

Твоевой теме

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

№ 72 (555) | Воскресенье, 19 июня 1949 г. | Цена 10 к.

Новый патриотический почин москвичей

16 июня в центральных газетах было опубликовано письмо трудящихся столицы нашей Родины — Москвы товарищу И. В. Сталину. В этом письме рабочие, работницы, мастера и инженеры, техники и служащие Москвы с гордостью сообщают о новом достижении — о выполнении социалистического обязательства, данного товарищу Сталину — завершить пятилетний план по уровню промышленного производства в три с половиной года.

Перевыполнив план первых трех лет послевоенной пятилетки, коллективы московских предприятий не успокоились на этом и уже в первом квартале нынешнего года добились новой победы, выполнив квартальный план на 105 процентов.

«Мы счастливы доложить Вам, родной товарищ Сталин, — пишут москвичи, — что промышленность Москвы в апреле 1949 года по большинству важнейших видов промышленной продукции достигла среднемесячного уровня производства, запланированного на 1950 год — последний год пятилетки».

Наиболее крупных успехов, говорится в письме, добились коллективы предприятий станкостроительной промышленности, сельскохозяйственного машиностроения, химической промышленности, электротехнической промышленности, металлургической промышленности, приборостроения и строительного машиностроения.

В письме называются такие предприятия, как «Динамо», «Качук», «Манометр», «Станколит», «Краснохолмский комбинат», Камвольно-пряделная фабрика им. Калинина и другие, выполняющие в числе многих московских предприятий пятилетний план.

Промышленность Москвы показывает образец большевистской борьбы за выполнение планов за

использование резервов, за высокие темпы производства. В этой борьбе закаляются и растут кадры, появляются все новые и новые имена вожаков социалистического соревнования. Рядом с именами прославленных новаторов производства Павла Быкова, Валентины Хрисановой, Александра Чутких, Алексея Маркова, Николая Угольова, в письме упоминаются имена новых стахановцев, влившихся в славную плеяду знатных людей страны. Это — Дмитрий Белоусов, Анатолий Субботин, Софья Турбина, Владимир Ворошин, Татьяна Лавренова и многие другие. Они славные зачинатели многих замечательных дел, направленных на технический прогресс нашей индустрии, на досрочное выполнение государственных заданий.

«Таких людей, — говорится в письме, — смелых новаторов, вожаков соревнования — на наших предприятиях становится с каждым днем все больше и больше».

Но москвичи хотят работать еще лучше, так как хорошо гечнят указания товарища Сталина, что советским людям не свойственно успокаиваться на достигнутом. И в заключение письма товарищу Сталину, говорится: «Московская IX областная и VIII городская объединенная партийная конференция приняла решение добиться выполнения пятилетнего плана московской промышленности в 1949 году».

МЫ ПОЛНЫ РЕШИМОСТИ С ЧЕСТЬЮ ОСУЩЕСТВИТЬ ЭТУ ВАЖНЕЙШУЮ ХОЗЯЙСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКУЮ ЗАДАЧУ. МЫ ОБЕЩАЕМ ВАМ, ТОВАРИЩ СТАЛИН, ВЫПОЛНИТЬ ПЯТИЛЕТКУ ПО ОБЪЕМУ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В ЧЕТЫРЕ ГОДА. ОБЪЕМ ПРОДУКЦИИ, НАМЕЧЕННЫЙ ПЯТИЛЕТНЫМ ПЛАНом НА 1950 ГОД, БУДЕТ НАМИ ДОСТИГНУТ В НЫНЕШНЕМ ГОДУ».

(ТАСС).

Претворять в жизнь решения X съезда профсоюзов

15 июня в моторном цехе состоялось собрание профсоюзного актива. Доклад об итогах работы X съезда профессиональных союзов сделал член завкома профсоюза тов. Коробейников. Присутствующие горячо обсуждали материалы съезда. Особенное внимание было уделено организации социалистического соревнования на участках, в бригадах и среди отдельных рабочих.

Собрание приняло резолюцию, направленную на коренное улучшение всей профсоюзной работы в цехе, на безусловное выполнение решений, принятых X съездом профсоюзов.

Собрание также постановило — повседневно изучать решения X съезда профсоюзов и неуклонно претворять их в жизнь.

Е. Заречина.

За высокую культуру на производстве!

Рабочие и инженерно-технические работники нашего завода поддерживают патриотический почин **ВЛАДИМИРА ВОРОШИНА**

Наведем на производственных участках чистоту и порядок

16 июня в отделении блока чугунолитейного цеха состоялось собрание рабочих двух смен на котором обсуждалась инициатива помощника мастера комбината Трехгорной мануфактуры Владимира Ворошина, выступившего с почином — начать соревнование за чистоту и порядок на рабочих местах, за повышение культуры на производстве.

В своем выступлении старший мастер отделения блока тов. Белянский отметил, что почин В. Ворошина имеет олимпийское значение, так как культура производства начинается с чистоты и порядка на рабочем месте.

— По условиям производства, — говорит тов. Белянский, — наш цех мог быть самым грязным на заводе. Во время формовки, а особенно выбивки, в воздух подымается масса пыли, на пол сыпется много формочной земли. Вот почему мы должны особенно много уделять внимания поддержанию чистоты.

