

Трудовой Тема

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

Год издания 7-й

ВТОРНИК

21

СЕНТЯБРЯ

1948 года

№ 109 (441)

ВЫХОДИТ

по вторникам, четвергам и воскресеньям

Привести в движение все силы, использовать все средства, чтобы мероприятия, записанные в коллективном договоре, выполнялись полностью и в установленные сроки. 91

Общезаводская профсоюзная конференция

(Из доклада директора завода З. С. РУБАНОВА 17 сентября 1948 года о ходе выполнения обязательств по коллективному договору на 1948 год)

Истекшие 8 месяцев третьего, решающего года послевоенной сталинской пятилетки ознаменовались большими успехами. Народно-хозяйственный план по валовой продукции промышленности в I полугодии 1948 года выполнен на 105 процентов. Рост выпуска промышленной продукции составил во II квартале 1948 года по сравнению с этим же периодом прошлого года 24 процента.

Коллектив нашего завода вместе со всем советским народом борется за выполнение пятилетки в четыре года, за перевыполнение своих обязательств. За минувшие 8 месяцев завод выполнил план по товарной продукции на 108,3 процента. Выработка на одного рабочего за 8 месяцев составила 107,8 процента к плану.

В соответствии с коллективным договором с 1-го мая были переведены на хозяйственный расчет цехи: чугунолитейный, сталелитейный, кузнечный, термический, тракторомеханический, зуборезный, моторный, прессовый, шасси, сборочный, матовый, ТЭЦ, а с 1 июля хозяйствует внедрен также в цехах метизном, газокислородном, транспортном и ЦБТ.

В результате борьбы всего коллектива завода за рентабельность, себестоимость продукции за 8 месяцев снижена на 7,87 процента при плане 5,5 процента. Завод имеет за 8 месяцев сверхплановую экономию в сумме 2966 тысяч рублей. Около ста стахановцев завода уже выполнили пятилетние нормы.

Наши новаторы производства последователи Анны Кузнецовой Галина Овсянникова, Мария Кудряшова, Ирина Свиридова перекрыли проектные нормы 1950 года.

От рационализаторов и изобретателей завода за 8 месяцев поступило 530 рационализаторских предложений и внедрено 223 экономический эффект от которых составляет 1212 тысяч рублей.

Однако наряду с некоторыми достижениями в работе завода имеются существенные недостатки. Ряд обязательств, принятых коллективом завода по коллективному договору, полностью не выполнены.

Хотя завод в целом план систематически выполняет, но такие цехи, как прессовый, шасси и зуборезный своих планов за 8 месяцев не выполнили. Неудовлетворительная работа этих цехов является

сейчас основной причиной неритмичной работы всего завода, приводящей к штурмовщине. По вине этих цехов завод, перевыполнив задание по запасным частям в сумме, не выполнил его по документации.

Администрация, заводской комитет профсоюза, рабочие и инженерно-технические работники завода не выполнили обязательств по экономии материалов, по борьбе с браком и бракоделами. Потери от брака за 8 месяцев 1948 года возросли против прошлого года и выражаются в огромной сумме—8469 тысяч рублей.

Затраты материалов, топлива и электроэнергии на трактор также повысились против прошлого года на 3,6 процента.

В ряде цехов до сих пор не изжит формализм в соревновании. Мастера и инженерно-технические работники цехов очень мало уделяют внимания улучшению организации труда. Практика работы показывает, что даже незначительное улучшение организации труда способствует повышению производительности. Ярким примером этого является работа стержневого отделения чугунолитейного цеха. Проведенная на этом участке работа по улучшению организации труда дала возможность значительно увеличить выпуск крайне дефицитных деталей.

Я обязан обратить внимание конференции на вопросы качества продукции. Выпускаемые заводом тракторы имеют много дефектов. Мы должны немедленно прекратить выпуск тракторов с дефектами, ужесточив приемку готовой продукции. Мы обязаны также быстрее внедрять модернизированные узлы трактора, в частности с 1 октября мы должны выпускать тракторы с воздухоочистителем новой конструкции.

Следует отметить увеличение охвата рабочих сдельной системой оплаты, процент сдельщиков увеличился с 58 процентов на 1 января до 61,7 процента на 1-е сентября. Дополнительно были переведены на сдельную оплату возчики-грузчики конного транспорта, инструкторы и бригадиры горячих цехов, рабочие подготовительных смен, погрузчики-разгрузчики и кочегары сушильных печей чугунолитейного цеха, крановщики чугунолитейного и сталелитейного цехов, арматурщики и др.

В результате проведенного в апреле пересмотра норм вы-

работки трудоемкость трактора снижена на 103 человеко-часа, при этом по основному производству внедрено 4054 расчетных и хронометражных норм. Однако задание министерства по дальнейшему снижению трудоемкости в III-м квартале мы не выполнили.

До конца года мы обязаны дополнительно снизить трудоемкость за счет внедрения оргтехмероприятий на 57 человеко-часов. За первое полугодие вместо 149 мероприятий, предусмотренных общезаводским планом, внедрено 120. Тт. Прейгерзон и Эйгер плохо контролируют ход работ по внедрению оргтехмероприятий.

Мы до сих пор имеем большое количество рабочих, не выполняющих нормы. В августе не выполнили норм 10 процентов сдельщиков. Основными причинами невыполнения норм являются простои оборудования из-за плохой организации ремонта и ухода за ним, простои по инструменту, несвоевременной подаче заготовок, недостаточной четкости планирования. Наряду с этим есть много рабочих, которые не выполняют нормы из-за недобросовестного отношения к работе. Это свидетельствует о слабой работе с людьми, как со стороны мастеров, так и цеховых комитетов профсоюза.

