

Твоевой теме

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

№ 111 (443) | Воскресенье, 26 сентября 1948 г.

Равняться на передовиков социалистического соревнования

Приближается 31 годовщина существования Советского государства. Трудящиеся нашей необъятной Родины готовят свои подарки социалистическому государству в честь его славного юбилея.

Коллектив нашего завода в предоктябрьском социалистическом соревновании взял на себя почетные обязательства. Досрочно — к 7 ноября — выполнить план 11 месяцев и дать сверх плана 50 тракторов и на 600 тысяч рублей запасных частей. За счет дальнейшего внедрения хозрасчета получить к 1 октября 3 миллиона 300 тысяч сверхплановой прибыли.

Повышенные обязательства приняли на себя цехи завода. Коллектив автоматного цеха обязался одиннадцатимесячную программу выполнить к 31-й годовщине Октября, тракторомеханический цех решил перевыполнить программу сентября и октября на пять процентов. Коллектив ТЭЦ обязался за два месяца сэкономить 150 тонн топлива.

В кузнечном и моторном цехах переводится на хозрасчет решающие производственные участки — бригада тяжелого молота, участки обработки блока, шестерни и колесвала.

В цехах завода идет напряженная борьба за успешное выполнение взятых обязательств.

С большим подъемом работают кузнецы. Лучшие штамповочные бригады тт. Фоломеева, Петрова перевыполняют нормы в полтора, два раза.

В автоматном цехе первенство в соревновании держит смена мастеров тт. Игнатенко и Островского. Болторезчица тов. Выходцева, фрезеровщица Седничева и Анисимова выполняют по две с половиной — три нормы в смену.

Успешно справляются со своими обязательствами коллективы чугунолитейного, тракторомеханического цехов, которые ежедневно выполняют и перевыполняют суточные задания.

Трудовой подьем тракторостроителей сдерживают отстающие цехи. В большом долгу перед заводом находится цех шасси. Отсутствие ряда деталей — бруса, корпуса заднего моста и других деталей, обрабатываемых этим цехом, срывает сборку узлов. В сегодняшнем номере нашей газеты мы публикуем статьи, вскрывающие причины отставания этого цеха. Серьезным тормозом в работе цеха шасси является отсутствие работы с людьми.

Отстают прессовый и зуборезный цехи. График подачи деталей на сборку этими цехами систематически нарушается.

Коллективы отстающих цехов — зуборезного, прессового, шасси имеют все возможности в ближайшие дни ликвидировать свое отставание и занять подобающее место среди всех цехов завода.

Дружными усилиями трудящихся всех цехов обеспечим безусловное выполнение наших социалистических обязательств, взятых в честь Великого Октября.

СОРЕВНОВАНИЕ ПИЛЬЩИЦ

Включившись в предоктябрьское социалистическое соревнование, пильщицы заготовительного отделения кузнечного цеха взяли на себя повышенные обязательства. Пильщица тов. Ишенина за восемь часов нарезала 120 заготовок детали 39-23 при норме 80 штук. Во второй смене пильщица Нечаева решила перекрыть выработку своей смены. За 8 часов тов. Нечаева

нарезала 163 заготовки, что составило выполнение нормы на 210 процентов. Не отстала от своих подруг и тов. Терехова. Работая в третьей смене, она выполнила норму на 191 процент.

За смену было сдано 436 заготовок детали 39-23 вместо 240 по заданию.

Селезнев, старший мастер заготовительного отделения.

ЗАНЯТИЯ В ВЕЧЕРНЕМ ОТДЕЛЕНИИ ТЕХНИКУМА

22 сентября в новом помещении отдела технического обучения начались занятия вечернего отделения Рубцовского машиностроительного техникума.

На первый курс вечернего отделения техникума принято 42 человека. Среди них секретарь

партбюро сталелитейного цеха тов. Костромин, расточник инструментального цеха тов. Панин, технолог прессового цеха тов. Ключко и другие.

Курс обучения в вечернем отделении техникума рассчитан на четыре с половиной года.

Футбольный матч между командами шасси и тракторомеханического цехов

21 сентября 1948 года на спортивной площадке АТЗ состоялся футбольный матч между командами тракторомеханического цеха и цеха шасси.

Матч закончился со счетом 1:0 в пользу футболистов команды тракторомеханического цеха (тренер тов. Мойсеев).

За достойную встречу Великого Октября!

★ ДВЕ НОРМЫ В СМЕНУ

Борясь за достойную встречу 30-летия Ленинско-Сталинского комсомола, комсомолы и молодежь термического цеха добились хороших производственных результатов.

Молодежная бригада цементорывщиков, руководимая бригадиром т. Павловым (члены бригады тт. Котышева и Римшин), ежедневно перевыполняет нормы выработки в полтора раза.

Член ВЛКСМ правильщик М. Дрейлинг досрочно завершил свое обязательство. Годовое задание он закончил еще в августе. Пескоструйщик Л. Лукошко годовую норму выполнил за полгода и сейчас ежедневно дает 180—200 процентов нормы.

М. Музыканов, секретарь комсомольской организации термического цеха.



Днепропетровски. На автомобильном заводе освоена проектная мощность главного конвейера по производству автокранов „Н-31“. Выпуск продукции увеличен с начала года в два с половиной раза.

На снимке: сборка автокранов на главном конвейере.

Фото И. Борщева. Прессклише ТАСС.

★ ЛЕГКАЯ КУЗНИЦА ОТСТАЕТ

Все новых и новых производственных успехов добивается в предоктябрьском социалистическом соревновании коллектив тяжелой кузницы (и. о. старшего мастера т. Байгеров). 22 сентября это отделение выполнило суточное задание на 124 процента. Смена молодого мастера тов. Дюкова выполнила задание в этот день на 131 процент.

