

# Твоевой теме

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

№ 99 (431) | Воскресенье, 29 августа 1948 г.

## ДЕНЬ ШАХТЕРА

В этом году трудящиеся нашей страны впервые отмечают праздник «День шахтера». Установление этого праздника говорит о том, каким почетом в нашей стране окружен труд шахтеров. Уголь имеет огромное значение для развития хозяйства страны. Без угля не может работать транспорт, без угля нельзя плавить металл и изготавливать машины. В. И. Ленин назвал уголь хлебом промышленности.

В нашей стране имеется много богатых месторождений каменного угля. За годы сталинских пятилеток не только в Довбассе, но по указанию товарища Сталина были созданы новые угольные базы в Сибири, Средней Азии, на Дальнем Востоке, в Закавказье и других районах.

Тяжелый шахтерский труд был облегчен благодаря широкому применению машин и различных механизмов, значительно повысив производительность труда. Ни в одной стране угольная промышленность не механизирована в такой степени, как у нас, в СССР. Это позволило поднять добычу угля в СССР в 1940 году до 166 миллионов тонн, тогда как в царской России добывалось всего 29 миллионов тонн.

В годы войны враг причинил огромные разрушения Подмосковному и Донецкому бассейнам. Были разрушены в затоплены сотни шахт, взорваны электростанции, превращены в развалины десятки

заводов, изготавливающих машины для угольной промышленности. Немецкие захватчики разрушили и разграбили шахтерские города и поселки.

По призыву большевистской партии и советского правительства советский народ еще в годы войны взялся за восстановление этих угольных районов. В короткий срок был восстановлен Подмосковский угольный бассейн, который теперь дает почти в два с половиной раза больше угля, чем до войны. Быстро восстанавливающийся Донецк и бассейн уже дает 80 процентов довоенной добычи.

Благодаря героическому труду угольщиков и помощи всей страны угольная промышленность в целом уже в прошлом году превысила довоенный уровень.

Советский народ, развернув социалистическое соревнование, успешно выполняет план послевоенной сталинской пятилетки.

Идущее в гору народное хозяйство страны требует больше угля. Рабочие и инженерно-технические работники угольной промышленности должны дать стране в 1950 году 250 миллионов тонн угля. Товарищ Сталин в речи на предвыборном собрании избирателей 9 февраля 1946 года поставил перед трудящимися нашей страны большую задачу — довести в ближайшие 3 пятилетки добычу угля до 500 миллионов тонн в год.

Советские угольщики под руководством большевистской партии самоотверженно трудятся над выполнением этого сталинского задания.

## ВЗЯЛ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО—ВЫПОЛНИ ЕГО!

Досрочное выполнение социалистических обязательств каждым рабочим, бригадой, сменой—решающее условие перевыполнения программы выпуска тракторов

### Присуждение переходящих Красных знамен

25 августа на заседании заводского комитета профсоюза были подведены итоги социалистического соревнования по результатам работы цехов в июле.

Первое переходящее Красное знамя дирекции, партийного комитета и завкома профсоюза присуждено коллективу чугунолитейного цеха (начальник тов. Креч, секретарь партбюро тов. Питанов, председатель цехкома профсоюза тов. Сабонский), который в июле работал ритмично. План выдачи литья перевыполнен не только в тоннаже, но и в номенклатуре.

Второе переходящее Красное знамя передано коллективу кузнечного цеха (начальник тов. Бурман, секретарь партбюро тов. Костромин, председатель цехкома профсоюза тов. Керцман). Коллектив цеха выполнил программу июля на 100 процентов, создав большой задел поковок и снизив брак и себестоимость продукции.

Переходящее Красное знамя для лучшего вспомогательного цеха присуждено коллективу теплового цеха (начальник т. Рубинштейн, секретарь партбюро тов. Жаводеров, председатель цехкома профсоюза тов. Чигринский), который бесперебойно обеспечивал энергией все производственные объекты завода. План июля цехом выполнен на 113,6 процента.

### ОНИ ВЫПОЛНИЛИ ПРОГРАММУ 9 МЕСЯЦЕВ

Из месяца в месяц бригада, руководимая наладчиком т. Антроповой (автоматный цех), перевыполняет задания. 23 августа свердловцы бригады завершили 9 месячную программу.

Сейчас бригада тов. Антроповой выдает продукцию в счет октября.

25 августа выполнила месячное задание бригада наладчика тов. Кышовой.

Высокой производительностью в этих бригадах отличились станочницы Рудометова, Страдателева, Погудина, Тибеккина и другие.



### передовиков производства, досрочно выполнивших пятилетние нормы (ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ ЗАВКОМА ПРОФСОЮЗА)

- 78. Кудряшова Надежда Ивановна—гайкорезчица автоматного цеха,
- 79. Гончарова Ольга Дмитриевна—сверловщица автоматного цеха,
- 80. Давыдова Анастасия Степачовна—токарь тракторомеханического цеха,
- 81. Цыганов Николай Емельянович—токарь тракторомеханического цеха,
- 82. Артеменко Федор Власович—зуборезчик ремонтномеханического цеха,
- 83. Нусь Станислав Францевич—токарь ремонтномеханического цеха,
- 84. Степаннин Александр Андреевич—токарь ремонтномеханического цеха,
- 85. Чалов Михаил Петрович—токарь ремонтномеханического цеха,
- 86. Щebetович Тадеуш Петрович—токарь ремонтномеханического цеха.

### НОВЫЕ РЕКОРДЫ ШТАМПОВЩИКОВ ЛЕГКОЙ КУЗНИЦЫ

Коллектив легкой кузницы соревнуется со штамповщиками тяжелой кузницы за достойную встречу 31-й годовщины Великого Октября.

Желая не уступать первенство коллективу тяжелой кузницы, штамповщики и пресовщики отделения старшего мастера т. Фрайман ежедневно добиваются новых рекордов. Так, 23 августа ими установлено пять рекордов.