На заводе были проведены две технические конференции, в цехах и отделах было прочтено 65 лекций для ИТР и служащих. Проведен семинар по хозяйству для руководителей состава. Закончили курсы по повышению квалификации 30 мастеров и 12 нормировщиков.

Осуществление обязательств по улучшению жилищно-бытовых условий тормозится вследствие невыполнения плана трестом „Алтаймашстрой“ по сдаче жилищ в эксплуатацию. За 8 месяцев 1948 года трест должен был сдать в эксплуатацию 9170 кв. метров жилищной площади, фактически сдано 5305 кв. метров.

В общежитиях полностью ликвидированы двухъярусные койки. Начата работа по переезду больших коммун на меньшие.

Топливо рабочим, ИТР и служащим выдается полностью в соответствии с коллективным договором.

Построено 3 водоразборных колонки, 3 гидранта и начата постройка колонки на Севастопольской улице.

Налажено регулярное автобусное движение с городом. Сообщение с Западным поселком будет организовано после окончания строительства дороги.

Начаты, но еще незакончены работы по постройке павильона и платформы для поездов, по теплофикации больницы, поликлиники, музыкалы и школы рабочей молодежи и двух жилых домов (шлакоблочных), а также по оборудованию пивного завода и помещения для библиотеки.

Открыты столовая в стальцехе, два буфета и 4 разносных лотка в других цехах. Открыты магазины Главгастронома, Главювелирторга и ОРС'ом открыто шесть киосков и 1 магазин для продажи овощей и рыбы.

Сверх государственных фондов ОРС'ом завода заготовлено сухофруктов 45 тонн и завезено товаров широкого потребления на 2255 тысяч руб.

До сих пор ОРС не выполнил своего обязательства по децзаготовкам яблок. В торговой сети ОРС'а и в столовых не изжиты очереди и случаи грубого и некультурного обращения с потребителями.

Руководитель ОРС'а тов. Пшонкин и весь коллектив ОРС'а должны много поработать для того, чтобы наладить культурное обслуживание работников завода.

Администрация полностью и в срок выполнила свои обязательства по вспашке индивидуальных огородов семьям погибших воинов, инвалидов Отечественной войны и многодетным продано 38 тонн семянного картофеля.

Согласно плану мероприятий по технике безопасности для обдувки рабочих мест в тяжелой кузнице смонтированы и пущены установки. Установлен вентилятор у одной электропечи в стальцехе. Смонтированы вытяжные трубы в термическом отделении инструментального цеха и вытяжные трубы в ЦБТ, пробиты окна дополнительного освещения в тракторном, прессовом, инструментальном и сборочном цехах, изготовлены колонки для одевания гусениц в тракторосборочном цехе; закончено строительство бытовых помещений стальцеха, сдана в эксплуатацию установка вытяжной вентиляции тоннеля стальцеха.

Изготовление пескоструйной камеры в чугунолитейном цехе не выполнено. Еще не установлена вентиляция на

остальных печах стальцеха. Рабочие горячих цехов регулярно снабжаются газированной водой.

Оборудован и начал свою работу рентгенкабинет.

Из остальных мероприятий, предусмотренных разделом об охране труда, не выполнены мероприятия по оборудованию кабинета по технике безопасности, открытию женской и детской консультаций и ночного санатория. Это связано с отставанием строительства.

В порядке выполнения обязательств администрацией по разделу „Культурное обслуживание“ был отремонтирован и оборудован пивоваренный, в котором отдыхало 605 человек, в том числе все подростки, работающие на заводе. В Шубинке отдохнуло 575 детей школьного и дошкольного возрастов, 87 детей отдохнуло в детском санатории.

Однако в деле выполнения мероприятий по культурному обслуживанию мы отстаем. До сих пор не оборудованы детские ясли, из 8 красных уголков в цехах оборудован только один (ТЭЦ).

По вине УКС'а не построена кинобудка в молодежном клубе и не оборудован стадион. До сих пор мы не приступили к строительству кинотеатра на 800 мест.

Коллектив завода взял повышенные социалистические обязательства по обеспечению выполнения пятилетнего плана в 4 года. К 31-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции мы должны выполнять план 11 месяцев по валовой и товарной продукции, в том числе дать сверх плана 50 тракторов и на 600 тысяч рублей запасных частей и т. д. Для того, чтобы выполнить эти обязательства, нам нужно шире развернуть социалистическое соревнование в цехах и отделах заводоуправления, необходимо добиться ритмичной работы каждого цеха и участка, значительно улучшить использование рабочего времени, найти дополнительные источники сверхплановой экономии, мобилизовать рабочую смекалку на расшировку узких мест и механизацию трудоемких работ.

Только на этой основе мы сумеем добиться полного выполнения наших обязательств по коллективному договору и удержать первенство среди тракторных заводов страны.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Повысить организующую и воспитательную роль партийных собраний

В жизни первичных парторганизаций партийные собрания занимают важнейшее место. Высший орган первичных парторганизаций — партсобрание является одним из основных средств воспитания коммунистов в духе большевистской партийности.

Товарищ Сталин в свое время указывал, что сила общественного мнения в деле вскрытия и исправления недостатков нашей советской общественности много серьезнее, чем сила административного давления. Принимая участие в обсуждении и решении вопросов партийной жизни, коммунисты на собственном опыте проникаются пониманием того, что такое большевистская принципиальность, требовательность, как нужно подходить к каждому, пусть даже частному, вопросу с общепартийных позиций.

