

Большевистский привет делегатам 6-й заводской партийной конференции!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Левый Тема

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

Год издания 7-й
СУББОТА
12
МАРТА
1949 года
№ 31 (514)
ВЫХОДИТ
по вторникам, четвергам
и воскресеньям
Цена 10 коп.

6-я заводская партийная конференция

Сегодня открывается 6 заводская партийная конференция, на которой большевики завода подведут итоги работы за период с февраля 1948 года по март 1949 года.

Партийная организация возглавила коллектив завода в борьбе за успешное претворение в жизнь плана третьего решающего года послевоенной сталинской пятилетки. И были достигнуты значительные успехи. Вместе со всем советским народом, соревнуясь за досрочное выполнение плана пятилетки, коллектив Алтайского тракторного завода завершил план 1948 года по выпуску товарной продукции на месяц раньше срока. Завод дал сверх плана несколько десятков тракторов и на 1 миллион 400 тысяч руб. запасных частей. Выпуск товарной продукции по сравнению с 1947 годом увеличился на 18,2 процента, по тракторам — на 29,5 процента.

Программу января и февраля 1949 года завод также намного перевыполнил. Снижена трудоемкость и себестоимость трактора. Включившись по почину москвичей во всенародную борьбу за увеличение сверхплановых накоплений, завод дал государству сверхплановых прибылей 5 миллионов 780 тысяч рублей.

В течение года коллектив завода держит переходящее Красное Знамя ВЦСПС и Министерства автотракторной промышленности. Четыре раза заводу присуждалось первое место в социалистическом соревновании промышленных предприятий Алтайского края.

Коллектив завода горячо откликнулся на почин 103 московских предприятий о развертывании социалистического соревнования за высвобождение для нужд народного хозяйства оборотных средств путем ускорения их оборачиваемости.

Тракторостроители, взвесив свои возможности, взяли на себя новые обязательства — выполнить план 1949 года к 5 декабря, и сейчас настойчиво борются за претворение этого обязательства в жизнь.

Основой всех успехов коллектива завода является то, что партийная организация, руководствуясь в своей деятельности решениями ЦК ВКП(б), крайкома и горкома партии, улучшила руководство социалистическим соревнованием рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода. 580 комсомольско-молодежных бригад соревнуются между собой. Около 250 рабочих завода перевыполнили свои пятилетние нормы. Среди них члены ВКП(б) тт. Лучицкий А. А., Спиридонова А. А., Шрамкова Е. Г., Липацкий Н. И., Шкут В. П. и другие. 61 процент производственных рабочих являются стахановцами и ударниками.

★
И. Ф. ВИННИЧЕНКО
зам. секретаря парткома

★
Однако наряду с некоторыми достижениями в хозяйственной деятельности завода имеется ряд крупных недостатков. Завод понес огромные убытки от брака. Особенно неблагоприятно с этим делом в чугунолитейном, шасси, сталелитейном и зуборезном цехах.

В зуборезном цехе, например, брак в 4 квартале 1948 года достиг 18 процентов к выпускаемой продукции. Это явилось результатом того, что партийная организация, руководители завода и цехов не мобилизовали коллектив на борьбу с браком, не принимали соответствующих мер к бракоделам.

Партийный комитет и партийные организации цехов мало уделяли внимания внедрению новой техники на заводе, дальнейшему совершенствованию нашего трактора. Неприемлемо затянулось освоение производства ряда модернизированных узлов трактора (масляного фильтра, маслоохладителя, топливопроводов и других), крайне медленными темпами ведутся работы по освоению заливки гильз центробежным способом, изготовлению втулок методом «намораживания», внедрению скоростного резания металлов, шевингованию. По вине отделов заводоуправления, и в первую очередь, отделов главного технолога и главного металлурга, план оргтехмероприятий в 1948 году выполнен только на 70 процентов.

За отчетный период улучшилась постановка организационно-партийной работы и учебы коммунистов. Партком регулярно проводил семинары партгруппиров. В ряде цеховых парторганизаций повысилась роль партийных собраний в деле воспитания коммунистов. Партийные бюро и секретари парторганизаций стали больше уделять внимания подготовке партсобраний, повысилась активность коммунистов при обсуждении вопросов на собраниях.

Однако большим недостатком в работе парторганизаций является то, что не все коммунисты имеют партийные поручения. Особенно неблагоприятно обстоит с этим в парторганизациях жилищно-коммунального отдела, транспортного и инструментального цехов. Некоторые коммунисты плохо выполняли партийные поручения.

В порядке подготовки к новому учебному году в сети партийного просвещения партийный комитет и партийные организации провели политическую подготовку всех коммунистов заводской парторганизации. На заводе создано 25 политшкол, 16 кружков по

изучению «Братского курса истории ВКП(б)», 83 человека учатся в Вечернем университете марксизма-ленинизма, 58 человек — в институте сельскохозяйственного машиностроения и школе рабочей молодежи. 214 коммунистов повышают свой идейно-политический уровень самостоятельно. Парткомом утверждено 96 пропагандистов.