25 числа лучшая бригада, руководимая штамповщиком тов.

Афанасьевым, на ковочной машине отштамповала 1212 поковок деталей 37-55 вместо 700 по норме.

Новые рекорды установили бригады штамповщиков тт. Усова и Грибова. Штампует на 2-тысячном молоте деталь ГЦМ—90, за 8 часов работы т. Усов выдал 1741 поковку, а т. Грибов—1748 поковок вместо 800 по норме.

М. Костромин, секретарь партбюро кузнечного цеха.

### ЗАДАНИЕ ПЕРЕВЫПОЛНЕНО

Формовщики второго конвейера чугунолитейного цеха соревнуются за досрочное выполнение программы августа. Взяв на себя обязательства, они систематически перевыполняют задания. 25 августа на этом конвейере высокую выработку дала смена мастера т. Гмыря, заформовавшая 541 опок, перевыполнив задание на 166 опок.

Многие бригады смены мастера т. Гмыря в полтора-два раза перевыполнили свои задания. Формовочная бригада т. Карпенко дала за смену 253 процента нормы, бригада т. Панкратова, формующая деталь 12-40, выполнила свое задание на 168 процентов.

Выбивщики второго конвейера тт. Верхотуров, Попаденкин, Кульба и Демьянов в этот день выполнили свое задание на 181 процент.

Д. Сабонский, председатель цехового комитета профсоюза.

### 300 ОПОК СВЕРХ ЗАДАНИЯ

26 августа смена формовщиков участка безопочной формовки чугунолитейного цеха, которой руководит комсомолка Анна Беседина, заформовала 900 опок, выполнив задание на 150 процентов.

Формовщица смены стахановка Надежда Богомолова выдала в этот день 203 опоки вместо 120 по заданию, Ефросиния Соколова—

180, перевыполнив норму на 70 опок. Молодая формовщица Екатерина Барышникова, недавно пришедшая на участок, быстро освоила новую профессию и теперь не только выполняет, но и перевыполняет задания. 26 августа она заформовала в смену 130 опок вместо 110 по норме.

П. Тюмин.

### Вагранщик Василий Поскотин наращивает темпы

25 августа вагранщик плавильного отделения чугунолитейного цеха Василий Поскотин добился замечательной выработки: в течение 8 часов он выполнил норму на 185 процентов.

Как и всегда, Василий Поскотин работает за двоих, успешно обслуживая плавильную вагранку.

А. Силень, сменный мастер плавильного отделения чугунолитейного цеха.

### В Президиуме ВЦСПС

## Шире распространить почин коллективов Люберецкого и Лианозовского заводов

Президиум ВЦСПС обсудил методы работы коллективов Люберецкого завода сельскохозяйственного машиностроения имени Ухтомского и Лианозовского вагоностроительного завода, решивших выполнить годовую программу к 20 октября.

Коллективы Люберецкого и Лианозовского заводов обратились к рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим других предприятий с призывом принять более повышенные обязательства с тем, чтобы досрочно выполнить план третьего, решающего года послевоенной пятилетки.

Президиум ВЦСПС, поддерживая патристический почин кол-

лективов Люберецкого и Лианозовского заводов, рекомендовал профсоюзными организациями совместно с руководителями предприятий провести общественные смотры организации производства и труда, наметить мероприятия по дальнейшему увеличению выпуска продукции на основе улучшения технологического процесса и внедрения новой техники.

Фабрично-заводским комитетами предложено провести в августе цеховые производственные совещания и общезаводские конференции для обсуждения хода выполнения социалистических обязательств. Необходимо организовать широкое

распространение стахановских методов труда знатных людей своего предприятия, добиваясь сокращения производственного цикла, ликвидации хозяйственных потерь, повышения качества продукции и снижения себестоимости.

Президиум ВЦСПС призывает рабочих, инженерно-технических работников и служащих промышленности, транспорта и строительства по примеру передовых предприятий принять новые, повышенные обязательства и развернуть борьбу за досрочное выполнение программы третьего года послевоенной пятилетки.



# О некоторых недостатках в работе Алтайского тракторного завода\*)

★  
П. П. Парфенов,  
заместитель Министра  
автомобильной промыш-  
ленности СССР

Как видно из выступлений коллектива Алтайского тракторного завода в своей работе имеет ряд трудностей, связанных с недостатком нового оборудования, производственных площадей в цехах и жилищного фонда. Стройтрест «Алтаймашстрой» из-за плохой работы выполняет план строительства завода и жилищ медленными темпами. Однако, несмотря на эти трудности, завод имеет все возможности работать далеко лучше, чем он работает до сих пор. Заводу оказывают постоянную помощь и Министерство автомобильной промышленности, и крайком ВП(б), и горком ВП(б).

Предъявляя претензии к министерству и строителям, некоторые работники завода упускают из вида свои внутренние резервы, которые используются не полностью.

Коллективу завода также необходимо со своей стороны оказать помощь строителям.

Некоторые товарищи, выступая на партийном собрании, несколько преувеличивают трудности. Серьезную ошибку допускают руководители наших отделов, инженеры-технические работники, которые, встретив некоторые затруднения, остановились и перестали решать серьезные технические задачи, перестали анализировать причины плохой работы на отдельных участках и тем самым способствуют снижению производственно-технологической дисциплины, усугубляют трудности, связанные с недостатком производственных площадей. Парторганизация завода надо вести решительную борьбу с этим.

Почему это происходит? Это происходит потому, что целый ряд квалифицированных работников заводоуправления, в погоне за дефицитными деталями, отключившись от своей работы и поэтому вопросов технологического порядка, планирования, нормирования и других не решают. Руководители отделов оторвались от коллективов отделов. Наши главные — главный инженер тов. Сидельников, главный технолог тов. Момылевский, главный металлург тов. Прейгерзон не занимаются проведением технических мероприятий, не внедряют их и не следят за технологической дисциплиной. Все это привело к тому, что в отдельных цехах и на участках неправильно поставлена работа.