Слово берет бригадир формовщиков 4 конвейера тов. Гусынин. В своем выступлении он сказал:

Мы внимательно прочитали в газете выступление тов. Ворошина, обсудили его и решили, что у нас есть все возможности сделать нашу формовочную машину образцовой по чистоте и бесперебойной работе, а наше рабочее место самым чистым в цехе.

Один за другим выступили члены бригады тов. Гусынина, которые горячо поддержали своего бригадира и перед коллективом отделения дали обещание прило-

жить все усилия, чтобы их формовочная машина была самой образцовой в цехе.

Собрание решило одобрить инициативу бригадира формовщиков тов. Гусынина, взявшего обязательство, по примеру тов. В. Ворошина, навести на своем рабочем месте образцовый порядок, с целью повышения производительности труда и улучшения качества формовки.

Собрание также решило провести по всем отделениям широкое обсуждение обязательства тов. Гусынина, который первым в цехе откликнулся на предложение тов. Ворошина о наведении чистоты и порядка на рабочих местах.

Н. Питанов.

ПОВЫСИМ КУЛЬТУРУ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Недавно я прочитал в газете «Правда» за 9 июня статью тов. Мельникова, в которой он сообщает еще об одной замечательной инициативе. Эта инициатива должна получить и несомненно получит широкую поддержку трудящихся на нашем заводе.

Речь идет о почине помощника мастера Московского комбината Трехгорной мануфактуры Владимира Ворошина, поднявшего вопрос об организации соревнования за чистоту, порядок и культуру на производстве.

Тов. Ворошин, говоря о своем почине, сказал: «Мы строим коммунистическое общество, светлое здание коммунизма. Так давайте работать культурно».

Прочтя эти строки, я твердо решил поговорить с членами своей бригады, чтобы выступить инициаторами социалистического соревнования за культуру на

своем рабочем участке. Мы работаем на формовке ответственной детали тракторного мотора — блока. Нам поручено выполнение программы по этой сложной детали и мое обращение к бригаде нашло горячий отклик.

Получив согласие бригады, а также старшего мастера отделения тов. Белянского, мы созвали общее собрание, на котором я от имени всей бригады предложил организовать соревнование за чистоту и культуру на своем рабочем месте.

Я уверен, что наша инициатива встретит горячую поддержку со стороны администрации цеха и отделения и моя бригада достигнет хороших показателей по наведению чистоты на рабочем месте, по правильной эксплуатации оборудования, по содержанию

в чистоте формовочной машины. Все это поможет нам повысить производительность труда и снизить брак.

Мы сейчас приводим в культурный вид наш цех снаружи. Я хочу, чтобы наш цех имел высокую производственную культуру, чистоту и порядок внутри цеха.

Беря на себя инициативу организации соревнования за культуру на рабочем участке, я призываю весь коллектив нашего цеха, коллективы других цехов нашего завода, организовать социалистическое соревнование за то, чтобы наши цехи и завод были образцом чистоты, порядка и высокой культуры.

Шире развернем соревнование в бригадах и цехах за высокую культуру на производстве!

А. Гусынин,
бригадир формовочной бригады конвейера № 4.

Соревнование токарей-скоростников Н. Петрова—АТЗ и П. Козловцева—СТЗ

Алтайский тракторный завод
токарю Николаю Петрову

Уважаемый товарищ Петров! Рад Вашим успехам. В свою очередь сообщая, что я тоже достиг выработки 44 детали в смену. В основном, эта выработка достигнута за счет уплотнения рабочего времени.

Я вступил в социалистическое соревнование в честь 32-й годовщины Великого Октября и вызвал на соревнование токарей Харьковского тракторного завода, обрабатывающих деталь АЗ0—16. В письме к харьковчанам я сооб-

щил, что взял обязательство достигнуть к 7-му ноября этого года выработки 50 деталей в смену. Предлагаю и Вам, товарищ Петров, включиться в социалистическое соревнование в честь 32-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

Отвечаю на Ваши вопросы: работаю я так же, как и Вы, одновременно на двух станках и на тех же операциях. Расточный станок у меня односторонний, а токарный — такой же, как и у Вас. Условия, как видите, не

совсем одинаковые с Вашими.

Очень желательно не только просто сообщать друг другу уровень достигнутой выработки, но и обмениваться опытом работы — как достиг такой производительности, за счет чего и т. п. Думаю, что Вы согласитесь со мной. Я, в свою очередь, буду сообщать Вам опыт своей работы. Чертеж резца я от Вас еще не получил. Жду. Желаю Вам новых успехов.

С уважением к Вам
П. КОЗЛОВЦЕВ.

Партийная жизнь

ИТОГОВЫЕ ЗАНЯТИЯ В ПОЛИТШКОЛАХ

Что показало итоговое занятие

13 июня в политшколе ремонтно-механического цеха состоялось итоговое занятие, которое показало, как коммунисты на протяжении года работали над повышением своего идейно-политического уровня.

Слушатели на все вопросы дают четкие и ясные ответы.

