

Трудовой Тема

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

7-й год издания

ЧЕТВЕРГ

31

МАРТА

1949 года

№ 39 (522)

ВЫХОДИТ
по вторникам,
четвергам
и воскресеньям

Цена 10 коп.

„Технические нормы — это большая регулирующая сила, организующая на производстве широкие массы рабочих вокруг передовых элементов рабочего класса“.

(И. СТАЛИН)

ЗА НОВЫЕ ПРОГРЕССИВНЫЕ НОРМЫ ВЫРАБОТКИ

Стоящие перед заводом в 1949 году большие задачи по снижению себестоимости тракторов и запасных частей при непрерывном повышении их качества могут быть решены только путем значительного повышения производительности труда и снижения трудоемкости на основе внедрения передовой техники, резкого улучшения организации труда во всех звеньях производства и еще более широкого развертывания социалистического соревнования рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода.

Огромную роль в организации всей работы на заводе имеют нормы выработки. Нормы выработки являются основой сдельной оплаты труда. Нормы выработки являются также основой планирования производства, однако, значение норм выработки не ограничиваются только этим.

«Технические нормы, — говорит товарищ Сталин, — это большая регулирующая сила, организующая на производстве широкие массы рабочих вокруг передовых элементов рабочего класса».

Для того, чтобы нормы выработки могли служить такой регулирующей силой, они не могут оставаться все время неизменными. Техника и организация производства, а также квалификация рабочих, в условиях социалистической промышленности, непрерывно повышаются.

По мере изменений условий производства, должны меняться и нормы выработки, в противном случае — нормы выработки могут отстать от роста производительности труда и вместо того, чтобы стимулировать дальнейший рост производительности, стать тормозом для развития нашей промышленности.

Действующие в настоящее время на заводе нормы выработки были установлены год тому назад. За это время условия работы на большинстве участков завода значительно изменились: введены в эксплуатацию новое оборудование, значительно улучшена организация труда, сокращены потери рабочего времени, связанные с браком и простоями, повышены режимы обработки, проведены значительные мероприятия по повышению квалификации рабочих и т. д.

Понятно, что действующие нормы в ряде случаев уже не соответствуют новым условиям производства и стали тормозом для дальнейшего роста производительности труда.

В чугунолитейном цехе в феврале месяце было проведено такое ценное мероприятие, как ликвидация третьей смены на участках: формовки, плавки и заливки деталей среднего литья.

Это стало возможным в связи с пуском элзон-конвейера, значительным пополнением парка опок, резким улучшением организации труда, производства в стержневом отделении, на основе целого комплекса оргтехмероприятий и т. д.

Однако действующие на участке формовки, нормы выработки явно занижены и не стимулируют формовщиков к повышению с'ема опок с машины, в результате отмена третьей смены еще не дала полного эффекта.

Условия производства не в равной мере меняются на всех участках, поэтому в настоящее время на заводе создается такое ненормальное положение, когда имеются разные нормы, что создает «выгодные» и «невыгодные» работы и порождает в отдельных случаях недопустимую уравниловку. Так например, в прессовом цехе нормы на рамно-механическом и слесарном участке занижены и поэтому зарплата здесь относительно выше, чем на ведущем прессовом участке. Неравномерность существующих норм в процессе пересмотра должна быть ликвидирована. Этого можно добиться только при условии замены опытных и статистических норм — расчетными нормами, основанными на точном учете производственных возможностей каждого рабочего места.

В настоящее время расчетные нормы составляют 35 проц. норм основного производства, что, конечно, совершенно недостаточно.

В процессе пересмотра процент расчетных норм по заданию Министерства должен быть увеличен до 70 проц. Пересмотр норм — важнейшая хозяйственно-политическая задача, ее необходимо провести организованно и на высоком уровне.

Ведущая роль в пересмотре норм принадлежит мастерам участков, на которых наше правительство положением «О правах мастера» возложило ответственность за своевременный и качественный пересмотр норм.

— Мастер — полноправный хозяин и руководитель участка — обязан тщательно проверить производственные возможности каждого станка и агрегата, для того, чтобы установить прогрессивные нормы, стимулирующие дальнейший рост производительности.

Производственный участок не сможет стать передовым, если нормы на этом участке отстали от достигнутого уровня техники и организации производства. Большую ответственность за проведение пересмотра норм несут также нормировщики. Нормировщики обязаны подготовить все необходимые материалы для пересмотра и, в частности, обоснованные расчетные нормы. Эту работу должен возглавить отдел труда и зарплаты завода.

В пересмотре норм должны принять активное участие технологи цехов, а также работники технических отделов заводоуправления, отделов главного технолога, главного металлурга, главного энергетика, главного механика.

Ответственность за проведение пересмотра в каждом цехе несет начальник цеха. Начальники цехов должны не только возглавить и провести всю работу по пересмотру норм, но и обеспечить их организационное внедрение, создав каждому рабочему с первого дня работы по новым нормам необходимые условия для их выполнения и перевыполнения.

В этом отношении особое значение имеет правильная расстановка и загрузка рабочих. На заводе еще имеются случаи, когда участки, которые легко могут справиться со своим планом в две смены, работают по трехсменному графику, что приводит к недостаточной загрузке рабочих и невыполнению норм выработки.