Поэтому брак в механических цехах АТЗ выше, чем на ХТЗ и СТЗ. Так, в моторном цехе брак в январе составлял 6,7 процента, а на ХТЗ — 2,7 процента, в феврале на АТЗ — 6,5 процента, на ХТЗ — 3,2 процента, в марте на АТЗ — 6,4 процента, на ХТЗ — 1,2 процента, в апреле на АТЗ — 5,6 процента, на ХТЗ — 2,6 процента, на СТЗ — 2,5 процента и т. д. Такое же положение в цехе шасси. В зуборезном и тракторомеханическом цехах дело обстоит еще хуже. Дирекция завода должна эту ошибку исправить.

И хочу сказать о потерях (это не зависит от того, есть ли у нас новый чугунолитейный цех или нет его). На заводе велики потери от брака. Чугунолитейщики АТЗ

\*) Сокращенная стенограмма выступления в заводском партийном собрании 22 августа 1948 года.

допускают сейчас браку больше, чем любой из чугунолитейных цехов тракторных заводов страны. Брак увеличивается. Если мы в прошлом году по чугунолитейному цеху имели какие-нибудь достижения в деле снижения брака, то в этом году мы имеем повышение брака. Что могло измениться в чугунолитейном цехе? У нас стоят старые машины. А поэтому будет ли брак по зазору или по какой-либо другой причине, все равно считают, что виновата машина. Но наравне с ремонтом машин надо вести борьбу с остальными причинами брака.

Если мы возьмем второй заготовительный цех — кузнечный. Мы там тоже имеем колоссальные резервы. И не прав тов. Бурман, который заявляет, что у кузнецов Сталинграда совсем другие условия. У них в этом году тоже меняли крышу. На СТЗ больше молотов. Но, тов. Бурман, не надо по полторы тонны металла тратить на одну тонну поковок. Можно на этом же четырехтысячном молоте отштамповать больше деталей с меньшими потерями, как штамповали в Сталинграде и Харькове. Необходимо мобилизовать коллектив кузнецов на борьбу за экономию металла. Надо этому научиться у кузнецов СТЗ и ХТЗ.

На АТЗ в течение длительного времени нарушается постановление правительства об удержании слесарей. На АТЗ за брак платят, с бракоделов не удерживают. Бракоделам выгодно допускать брак.

На Алтайском тракторном заводе не борются за повышение годного стального и чугунолитого. На ХТЗ и СТЗ литейщики ежедневно выпускают литья на десятки тонн больше, чем литейщики АТЗ.

Еще хуже обстоит дело с выработкой на одного рабочего. Если Алтайский тракторный завод занимал ведущее место по выработке на одного рабочего в 1946 и 1947 гг., то сейчас АТЗ отстает по выработке от Харьковского и Сталинградского заводов. Это отражается на росте производительности труда.

Тов. Синельников хороший мастер когда занимается делами. Но когда на руководимом им участке станочники допускают брак до 40—50 процентов к выпускаемой продукции, то это очень плохо.

Тов. Синельников ссылается на отсутствие помощи со стороны главного технолога. Я хочу напомнить тов. Синельникову, что все зависит от того, как вы, тов. Синельников, потребовали от главного технолога выполнения того или иного мероприятия, как вы довели дело до конца.

Я уверен, что если тов. Синельников вместе с технологом возьмется, то брак будет ликвидирован на второй, на третий день.

Нало отметить, что дирекция завода недооценивает работу инструментального цеха, довели до того, что инструментальный цех в течение многих месяцев не выпустил ни одного приспособления. Одно приспособление — кондуктор делали в течение двух с половиной месяцев. И неслучайно, по выпуску инструмента инструментальный цех АТЗ намного отстает от инструментальных цехов СТЗ и ХТЗ. Если на АТЗ ежемесячный выпуск инструмента составляет 20840 единиц, то на ХТЗ — 45000, а на СТЗ — 47000.

Руководители завода забыли производственные тылы. Важно поставить все на службу подготовке производства, на службу завтрашнего дня, надо полностью использовать все резервы.

Рабочие, не выполняющие нормы выработки, от количества работающих на заводе составляют 17,7 процента при недостатке рабочих на заводе. Если бы парторганизация завода проводила работу с невыполняющими нормы, то их было бы в несколько раз меньше. А это в свою очередь дало бы возможность намного повысить производительность труда.

Завод мог бы получить большую прибыль от экономии металла и других материалов. У нас же отходы производства (в кузнечном, чугунолитейном и других цехах) не используются. Парторганизация завода должна на этот вопрос обратить особое внимание.

АТЗ отстал от СТЗ и ХТЗ по наведению чистоты в цехах и на территории завода. Горы мусора и кучи деталей мешают работе в цехах. Хуже всего с этим дело обстоит в заготовительном отделении кузнечного цеха (старший мастер тов. Селезнев). По отделению нельзя пройти, а не только работать. Тов. Бурман ссылается на отсутствие двора. Причем тут двор, когда в заготовительном отделении лежат заготовки и отходы где попало и как попало. А можно в отделении сложить 200 тонн поковок и более.

Приведение в порядок цехов и территории завода даст нам возможность намного повысить производительность труда.

Если посмотреть на выполнение работ по внедрению новой техники, то АТЗ также является самым отстающим заводом. Выполнение мероприятий также даст возможность повысить выпуск продукции и ее качество.

Качество продукции АТЗ очень низкое. А это происходит потому, что в обрабатывающих цехах и на сборке имеют место отступления от технологии обработки и сборки. Руководители отдела главного металлурга тт. Прейгерзон и Певзнер, начальник центральной лаборатории т. Харитонов и начальник сталцефа т. Иванченко не принимают мер для того, чтобы в цехах выполнялись работы так, как это предусмотрено технологией.