Рекордной выработкой достигла бригада молодого штамповщика тов. Шелухина. Она отштамповала за смену 680 трудоёмких деталей 03-1 при норме 480.

Бригада тов. Криусенко отштамповала 1001 деталь 37-31 вместо 550 по норме. Соревнующаяся с бригадой тов. Криусенко бригада сменщика, руководимая тов. Мартюшовым, выполнила норму на 162 процента.

Комсомолец тов. Петров выдал за смену 112 брусков, выполнив норму на 132 процента.

Намного перевыполнили задания соревнующиеся между собой бригады 4-тысячного молота тт. Добрынина и Маришова.

В то время, как тяжелая кузница наращивает темпы выпуска повок, коллектив легкой кузницы (старший мастер тов. Фрайман), систематически не справля-

ясь с заданиями, продолжает отставать от графика. За 22 сентября это отделение выполнило задание на 83 процента.

Особенно отстает смена мастера тов. Смирнова, которая 22 числа выполнила задание только на 66 процентов.

Среди коллектива легкой кузницы на низком уровне стоит трудовая дисциплина. Имеют место случаи невыполнения рабочими распоряжений мастеров. В отделении в рабочее время подолгу простаивают оборудование и рабочие из-за переналадок. Так, по этой причине 22 сентября 6 часов простояла 4-дюймовая ковочная машина, 21 числа по 2 часа простояли 2-дюймовая ковочная машина и 2-тысячный молот. 20 числа простоял агрегат составили 12 часов.

В плохой работе легкой кузницы повинен также коллектив заготовительного отделения (старший мастер тов. Селезнев), который несвоевременно обеспечивает штамповщиков заготовками мелких деталей. Только 22 сентября по вине заготовителей 6 часов простояла бригада лучшего штамповщика тов. Грибова, по 2 часа — бригады тт. Заздравных и Другова и 4 часа — бригада тов. Усова.

И. Ностромин.

250 процентов месячной нормы

Соревнование коллектива моторщиков в честь празднования 30-летия ВЛКСМ принимает все больший размах. Успешно борются за выполнение своих обязательств по повышению производительности труда комсомольско-молодежные бригады цеха.

С большим подъемом работает в сентябре комсомолец участка серийных деталей тов. Мурманов. Взят обязательство перевыполнить норму сентября в полтора раза, т. Мурманов к 24 сентября выполнил месячную норму на 250 проц.

Не разошлись слова с делом коллектива комсомольско-молодеж-

ной бригады отдела приспособлений тов. Лагутского. Бригада взяла обязательство план сентября выполнить на 170 процентов. В социалистическом соревновании за достойную встречу юбилея молодежь одержала новую трудовую победу. Свое обязательство бригада выполнила 24 сентября.

Комсомолка стахановка тов. Гасс (участок бронзовых ступок) сентябрьскую программу выполнила также на 170 процентов.

По 10 моторов вместо 8 по норме собирают комсомолы тт. Хабазин, Бельцер и Собакин.

Гулидов.

ВПЕРЕДИ—МОЛОДЕЖЬ

Мы убедились, что сила соревнования — в гласности. С тех пор, как в цехе оперативно обновляется наглядная агитация, молодые рабочие стали внимательнее следить за успехами друг друга. Изодня в день на доске показателей появляются все новые и новые имена стахановцев, которые подобно рабочим московских заводов, обгоняют время.

Недавно введена новая доска показателей, показывающая ежедневное выполнение по деталям к месячному заданию. Например, деталей 37-30 по плану в месяц необходимо сдать 800 штук.

Если на 17 сентября оставалось обработать 545 штук этих деталей, то на 18 сентября уже 493 штуки. Таким образом, каждый рабочий знает о выполнении месячного задания не только в процентном отношении, но и в штучном.

В цехе много замечательных производственников — молодежи, среди них токарь

первого участка тов. Клейменов, нарезчик, тов. Бычков, сверловщица тов. Тверикина и другие. Ими справедливо гордятся весь цеховой коллектив.

За достойную встречу всенародного праздника, за выполнение 11-месячной программы к 7 ноября успешно борется молодежный коллектив 3 участка, где старшим мастером тов. Разгоняев. Сверловщица Мария Самойленко на 208 процентов выполнила норму 20 сентября, а тов. Чуковитина на сверловке детали 38-61 сдала 260 штук вместо нормы — 109 штук. Работая на протяжном станке, Надежда Панченко выполняет норму на 274 процента. 150—170 процентов нормы дает ежедневно сверловщица тов. Савченко.

— Молодежь у нас — решающая сила, — говорит старший мастер тов. Разгоняев. — Слово молодых рабочих — крепкое слово. Свое обязательство в честь всенародного праздника мы выполним с честью.

На цеховой доске почета — лучшие люди цеха — тт. Шрамкова, Давылова, уже выполнившие пятилетний план, т. Тимофеев, токарь тов. Семанин, слесарь тов. Левадный и другие, еще в июле выполнившие годовую норму. К всенародному празднику 32 стахановца цеха обязались дать еще 50 процентов к годовой норме.

По инициативе цехового комитета профсоюза организован уголок по технике безопасности и уголок члена союза. Регулярный выпуск „Молний“ и „Колечек“ вовремя и метко бичует лодырей и прогульщиков. С большой любовью и знанием дела работает над оформлением стенной газеты, плакатов и лозунгов художник цеха тов. Шихов.