Велика роль партийных собраний в деле мобилизации коммунистов на выполнение и перевыполнение государственных планов, изыскание и использование новых резервов повышения производительности труда, в выявлении и устранении промахов в деятельности руководителей как партийных, так и хозяйственных.

Если собрания проходят активно, если на них широко развернута критика и самокритика, то они прямо и непосредственно сказываются на улучшении работы, на повышении сознательности коммунистов.

Как готовятся и как проводятся партсобрания в партийной организации кузнечного цеха?

Партбюро кузнечного цеха в течение 1948 года регулярно 2—3 раза в месяц проводило партийные собрания и 2—3 раза в месяц — заседания партбюро.

Повестки дня партсобраний и заседаний партбюро подбираются исходя из задач, стоящих перед коллективом цеха и партийной организацией в данный промежуток времени.

Перед тем, как поставить тот или иной вопрос на повестку дня партсобрания, партбюро советуется со своим активом, партгруппоргами.

Со времени отчетно-выборного партийного собрания, состоявшегося 17 февраля, мы провели 12 партийных собраний и 18 заседаний партбюро, на которых обсуждались производственные, общеполитические, идеологические и внутрипартийные вопросы («О выполнении коллективом цеха социалистических обязательств», «О постановлениях 4-й краевой и 4-й городской партийных конференций и задачах парторганизаций», «Рентабельная работа — основное условие в деле выполнения пятилетки в 4 года», «О повышении идейно-политического уровня коммунистов», «О работе агитколлектива», «О работе комсомольской организации», «Об усилении руководства социалистическим соревнованием», «О работе цехового комитета профсоюза по руководству соревнованием в цехе», «Итоги работы 2-го пленума крайкома

ВКП(б) и задачи парторганизации по идейно-политическому воспитанию членов и кандидатов партии», «О выполнении коммунистами партийных поручений» и другие). В порядке обмена опытом работы на заседаниях партбюро и партсобраниях заслушивались отчеты агитаторов о проведенной агитационно-массовой работе, а также отчеты отдельных коммунистов о работе по повышению своего идейно-политического уровня.

При обсуждении вопросов преследуем не только цель устранения обнаруженного недостатка, но и на примере обсуждения в организации того или иного факта воспитываем людей, учим их быть непримиримыми к недостаткам, проявлять высокую требовательность к себе и к окружающим во всем, что касается государственных интересов и т. д.

Для подготовки собраний (изучение вопросов, разработка решений, контроль над исполнением принятых решений) привлекается широкий партийный актив, и в первую очередь, молодые коммунисты. Вместе с утверждением плана работы на месяц утверждаются и комиссии по изучению того или иного вопроса, составление решения и т. д. За 6 месяцев 1948 года для подготовки собраний было привлечено 40 процентов коммунистов цеха. Партбюро оказывает комиссиям всемерную помощь в их работе.

Извещение коммунистов о сроке партсобрания производится путем вывешивания за 3—4 дня до собрания объявлений в отделениях цеха. В объявлениях указывается время начала собраний, место, повестка дня и докладчики.

На партсобраниях присутствуют обычно коммунисты, работающие в 1-й и 3-й сменах. С коммунистами, работающими во 2-й смене, проводится или дополнительное собрание, или совещание, на котором коммунисты 2-й смены информируются о работе партийного собрания.

Однако на партсобраниях обычно присутствует 55—65 процентов коммунистов. У нас имеются и такие коммунисты, как тт. Фошин, Зуева и другие, которые не посещают собраний даже тогда, когда имеют возможность. Это является одним из основных недостатков в нашей работе.

Коммунисты должны активно участвовать в обсуждении вопросов, стоящих на повестке дня. По каждому вопросу в прениях у нас обычно выступает 10—12 человек. Особенно активно участвует в обсуждении поставленных на повестку дня вопросов заместитель секретаря партбюро тов. Цифель, партгруппорг тов. Бондаренко, член партбюро тов. Керцман и другие. У нас есть и такие коммунисты, которые на партсобраниях в течение 6 месяцев ни разу не выступили. Это говорит о том, что активность коммунистов на партсобраниях еще недостаточна.

Следует отметить, что большинство коммунистов смело критикует недостатки в работе партбюро и хозяйственных руководителей цеха. Однако пассивность некоторых коммунистов на партсобраниях говорит о том, что критика и самокритика у нас на собраниях развернута еще слабо.

Проверка выполнения постановлений партийных собраний и заседаний партбюро осуществляется путем заслушивания коммунистов на собраниях и партбюро о выполнении ранее принятых постановлений, а также путем проверки секретарем или членами партбюро. На заседаниях партбюро три раза стоял вопрос «О выполнении постановлений партийных собраний». Однако из-за недостаточной требовательности со стороны партбюро ряд решений партсобраний выполнен не полностью. Так не полностью выполнены постановления партсобраний «О политучебе коммунистов», «О работе агитколлектива» и «Об усилении руководства соревнованием». После партсобрания, на котором было принято решение об улучшении работы политшколы и кружка по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)» политшкола так и не возобновила свою работу, а некоторые коммунисты, которым было предложено посещать занятия кружка, так и ни разу не посетили его. Партбюро со своей стороны никаких мер не приняло по обеспечению выполнения постановлений партсобраний.