Я уверен, что у алтайских тракторостроителей достаточно сил для того, чтобы не только выполнить, но и перевыполнить взятые обязательства. Для этого необходимо все усилия коллектива направить на выявление резервов производства, добиться ритмичной работы.

Общими усилиями выведем АТЗ в число передовых заводов страны.

На заводском партийном собрании

## Усилить партийное руководство соревнованием

(Из выступления секретаря парткома завода тов. Сиван Б. Г.)

За последнее время улучшилась работа заводской партийной организации по руководству социалистическим соревнованием.

Партийные организации сталелитейного, чугунолитейного, тракторомеханического, автоматного цехов добились значительных успехов в улучшении организации социалистического соревнования. Эти цехи стали работать ритмично, из месяца в месяц выполняют программу, работают без дефицита и систематически снижают себестоимость продукции, получают прибыль.

Однако не во всех цехах партийные организации сумели улучшить руководство социалистическим соревнованием. Моторный (секретарь партбюро т. Глухов), зуборезный (секретарь партбюро т. Березовиков), шасси (секретарь партбюро т. Линючев) до последнего времени работают не ритмично, часто неподачей деталей срывают сборку тракторов. Казенщина, формализм в соревновании, отсутствие живой связи с рабочими являются характерными для работы партбюро и цеховых комитетов профсоюза этих цехов.

За три хозрасчетных месяца заводом получено прибыли на сумму в 2 млн. рублей, в том числе сверхплановой прибыли на 1,5 млн. рублей. Но в деле экономии нами сделано очень мало. Только потери от брака за семь месяцев составили 7,4 млн. руб., или 6,1 процента к валовым затратам на производство.

Такое состояние с выполнением обязательств должно вызвать тревогу у каждого члена заводской партийной организации.

Бичем в нашей работе является захламленность и грязь в цехах и на территории завода.

Руководители завода и цехов не дооценивают значения повы-

шения деловой квалификации инженерно-технических работников. Ведь ни для кого не секрет, что в таких больших цехах, как моторном, чугунолитейном, инструментальном работает только 3—5 мастеров, имеющих специальное среднее образование. Большинство мастеров завода не учится, не повышает свою деловую квалификацию.

Одной из основных причин неудовлетворительной работы завода следует считать также и то, что руководители отделов и цехов всю свою работу подчинили выполнению программы сегодняшнего дня и почти не занимаются вопросами перспективной работы завода и цехов, вопросами борьбы со штурмовщиной. Об этом свидетельствует неудовлетворительное выполнение плана организационно-технических мероприятий, слабое внедрение новой техники, медленное устранение причин, порождающих брак.

В большинстве цеховых партийных организаций еще на низком уровне находится партийно-политическая работа. Партийные организации в своем руководстве соревнованием не дошли до каждого рабочего, принижают роль партийных групп и цеховых профсоюзных комитетов в организации соревнования.

Нам надо шире пропагандировать лучшие достижения стахановцев, организовать обмен опытом работы, регулярно подводить итоги соревнования.

Наша партийная организация имеет все возможности, чтобы решить эти задачи. Коллектив завода может и должен с честью выполнить взятые нами обязательства в соревновании города в Алтайского края, чем создать условия для выполнения заводом пятилетки в четыре года.

## УЛУЧШИТЬ ПЛАНИРОВАНИЕ

(Из выступления ст. мастера зуборезного цеха тов. Бредлер)

Я хочу остановиться на работе зуборезного цеха. Каковы основные причины плохой работы нашего цеха?

Первым недостатком я считаю отсутствие оперативной помощи со стороны руководителей завода.

Мой участок полгода тому назад отставал. На него обращали внимание, помогали. Сейчас, когда участок справляется с заданиями, участком перестали интересоваться. А у нас много недостатков, они увеличиваются с каждым днем. Но на наши сигналы никто не реагирует. Негде обрабатывать детали. На завод прибыл крайне необходимый станок. Обрадовались все, в том числе и руководители завода. Станок оказался негодным. Но никто мер

для получения нового станка не принимает.

Не налажено планирование производства на заводе. В течение этого месяца я получил три плана. Почему я, как старший мастер, не могу в начале месяца точно узнать месячный план участка, на выполнение которого необходимо мобилизовать коллектив?

Парторганизация завода надо обратить серьезное внимание на бытовое обслуживание трудящихся, резко улучшить его.

Около 1.000 семей работников завода уже два года проживают на Западном поселке. Но до сих пор администрация завода не позаботилась о проведении на Западном поселке водопровода и радио. На поселке нет магазинов.

## Нарушают техпроцесс сборки моторов

(Из выступления ст. контрольного мастера тов. Крупицкого)

Основные дефекты моторов — это заедание поршней, риски подшипников, течь масла, течь воды в картере. За 7 месяцев 1948 года по заеданиям поршней в гильзе было забраковано 242 мотора, по рискам и подплавлениям коренных и шатунных подшипников — 519 моторов, по течи масла

— 200, по течи в картерах — 111 моторов. Поэтому мы очень часто разбираем уже готовые моторы и вновь собираем их, на что тратим очень много рабочего времени. Основными причинами этого является нарушение техпроцесса и грязь на сборке и испытательной станции.



## О СИЛЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

(Из выступления секретаря партбюро автоматного цеха тов. Побежимова)

И хочу сказать о силе социалистического соревнования.

В феврале передовая смена мастера Поливанова выиграла на соревнование смен мастера коммуниста тов. Василькова. На следующий день состоялось собрание коллектива участка, на котором были приняты обязательства в соревновании со сменой мастера тов. Поливанова.