Вот отвечает тов. Айзенштадт. Он подробно рассказывает о положении трудящихся России до Великой Октябрьской социалистической революции.

Следующий вопрос: «Февральская буржуазно-демократическая революция». Немного подумав, тов. Айзенштадт рассказывает, что 1917 год начался стачкой 9 января, в крупных городах России произошли демонстрации. В Петрограде на Выборгском шоссе к демонстрантам присоединились солдаты. 18 февраля началась забастовка путиловских рабочих, 22 февраля уже бастовали рабочие большинства предприятий, а 25 февраля революционное движение охватывает весь Петроград.

— 27 февраля, — продолжает тов. Айзенштадт, — войска в Петрограде отказались стрелять в рабочих и стали переходить на сторону восставших. Это

решило судьбу самодержавия. Февральская буржуазно-демократическая революция победила.

После этого тов. Айзенштадт дает обстоятельные ответы о победе социализма в нашей стране, о постепенном переходе от социализма к коммунизму.

Тов. Айзенштадт получает заслуженную оценку «отлично».

О подготовке большевистской партии к вооруженному восстанию и о VI съезде партии обстоятельный ответ дает тов. Саченко.

— VI съезд партии, — говорит тов. Саченко, — собрался тайно через пять месяцев после свержения царизма, в обстановке невероятной травли со стороны буржуазной прессы. Ленин, преследуемый ищейками Временного правительства, на съезде не присутствовал и руководил его работой через своих соратников: Сталина, Свердлова, Молотова, Орджоникидзе.

Съезд во всех своих решениях с особой силой подчеркнул ленинское положение о союзе пролетариата и беднейшего крестьянства, как условии победы социалистической революции.

— Все решения VI съезда, — делает вывод тов. Саченко, — были направлены на подготовку пролетариата и беднейшего крестьянства к вооруженному восстанию. VI съезд нацелил партию на вооруженное восстание, на социалистическую революцию.

Тов. Саченко также получает оценку «отлично».

Неплохо отвечали на заданные вопросы коммунисты тт. Романенко, Силион и Зверев, а также комсомольцы тт. Манев и Генералов. Они получили оценки «хорошо».

К сожалению, в нашей политшколе оказались коммунисты, которые не смогли дать ответы на самые элементарные вопросы. Так, тов. Рыжков не смог назвать стран народной демократии и, естественно, не смог показать их на карте. Не ответил на этот вопрос и коммунист тов. Польских. Оба они получали не удовлетворительные оценки и оставлены в политшколе для прохождения повторного курса в будущем учебном году.

А. Белоус,
руководитель политшколы
в ремонтно-механическом цехе.

Чугунолитейщики активно провели занятие

В политшколе чугунолитейного цеха, которой руководил тов. Фельдман, повышали свой идейно-политический уровень 21 человек, из них 19 членов и 2 кандидата в члены ВКП(б). Занятия здесь проходили регулярно.

Прошедшее 13 июня итоговое занятие показало, как коммунисты — слушатели политшколы работали над повышением своего идейно-политического уровня, как готовились к переходу в кружок по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)».

Самое активное участие в беседах по пройденному материалу приняли тт. Бородин, Кравцов и Юрчак. Они получили оценки «отлично». Неплохо отвечали также тт. Батченко, Зайко, Масленников, Семников, Цедовальников и Турунин. Все они получили оценки «хорошо».

Неудовлетворительно отвечали на поставленные вопросы те коммунисты, которые на протяжении всего года плохо посещали политшколу. Так, не сдали зачетов тт. Соседский, Ситников и Морганов. На оцен-

ку «удовлетворительно» сдали тт. Наумов, Тередейко и другие.

Вместе с тем следует отметить, что итоговое занятие в политшколе чугунолитейного цеха прошло активно. Большинство коммунистов было хорошо подготовлено. 11 слушателей получили достаточные знания в политшколе и переведены в кружок по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)».

В. Донцов.

„Далеко на западе“

— Мы живем далеко на западе, — говорят молодые работники завода, живущие в общежитиях №№ 1, 2, 3, 25 и 29 Западного поселка.

Эти 5 общежитий являются самыми крайними общежитиями Западного поселка. Живут в них работницы различных цехов и отделов. Все они оторваны от культурной жизни завода. Здесь нет ни клуба, ни кино.

В общежитии № 2 есть красный уголок, но никакой культурно-массовой и агитационной работы здесь нет. Воспитатель тов. Абрамкина очень редко бывает в общежитиях.

Вечерами в красном уголке собираются небольшие группы девушек. Они делают попытку послушать музыку, завоят патефон. Но из него вместо музыки раздаются непонятные звуки, скрип и треск. Это быстро утомляет их и они уходят. Больше заняться совершенно нечем.

Очень скучно проходят выходные дни. Двем девушкам хо-

дят по городу, по поселку. Вечером бывает много желающих посмотреть кинокартину. Но в одиночку идти в кино они не решаются. А организовать коллективное посещение клуба некому.

Когда я спросил у девушек, бывают ли у них агитаторы, они мне ответили:

— Приходил какой-то парень, посидел с полчаса в общежитии № 1, покурив и ушел. С тех пор мы его больше не видели.

