

# Трудовой Тема

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза  
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

Год издания 7-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ

22

АВГУСТА

1948 года

№ 96 (428)

ВЫХОДИТ  
по вторникам, четвер-  
гам и воскресеньям

ТОВАРИЩИ ТРАКТОРОСТРОИТЕЛИ!

Выше темпы производства!

Встретим 31-ю годовщину Великого  
Октября досрочным выполнением плана  
третьего, решающего года новой  
сталинской пятилетки!

## Развернем социалистическое соревнование за выполнение годового плана к 7 ноября

### Социалистические обязательства

коллектива рабочих, инженеров, техников и служащих Барнаульского котельного завода

По всей стране с большим под-  
емом проходит социалистическое  
соревнование за выполнение ста-  
линского пятилетнего плана в че-  
тыре года.

Коллективы передовых предпри-  
ятий ставят на службу досрочно-  
му выполнению плана новые и  
новые производственные резервы.  
Передовые предприятия страны,  
добившись замечательных успехов  
в выполнении производственных  
планов первого полугодия, при-  
нимают в пред'октябрьском сорев-  
новании более повышенные обяза-  
тельства.

В выполнении социалистиче-  
ских обязательств коллектив на-  
шего завода добился за первое  
полугодие некоторых положитель-  
ных результатов, выполнив про-  
изводственную программу по валовой  
продукции на 113 проц. и по  
товарной продукции на 136 проц.  
при выполнении заданий по но-  
менклатуре. Завод вместо плановых  
убытков в 700 тысяч рублей дал  
100 тысяч рублей прибыли.

Таких результатов завод доби-  
лся путем применения литья под  
давлением, что увеличило выход  
годного литья до 75 проц., пере-  
вода литья на машинную формов-  
ку с применением пневматиче-  
ской трамбовки и ряда деталей со  
свободнойковки на штамповку их,  
организации поточного выпуска  
стальной арматуры, применения  
на электросварке электродов Ц.  
М 7, рационализации раскроя ме-  
талла, использования отходов для  
изготовления метизов, усиления  
механизации производства и др.

Следую почину передовых пред-  
приятий Московской и Ленинград-  
ской областей, коллектив рабочих,  
инженеров и служащих нашего  
завода пересмотрел свои годовые  
обязательства и берет на себя сле-  
дующие социалистические обяза-  
тельства:

1. Закончить годовую програм-  
му по валовой и товарной продук-  
ции к 31-й годовщине Великой  
Октябрьской социалистической ре-  
волюции—7-му ноября 1948 года,  
сократив сроки изготовления паро-  
вых котлов повышенного давления  
с 70 до 45 дней.

2. Дать сверх плана до конца  
года валовой продукции на 5  
миллионов рублей и товарной  
продукции на 5.250 тысяч рублей,  
в том числе: дымососов—25, дрос-  
сельно-увлажнительных устано-  
вок—19, деаэраторов—31, бойле-  
ров—9, воздухоподогревателей—  
17.120 квадратных метров.

3. Повысить производительность  
труда на 12 процентов против  
плана.

4. Снизить в 1948 году брак  
до 2 проц.

5. Внедрить в производство в  
1948 году рационализаторских  
предложений с экономией в 1  
миллион рублей.

6. В 1948 году полностью от-  
казаться от государственной допо-  
мощи в сумме 1 278 тысяч рублей и  
получить 500 тысяч рублей при-  
были, снизив себестоимость про-  
дукции на 22 процента при пла-  
не 18 процентов.

7. Сэкономить в 1948 году  
металла 120 тонн, труб 30 тонн,  
угля 1000 тонн, электроэнергии  
300.000 киловатт-часов, доведя ко-  
синус «ФИ» до 0,75 при плане  
0,7, вспомогательных материалов  
и инструментов на 160 тысяч  
рублей.

8. Перевести в октябре месяце  
на хозяйственный расчет литей-  
ный цех и до конца года оснор-  
ные цехи.

9. В заводской системе техни-  
ческого обучения подготовить  
вновь квалифицированных рабочих  
150 человек, переподготовить и  
повысить квалификацию 200 ра-

ботающих; обучить в стахановских  
школах 80 человек.