Мы еще не ввели в практику своей работы создание комиссий из коммунистов по проверке выполнения постановлений собраний и партбюро. А это повысило бы авторитет партийных собраний, усилило бы их воспитательную роль, повысило бы ответственность коммунистов за выполнение партийных поручений.

К недостаткам в деле подготовки и проведения партсобраний следует отнести также и то, что мы не всегда обсуждаем намеченные вопросы. Планом работы парторганизации дважды было предусмотрено обсуждение работы партийных групп. Несмотря на то, что партийные группы у нас работают плохо, этот вопрос на партсобраниях мы не сумели обсудить. Бывают случаи, когда обсуждение того или иного вопроса переносится на более поздний срок. Из-за срочности обсуждения вопросов мы иногда привлекаем к подготовке партсобраний только более опытных старых коммунистов, оставляя в стороне молодых коммунистов от участия в активной партийной жизни.

Устранить указанные недостатки — важнейшая задача партийного бюро цеха. Это даст возможность повысить организующую и воспитательную роль партийных собраний.

Н. Ностромин,
секретарь партбюро
кузнечного цеха.



Ленинградская область. Токарь ремонтно-механического цеха Ижорского завода А. С. Федоров, освоив скоростной метод точения, перешел на обслуживание двух станков. Один станок работает на больших скоростях, второй — на нормальном режиме. Этот метод работы дал высокую производительность и применяется на заводе передовыми производственниками. Тов. Федоров выполняет за смену до трех норм.

На снимке: скоростник-многостаночник А. С. Федоров за установкой вала. Фото И. Ярина. Прессфото ТАСС.

ВСЯ СТРАНА ПОДДЕРЖИВАЕТ ПОЧИН МОСКВИЧЕЙ

В городе Горьком есть завод «Красная Этна». Завод производит автомобильные детали. Мастер этого завода Токтаев установил на станках простые защитные щитки. Теперь часть масла, которое раньше разбрызгивалось и терялось, стекает обратно. Как будто дело не хитрое, а между тем на этих сбереженных каплях маслосех сэкономил более 20 тысяч рублей.

По всей стране, на всех заводах, шахтах, транспорте, мастерских, в каждом цехе, в каждой МТС, в колхозах идет сейчас борьба за экономию, за сверхплановые накопления.

Началось это движение с Москвы. 29 августа рабочие и служащие 35 крупнейших московских предприятий обратились с письмом к товарищу Сталину, в котором взяли на себя обязательство сверх плана до конца 1948 года накопить 172 миллиона рублей. За счет чего? За счет снижения себестоимости продукции, увеличения доходности, экономии в расходовании средств. В этом письме они выразили уверенность, что вся московская промышленность может дать таких накопителей не меньше миллиарда.

Письмо всколыхнуло рабочих и служащих московских предприятий и нашло широкий отклик по всей стране. Всюду начали подсчитывать сколько можно сэкономить денег для быстрого восстановления и развития народного хозяй

ства. Все цехи стали перелазить на хозрасчет, в них начали лучше определять себестоимость каждой детали, изыскивать возможности экономии государственных средств.

Сталинская область, ее металлурги и шахтеры подсчитали, что они тоже могут дать миллиард. На Урале, в Ленинграде, Квеве, Харькове, Баку, Свердловске, Риге и других промышленных центрах находят пути для накопления сотен миллионов рублей, берегут каждую копейку.

Не удовлетворяясь достигнутым, в Москве еще раз подсчитали свои резервы. И что же выяснилось? Прежде всего, что не миллиард, а 2 миллиарда накопителей может дать промышленность Москвы и области. На днях совещание работников промышленности столицы и московской области обещало товарищу Сталину дать в 1948 году 2 миллиарда сверхплановых накопителей и вызвало на соревнование работников промышленности Украины, Ленинграда и Урала.

Из копеек складываются миллиарды. А новые миллиарды — это новые шахты, заводы, тракторы, школы, больницы, это быстрее восстановление разрушенного во время войны хозяйства, это пятилетка в 4 года, это ускоренное движение к коммунизму. (ТАСС.)

Шерстяные ткани сверх плана

Самоотверженный труд коллектива московской тонкосуконной фабрики имени Петра Алексеева дал блестящие результаты. Страна получила от фабрики десятки тысяч метров шерстяных тканей сверх годового плана. Этот успех воодушевил коллектив на новые трудовые подвиги. Подсчитав свои внутренние ресурсы, работники предприятия решили выполнить свой пятилетний план в 3 года.

В цехах развернулась борьба за выполнение нового обязательства. Опыт передовиков, завершивших свои трехлетние производственные задания, становится достоянием всего коллектива. Повсюду проводится экономия сырья, внедряются новые методы работы. Только за счет перехода на более рациональную заправку тканей и экономного использования сырья предприятие получит около 2 миллионов рублей сверхплановой прибыли. (ТАСС.)

Общезаводская профсоюзная конференция

(Из доклада председателя завкома профсоюза А. Г. ПЛАХОТНИКА о ходе выполнения коллективного договора на 1948 г.)

Коллективный договор является двухсторонним документом, заключающим в себе не только пункты, обеспечивающие выполнение хозяйственных задач, стоящих перед заводом, но и мобилизующей силой. Коллективный договор был заключен и одобрен общезаводской профсоюзной конференцией в марте этого года. Он конкретизировал и уточнил обязанности коллективов цехов и отделов заводоуправления и профсоюзных организаций.

Выполнение производственных задач характеризует работу всего заводского коллектива, способного решать любые задачи, которые ставит перед нами партия и правительство. Но сегодня нам нужно обратить внимание на недостатки, которые имеют место в работе завода и наметить пути их устранения.