Необходимо в каждом цехе к моменту внедрения новых норм тщательно провести расстановку всех рабочих и обеспечить полную загрузку на каждом рабочем месте. Пересмотр норм не может быть успешно проведен без активного участия самих рабочих-стахановцев.

Партийные и профсоюзные организации цехов совместно с начальниками и мастерами должны провести большую разъяснительную работу, для того, чтобы рассказать каждому рабочему значение этого важного мероприятия. Необходимо широко привлекать передовых рабочих-стахановцев к обсуждению новых норм, что даст возможность выявить дополнительные резервы и избежать в таком большом деле ошибок.

Новые нормы во всех цехах должны быть введены к 16 апреля 1949 года, поэтому вся работа должна проходить в строгом соответствии с утвержденными каждому цеху календарными графиками.

Организованное и качественное проведение пересмотра норм, своевременное внедрение новых прогрессивных норм выработки создаст необходимые условия для выполнения взятых на себя коллективом завода социалистических обязательств по выполнению и перевыполнению плана четвертого завершающего года послевоенной сталинской пятилетки.



передовиков производства, досрочно выполнивших пятилетние нормы

(По представлению завкома профсоюза)

- 194. Килиевич Сильвестр Антонович — сталевар сталелитейного цеха.
- 195. Балановский Иван Анимович — помощник сталевара сталелитейного цеха.
- 196. Выходцев Устин Евстратьевич — выбивщик сталелитейного цеха.
- 197. Толстых Никита Петрович — заливщик сталелитейного цеха.
- 198. Щербинин Манар Тимофеевич — помощник сталевара сталелитейного цеха.
- 199. Титков Иван Филиппович — заливщик сталелитейного цеха.
- 200. Толпышев Семен Григорьевич — заливщик сталелитейного цеха.
- 201. Пинчук Семен Антонович — сталевар сталелитейного цеха.
- 202. Жаринов Николай Федорович — сталевар сталелитейного цеха.
- 203. Горбачев Николай Иванович — помощник сталевара сталелитейного цеха.
- 204. Воротынец Иван Васильевич — помощник сталевара сталелитейного цеха.
- 205. Ухмылин Ефрем Тимофеевич — набивщик ковшей сталелитейного цеха.
- 206. Федосеев Николай Васильевич — печник сталелитейного цеха.
- 207. Ухмылина Лидия Ефремовна — стерженщица сталелитейного цеха.
- 208. Казулина Наталья Ивановна — разгрузчица стержней сталелитейного цеха.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ВЫПОЛНЕНО

Коллектив испытательной станции моторного цеха, включившись в социалистическое соревнование в честь X с'езда профсоюзов, брал на себя обязательство — досрочно выполнить программу марта по испытанию моторов. Рабочие и инженерно-технические работники моторно-испытательной станции внесли ряд ценных предложений по улучшению организации труда и увеличению производительности. Коммунисты — старший мастер тов. Татарчук и контрольный мастер тов. Кудрявцев провели среди коллектива большую массово-разъяснительную работу, поставив перед каждым рабочим ответ-

ственные задачи. Трудовая инициатива и умелое руководство дали свои плоды. Мартовская производственная программа выполнена 25 марта — на шесть дней раньше срока. Отличных производственных показателей добились слесари тт. Еремшин и Лукьянов, мотористы тт. Дорожкин, Виль и контролер тов. Доминков.

Закрепить достигнутые успехи и встретить открытие X с'езда профсоюзов новыми трудовыми победами — таково новое обязательство коллектива испытательной станции.

М. Колодкин,
профгруппорг испытательной станции.

Растут ряды скоростников

С каждым днем на нашем заводе увеличивается число работающих скоростными методами на обработке деталей.

На днях на участке стальных деталей моторного цеха старшим мастером тов. Супониким и рабочими Леонидом Рудым и Тамарой Сустановой налажена скоростная обработка деталей 04-17, 21-3, 21-24. Скорость резания доведена до 285 метров в минуту, что увеличило производительность труда от 3 до 5 раз, сократило время, затрачиваемое на обработку одной детали, с 4 минут до 1 минуты. На операциях обработки детали 21-24 выско-

божден многорезцовый станок.

Леонид Рудой 25 марта за три часа обработал 70 штук деталей 21-24, в то время, как до скоростной обработки такое количество деталей он обрабатывал всю смену. Тамара Сустановова за полтора часа сняла со своего станка 46 деталей 4-17, при норме 120 деталей в смену.

Новые методы скоростной обработки находят широкое применение. Партийной и профсоюзной организациям моторного цеха необходимо распространить и на остальные участки цеха опыт работы первых скоростников. А. Дмитриева.

В БОЛЬШОМ КРЕМЛЕВСКОМ ДВОРЦЕ

Открытие XI съезда комсомола

Из далекого Заполярья, с суровой Сибири, с солнечного Узбекистана, с Украины, Белоруссии, Грузии, Литвы и других Советских Республик в Москву собрались юноши и девушки — посланники девяти миллионов комсомола — делегаты XI съезда ВЛКСМ. Это — лучшие представители советской молодежи, прославленные люди фабрик и заводов, транспорта, колхозных полей, молодые ученые, писатели, солдаты и офицеры Советских Вооруженных Сил, комсомольские работники. 29 марта делегаты пришли в Большой Кремлевский дворец на открытие съезда. 5 часов вечера. За столом президиума появляются встреченный аплодисментами секретарь ЦК ВЛКСМ тов. Н. А. Михайлов. Он говорит, что под руководством коммунистической партии Ленинско-Сталинский комсомол пришел к своему XI съезду с крупными достижениями, как никогда сплоченным вокруг ВКП(б) и ее Центрального Комитета, вокруг товарища Сталина.