10. Для улучшения жилищно-  
бытовых условий работающих за-  
кончить строительство и ввести в  
эксплуатацию 4.000 кв. метров  
жилья, баню на 60 мест, благо-  
устроить и озеленить жилпоселок.  
Силами завода до 1-го октября  
с. г. закончить капитальный и  
текущий ремонт жилых домов и  
общежитий и привести все обще-  
жития завода в образцовое состоя-  
ние.

11. В помощь сельскому хозяй-  
ству досрочно, к 7-му ноября,  
выполнить годовой план по выпу-  
ску запасных частей, в том числе  
деталей № 62—«ступица шестер-  
ни» в количестве 300 штук, №  
1918 «ступица ведущего коле-  
са» 166 штук; оказать практиче-  
скую помощь подшефным колхо-  
зам Сорокинской и Копыловской  
МТС в проведении хлебоуборки и  
хлебозаготовок.

Для выполнения этих обяза-  
тельств мы проводим ряд органи-  
зационно-технических мероприя-  
тий: вводим поточную линию в

котельном цехе, расширяем поточ-  
ные линии в арматурном цехе,  
вводим автоматические процессы  
газовой резки и электросварки,  
сдаем в эксплуатацию две ковоч-  
ные машины и т. д.

Котельный цех завода (началь-  
ник т. Николаев, парторг т. Ба-  
жора, профорг т. Шиховской) при-  
нял обязательство выполнить го-  
довой план к 1-му ноября с. г.  
Деаэраторный участок котельно-  
го цеха (начальник т. Никитин)  
взял обязательство выполнить го-  
довой план к 20 октября с. г.

Мастер сборочного участка ко-  
тельного цеха т. Бажора принял  
обязательство выполнить годовую  
программу к 1-му ноября, строго  
соблюдать технологический про-  
цесс, выпускать детали только  
высокого качества и ликвидиро-  
вать брак, обеспечить ежемесячное  
выполнение норм каждым рабо-  
чим участка не менее, чем на  
150 процентов.

Комсомольско молодежная брига-  
да сталеваров бригадира Тихоми-  
рова, выполнившая в 1-м полуго-  
дии 1948 года полторы годовых

нормы, взяла обязательство к 7-му  
ноября выполнить дополнительно  
одну годовую норму.

Кузнец Ударцев, выполнив в  
первом полугодии годовую норму,  
взял обязательство к 7-му ноября  
дополнительно выполнить полторы  
годовых нормы.

Слесарь-сборщик т. Иванов, вы-  
полнив в 1-м полугодии полторы  
годовых нормы, взял обязатель-  
ство к 7-му ноября выполнить  
дополнительно одну годовую нор-  
му.

Токарь Богомолов, выполнив в  
1-м полугодии полторы годовых  
нормы, принял обязательство вы-  
полнить к 7-му ноября дополни-  
тельно годовую норму.

Коллектив завода призывает все  
промышленные предприятия края  
включиться в социалистическое  
соревнование за досрочное выпол-  
нение годовых планов к 31-й го-  
довщине Великой Октябрьской со-  
циалистической революции.

(Принято на общезавод-  
ском митинге рабочих, ин-  
женеров, техников и служа-  
щих завода).

## О развертывании предоктябрьского социалистического соревнования за досрочное выполнение плана 1948 года

(Из постановления бюро Алтайского крайкома ВКП(б) от 14 августа 1948 года)

Включившись в предоктябрь-  
ское социалистическое соревнова-  
ние, коллектив рабочих, инжене-  
ров, техников и служащих Бар-  
наульского котельного завода при-  
нял обязательство выполнить план  
третьего, решающего года пятилет-  
ки к 31 годовщине Великой Ок-  
тябрьской социалистической ре-  
волюции, т. е. на месяц ранее при-  
нятого срока.

Отдельные цехи и производствен-  
ные участки завода обязались вы-  
полнить годовой план в более корот-  
кие сроки—к 20 октября и 1 ноября  
с. г. Передовые стахановцы обяза-  
лись выполнить в оставшееся до  
конца года время дополнительно  
по одной—полторы годовых нор-  
мы.