В политшколах и кружках введены двухсменные занятия. Это дало возможность охватить учебной коммунистов, работающих во всех трех сменах. В помощь пропагандистам регулярно проводятся семинары при парткабинетах горкома ВКП(б) и парткома завода. Вместе с тем, отдельные парторганизации ограничили организационной работой в сети партпросвещения. Партбюро и секретари парторганизаций некоторых цехов (транспортного, моторного, сталелитейного, шасси и ремонтно-механического) не осуществляют должного контроля за учебной коммунистов. И не случайно более 100 слушателей кружков и политшкол не стали посещать занятия, 94 слушателя, хотя и посещают занятия, но имеют неудовлетворительные оценки. В политшколе цеха шасси (руководители тт. Щербань и Жуков) зачеты по пройденному материалу слушателями не сдаются, конспекты не ведутся.

В заводской парторганизации до сих пор на низком уровне находится агитационно-массовая работа. Партком и партбюро цехов слабо осуществляли контроль за работой агитаторов.

После постановления бюро крайкома ВКП(б) «О крупных недочетах в массово-политической работе на Алтайском тракторном заводе» партком и партийные организации цехов провели ряд мероприятий, направленных на улучшение агитационно-массовой работы в цехах. Но это только начало. Нам предстоит еще многое сделать, чтобы агитационно-массовую работу среди трудящихся завода поставить на должную высоту.

Партийный комитет и завком профсоюза должны резко улучшить руководство культурно-просветительной работой. Нам надо добиться того, чтобы клубы, библиотеки, красные уголки цехов и общежитий стали действительно очагом культуры на заводе.

За отчетный период значительно улучшилась работа комсомольской организации. Однако она еще оставляет желать много лучшего.

Огромные задачи стоят перед коллективом алтайских тракторостроителей в четвертом, завершающем году послевоенной сталинской пятилетки. Решение этих задач требует усиления всей партийной работы на заводе.

Производственные подарки в честь партконференции

★
Расточница тракторомеханического цеха НАДЕЖДА ПИКАЛОВА, работая на обработке детали 38-64-65, ежедневно вы полняет по полторы нормы. Включившись в социалистическое соревнование в честь заводской партийной конференции, тов. Пикалова полностью ликвидировала брак и сдает продукцию только от личного качества.
На снимке: Н. Пикалова.
★
Фото А. Афонинной



✓ Квартальное задание — к открытию партконференции

Став на стахановскую вахту в честь 6 заводской партийной конференции, замечательных производственных успехов добился шлифовщик плоскорезущего инструмента инструментального цеха коммунист т. Журавлев. Взяв обязательство выполнить ко дню открытия конференции задание пер-

вого квартала, т. Журавлев сдержал свое слово.

Выполнением месячного задания ознаменовал день открытия конференции токарь хвостового режущего инструмента коммунист т. Сагайдачный.

В. Михайленко.

✓ Достойный подарок

Четыре месяца тому назад у меня зародилась мысль — внедрить скоростное резание не на отдельных станках, а на всех токарных станках своего участка. Я составил план, по которому осуществлял все мероприятия, способствующие увеличению режимов резания. Эта идея требовала огромного творческого напряжения всего коллектива участка. Трудностей было много. Ремонтно-механический цех по указанию директора завода изготовил на станки сменные шестерни, а инструментальный — кулачки, блоки и всю оснастку для скоростного резания.

Я поставил перед собой задачу — внедрить скоростное резание на все токарные станки ко дню открытия 6 заводской партийной конференции. В начале на скоростных режимах работал только станок т. Липатова. Но высокая производительность труда на этом станке заинтересовала всех токарей. Большую помощь в быстрейшем внедрении скоростных методов обработки металла оказали мне мастера тт. Балакшин и Коробов, наладчики тт. Овчинникова, Пе-

скишев, Липатов и молодой технолог т. Лебедев.

Радостные дни переживает весь коллектив участка. Восемь токарных станков с 1 марта работают на повышенных скоростях. В три — четыре и пять раз увеличилась производительность труда рабочих тт. Шипилова, Фалеева, Вяловой, Чайкиной, Загайнова и других, работающих на скоростном резании. Дружный, хорошо спаянный коллектив участка добился резкого снижения брака по всем деталям. Если раньше по деталям 38-9 и 39-23 мы имели 10 процентов брака, то сейчас эти детали выпускаются отличным качеством обработки.

Достижение участка — внедрение скоростных методов резания металла — я посвящаю открытию 6 заводской партийной конференции. беру на себя обязательство еще больше повысить режимы резания и добиться полной ликвидации брака.

Ф. Синельников,
старший мастер 2 участка
зуборезного цеха.

Сегодня в клубе завода, в 8 часов вечера, открывается 6 заводская партконференция.

Порядок работы:

1. Отчет партийного комитета.
(Докладчик тов. Винниченко И. Ф.)
2. Выборы партийного комитета.

Шире критику и самокритику недостатков партийной работы

О недостатках в работе парторганизации сталецеха

Социалистическое соревнование, развернувшееся среди всех рабочих сталелитейного цеха за досрочное выполнение плана четвертого завершающего года послевоенной сталинской пятилетки, с каждым днем приносит все новые и новые производственные победы. Программу февраля цех выполнил на 102,8 процента, добившись значительной экономии материалов.