Многие из этих молодых работниц являются стахановками производства, из месяца в месяц перевыполняющими производственные задания. Они вполне заслуживают культурный отдых, хорошие развлечения, а этой возможности они лишены.

Интересно, что думают об этом работница завкома комсомола и завкома профсоюза? Неужели отдаленность Западного поселка от центра заводской жизни может служить причиной отсутствия культурно-массовой работы?

И. Новоселов.

Изучаем материалы XI съезда ВЛКСМ

XI съезд Ленинско-Сталинского комсомола явился большим событием в жизни комсомольцев нашей организации. Во время работы съезда многие комсомольцы и молодые рабочие прилагали все усилия, чтобы ознаменовать это важное событие высокими производственными показателями.

Так, став на стахановскую вахту в честь съезда, по две нормы в смену выполняли комсомольцы модельного цеха тт. Горяинов, Фоминых, Зыринов и другие.

Сейчас все 26 комсомольцев нашей организации изучают материалы съезда по группам, а иногда проводят общекомсомольские занятия. В комсомольской группе металло-модельного отделения занятия проводит группа комсорт тов. Горяинов, в группе

деревомодельного отделения тов. Запорожнев. Совместные занятия всех групп провожу я, как секретарь организации.

За период, прошедший после окончания работы съезда, комсомольцами нашей организации уже изучен доклад секретаря ЦК ВЛКСМ тов. Михайлова, а также решения съезда.

Сейчас мы изучаем изменения в Уставе комсомола. Комсомольцы одобряют решение съезда об упрощении кандидатского стажа. Они говорят, что наша молодежь сейчас настолько подготовлена, что устанавливать для вступающего в ряды ВЛКСМ кандидатский стаж нет необходимости.

З. Божно,
секретарь комсомольской организации модельного цеха.

В помощь профсоюзному работнику

Производственные совещания на предприятиях

Советский общественный и государственный строй открыл неисчерпаемые возможности для проявления творческой инициативы трудящихся. Советский рабочий повседневно заботится о росте социалистического производства, неустанно повышает производительность труда, улучшает качество продукции, активно участвует в социалистическом соревновании. Наш рабочий сознает, что, чем лучше он работает, тем крепче и богаче становится наша Родина, тем выше материальное благосостояние советского народа.

Одной из наиболее действенных форм, приобщения трудящихся к управлению социалистическим производством являются производственные совещания. На этих совещаниях трудящиеся своими советами и предложениями помогают руководителям решать жизненные вопросы хозяйственного строительства.

Производственные совещания,

руководство которыми осуществляют профсоюзные организации, наделены большими правами. Обсуждая наиболее важные вопросы деятельности коллектива, трудящиеся вскрывают недочеты в работе и устраняют их через советские, партийные и профсоюзные органы. Трибуну производственных совещаний рабочие используют для критики недостатков в работе каждого члена коллектива, для выявления дыр, бракоделов, дезорганизаторов производства. Участники совещаний своими деловыми предложениями помогают ликвидировать простои, лучше использовать оборудование и рабочую силу, добиваться экономного расходования материалов, сырья, топлива и электроэнергии, внедрять наиболее совершенные методы производства, распространять опыт лучших стахановцев. Производственные совещания

способствуют развитию массово-

го рабочего изобретательства и рационализации. Рабочие, служащие и инженерно-технические работники принимают самое активное участие в работе производственных совещаний. Только в 1948 году на предприятиях промышленности, строительства, транспорта и сельского хозяйства было проведено в общей сложности свыше двух миллионов производственных совещаний. Участники их внесли миллионы предложений, реализация которых способствовала улучшению производства, повышению производительности труда и качества продукции, снижению себестоимости и более экономному расходованию материальных ценностей.

Замечательная мысль о создании планов внедрения стахановских методов труда была впервые высказана Василием Матросовым на производственном совещании в закрытом цехе московской обувной фабрики

«Парижская Коммуна». В этом совещании участвовало около двухсот рабочих. В числе других выступил и Василий Матросов, который заявил:

— Я предлагаю взяться по-настоящему за внедрение стахановских методов труда. Это даст нам возможность подтянуть всех закрыщиков до уровня передовиков. Что, на мой взгляд, следует сделать? Надо создать общий цеховой план внедрения стахановских методов труда. В этом плане на основе изучения работы лучших наших закрыщиков нужно учесть то, что необходимо сделать на каждом рабочем месте. Составляя такой план, мы вскрыем большие резервы для увеличения производительности труда.

Одобрив предложение Василия Матросова, участники производственного совещания решили разработать общецеховой план внедрения стахановских методов труда. Правительство высоко оценило инициативу Василия Матросова, присвоив ему высокое звание лауреата Сталинской премии. Почин новатора, как известно, был под-

держан во всех уголках нашей страны.

Это один из многочисленных примеров того, как рядовой советский рабочий использует трибуну производственного совещания для улучшения социалистического производства. А таких примеров можно привести множество. Знатный стахановец слесарь 2-го Московского часового завода Андрей Якушин на производственном совещании предложил разработать стахановский план борьбы с производственными потерями. Это начинание также получило широкую поддержку на предприятиях страны.

