

Твоевой теме

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

Год издания 7-й

ВТОРНИК

1

МАРТА

1949 года

№ 26 (509)

ВЫХОДИТ по вторникам, четвергам и воскресеньям

Цена 10 коп.

ВСТРЕТИМ Х С'ЕЗД ПРОФСОЮЗОВ НОВЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПОБЕДАМИ!

Всемерно развивать соревнование на звание бригад отличного качества

ИНИЦИАТИВА АЛЕКСАНДРА ЧУТКИХ ПОДХВАЧЕНА

Бригада 1-го участка тракторомеханического цеха, руководит которой наладчик т. Гужин, первой на заводе включилась в развернувшееся по всей стране по почину т. Чутких, социалистическое соревнование на звание бригад отличного качества.

Члены бригады Юрия Гужина токари тт. Винников, Мюллер, Пастухов, Березуцкий и шлифовщик т. Левацкий, работая на обработке детали 38-28, взяли обязательства ежедневно выполнять задания на 130 процентов, освоить наладку станков каждым членом бригады, полностью ликвидировать брак и давать на сборку детали только отличного качества.

Выступая на заседании заводского комитета профсоюза, бригадир т. Гужин сказал:

— Моя бригада первой откликнулась на призыв Александра Чутких. В январе мы намного перевыполнили месячный план, процент бракованных деталей значительно уменьшился по сравнению

с прошлым годом. В феврале бригада решила сдавать только отличную продукцию. Работа бригады в последней неделе февраля показала, что мы можем выпускать продукцию отличного качества. За неделю мы не имеем ни одной бракованной детали.

Дальше т. Гужин остановился на том, что выпуск отличной продукции зависит от работы отдела механика и других вспомогательных отделов цеха. Исправность оборудования и своевременное поступление качественного инструмента решают успех борьбы за качество. В своем выступлении т. Гужин предъявил социалистический счет коллективу чугунолитейного цеха, который часто подает для обработки некачественные заготовки.

От имени всех членов бригады Юрий Гужин призвал все бригады завода последовать их примеру и включиться в социалистическое соревнование на звание бригад отличного качества.

В ЗАВКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Заслушав информацию бригадира 1-го участка тракторомеханического цеха т. Гужина о развертывании соревнования на нашем заводе на звание бригад отличного качества, по почину А. Чутких, заводской комитет профсоюза постановляет:

1. Одобрить предложение бригадира-наладчика 1-го участка тракторомеханического цеха т. Гужина об организации на нашем заводе социалистического соревнования на звание бригад отличного качества.
2. Рекомендовать цеховым комитетам профсоюза и месткомам за-

вода поддерживать начатое на нашем заводе по почину бригады т. Гужина соревнование за выпуск продукции отличного качества, оказывать всемерную помощь бригадам по созданию условий для их успешной работы.

3. Организовать стахановские школы в цехах и на заводе по вопросам качества продукции, потребовать от администрации цехов тщательного учета и анализа причин брака. Организовать наглядный показ имеющихся достижений и недостатков в борьбе за повышение качества продукции.

ТРУДОВОЙ ЭНТУЗИАЗМ

Развернувшееся на заводе социалистическое соревнование за выполнение обязательств, взятых в соревновании с Барнаульским заводом транспортного машиностроения, нашло горячую поддержку среди коллектива моей смены. Каждый рабочий взял на себя повышенные социалистические обязательства, весь коллектив дал слово завершить месячную производственную программу 25 февраля.

С каждым днем росла трудовая активность рабочих, увеличивалась производительность труда. Если в начале месяца смена выполняла сменные задания на 100 процентов, то во второй и третьей декадах мы увеличили выполнение заданий до 125 процентов. Это дало возможность выполнить программу 25 февраля.

В соревновании между отдельными рабочими лучших производственных успехов добился наладчик т. Буравлев. Обеспечивая своевременную наладку станков и бесперебойную подачу деталей для обработки, он, кроме того, работал на станке и давал сверх сменных заданий по 20—25 деталей ежедневно.

Примером стахановского труда является высокая выработка токаря т. Петрова. Обслуживая одновременно два станка, т. Петров ежедневно дает продукции в полтора—два раза больше, чем предусмотрено заданием.

Вступая в новый трудовой месяц, смена имеет большой запас по детали 30-16. Это обеспечит нам ритмичную работу с первых дней марта. С. Орлин.

УЛУЧШИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ НА ЗАВОДЕ

Итоги завода по производственно-техническому обучению за прошедший 1948 год свидетельствуют о некотором улучшении общей постановки, качества подготовки и повышении квалификации кадров.

В ряде цехов повышением квалификации рабочих занимается руководящий инженерно-технический персонал: в сталелитейном цехе — тт. Сидоренко, Левченко, Никаноров, в чугунолитейном — тт. Феликсон, Шульман, Шелыхманов, в автоматном — т. Гриinfeld, в модельном — т. Бобров, в газокислородном — т. Нейман.

Положительные результаты достигнуты и в области развития сети курсового обучения кадров в аудиториях отдела технического обучения.

Вместе с тем, в производственно-техническом обучении рабочих еще не изжит целый ряд серьезных недостатков.

В большинстве цехов планы по техобучению рабочих не доводят до каждого старшего и сменного мастера. Качество производственного обучения зачастую находится на низком уровне главным образом потому, что обучение в ряде случаев поручается мастерам, не имеющим необходимой подготовки.