В течение февраля было сэкономлено большое количество остродефицитных материалов. В этом большая заслуга принадлежит всему коллективу цеха, а особенно сталеварам. Сталевары гг. Пинчук, Бабешков, Ананин и Воротынец, перевыполняя задания, работают добросовестно, повышают стойкость футировки.

Однако, несмотря на успехи, сталелитейный цех может работать значительно лучше.

Основным стимулом нашей работы является правильное использование всех материальных средств, хорошая организация рабочего места, правильный подбор и расстановка людей в бригаде. Все эти факторы влияют на производительность труда, на производственные показатели.

Но у нас нередко бывают случаи, когда формовка задерживает плавку и, наоборот, — плавка задерживает формовку. Это результат еще непродуманного до конца технологического процесса работы. Кроме того, в последнее время, по причине необеспеченности бригад формовщиков стержнями и шпильками, производственные показатели всего цеха снижает формовочное отделение. В этом виновен старший мастер стержневого отделения т. Бахарева, которая не сумела поставить трудовую дисциплину в отделении на должную высоту, не смогла раз'яснить рабочим стоящих перед коллективом отделения задач.

В результате такой непродуманности в организации сочетания работы всех участков, плавильному отделению часто приходится сливать металл обратно в печь из-за отсутствия форм.

Это ведет к тому, что цех несет большие перерасходы ферросплавов, огнеупорных материалов, электродов и электроэнергии. Так, в истекшем месяце было перерасходовано большое количество дефицитных материалов. Это характеризует то, что цех несет убытки, в то время, как эти во-

просы легко разрешимы внутри цеха.

Какие же меры к устранению этих недостатков принимает партийная организация цеха? Надо сказать, что парторганизация еще недостаточно осуществляет партийный контроль над хозяйственной деятельностью администрации. Партигруппы еще не подняли роли коммунистов на производстве на должную высоту, сотрудничество в работе между партигруппами плавки и формовки совершенно отсутствует. Отсутствует также согласованность между производственными участками и отделом механика.

Партигруппа отделения плавки (партигруппорг т. Титов) всегда принимала хорошие решения, но, ввиду отсутствия должного контроля со стороны партбюро, они не доводились до конца, не претворялись в жизнь. Некоторые же коммунисты еще не научились применять теоретические знания в своей практической деятельности. Все эти недостатки партбюро цеха должно учесть в своей дальнейшей работе и перестроить ее так, чтобы цех не давал ни одного рубля убытка.

Д. Бородин,
сталевар сталелитейного цеха,
делегат партконференции.



На снимке: делегат партконференции секретарь партбюро кузнечного цеха тов. Костромин Н. Ф.



Участок, которым руководит старший мастер секретарь партбюро цеха тов. Бредлер П. И., является передовым участком в зуборезном цехе. Он из месяца в месяц перевыполняет задания. На снимке: делегат партконференции Павел Иосифович Бредлер.



Хороших производственных показателей добился в дни, предшествующие 6 заводской партконференции коллектив радиаторного участка прессового цеха, где старшим мастером делегат партконференции тов. Ш. Л. Звеницкий. Участок тов. Звеницкого ежедневно выполняет задания на 115—120 процентов. На снимке: Ш. Л. Звеницкий.

Фото А. Афониной.

Наладить агитационно-массовую работу в общежитии

Восемь рабочих ОРС'а АТЗ живут в общежитии № 46, в кв. 7. Женщины и девушки в свободные от работы часы с большим желанием прослушали бы беседу, почитали газету. Но в общежитии № 46, где живут свыше 300 человек молодежи, политвоспитатели почти не работают. Хозяйственные, партийные, комсомольские руководители и агитаторы чугунолитейного, сталелитейного и других цехов часто навещают своих рабочих, помогают им советом, оказывают необходимую помощь.

Мы просим, чтобы председатель местного комитета т. Подиков, комсорг т. Наволокин, секретарь парторганизации т. Дьяченко навести своих рабочих, поинтересовались их жизнью и бытом.

Наши просьбы к руководителям ОРС'а остаются без внимания. Мотивируя занятостью, товарищи из ОРС'а отказались прийти в общежитие. Не выделили нам и агитатора. Не навести нас даже тогда, когда заболела стахановка столовой № 10 т. Чайкина. 5 дней пролежала

больная в постели, но ее состоянием здоровья не поинтересовался даже руководитель столовой т. Степанов.

Просим руководителей ОРС'а изменить свое отношение к рабочим ОРС'а, наладить агитационно-массовую работу в общежитии.

А. Панфилова, Е. Чайкина, И. Лебедева, А. Войнова, В. Копылова, В. Пономарева, Н. Федоренко, П. Перчук,
жильцы общежития № 46.



Отличными производственными показателями встречает 6 заводскую партийную конференцию слесарь ремонтно-механического цеха секретарь комсомольской организации, член завкома ВЛКСМ коммунист Василий Манеев. Выполнив свою пятилетнюю норму еще в августе прошлого года, он сейчас дает 215—220 процентов норм. На снимке: В. Манеев. Фото А. Афониной.

Заметки делегата

«Чтобы поднять партийное руководство на должную высоту, — учит товарищ Сталин, — нужно поднять прежде всего квалификацию партийных работников».