Бурными аплодисментами делегаты выражают чувство любви и беспредельной преданности большевистской партии, великому продолжателю дела Ленина вождю коммунизма товарищу Сталину.

Горячей овацией встречают собравшиеся предложение избрать в почетный президиум съезда Политбюро ЦК ВКП(б) во главе с товарищем Сталиным. Почетным председателем съезда под бурные аплодисменты избирается товарищ Сталин.

Утверждается повестка дня: отчеты ЦК ВЛКСМ и Центральной ревизионной комиссии — о работе комсомола в школе, изменения в Уставе ВЛКСМ, выборы ЦК ВЛКСМ и Центральной ревизионной комиссии.

С отчетным докладом ЦК ВЛКСМ выступил тов. Н. А. Михайлов. Он говорит, что XI съезд ВЛКСМ собрался в знаменательное время. Социализм, построенный в нашей стране, является живым воплощением идей Ленина-Сталина. Социализм прочно вошел в жизнь и быт советских людей. Сейчас советский народ успешно решает задачи завершения строительства социалистического общества и постепенного перехода от социализма к коммунизму.

В годы Великой Отечественной войны, — говорит докладчик, — советские юноши и девушки, не зная страха, сражались против врагов. Более трех с половиной миллиона комсомольцев-воинов были награждены в эти суровые годы орденами и медалями. 7 тысячам комсомольцев и воспитанников комсомола присвоено звание Героя Советского Союза.

В тылу юноши и девушки настойчиво трудились во имя победы за себя и за своих товарищей, ушедших на фронт. Страна высоко оценила боевые подвиги и самоотверженный труд Ленинско-Сталинского комсомола. В 1945 году ВЛКСМ был награжден Орденом Ленина. Вместе со всем народом с огромной энергией комсомольцы борются за выполнение пятилетнего плана восстановления и развития народного хозяйства нашей Родины. Трудные подвиги, которыми народ ознаменовал годы послевоенной пятилетки, — яркое свидетельство неуклонного движения нашей страны к коммунизму.

Тов. Михайлов сообщает о том, что в честь XI съезда ВЛКСМ два миллиона молодых рабочих досрочно завершили выполнение квартальных производ-

ственных заданий. Более 100 тысяч человек закончили выполнение норм пяти лет. Комсомольские организации борются за сверхплановые накопления, за экономию государственных средств, за бережное отношение к общественному добру.

Сельские комсомольцы и молодежь активно участвуют в борьбе за дальнейший подъем сельского хозяйства, за преобразование природы. Из среды молодежи выросли тысячи мастеров высокого урожая, известных всей стране.

Большую работу проводит комсомол по приобщению молодежи к знаниям, культуре, науке.

Тов. Михайлов подробно рассказывает о работе комсомола в школе, о деятельности пионерских отрядов и дружин.

Большое место в своем докладе тов. Михайлов уделяет роли комсомола в деле коммунистического воспитания советской молодежи, в воспитании молодого поколения граждан нашей страны, как надежной смены старшего поколения борцов за великое дело Ленина — Сталина.

Советская молодежь идет в авангарде всей демократической молодежи земного шара.

В буре аплодисментов, переходящих в долго несмолкающую овацию, тонут заключительные слова тов. Михайлова, провозглашающего здравицу в честь коммунистической партии большевиков, в честь великого вождя, учителя и друга советской молодежи товарища Сталина.

Торжественно и величественно звучит пол сводами дворца партийный гимн «Интернационал».

Первый день работы съезда закончен.

(ТАСС).

По примеру Александра Чутких

Выпускать продукцию отличного качества — долг каждого тракторостроителя

И количество и качество

Все шире и шире среди рабочих сталелитейного цеха развертывается соревнование за выпуск продукции отличного качества. 23 марта на общецеховом собрании обсуждался почин помощника мастера Краснохолмского камвольного комбината Александра Чутких, выступившего инициатором соревнования за выпуск высококачественной продукции. От имени своих коллективов бригадир формовщиков тов. Кунышова, инструктор стержневого отделения т. Петрушина, мастер участка выбивки т. Березовский, сменный мастер термообрубочного отделения тов. Горчаков, взяли обязательство выпускать продукцию без брака.

Цеховой комитет профсоюза организовал учет качества продукции, выпускаемой этими коллективами. Если 25 марта бригада тов. Куны-

шовой слала 4 трака в брак, (1 перекое и 3 раздутая), то 26 марта все 400 заформованных траков получили оценку «отлично». Такую же оценку получили формовщики бригады тов. Кунышовой и в последующие дни.

Отлично теперь работают выбивщики, стерженщики и термообрубочники смены тов. Горчакова.

Результаты первых дней работы показали, что у нас имеются все возможности работать без брака, давать первосортную продукцию.

Замечательная инициатива стахановцев-формовщиков должна быть подхвачена всем коллективом нашего цеха. Это даст нам возможность досрочно выполнить социалистические обязательства и внести свой вклад в дело увеличения социалистических накоплений.

Д. Бородин, председатель комиссии труда и зарплаты сталлечеа.