Парторганизация организовала оперативный показ результатов соревнования. Мастер по приспособлениям т. Алешин обеспечил бесперебойную работу оборудования. Усилили работу агитаторы смен, особенно смены т. Василькова. Мастер т. Васильков отстающих рабочих прикрепил к передовым и оказал им большую по-

мощь, чем добился выполнения норм выработки всеми рабочими. Смена т. Василькова в феврале улучшила свою работу, но смена т. Поливанова выполнила программу февраля на 104 процента, а смена т. Василькова на 101 процент. В апреле смена т. Василькова выполнила задание на 109 процентов, смена т. Поливанова — на 100,1 процента. В мае смена т. Василькова выполнила задание на 110 процентов, смена т. Поливанова — на 104 процента. За 7 месяцев смена т. Василькова выполнила программу восьми месяцев. Из этого видно, что от того, как развернуто соревнование и работа вокруг него, зависит успех выполнения производственных заданий.

## О ремонте оборудования

(Из выступления зам. механика моторного цеха тов. Фим)

Нередко в ответ на вопрос начальника цеха приходится слышать от мастера участка: «Программа будет выполнена, если оборудование не подведет». Мастер прав. За время существования завода вопрос улучшения организации ремонта оборудования не интересует руководителей завода. Ремонтно-механический цех очень плохо обслуживает отделы механика цехов, не дает нужного количества запчастей. Моторный цех, например, получает 5-6 деталей и только для срочного ремонта. Чем занят ремонтно-механический цех? Пора обратить внимание на работу ремонтно-механического цеха. Мало делается на заводе для того, чтобы мастерские, которые имеются во всех цехах при отделах механики, были укомплектованы квалифицированными рабочими, необходимыми станками.

Мы в некоторых цехах имеем лишнее оборудование. Но вместо того, чтобы отремонтировать оборудование, вышедшее из строя, его выбрасывают, ставят новое. Главный механик завода на это не обращает внимания.

Некоторые начальники цехов смотрят на кадры ремонтников как на лишнюю рабочую силу,

отрицательно влияющую на работу по хозяйству. Если посмотреть, то в любом цехе имеется лишнее количество рабочих, а ремонтная служба не укомплектована. У нас бывает так, когда рабочий хочет оформиться в ремонтную службу, то его или совсем не принимают, или направляют на производственный участок.

Мастерских отделов механика не снабжают материалами. Рабочие отдела сами ищут материал, необходимый для ремонта. По этой причине детали для станков нередко изготавливаются из металла низкого качества.

Основным пунктом при заключении социалистических договоров является уменьшение простоев оборудования. Однако учет простоев оборудования на заводе не организован, вследствие чего проверить договоры слесарей не представляется возможным.

В цехах не уделяется внимания уходу за оборудованием. Я хотел бы, чтобы каждый мастер проверял после гудка, как рабочие чистят станки. Парторганизация завода должна обратить серьезное внимание на состояние оборудования и его ремонта.

## Крепить хозяйственный расчет

(Из выступления нач. кузнечного цеха тов. Бурман)

Перевод основных цехов на хозяйственный расчет положительно сказался на производительности труда и экономических показателях цехов.

За первые три месяца 1948 года мы нанесли убыток заводу на сумму в 356 тысяч рублей, а за последние три хозяйственных месяца цех дал прибыли 57 тысяч рублей. Мы сэкономили 5 тонн огнеупоров. По энергии, пару, воде, электроэнергии мы имеем экономию на сумму в 66 тысяч рублей. Протянуто 45 тонн металла из отходов.

Мы снизили потребление металла на поковки. Это подсказывает нам, что в дальнейшей своей работе мы должны постоянно крепить хозяйственный расчет. Для этого заводоуправление должно оказывать нам помощь в проведении оргтехприятий, внедрении

предложенных рационализаторов и новой техники, в деле обеспечения своевременного ремонта оборудования.

В прениях по докладу также выступили старший мастер тяжелой кузницы тов. Бязев, секретарь партбюро чугунолитейного цеха тов. Питанов, мастер радиаторного участка прессового цеха тов. Иванов, главный технолог завода тов. Модилевский, старший мастер зуборезного цеха тов. Синельников.

На собрании с большой, содержательной речью выступил секретарь крайкома ВКП(б) тов. Митюшкин.

Собрание приняло развернутое решение, направленное на улучшение работы заводской партийной организации по руководству социалистическим соревнованием.

## На бытовые темы

### В столовой № 3 расхищают государственное имущество

Третья столовая отдела рабочего снабжения расположена на заводской площадке. Естественно, что она должна иметь самое большое число питающихся. Этому способствует также и то обстоятельство, что она работает круглосуточно и рассчитана на обслуживание рабочих всех смен.

Но столовая не справляется со своими задачами. В последнее время число питающихся в столовой резко уменьшилось, и она зачастую пустует. Заготовленные блюда не реализуются, остаются на следующий день, и затем продаются холодными и нередко прокисшими. Такое положение вызвано беспорядками, в последнее время ставшими массовыми и уже вошедшими в привычку. Отдел рабочего снабжения не сделал практических выводов из сигналов рабкоров газеты «Боевой темп» о плохой работе столовой № 3 и его заведующего т. Коровина. Либерализм ОРСа и его начальника т. Пшонкина к заведующему столовой т. Коровину привел к тому, что он почувствовал себя неограниченным властелином, занялся и перестал заниматься вопросом улучшения работы столовой. В столовой безнаказанно процветают безобразия, которых он не пресекает.

Изготовление блюд на кухне столовой происходит исключительно небрежно. Калькуляция составляется таким образом, что блюда готовятся безвкусные. 18 августа, например, калькулятором т. Самохлеб были запланированы мясные голубцы стоимостью в 3 р. 20 к., однако изготовление их совершенно не соответствовало названию этого блюда. Вместо риса на голубцы была дана морковь. А масла сливочного и муки, которые были запланированы по калькуляции, в кладовой совершенно не оказалось. Тов. Коровин не занимается качеством блюд, а калькуляторы не чувствуют за это никакой ответственности. В столовой дорогие блюда, невкусные и непитательные. Рабочие их не берут.