В современных условиях, когда перед партией и советским государством стоят огромные задачи дальнейшего подъема хозяйства страны и коммунистического воспитания трудящихся, требуется еще большая боеспособность, дальнейшее улучшение всей постановки партийной работы.

Значительную роль в решении этих задач партийными организациями играет стиль работы аппарата заводского партийного комитета и секретарей цеховых парторганизаций.

Воспитанию и обучению кадров, способных решать любые задачи, партия уделяла и уделяет большое внимание. Каков же стиль работы парткома завода, его инструкторов и многих секретарей парторганизаций? Удовлетворяет ли этот

стиль современным требованиям? Нет, не удовлетворяет.

Неправильный стиль аппарата парткома и цеховых парторганизаций заключается в том, что нет тесной связи работников аппарата с рядовыми коммунистами в цехе. Инструкторы парткома бывают в партийных организациях только по «специальным».

В течение всего 1948 года я не помню ни одного случая, когда бы на нашем цеховом партсобрании присутствовали инструкторы парткома. Работники парткома никогда не проверяют выполнение решений цеховых партийных организаций, а секретари цеховых парторганизаций, чувствуя бесконтрольность, сами зачастую забывают о них.

Заседания партийного комитета, на которых, как правило, присутствуют все секретари цеховых парторганизаций, являются для них школой руководства, однако и на заседаниях ЗПК стиль руководства часто выливается в

то, чтобы дать посылнее «нахлобучку», но зато мало проявляется воспитательного подхода к решению любого вопроса.

Контроль над хозяйственной деятельностью администрации цеховыми партийными организациями не всегда понимается по-партийному, а партком не помогает в должной мере разобраться, в чем должен заключаться этот контроль. Часто на партийных собраниях заслушиваются доклады администрации по хозяйственным вопросам, которые могут без всяких изменений лечь в основу приказа начальника цеха. Но зато вопросы партийной работы, и о роли коммунистов на производстве зачастую совершенно упускаются, чаще отделяются общими неконкретными указаниями, например, «развернуть социалистическое соревнование», «выпустить стенгазету», не указывая фамилии коммунистов, ответственных за данные мероприятия.

Правильное руководство хозяйством требует, чтобы сами партий-

ные работники постоянно расширяли свой политический кругозор, повышали свою деловую квалификацию. Только при этих условиях они будут на высоте своего положения. Между тем, не все коммунисты это понимают. Вот, например, на ТЭЦ работает коммунист — бывший офицер Советской Армии т. Стукалин. С 1947 года т. Стукалин не хочет учиться ни по повышению политического кругозора (он очень плохо посещает политкружок), ни по повышению своей деловой квалификации. Между тем, он обижается на то, что его не выдвигают на более ответственную работу. Вместо того, чтобы раз'яснить т. Стукалину, что ему необходимо учиться, находить руководители из аппарата парткома, которые пытаются доказать, что т. Стукалин уже «засиделся».

Подготовка различного рода вопросов к заседаниям бюро и партийным собраниям (информаций, проектов решений) зачастую делается наспех и несерьезно, чем понижается уровень обсуждения

поднятых вопросов. Часто партком и цеховые парторганизации выделяют большие комиссии по подготовке вопросов и проектов решений. Комиссия часто, не получая должного направления, представляет неудовлетворительные материалы, впоследствии они переделываются уже в парткоме без членов комиссии. Ясно, что ничего воспитательного в этом стиле нет.

«Для того, чтобы правильно руководить — учит товарищ Сталин, — необходимо омы руководителей дополнить опытом партийной массы, опытом рабочего класса, опытом трудящихся, опытом так называемых маленьких людей».

Чтобы дополнить свой опыт опытом масс, руководитель должен внимательно прислушиваться к запросам, предложениям масс. Вот мои пожелания новому составу партийного комитета.

С. Гусаков,
делегат партконференции.

Товарищи тракторостроители! Выше знамя социалистического соревнования! Добьемся первенства в соревновании с барнаульскими машиностроителями!

ПО ПРИМЕРУ АЛЕКСАНДРА ЧУТКИХ

Работать без брака

С каждым днем на нашем заводе растет число последователей помощника мастера Краснохолмского камвольного комбината Александра Чутких. Вслед за бригадой Юрия Гужина из тракторомеханического цеха в соревнование на звание бригад отличного качества включились комсомольско-молодежные бригады автоматного цеха тт. Антроповой и Каратаевой.

Бригада Елены Антроповой взяла обязательство сдавать только качественные детали и выполнять нормы выработки не ниже 140 процентов. Члены бригады тт. Кудряшова, Маслова, Дмитриева, Ткаченко, Демьянина, Страдатева и Гончарова в дни принятия таких обязательств значительно повысили требования к приемке деталей, поступающих для обработки с автоматного участка. Коллектив автоматного участка в прошлом давал детали низкого качества и многие из них имели брак. Сейчас девушки из бригады Елены Антроповой перестали жаловаться на автоматчиков, детали поступают качественные и обработка их проходит быстро и без брака.