Имели место случаи, когда цеховые аттестационно-квалификационные комиссии комплектовались не в соответствии с установленным порядком, а при проведении технических экзаменов не всегда предъявлялись к рабочим, прошедшим обучение, необходимые требования.

Главным недостатком в работе по подготовке и повышению квалификации рабочих является то, что хозяйственные, партийные и профсоюзные руководители цехов не уделяют этому важнейшему вопросу должного внимания. В цехах отсутствует практика периодического обсуждения с мастерами и другими инженерно-техническими работниками вопросов технического обучения.

Профсоюзные и комсомольские организации цехов по существу стоят в стороне от важнейшего дела повышения уровня технических знаний кадров, не проводят соответствующей массово-разъяснительной работы.

Примером безответственного отношения отдельных руководителей цехов к повышению технических знаний своих кадров может служить заместитель начальника зуборезного цеха по технической части т. Шабельский. До сознания этого «руководителя» еще не дошло значение повышения технических знаний кадров.

Товарищ Шабельский самоустранился от контроля за ходом технической учебы в цехе, он сам не учит и не привлекает в качестве инструкторов и преподавателей других инженерно-технических работ-

ников цеха. Тов. Шабельский зачастую уклоняется от участия в работе цеховой аттестационно-квалификационной комиссии.

Партийная организация зуборезного цеха своей политикой невмешательства способствовала тому, что такое поведение руководителя коммуниста оставалось безнаказанным.

Директор завода своим приказом предупредил тов. Шабельского, что если он в дальнейшем не изменит своего безразличного отношения к вопросам подготовки и повышения квалификации кадров цеха, на него будет наложено строгое взыскание.

Особо ответственные задачи стоят перед коллективом нашего завода в текущем, завершающем году послевоенной сталинской пятилетки. Коллектив завода взял на себя серьезные социалистические обязательства по досрочному выполнению государственного плана, улучшению качества и снижению себестоимости продукции, внедрению передовой техники, ускорению оборачиваемости оборотных средств.

Эти обязательства могут быть выполнены при действительном участии каждого работника завода, вполне освоившего технику своего дела, овладевшего необходимым минимумом технических и экономических знаний.

Отдел технического обучения завода обязан решительно улучшить методическое руководство и усилить контроль за проведением производственного и теоретического обучения в цехах.

Начальники цехов и их заместители по технической части обязаны понять всю важность производственно-технического обучения и свою ответственность за состояние этого дела в цехе.

Наряду с количественным охватом, особое внимание должно быть уделено качеству обучения.

Цеховые, профсоюзные и комсомольские организации путем массово-разъяснительной работы, с привлечением стенной печати должны заострить внимание всей общественности к делу повышения квалификации кадров. Необходимо добиться того, чтобы рабочие, мастера и другие инженерно-технические работники включили в свои социалистические обязательства техническую учебу.

Цеховые партийные организации должны повседневно следить за состоянием технического обучения, периодически обсуждать эти вопросы на заседаниях партбюро и на партийных собраниях, добиться авангардной роли ИТР — коммунистов в деле обучения кадров.

Решительное улучшение технического обучения наших кадров в значительной степени обеспечит выполнение коллективом завода взятых обязательств на 1949 год.

Шире соревнование с барнаульскими машиностроителями!

ПРИМЕР ЧУГУНОЛИТЕЙЩИКОВ

27 февраля в чугунолитейном цехе состоялось общецеховое собрание рабочих, инженерно-технических работников и служащих цеха, посвященное вручению переходящего Красного знамени горисполкома и горкома ВКП(б). Вручая Красное знамя, председатель Рубцовского горисполкома тов. Ступиченко сказал:

— Рассмотрев итоги социалистического соревнования за январь 1949 года, бюро Рубцовского горкома ВКП(б) и горисполком вынесли решение присудить переходящее Красное знамя коллективу чугунолитейного цеха Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина, выполнившего план января на 109,8 процента.

Принимая знамя, начальник цеха тов. Креч сказал, что коллектив цеха в дальнейшем будет работать еще лучше и переходящее Красное знамя из своих рук не выпустит.

На собрании было принято следующее решение:

Коллектив цеха вызывает на социалистическое соревнование коллектив литейного цеха Барнаульского завода транспортного машиностроения и берет на себя следующие обязательства:

1. Выполнить годовую программу по валовой продукции к 1 декабря 1949 года.
2. Обеспечить сдачу нескольких десятков комплектов отливок сверх плана.
3. Снизить себестоимость одной тонны годного литья на 5 процентов против плановой.
4. Уменьшить брак на 40 процентов.
5. Поднять выработку на одного рабочего до 2,1 тонны литья.
6. Уменьшить удельный расход металла на 7 процентов.
7. Увеличить количество расчетно-технических норм до 60 процентов.
8. Уменьшить нормированную

трудоемкость на трактор против трудоемкости начала 1949 года на 14 процентов.

9. За счет реализации предложений рационализаторов и изобретателей дать государству экономии в размере 150 тысяч рублей.

10. Повысить квалификацию не менее 300 рабочих цеха.

11. Организовать шефство высококвалифицированных работников над рабочими ведущих профессий для поднятия их технического и культурного уровня.

12. Озеленить территорию вокруг цеха.

Беря на себя инициативу в социалистическом соревновании двух цехов, коллектив чугунолитейного цеха просит заводские газеты «Боевой темп» и «За Родину» быть арбитрами в подведении итогов социалистического соревнования и повседневно широко освещать ход соревнования.