Исключительно безответственно относится тов. Коровин к хранению имущества столовой, которое расхищается. Безучетность в бесконтрольность привели к тому, что в столовой недостачивается

сейчас ложек, тарелок, кружек и другой посуды на 8400 рублей. Коровин нашел выход. Он предложил работникам столовой счет к уплате за «утерю» инвентаря. Так, например, ложечница т. Коломенчук должна внести 2800 рублей за утерю ложек, т. Япшонкина — 2800 рублей, т. Давыдова — 900 рублей. Между тем, со стороны работников столовой были неоднократные сигналы т. Коровину о том, что имущество расхищается. Однако он не считался с этими сигналами, и теперь рядовые работники должны рассчитываться за бесхозяйственность своего заведующего.

В отношении с подчиненными т. Коровин ведет себя грубо. Оскорбления сыпятся на голову каждого, кто с чем-либо обращается к Коровину. 21 августа хлебозер т. Березовская обратилась к нему с просьбой отпустить для большого ребенка полкилограмма белого хлеба. Коровин отказал. Она попросила его вторично. Вместо делового ответа, он толкнул Березовскую так, что чуть не сшиб ее с ног и закричал:

— Вон из столовой! Я вам покажу белый хлеб!

Не лишним будет отметить, что своим друзьям и знакомым он ежедневно раздает по 10—15 килограммов белого хлеба в то время, как большим хлеба зачастую не хватает.

Важным условием улучшения работы столовой является социалистическое соревнование поваров, официанток и всего обслуживающего персонала. Некоторое время назад были заключены договоры социалистического соревнования, работники взяли на себя конкретные обязательства. Директор столовой обязан был придать этому соревнованию действенный характер, придать ему форму настоящей борьбы коллектива за улучшение обслуживания трудящихся завода. Но Коровин считает соревнование совершенно излишней затеей, не имеющей никакого значения. Прошло непродолжительное время с момента подписания договоров, как бланки договоров были использованы написание различных распоряжений, записок, требований. Договоры Коровинным были уничтожены. Нельзя сказать,

чтобы т. Коровин сделал это по своей политической неграмотности. Коровин — кандидат в члены ВКП(б), агитатор столовой. Подобное отношение к договорам социалистического соревнования является ярким примером пренебрежения этими могучим средством улучшения работы.

Администратор столовой, которому вверено государственное имущество, Коровин перепутал свое личное с государственным. Он без разбора ценности и надобности инвентаря, имеющегося в столовой, тащит его в свою квартиру для своих личных надобностей. Будучи приятелем работника охраны т. Григорьева, он при его содействии увез на квартиру из столовой стол, 4 табурета, железное корыто, таз, ведро, кистрюлю, фаянсовые тарелки, ложки. Следуя его примеру и пользуясь покровительством заведующего, государственное имущество растаскивают и другие работники столовой. Так, например, работница столовой т. Варванская держит у себя на квартире 2 табурета и 30-литровую алюминиевую кастрюлю, Туртурина — 2 табурета и стол.

В результате такого хозяйствования т. Коровина столовая № 3 дошла до крайней точки. Дальше двигаться некуда. Требуется радикальные меры со стороны начальника ОРСа, партийной и профсоюзной организаций отдела рабочего снабжения по отношению к т. Коровину, чтобы разрядить нездоровую обстановку, создавшуюся в коллективе столовой.

И. Федоренко.

От редакции. Вопрос, поднятый в статье т. Федоренко, представляет собой серьезный сигнал о безобразиях, творящихся в столовой № 3. Редакция с сожалением констатирует тот факт, что отдел рабочего снабжения игнорировал опубликованные ранее в заводской газете материалы рабкоров по этому вопросу. Такое положение, когда директор столовой, вопреки всяким законам, оскорбляет советских граждан, расхищает государственное имущество, не может быть дальше терпимо. Положение столовой № 3 требует срочного вмешательства прокуратуры.

## Улучшить жилищно-бытовые условия молодых рабочих

Целый месяц ремонтировалось общежитие № 26. Проживающие в нем молодые рабочие были выселены из комнат.

— Ну, — говорили они, — переедем как-нибудь, зато потом хорошо будет.

Закончился ремонт и рабочие увидели те же комнаты, с той лишь разницей, что теперь на окнах были повешены шторы. Полы комнат не крашены, нет панелей. Комнатная мебель от очень небрежной работы ремонтников в большинстве поломана, кровати изогнуты.

Так произвел ЖКО ремонт общежития № 26. Спрашивается, какой толк из этого ремонта, для какой цели рабочие ремонтно-строительного цеха ЖКО проводили там целый месяц, портили материалы?

У нас много говорят о быте молодых рабочих. Но между словами

и делом — целая пропасть. В районе 26, 32, 33 общежитий имеется буфет. Назначение этого буфета состоит в том, чтобы обслуживать рабочих продуктами питания. Но буфет открывается в сутки на один час, при том и это — не каждый день. Ассортимент товаров буфета состоит из огурцов и изредка — молока. Так как молоко поступает в буфет в малом количестве, то оно продается обязательно с вяленой рыбой.

Молодые рабочие завода, проживающие в общежитиях, в частности в общежитии № 26, надеются, что помощник директора по кадрам и быту т. Добрецов и начальник жилищно-коммунального отдела т. Литвинов проявят подлинную заботу о молодых рабочих, проживающих в общежитиях, и улучшат их быт.

Алымов, Чурилов, Смагин, Талейн, рабочие завода.

## Об электролинии и любителях легкой наживы

Я проживаю по Барнаульской улице, прилегающей к Восточному поселку АТЗ.