Перейдя на работу в две смены, бригада т. Антроповой получила новую номенклатуру деталей для обработки. Но, проработав восемь дней, члены бригады хорошо освоили их и сейчас успешно справляются с заданиями. Комсомолка свердловщица Римма Дмитриева нарезает резьбу на деталь ГТМ-8 и ежедневно дает сверх задания по 2,5—3 тысячи готовых гаек. Брак по этой детали бригада не имеет.

— Мы и раньше работали без брака, — говорит бригадир т. Антропова, — но призыв А. Чутких и инициатива Ю. Гужина заставили нас работать еще лучше. Ни одной бракованной детали — реши-

ли мы, и вот уже всю неделю мы сдаем только высококачественную продукцию. Поднялась и производительность труда. Бригада ежедневно выполняет задания на 150—160 процентов, а отдельные члены бригады дают по две и больше норм. Так, гайкорезчица Лида Страдатева, работая без брака, дает каждую смену большое количество деталей ГТМ-12 сверх задания.

Трудовой подъем охватил всех членов бригады. За выпуск продукции отличного качества отвечает каждый член бригады.

Трудовая спаянность всего коллектива бригады Елены Антроповой — вот секрет их успеха. То, чего добилась ее бригада, смогла добиться и бригада т. Каратаевой, которая также работает без брака, сдает продукцию только отличного качества.

Любить производство, следить за исправностью оборудования и инструмента — эти правила стали законом для бригады т. Антроповой.

— Хорошо заточенные метчики и сверла — это еще половина успеха, нужно строго следить за станком, своевременно чистить и смазывать его, — так говорят в бригаде комсомолки т. Антроповой, — нужно уметь использовать каждую минуту рабочего времени. Пришел на смену — становись за станок, не теряй времени на хождения.

Огромный смысл заложен в этих словах! Огромная воля к победе, к новым трудовым подвигам — вот основной смысл этих слов. Каждый член бригады упорно и настойчиво борется за выполнение социалистических обязательств, направленных на досрочное выполнение плана послевоенной сталинской пятилетки.

А. Дмитриева.

Литейщики

В борьбе за первенство

21 февраля формовочное отделение чугунолитейного цеха вместо 3 смен перешло на работу в 2 смены. Но несмотря на то, что коллектив отделения уменьшился на 30 человек, производственные показатели нашего участка не только не снизились, а наоборот — возросли. Это получилось в результате того, что все рабочие участка, горя желанием внести свой вклад в дело досрочного выполнения плана четвертой сталинской пятилетки, за последнее время значительно повысили производительность труда, улучшили трудовую дисциплину.

Факты говорят сами за себя. В то время, как в первые дни двухсменной работы коллектив отделения только выполнял задания, то теперь он их значительно перевыполняет. Сейчас выполнение составляет 115—120 процентов сменного задания.

Характерно отметить, что по сравнению с январем и февралем количество брака уменьшилось на нашем участке на 15 процентов. Особенно хорошо работал коллектив отделения накануне открытия заводской партконференции, выпуская только качественную продукцию. Так, бригады формовщиков, которыми руководят тт. Тесля, Кривокрытова и Романова, ежедневно дают 140 процентов сменного задания, а бригада выбивщиков тов. Власова довела производительность труда до 150 процентов.

Большая заслуга в хорошей организации труда принадлежит сменным мастерам тт. Комарову и Кравцову, а также инструкторам тт. Безденежному и Шаповаловой.

Свои замечательные производственные успехи коллектив формовочного отделения посвящает 6 заводской партийной конференции.

Ф. Зайко.

Больше продукции на каждый рубль оборотных средств

Выполняя взятые на себя социалистические обязательства по ускорению оборачиваемости оборотных средств, коллектив отдела сбыта добился значительных успехов.

Если остатков готовой продукции на складе сбыта по состоянию на 1 января 1949 года было на сумму 4.970.642 руб., то на 1 февраля их было на сумму в 4.721.621 руб., а на 1 марта — на сумму 2.253.607 руб. Как недостаток, следует отметить, что отгрузка продукции производится еще с нарушением графика, детали обычно отгружаются в последние дни месяца. Это говорит о том, что в деле ускорения оборачиваемости оборотных средств мы еще не использовали все возможности.

То, что может быть отгружено сегодня, нельзя откладывать на завтра. Таким чувством должны проникнуться все работники отдела склада сбыта. К сожалению, иногда мы по телефону осведомляемся о подаче той или иной детали из цеха и любой ответ нас удовлетворяет. Нужно покончить с таким благодушием. Необходимо упорно добиваться получения деталей из цехов более действенными способами.

На протяжении февраля и марта моторный цех по разным причинам не подает в нужном количестве деталь 04-4, отсутствие ко-

торой задерживает отгрузку базисных комплектов стоимостью в несколько сот тысяч рублей.

Зуборезный цех в течение месяца систематически срывает отгрузку запчастей неподачей ряда деталей. Так, с 1 февраля по 23 февраля было подано всего 19 деталей 36-6 вместо 325 по плану. Деталь 37-32 с 1 февраля по 13 февраля совсем не подавалась. Такое же положение по ряду деталей, подаваемых другими цехами.

Необходимо отметить, что 2 марта не был выполнен график по отгрузке тракторов, а 3 марта совсем не производилась отгрузка из-за отсутствия детали 49-С6 (ключ для регулировки магнето), подаваемой отделом снабжения завода.