Основным недостатком является то, что завод работает неритмично, что мы еще не взяли штурмовщину.

Причиной этого является то, что в цехах еще не все рабочие охвачены социалистическим соревнованием, имеют место факты невыполнения норм рабочими, часто протестуют оборудование, высок брак выпускаемой продукции.

Плохо руководят соревнованием профсоюзные организации цеха шасси (предцехкома тов. Слегарев) и зуборезного цеха (предцехкома тов. Гречковский). В этих цехах вокруг соревнования никакой работы не проводится. Мы вправе потребовать от профсоюзных организаций этих цехов коренным образом улучшить свою работу.

Хозяйственные и профсоюзные руководители некоторых цехов не проводят никакой работы с рабочими, не выполняющими нормы выработки.

На заводе недостаточно развернута работа в области развития рационализации и изобретательства.

Мы еще не добились хорошей работы вечерней школы рабочей молодежи, в результате чего из 405 человек молодых рабочих, начавших обучение в прошлом году, к концу учебного года отсылось 245 человек.

Такой отсев объясняется тем, что, несмотря на ряд приказов директора завода и указаний завкома профсоюза о необходимости оказания всемерной помощи и содействия нашей молодежи в их учебе, отдельные начальники цехов (моторного, инструментального и др.) задерживают учащихся на сверхурочных работах, заставляют работать во 2-й и 3-й сменах.

Наличие прогулов и опозданий на работу говорит о том, что трудовая дисциплина в некоторых цехах (моторный, шасси и др.) стоит на низком уровне.

По вине треста «Алтаймашстрой» не выполняется пункт колдоговора о жилищно-бытовом строительстве. Из 20000 квадратных метров жилищной площади, подлежащих сдаче в 1948 году, за 8 месяцев мы получили только 5305 кв. метров.

Затянулось строительство яслей. Отсутствие мест для определения детей в ясли лишает возможности многих матерей работать на заводе.

В числе невыполненных работ УКС'ом остаются: освещение Сталинградской и Тракторной улиц, отопление детсада и 6-ти жилых домов, строительство дороги на Западный поселок и ряд других.

Хорошо выполняются обязательства по индивидуальному жилищному строительству и строительству хозяйственным способом. В этом году индивидуальными застройщиками зложено 88 домов. Из них 11 домов уже готовы полностью.

Конференция должна потребовать от заместителя директора по рабочему снабжению тов. Ишонкина и всего коллектива ОРСа

улучшения работы магазинов и столовых, а также выполнения обязательств по заготовке овощей.

Не выполнено обязательство об открытии на поселке магазина Главунивермага. Долго не было помещения. Сейчас помещение для универмага готово, но оно пустует вот уже 4 месяца.

В области охраны труда также имеется ряд мероприятий, которые еще не выполнены. Не установлена вентиляция над электропечами в сталепеке, не делается пескоструйная камера в чугунолитейном цехе и ряд других работ, которые дали бы возможность улучшить условия труда.

Из всей суммы в 480 тысяч рублей по обязательству завкомом за 8 месяцев израсходовано на оздоровление и лечение трудящихся завода 431 тысяча рублей.

Следует отметить резкое снижение сверхурочных работ. Если в 1947 году завод ежемесячно расходовал до 40 тысяч сверхурочных часов, то сейчас расходуется по 6—7 тысяч часов в месяц.

Культкомиссией завкома (председатель т. Ясногородская) организованы почти все виды самодеятельности, силами которой было поставлено 85 спектаклей и вечеров. В клубе продемонстрировано 345 киносеансов, проведено 50 лекций и бесед на политические, литературные и технические темы.

В красных уголках цехов и общежитий организовано 15 библиотечек-передвижек.

Надо отметить, что отсутствие стадиона и спортивной базы ограничивает развертывание физкультурной работы.

Включаясь в предоктябрьское социалистическое соревнование, коллектив завода взял на себя новые повышенные обязательства.

Выполнение коллективного договора послужит мощным рычагом в деле выполнения взятых обязательств.

боту завкома профсоюза, плохо выполняющих пункты коллективного договора по охране труда рабочих. Он указал на плохое снабжение рабочих спецыллом и спецмолок. Спецылмо не выдается в течение нескольких месяцев.

Спецдежда плавильщиков не выдерживает сроков носки. Надо организовать починку спецдежды.

Комсомольцы и молодежь сталелитейного цеха по своей инициативе разобрали перегородки старых бытовых и подготовили помещение для красного уголка. По завком профсоюза, красный уголок не оборудует необходимым инвентарем.

Выступивший делегат ЖКО тов. Глазеев указал, что дороги поселков строятся неправильно, без водосточков, по этой причине они разрушаются.

— На озеленение поселка, — говорит тов. Глазеев, — мы потратили немало средств, но никто не следит за сохранением деревьев. 60—70 процентов древесных посадок погибло от механических повреждений. Пример полного отсутствия заботы о выращивании деревьев дает школа № 9. С детьми по этому вопросу никто не занимается. А ведь в Москве пионеры выращивают целые скверы и сады. Сохранению древесных посадок необходимо уделить больше внимания всей общественности завода.

— Настоящая конференция, — сказал делегат зуборезного цеха тов. Бредлер, — поможет нашим руководителям наверстать упущенное и исправить допущенные ошибки, ибо это сделать еще не поздно.