Инициатива рабочих, инжене-  
ров, техников и служащих Бар-  
наульского котельного завода не-  
на тем, что досрочное выполнение  
плана к 7 ноября с. г. они обе-  
спечивают мобилизацией внутрен-  
них резервов, внедрением новой  
техники и рационализации произ-  
водства, осуществлением хозяйст-  
венного расчета, широким развер-  
тыванием социалистического со-  
реования.

Всемерно поддерживая инициа-  
тиву коллектива работников Бар-  
наульского котельного завода, бю-  
ро крайкома постановляет:

1. Предложить горкомам и рай-  
комам ВКП(б), секретарям пер-  
вичных парторганизаций и пред-  
седателям фабзавкомов:

а) обсудить обязательство кол-  
лектива работников Барнаульского  
котельного завода среди рабочих,  
инженеров, техников и служащих  
промышленных предприятий, строе-  
к и транспорта;

б) организовать широкое социа-  
листическое соревнование за вы-  
полнение предприятиями промыш-  
ленности, транспорта и строитель-  
ства плана 1948 года к 31 годов-  
щине Великой Октябрьской со-  
циалистической революции.

2. Обязать хозяйственных и  
партийных руководителей пред-  
приятий промышленности, строе-  
к и транспорта развернувшееся со-  
циалистическое соревнование за  
досрочное выполнение годового  
плана к 7 ноября с. г. обеспе-  
чить осуществлением необходимых  
организационно-технических ме-  
роприятий, направленных на мо-  
билизацию внутрипромышленных  
ресурсов, полное использование  
производительных мощностей агре-  
гатов и оборудования; внедрение  
новой техники, передовой техно-

логии, механизации производства,  
скоростных режимов резания,  
среднепрогрессивных норм и ра-  
ционализации производства, обе-  
спечивающих снижение трудоем-  
кости изделий, увеличение высу-  
ска продукции и повышение ее  
качества, сокращение брака в  
производстве; повышение техни-  
ческой квалификации рабочих и  
мастеров, создание необходимых  
условий для перевыполнения  
норм выработки каждым рабочим  
и планов производственными уча-  
стками и цехами; внедрение хо-  
зяйственного расчета и осущест-  
вление борьбы за экономику  
предприятий.

Перед руководителями отдель-  
ных отраслей промышленности  
крайком партии ставит дополни-  
тельно следующие задачи:

**Машиностроение**—ликви-  
дировать простой оборудования,  
резко сократить брак в производ-  
стве, внедрить скоростные режи-  
мы резания, поточную систему  
производства, отливку в кокиль,  
газовую цементацию, высококач-  
ественную закалку, подогрев метал-  
ла в электролите, горячую штам-  
повку, автоматизацию прессов га-  
зовой резки и электросварки и

др., обеспечить экономию металла,  
инструмента, топлива и электро-  
энергии, всемерно развернуть ра-  
ционализацию производства;

**Строительство**—механизация  
строительных работ, внедрение по-  
точно-скоростных методов строи-  
тельства, перевыполнение плана  
по жилью, повышение качества  
строительных объектов;

**Железно-дорожный тран-  
спорт**—перевыполнение плана  
погрузки, сокращение оборачивае-  
мости вагонов, повышение скоро-  
стей движения, широкое внедре-  
ние передовых методов работы на  
транспорте.

Бюро краевого комитета ВКП(б)  
считает, что патристический по-  
чин рабочих, инженеров, техни-  
ков и служащих Барнаульского  
котельного завода найдет широкий  
отклик на всех предприятиях  
края, что все рабочие, инженер-  
но-технические работники и слу-  
жащие поднимут еще выше зна-  
мя соревнования за досрочное вы-  
полнение плана третьего года  
послевоенной сталинской пятилет-  
ки.

Секретарь крайкома  
ВКП(б) БЕЛЯЕВ.