На Московском электроламповом заводе в цехах, мастерских и бригадах в прошлом году и первом квартале текущего года было проведено свыше 3000 производственных совещаний, участники которых внесли около 3500 ценных предложений. По предложению бригадира тов. Лебедевой, внесенному на производственном совещании, на заводе стали широко практиковать так называемый контрольный анализ, который способствовал повышению качества про-

Первые итоги месячника по наведению чистоты и порядка на заводе

Коллективы многих цехов продолжают большую работу по наведению чистоты и порядка на заводе.

Такие цехи, как чугунолитейный (начальник тов. Бреч), тракторомеханический (начальник тов. Шкаруно), термический (начальник тов. Багин) вывезли с территории завода сотни кубометров различного мусора и свалили в утильцех сотни тонн металлоотходов. На цеховых площадках высажено большое количество деревьев и кустов. Для сохранения насаждений от повреждения, озелененные площадки обнесены красивыми металлическими оградками.

Месячник по наведению чистоты должен был закончиться 15 июня. Однако хозяйственные руководители и общественные организации отдельных цехов не побоялись отнестись к выполнению этих важнейших работ. Прессовый цех (начальник тов. Колпачков), транспортный (начальник тов. Литвинов), метизный (начальник тов. Котляр), зуборезный (начальник тов. Стейлаки) и другие цехи крайне мало сделали в направлении наведения чистоты и порядка на территории вокруг цехов.

Железнодорожные пути на территории завода остаются неочищенными от завалов. Начальник транспортного цеха тов. Литвинов еще слабо организует коллектив на выполнение этой важной работы. Чугунолитейный цех, который провел большую

работу по наведению чистоты и порядка вокруг цеха, не произвел еще инвентаризации очищенных от мусора площадок и сейчас на них снова растут горы металлоотходов и другого хлама. Такое же положение на площадках ремонтно-механического цеха.

Кроме того, прессовый и ремонтно-механический цехи, очищая свои площадки, сваливают мусор в неуказанные места.

Несмотря на особые указания и распоряжения по наведению порядка на складских площадках, до сих пор здесь ничего не сделано.

Попрежнему по всей территории завода разбросаны станки, электромоторы, ящики с оборудованием и т. д.

Начальник УКС'а тов. Шкляр и начальник отдела оборудования УКС'а тов. Ловцкий не принимают никаких мер для наведения порядка на складских площадках.

Заводской комитет профсоюза при подведении итогов месячника отметил крупные недостатки в проведении этого важнейшего мероприятия и принял решение: продлить месячник по наведению чистоты и порядка на заводе до 15 июля.

Задача хозяйственных, партийных и профсоюзных руководителей цехов еще шире развернуть соревнование, мобилизовать коллектив каждого цеха на полное окончание работ по наведению чистоты и порядка на заводе.

НАВЕДЕН ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК

Коллектив тракторомеханического цеха одним из первых включился в месячник по наведению чистоты и порядка на заводе. Дружно и организованно проходили работы по уборке территории вокруг цеха. Коллективы производственных участков после окончания рабочего дня выходили на отгрузку и вывозку металлического лома и мусора.

За период месячника полно-

стью очищена территория с западной и восточной сторон цеха. Выравнена территория у входа в цех, где будут оборудованы спортивные площадки.

Образцовый порядок и чистота наводятся на рабочих местах и участках цеха. Большое участие принимает в этом деле общественность цеха.

Сейчас еще шире разворачивается соревнование за высокую культуру на производстве.

А. Дмитриева.

дукции. На производственных совещаниях ряда цехов обсуждалось предложение о почасовом графике, внесенное мастером Валентиной Хрисановой, удостоенной в нынешнем году Сталинской премии.

Созыву производственных совещаний должна предшествовать тщательная подготовка. Чем конкретнее тема, выдвигаемая на обсуждение рабочих и служащих, тем активнее будет проходить ее обсуждение.

Товарищ Сталин неоднократно указывал на огромное значение производственных совещаний. «Нужно оживить производственные совещания во что бы то ни стало», — говорил он. — «Нужно ставить перед производственными совещаниями не только мелкие вопросы по санитарии. Программу производственных совещаний нужно сделать шире и богаче содержанием. На производственных совещаниях надо ставить основные вопросы строительства промышленности. Только таким путем можно будет поднять активность миллионов масс рабочего класса и сделать их со-

знательными участниками строительства промышленности».

На предприятиях страны широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное завершение годового плана, за выполнение пятилетки в четыре года. Участники соревнования уже добились выдающихся успехов. В первом квартале увеличенный государственный план выпуска валовой продукции всей промышленности выполнен на 100,2 процента. Достигнут значительный рост выпуска продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Дальнейший подъем народного хозяйства требует мобилизации новых, дополнительных ресурсов. Профсоюзные организации, руководствуясь указаниями партии Ленина—Сталина, решениями X съезда профсоюзов, должны активизировать работу производственных совещаний, превратить их в боевые органы борьбы за выполнение государственного плана, в организующие центры социалистического соревнования.

А. Щербаков.