Такие случаи, к сожалению, не единичны.

Коллективу нашего отдела в марте предстоит решить более сложные задачи: полностью закончить отгрузку запчастей и тракторов по фондам 1 квартала, полностью отгрузить ремонтные и базисные комплекты для обеспечения развертывания весеннего сева.

Руководители цехов должны обеспечить подачу деталей точно по графику и по всей номенклатуре.

М. Бубликов,
начальник отдела сбыта завода.

Трудовые успехи коммунистов

С замечательными трудовыми успехами пришли к 6 заводской партийной конференции коммунисты инструментального цеха. В социалистическом соревновании за досрочное выполнение производственных заданий некоторые из них на 1 января закончили личные пятилетние задания и сейчас работают в счет 1951 года.

Так, калильщик т. Авдеев выполнил личную пятилетнюю нор-

му на 152 процента, токарь тов. Певнев — на 135,3 процента, токарь т. Сагайдачный — на 130 процентов. В четвертом, завершающем году послевоенной пятилетки эти коммунисты работают с еще большим энтузиазмом и энергией, выполняя сменные задания на 180—200 процентов.

Став на стахановскую вахту в честь 6 заводской партконференции, две — две с половиной сменных нормы выполняет шлифовщик т. Журавлев. Ко дню открытия конференции он закончил свое квартальное задание.

Образцы стахановского труда показывают калильщик т. Некрасов и слесарь т. Зыков. Рационально используя каждую минуту рабочего времени, т. Некрасов выполняет производственные задания на 160—170 процентов, а т. Зыков — на 180—190 процентов.

Такие высокие производственные показатели эти коммунисты имеют благодаря тому, что они тщательно следят за состоянием своего оборудования, своевременно устраняют все возникающие дефекты и неисправности. Рабочие места тт. Некрасова и Зыкова всегда находятся в образцовой чистоте.

Хорошими показателями в труде встретили 6 заводскую партконференцию коммунисты — резьбовозаточник т. Зиновьев, токарь т. Еремин, расточник т. Панин.

Стахановский труд коммунистов инструментального цеха — достойный подарок 6 заводской партийной конференции.

М. Тарапак,
секретарь партбюро инструментального цеха.

В помощь агитатору АГИТАТОР — ОРГАНИЗАТОР

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Как агитатор может способствовать дальнейшему развитию социалистического соревнования и стахановского движения? На этот вопрос отвечает брошюра Д. Журавлева «Агитатор — организатор социалистического соревнования», вышедшая в «Библиотеке агитатора».

Формы и методы работы агитатора весьма разнообразны, но всегда подчинены одной цели: помочь каждому трудящемуся понять значение своего личного труда в строительстве коммунизма, вовлечь в социалистическое соревнование за досрочное осуществление планов хозяйственного и культурного строительства всю массу трудящихся. В брошюре описаны многочисленные примеры умелой работы большевистских агитаторов на предприятиях и в колхозах.

Вот, например, факт из жизни Перовского вагоноремонтного завода (под Москвой). Перовские вагонники обязались досрочно вы-

полнить годовую программу. Материальные и технические возможности для этого были. Требовалось, чтобы весь коллектив завода зажегся стремлением использовать эти возможности наилучшим образом. В основу агитационно-массовой работы здесь была положена пропаганда передового опыта. Агитаторы систематически проводили индивидуальные и групповые беседы, выступали в стенных и многотиражной газете, по радио. Они ежедневно выпускали листовки-молнии, где отмечали успехи передовиков и говорили о причинах отставания отдельных участков и бригад. Такая повседневная массовая агитационная работа помогла вовлечь в соревнование весь коллектив завода, и взятые обязательства были выполнены.

Соревнование — живое, творческое дело. За каждым обязательством, за каждой фамилией на доске показателей соревнования агитатор должен видеть живого чело-

века. Агитатор призван помочь каждому человеку развернуть свои способности, его обязанность — воодушевить людей, подсказать им, как практически внести дополнительный вклад в общее дело развития социалистической экономики.

Социалистическое соревнование выдвигает все новых и новых начинателей славных дел в борьбе за высокую производительность труда. Агитатор должен улавливать все новое, что рождается в процессе творческой работы, осмысливать это новое, распространять его на производство.

Наибольших успехов соревнование достигает тогда, когда результаты работы ежедневно проверяются самими участниками соревнования. Простейшим средством такой проверки являются беседы агитаторов в сменах и бригадах. Очень важно обеспечить широкую гласность соревнования, используя для этой цели плакаты, листовки-молнии, стенные газеты, доски учета соревнования, диаграммы, графики. Какое широкое поле деятельности для агитатора!

Практика показывает, что в хо-

де соревнования возможно целые производственные участки превратить в стахановские. Важную роль в этом играет хорошо поставленная большевистская агитация. Серьезное значение в организации работы по-стахановски имеют рациональное использование каждой минуты рабочего времени, экономия материалов и инструмента, снижение себестоимости продукции, ликвидация брака. Агитатор, хорошо знающий производственную жизнь, может многое сделать для распространения опыта стахановцев.