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

### Партбюро моторного цеха не руководит социалистическим соревнованием

Уже около трех месяцев прошло с того дня, как было опубликовано постановление крайкома ВКП(б) «Об усилении руководства партийных организаций социалистическим соревнованием в предприятиях машиностроительной промышленности». Но партийное бюро моторного цеха (секретарь партбюро тов. Глухов) и цеховой комитет профсоюза (председатель тов. Любович) не перестроили свою работу, руководству социалистическим соревнованием должного внимания не уделяют. Соревнование в цехе во всю ширь не развернуто. Основной причиной этого является недостаточная требовательность и слабый контроль работы цехового комитета профсоюза со стороны партбюро и его секретаря тов. Глухова. Председатель тов. Любович не любит работать с людьми. Это показала беседа комитетов парткома с тов. Любовичем. По мнению тов. Любовича проверка обязательств не проводится потому, что тов. Любович «говорит, а старшие мастера его не слушают, держат у себя договоры и нечего не делают». А в действительности же дело обстоит далеко не так.

Старший мастер участка шатуна тов. Бессонов даже не знает, с каким участком соревнуется его участок. Это могло случиться только потому, что цехом не выступает арбитром между соревнующимися участками, итогов соревнования не подводит и не объявляет результатов соревнующимся. Участок старшего мастера тов. Головкин соревнуется с участком старшего мастера тов. Дрейман. Но никакой работы вокруг соревнования не проводится.

В цехе насчитывается 40 комсомольско-молодежных бригад. Из-за того, что никакой работы с бригадами и членами бригад не проводится, за июль 19 бригад не выполняли месячных норм выработки. В цехе нет ни досок показателей, ни лозунгов, ни плакатов, отражающих работу бригад.

В руководстве индивидуальным соревнованием недостатком является то, что цехом не подводятся своевременно итоги работы за месяц, не популяризируются образцы стахановской работы в цехе, не доводит до сведения всех рабочих итоги соревнования за прошлый месяц.

Если бы массово-разъяснительная работа проводилась регулярно, гораздо выше была бы производительность труда. В конце июля отставал участок блока. Было проведено производственное совещание коллектива участка, доведены задания до каждого рабочего, ежедневно вывешивались плакаты, характеризующие работу участка и отдельных рабочих, проводились беседы, четки, десятиминутки. Все это дало свои результаты. Участок блока стал бесперебойно обеспечивать сборку моторов своими деталями.

Участок обработки шатуна длительное время задерживал сборку. Была усилена массово-разъяснительная работа среди коллектива этого участка. Производительность труда на участке возросла, коллектив намерен улучшить и вошел в график. К сожалению, массово-разъяснительная работа партбюро должное внимание уделяет только во второй половине месяца. В первых числах месяца четки и беседы агитаторами проводятся очень редко, наглядная агитация отсутствует, десятиминутки не проводятся, итоги работы смен не обсуждаются. Это привело к тому, что в июле 137 рабочих не выполнили норм выработки, в том числе из-за халатного отношения к работе 42 человека. Среди невыполняющих нормы выработки есть и коммунисты (тт. Беликов, Гончаренко, Иванов - участок коленвала, Журавлева - участок распределителя). Боевые листки, молнии, стенгазета в цехе выпускаются очень редко.

Семинары с агитаторами проводятся только один раз в месяц.

Учет работы агитаторов не налажен. Пользуясь отсутствием контроля со стороны партбюро и партгруппиров, некоторые агитаторы совсем не работают. Обмен опытом работы агитаторов не практикуется.

Администрация цеха технической работой не занимается. Курсы мастеров никто не посещает. В порядке повышения деловой квалификации ИТР за семь месяцев в цехе проведено всего 7 лекций.

В цехе организовано всего две стахановские школы (на участках старших мастеров тт. Жвакиной и Садовниченко). Неслучайно поэтому, что в цехе только 16 человек совмещают профессии.

Выполнение оргтехмероприятий пущено на самотек. По вине механика цеха тов. Мешковского не переведено сверление детали А21-1 с радиально сверлильного станка на многошпиндельный станок. Не внедрен в производство усовершенствованный патрон для второй операции на обработке детали А048. Не изготовлены щетки под муфты стенов испытательной станции. Давно истек срок изготовления и установки ролганга на участке блока.

Ни партийная, ни профсоюзная, ни комсомольская организации вопросу рационализации и изобретательства не уделяют должного внимания. За 7 месяцев этого года поступило всего 41 рационализаторское предложение, из них от рабочих только одно предложение. Из 70 рационализаторских предложений, поданных в прошлом году, и 41, поступивших в этом году, внедрено только 10.