Дизельный трактор „ТД-54“

Началась подготовка к массовому производству

На Сталинградском и Харьковском тракторных заводах началась подготовка цехов к массовому выпуску сельскохозяйственных гусеничных тракторов нового типа — «ТД-54» («трактор дизельный 54-сильный»). Опытные образцы этой машины успешно выдержали длительные и всесторонние испытания и ныне утверждены к производству.

В беседе с корреспондентом «Правды» заместитель министра автомобильной и тракторной промышленности тов. Перовский сообщил:

— Новый трактор спроектирован на основе машины «СТЗ-НАТИ», хорошо зарекомендовавшей себя в сельском хозяйстве нашей страны. На ней керосиновый 52-сильный мотор заменяется дизельным мотором мощностью в 54 лошадиных силы. Благодаря этому экономичность трактора значительно повышается. Дизельный трактор расходует горючего на 30—40 процентов меньше, чем машина «СТЗ-НАТИ». Такой результат был зафиксирован во время междуведомственных испытаний опытных образцов трактора, проведенных в 1946—1948 годах под Армавиром и Ташкентом. Новый трактор потребляет не керосин, а более дешевое — дизельное топливо.

Испытания также показали, что дизель обладает гораздо большей износостойкостью, чем керосиновый мотор, и высокой надежностью в работе.

Конструкторы, разрабатывая дизельный мотор, стремились использовать в нем наибольшее число деталей, идущих на сборку керосинового двигателя. Это им удалось: новый мотор имеет свыше 70 процентов деталей, одинаковых с прежним двигателем.

Это сильно облегчает организацию производства и эксплуатацию новых тракторов в МТС.

Значительно усовершенствована ходовая часть трактора. Прежде всего улучшена система смазки. Вместо солидола применен автол. Все трущиеся части и подшипники надежно закрыты, что исключает проникновение пыли.

На дизельном тракторе поставлена 5-скоростная коробка передач (машина «СТЗ-НАТИ» имеет 4 скорости). Это позволяет лучше использовать мощность дизельного мотора при работе в различных условиях.

Особое внимание конструкторы обратили на то, чтобы в наибольшей степени облегчить труд тракториста. С этой целью переделано и улучшено рулевое управление. Для перевода рычагов на новой машине тракторист затрачивает в два с половиной раза меньше усилий, чем на тракторе «СТЗ-НАТИ». Машина оборудована более удобной кабиной.

В проектировании дизельного трактора участвовали конструкторы Алтайского и Сталинградского тракторных заводов под руководством тт. Сидельникова и Каргополова.

Сталинградскому и Харьковскому заводам дано задание выпустить первые партии дизельных тракторов в четвертом квартале нынешнего года.

Сейчас работники Харьковского и Сталинградского заводов развертывают широкую подготовку к массовому производству дизельных тракторов. Проектируются технологические процессы, начато изготовление моделей, штампов, приспособлений к станкам и т. д. Вся подготовка ведется по графику.

Разоблачение антипатриотической группы критиков

Советский народ законно гордится успехами своего искусства. Наша литература, кино, театр все больше обогащаются такими произведениями, которые в своих образах раскрывают идейный смысл событий и работы людей советской эпохи. Подлинное искусство доходливо, оставляет глубокие следы в сознании людей и способствует коммунистическому воспитанию масс.

Большие достижения имеют наши драматурги. Лучшие их произведения идут во многих театрах страны и пользуются любовью зрителя. Широко известны такие постановки, как «Хлеб наш насущный» Н. Вирты, «Зеленая улица» А. Курова, «Московский характер» А. Сафронова, «Великая сила» Б. Ромашова, «Макар Дубрава» А. Корнейчука и многие другие.

Советские писатели в своих произведениях отражают высокий патриотизм и творческий порыв народа, строящего коммунизм. Их лучшие пьесы удостоены Сталинских премий.

За последние годы сложилась антипатриотическая группа в театральном искусстве, которая поносила лучшие советские произведения, тянула драматургов и театры в сторону от злободневной тематики наших дней, к раблепству перед иностранщиной, чем нано-

сила социалистическому искусству большой вред.

Эти безродные космополиты, — люди, лишенные чувства любви к Родине — Ю. Юзовский, А. Гурвич, А. Борщаговский, Г. Бояджиев, Л. Малюгин, Я. Варшавский, И. Альтман, Е. Холодов утверждали, что, якобы, наше советское искусство художественно слабо, эти люди, охаявая произведения наших молодых писателей, посмели поднять голос и против творчества великого Горького, открывая в его пьесах «слабости» и недостатки. Они подвергали атакам лучшие наши театры, Художественный и Малый за то, что эти театры ставят пьесы на советские темы.

Сущность подрывной антипатриотической деятельности группы театральные критики раскрыта партийной печатью. Разоблачены также те, кто пытается нанести нам вред и в других областях литературы и искусства. Наш народ клеймит позором безродных обывателей, утерявших благородное чувство патриотизма.

Советская драматургия, советский театр, кино, живопись, музыка стоят на правильном пути. Советское искусство, направляемое большевистской партией и впредь будет верно и честно служить делу коммунистического воспитания масс — строителей великого здания коммунизма. (ТАСС)

В помощь пропагандисту и агитатору Женщина-творец и создатель

Мне хочется поделиться с читателями некоторыми записями из своего журналистского дневника о наших советских женщинах.