Коллектив завода в целом справляется со своими обязательствами. Зуборезный цех, хотя его заслуженно и ругают за отставание, исправит свои недостатки, перестроит работу и обязательства, взятые в предоктябрьском соревновании с честью выполнит. Добиваясь выполнения своих обязательств по выпуску продукции, мы требуем от исполнителей также своевременного и качественного выполнения всех пунктов коллективного договора.

— Коллектив тракторомеханического цеха, — говорит начальник тракторомеханического цеха тов. Шкарупо, — с честью выполняет и перевыполняет свои производственные задания. Ход работы отдельных участков уже сейчас

дает возможность заверить, что сентябрьская программа будет также перевыполнена. Это достигается благодаря развернутому действенному социалистическому соревнованию в нашем цехе.

— Наш коллектив, — продолжает тов. Шкарупо, — вправе потребовать и от администрации завода выполнения всех пунктов коллективного договора и создания нормальных условий для работы, культурного отдыха и учебы.

Тракторомеханический цех находится в очень тесном помещении и нет никакой надежды на получение лучшего помещения. Не решен жилищный вопрос. За все время цех получил всего 34 кв. метров жилищной площади. В цехе был организован буфет. В нем были пирожки с крабами, которые стоили свыше 3-х рублей. Зачем рабочему такие дорогие и невкусные пироги. Их не покупали. Тогда ОРС, вместо того, чтобы дать хорошую и дешевую продукцию, совсем закрыл буфет.

Затем выступила инспектор детских учреждений тов. Финкель.

— Правительство, — говорит она, — отпустило немало средств на содержание детских учреждений. Однако имеются большие недостатки. Помещение 3-го детсада, вступившее в эксплуатацию в 1946 году, холодное, дети сидят одетыми в комнатах. Пункт договора об устройстве отопления здания выполняется плохо. Если внутри помещения взялись энергично монтировать паровое отопление, то наружные работы подвигаются очень медленно. Есть угроза, что и в этом году парового отопления в детсаде не будет.

Тов. Финкель также остановилась на необходимости расширения детских яслей, открытия на Западном поселке детсада.

На конференции также выступил технический инспектор ЦБ союза тов. Орлов, заместитель директора по строительству тов. Шкляр, по рабочему снабжению тов. Ишонкин, председатель цехкома чугунолитейного цеха тов. Сабочкин, секретарь заводского партийного комитета тов. Винниченко.

В принятом решении делегаты наметили ряд мероприятий, направленных на безусловное выполнение коллективного договора в этом году.

Точно выполнять условия коллективного договора

(Прения по докладом тт. Рубанова и Плахотника)

После докладов директора завода тов. Рубанова и председателя завкома профсоюза тов. Плахотника развернулись оживленные прения.

Первым выступил делегат сталелитейного цеха мастер тов. Мельник.

— В первом разделе коллективного договора записано, — говорит тов. Мельник, — что администрация завода обязуется выполнить мероприятия, предусмотренные планом, способствующие росту производительности труда, улучшению условий труда и расширению стахановских методов работы. Как же выполняется этот пункт?

В течение лета не была заменена крыша в термообрубном отделении сталелитейного цеха. Эту работу делают только сейчас, когда начались холода, осенние дожди льют прямо на голову работающих. Такое положение не может способствовать росту производительности труда. Сталелитейный цех плохо отапливается. Имеющиеся в цехе несколько установок не в состоянии обогреть его. В зимнее время приходится подогревать формовочную землю, модели,

так как за ночь они остывают. На это уходит много времени. Литейщики работают одетыми. От этого падает производительность труда.

В коллективном договоре заводской комитет профсоюза обязался всемерно способствовать развертыванию социалистического соревнования среди рабочих, популяризировать опыт лучших стахановцев, бригад, смен, участков.

Как же это у нас выполняется? Дают мастеру бланки договоров, рабочие заполняют их, и на этом дело кончается. Никто не проверяет выполнение договоров. Опыт передовых не популяризируется. Присужденные премии выплачиваются не регулярно.

— При заключении коллективного договора, — говорит делегат инструментального цеха тов. Алексеев, — я вносил ряд предложений о благоустройстве Западного поселка. От завода до поселка нет дороги, нет освещения. В дождливую погоду к поселку трудно добраться. Разве нельзя было сделать дорожки, засыпав их шлаком. Если это представляет трудность для заво-

да, можно было организовать воскресник. Все рабочие поселка, — говорит тов. Алексеев, — приняли бы активное участие в этом, но надо ведь кому-то такой воскресник организовать. А завком профсоюза не проявляет никакой инициативы в этом вопросе.

Строительствохозспособом не плохое дело. Однако домики сдаются с дефектами. Водоразборная будка на Западном поселке не отапливается и мы снова зимой будем сидеть без воды.

На Западном поселке проживают около 5000 человек, а детских яслей здесь нет. Работникам приходится носить детей в детсады на Восточный поселок. В зимнее время многие из них по этой причине оставляют работу.

— Сильная загазованность сталелитейного цеха снижает производительность труда рабочих, — говорит делегат сталелитейного цеха тов. Костин, — установленная вентиляция работает от случая к случаю.

Тов. Костин подверг также критике деятельность дирекции завода, администрации цеха и ра-

ПАМЯТИ 26 БАКИНСКИХ КОМИССАРОВ

20 сентября исполнилось 30 лет со дня злодейского убийства английскими интервентами и их эсеровскими и меньшевистскими прислужниками 26 бакинских комиссаров.