Третий месяц наш цех держит первенство в соревновании цехов. Усилиями всего коллектива мы отстояли переходящее Красное знамя и в предоктябрьском социалистическом соревновании.

Я. Троцюковский, председатель цехового комитета профсоюза.

МАСТЕРА СТАХАНОВСКИХ УЧАСТКОВ

МОЙ ОПЫТ

С. П. ВАЛЬНИЦЕВ,
ст. мастер завода автомобильных электромашин

По моему мнению, для того, чтобы досрочно выполнить послевоенную сталинскую пятилетку, надо всемерно распространять славное начинание Николая Росийского, который сумел более чем втрое повысить производительность труда на своем участке и весь коллектив сделать стахановским. Добиться таких отличных результатов может мастер любого предприятия.

Опыт Николая Росийского применим не только там, где выпускают массовую продукцию. В этом лишний раз можно убедиться на примере работы участка, которым я руковожу, — мастерской приспособлений на заводе автомобильных электромашин. Наша продукция не массовая и даже не серийная. Сегодня мы изготавливаем державки или оправки, завтра — кондукторы, прессформы, разнообразные приспособления и другого вида оснастку. А ведь в одной прессформе до сотни деталей и для обработки каждой из них нужно выполнить по 3—4 операции на разных станках.

Из 30 человек, работающих на участке, 24 — молодые производственники, получившие квалификацию в годы войны. Теперь все они — мастера своего дела, стахановцы. И хотя на участке проработало только двое рабочих, продукцию мы выпускаем почти вдвое больше, чем раньше. При этом в прошлом году мы изготовляли 86 разных видов инструментов и приспособлений, а в нынешнем — 130.

Как мы добились таких результатов? Ведь еще недавно мастерская была отстающей, не выполняла план. Коллектив был вполне работоспособным. Но вся беда заключалась в том, что люди не были загружены, иногда они не знали, что делать, часто простаивали.

Нужно было покончить с такой порочной практикой. Что называется, по душам потолковал со сменным мастером, с мастером-распределителем.

— Так мастерская никогда не справится с заданием, — объяснил я им. — Ваше дело обеспечить людей работой не на полчаса, а на весь день, да с таким расчетом, чтобы они могли выполнить две — три нормы.

Повседневная работа о загрузке каждого станочника, слесаря дала хорошие результаты — простои прекратились, выработка увеличилась.

Но требования к нам, инструментальщикам, возрастали. Все цехи завода ждали от нас приспособления и инструмент для изготовления деталей малолитражных автомобилей «Москвич» и «ЗИС-110». Пришлось много подумать, как бы добиться резкого увеличения выработки.

Прежде всего создали две молодежные бригады. Одной из них, слесарей, стал руководить Виктор Шмелев, другой, станочников — токарь Владимир Быстров. Это оказалось полезным потому, что между обеими бригадами разгорелось соревнование. Моим делом было, так сказать, «подогревать» его: наладить учет и показ результатов соревнования, поощрять лучших, подтягивать отстающих.

Во-вторых, я решил применить своего рода поточную систему в нашем инструментальном производстве. Этого требовала сама жизнь. Дело в том, что раньше в мастерской работали «вслепую». Рабочий иногда не знал, что он будет делать не только завтра, но и сегодня во второй половине дня.

Рабочему приходилось много раз перенастраивать станки, менять инструменты и тратить большое количество времени на, так называемые, вспомогательные операции. Из-за такой системы или, вернее, бессистемности неизменно оставалась незавершенная продукция. Мы делали много деталей, а готовых приспособлений всегда оказывалось очень мало. Токарь обрабатывает деталь и приносит ее мне. Нужно ее отдать фрезеровщику, а я не всегда имел возможность сразу это сделать. Деталь лежит день, а то и два. Наконец, отнесу ее фрезеровщику. Тот сделает и опять несет мне.

Теперь мы ввели новую систему. Я даю бригаде задание на пять дней. Заранее обеспечиваю необходимыми заготовками, чертежами, планирую предстоящую работу. Весь процесс разбит на операции, как полагается при поточном производстве. Бригада делает то или иное приспособление от начала до конца. Теперь каждый знает заранее, что он будет делать завтра, послезавтра. Время, затрачиваемое на вспомогательные операции, значительно уменьшилось. Сама бригада решает, как ей удобнее выполнять задание.

Как-то мы получили задание — изготовить сотню державок. Времени на это требовалось 420 нормочасов. Главная работа предстояла строгальщикам. Но на беду все три строгальных станка мастерской были загружены. Решено было использовать имеющиеся фрезерные станки. По характеру работы это оказалось возможным без всякого нарушения технических условий. Все станки были загружены равномерно, и работу удалось выполнить втрое скорее, чем требовалось по норме.

Таким образом, поточный метод дал отличные результаты. Каждый стремится работать как можно лучше и быстрее, чтобы не задерживать товарищей. Ведь стоит отстать одному станочнику, как затормозится дело у остальных. Поэтому все члены бригады в случае надобности общими силами помогают отстающему товарищу и коллективно добиваются стахановских темпов в труде.

Возникла мысль применить еще одно важное новшество, которое я заимствовал из опыта работы знатной стахановки Клавдии Зеновой. Речь идет о самоконтроле и взаимоконтроле. Дело в том, что многие детали приходится обрабатывать и строгальщику, и фрезеровщику, и токарю, и слесарю. Некоторые детали по несколько раз проходят через одни и те же руки. Технический контролер при таких условиях своевременно не обнаружит брака, а тем более не найдет его виновника. Раньше было так: деталь побывает у строгальщика, фрезеровщика, токаря и только слесарь вдруг замечал, что она не доброкачественна.