Транспортники в борьбе за качество ремонта

В борьбе за качество выпускаемой продукции, приняв участие весь коллектив депо транспортного цеха. Если до последнего времени у нас учитывались, главным образом, количественные показатели, то сейчас учитываем и качество ремонта.

Это дает замечательные результаты. Так, слесарь депо тов. Карабанов, ремонтируя паровозы и подъемные краны, добивается отличного качества.

Следуя примеру лучшего слесаря депо, молодой слесарь тов. Щербаков также борется за высокое качество. Отремонтированный им токарный станок №7802 получил оценку «отлично». Ежедневную норму тов. Щербаков выполняет на 200—250 процентов.

А. Молочков, начальник депо транспортного цеха.

Партийная жизнь

Повысить культуру производства

На днях в чугунолитейном цехе состоялось открытое партийное собрание, на котором обсуждался вопрос о культуре производства. С докладом выступил заместитель начальника цеха тов. Фельдман.

Остановившись на состоянии трудовой дисциплины в цехе, тов. Фельдман отметил, что по выработке цех до сих пор стоит на уровне начала 1948 года, в то время, как многие коллективы уже достигли уровня 1950 года. Это — результат неполного использования механизмов, неполной загруженности рабочего дня.

Некоторые рабочие еще не поняли значения своего труда в деле социалистического строительства и как результат — не выполняют норм выработки. Так, в январе было 47 человек, не выполнивших своих месячных заданий, в феврале — 41.

Если проанализировать работу по отделениям, то будет видно, что второе стержневое отделение задерживает весь цех. Здесь частые простои механизмов, труд рабочих на основной работе используется только на 50 процентов.

Не на полную мощность работает и участок среднего литья. За 19 дней марта на конвейере №1 отмечено 11 случаев меньшей скорости, на конвейере №2 также 11 случаев, на конвейере №3 — 10 случаев. Это говорит о ненормальной работе отдела механика цеха. Несмотря на неоднократные замечания руководителю отдела механика тов. Шумейко, он не обеспечивает нормальный темп конвейеров. В результате неполного использования оборудования, в феврале механизмы простояли в общей сложности 608 часов, что является совершенно недоу-

стым явлением и приносит цеху большие убытки.

Весь советский народ сейчас ведет активную борьбу за экономию и бережливое расходование материалов. Как же эти вопросы разрешаются в чугунолитейном цехе?

Взять для примера расходование песка. По итогам можно видеть, что по вине старшего мастера 1 стержневого отделения тов. Масленникова и старшего мастера земледельки тов. Галиберы на 1 тонне годного литья, песка перерасходуется на 1 рубль, крепежа — на 40 копеек, это объясняется все еще высоким браком стержней.

Ввиду неудовлетворительной работы коллектива плавильного отделения имеется большой перерасход металла. Так, в 1948 году выплавлено много негодного литья, на что израсходовано большое количество тонн кокса. Это результат того, что ковши не обогрываются в ночное время, а утром сырой ковш обогревается высококачественным литьем.

Вследствие всех этих недостатков в работе чугунолитейного цеха в 1948 году получил убыток 903 тысячи рублей.

Выступающие в прениях рабочие подвергли резкой критике работу руководителей стержневого отделения, отделения формовки и плавки, а также внесли предложения по улучшению организации труда в цехе.

Собрание приняло решение об улучшении культуры производства и усилении политмассовой и разъяснительной работы среди коллектива цеха.

В. Михайленко.

КНИЖНАЯ ПОЛКА

НОВЫЕ КНИГИ

Авдеев В. — Гурты на дорогах. «Молодая гвардия», 1948.
Вершигора П. — Люди с чистой совестью. ГИХЛ, 1948.
Короленко В. Г. — История моего современника. Книги I и II. ГИХЛ, 1948 г.
Короленко В. Г. — Сон Макара. ГИХЛ, 1946.
Коцюбинский М. — Избранные. ГИХЛ, 1948.
Некрасов н. А. — Кому на Руси жить хорошо. Детгиз, 1942.
Маяковский В. В. — Избранные. ГИХЛ, 1948.
Некрасов В. — В окопах Сталинграда. ГИХЛ, 1948.
Серафимович А. С. — Избранные произведения. ГИХЛ, 1946.
Толстой Л. Н. — Избранные повести и рассказы. Т. II. ГИХЛ, 1946.
Успенский Г. — Рассказы. ГИХЛ, 1948.
Фиш П. Три повести. Госиздат. Карело-Финской ССР, 1948.
Чехов А. П. — Рассказы. ГИХЛ, 1948.
Щедрин Н. — Помпадур и помпадурши. История одного города. ГИХЛ, 1934.

Энгельс Ф. — Избранные военные произведения. Т. II. Воениздат., 1937.
Энгельс Ф. — Избранные военные произведения. Т. II. Воениздат., 1948.
Штейн В. М. — Очерки развития русской общественно-экономической мысли XIX—XX вв. Изд. Ленинградского государственного университета, 1948.
Британская империя. «Советская энциклопедия», 1943.
Балканские страны. «Советская энциклопедия», 1946.
Франция и ее владения. «Советская энциклопедия», 1948.
Скандинавские страны. «Советская энциклопедия», 1945.
Фиджеральд У. — Африка. Социальная, экономическая и политическая география ее главных районов. Госиздат. иностранной литературы, 1947.
Шнеерсон А. И. — Аграрный вопрос во Франции. Госполитиздат, 1948 г.
Лемин И. М. — Внешняя политика Великобритании от Версаля до Локарно 1919—1925. Госполитиздат., 1947.
Парткабинет АТЗ.