Партийному бюро моторного цеха необходимо без промедления перестроить свою работу по руководству социалистическим соревнованием. Мобилизовать моторщиков на досрочное выполнение взятых обязательств — долг чести партийной организации цеха.

В. Зибарев.

### ★ ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ Вновь ИЗБРАННОГО ЦЕХКОМА ПРОФСОЮЗА МОТОРНОГО ЦЕХА

19 августа состоялось первое заседание вновь избранного состава цехкома профсоюза моторного цеха.

Заседание избрало председателем цехового комитета старшего технолога цеха тов. Любовича. Заместителем председателя избран

заведующий конструкторским бюро отдела механика тов. Косарев.

На заседании были также распределены обязанности среди других членов цехкома.

Производственным сектором будет руководить тов. Дышкант, сектором охраны труда — тов. Шн

ринг, культкомиссией — тов. Слупкин, жилищно-бытовыми вопросами будет заниматься тов. Удоденко. Тов. Хлызов будет руководить добровольными обществами трудящихся в цехе.

Казначеем избран тов. Челпановский, секретарем — тов. Макурина.

## Редактору газеты „Боевой темп“

### Уважаемый редактор!

В газете «Боевой темп» № 94 от 17 августа 1948 года помещена статья об опыте работы стахановца-кузнеца Сталинградского тракторного завода И. Ф. Бородин. Из этой статьи мы узнали о работе, проведенной в Сталинградской кузнице по усовершенствованию штамповки поковок бруса и бортовой передачи, давшей возможность резко поднять производительность труда. Нам, работникам кузницы АТЗ, было интересно прочесть эту статью и приятно узнать, что большинство усовершенствований было внедрено на СТЗ по нашему опыту.

Два года тому назад мы внедрили нагрев заготовки бруса в полуметодической печи, и бригада т. Зотова в составе 6 человек, а

не 9, как это практикуется на СТЗ, достигла выпуска 140 брусьев в смену. Степан Федорович Зотов еще тогда применил штамповку 2-х концов бруса с одного нагрева.

В 1947 году мы внедрили правку бруса на 4 тысячном молоте непосредственно после его штамповки, используя тот же нагрев. Это сэкономило один нагрев, дало возможность создать поток в движении бруса на следующие операции.

На штамповке бортовой шестерни бригады кузнечного цеха АТЗ тт. Фоломеева и Петрова на 9 тысячном молоте достигли выработки 380 штук в смену. Это было достигнуто, благодаря уменьшению веса заготовки на 2 килограмма, введению правки детали

на обрешном прессе, благодаря введению механического выталкивания выдри. Правильный штамп установлен рядом с комбинированным обрешным и не требует дополнительной загрузки оборудования, как это делается на СТЗ. Механический выталкиватель смонтирован непосредственно на прессе.

Бригады штамповщиков сейчас изучают опыт работы стахановца тов. Бородин по организации рабочего места.

Обращаясь к вам с этим письмом, мы надеемся, что опыт работы кузнецов АТЗ также будет освещен в газете «Боевой темп» и станет достоянием кузнецов других заводов.

Бурман, Романцов, Князев, Байцеров, Зотов, Фоломеев, работники кузнечного цеха.

## Обязательство будет выполнено

(С собрания партийно-хозяйственного актива кузнечного цеха)

Итоги работы за две недели текущего месяца говорят об отставании кузнечного цеха от графика производства.

Если проанализировать работу агрегатов и отделений, то мы увидим, что штамповщики 22-тысячного молота месячное задание выполнили за это время на 58 процентов, штамповщики группы средних молотов — на 54 процента, 7,5 дюймовой ковочной машины — только на 36 процентов, легкой кузницы — на 20 процентов.

В чем же причина плохой работы 7,5-дюймовой ковочной машины? Старший мастер тов. Князев и сменные мастера тт. Байцеров и Дюков не желают освоить работу на этой машине. Здесь плохо организована работа, и бригады штамповщиков тт. Козюлина и Сашнева часто простаивают. 4 августа бригады простояли 12 часов, 6 августа — 11 часов. В течение двух недель только два раза бригадами были выполнены сменные задания.