Подумав, я решил, что вполне возможно применить опыт Клавдии Зеновой. Завел такой порядок, при котором весь цикл обработки деталей контролируется самими же производственниками. Если кто-либо из них заметит брак, он сразу же предупреждает мастера, и негодная деталь уже не идет на последующую обработку.

Благодаря этому резко снизился брак. Самоконтроль и взаимоконтроль повысили у людей чувство ответственности за качество работы.

Такие методы планирования и организации труда помогли коллективу справиться с самыми сложными заданиями. Из месяца в месяц мастерская перевыполняет план, работает строго по графику. Производительность труда резко повысилась. Многие рабочие, как например, Быстров, Титов, Шибайев, Захаров, Василевский, выполнили в 1947 году по две и три годовых нормы.

Большую роль в достижении успехов сыграла повседневная учеба каждого рабочего. Наши лучшие стахановцы непосредственно у станка учили неопытных, показывали им правильные приемы работы. С теми, у кого особенно не ладилось дело, занимался я сам. В частности, обучал Валентину Фролову, Сергея Мумченкова, Марию Рыбакову. Теперь они сами могут учить новичков мастерству.

Упомяну еще об одном важном обстоятельстве. Для того, чтобы добиться коллективной стахановской работы на участке, надо обязательно внедрять в производство всевозможные улучшения, пусть даже мелкие, лишь бы они помогли рабочему выполнить ту или иную операцию скорее и легче. Для этого, я убежден, не требуется особой изобретательности. Каждый опытный мастер найдет сам и с помощью рабочих десятки способов улучшить производство.

Приведу только один пример. При шлифовке цапг требовалась сложная выверка индикатором каждой детали. Я предложил применить приспособление, которое позволило рабочему выверять только первую деталь, а остальные шлифовать без выверки. В результате шлифовщики Захаров и Шибайев увеличили выработку больше, чем втрое.

Почти все рабочие участка — многооперационники. Каждый из них владеет двумя — тремя и больше профессиями. Это дает нам возможность свободнее маневрировать, усиливать, в случае надобности, тот или иной участок, лучше помогать друг другу.

Коллектив участка включился во всесоюзное социалистическое соревнование за выполнение послевоенной пятилетки в четыре года.

Каждый из нас взял индивидуальное социалистическое обязательство, обещая добиться дальнейшего роста производительности труда, отточить свое мастерство, повысить технические знания. Это — залог достижения коллективом нашего участка новых, еще более ярких успехов в труде.

ПО СТРАНИЦАМ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

„Молодежь — за вами слово“

23 сентября вышел 2 очередной номер стенной газеты комсомольской организации тракторомеханического цеха „Комсомолец“.

В передовой „Молодежь — за вами слово“ газета рассказывает о молодых стахановцах цеха гг. Голубицком, Цыганкове, Борисове, Пикаловой и других, уже выполнивших годовую норму и с большим воодушевлением работающих над выполнением взятых обязательств в честь 30-летия ВЛКСМ.

На днях состоялся футбольный матч между командами тракторомеханического цеха и цеха шасси. Стенная газета не обошла молчанием этот

факт. Отметим лучших спортсменов, газета призвала молодежь цеха принять участие в спортивных соревнованиях комсомольцев и молодежи.

В газете помещены также критические заметки.

Художественно оформленные карикатуры разоблачают учетчицу 3 участка, без проверки оформившую детали станочникам, вследствие чего были допущены приписки деталей.

В одной из заметок рассказывается о том, что комсорг тов. Дермовская мало уделяет внимания проверке выполнения поручений комсомольцами в цехе, не ведет работу по вовлечению лучшей молодежи в ряды ВЛКСМ.

Создать условия для работы

Моторный цех, особенно участок стальных деталей, где старшим мастером тов. Кубло, за последнее время пополнился большим количеством молодых рабочих. В цех пришли воспитанники школ фабрично-заводского обучения, демобилизованные воины Советской Армии.

Тепло встретить их, позаботиться о создании для молодежи нормальных условий жизни, а, следовательно, и работы была первейшей обязанностью хозяйственных руководителей и общественных организаций цеха.

К сожалению, ни мастера участка, ни цеховой комитет профсоюза не уделили достаточного внимания этому серьезному вопросу, массовую работу с новым пополнением не проводят.

Не случайно поэтому, что большинство молодых рабочих не выполняет норм.

Деталь 21-21, которую обрабатывает молодая работница токарь Раиса Мостовенко, ежедневно находится в дефиците. За смену по норме необходимо сдать 35 штук этих деталей. Мостовенко обрабатывает не более 20 штук.

Токарь Семен Русаков 23 сентября выполнил сменное задание на 28 процентов. Нехватка дета-

лей 21 3 и 02-23, обрабатываемых им, тормозит сборку моторов.

Систематически имеют место простои рабочих из-за поломки станков, нехватки инструмента. На токарном станке работает тов. Плешкань, ранее выполнявший сменную норму. Сейчас этот станок ежедневно простаивает по 2—3 часа. 24 сентября, например, с начала смены стоял из-за поломки резака. В кладовой инструментального хозяйства также резцов не оказалось (в кладовой царит такой беспорядок, что даже сами кладовщики не знают о наличии инструмента) и поэтому за резцом пришлось идти в центральный инструментальный склад.

В цехе создана комиссия (руководитель инженер-конструктор отдела главного механика тов. Косырев) по выявлению причин невыполнения норм рабочими и устранению этих причин в процессе работы. Этой комиссии надо проявить большую оперативность, так как в цехе насчитывается более 100 рабочих, не выполняющих нормы.

