и ее роль в осуществлении постепенного перехода от социализма к коммунизму. (В. И. Ленин — Соч. Изд. 3, том 16, стр. 543, том 26, стр. 338; том 27, стр. 318; И. В. Сталин — Вопросы ленинизма. Изд. 11, стр. 239, 494, 577, 578; И. В. Сталин — Речь 9 февраля 1946 года перед избирателями Москвы. В. М. Молотов — Доклад на XVIII партсъезде).

11. Об уничтожении противоположности между умственным и физическим трудом. (Газета «Правда» за 19 июня 1949 года).

12. О соревновании токарей-скоростников Н. Петрова — АТЗ и П. Козловцева — СТЗ. («Боевой темп» от 19 июня 1949 года и др.).

13. Беседы по обмену опытом работы токарей-скоростников, членов бригад отличного качества. (Построить на местном заводском и цеховом материале).

14. О коммунистической морали. (Газета «Алтайская правда» от 26 июня 1949 г.).

15. Военно-политическое положение в Китае. (Газета «Алтайская правда» от 25 июня 1949 года).

16. О личной собственности граждан СССР. (Газета «Правда» от 25 июня 1949 г.).

17. Может ли лагерь демократии сорвать планы поджигателей войны? (Газета «Правда» от 25 июня 1949 года).

Партиабинет.

Комсомольская жизнь

Итоги учебного года в комсомольских кружках и политшколах

Выполняя постановление XVII пленума ЦК ВЛКСМ «О политической учебе комсомольцев и молодежи», комсомольские организации цехов и отделов завода под руководством партийных организаций добились значительного улучшения обстановки политического просвещения среди комсомольцев и молодежи. На заводе была создана широкая сеть комсомольских политкружков и политшкол. Работали 12 кружков по изучению общественного и государственного устройства СССР и Устава ВЛКСМ, 12 кружков по изучению биографии товарища Сталина, 3 политшколы, один кружок по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)». Значительное число комсомольского актива занималось самостоятельно. Всего политической учебой на заводе было охвачено свыше 600 комсомольцев.

Комсомольские организации пресового цеха (секретарь тов. Гуликов), ТЭЦ (секретарь тов. Вялов), инструментального (секретарь тов. Голов), автоматного (секретарь тов. Камышев) систематически осуществляли контроль за политическим просвещением комсомольцев и молодежи.

Учебный год в сети комсомольского политпросвещения закончен. Надо сказать, что это был первый год, когда кружки и политшколы работали по единому учебному плану и программе.

Итоговые занятия показали, что подавляющая часть слушателей усвоила программу хорошо. Среди них тт. Бабкина, Сецинко (трактороборочный цех), Пронина, Пастухова (инструментальный цех), Мозжухин (ремонтно-механический цех) и другие.

Молодые рабочие зуборезного цеха тт. Гундарева и Ковальчук показали хорошие знания на итоговых занятиях, и в настоящее время они приняты в ряды Ленинско-Сталинского комсомола.

Самым серьезным недостатком в текущем учебном году можно считать то, что в ряде политкружков занятия проводились на низком уровне. Такие факты наблюдались в политкружках: складского хозяйства (руководитель тов. Сибирцев), тракторомеханического цеха (руководитель тов. Музаев), центральной лаборатории (руководитель тов. Москалев), заводского управления (руководитель тов. Ивлиев). Неинтересно, сухо, зачастую без связи с конкретными задачами комсомольских организаций проходили в этих политкружках занятия. Все это в конечном итоге послужило причиной плохой посещаемости занятий, слабой успеваемости слушателей. Итоги работы каждого политкружка и подготовка к новому учебному году будут обобщены на комсомольских собраниях цехов.

В настоящее время комсомольцам, успешно закончившим

учебу и переведенным в политшколы, нужно во время летнего перерыва закрепить знания, полученные в политкружках. Наша задача — в течение лета подготовиться к новому учебному году, чтобы с первых же дней занятий обеспечить организованную плодотворную работу каждого политкружка, каждой политшколы.

Уже сейчас комсомольскому пропагандисту, руководителю политкружка следует начать подготовку к новому учебному году. Нужно глубоко, критически осмыслить проделанную за год работу, учесть все ее недостатки, подумать о том, как их устранить в дальнейшем. Каждый пропагандист должен позаботиться о том, как сделать занятия еще более доходчивыми.