О ПРИЧИНАХ, ТОРМОЗЯЩИХ РАБОТУ СТАЛЬЦЕХА

За последнее время коллектив сталелитейщиков недодает значительное количество стального литья, что грозит задержкой сборки тракторов. За 15 дней июня сталелитейщики значительно недовыполнили производственный план. Суточное задание по выпуску траков ежедневно не выполняется.

Так, 13 июня цех недодал около 2000 траков, а из отлитого количества, 1945 штук в связи с наличием раковин, было отправлено на заварку, в брак ушло 354 трака. Вследствие этого в тракторосборочный цех недодается необходимое количество собранных лент, план по сдаче деталей в запчасти не выполняется.

Основным отделением, тормозящим работу сталелитейщиков, является отделение плавки. 13 июня смена мастера тов. Шиянова недодала около 4 тонн литья стали Гатфильда, смена мастера тов. Титова недодала свыше 2 тонн.

Не выполняется план и по выплавке углеродистой стали. Смены мастеров тт. Бородин, Евтушенко и Аванина недодали в общей сложности около 7 тонн стали.

Неритмичная работа плавильщиков тормозит работу и других отделений. Так, формовщики дневные задания выполняют на 83—85 процентов, термообрубки — на 75—80 процентов. В чем же причина отставания сталелитейщиков?

В связи с переходом на отливку траков из стали Гатфильда цех перешел на стопорную разливку с больших ковшей в малые. Однако в результате некачественных пробок, большое количество стали сливается на землю. Стальцех отделу топлива

дал заказ на пробки марки 6-МП-А, предназначенные специально для стали с повышенной температурой разлива. Отдел топлива (начальник тов. Зельвин) завез на завод в большом количестве пробки марки 6-МП-Б, выдерживающие только углеродистую сталь. В результате воздействия на них стали с более высокой температурой, они не выдерживают и лопаются.

Чтобы уменьшить процент брака траков по газовым раковинам было решено изменить технологию их отливки. Отделом главного металлурга был дан заказ модельному цеху на изготовление модели, перевернутой на 180 градусов, то есть шпорами вверх. Этот заказ должен был быть выполнен еще 5 июня, но необходимые модели цех не получил еще до сих пор.

Кроме того, модельный цех не выполнил заказ на изготовление новой модели, отличной от прежней, конструкции трака, дающего меньший процент брака по усадке и газовым раковинам.

Для уменьшения процента брака по тракам цех имеет еще и другие возможности, заключающиеся в заварке раковин при помощи электросварки. Для этого необходимо не менее 6 человек высококвалифицированных электросварщиков, каждый из которых мог бы заваривать не менее 150 траков. Цех же имеет всего лишь 5 электросварщиков, закончивших недавно школу ФЗО. Производительность труда каждого из них составляет только 50 заваренных траков в смену.

Причиной невыполнения заданий плавильщиками является также то, что утильцех и транспортный цех подают для сталь-

цеа некачественную шихту, т. е. пакеты пресованной жести, отходы из кузнечного цеха, мелкий металлолом и другие.

Это приводит к тому, что в процессе одной плавки каждую печь приходится дозакрывать 2—3 раза, что увеличивает продолжительность одной плавки и приводит к большому перерасходу электродов.

Кроме внешних причины неритмичной работы стальцеха, есть еще и внутренние причины, заключающиеся в недостаточной организации труда. Так, еще нет необходимой согласованности в работе всех отделений цеха. Совершенно безответственно относятся к своим обязанностям шихтовщики, руководимые мастером тов. Рыбежко, которые подают на плавку ферросплавы вместе с землей.

Некоторые сталевары дают брак по своей халатности. Так, 13 июня сталевары, руководимые мастерами тт. Шияновым, Бородиным и Аваниним, сварили 3 плавки с отклонениями по химанализу.

Все это говорит о том, что сталелитейщикам не под силу преодолеть все трудности, стоящие на пути увеличения количества стального литья и снижения процента брака. Им нужна помощь, которую должны оказать, в первую очередь, отдел главного металлурга, отдел топлива и утильцех. Остальное зависит от самих сталелитейщиков, которые обязаны добиться полной согласованности в работе всех отделений, и еще шире развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение полугодичного плана четвертого завершающего года послевоенной сталинской пятилетки.

В. Манен.

В стройтресте № 46

Две политшколы, два итога

Итоговое занятие политшколы № 3 (руководитель тов. Седых)

показало, что слушатели этой школы упорно и настойчиво изучали программный материал. В этой политшколе 18 слушателей. 8 человек получили отличные оценки, 6 человек хорошие и 4 человека удовлетворительные. Особенно хорошие знания показали тт. Бирюкова, Матвейко и Музыкантский. Комиссия горкома ВКП(б) определила этим товарищам дальнейшую форму учебы — вечерний университет марксизма-ленинизма. 14 человек определены в кружок по изуче-

нию истории ВКП(б) и один — в школу рабочей молодежи.

Иные результаты итогового занятия в политшколе № 4 (руководитель тов. Иванов). Эта политшкола была организована из коммунистов 3 строительного участка и управления отделочных работ.

Из 13 слушателей на итоговое занятие явились 10. 5 слушателей получили неудовлетворительные оценки. А коммунисты тт. Шишкина, Вуколова и Малейкина совсем не явились на итоговое занятие.