С этой задачей комиссия справится, если привлечет к своей работе широкий актив из числа рабочих, мастеров, инженерно-технических работников.

А. Назукина.



В письме к товарищу И. В. Сталину 35 московских предприятий обязались превзойти годовой план накоплений на 172 миллиона рублей. Коллектив обувной фабрики „Парижская коммуна“ решил путем сверхпланового снижения себестоимости продукции получить в этом году дополнительно к плану 2 миллиона рублей накоплений. За полгода уже сэкономлено 650 тысяч квадратных дециметров верхних и 4500 квадратных метров нижних кожевенных товаров. За счет достигнутой экономии пошиты десятки тысяч пар обуви.

На снимке: закройщик М. Савушкина за работой. С начала года она сэкономила 11.500 квадратных дециметров кожи. До конца года тов. Савушкина обязалась сэкономить такое количество кожи, чтобы пошить дополнительно 900 пар дамских туфель.

Фото В. Соболева.

Прессклише ТАСС.

ВЫВЕДЕМ ЦЕХ ШАССИ В ЧИСЛО ПЕРЕДОВЫХ ЦЕХОВ ЗАВОДА!

Основная причина отставания

На протяжении ряда месяцев цех шасси является самым отстающим цехом на заводе. С первых дней сентября он также тормозит выпуск тракторов неподачей своих деталей.

Если спросить у руководителей цеха шасси тт. Жукова, Линючева или Слесарева о причинах плохой работы цеха, то они обязательно разведут руками и многозначительно ответят: «Оборудование изношено». Но ведь бывают и такие периоды в работе цеха, — скажете вы, — когда оборудование используется на полную мощность и цех не только выполняет задания, но и намного перевыполняет их. Так, например, работал цех в конце июля, в конце августа. На это вам же руководители ответят: «Нажали, вот и успех имели. Но ведь не можем мы нажимать ежедневно в течение месяца». В этом и заключается весь «секрет» успешной работы цеха.

Однако, ссылаясь на простоту оборудования, эти руководители не замечают того, что в цехе не налажен уход за станочным парком.

Отделом механика (механик тов. Точеный) ремонт производится исключительно неоперативно и некачественно, профилактической работы не ведется. Слесари и мастера отдела механика цеха зачастую бездельничают. Они находят работу только тогда, когда происходят аварии.

Но основной причиной плохой

работы цеха шасси является отсутствие какой бы то ни было работы с людьми. Массово-разъяснительная работа в цехе является забытым участком деятельности как партийной, так и профсоюзной и комсомольской организации цеха. Участки цеха захлаплены. За чистотой на рабочих местах, за своевременной смазкой станков никто не следит. Заготовки, бракованные детали, готовая продукция валяются где попало, нередко вместе с браком в утильцех вывозятся годные детали и, наоборот, вместе с годными деталями подаются на сборку бракованные детали. Подготовка рабочих мест на участках мастера не уделяют должного внимания.

Ни партийная, ни профсоюзная организации цеха социалистическим соревнованием коллектива не руководят. Проверка выполнения обязательств не проводится, итоги не об'являются. Доски показателей выполнения плана участками и выработки заданий рабочими в цехе нет. Стенгазета, «боевые листки» не вывешиваются. На участках не видно ни плакатов, ни лозунгов. До сих пор в цехе нет ни одного лозунга, призывающего коллектив достойно встретить всенародный праздник — 31-ю годовщину Великого Октября.

В цехе есть и передовые рабочие, которые систематически выполняют по 2—3 нормы в смену, досрочно завершили свои пятилетние нормы. Однако опыт передовиков не стал достоянием дру-

гих рабочих, обмен опытом не практикуется.

Не чувствуется жизни комсомола в цехе. Комсомольские собрания не проводятся. А почему бы на комсомольском собрании не обсудить вопросы о наведении чистоты в цехе, об уходе за оборудованием, создать комсомольские контрольные посты по борьбе за экономиию материалов, электроэнергию, инструмента, по борьбе с браком и т. д. Комсомольское бюро молодежными бригадами не руководит, к комсомольцам, нарушителям трудовой и союзной дисциплины, комсомольское бюро никаких мер не принимает.

Свою деятельность секретарь парторганизации тов. Линючев и члены партбюро цеха шасси ограничили сбором членских взносов и созывом партийных собраний. Ни тов. Линючев, ни члены партбюро, ни агитаторы среди коллектива массово-разъяснительной работы не проводят. Не было еще ни одного случая, чтобы тов. Линючев или кто-нибудь из членов бюро выступил перед коллективом с докладом или провел беседу.

Отдельные коммунисты (тт. Точеный, Винников, Борж) вместо того, чтобы быть в авангарде борьбы за выполнение задач, стоящих перед цехом, являются отстающими производственниками, нарушающими трудовую дисциплину.

Отсутствие работы с людьми — вот основная причина плохой работы цеха шасси.

Н. Викторев.

КРАСНЫЙ УГОЛОК ПУСТУЕТ

После долгих хлопот цех шасси получил просторный, неплохо оборудованный красный уголок.

Однако ни во время обеденного перерыва, ни после работы здесь

никакой работы не проводится. Красный уголок превращен в место для цеховых диспетчерских совещаний.

Почему партийная и профсоюз-

ная организации не используют это помещение для проведения бесед, лекций, чтяток газет и журналов?

Пивень.

Отдел приспособлений цеха шасси.

Обучением рабочих не занимаются

Отставание цеха шасси в выполнении производственной программы сентября и своих предоктябрьских социалистических обязательств не в малой степени зависит от низкой квалификации рабочих и некоторой части инженерно-технических работников цеха.