Сложна и ответственна, почетна и благородна пропагандистская работа, которую комсомол ведет под руководством партии большевиков. Ее замечательные плоды мы видим в славных патристических делах нашей молодежи, отдающей свои знания и энергию на укрепление могущества социалистической Родины.

Неустанно улучшать нашу пропаганду, сделать ее еще более боевой, действенной, еще теснее связанной с жизнью — в этом обязывают нас большие задачи, которые ставит перед комсомолом партия по воспитанию молодежи в духе коммунизма.

В. Манев, зам. секретаря завкома ВЛКСМ.

Итоговое занятие в политкружке комсомольцев ТЭЦ

23 июня с большим успехом прошло итоговое занятие в политкружке при комсомольской организации ТЭЦ. Политкружок на протяжении всего учебного года работал регулярно. Руководитель, начальник ТЭЦ тов. Гусаков правильно организовал работу кружка.

При проведении занятий тов. Гусаков доходчиво разъяснял

слушателям Конституцию и государственное устройство СССР, на ярких примерах показывая преимущество Сталинской Конституции перед конституциями буржуазных стран. Особое внимание тов. Гусаков уделял повторению пройденного материала.

Большинство комсомольцев отлично усвоило пройденный

материал. Активное участие в итоговой беседе приняли комсомольцы тт. Фрейдлин, Сафронова, Марков и Квитко. Они получили отличные оценки.

Все слушатели политкружка переведены в кружок по изучению биографии И. В. Сталина.

Д. Вялов, секретарь комсомольской организации ТЭЦ.

В СТРОЙТРЕСТЕ № 46

Строительство кинотеатра под угрозой срыва

В обязательствах строителей указано: закончить строительство кинотеатра и сдать его в эксплуатацию к 32 годовщине Октября.

Кирпичная кладка кинотеатра была поручена бригаде лучшего каменщика треста тов. Зайнулина. Развернув социалистическое соревнование, бригада тов. Зайнулина взяла на себя повышенные обязательства: закончить кирпичную кладку кинотеатра к 10 июля.

Но бригада встретила с трудностями, тормозящими выполнение взятых обязательств.

Кирпичный завод комбината производственных предприятий (директор тов. Коровников) отказался не в состоянии дать необходимое количество кирпича. Бригада обеспечивается кирпи-

чем на 50—70 процентов. Это не дает возможности тов. Зайнулина не только применить свои стахановские методы труда, но даже выполнять график работ.

Сейчас кладка стен вышла из пределов первого этажа. Необходимо вести работу по перекрытиям. Однако цех металлоконструкций (начальник тов. Бабич) к изготовлению металлических изделий (балок, козлов лестничных клеток) еще не приступал.

Не приступал к выполнению заказов и комбинат производственных предприятий. На объекте сейчас необходимо иметь 20 кубометров пиломатериала для устройства опалубки перекрытий, а имеется в наличии только 6 кубометров. Не изготовле-

ны комбинатом и другие заказы: ступени, карнизные плиты, столярные изделия.

Не проявляет никакой активности в этом вопросе и начальник производственно-технического отдела треста тов. Курвин, который обязан контролировать своевременное выполнение заказов.

Если своевременно не обеспечить объект нужным количеством стройматериалов и изделиями, строительство кинотеатра окажется под угрозой срыва, строители не выполнят свои обязательства перед трудящимися Алтайского тракторного завода.

Н. Дейнего, старший инженер 3 стройучастка,

И. Великжанин, секретарь цехового партбюро.

Неустанно идти по пути технического прогресса

Бороться за выполнение плана

организационно-технических мероприятий

Состоявшаяся в апреле заводская партийно-техническая конференция отметила, что, несмотря на ряд достижений в вопросе внедрения на нашем заводе новой техники, общие итоги выполнения плана организационно-технических мероприятий в 1948 году были неудовлетворительными.

Конференция призвала весь коллектив завода шире развернуть социалистическое соревнование за полное и своевременное выполнение плана организационно-технических мероприятий наряду с государственным планом.