В Москве, в Ленинграде, в Одессе, Свердловске, Иркутске и во многих-многих других наших городах проводятся «стахановские вторники». В иных городах они называются «стахановскими пятницами» или «стахановскими четвергами». Но дело не в названии. Суть вот в чем: зал рабочего клуба заполняется рабочими, мастерами, инженерами, студентами, учеными, и перед этой широкой аудиторией выступает передовой рабочий или работница-новатор и читает лекцию о методах своего труда, о своих дерзаниях и открытиях. Выступление сопровождается показом работы на станках и машинах, установленных здесь же в зале. Замечательно, что все чаще и чаще с такими лекциями выступают женщины или девушки — простые работницы. И сообщают они много поучительного не только для рабочих, но и для инженеров, директоров предприятий, ученых...

На одном из «стахановских вторников» в Москве выступала закройщица фабрики «Буревестник» Мария Левченко, занявшая первое место во Всесоюзном соревновании закройщиков обуви. Мария читала лекцию и тут же показывала свой способ раскройки кожи, свою систему расстановки резаков. Закройщицы, инженеры слушали Марию и что-то записывали, срисовывали схемы.

С такими лекциями выступали ткачиха Ивановской фабрики имени Балашова Екатерина Кузнецова, вязальщица московской чулочной фабрики Мария Лебедева, работающая на шести автоматах, ткачиха «Трехгорной мануфактуры» Наталья Дубяга и многие другие обыкновенные советские работницы.

Мы уже привыкли к новому облику наших женщин, к их славным победам и подчас проходим мимо того, что приносит будни. А ведь если вдуматься, товарищи, то это — огромное, великое, небывалое в истории человечества: простая работница читает лекцию, а инженерно-технические работники внимательно слушают ее, изучают ее опыт.

Вот еще одна запись.

Я узнала, что лекция многостаночницы-ткачихи Трехгорки Натальи Дубяги сейчас изучается в текстильных техникумах. С Натальей Дубягой я уже давно знакома и не раз ее видела в цехах Трехгорки. Как-то я встретила ее на одном из многолюдных женских собраний. Меня восхитила ее содержательная, плавная речь. Между прочим, Дубяга рассказывала, что, когда она ездила в составе делегации советских женщин в Польшу и делилась с делегатами польского конгресса профсоюза текстильщиков своими методами работы, корреспондент одной иностранной газеты обратился к руководителю нашей женской делегации с вопросом.

— Неужели Наталья Дубяга действительно ткачиха? Может быть, она все-таки инженер?

— Нет, она ткачиха! Передовая ткачиха, — ответили ему.

— И работает на станке?

— Не на станке, а на многих станках.

— Это замечательно! — воскликнул он. И после небольшой паузы добавил: — Это кажется сказкой...

Да, это поистине замечательно, но это не сказка, а советская действительность.

Еще запись.

В одном из технических вузов профессор читал лекцию. Он обратился к студентам со словами:

— Прошу записать состав регенеративной дисперсии, разработанной Галиной Николаевной Ивановой...

Профессор говорил, студенты записывали.

Если бы в аудитории присутствовал корреспондент иностранной прессы, он бы уж непременно спросил: «А кто это Галина Иванова? Профессор? Доктор наук? Почему она является авторитетом в производстве автомобильных шин?»

Но Галина Иванова пока еще не научный работник (впрочем, при желании она может в будущем стать им — для нее, как и для других советских женщин, путь в науку открыт). Галина Иванова — работница, диспергатор клевого цеха Московского шинного завода, пытливая девушка, стахановка, патриотка. Когда она пришла на завод, — а это было не так уж давно, — у нее не было специальности.

Партия Ленина — Сталина воспитала целое поколение женщин совершенно нового типа, политически активных, вооруженных государственным подходом к своему труду, горячо преданных высоким идеям коммунизма и желающих осуществлять их в жизни.

Советская женщина предстала перед лицом всего человечества, как сознательный и деятельный творец нового мира. Она доказала это в суровые годы Отечественной войны. Она доказывает это сейчас везде — и в городе, и в деревне, во всех республиках многонационального Советского Союза своими делами, поступками, стремлениями.

Все это не совершилось по мажорному волшебной палочки. Великие вожди и учителя трудящихся Ленин и Сталин, видя в женской половине человечества большую силу в борьбе за коммунизм, научили партию большевиков, научили народ ценить силы женщин. Партия большевиков и советская власть раскрепостили женщин, по-

могли им воспользоваться политическими правами, завоеванными в огне Октябрьской революции, приобщить женщин к управлению государством, к политической жизни Советского Союза, к творческому, созидательному труду во имя народного счастья.

Дочери страны Советов бесконечно благодарны коммунистической партии, Ленину и Сталину за светлый путь, на который они вышли. История человечества не знает еще ни одной политической партии, которая бы сыграла такую освободительную роль в жизни женщин.

Жизнь уже показала и еще покажет, что советские женщины не остались и не останутся в долгу перед партией большевиков, перед советской властью за это подлинное раскрепощение их духовных сил, за веру в их способности. В Международный женский день дочери СССР скажут снова об этом.

В этот день они также сердечно вспомнят подруг из стран народной демократии, которые вместе со своими отцами, мужьями, братьями встали на путь социализма, вспомнят они и своих далеких зарубежных подруг, которые еще томятся в бесправии, и мысленно пожмут руки тем, кто борется против капиталистического угнетения.