Соревнование с барнаульскими машиностроителями

ВЫЗОВ ЛЕКАЛЬЩИКОВ

Бригада лекальщиков инструментального цеха завершила 1948 хозяйственный год большой производственной победой, выполнив план по товару на 117 процентов.

Стахановцы бригады тт. Тофтул, Трутень, Соловьев и Рыбушкин досрочно закончили нормы выработки за 5—6 лет и сейчас работают в счет 1951 года.

В 1948 году у нас выросли новые кадры, которые по некоторым работам уже догоняют «старичков». Молодой лекальщик комсомолец т. Шардин выполняет универсальные работы 5-го разряда, качество работы хорошее.

Коммунист т. Табачников, недавно работающий лекальщиком

выполняет работу 6-7 разряда.

Включившись в соревнование за досрочное выполнение плана 4-го завершающего года послевоенной сталинской пятилетки, коллектив лекальщиков берет на себя следующие обязательства и вызывает на соревнование лекальщиков Алтайского тракторного завода.

Досрочно выполнить полугодную (шестимесячную) программу 1949 года к 15 июня по сумме и номенклатуре.

Охватить соцсоревнованием всех членов бригады.

За счет улолнения рабочего дня и внедрения технических мероприятий сэкономить за первое полугодие 10000 рублей.

В течение полугодия собрать не менее 2-х рационализатор-

ских предложений и внедрить их в жизнь.

Охватить технической учебой всех молодых рабочих нашей бригады.

Довести процент брака по вине рабочих до минимума.

Регулярно, не менее 2-х раз в неделю, проводить с членами бригады читки газет и беседы.

Товарищи лекальщики АТЗ!

Ждем ответных обязательств. Уверены, что в соревновании наши коллективы добьются еще более значительных успехов.

По поручению бригады: Гуревич, Еремкин, Рыбушкин, Трутень, Шадрин, лекальщики Барнаульского завода транспортного машиностроения.

Вызов лекальщинов Барнаульского завода транспортного машиностроения принимаем

Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана четвертой сталинской пятилетки восстановления и дальнейшего развития народного хозяйства, коллектив лекального отделения из месяца в месяц добивается высоких производственных показателей, систематически перевыполняя задание.

Так, программу 1948 года коллектив лекальщиков выполнил на 109,2 процента, сдавая высококачественную продукцию. В четвертом завершающем году пятилетки лекальщики работают с еще большим подъемом. План января по выпуску товарной продукции выполнен на 111,4 процента, а план февраля — на 112,5 процента.

Лучший стахановец отделе-

ния тов. Токаревский уже закончил выполнение своих пятилетних заданий и теперь работает в счет 1951 года.

Взвесив все свои возможности, коллектив лекального отделения принял вызов на социалистическое соревнование лекальщиков Барнаульского завода транспортного машиностроения и принимает на себя следующие обязательства:

1. Досрочно выполнить полугодную программу к 15 июня 1949 года по сумме и номенклатуре.

2. Охватить социалистическим соревнованием всех рабочих отделения.

3. В течение полугодия собрать не менее 2-х рационализаторских предложений и внедрить их в производство.

4. Снизить процент брака до минимума.

5. В первом полугодии 1949 года повысить разряды 3-х молодых рабочих.

6. Вновь обучить лекальному делу в первом полугодии 1949 года 4 человека.

7. Улучшить агитационно-массовую работу в отделении, не менее 2-х раз в неделю проводить беседы, читки газет.

8. Охватить технической учебой всех молодых рабочих.

По поручению коллектива лекального отделения:

старший мастер Н. Поляков, профгруппорг В. Фролов, слесари-лекальщики Р. Токаревский, В. Илющенко, лекальщик А. Гончаров, доводчица Т. Гулидова.

В КУЗНЕЧНОМ ЦЕХЕ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НЕ В ПОЧЕТЕ

13 сентября 1948 года директор завода и главный инженер собрали совещание молодых специалистов—техников, на котором были обсуждены вопросы труда, быта и культурной жизни молодых специалистов, прибывших на завод из учебных заведений. На этом совещании руководители завода решили проводить такие совещания не реже, чем 1 раз в 2—3 месяца.

Однако прошло уже более полгода и решение о созыве таких совещаний не выполняется.

За этот период у нас, молодых специалистов, накопилось немало наболевших вопросов, которые необходимо разрешить с руководством завода.

К примеру, в кузнечном цехе молодые специалисты, в основном, предоставлены самим себе. Никому до них нет дела. Надо признать, что первое время на нас было обращено некоторое внимание, а именно: согласно приказу директора завода и по личной инициативе зам. начальника кузнечного цеха по технической части тов. Френкеля И. Э. были организованы курсы по быстрейшему освоению производства. Со своей стороны мы с большой радостью взяли за учебу. Мы старались как можно скорее освоить производство и стать самостоятельными и полноценными работниками. В 2 месяца мы закончили курсы освоения производства и успешно сдали испытания.