Как же в инструментальном цехе выполняется решение партийно-технической конференции? В I и II кварталах необходимо было осуществить 12 наиболее важных мероприятий оргтехплана, дающих значительное повышение производительности труда, значительную экономию денежных средств и улучшающих качество продукции. Из всех намеченных мероприятий полностью выполнены только 5. Остальные выполнены наполовину, или вообще не выполнены. Так, в первом полугодии внедрен метод обкатки при фрезеровке каналов и квадратов метчиков.

Раньше, при обработке метчиков на универсально-фрезерных станках брак достигал 20 процентов. В целях повышения производительности фрезерных операций по метчикам и резкому снижению брака на этих опе-

рациях нами внедрено фрезерование канавок и квадратов методом обкатки.

Почти полная непрерывность процесса резания в период обработки одной детали и резкое сокращение ручного вспомогательного времени позволили сократить обработку метчиков. Средняя затрата времени на 1 метчик по фрезерным операциям сократилась с 9 минут до 4,5 минуты. Поскольку форма и расположение канавок и граней квадратов при фрезеровании методом обкатки практически не зависит от исполнителя, а определяется профилем и размерами червячных фрез, введение этого метода позволило нам почти исключить брак метчиков на этих операциях.

Внедрение фрезерования метчиков методом обкатки является для нас только первым этапом на пути внедрения этого высокопроизводительного метода.

Вторым, не менее важным мероприятием является внедрение закалки режущего инструмента в соляных ваннах.

На участке отдела приспособлений был заплаширован монтаж монорельса. Во втором квартале монорельс смонтирован и уже сдан в эксплуатацию.

Кроме этих мероприятий нами произведен ремонт в новом помещении измерительной лаборатории, а также произведен капитальный ремонт и обору-

дование шкафами душевых цеха.

Однако наряду с достижениями в выполнении плана организационно-технических мероприятий ряд очень важных работ по вине некоторых руководителей не выполнен. Так, в результате безответственного отношения к своим обязанностям, заместителя директора завода по капитальному строительству тов. Шкляр и главного механика тов. Лукина в нашем цехе еще не организован участок восстановления инструмента. Не полностью выполнено мероприятие по организации штамповой мастерской.

Выполнение двух других мероприятий зависит от выполнения ремонтно-механическим цехом наших заказов. Так, в этом цехе еще не закончено изготовление седитровых ванн для отпуски инструмента и тележек для транспортировки абразивных кругов.

Сейчас перед коллективом инструментального цеха стоит большая и ответственная задача: наряду с выполнением мероприятий 3 квартала выполнить мероприятия I и II кварталов. Это будет большим и ценным вкладом в дело досрочного выполнения взятых социалистических обязательств на 1949 год.

А. Забурдаев, заместитель начальника инструментального цеха по технической части.

Содружество передовой науки и производства

Три месяца назад работники промышленности, деятели науки и техники Ленинграда подняли знамя творческого содружества. Это патристическое движение распространяется по всей стране.

Научные работники Московского высшего технического училища имени Баумана помогли железнодорожникам внедрить даже прессовую сварку. Благодаря этому производительность труда сварщиков повысилась в 10 раз. В результате творческого содружества работников науки и производства на Московском заводе «Каучук» и на заводе «Ростсельмаш» улучшилась организация производства.

Рука об руку с сотрудниками научно-исследовательских

учреждений, обогащающими своими трудами нашу промышленность, идут и работники сельскохозяйственной науки. Научные сотрудники Всесоюзного института растениеводства читают в колхозах лекции, оказывают практическую помощь колхозникам в повышении культуры земледелия. Научные работники Казанского ветеринарного института и Украинского научно-исследовательского института зернового хозяйства с начала весны систематически выезжают в колхозы и оказывают им практическую помощь. Таких примеров много.

В единении практиков и ученых — залог нового подъема народного хозяйства страны.

(ТАСС).

Деревообделочники завода должны иметь рабочее место

Опубликованная в газете «Боевой темп», в № 70, статья «Деревообделочники остались без рабочего места» рассказывала, что коллектив деревообделочного цеха из-за отсутствия помещения работает под открытым небом, что из-за ненормальных условий работы деревообделочный цех стал тормозом в сборке тракторов.

В чем же причина? Почему коллектив деревообделочников не имеет своего рабочего места?