Важнейшая задача агитатора на селе — помочь массовому освоению опыта передовиков сельского хозяйства, добиться того, чтобы от достижений отдельных звеньев и бригад перейти к получению высоких урожаев на всей обрабатываемой площади. Поддерживая и поощряя честно работающих трудящихся социалистических полей, агитатор должен смело изобличать всех, кто мешает укреплению и процветанию колхозного хозяйства, выполнению обязательств перед государством.

Экономить все виды энергии

Нынешний год должен стать годом нового мощного подъема всех отраслей народного хозяйства страны.

Перед коллективом теплосилового цеха в четвертом, завершающем году послевоенной сталинской пятилетки стоит серьезная задача по бесперебойному снабжению цехов завода всеми видами энергии.

С увеличением программы завода по выпуску тракторов и запасных частей, в связи с повышением обязательств, взятых в социалистическом соревновании с Варнаулским заводом транспортного машиностроения, коллектив теплосилового цеха направляет всю свою работу на безаварийный, высокопроизводительный труд.

Итоги работы прошлого года показали, что коллектив умеет работать — выполнять и перевыполнять производственную программу. Если в прошлом году теплосилового цех годовую программу выполнил на 111,7 процента и дал стране 730,5 тысячи рублей сверхплановых накоплений, то в нынешнем году мы ставим своей задачей перекрыть показатели прошлого года.

Программу января по выпуску тепловой продукции коллектив выполнил на 110 процентов, а переводки социалистического соревнования слесарь циркуляционной станции тов. Киселев свое задание выполнил на 163 процента. На его участке агрегаты работают бесперебойно. До 175—200 процентов нормы дают ежедневно ремонтные слесари компрессорной станции тт. Висиканцев, Федоров, Лапинский, Москалев и другие.

Сложный ремонт турбокомпрессоров бригады ремонтников произ-

водят не ниже, чем на хорошо. Компрессорная станция свой ежемесячный план перевыполняет потому, что слесари-ремонтники берегут оборудование, высококачественно его ремонтируют.

В связи с увеличением программы цехов компрессорная станция должна еще больше увеличить подачу цехам сжатого воздуха. Но имеющиеся в наличии компрессоры не смогут удовлетворить потребность цехов в сжатом воздухе, если в цехах не научатся использовать его рационально. Сейчас наблюдается много случаев, когда сжатый воздух уходит в атмосферу. Так, в результате инспекторских проверок в цехах отмечено много дефектов трубопроводов: в чугунолитейном цехе — 21 дефект, в кузнечном — 14, в моторном — 15, в тракторосборочном — 13 дефектов и так далее. Это приводит к большим затратам средств (в отдельных цехах на десятки тысяч рублей).

Отделы механика цехов завода не наладили надлежащий надзор за трубопроводами по технической и циркуляционной воде, не следят за сетью трубопроводов внутри цехов, что в зимнее время приводит к замораживанию трубопроводов, особенно в те дни, когда цехи не работают. Не занимаются этим вопросом и партийные организации цехов.

Пора, наконец, уяснить, что чем рациональнее, производительнее будет расходоваться энергия, тем ниже будет себестоимость выпускаемых нами тракторов и запасных частей.

М. Живодеров,
секретарь парторганизации
теплосилового цеха.

Семинар в помощь профактиву

На днях был проведен семинар председателей цеховых комитетов профсоюза, общественных инспекторов по охране труда и представителей от КРК'а.

Юрист завкома профсоюза тов. Черников подробно рассказал собравшимся о законе принятия и увольнения трудящихся с работы. Он также ответил на ряд вопросов по трудовому законодательству: об оплате по больничным листам в случае травмы, о мероприятиях по технике безопасности и т. д.

Активное участие в семинаре приняли старший инспектор охраны труда тт. Якушин (кузнечный цех) и Пунаев (ТЭЦ), председа-

тели цеховых комитетов тт. Тормантовский (инструментальный цех), Журавлев (сталелитейный цех) и другие.

Проведение такого семинара практикуется на нашем заводе впервые. Все присутствующие приняли активное участие в обсуждении вопроса о порядке найма и увольнения и выразили пожелание проводить подобные семинары ежемесячно, подбирая для обсуждения различные темы по охране труда, технике безопасности, зарплате и т. д.

Ф. Челпановский,
председатель общезаводской
комиссии охраны труда.

Письмо в редакцию

„Ждите, скоро будут...“

Большую часть свободного времени молодежь, проживающая в общежитиях, проводит в своих комнатах. Для организации культурно-просветительской работы среди молодых рабочих завком профсоюза обязан оказать практическую помощь. Но вместо помощи работники завкома тт. Цыганов и Ротмистровский на наши просьбы обеспечить красивые уголки общежитий музыкальными инструментами на протяжении почти года односложно отвечают:

— Ждите, скоро будут. Вагон с инструментами уже идет...

Между тем, недавно были получены музыкальные инструменты: баяны, гитары, рояли, а также настольные игры, в которых остро нуждаются красивые уголки ЖКО. Но из полученного культуринвентаря для красных уголков общежитий не было выделено ни одного му-

зыкального инструмента, ни шахмат, ни домино.

Нам неизвестны мотивы, которыми руководствовались работники из завкома профсоюза при распределении культуринвентаря. Ясно, что при распределении музыкальных инструментов руководители завкома профсоюза снова обошли красивые уголки общежитий.