Курсы по быстрейшему освоению производства давно закончены. Уже 8 месяцев большинство молодых специалистов попрежнему работают помощниками мастеров, хотя вполне могут работать мастерами. Неоднократно об этом заявляли начальнику цеха тов. Бурману, но последний никаких мер не принимает. По его мнению помощником мастера можно работать сколько угодно, к тому же инженерно-техниче-

ских работников в цехе больше, чем нужно. Поэтому тов. Бурман рекомендует нам «ждать» то есть ждать до тех пор, пока кто-либо из ИТР выйдет из строя. А пока нас держат в резерве.

Не лучше обстоят и с заработной платой. В прошлом году в цех прибыло 7 молодых специалистов, окончивших один и тот же техникум и оформленных помощниками мастеров. Пять человек из них получили 20 процентов надбавки за горячие работы, двум отказали совсем, без всякого основания, так как они прибыли неделями позже. Правда, тов. Бурман объясняет это тем, что мы не вошли в премиальную систему оплаты труда. Но почему в других цехах все молодые специалисты получают премии по определенной системе, например, термический, инструментальный, тракторосборочный, экспериментальный, прессовый цехи? Да и вообще у нас в цехе зарплата начисляется по устаревшим справочникам. К примеру, надбавка, был задан вопрос зав. БТЗ тов. Кругликовой как о ее должностной оклад конструктора. Она нашла такой устаревший документ, в котором значилось... минимум—300, максимум—400 руб. в месяц.

У нас еще немало есть неразрешенных вопросов. В частности, две семьи наших молодых специалистов не получили еще жилплощади.

Мы просим директора завода созвать совещание молодых специалистов и решить, хотя бы часть наших злободневных вопросов. Желательно, чтобы начальники цехов также присутствовали на этом совещании и рассказали бы о работе с молодыми специалистами.

Н. Белозеров, Р. Стобенев, В. Губин, П. Огризков,

Н. Ненаков,

молодые техники-технологи кузнечного цеха.

За экономию и бережливость

На днях в инструментальном цехе состоялось собрание партийно-хозяйственного актива, на котором обсуждался вопрос о задачах комсомольского штаба по экономии и бережливости, а также вопрос о борьбе с браком.

По первому вопросу с докладом выступил заместитель начальника цеха тов. Забурдеев, возглавляющий комсомольский штаб по экономии и бережливому расходованию материалов. Докладчик отметил, что ввиду перерасхода металла, смазочных материалов и горючего цех несет большие убытки, что в дальнейшей работе является совершенно недопустимым. С целью увеличения социалистических накоплений, в цехе создан комсомольский штаб, который должен сыграть важную роль в борьбе за экономию всех материальных ресурсов.

В своих выступлениях рабочие, служащие и инженерно-технические работники вскрыли случаи неиспользования огромных материальных резервов,

имеющихся в цехе, которые дали бы большую экономию и увеличили бы социалистические накопления.

О неэкономном расходовании электроэнергии говорил мастер отдела механика тов. Осетинский. Он отметил, что часто можно видеть, когда станки работают вхолостую, расхода большое количество электроэнергии. Кроме того, в ночное время цех освещается большим количеством лампочек, чем это необходимо. Большая часть металла при доставке его в цех не маркируется, в результате чего все сорта стали сгружаются в одно место и нельзя точно установить марку.

Собрание приняло решение о распределении обязанностей среди всех членов комсомольского штаба, о проведении с 25 марта по 25 апреля месячника по сбору рационализаторских предложений по экономии металла, электроэнергии, смазочных материалов, топлива и т.д., провести работу по использова-

нию отходов быстрорежущей стали и других металлов, не допускать работы станков вхолостую и выключать излишнее в дневное время электрическое освещение, практиковать использование отстоявшегося масла и не допускать утечки масла в землю, устанавливать постоянный контроль за расходом мазута и не допускать работы печей на холостом ходу; улучшить уход за оборудованием, организовать косу показателей работы комсомольского штаба по экономии и бережливому расходованию материалов.

С докладом о борьбе с браком выступил начальник цеха т. Шмундак. Он отметил, что одной из причин неэкономного расходования средств и материалов является брак. Выпуск бракованных инструментов, мы наносим большой ущерб государству. Поэтому борьба с браком является одной из первоочередных задач коллектива цеха. Инициатива Александра Чутких, подхваченная рабочим нашего завода тов. Гужинным, имеет огромное значение, так как

она вносит большой вклад в дело увеличения социалистических накоплений.

Инициатива передовиков социалистического соревнования подхвачена во всех цехах нашего завода. Так, зуборезный цех за последнее время сократил количество брака с 22 процентов до 7. В инструментальном же цехе количество брака не уменьшается. В декабре 1948 года цех понес убытка только от брака на 21 тыс. рублей, в январе—на 24.400 рублей, в феврале—на 21.052 рублей. Бракоделов в декабре было—133 человека, в январе—181, в феврале—145.

Борьба с браком—это борьба с бракоделами. К сожалению, борьба с бракоделами еще не стоит на должной высоте, стоимость брака из зарплаты его виновников удерживается не полностью, так как она иногда превышает месячный заработок того или иного бракодела.

Включившись в соревнование за отличное качество продукции, коллектив инструментального цеха внесет большой вклад в дело досрочного выпол-

нения сталинского пятилетнего плана, в дело увеличения социалистических накоплений.