Строительством нового помещения для деревообделочного цеха занимается 1 стройучасток треста № 46. Начальник этого участка тов. Веретинский дал слово к 20 июня сдать цех в эксплуатацию. Кроме своего слова необходимо было дать на объект стройматериалы. Вот этого-то как раз и не случилось. 6 каменщиков получают в день по 3 тыс. штук кирпича, что загружает их работой только на 30 процентов.

Не имеют фронта работ на объекте и плотники, которых сосредоточено здесь в количестве 20 человек. Для полного окончания крыши цеха необходимо 35 кубометров деревоплит и 35 кубометров теса для защитного настила. При наличии этого материала бригада плотников, как заявил прораб тов. Крылов, закончила бы свою работу в течение одной недели.

Начальнику участка тов. Веретинскому пора понять значение деревообделочного цеха для завода и не откладываться очередными обещаниями.

Администрации треста необходимо также резко поставить вопрос и перед комбинатом производственных предприятий об обеспечении необходимым количеством строительного материала.

В ближайшее время деревообделочники завода должны получить свое настоящее рабочее место.

А. Рубин.

Стахановская школа в цехе безрельсового транспорта

В цехе безрельсового транспорта в течение мая и июня в стахановской школе повышали свои знания трактористы цеха. Руководил школой и проводил занятия старший мастер тракторного парка тов. Гусляков. В конце июня квалифика-

ционная комиссия отдела технического обучения завода, приняв у слушателей зачеты, определила, что всех можно допустить к управлению трактором марки АТЗ. Все слушатели школы сдали зачеты на «отлично» и «хорошо».

Но на этом школа свою работу не прекратила. Сейчас проходят обучение 2 группы: одна группа ремонтников, другая электриков. Занятиями руководят мастера тт. Снопков и Калачников, регулярно 2 раза в неделю. А. Горелов.

ШИРОКО ВНЕДРЯТЬ ЭЛЕКТРОИСКРОВУЮ ОБРАБОТКУ МЕТАЛЛОВ

Еще несколько лет назад считалось фантазией сверлить отверстия формы эллипса и с криволинейной осью в металле, особенно в твердом сплаве «Победит». Теперь нас совсем не удивляет резка твердых металлов диском из кровельного железа, заточка любого инструмента о медные диски, нанесение слов любых металлов и сплавов, точение медными резцами и, наконец, последнее достижение советской науки в этой области — упрочнение инструмента и металлических деталей.

В 1943 году, изучая причины разрушения (эрозии) электрических контактов инженер Б. Р. Лазаренко, ныне лауреат Сталинской премии, обнаружил виновницу нарушения коммутации — электрическую искру.

Однако, скажут, это было известно раньше. Но перед советским ученым эта искра открыла свою «тайну». Оказалось, что наряду со случаям

минимального разрушения контактирующих мест производится разрушение металлических контактов то на отрицательном контакте (катоде), то на положительном (аноде).

Случай разрушения катода является не новым — это термическое воздействие электрической дуги, т.е. всем известная электросварка и резка электрической дугой. Случай разрушения анода развился в новую современную область науки — электроискровую обработку металлов.

Сущность электрического процесса при электроискровой обработке заключается в создании (при помощи конденсаторов или пленки электролита) искрового разряда между неровностями (бугорками) сближаемых электродов. Обрушенный на электрод-анод искровой разряд оплавляет при значительной температуре порядка 10—11 тыс. градусов по Цельсию частички металла и мгновенно их выбрасывает так, что разрушаемый по форме электрода-катода металл любой твердости не успевает нагреваться. Если средой является циркулирующая жидкость, то производится этим вынос остывших в этой жидкости сферических частиц металла, т.е. осуществляется резка, заточка, прошивка и проч., при весьма незначительных механических усилиях. Такой станок для резки металла, а также твердого сплава «Победит» уже изготовлен в инструментальном цехе. На этом же станке производится пробная заточка.

В воздушной же среде происходит перенос частиц металла, т.е. производится покрытие. На оборудованном для этой цели токарном станке уже исправлены десятки прослабленных брошей, зенберов, сверл и проч. При этом увеличивается стойкость восстановленного инструмента, особенно

при покрытии твердым сплавом «Победит».