В августе 1918 года англичане оккупировали Баку. Захватив город, английские империалисты решили, прежде всего, обезглавить бакинский пролетариат. По их указаниям были арестованы и брошены в тюрьму вожди бакинского пролетариата. 20 сентября 1918 года в далеких песках Закаспия английские палачи и их подручные по заранее разработанному плану расстреляли 26 бакинских комиссаров.

В память героических сынов азербайджанского и всего совет-

ского народа на предприятиях, в рабочих общежитиях Азербайджана проводятся лекции и доклады о борьбе азербайджанского народа за установление советской власти, о жизни и революционной деятельности М. Азизбекова, С. Шаумяна, П. Джапаридзе, Н. Фиолетова и других бакинских комиссаров.

Азербайджанский филиал института Маркса — Энгельса — Ленина начал публиковать материалы, относящиеся к жизни и трагической гибели мужественных борцов за революцию. Отдельными изданиями выпускаются биографические очерки о жизни и деятельности Азизбекова, Шаумяна, Джапаридзе, Фиолетова, Зевина.

(ТАСС).

В ТРЕСТЕ „АЛТАЙМАШСТРОЙ“



По решению ВЦСПС на предприятиях страны начинается общественный смотр внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений. На снимке: комиссия по смотру рационализаторских предложений и изобретений на Московском карбюраторном заводе рассматривает рационализаторское предложение стахановца Кулакова. Фото Д. Чернова. Пресс-каше ТАСС.

Сводка

Выполнения месячного задания цехами завода на 19-е сентября 1948 года. (По данным планового отдела)

Занят. место	Ц Е Х	Начальник цеха	Процент
1.	Автоматный	Либанов	62
2.	Тракторомеханический	Шкаруп	59
3.	Кузнечный	Бурман	58
4.	Чугунолитейный	Фельдман	58
5.	Сталелитейный	Иванченко	54
6.	Шасси	Шиянов	48
7.	Прессовый	Мошкин	48
8.	Термический	Бондарев	47
9.	Метизный	Котляр	45
10.	Зуборезный	Стейлаки	46
11.	Тракторосборочный	Капулкин	45
12.	Моторный	Беркуцкий	44

Годовую программу — к 7 ноября

Смена 3-го участка тракторомеханического цеха, руководимая мастером тов. Кабан, соревнуясь с передовой сменой цеха тов. Дмитриева, программу августа завершила с перевыполнением. В ответ на обращение барнаульских котельщиков коллектив смены взял на себя новое повышенное обязательство — выполнить годовой план не к 5 декабря, как это было предусмотрено ранее, а к 7 ноября — к 31 годовщине Великого Октября. Многие стахановцы взяли на себя выполнение к великому празднику полуторогодовые нормы. Свердловщик тов. Коняев, завершивший годовую норму в июле, обязался встретить 31 годовщину существования Советского государства выполнением еще 8 месячных норм.

Сейчас в смене мастера тов. Кабан царит небывалый производственный подъем. 13 сентября смена выполнила задание на 113 процентов, 15 числа — на 130 процентов, а 18-го — на 131 процент. Свердловщик тов. Коняев ежедневно выполняет по полторы — две нормы. Лучшая расточница завода профгруппорг тов. Пикалова систематически обрабатывает в смену по 60 — 65 деталей 38-64 65 вместо 40 по норме. Изо дня в день повышает выработку молодой рабочий тов. Жданов. За последние 15 дней его выработка возросла с 120 процентов до 230 процентов нормы. По полторы — две нормы ежедневно дает токарь карусельщик-многостаночник тов. Клейменов.

Г. Никольский.

Успехи чугунолитейщиков

В чугунолитейном цехе сейчас нет ни одного рабочего, инженера, техника и служащего не включившегося в предоктябрьское социалистическое соревнование. На досках показателей ежедневно отмечаются результаты соревнования, рядом с показателями выработки показан заработок каждого рабочего. Высокий трудовой подъем дал возможность чугунолитейщикам опередить соревнующийся с ним коллектив моторного цеха. На 14 сентября месячная программа цехом выполнена на 43 процента. Подведенные итоги соревнова-

ния показали, что на 1 сентября в цехе имеется около 170 рабочих, досрочно выполнивших четырех и трехлетние нормы выработки. Среди выполнивших четырехлетние нормы кадровый obrушник тов. Кульшан и obrушники тт. Бриганская, Барсукова, Стоповский, правильщики тт. Литвиненко и Саргаков, формовщики тт. Башев, Шевченко, Пашнев, стерженщики тт. Сентялова, Богомолова, Кобзарь и другие.

Д. Сабочный, председатель цехового комитета профсоюза чугунолитейного цеха.

Не готовятся к зимнему спортивному сезону

Инструктор физкультуры и спорта треста „Алтаймашстрой“ тов. Чернокальский любит много говорить о значении физкультуры в зимнее время, но дела не видно.

Нет, не придется, видно, в этом году молодежи стройки заняться любимым спортом. Напрасно любители лыжных вылазок ожидают первопутки. В складе лежат 107 пар лыж, их покорило, „скрутило“ в бараний рог июльское солнце, а ремонтировать лыжи построечный комитет треста не думает.

На 3000 молодых строителей имеется только 16 пар хоккейных коньков и столько же ботинок.

Тов. Чернокальский заявляет, что строительство площадки подходит к концу. Так ли на самом деле? 2-й строительный участок (начальник тов. Калинович, старший инженер тов. Дейнега), которому поручено закончить строительство спортивной базы и стадиона, прекратил работы. А там еще уйма работы.