Низкое усвоение марксистско-

ленинской теории коммунистами политшколы № 4 имеет прямое отражение на производстве. На стройучастке № 3 и в конторе отделочных работ производственная программа не выполняется. Агитационно-массовая работа на низком уровне. Коммунисты не стоят в авангарде борьбы за выполнение плана строительства жилья. По вине участка № 3 и конторы отделочных работ тракторостроители недополучили за 5 месяцев 1949 года — 1943 кв. метров жилой площади.

Л. Шайда.

3-й стройучасток срывает выполнение плана

За прошедшие 5 месяцев 1949 года выполнение плана строительства по 3 стройучастку (начальник тов. Волычев) проходит крайне неудовлетворительно.

Участок должен был сдать 3276 кв. метров жилой площади, а сдано всего 1066 кв. метров. 5 раз назначались сроки сдачи в эксплуатацию Дома техники (мастер тов. Короткова) и 8-квартирного дома № 4 (мастер тов. Смольговцев) и каждый раз УКС АТЗ отказывался принимать эти объекты.

Чтобы оправдать свою плохую работу руководители участка ссылаются на плохое обеспечение стройматериалами, изделиями комбината производственных предприятий и т. д.

Действительные причины отставания участка были вскрыты на открытом партийном собрании 13 июня.

Руководящий технический состав очень редко бывает на объектах, в результате чего допускается брак в работе.

Политико-массовой работой и

наглядной агитацией на участках никто не занимается. Итогов работы за день в бригадах не подводят. Доски показателей заполняются нерегулярно.

Партийное собрание приняло решение, в котором предлагает руководителям, профсоюзной и комсомольской организациям развернуть широкую агитационно-массовую работу, мобилизовать коллектив 3 участка на досрочное выполнение плана первого полугодия.

А. Юмаев.

Молодые рабочие, учитесь в школе рабочей молодежи! Повышайте свои общеобразовательные знания!

ДОЛГ КАЖДОГО КОМСОМОЛЬЦА

Заканчивается учебный год в школе рабочей молодежи при нашем заводе. В этом году в школе сдают выпускные экзамены и переводные испытания 282 человека. Все они — рабочие нашего завода, которые совмещают работу на производстве с повышением уровня общеобразовательных знаний. Закончили сдачу испытаний учащиеся 4, 5, 6, 7, 8 и 9 классов. Некоторые из учащихся за успешную сдачу испытаний получили Почетные грамоты. Грамоты получили учащиеся 9-х классов тт. Смелянская (модельный цех), Подчасов (центральная лаборатория), Липатов (инструментальный цех) и другие.

25 июня заканчивают сдачу экзаменов на аттестат зрелости 21 человек — учащиеся 10-х классов. Перед ними широко раскрыты двери высших учебных заведений.

Большой отряд молодежи — 49 человек заканчивают семилетнее образование, дающее право на поступление в техникумы и другие специальные учебные заведения.

Среди молодежи, успешно заканчивающей учебный год, много комсомольцев. В решении XI съезда ВЛКСМ особое внимание уделено обучению рабочей молодежи. Комсомольцы должны неуклонно выполнять решения съезда и быть застрельщиками в деле вовлечения молодых рабочих в школу. В цехах нашего завода имеется боль-

шое количество молодежи с образованием ниже семи классов, которые до сих пор не учатся в школе. Так, в чугунолитейном цехе из 405 молодых рабочих в школе рабочей молодежи обучается всего лишь 4 человека, в моторном цехе из 459 человек молодежи учится только 6 человек, в прессовом из 274 молодых рабочих учится один человек и т. д.

Такое положение с состоянием учебы молодых рабочих не может быть терпимым. Комсомольские организации в цехах должны разъяснить молодым рабочим необходимость повышения своего образования. Долг каждого комсомольца — прийти в цех, на участок, в бригады, поговорить с каждым, кто не имеет среднего и семиклассного образования и рассказать ему о школе, пробудить в нем желание учиться.

Работать на производстве и заниматься в школе нелегко. Человек, который взялся за это, нуждается в особом внимании. Комсомольские организации в цехах должны поддержать рабочих, желающих учиться, чутко вникать в их нужды. Комсомольцы должны стоять на страже интересов учащихся. Иногда молодые рабочие вынуждены пропускать уроки и даже оставлять занятия и уходить на работу, потому что руководители цехов нарушают постановление правительства о порядке работы учащихся ве-

черных школ. Об этом также должны позаботиться комсомольцы.

Набор в школу рабочей молодежи открыт с 5 июня. Продлится он до 20 августа. При школе открыты курсы по подготовке во все классы школы. Но слабая организация этого дела и отсутствие руководства со стороны цеховых комсомольских организаций привели к тому, что за десять первых дней записи в школу подаю всего два заявления.

Партия большевиков и советское правительство по-отечески заботятся о том, чтобы молодое поколение рабочего класса было знающим и культурным. Государство не жалеет средств на народное образование. Молодежь отвечает на заботу Родины стахановским трудом и отличной учебой.

Дело чести всех цеховых комсомольских организаций — вовлечь молодежь в школу. Пример в этом должны показать сами комсомольцы.