У нас на заводе уже действуют, сконструированные и изготовленные собственными силами, 8 установок по упрочнению инструмента. Однако не все установки используются полностью, а главное — не во всех цехах организована правильная и тщательная обработка инструмента. Ожоги режущих кромок и пропуски при обработке инструмента приводят к малоэффективным результатам и даже порче инструмента, особенно если такая небрежная обработка произведена по профильным граблям (долбяки, чистовые фрезы, броши и др.) Этим вопросом в первую очередь должен заняться ОТК завода и организовать в заточных отделениях контроль после упрочнения.

ОТЗ у завода необходимо установить определенную зарплату для работающих на установках, разработать премиальную систему, а после этого «искать» результаты упрочнения, присмотревшись к повышенной твердости обрабатываемых деталей, меньшей стойкос-

ти в последнее время инструмента, значительно меньшей притупленности упрочненного инструмента и, следовательно, более длительного срока службы и, наконец, к повышенным режимам резания, к сожалению, производимых большей частью без ведома ОТЗ'а.

Возможно тогда тов. Горенова (зуборезный цех) и тов. Губашко (моторный цех) перестанут сжигать кромки инструмента и этим сводить на нет эффект упрочнения.

В заключение необходимо напомнить дирекции завода о весьма ограниченном штате электроискрового участка при инструментальном цехе. Работа участка с такими огромными перспективами должна быть обеспечена соответствующим помещением и оборудованием, чтобы иметь полную возможность экспериментировать. Только без этих ограничений и при участии всего коллектива мастеров, технологов новая техника займет надлежащее место в нашем производстве. Г. Домбровский, инженер инструментального цеха.

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА!

К чему ведет отсутствие контроля за выполнением принятых решений

Месяц тому назад, на общем собрании рабочих автоматного цеха был поставлен вопрос о наведении чистоты и порядка в цехе и об улучшении ухода за оборудованием. В первые дни после собрания рабочие всех участков под руководством мастеров горячо взялись за выполнение решения собрания.

Но такой подъем в цехе продолжался всего несколько дней. Сейчас в цехе царит прежний беспорядок: по всей территории разбросаны заготовки, часть которых выбрасывается с мусором, станки после работы остаются неубранными, не выполняется указание об обязательной передаче смен сменными мастерами.

Если пройти по всем участкам, то можно наглядно убедиться в том, что хуже всего положение в заточном отделении. Имеющиеся в отделении несколько станков обросли грязью, так как за ними совершенно нет ухода. Здесь можно найти заготовки, непонятно каким образом, попавшие сюда с других участков, подметается отделение от случая к случаю.

Не могут похвалиться чистотой на рабочих местах и коллективы других участков. Так, на участке 11 операции, кроме разбросанных деталей, бросаются в глаза лужи масла и эмульсии. Механик тов. Побежинов постоянно жалуется на недостаток масла, а между тем рабочим надо заправлять маслом станки, так как через несколько часов работы оно все выливается на пол.

Такая грязь и захламленность влияет на производительность труда, на качество выпускаемой продукции. Так, на участке мастеров тт. Островского и Кудриковой, где изготавливается болт шатуна и палец, ввиду захламленности, большое количество деталей идет в брак. Здесь на каждом шагу встречаются кучи заготовок, в то время как все они должны находиться в кладовой.

Не борются за чистоту и порядок

Почин Владимира Ворошина подхвачен многими цехами нашего завода. Развертывается соревнование между бригадами и сменами. А вот коллектив цеха безрельсового транспорта еще не подхватил этот ценный почин.

Зайдите в этот цех и вы сразу же увидите, что здесь нет борьбы за чистоту и порядок. Возле стен, по всему цеху свалены детали автомашин (годные и негодные), в одном углу груды всевозможных обрезков резины. В ремонтной мастерской цеха станки покрыты толстым слоем пыли. Они давно не чищены и смазка, смешиваясь с пылью, превратилась в грязь. Детали автомашин, приготовленные для ремонта, обросли пылью и паутиной. Окна и стены цеха также покрылись толстым слоем пыли.

Не следят на этих участках и за станками, что приводит к частому выходу их из строя, к внеочередным ремонтам.

Такое отношение к оборудованию приводит к тому, что коллектив участка мастера тов. Кудриковой с большим трудом выполняет программу, в то время как здесь имеются все возможности значительно перевыполнить ее. Участок мастера тов. Островского совсем не справляется с заданием.