В своем выступлении начальник инструментально-производственного отдела тов. Фельдман сказал, что цех имеет не только брак, который выявляется ОТК, но и скрытый брак, выявляющийся уже в процессе работы. В этом году инструментальной стали отпущено в 3 раза меньше, а план остался тот же. Поэтому перед коллективом стоит задача—сократить брак до минимума.

В обсуждении вопроса о браке выступили: секретарь партбюро тов. Тарапак, секретарь комсомольской организации тов. Голов, старший мастер измерительной лаборатории тов. Могла и другие.

Собрание приняло решение об усилении борьбы с бракоделами и о широком развитии социалистического соревнования за отличное качество выпускаемой продукции.

В. Обухов.

Техническая конференция по вопросам экономии и бережливости

В автоматном цехе состоялась производственно-техническая конференция по вопросам экономии и бережливости, на которой присутствовали рабочие, мастера, технологи и инженеры цеха.

Доклад тов. Либанова в докладе поставил перед коллективом цеха ряд вопросов, направленных на сокращение брака, экономию металла, инструмента, масел и других материалов. Благодаря проведенным мероприятиям по сокращению брака и удержанию за брак, в течение последних месяцев, особенно в феврале и марте, брак значительно сократился. Если в январе брак составлял 5,2 процента, то в феврале он сократился до 4,3 процента и, по предварительным данным, в марте он будет составлять менее 3 процентов. Однако и этот процент еще очень высок. Коллектив цеха должен вести повседневную борьбу с браком.

В прениях по докладу тов. Либанова выступали мастера и наладчики. Выступающие указали на причины, тормозящие сокращение брака и вызывающие увеличенный расход инструмента и материалов. Наладчик тов. Ремер отметил, что

для улучшения качества продукции и полного устранения брака необходимо улучшить качество заточки инструмента, особенно плашек АГМЭ, а для экономии металла нужно обновить парк подающих труб на автоматах. Мастера тт. Владимир и Эйфман поделились опытом организации труда на своих участках, указав на огромное значение сотрудничества мастеров и работников отдела технического контроля, дружная работа которых поможет поднять качество продукции.

На конференции была избрана комиссия по составлению плана работы и внедрению в производство мероприятий, направленных на экономию материалов и сокращение брака.

Наладчица тов. Шестакова, выступив в конце работы конференции, взяла обязательство, следуя примеру передовых бригад цеха тт. Антроповой и Каратаевой, сдавать готовую продукцию только отличного качества.

Конференция наметила мероприятия направленные на борьбу с браком и всемерную экономию материалов.

Д. Гринфельд, зам. начальника автоматного цеха по технич. части.



КУЙБЫШЕВ. Штамповщица кузнечного цеха завода «Автомобилостроитель» стахановка М. И. Иванова обратилась с призывом досрочно выполнить 4-х месячную норму ко дню открытия X съезда профсоюзов. Почин тов. Ивановой широко подхвачен остальными стахановцами предприятия.

Программа января и февраля по изготовлению запасных деталей к тракторам выполнена досрочно. Сверх плана изготовлено деталей на 500 тысяч рублей.

На снимке: М. И. Иванова. Она уже обработала сверх плана несколько тысяч клапанов.

Фото М. Клименкова.

Прессклише ТАСС.

Вносить квартплату в срок

Борьба за ускорение оборачиваемости оборотных средств ширится с каждым днем по всей стране.

Понимая всю важность этого мероприятия, многие квартиронаниматели 1-го домоуправления ЖКО платят за квартиру и коммунальные услуги аккуратно каждый месяц, что дает возможность повышать ускорение оборачиваемости оборотных средств по заводу.

Но еще не все квартиронаниматели поняли значение этого важного дела. Часто квартиронаниматели задерживают уплату за квартиру и коммунальные услуги на месяц, два и более. Например, квартиронаниматели А. В. Михайлов, В. А. Лысенко, Подопригора, Н. И. Князев, Т. И. Медведев, И. Д. Филоненко и другие систематически задерживают квартплату.

Пора понять, что задержка квартирной платы приносит большой ущерб заводу в деле ускорения оборачиваемости оборотных средств.

А. Залепухин, управляющий домом ЖКО.

Новые картины

Для культурных учреждений завода: детской библиотеки, детских садов, красных уголков цехов, молодежного клуба и Дома отдыха в селе Шубенке получены художественные картины на 100 тысяч рублей. Картины выполнены масляными красками в красивых рамах.

ПО НАШЕМУ ЗАВОДУ

Месячник по сбору и внедрению в производство рационализаторских предложений

С 1 апреля по 1 мая на нашем заводе будет проходить месячник по сбору и внедрению в производство рационализаторских предложений. Месячник будет проходить в направлении: активного участия рационализаторов в пересмотре норм выработки и повышения производительности труда, расширения рядов рационализаторов и массового сбора рационализаторских предложений, ускорения разработки и вне-

дрения рационализаторских предложений.

Для проведения месячника сбора и внедрения предложений создана общезаводская комиссия под председательством главного инженера завода тов. Сидельникова. Кроме того, во всех цехах и отделах завода будут созданы цеховые комиссии под председательством начальников цехов.

Итоги проведения месячника будут проводиться еженедельно.