На состоявшемся на днях заседании построечного комитета председатель постройки тов. Попов вызвал инструктора физкультуры и спорта тов. Чернокальского и между ними состоялся, примерно, такой разговор:

Попов: — Как вы, тов. Чернокальский, готовитесь встретить зиму?

Чернокальский: — Помаленьку.

Попов: — Ну, готовься, готовься, потом еще раз послушаем тебя на заседании.

Вместо делового обсуждения вопроса и оказания помощи построечком отделался вывозом на заседание инструктора и на этом, успокоился.

Нельзя больше медлить с подготовкой к зимнему спортивному сезону. Вс. Земной.

Когда же управление отделочных работ займется организацией труда?

Управление отделочных работ по количеству рабочих, не выполняющих нормы выработки, стоит на первом месте. В тресте из 167 молодых рабочих 55 человек в августе не справились с нормами. Большие потери рабочего времени из-за неподготовленности фронта работ являются основными причинами, снижающими производительность труда рабочих. Руководство управления не имеет учета простоя и оно по существу скрывает простои. До настоящего времени не укомплектованы бригады. Молодые рабочие не прикреплены к квалифицированным, в результате молодые рабочие, окончившие школу ФЗО, предоставлены самим себе. Рекомендованный трестом передовой метод работы штукатура-стахановца тов. Малыгина не применяется. Недостаточно внед-

ряется аккордно-прогрессивная форма оплаты труда.

Управление отделочных работ укомплектовано квалифицированными инженерно-техническими кадрами, опытными бригадирами, обеспечены в достаточном количестве материалами и инструментами. Однако на сегодняшний день управление отделочных работ все еще не справляется с поставленными перед ним задачами.

Инженерно-техническим работникам необходимо по серьезному заняться вопросами организации труда, подготовки рабочих мест, добиться такого положения, чтобы на участках не было ни одного рабочего, не выполняющего нормы выработки. Это является важнейшим условием для ликвидации отставания.

А. Суворов.

Ценное рационализаторское предложение

Долгое время на складе леса рабочие комбината производственных предприятий производили сортировку и погрузку леса вручную. Это отнимало очень много времени, требовались большие затраты рабочей силы, автомашины задерживались под погрузкой по 1,5 — 2 часа.

Коллектив инженеров отдела главного механика под руковод-

ством тов. Новицкого внесли рационализаторское предложение — к простому экскаватору оборудовать специальный трос захвата.

Теперь при помощи экскаватора машина нагружается в течение 30 минут и освобождает от трудной работы грузчика 8 рабочих.

В. Корульно.

Отдых молодых строителей

16 сентября клуб строителей был доотказа наполнен комсомольцами и молодыми строителями. Комитет комсомола для очередного „четверга“ подготовил большую программу. Массовыми играми, танцами начался вечер отдыха.

Лектор крайкома ВКП(б) тов. Кибенко прочел лекцию о международном положении

Драматический коллектив под руководством художественного руководителя показал свой новый спектакль — комедию В. Катаева „День отдыха“.

По окончании вечера довольные молодые строители с песнями расходились по домам.

А. Юманов.

Сообщение Министерства Иностранных Дел СССР об эвакуации советских войск из Кореи

Верховное Народное собрание Кореи приняло 10 сентября обращение к правительствам Советского Союза и Соединенных Штатов Америки с просьбой об одновременном выводе из Кореи советских и американских войск. Оно заявило при этом, что создание Верховного Народного собрания Кореи и образование этим собранием единого корейского правительства из представителей различных политических направлений севера и юга Кореи, представляющего волю подавляющего большинства населения Северной и Южной Кореи, являются залогом того, что в момент вывода и после вывода из Кореи иностранных войск во всей Корее будут соблюдены полный порядок и общественное спокойствие.

Известно, что осенью 1945 года советские войска, разгромив японскую Квантунскую армию, освободили Корею от японских захватчиков и, в соответствии с соглашением между союзниками, остались в Корее севернее 38 параллели, а американские войска на территории южнее 38 параллели.

Оставаясь на территории Северной Кореи, советские войска предоставили корейскому населению полную возможность создания органов демократического управления и неизменно оказывали дружественное содействие делу национального возрождения Кореи. При этом количество советских войск в Северной Кореи постепенно сокращалось. В сентябре 1947 года Советское правительство предложило правительству Соединенных Штатов Америки вывести одновременно из Кореи советские и американские войска и после этого неоднократно подтверждало свою готовность немедленно вывести из Северной Кореи советские войска, если правительство Соединенных Штатов Америки одновременно выведет американские войска из Южной Кореи, на что, однако, правительство Соединенных Штатов Америки не дало до сих пор согласия.

Поставленный Верховным Народным собранием Кореи вопрос об одновременном выводе из Кореи советских и американских войск был одобрен Советским пра-

вительством Президиуму Верховного Совета СССР, который рассмотрел указанное обращение Верховного Народного собрания Кореи и принял своевременным решением эвакуацию советских войск из Северной Кореи, выразив надежду, что и правительство США согласится эвакуировать американские войска из Южной Кореи, как об этом высказало свое желание Верховное Народное собрание Кореи.

Во исполнение решения Президиума Верховного Совета СССР Совет Министров СССР постановил:

1. Эвакуировать на территорию Советского Союза советские войска, оставшиеся на территории Северной Кореи.

2. Обязать Министерство Вооруженных Сил СССР приступить к эвакуации советских войск из Северной Кореи не позже 2-й половины октября сего года, и закончить ее к 1 января 1949 года.

Ответственный редактор С. Я. ЛИСКЕР.