Не намного лучше состояние на участках, где мастерами тт. Диких и Игнатенко. Здесь меньше разбросано деталей, рабочие места убираются. Но к сожалению, за общим порядком кроется безобразное отношение к оборудованию. На фрезеровке, где малодичками тт. Сидорова и Бобылева, станки вытираются только снаружи, для отвода глаз, а тт. Диких и Игнатенко этому вопросу уделяют мало внимания. Сжилась с мыслью о неизбежности грязи на участках и мастер термического отделения тов. Метелецкая.

Все эти факты говорят о том, что ценная инициатива помастера комбината «Трехгорная мануфактура» Владимира Ворошина еще не нашла здесь последователей, несмотря на то, что образцовую чистоту наводят на своих рабочих местах многие рабочие, бригады, участки и отделения цехов нашего завода.

Перед руководителями, партийной и профсоюзной организациями цеха стоит почетная задача — рассказать рабочим и мастерам о замечательном походе помощника мастера комбината «Трехгорная мануфактура» Владимира Ворошина и немедленно организовать социалистическое соревнование за высокую культуру производства, за чистоту и порядок на рабочем месте, бережное отношение к материалам, заготовкам и оборудованию, за высокопроизводительную работу оборудования.

В. Астров.

Ежедневно находится в ремонтной мастерской мастер тов. Снопков. Он со спокойным видом проходит мимо загрязненных станков и деталей, считая это вполне нормальным явлением. Не замечает свалки и грязи в цехе механик тов. Гражданкин. Не ставился вопрос о чистоте и на партийном собрании, которое состоялось в конце июня. А председатель цехкома профсоюза тов. Мойсенко даже не знает об инициативе Владимира Ворошина.

Пора партийной и профсоюзной организациям цеха безрельсового транспорта покончить с безразличным отношением к этому важному делу, возглавить соревнование за наведение чистоты и порядка в цехе.

И. Северный.

Письма в редакцию

Призвать к порядку распоясавшегося бюрократа

21 июня я получил извещение на доплатное письмо. Но на почте тов. Звягица, сидящая за окном № 2, заявила мне, что моего письма нет.

— Как же быть, — говорю я, — проверьте, пожалуйста, по фамилиям.

— У меня нет времени просматривать 500 писем, — грубо ответила она, — зайдите завтра.

22 июня я снова на почте.

— Не нашли моего письма? — спрашиваю я у тов. Звягиной.

— И не искала, — спокойно ответила она.

Но и распоряжение начальника почты тов. Бойко — обязательно разыскать мое письмо — не подействовало на распоясавшегося бюрократа из окна № 2. Только после моей попытки снова пойти с жалобой к начальнику почты, слышу как меня окликают по фамилии из окна № 2.

— Получите Ваше письмо! Я считаю, что такое возмутительное, издевательское отношение работника советского учреждения к посетителям недопустимо. Я требую призвать к порядку распоясавшегося бюрократа.

В. Тарасов,
работник детсада № 1.

„Обещанного три года ждут“

Вот уже третий год работает литейный цех машинно-прокатной базы. Для формовочных работ необходимо большое количество воды — ежедневно вышше 50 ведер.

Воду литейщики сами носят ведрами на расстоянии 40 метров, выделяя для этой цели одного, двух человек из состава бригады. Такой способ использования рабочей силы отражается на производительности труда, но руководителей машинно-прокатной базы это несколько не беспокоит. Начальник мастерских тов. Кузнецов из года в год обещает сделать подводку водопровода в цех. Не отказывает в этом и начальник машинно-прокатной базы тов. Титов. Однако до сих пор рабочие вынуждены сами доставлять воду в цех. А. Смирнов.

Незаконно задерживают зарплату

25 февраля 1949 года я был уволен из цеха шасси. При расчете мне не уплатили за двухнедельную работу, объясняя это тем, что мои наряды порвал старший контролер тов. Бык.

Сейчас я работаю на заводе «Алтайсельмаш». И вот уже три с лишним месяца хожу я из одного конца города в другой, добиваясь получения заработанных мною денег. Кто дал право тов. Быку рвать наряды рабочих?

П. Вольных,
фрезеровщик цеха шасси.

Заметки зрителя

„Есть на Волге городок“

(В постановке коллектива художественной самодеятельности клуба завода)

С каждым днем меняется облик нашей Родины. Растут новые города, растут новые люди. На смену вековой буржуазной морали пришла новая коммунистическая мораль, ставшая неисчерпаемым источником новых побед советского общества.