Свыше 80 миллионов женщин во всех странах уже встали под знамена Международной демократической федерации женщин; на этих знаменах написано: За мир на земле! За демократию! За безопасность и счастье детей! За равноправие женщины! За созидательный труд и творчество!

Женщины-демократки всего мира уже нашли и найдут еще силы и способности ударить по рукам зарвавшихся поджигателей войны, думающих не о судьбе народов и будущих поколений, а о судьбе своих кошельков и о будущем своих сейфов.

8-е марта 1949 года — знаменательный день в истории международного движения. А в нашей стране — это всенародный праздник всех ушей и сердец. Под знаменем Ленина, под водительством Сталина идут миллионы советских женщин вперед — к коммунизму.

Елена Кононенко.



В советской стране тысячи женщин успешно выполняют большую и почетную работу народных судей и заседателей.

На снимке: (слева направо) член коллегии московского городского суда Анна Глубоковская и народный заседатель Ольга Высоцкая. Фото Д. Чернова. Прессклише ТАСС.

ВСЕМЕРНО ПОВЫШАТЬ ТЕХНИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ НАШИХ КАДРОВ — ОСНОВУ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСПЕХОВ!

★ ОВЛАДЕВАЮТ ТЕХНИЧЕСКИМИ ЗНАНИЯМИ

Для успешного выполнения плана послевоенной сталинской пятилетки существенное значение имеет повседневная борьба с браком. В сталелитейном цехе большое значение придается повышению квалификации рабочих и служащих. С этой целью технической учебы в этом году уделено гораздо больше внимания, чем в прошлом.

Так, в январе технической учебой было охвачено 17 человек, из них формовщиков—8, стерженников—7, инструкторов—1, контролеров—1. Все слушатели успешно закончили курс обучения и сдали зачет по пройденному материалу на «хорошо» и «отлично». Успешно закончили курсы инструктора т. Сотников, контролер ОТК т. Денисова, формовщики тт. Махнутин и Сидорова.

В феврале к технической учебе привлечено рабочих вдвое больше. Сейчас обучаются работники термообручного и плавильного отделений. Из термообручного отделения технику проходят калильщики, правильщики и сборщики лент, с плавильного отделения: плавильщики, заливщики, печники и шихтовщики. Они проходят программу по специальности строповщиков.

Начавшиеся 26 февраля зачеты показали, что все слушатели к такому важному вопросу, как техника, относятся серьезно.

П. Никаноров, старший технолог плавильного отделения, уполномоченный по технике в сталелитейном цехе.

КОГДА НАЧНУТСЯ ЗАНЯТИЯ КУРСОВ НАЛАДЧИКОВ?

В настоящее время, чтобы всемерно расширить социалистическое соревнование, необходимо неуклонно повышать технические знания. Этому еще не совсем поняли в цехе шасси.

Желающих повысить свой технический уровень знаний в цехе очень много. Наладчик тов. Бурлаев несколько раз обращался к мастеру тов. Орлину с вопросом: «Когда начнутся занятия на курсах наладчиков?». Курсы наладчиков созданы в цехе месяц тому назад, но занятия со слушателями не проводятся. Начальник цеха тов. Шиянов и председатель цехкома профсоюза тов. Сафонов ограничили обращение в отдел технического обучения завода за получением учебной программы для курсов наладчиков. Однако руководители ОТО не выдают ее, ссылаясь на то, что за это отве-

чает тов. Земский, а он болен... Такое отношение к технической учебе со стороны работников отдела технического обучения нетерпимо.

Безответственность руководителей цеха привела к невыполнению программы занятий по повышению технического уровня наладчиков и молодых рабочих. Многие станочники не имеют никаких технических знаний и о своем станке знают только, как его пустить в ход и остановить.

Состояние технической учебы в цехе шасси должно в самое ближайшее время улучшиться. А добиться этого можно только тогда, когда партийная и профсоюзная организация цеха возьмут это важное дело под неослабный контроль.

С. Васильев.

★ Результаты безответственности

Не так давно в утильцехе были организованы кружки техминимума, которыми руководят мастер пресс-пакета тов. Мартыненко и мастер тов. Вольдмар.

Не придавая должного внимания столь серьезному вопросу, тов. Вольдмар проведение занятий с сортировщиками перепоручил бригадиру тов. Гуляеву, который, не чувствуя контроля за своей работой, занятия проводит нерегулярно. Здесь часты случаи срывов занятий по техминимуму. Плохо готовится к занятиям мастер пресс-пакета тов. Мартыненко.

Занятия проходят скучно и вяло. Слушатели поэтому стараются либо незаметно уйти, либо со скучающим видом сидят в ожидании окончания учебы, занимаясь посторонними делами. Такие «занятия» мало приносят пользы.

Следует отметить, что мастер тов. Мартыненко вообще не пользуется авторитетом у своих подчиненных. Нетактичное поведение, грубость в обращении к рабочим вызывают заслуженное возмущение рабочих цеха.

Повышение технических знаний рабочих—одно из важнейших мероприятий, направленных на увеличение производительности труда, на выполнение производственной программы цехом. И никто не дал права руководителям школы техминимума утильцеха так безответственно относиться к порученному делу.

А. Петрова.

ПОБЕДИТЕЛИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Заводской комитет профсоюза рассмотрел итоги социалистического соревнования цехов за январь 1949 года.