Электролиния по улице проходит, но она систематически нарушается то одним, то другим электриком, а затем и самим контролером, которые вырезают пролетами провода под предлогом неправильной проводки. В таких случаях жильцы за свой счет снова исправляют электролинию. Но через день — два приходит снова электрик из энергочасти ЖКО и срывает провод.

Когда же администрация ЖКО укротит этих неутомимых любителей легкой наживы и когда рабочие АТЗ, проживающие по Барнаульской улице, получат возможность культурно отдохнуть после трудового дня?

Сентябев.



## Результат соревнования

На территории Шинуровского района работают от нашего завода по севообороту две бригады — одна хозяйства завода (бригадир т. Щербачев), другая конного двора ЖКО (бригадир т. Качусов). Соревнуясь между собой, эти две бригады приступили к уборке сена 1 июля. Они имели задание убрать бригаде конного двора ЖКО 450 тонн сена и бригаде хозяйства — 700 тонн.

18 августа комиссия с участием представителей от обеих бригад проверила выполнение социалистических обязательств каждой бригадой. Комиссией установлено, что в соревновании победила бригада конного двора ЖКО, выполнявшая

18 августа план по косовице на 110 процентов, скирдованию — на 105 процентов, убрав 473 тонны высококачественного сена.

Победители на собрании обсудили итоги своей работы. Были отмечены передовики соревнования. Стогометы тт. Мамышев и Шолов, например, поднимали 4 с половиной тонны сена в день вместо 2,5 по норме. Благодаря старательности и честному отношению к порученному делу косари т. Василенко сенокосилка дебетовала безотказно. По-стахановски трудились также и прессовщик т. Хатушцов, конюх т. Комаров и другие.

Л. Грингуз.



На Ленинградском заводе автоматов начато серийное производство новых станков-автоматов модели «1117».

На снимке: лучшие слесари сборочного цеха (слева направо) В. М. Фалин, С. С. Лопарев и А. Г. Саксан, выполняющие по три нормы, собирают новый автомат модели «1117».

## Овощехранилище не построено

Управление капитального строительства (заместитель директора по капитальному строительству т. Шкляр) должно в этом году построить овощехранилище на Западном поселке. Однако УКС срывает строительство этого овощехранилища. Между тем, подходит время уборки овощей и сотни рабочих, проживающих на Западном поселке завода, лишены возможности сдать на хранение картофель и другие овощи. Вместо того, чтобы принять меры, т. Шкляр ограничился тем, что дал заказ на его строительство тресту «Алтаймашстрой». На просьбу жилищно-коммунального отдела он ответил, что «заказ сдан, но так как у строителей нехватает рабочей силы, овощехранилище в этом году построено не будет».

Управление капитального строительства проявляет либерализм в отношении подрядчиков, которые не хотят считаться с важностью строительства такого объекта, как овощехранилище.

М. Литвинов, начальник ЖКО.

## ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

### Еще раз о заработной плате ремонтников

На нашем заводе существует порочная система оплаты труда слесарей-ремонтников, которая тормозит развертывание соревнования среди коллективов отдела механика в цехах.

Слесарь-ремонтник, согласно существующей премиальной системе, может получить премию только тогда, когда будет выполнен месячный план капитального ремонта станков, предусмотренный годовым графиком. Бригаде слесарей-сдельщиков не всегда удается выполнить этот ремонт потому, что цехи не имеют станков-дублеров, а руководители цехов не решаются остановить какой-либо станок на капитальный ремонт.

Выходит, что план капитального ремонта станков из месяца в месяц срывается, а слесари и мастера, работающие на текущем ремонте, не премируются. Существующая система отрица-

тельно влияет на трудовую дисциплину слесарей-ремонтников, отражается на выполнении производственной программы. А это в свою очередь влияет на техническое состояние станочного оборудования: часты простои и аварии, идет большой брак деталей.

Я считаю целесообразным слесарей и мастеров текущего ремонта не ставить в зависимость от выполнения плана капитального ремонта и производить оплату их труда одновременно, а премию выплачивать им в зависимости от технического состояния оборудования, быстрого и качественного устранения аварий.

Это вызовет заинтересованность у ремонтников и несомненно улучшится техническое состояние оборудования.

Линиючев, секретарь партбюро цеха шасси.

## О телефонной книжке и начальнике цеха связи тов. Вишневском

С марта 1948 года на заводе введен временный справочник телефонной станции. Однако этот справочник оказался негодным к пользованию, так как подавляющее количество телефонных номеров в нем пропущено.

Понимая необходимость хорошо составленного справочника, работники отдела связи тт. Семенов и Глазунова, в порядке социалистического обязательства, решили составить новый справочник. Принцип составления справочника был одобрен главным энергетиком завода тов. Крейнделем.

Справочник готов, а начальник цеха связи тов. Вишневский не спешит со сдачей его в печать. Вместо того, чтобы поддержать прекрасную инициативу своих работников, тов. Вишневский оправдывает свои действия тем, что «составление справочника — большое дело, его необходимо оплатить, а средств на это не отпущено».

Вот как тов. Вишневский помогает своим работникам в выполнении социалистических обязательств.

П. Петров.

## ПРОСИМ ПОМОЧЬ

Мы, молодые рабочие треста «Алтаймашстрой», проживающие в доме № 5, находимся в очень тяжелых жилищных условиях.

Комнаты не бедецы с самого вселения жильцов, полы не моют

ся по пять дней. Везде грязь. Мы неоднократно подавали заявления в ЖКО по этому поводу, однако результатов никаких нет.

Мы просим газету «Боевой темп» помочь нам повлиять на начальника ЖКО тов. Анкина.

Жильцы дома № 5 треста «Алтаймашстрой».

## 1 сентября — начало занятий в школе рабочей молодежи

1 сентября — начало занятий в школе рабочей молодежи. Учащиеся, которые работают во 2-й смене, должны явиться к часу дня, работающие в 1-й смене — к 8 часам вечера.

Дирекция школы рабочей молодежи.