Большой концерт художественной самодеятельности

Все большую популярность приобретают кружки самодеятельности нашего завода. С большим концертом 28 марта выступили участники самодеятельности в городском драматическом театре на слете передовиков сельского хозяйства. Тепло встретили участники слета хоровой кружок сталелитейного

цеха (40 человек) под руководством тов. Бородина, исполнившего русские народные песни и популярные советские песни. Ведущее место в концерте занял оркестр клуба завода (руководитель тов. Кузнецов), исполнивший ряд музыкальных произведений советских композиторов.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

На днях в 1, 2 и 12 магазинах ОРСа состоялись конференции потребителей. На конференции приняли участие более 200 покупателей.

В своих пожеланиях покупатели внесли целый ряд цен-

ных предложений, направленных на улучшение работы магазинов, на увеличение ассортимента. Потребители выразили также пожелания, чтобы такие конференции проводились систематически.

Красный уголок в цехе

На днях в тракторомеханическом цехе открылся красный уголок. Цеховой комитет приобрел музыкальные инструменты: баян, радиолу, патефон, 3 гитары, балалайки, мандолину, скрипку.

В красном уголке имеются шахматы, домино, картины, портреты. Сейчас в цехе организуется хоровой и драматический кружки.

Пьеса В. Гусева «Слава» показывает работу одного военнотехнического института нашей страны до Великой Отечественной войны.

В далеком местечке Вагир необходимо предотвратить стихийное бедствие. Нужно взорвать лавину, готовую обрушиться на гидростанцию и жителей этого местечка. Начальник института ставит в известность личный состав о том, что кому-то необходимо выполнить это опасное и рискованное мероприятие.

Хочет лететь в Вагир военный инженер института Маяк. Но его желание исходит не из патриотических чувств. Им руководит только одно чувство — добиться славы.

Выбор начальника института падает на другого сотрудника института Василия Мотылькова, которым владеет настоящее чувство патриотизма. Он готов на самопожертвование ради спасения советских людей.

При выполнении задания Василий Мотыльков получает ранение. Выздоровев, он опять в кругу товарищей и своей семьи.

ЗАМЕТКИ
ЗРИТЕЛЯ

„СЛАВА“

В. ГУСЕВ

В постановке драмколлектива клуба АТЗ

Вскоре он получает известие о том, что всю его семью приглашают в Кремль на прием к товарищу Сталину.

Начиная с первой картины весь спектакль проходит в строгом выдержанном ритме. Особенно хороши первая, пятая и восьмая картины. Первая картина происходит в Московском парке культуры и отдыха. Военный инженер В. Мотыльков (И. Тахтамышев) и летчица Елена Медведева (Д. Кривицкая) отлично провели сцену в парке. Они любят друг друга и высокое чувство любви каждого из них неразрывно связано с патриотическим чувством к любимой Родине, большевистской партии и товарищу Сталину. Обаятельный, нежный образ создала Д. Кривицкая, мягко, с пленительной искренностью ведет она роль. Лена в ее исполнении — это не только советская девушка, но советская летчица. С первой картины зритель на

стороне Лены и Мотылькова.

Николай Маяк, роль которого исполняет Н. Коровицын — порывист, стремится к славе. Образ его труден, но тов. Коровицын не понял этого. Хорошо зная текст, он только декламирует его. Лишние движения тов. Коровицына также снижают качество его игры.

С каждой новой картиной мы видим новых героев пьесы. Монолог Очерета, начальника военнотехнического института, в исполнении В. Душутина перед началом второй картины звучит довольно удачно. Чувствуется, что В. Душутин работал над ролью. Хорош Очерет и в последующих картинах: в разговоре с Мотыльковым и Маяком, в встрече и разговоре с отцом Лены и матерью Мотылькова. Однако Очерет в исполнении В. Душутина не раскрывает зрителю полного образа начальника военного института. Это немного снижает успех В. Душутина.

Неплохо справился с ролью Заслуженного артиста республики Владимира Николаевича Медведева, отца Лены, В. Кузнецов. Но в его игре нет проявления отцовских чувств, не видно, что Лена его дочь и она дорога ему.

Особенно удался в спектакле образ матери Мотылькова Марии Петровны, который умело создала Р. Фейдер. Она свободно ведет свою роль. Гордое чувство матери, вырастившей сына-героя, очень хорошо передано ею. Следует особо отметить с чувством произнесенные ею слова в финальной сцене, после того, как вся их семья была приглашена на прием в Кремль. На вопрос Василия: «Не растеряешься?» — Она отвечает: «Сталин сын трудового народа, а я трудового народа дочь...»

Однако следует сказать и о некоторых недостатках постановки, которые легко устранить. Так, небольшая роль жены

одного из сыновей Марии Петровны совершенно не удалась Л. Ковалевой. Она не находит себе места на сцене и это делает ее далекой от общей радости всех собравшихся. Следует также отметить не совсем удачно сыгранную роль хирурга Черных (исполняет тов. Строганов). Ему еще нужно много поработать над своей ролью.

Художественный руководитель драмколлектива клуба Ф. Ф. Версальский правильно сделал, выбрав для постановки пьесу «Слава». Написанная в стихах, она, казалось бы, должна представлять ряд серьезных трудностей для исполнения. Но коллектив справился с этими трудностями, получив право участия в краевом смотре художественной самодеятельности.

Можно с уверенностью сказать, что драматический коллектив клуба нашего завода, устранив отмеченные недостатки, займет достойное место на краевом смотре.

Елена Заречина.

Ответственный редактор
А. Д. ТЫШКЕВИЧ.