По итогам соревнования присуждены переходящие Красные знамена дирекции завода, парткома и завкома профсоюза и Почетные грамоты коллективам цехов, добившимся в соревновании лучших производственных показателей.

По заготовительным цехам

Переходящее Красное знамя присуждено коллективу чугунолитейного цеха (начальник т. Бреч, секретарь парторганизации тов. Питанов, председатель цехкома профсоюза т. Сабочкин), выполнившего месячную программу на 109,8 процента.

Почетная грамота присуждена коллективу сталелитейного цеха (начальник т. Иванченко, секретарь парторганизации т. Костромин, председатель цехкома профсоюза т. Журавлев), выполнившего месячную производственную программу на 102,9 процента.

По механообрабатывающим цехам

Переходящее Красное знамя присуждено коллективу тракторомеханического цеха (начальник т. Шкарупо, секретарь парторганизации т. Кузнецов, председатель цехкома профсоюза т. Троцкий), выполнившего месячную программу на 100,8 процента.

Почетная грамота присуждена коллективу автоматного цеха (начальник т. Либанов, секретарь парторганизации т. Булыгин, председатель цехкома профсоюза т. Васильков), выполнившего производственную программу января на 103,7 процента.

По вспомогательным цехам

Переходящее Красное знамя вручить коллективу ремонтно-механического цеха (начальник т. Франкфурт, секретарь парторганизации т. Иванов, председатель цехкома профсоюза т. Котляров), выполнившего месячный план на 105,8 процента.

Почетная грамота присуждена коллективу теплоэлектроцентрали (начальник т. Гусakov, секретарь парторганизации т. Смонарь, председатель цехкома профсоюза т. Коряковцев), выполнившего план января на 103,3 процента.

По подготовительным цехам

Переходящее Красное знамя присуждено коллективу газомоторного цеха (начальник т. Нейман, секретарь парторганизации т. Латышев, председатель цехкома профсоюза тов. Долгов), выполнившего производственную программу января на 105 процентов.

Почетная грамота присуждена коллективу транспортного цеха (начальник т. Литвинов, секретарь парторганизации т. Брошкин, председатель цехкома профсоюза т. Заболотный), выполнившего план на 107 процентов.



Москва. На Краснохолмском камвольном комбинате развернулась борьба за высокое качество выпускаемой продукции, за честь фабричной марки. Замечательную инициативу проявил помощник мастера второго ткацкого цеха Александр Чутких. Он предложил начать социалистическое соревнование на звание бригады отличного качества. Это звание должно присваиваться бригадам, дающим только первосортную продукцию. Бригада тов. Чутких, состоящая из 17 человек, производит 99,5 процента тканей первым сортом и значительно перевыполняет норму. С начала послевоенной пятилетки на лицевом счете бригады записано свыше 120 тысяч метров сверхплановой добротной шерстяной ткани. Замечательное патристическое дело, начатое стахановцем А. Чутких, подхвачено на комбинате и других предприятиях.

На снимке: помощник мастера Александр Чутких. Фото Н. Ситникова. Прессклине ТАСС.

30-ЛЕТИЕ ВРАЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЛАДИМИРА МОЙСЕЕВИЧА МУРАВЧИКА

27 февраля в клубе нашего завода общештабная гордость отметила 30-летие врачебной деятельности начальника медсанчасти Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина Владимира Мойсеевича Муравчика.

Председатель исполкома городского Совета депутатов трудящихся тов. Ступиченко, открывая юбилейный вечер, сказал:

— Владимир Мойсеевич Муравчик на протяжении 30 лет своей трудовой жизни отдал много сил, энергии и знаний делу здравоохранения трудящихся. Вся врачебная и общественная деятельность тов. Муравчика связана с историей славного производственного коллектива тракторостроителей Харьковского, затем Алтайского тракторного заводов.

Со времени создания тракторного завода на Алтае, врач Владимир Мойсеевич Муравчик отдал много энергии для организации меди-

цинских учреждений на заводе.

С докладом о врачебной и общественной деятельности т. Муравчика выступила зав. горздравотделом т. Поморцева. Она рассказала о ярком, плодотворном пути врача тов. Муравчика, участвовавшего в создании широкой сети медицинских учреждений для охраны здоровья трудящихся и пожелала ему долгих лет плодотворной работы.

От имени горкома ВКП(б) и горисполкома юбиляра приветствовал тов. Ступиченко и вручил ему Почетную грамоту.

Приветствовать Владимира Мойсеевича пришли представители медицинских учреждений, общественных организаций. С приветствием и поздравлением от имени дирекции выступил тов. Ферман. Он сообщил о приказе директора завода тов. Рубанова, в котором объявлена благодарность тов. Муравчику, и вручил ему подарки.

От имени партийного комитета и завкома профсоюза юбиляра приветствовал тов. Винниченко.

С краткими приветственными речами выступили тов. Сабочкин (чугунолитейный цех), от имени медицинских работников завода и треста «Алтаймашстрой» — тт. Либанова, Прибыткова, от имени медработников городских учреждений — тов. Дементьева и другие.

Все выступающие вручили юбиляру ценные подарки.

На вечере были зачитаны приветственные телеграммы, присланные в адрес тов. Муравчика из городов Барнаула, Харькова и от ряда общественных организаций города.

Встреченный продолжительными аплодисментами, с ответным словом выступил тов. Муравчик. Он горячо благодарил общественность города за оказанное ему внимание.