И. о. ответ. редактора  
Ф. И. ВОЛЬНЫХ.

В книжный магазин КОГИЗ'а при АТЗ поступили в продажу канцелярские принадлежности: ручки, пресс-папье, штамповые подушки, чернильные приборы и другие.

## Что значит пренебрегать номенклатурой

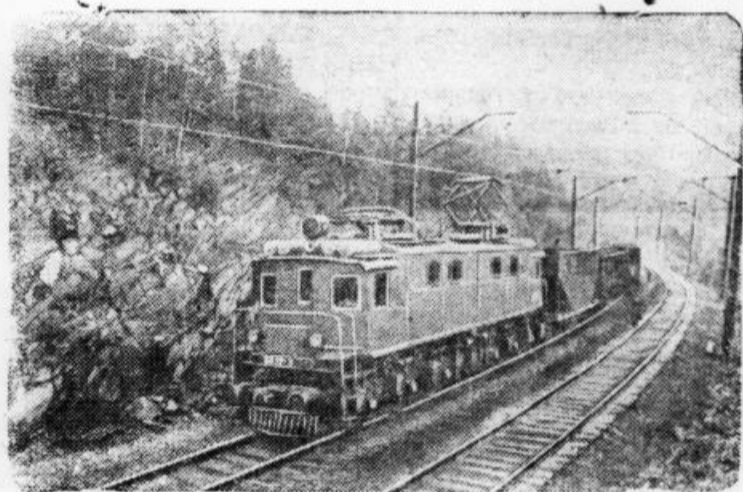
Шайба для сборки гусеничных лент — это маленькая деталь, представляющая из себя кружок железа диаметром в 3 см. с отверстием внутри. В сравнении с блоком или колесчатым валом шайба — конечно ничто.

И вот это-то «ничто» серьезно затормозило сборку гусеничных лент, приостановило работу целой бригады. Прессовый цех в последнее время перестал считаться с номенклатурой. Шайба не стала поступать на сборку лент. 26 августа бригада сборщиков гусеничных лент термообручного отделения стального цеха не работала из-за отсутствия шайбы целую смену, а на следующий день — 26 августа — она собрала

всего 16 лент вместо 25 по заданию. Не было шайбы и утром 27 августа. К 9 часам утра сборщики собрали всего 1 ленту, тогда как при нормальных условиях в течение часа бригада собирает 4 ленты.

Я неоднократно обращался к заведующему производством прессового цеха тов. Шерману, а также диспетчеру завода тов. Мирошниченко с просьбой своевременно подавать шайбу. Однако они не хотят считаться с этим, и шайба не поступает на сборку гусеничных лент, срывая работу многих людей.

Г. Гриндин, сменный мастер термообручного отделения стального цеха.



На Южно-Уральской дороге электрифицированы участки Челябинск—Златоуст и Златоуст—Берляуз.  
На снимке: электропоезд на перегоне Златоуст—Берляуз.  
Фото В. Георгиева.

Пресскнижка ТАСС.

## К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА

В нашей стране законом установлено всеобщее обязательное начальное обучение. В 1947—48 учебном году в СССР работало свыше 197 тысяч школ, из них около 140 тысяч начальных, более 44 тысяч семилетних и около 13 тысяч средних. В них обучалось 29,5 миллиона учащихся. Армия учителей насчитывала в своих рядах почти 1,194 тысячи человек. Это величайшая победа на культурном, политическом и хозяйственном фронтах. Вель в царской России в 1914—1915 году насчитывалось лишь 115 тысяч начальных и средних школ и 7,9 миллиона учащихся в них; учителей было всего 231 тысяча.

Закон о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР предусматривает:

«... довести количество начальных, семилетних и средних школ в 1950 году до

193 тысяч и количество учащихся в них до 31,8 миллиона человек, обеспечить всеобщее обязательное обучение детей с семилетнего возраста как в городе, так и в деревне».

Для полного и точного выполнения этого закона есть все условия. Государство отпускает огромные средства на ремонт существующих школ и строительство новых зданий. Уже в прошлом году в стране работало больше школ, чем было намечено на последний год пятилетки. Осенью должны вступить в строй еще 1160 школ. Кроме того, много школ сооружается за счет общественных средств и силами колхозников.

Сейчас необходимо взять на учет всех детей, подлежащих обучению, и привлечь их в школы. К первому сентября ни одного ребенка вне школы — таково требование советского закона. Надо подгото-

вить и отсеивать из школ, устраняя в каждом отдельном случае причины, мешающие ребенку учиться. Следует позаботиться об обеспечении особо нуждающихся одеждой и обувью, учебниками и пособиями. Надо создать при школах сельской местности интернаты и общежития для далеко живущих.

Особое внимание должно быть обращено на переростков. Их необходимо направлять в специальные школы и группы переростков или школы рабочей и сельской молодежи.

Нужно вовлечь в школы не только всех детей, но и так поставить обучение, чтобы все ученики бесперебойно учились и успешно переходили из класса в класс. Нельзя мириться со второгодничеством. Второгодничество является следствием плохой организации учебно-воспитательной работы в школе. Опыт лучших учителей, у которых ни один из учеников не остается

на второй год и дети отличаются высоким уровнем знаний, воспитанностью, — должен быть широко распространен.

Трудящиеся города и деревни с полным сознанием своего гражданского долга идут навстречу школе. Они ремонтируют и строят школьные здания, звозят топливо, проводят ремонт учительских квартир, изготавливают парты и другие предметы школьного обихода. Неуставно помогать дальнейшему развитию нашей школы — святая обязанность советской общественности.

В успешной работе школ кровно заинтересован весь советский народ. Школа дает учащимся прочные знания, воспитывает их пламенными советскими патриотами, безгранично преданными советской Родине, партии Ленина — Сталина. Окружить школу всенародной заботой — важнейшая задача партийных, советских и общественных организаций.