В течение последних пяти месяцев в цехе полностью отсутствует техучеба. Если раньше мастера проводили некоторую работу по обучению рабочих непосредственно у станков, то сейчас это не делается. Цех постоянно пополняется новыми кадрами и без их обучения невозможно наладить нормальную работу.

В цехе шасси любят ссылаться на плохое состояние оборудования, пытаются оправдать неудовлетворительную работу участков. Оборудование здесь действительно в плохом состоянии, но это прежде всего зависит от низкого уровня квалификации рабочих, а также от плохого качества ремонта станков.

В отделе механика цеха не готовит кадров. Механик цеха тов. Точеный и мастера считают, что молодые слесари ничего не могут делать и их надо заменить. Только нежеланием работать с людьми можно объяснить такое отношение руководящих работников к своим подчиненным.

Нередки случаи, когда некоторые мастера, особенно мастер тов. Дураков, производят ту или иную работу, а 3—4 слесаря стоят возле него без дела. Мастер тов. Борж не плохо знает оборудование, но своим опытом ни с кем не делится.

Низкая квалификация рабочих является причиной невыполнения норм, массовой поломки инструмента из-за неправильной его эксплуатации, частых случаев поломок станков, высокого брака.

Большинство рабочих не имеет представления о технологии обработки металлов, о режимах работы станков.

Плохо организуют работу мастера тт. Кошелев, Тураров, которые систематически срывают выполнение своих заданий.

Рабочие, наладчики, мастера, технологи, инженеры и служащие завода напрягают сейчас все усилия, чтобы с честью выполнить свои обязательства в предоктябрьском социалистическом соревновании.

Коллектив цеха шасси должен быстро устранить недостатки, мешающие работе, и занять достойное место среди всех цехов завода.

М. Ломиний,
зав. БТЗ цеха шасси.

ДАЙТЕ БОЛЬШЕ ЗАГОТОВОК

Коллектив участка обработки коробки скоростей цеха шасси, став на стахановскую вахту в честь 31-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, с первых дней сентября сдает свою продукцию по графику.

Станочники тт. Мойсеева, Колденко, Тахтаев, Шадрин, Пролыгин, Андрущенко и Горбачева

ежедневно перевыполняют свои сменные нормы выработки.

— Мы взяли на себя повышенные обязательства, — говорит мастер участка комсомолец тов. Василевский, — наша просьба к администрации цеха шасси и чугунолитейного цеха — дать нам больше заготовок и мы обеспечим досрочное выполнение своих социалистических обязательств.

За экономию, против расточительства

О НАШИХ ПОТЕРЯХ

С момента перехода прессового цеха на хозрасчет прошло уже больше пяти месяцев. Однако за этот промежуток времени цех не только не улучшил свою работу, но даже ухудшил ее. Ухудшились экономические показатели цеха.

Только за последний месяц — август — цех допустил перерасход государственных средств на сумму 216 тысяч рублей.

Это говорит о том, что администрация цеха, руководители участков, технологи и наладчики не занимаются вопросами экономии материалов, инструмента, мазута и т. п.

Большие потери (132 тысячи рублей) прессовый цех понес за счет перерасхода материалов. В цехе неполностью используются отходы производства для изготовления других, более мелких, деталей. Исклчительно медленно выявляются причины скрытого брака. Хранение полуфабрикатов и готовых деталей организовано плохо. Это нередко приводит к то-

му, что годные детали вывозятся вместе с мусором в утильцех. Детали теряются при транспортировке в сборочные цехи.

Из-за плохого учета, небрежного хранения и раскряки материалов цех потерял 10 тысяч 774 рубля.

Не организованы сдача и прием оборудования и готовых деталей из смены в смену. Не налажен уход за станками. Мастера не требуют от рабочих очистки станков от грязи и мусора, а поэтому станки преждевременно выходят из строя. Заготовки в цехах не учитываются. Руководители участков берут их без счета и не отчитываются об их использовании. На некоторых участках нет стеллажей для хранения деталей. Детали валяются под ногами у рабочих, их перебрасывают с места на место, бьют.

Администрация цеха, мастера и технологи мало уделяют внимания внедрению более совершенных технологических процессов и рационализатор-

ских мероприятий, качеству выпускаемой продукции. Это привело к снижению производительности труда, а следовательно к перерасходу средств заработной платы. Только за август перерасход по цеху составил 7.361 рубль. За последнее время увеличилось простоя людей из-за несвоевременного ремонта оборудования и отсутствия заготовок. Неритничная работа цеха приводит к применению сверхурочных работ. По несколько тысяч рублей ежемесячно выплачивается за устранение недоделок на деталях, допущенных вследствие плохого качества наладки оборудования и применения недоброкачественного инструмента.

Перерасход режущего инструмента, штампов и т. п. составляет 59 тысяч 179 рублей. Большим недостатком является то, что коллектив цеха не добился ритмичной работы. Руководители цеха и участков сжались с тем, что в начале месяца не выполняются задания.

Еще не все рабочие цеха выполняют задания и нормы. Мастера и инженерно-технические работники цеха с невыполняемыми нормами никакой работы не проводят, не помогают им освоить нормы. Не используется метод шефства старых производственников над новичками. За последнее время на участки пришли новые люди. Однако молодые рабочие не закрепляются за наиболее квалифицированными рабочими.

Успех в работе одного участка цеха зависит от работы другого участка. Однако ритм в работе участков отсутствует. Это приводит к длительным простоям рабочих одного участка по вине коллектива другого участка. За последние месяцы основным виновником срыва работы по графику ряда участков является неудовлетворительная работа сварочного и механического участков. Эти участки нуждаются в дополнительном оборудовании, в ремонте старых машин. Однако руководители цеха никак не соберутся оказать действенную помощь этим участкам в деле улучшения работы.