Заводской комитет комсомольцев призывает всех комсомольцев и молодых рабочих, еще не обучающихся в школе, поступить в школу рабочей молодежи. Помните слова нашего великого учителя Владимира Ильича Ленина: «Учиться, учиться и учиться!». К этому призывает нас наша страна и большевистская партия.

М. Серебряный,
член завкома ВЛКСМ.



Комсомольск на-Амуре. В вечерней школе рабочей молодежи учатся главным образом стахановцы предприятий.

На снимке: занятия в кабинете физики.

Фото Е. Шулепова.

Пресслисте ТАСС

Письма в редакцию

Покончить с браком в прессовом цехе

В то время, как на всех предприятиях нашей страны, во всех цехах нашего завода с каждым днем все шире и шире разворачивается соревнование за выпуск продукции отличного качества, в прессовом цехе наблюдается обратное явление.

Вот уже на протяжении двух месяцев деревообделочный цех получает от прессового цеха бракованные детали 45-128, 45-122, 45-139, 45-140, идущие на сборку кабин. Такая работа прессовщиков значительно усложняет труд рабочих деревообделочного

цеха, прилагаящих все усилия, чтобы перевыполнить программу.

Старший мастер ОТК прессового цеха тов. Пеливаев не забывает о том, чтобы все детали принимать строго по шаблону, и прикрывает свою бездеятельность в этом деле отсутствием шаблонов.

Спрашивается, кто же должен беспокоиться о шаблонах: тов. Пеливаев или коллектив деревообделочного цеха?

Я. Прошкин,
кладовщик деревообделочного цеха.

Когда у нас будет библиотека?

Мы, молодые работники прессового цеха, живем на Западном поселке, в общежитии № 25 и не имеем никакой возможности пользоваться библиотекой завкома профсоюза. Мы неоднократно обращались к воспитателю тов. Абрамкиной, чтобы нам дали передвижную библиотеку. Она обещала нам помочь в этом, однако библиотеки до сих пор нет. Желающих чи-

тать книги у нас очень много. Каждая, случайно попавшая в общежитие книга с интересом прочитывается всеми молодыми работниками.

Мы просим работников завкома комсомола оказать нам помощь в получении библиотеки-передвижки.

М. Долгушина, В. Краузе,
М. Комарова,
работницы прессового цеха.

Ответственный редактор **А. Д. ТЫШКЕВИЧ.**

После шестилетнего перерыва — снова за учебу

После шестилетнего перерыва я решила снова пойти учиться. В 1948 году я поступила в 9-й класс вечерней школы рабочей молодежи при нашем заводе. Нелегко было вначале. Много было забыто и приходилось начинать все снова. Но я поставила перед собой цель — преодолеть все трудности. Я ежедневно упорно работала, систематически выполняя задания дома.

Большое спасибо нужно сказать нашим учителям, которые проявляют большую заботу об учащихся.

Ежедневно в школе проходят консультации по всем предметам, которые приносят огромную пользу учащимся.

И вот, благодаря педагогам, я наверстала упущенное время и стала хорошей ученицей. К концу года на испытаниях я получила по русскому языку оценку 5. Все остальные экзамены я также сдала на «отлично». За успешное окончание учебного года я получила Почетную грамоту.

В 10 классе я буду прилагать все силы, чтобы получить

аттестат зрелости только с оценками 4 и 5.

Благодаря заботам нашего правительства и партии, нашего любимого вождя и учителя товарища Сталина, советская молодежь имеет возможность повышать свой общеобразовательный уровень. Молодые рабочие нашего завода должны ответить на эту заботу массовым поступлением в школу рабочей молодежи и отличной учебой.

О. Смелянская,
старшая планировщица
модельного цеха.

ВСЕ ДЕЛО ЗА ВАМИ, МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ!

На днях я успешно сдал испытания по программе 9 класса школы рабочей молодежи и перешел в 10 класс. Через год для меня откроются двери высших учебных заведений. Позади остался год напряженной учебы, которая требовала большой настойчивости, огромного терпения.

Совмещать работу на производстве с учебой — нелегкая задача, но перспектива окончить среднюю школу столь заманчива, что ради этого стоит использовать все свободное время для упорной учебы.

В нашей стране молодым рабочим предоставляются все условия для плодотворной учебы. Учащиеся регулярно снабжаются тетрадями, в школьной библиотеке для нас есть все нужные учебники. Учащиеся вечерних школ освобождаются от сверхурочных и вечерних работ.

Дело только за вами, молодые рабочие и работницы нашего завода. Принимайтесь за учебу, повышайте свои знания, все дороги открыты перед вами. Вы можете стать инженерами, врачами, геологами. Пусть не страшат вас

первые трудности, смело боритесь с ними и побеждайте их. Запасайтесь терпением, никогда не бросайте начатую учебу на полпути. Результаты скажутся в конце учебного года. Упорная работа даст отличные результаты.

Я призываю всю молодежь нашего завода поступить сначала в школу рабочей молодежи, затем дальше учиться, чтобы стать подлинными строителями коммунизма.

В. Подчасов,
Центральная лаборатория.