Среди коллектива легкой кузницы трудовая дисциплина стоит на низком уровне, соревнование не организовано, массово-разъяснительная работа среди рабочих не проводится. Иначе чем можно объяснить, что смена мастера тов. Реуткина 6 августа выполнила задание на 40 процентов, 9 августа — на 66 процентов, а 10 числа — на 49. Коммунисты и комсомольцы легкой кузницы смирились с положением и не замечают недостатков, не осуществляют ведущей роли на производстве.

Плохо работает штамповая мастерская. Низкое качество штампов и инструмента приводят к частым переналадкам, простоям и повышенному браку выпускаемой продукции.

Термическое отделение до сих пор не добилося качественной закалики штампов.

Руководители отделов цеха не повернулись лицом к производству. Отсутствие слаженности в работе руководителей отделов отрицательно отражается на ходе выполнения производственной программы.

Цех работает неритмично. Это сказывается и на экономических показателях. Так, например, в мае цех имел экономию в 120 тысяч рублей, а в июне 71 тысячу рублей убытка.

Из 11 оргтехмероприятий внедрено только 2 мероприятия.

Об этом рассказал в своем докладе 17 августа на партийно-хозяйственном активе начальник кузнечного цеха тов. Бурман.

Первым в прениях по докладу на собрании актива выступил начальник тов. Маметеков.

— В этом месяце, как никогда раньше, — говорит тов. Маметеков, — широко развернулось социалистическое соревнование. Но плохо то, что вокруг соревнования не организована массово-разъяснительная работа. У нас нет борьбы за создание условий для высокопроизводительной работы, для выполнения взятых обязательств. Мы не боремся с бракоделами. Например, каляльщику вышачивают деньги за исправление брака, который он допустил по своей халатности.

Профсоюзная организация, — говорит председатель цехового комитета тов. Керцман, — слабо руководит социалистическим соревнованием, особенно среди рабочих вспомогательных служб. Техотдел нашего цеха не занимается улучшением производства, не ведет борьбы за досрочное выполнение пятилетнего плана.

Старший мастер тяжелой кузницы тов. Князев остановился на работе вспомогательных служб.

— Мы собрались, — говорит он, — затем, чтобы наметить мероприятия по улучшению работы цеха. В значительной мере это касается нашего производственного отдела. Одно, то что на собрании ни один работник производственного отдела не соизволил явиться, характеризует их деятельность, их отношение к интересам коллектива, который прилагает сейчас все силы для выполнения взятых обязательств. — Отражается на результатах работы отсутствие бытовых помещений в цехе, — говорит штамповщик тов. Намаконов. Из-за отсутствия душевой и раздевалок рабочие вынуждены приходиться и уходить с работы в грязном платье.

О плохой подготовке производства, о том, что недостатки, скрытые на производственных совещаниях, устраняются очень медленно сообщила выступившая тов. Кругликова.

Собрание партийно-хозяйственного актива наметило ряд мероприятий, направленных на улучшение работы цеха.

Н. Путятин, инструктор парткома завода.

## На 144 процента

С большими трудностями обещивал в июле участок шатуна сборку моторов. Неоднократно коллектив участка подводил цех. Часто на малом конвейере сборка моторов приостанавливалась из-за отсутствия шатунов.

Все эти недостатки были учтены коллективом участка в августе и с первых дней месяца старший мастер тов. Бессонов поставил задачу перед всеми рабочими ежедневно выполнять график выдачи шатунов на сборку. На собрании рабочие взяли на себя конкретные социалистические обязательства по перевыполнению сменных заданий.

Широко развернутая массово-политическая работа среди станочников и соревнование дали свои результаты.

На утро 19 августа месячное задание участком выполнено уже на 60 процентов. Участок ежедневно перевыполняет задания. Так, 17 и 18 августа участок выполнил задание на 144 процента. К 19 августа коллектив участка завершил месячный план сдачи шатунов в запасные части.

Замечательных показателей в борьбе за перевыполнение месячного задания добилась сверловщица Вера Кабыханова. Начиная с первого дня августа, она ежедневно обрабатывает 120 шатунов в смену вместо 60 по норме. Примеру Веры следуют станочницы тт. Костромкина и Лушикова, систематически выполняющие нормы на 140—150 процентов.