Навстречу XI съезду ВЛКСМ

✓ Рекордная выработка

Приближается день открытия XI съезда Ленинско-Сталинского комсомола. Комсомольцы и молодежь сталелитейного цеха, не покладая рук, трудятся, чтобы отметить эту дату высокими производственными показателями. На днях молодежная бригада по сборке лент смежных мастеров т. Горчакова, встав на стахановскую вахту, добилась нового рекорда. Бригадир т. Бекасов сумел организовать работу так, что бригадой было собрано 33 ленты. Это составляет 207 процентов дневной нормы. Такое количество лент еще не собрал ни одна бригада. В этом заслуга как бригадира, так и членов бригады т. Елизарьевой, Медниковой и Новоселовой.

Стахановским трудом отличились в этот день казильщики тт. Сбитнев, Пчельников и Солдатенков. Производительность труда этих товарищей достигла 182 процентов к норме.

При помощи кадровых рабочих

значительно выросла и молодежь, недавно пришедшая в цех. Так, воспитанник ремесленного училища молодой рабочий т. Скирдин за короткий срок овладел профессией обрубщика и с каждым днем повышает производительность труда. В соревновании с другими обрубщиками т. Скирдин выполняет свое задание на 191 проц.

Хорошо работала в этот день наждачница т. Плевака. Ее производительность труда в этот день составила 133 процента. Вся смежная мастера т. Горчакова в день стахановской вахты выполнила задание на 150,7 процента, сдав 30 тонн годного литья.

Комсомольцы и молодежь термообрубного отделения сталелитейного цеха ко дню открытия XI съезда ВЛКСМ придут с еще лучшими показателями.

Е. Костик,
технолог термообрубного отделения сталелитейного цеха.

✓ Пример передовиков

Высокими производственными показателями встречают XI съезд ВЛКСМ комсомольцы и молодежь тракторосборочного цеха.

Комсомольцы сборщики тт. Замиралов, Качнев, Прудников, Лямкина и член ВКП(б) т. Спиридонов, встав на стахановскую вахту в честь 6 заводской и 5 городской партийных конференций, 23 февраля выполнили смежные задания на 180—200 про-

центов каждый. Большую роль в перевыполнении заданий играет пример передовиков. Комсомолец т. Замиралов — лучший сборщик цеха. Кроме того, он является активным агитатором. Ежедневная высокая выработка т. Замиралова — пример для отстающих.

А. Сешинко,
секретарь комсомольской организации тракторосборочного цеха.

КТО ВИНОВЕН В ВЫПУСКЕ НЕДОБРОКАЧЕСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ?

Важным фактором в борьбе за досрочное выполнение плана четвертого года послевоенной сталинской пятилетки является выпуск высококачественной продукции. Поэтому борьба с браком имеет существенное значение и ею должны заниматься все — начиная от начальника цеха и кончая рядовыми рабочими.

Как же обстоит дело с этим вопросом в чугунолитейном цехе? Борьба за качество литья требует серьезного подхода к выявлению виновников и причин брака.

Но, к сожалению, не так подходят к этому вопросу в чугунолитейном цехе. Детали разбираются на площадке брака по сортам, записываются, а потом разносятся по отделениям. Так, основные виды брака — перекос и песочины распределяются в таком соотношении: 60 процентов — на модельное отделение, 40 процентов — на формовку. В свою очередь старшие мастера «ищут» виновников брака в своих отделениях, т. е. путем уравниловки разносят сумму удержаний за брак на всех рабочих, не выясняя при этом ни дату выпуска бракованной продукции, ни смену, сделавшую брак, ни непосредственного виновника.

В чем же причина неправильного подхода к этому серьезному вопросу? Модельно-опочное оборудование, находящееся в настоящее время в эксплуатации, износилось настолько, что требует капитального ремонта. Но, к сожалению, администрация цеха никак не собирается его отремонтировать.

Модели, получаемые из модель-

ного цеха, должны быть опробованы, детали должны быть обработаны в механических цехах и лишь после этого отдел главного металлурга должен дать соответствующее заключение. На деле же получается не так. Сейчас в цехе имеется 50 наименований моделей и стержневых ящиков, опробованных в работе. Но, не имея заключения главного металлурга о его годности, мы не можем сдать это оборудование в эксплуатацию. Вследствие этого приходится использовать старое оборудование, порождающее брак.

В чем же причина быстрого износа модельного оборудования? Причина заключается в том, что оборудование небрежно хранится. Из-за отсутствия места для хранения модели сваливаются в беспорядке на конвейеры, бьются друг о друга, получая вмятины и забоины. На модели сваливают доски, ролики, дуги с машин и т. д.

Но несмотря на все это, слесари модельно-опочного хозяйства прикладывают все усилия, чтобы привести модели в надлежащий вид и уменьшить количество брака. Формальное выявление виновников брака ослабляет их элерию.

Желательно, чтобы техотдел и администрация цеха пересмотрели систему распределения брака и больше уделяли внимания выявлению его действительных виновников. Отделу главного металлурга необходимо своевременно давать заключения на опробованное оборудование.

И. Турунин.

Комплексные бригады в столярном цехе

Столярный цех комбината производственных предприятий треста «Алтаймашстрой» несколько месяцев подряд не выполнял производственных заданий. Причиной этого считали недостаток материалов.

Начальник цеха т. Новицкий, проанализировав работу цеха, предложил администрации комбината производственных предприятий создать в столярном цехе комплексные бригады, чтобы станочники и сборщики объединились в единые бригады.