С этой точки зрения следует признать особенно удачной тематикой спектакля «Есть на Волге городок» (музыкальная комедия А. Генцельштейна и И. Петровой), поставленного коллективом художественной самодеятельности клуба под руководством Ф. Ф. Версальского.

Тема спектакля не сложна. Молодые специалисты строят новый городок Приволжск, и хотя такого городка и нет пока «на Союзной карте», но успехи в работе, сознание того, что создается новое вдохновляют коллектив строителей, и этот нарождающийся городок становится все дорожее и дорожее каждому из них.

Положительным моментом в постановке спектакля следует признать его массовость и синтез всех видов художественной самодеятельности. Включение в спектакль хора, оркестра, хореографической группы потребовало большой режиссерской работы, чтобы слить в ансамбль все три коллектива.

Удачно оформлен спектакль художником Л. Гайворонским, избежавшим нагромождения деталей на маленькой клубной сцене.

Из исполнителей хочется особо отметить тов. Кузнецова (доктор Страусов). В острых комедийных красках, не выходя в шажок, тов. Кузнецов сумел донести до зрителя свою жизненную «драму». Развивая образ, тов. Кузнецов показывает, как под благотворным влиянием коллектива доктор Страусов находит мужество отказаться от взглядов на профессию, как на средство заработка и становится подлинным энтузиастом своего дела.

Не менее удачен образ мадам Страусовой. Тов. Фейдер создала сатирический образ молодящейся дамы с ограниченными кругозором, которого хватает только на туалеты — образ глубоко чуждый нашей современности, но, к сожалению, встречающийся еще в нашем быту. Обе эти роли исполнены с профессиональным мастерством.

Хорошее впечатление остается у зрителя от игры тов. Никифоровой (радистка Симочка) и тов.

Марголина (капитан Глазкин). Они исполняют свои роли легко без натянутости, вносят на сцену свежесть и веселье.

Однако не все исполнители поняли сущность пьесы и заняли надлежащее место в спектакле. Тов. Холодная (архитектор Елена Павлова), обладая хорошими вокальными данными, почему-то ведет свою роль в мелодраматических тонах, совершенно чуждых характеру спектакля и общему режиссерскому замыслу. Ее Елена Павлова не советская девушка, а «переживающая барышня». Не любовь к своему труду, а «досадная необходимость» руководит «а решением остаться в Приволжье». Тов. Холодной необходимо более углубиться в содержание роли.

Тов. Душутин (инженер Болоненко) допускает другую крайность. Холодный, сдержанный, без огонька молодости, он похож на дипломатического представителя. Это усугубляется еще тем, что он не чувствует партнера на сцене, что приводит к разрыву между вокальной и драматической стороной роли. Тов. Душутин явно недостаточно поработал над своей ролью.

Хороша команда теплохода: Вася (тов. Фрейлин), Жора (тов. Курис), Петя (тов. Рейнговерен). Просто и доходчиво ведут свои роли тов. Строганов (профессор) и тов. Колдымент (жена профессора).

Заломниваются также тт. Коровицын (начальник строительства Василий Степанович Орлов), Сейфуллин (Гассан) и тов. Хоруженко (кассира).

Следует особо отметить удачно прошедшую первую картину. Она, бесспорно, лучшая в спектакле. Заслуга в этом и художника Л. Гайворонского, хорошо оформившего декорации. Слабее других прошла финальная сцена спектакля. На сцене много суеты, ненужных жестов и движений исполнителей.

В спектакле есть еще отдельные недоработки. Однако учитывая объединение различных видов художественной самодеятельности в одном спектакле и массовость постановки, следует считать спектакль «Есть на Волге городок» большой творческой победой коллектива художественной самодеятельности клуба нашего завода.

В. Щербань.

Ответственный редактор А. Д. ТЫШКЕВИЧ.

Выпускной вечер школы рабочей молодежи

4 июня, в 9 часов вечера, в помещении клуба завода состоится выпускной вечер школы рабочей молодежи. Приглашаются все учащиеся этой школы и молодежь, желающая учиться в будущем учебном году.

После торжественной части будет дан концерт.

Пригласительные билеты можно получить у директора школы рабочей молодежи.