## Чугунолитейщики борются за первенство своего цеха

### Бригада формовщиков тов. Головчана 19 августа выполнила свое задание на 173 процента

Коллектив отделения блока чугунолитейного цеха (старший мастер т. Зайко) встал на стахановскую вахту за успешное выполнение августовской производственной программы. Формовщики, выбивщики и крановщики отделения с первых дней вахты резко увеличили производительность труда. Выдающегося успеха 19 августа добилась бригада формовщиков, которой руководит тов. Головчана. В течение 8 рабочих часов эта бригада, в которую входят тт. Кравцов, Габур, Вдовиченко, Луговская и крановщица т. Зяблицева, заформовала 45 деталей 02-1 (блок цилиндра) при норме в 26 штук. Таким образом, сменное задание бригада т. Головчана выполнила на 173 процента.

Успеху бригады т. Головчана способствовали выбивщики тт. Дудин, Ахмет-

чин, крановщик на выбивке т. Брусницын и заливщик 4

конвейера т. Нинифоров, которые ни на минуту не задержали формовщиков. Стерженщики тт. Богомолова, Соколов, Неньки и Бебаевских обеспечили бесперебойную подачу стержней на конвейер.

Следует отметить также, что большую помощь в достижении высокой производительности бригаде оказали сменный мастер 4 отделения т. Алешков, контролер т. Загайнова и бригадир 2 стержневого отделения т. Мусинцева.

Чугунолитейщики! Ознаменуйте решающую декаду августа систематическим перевыполнением заданий. Досрочно выполним программу августа и займем первое место в соревновании цехов завода!

**Д. Сабочкин,**  
председатель цехового комитета чугунолитейного цеха.



## Союзпроммеханизация срывает окончание монтажа подвешенного конвейера

В чугунолитейном цехе проделана большая работа по переводу стержневого отделения на поточную систему сборки и обработки стержней. Разработана новая планировка участка, изготовлены рольганги, этажерки, столы. Но полный перевод на поток может быть закончен только тогда, когда будет пущен подвешенный конвейер для подачи просушенных стержней.

Эта работа, начатая год тому назад Союзпроммеханизацией, до сих пор не закончена. На совещании у директора завода во второй половине июля начальник Союзпроммеханизации т. Велика-

нов обещал закончить все работы к 1 августа. Этот срок т. Великановым был сорван. Затем он установил второй срок — 7 августа. Но и сейчас работа далеко не закончена. Из 42 этажерок, необходимых для конвейера, готовы только 25.

Затяжка монтажных работ на действующем участке отрицательно отражается на ходе производства. Разгрузчики стержней вынуждены носить тысячи стержней на значительное расстояние, чем раньше. Бой дефицитных стержней увеличился.

Коллектив чугунолитейного цеха настойчиво борется за досроч-

ное выполнение программы августа, за создание заделов наиболее сложных отливок. Безответственное отношение т. Великанова к своим обязательствам мешает работе цеха, становится серьезной помехой на пути выполнения программы. Литейщики справедливо требуют, чтобы т. Великанов призвал к порядку.

Это обязано сделать в ближайшие дни управление капитального строительства, которое, к сожалению, также слишком мало уделяет внимания важнейшим работам, производимым в чугунолитейном цехе.

**Э. Ярин.**

## ПРЕИМУЩЕСТВА ПОТОЧНОЙ СБОРКИ СТЕРЖНЕЙ ГОЛОВКИ ЦИЛИНДРА

**М. БЕЛОГЛАЗОВА,**  
бригадир комсомольско-молодежной бригады сборщиков стержней

Созданная еще во время войны, в 1943 году, наша бригада состоит из молодых девушек, пришедших в цех из школ фабрично-заводского обучения или ремесленных училищ. Член бригады комсомолка Анна Ефремова, например, работает с 1944 года, после окончания школы ФЗО в городе Бийске. Анна Тарасова в 1945 году окончила школу ФЗО № 6 в г. Рубцовске и с тех пор безотлучно работает в нашей бригаде. Ксения Парфильева и Александра Зелина работают в бригаде с 1946 года, Екатерина Хорольская — второй год.