Массово-разъяснительная ра-

бота в цехе стоит не на должной высоте. Десятиминутки и производственные совещания на участках проводятся от случая к случаю, итоги предыдущего дня не подводятся, поступки бракоделов не обсуждаются.

В обязательствах рабочих и участков зачастую отсутствуют пункты снижения себестоимости и экономии.

Агитаторы участков беседы проводят редко и не увязывают их с задачами, стоящими перед участком, цехом, заводом.

Строжайшее соблюдение режима экономии, мобилизация внутренних производственных резервов, лучшее использование имеющегося оборудования, энергии, сырья и материалов, снижение себестоимости выпускаемой продукции и повышение производительности труда являются непременными условиями досрочного выполнения пятилетнего плана. Эти задачи могут быть решены только при неуклонном внедрении хозяйственного расчета.

А. Афонин,

секретарь партбюро
прессового цеха.

По родной стране



Намонец-Подольская область.

Новое здание концертного зала на 600 мест в гор. Проскурове.

Фото Н. Литермана.

Пресс-фото ТАСС.

Восстановление 15 крупнейших русских городов

Прошло около 3 лет со дня опубликования исторического постановления партии и правительства о мероприятиях по восстановлению разрушенных немецкими захватчиками 15 крупнейших русских городов — Смоленска, Сталинграда, Воронежа, Ростова-на-Дону, Севастополя, Новгорода и других. В возрождении этих городов принимают участие десятки строительных организаций различных министерств. Ими уже проделана большая работа.

В Смоленске построено и сдано в эксплуатацию более 100 тысяч квадратных метров жилой площади. В нынешнем году на центральных улицах будут восстановлены все разрушенные дома, сооружены десятки новых жилых и общественных зданий.

С каждым днем все краше становится Ростов-на-Дону. Жители его уже получили

450 тысяч квадратных метров жилой площади. В Воронеже построено и восстановлено свыше 10 тысяч жилых домов.

Активное участие в восстановлении города принимает молодежь. В свободное от работы и учебы время она восстановила 106 зданий. К 30-летию ВЛКСМ каждый комсомолец Воронежа обязался отработать во внеурочное время по 100 часов.

Все шире развертываются строительные работы в Севастополе. Возрождаются Вязьма, Курск, Орел, Новгород, Псков, Великие Луки.

Большевистская партия, советское правительство отпуская ежегодно огромные средства на восстановление старейших русских городов, принимают все меры к тому, чтобы возрождаемые города стали еще более красивыми и благоустроенными.

(ТАСС)

Первый миллион пудов сахара из свеклы нового урожая

Сахарные заводы страны начали сезон сахароварения значительно раньше прошлого года. К выработке сахара приступило 91 предприятие

Украины, Воронежской, Курской и других областей.

Из свеклы нового урожая уже изготовлено более миллиона пудов сахара. (ТАСС)

„Узбекское море“

В Узбекистане методом народной стройки сооружается крупнейшее ирригационное водохранилище, которое народ назвал „Узбекским морем“.

6 тысяч колхозников Самаркандской и Бухарской областей заняты сооружением плотины. В этом году предстоит уложить миллион 600 тысяч кубометров грунта. Тогда водохранилище достигнет проектной мощности свыше 600 миллионов кубометров воды.

Минувшим летом это водохранилище дало хлопковым полям около 300 миллионов кубометров воды. В будущем году площадь орошения увеличится втрое. На десятках тысяч гектаров пустынных ныне земель возникнут новые хлопковые плантации.

(ТАСС)

ОТОВСЮДУ

Предприятия консервной промышленности страны восстановили свой довоенный ассортимент. Они выпускают теперь 35 видов овощных консервов, 20 фруктовых компотов, 65 сортов варенья и джемы.

В колхозах Ленинградской области начались „Мичуринские чтения“. Агрономы, учителя, врачи выступают с докладами о научной деятельности Тимирязева, Мичурина, Вильямса, Лысенко и других представителей творческого дарвинизма.

В районном центре Котельва, Полтавской области, состоялось открытие бюста знаменитому земляку, партизанскому полководцу, дважды Герою Советского Союза Сидору Артемовичу Ковпаку.

(ТАСС)

О КУРСАХ МАСТЕРОВ ЗАГОТОВИТЕЛЬНЫХ ЦЕХОВ

В начале 1948 года в чугунолитейном, сталелитейном и кузнечном цехах отделом технического обучения были организованы курсы для повышения квалификации мастеров заготовительных цехов.

На базе учебных программ министерства были разработаны учебные программы применительно к специфическим условиям каждого цеха. Прохождение программ было рассчитано по учебному плану на 6—7 месяцев (объем программ от 175 до 210 академических часов занятий в каждой группе).

На эти курсы было зачислено по 30 человек от каждого цеха. В настоящее время занятия на курсах приближаются к концу.

Следует отметить, что занятия на курсах все время проводились в напряженных условиях. Нередко по производственным условиям занятия срывались, посещае-

мость была не на достаточном уровне. Отсутствие пособий и помещений усложняло занятия. Дело в том, что на территории завода кроме чугунолитейного цеха нигде не имеется помещения для организации занятий. В сталелитейном, например, занятия проводились обычно в помещении техотдела, а мастера кузнечного цеха занимались в красном уголке термического цеха. Сейчас поставлена задача закончить полностью занятия на всех этих курсах и провести экзамены не позже октября.