Предложение т. Новицкого было одобрено. Из 4-х бригад и нескольких мелких звеньев созданы две комплексные бригады. С 20 февраля эти бригады приступили к работе. В первые же дни резко возросла производительность труда в цехе.

В первый же день цех выпол-

нил производственное задание на 120 проц. Реорганизация работы в цехе дала возможность высвободить для других работ 40 процентов рабочих. Зарплата рабочих повысилась на 30 проц. Сократился расход материалов на 20 проц. Повысилась ответственность бригадиров за качество выпускаемой продукции.

Значительно снизилась себестоимость выпускаемой продукции.

Между бригадами развернулось социалистическое соревнование за повышение качества столярных изделий, за экономию материалов, за повышение производительности труда.

Технический отдел треста работает над созданием комплексных бригад в других цехах и на строительных участках треста.

И. Нарзан.

Вместо фельетона

Комната для... поросят

Коллектив треста «Алтаймашстрой» испытывает острый недостаток в жилплощади. Рабочие из-за отсутствия квартир вынуждены жить по 2—3 семьи в одной комнате. Несмотря на это, некоторые работники злоупотребляют своим служебным положением, занимают большое количество жилплощади.

В одной из квартир дома № 9 на поселке треста живет начальник Сантехмонтажа тов. Хитров. Жилплощадь его квартиры состоит из трех комнат, в общей сложности в 45 кв. метров.

При обмере жилплощади работниками жилищно-коммунального конторы треста установлено, что тов. Хитров со своей семьей живет только в комнате площадью в 14 кв. метров и пользуется кухней. А комната площадью в 22 кв. метра пустует. Однако, на предложение работников жилищно-коммунального конторы временно предоставить эту комнату кому-нибудь из рабочих, тов. Хитров ответил отрицательно.

Тов. Хитров решил поселить в комнате поросят, превратив квартиру на втором этаже в свинарник.

В. Девяткин,
рабочий машинно-прокатной базы треста.

Письма в редакцию

Благодарность за заботу о детях

Мой муж погиб на фронте в период Великой Отечественной войны. Двое моих детей учатся в школе. Партия и правительство дали им возможность учиться. О детях погибших воинов не забывают в нашей советской стране. На днях завком профсоюза мне и многим другим матерям детей, отцы которых погибли на фронтах Великой Отечественной войны, вручил для детей подарки (ботинки и плащ).

От всей души благодарю партию и правительство за повседневную заботу о детях погибших воинов.

Т. Воронова,
работница кузнечного цеха.

Ответственный редактор
А. Д. ТЫШКЕВИЧ.



Челябинск. Комсомольцы Кировского завода готовят в подарок XI съезду ВЛКСМ сверхплановую колонну тракторов в столярном цехе.

Во всех цехах развернулось соревнование за выполнение взятых обязательств. Особенно отличаются фрезеровщики — комсомолец В. Т. Лысого и молодой рабочий Т. Е. Котельников. Они выполняют задания на 200 процентов.

На снимке: (слева направо) В. Т. Лысого, Т. Е. Котельников и секретарь цехового комитета ВЛКСМ Р. Д. Козьмова.

Фото В. Георгиева.

Прессклише ТАСС.

НОВЫЕ СТАТЬИ

1. Максимов А. — Борьба Ленина с «физическим» идеализмом. «Большевик», 1949, № 2.

2. Шутников Ф. — Мораль буржуазная и мораль социалистическая. «Молодой большевик», 1949, № 3.

3. Черкашин П. — Почему буржуазные ученые проповедуют поповщину. «Молодой большевик», 1949, № 3.

4. Елисеев П. — Художественная литература в помощь изучающим «Краткий курс истории ВКП(б) (I—III главы)». «Молодой большевик», 1949, № 3.

5. Знаменательные итоги третьего года послевоенной пятилетки. «Большевик», 1949, № 2.

6. Поспелов П. Н. — Под великим знаменем Ленина — Сталина к победе коммунизма. Доклад 21 января 1949 года на торжественно-траурном заседании в Москве, посвященном XXV годовщине со дня смерти В. И. Ленина. «Большевик», 1949, № 2.

7. Соколов З. — Советские профсоюзы — школа коммунизма. «Большевик», 1949, № 2.

8. Абрамов В. — Победа мичуринской агробиологической нау-

ки и дальнейший подъем сельского хозяйства СССР. «Вопросы экономики», 1948, № 9.

9. К советско-американским отношениям. «Новое время», 1949, № 7.

10. Леонидов А. — Колониальная стратегия лейбористского империализма в Бирме. «Новое время», 1949, № 7.

11. Звачич И. — Британский колониальный империализм до и после второй мировой войны. «Молодой большевик», 1949, № 3.

12. Дубровский М. — Экономические преобразования в народно-демократической Польше. «Вопросы экономики», 1948, № 9.

КЛУБ ЗАВОДА

1, 2 и 3 марта
новый цветной
художественный фильм
МИЧУРИН

(Сценарий и постановка
А. Довженко)

Начало сеансов в 6, 8 и 10 час. вечера.

Принимаются коллективные заявки.

ГОРОДСКОЙ КИНОТЕАТР

1, 2 и 3 марта
художественный фильм
ДОЧЬ МОРЯКА

Начало сеансов в 2, 4 час. дня и в 6, 8 и 10 часов вечера.

Касса открыта с 1 часу дня.

Принимаются коллективные заявки.