Решением завкома комсомола политвоспитатели ЖКО обязаны организовать при общежитиях кружки художественной самодеятельности, и только по причине отсутствия музыкальных инструментов мы не можем организовать культурный досуг молодежи.

Думают ли работники завкома профсоюза обеспечить красивые уголки ЖКО необходимым культуринвентарем?

Е. Абрамкина, О. Смирнова,
политвоспитатели.

Англо-американская политика в Руре

крупные средства и заключают с немецкими монополиями договоры, которые дают право англо-американцам распоряжаться в немецкой промышленности по своему усмотрению.

До войны хозяевами Рура были крупные немецкие капиталисты. Они помогли Гитлеру прийти к власти, финансировали его, вооружили фашистскую армию. Этих военных преступников англо-американцы взяли под свое покровительство. В стальной промышленности было основано мощное объединение, дающее 86 проц. всей продукции стали в Руре. Во главе этого объединения поставлен военный преступник Динкельбах.

В ноябре 1948 г. англо-американскими властями был издан закон № 75. По этому закону право собственности на немецкие предприятия возвращалось их прежним владельцам, т. е. военным преступникам, сотрудничавшим с Гитлером. Но на эти заводы немецкие собственники уже возвращаются по существу в виде администраторов, исполнителей воли заокеанских хозяев, поскольку и политическая и экономическая

власть в Руре на деле принадлежит американским монополистам.

В конце декабря прошлого года в Лондоне были опубликованы решения конференции США, Англии, Франции и стран Бенилюкса (Бельгия, Нидерланды, Люксембург) по вопросу о Руре. Эта конференция была созвана незаконно, так как рассмотрение вопросов, касающихся Германии, возложено на Совет Министров Иностранного Дела (СССР, США, Англия и Франция).

По решению лондонской конференции создан контрольный орган из представителей США, Англии, Франции и стран Бенилюкса. Этот орган будет контролировать распределение угля, кокса и стали, которые производятся в Руре.

Вместо передачи рурской промышленности в собственность германского народа и установления на определенный срок четырехстороннего контроля (СССР, Англия, США, Франция) Англия и Америка теперь будут целиком использовать рурскую промышленность в своих агрессивных интересах. Большинство мест в конт-

рольном органе принадлежит англо-американцам. Создан так называемый «Совет военной безопасности», который призван восстановить немецкую армию и военную промышленность Западной Германии. Решения лондонской конференции — очередной шаг по пути превращения Рура в военный арсенал англо-американских поджигателей новой войны.

Политика англо-американцев в Руре, направленная на отрыв этой области от остальной Германии, на восстановление ее военной промышленности, вызывает возмущение прогрессивных кругов во всем мире. Эта политика создает угрозу безопасности в Европе, закрепляет раскол Германии. Действия англо-американцев в Руре направлены к превращению Западной Германии в военную базу против СССР и стран народной демократии.

Советский Союз настаивает на том, чтобы промышленность Рура была поставлена под международный контроль. Все экономические ресурсы области должны использоваться в мирных целях, для восстановления народного хозяйства стран, пострадавших во время войны. Такая программа находит огромную поддержку среди всех миролюбивых народов мира.

С. Оханцев.

Шахматный турнир на первенство зав



9 марта закончился шахматный турнир на личное первенство мастеров завода.

Шахматный турнир был назван на заводе впервые. Турнира — выявить сильнейших шахматистов, а также по результатам турнира определить квалификацию участников турнира, вердив им соответствующие категории шахматистов.

В турнире приняли участие работники различных цехов отделов завода. Среди них шахматист 2 категории, шахматист 3 категории и 18 шахматистов были приравнены к 5 категории, так как они в цеховых турнирах заняли первые, вторые и третьи места.

В результате упорной борьбы первое место завоевал т. Бомонт (центральный здравпункт) набравший 18 очков из 19 возможных. На второе место вышел т. Арие (центральная лаборатория) — 17 очков. Третье место занял т. Зайончковский (УРС) — 14 очков. Из 190 партий, игравших в турнире, 89 партий выиграно белыми, 86 — черными и 15 закончили ничью.

Турнир вызвал большой интерес к шахматной игре среди работников завода и ДСО «Торне». Нужно систематически проводить квалификационные шахматные соревнования, чтобы шахматисты этого завода заняли достойные места в рядах шахматистов края.

Н. Кудрявцев
главный судья турнира

По следам наших выступлений

„Когда будут рукавицы?“

Под таким заголовком в «Боевой темп» от 3 февраля 1949 г. № 15 было опубликовано письмо рабочих цеха металлоконструкций треста «Алтаймашстрой» Ф. Маркова, Д. Бабицкого и С. Кова, где говорилось, что работники этого цеха длительное время получают рукавицы и вынуждены работать голыми руками при довольно низкой температуре.

Как сообщил нам управляющий трестом тов. Соколов и председатель постройки тов. Балачин: «в настоящее время, на основании разрешения Главмашстроя по указанию всем начальникам строительных участков и выдавать рукавицы рабочим соответствующих квалификаций».

Ответственный редактор

А. Д. ТЫШКЕВИЧ

Тираж 3000