Общественность цехов должна оказать мастерам максимальное содействие и создать им необходимые условия для успешной сдачи экзаменов.

Слушатели курсов должны сейчас аккуратно посещать занятия и повторять весь пройденный курс.

Я. Черников.

А где же культура производства?

Исполняющий обязанности мастера участка тяжелых деталей моторного цеха тов. Розинкин передал механику цеха для проведения текущего ремонта круглошлифовальный станок № 7580.

Приступая к ремонту, слесари вынуждены были долго очищать станок, освобождая его от грязи.

Мастера отдела механика тт. Соколов и Аксенов требуют правильного ухода за станками и очистки их от грязи, неоднократно отключали станки, но мастер

тов. Иванов и н. о. мастера тов. Розинкин через администрацию цеха добивались пуска станков.

Давая разрешение на пуск грязного станка, администрация цеха никаких мер не принимает к тем, кто нарушает правила ухода за оборудованием.

Отведенное время на чистку станков рабочими участков не используется по назначению, а мастера на это не обращают внимания.

Вострухин, Иванни.

Кружок самодетельности сталлцеца готовит новую программу

С большой охотой слушают сталелитейщики выступления цехового кружка художественной самодетельности.

В кружке принимают участие 25 человек. Трудящиеся нашего поселка слушали выступление кружковцев по радио, с вокальными номерами выступал кружок и на сцене заводского клуба.

Лирические песенки: „Матросские ночи“, „Парень паренек“, „Мой пилот“ и другие в исполнении Фанны Кислюк пользуются боль-

шой популярностью у слушателей. Хорошо исполняет хоровой кружок песни: „Дума о Сталине“, „Колхозная о Москве“, „Песня о Сибири“, старинную народную песню „По джунглим Забайкалья“ и другие.

В честь 30-летия ВЛКСМ художественный коллектив готовит новую программу. Сейчас кружковцы разучивают новые песни.

Маслова,

староста кружка сталелитейного цеха.

Наладить деловую связь между заказчиком и генеральным подрядчиком

Любое большое строительство нельзя вести без тесной связи всех звеньев, связанных со стройкой. Показательным примером, как нельзя строить, служит работа треста „Алтаймашстрой“, который ведет строительство крупнейшего завода.

Кроме внутритрестовских неурядиц — плохой организации труда в бригадах, звеньях, несвоевременного обеспечения материалами и других причин, тормозящих производство, имеет место несогласованность в работе между заказчиком — заводом и подрядчиком — трестом, что в немалой степени задерживает строительство.

Вот примеры, к чему приводит полемика между управлением капитального строительства завода (нач. тов. Шляп) и трестом (управляющий тов. Соколов).

В термообручном отделении ме-

ханосборочного цеха строители давно должны были приступить к земляным работам и только из-за того, что на месте, где должен строиться новый цех (в этом году подлежащий сдаче в эксплуатацию) еще и сейчас лежит заводское оборудование, несколько сот тонн огнеупоров, мусор и т. д., строители не могут приступить к работе. На неоднократные обращения строителей к начальнику производственно-технического отдела УКС'а завода тов. Русину с просьбой подготовить площадку для производства работ, тов. Русин безапелляционно заявляет:

— Поставьте два столба, чтобы я знал, где нужно убирать, и мы уберем вам сразу всю площадку.

Зная о том, что разбивку цеха должны производить руководители УКС'а завода, а не трест, строители, вопреки всяким нормам и

положениям, установили эти никому ненужные два столба, прибили на них указатели границ цеха. Но и после этого тов. Русин не подумал дать распоряжение об уборке мусора и оборудования на промышленной площадке.

Трест в этом году должен выполнить земляные работы и заложить фундамент под новый чугунолитейный цех, и только опять из-за того, что управление капитального строительства завода не подготовило фронта работ, строители не могут приступить к земляным работам.

Только безответственность руководящего работника УКС'а тов. Русина, его близорукость и бюрократизм привели к тому, что выстроенный и предъявленный в сдачу лесопильный завод из-за от-

сутствия ограды не принимается под монтаж.

Еще хуже дело обстоит на площадке жилищного строительства. 3-й строительный участок начал копать котлованы под два 24-квартирные дома на Восточном поселке АТЗ. Выполнив 50 процентов земляных работ, строители вынуждены были остановить работу экскаватора, так как дальше продолжать работы нельзя. На местах, где должны строиться эти два дома, стоит землянки частного пользования. На просьбу строителей ускорить снос землянок тов. Русин заявил:

— Я ничего не знаю, делайте по чертежу.

На всех стройках страны ведется комплексное строительство жилых кварталов, больших объектов и т. д. Строители треста „Алтаймашстрой“ решили в послевоенный период перенять этот метод строительства. На 34 квартале сейчас все дома находятся в стадии окончания строительных работ. Однако полностью квартал сдать в эксплуатацию 3-й участок

не может. На месте, где должен строиться 8-квартирный дом, стоит конный парк АТЗ и его никто не думает убирать.

Отсутствие технической документации, смет на строительные работы стало обычным явлением для строителей. Производственно-технический отдел управления капитального строительства завода этому важному вопросу совсем не уделяет внимания.

На требования строителей о предоставлении чертежей и смет тов. Русин отделяется общими фразами: — Булут, дадим.

Такое бездушное отношение к важному делу со стороны руководящих работников УКС'а совершенно недопустимо.

А. Семенов, старший инженер производственно-технического отдела треста „Алтаймашстрой“.

Н. Зыбалов, начальник управления спецработ треста „Алтаймашстрой“.

Ответственный редактор С. Я. ЛИСКЕР.