С начала своего существования бригада производит сборку стержней головки цилиндра. До недавнего времени сборка стержней была организована таким образом, что каждый сборщик производил все операции, вплоть до подачи готового стержня на сушку. Даже и при этих условиях бригада систематически перевыполняла задания. Сборщица Анна Ефремова и Анна Тарасова сдавали по 20—25 стержней в смену вместо 15 по заданию. Бригада неизменно держала первенство в соревнованиях комсомольско-молодежных бригад. Многие члены бригады бы-

ли премированы дирекцией завода, награждены Почетными грамотами. Лично я приказом Министра автотракторной промышленности награждена значком «Отличник социалистического соревнования Министрства автотракторной промышленности СССР».

Однако прежний метод работы не позволял добиться более высокой производительности. Самая высокая выработка бригады не превышала 60 стержней. На сборку каждого стержня уходило 8—10 минут. Такие показатели, безусловно, давались ценой больших затрат рабочего времени и энергии, так как сборщикам приходилось выполнять много второстепенных дел, связанных со сборкой.

В июле нынешнего года мы перешли на поточный метод сборки. С переходом на поточную сборку были распределены обязанности между членами бригады. Три члена бригады — Катя Хорольская, Шура Зелина и Ксения Парфильева, работая в других сменах, производят подготовку деталей

стержня к сборке. Они зачищают заформованные стержни в кондукторах, подгоняют их по размерам, устраняют дефекты. Непосредственно на сборке заняты три девушки — Анна Тарасова, Анна Ефремова, Катя Коробка. Первая из них зачищает галет, обмазывает его галькой (специальной замазкой), подгоняет клапаны, вставляет жакет в галет, накладывает верх головки и после этого передает третью сборщице — Кате Коробка, которая производит подгонку стержня по шаблону, после этого стержень переходит к Ане Ефремовой. Здесь он склеивается. Готовый стержень передается на сушку, которую производит другая бригада.

Переход на поточный метод позволил резко повысить темпы сборки. Если раньше мы собирали по 60—65 стержней в смену и на каждый стержень затрачивали по 8—10 минут, то при поточном методе мы стали собирать по 80—85 стержней, а 13 августа бригада сдала за смену 90 стержней. Затрата рабочего време-

ни на каждый стержень составляет теперь 4—5 минут.

Поточный метод облегчил организацию труда, так как каждый сборщик твердо знает свои обязанности и не отвлекается на второстепенные, вспомогательные работы. Преимущество поточной сборки состоит еще и в том, что она позволяет быстро находить слабые места в работе того или иного члена бригады и принимать правильные решения для изжития недостатков.

В соревновании в честь 30-летия комсомола наша бригада взяла на себя обязательство: выполнить к 29 октября годовое задание на сборку стержней на 140 процентов. Совершенство поточный метод, бригада подкрепляет свои обязательства практическими делами. Июльская программа бригадой выполнена на 140 процентов. Нет сомнения, что свое обязательство молодые сборщики выполнят с честью.

Порукой этому — высокая производственная активность всех членов бригады, их стремление не только выполнять, но и перевыполнить свои почетные обязательства.

## В ТРЕСТЕ „АЛТАЙМАШСТРОЙ“ ПО ПРИМЕРУ ТОВА ТАРАСОВА

Плотники бригады 3-го стройучастка, которой руководит тов. Диденко, одерживают одну за другой трудовые победы.

Сейчас бригада производит опалубку под фундаментом в 29 квартирном доме, на 38 квартале, Восточного поселка АТЗ.

Переняв опыт работы плотников передовой бригады 1-го участка тов. Тарасова, тов. Диденко разделил свою бригаду на 3 группы и в каждой группе на-

чал старшего. Первой группой руководит Иван Федорович Попов, второй — Иван Харитонович Стогний и третьей руководит тов. Диденко.

Только благодаря расстановке сил по-новому в первой декаде августа задание бригадой выполнено на 147 процентов, а во второй — на 163 процента.

**И. Сосин,**  
прораб 3-го строительного участка треста «Алтаймашстрой».

## Равняться на передовые бригады

Комсомольско-молодежная бригада Михаила Пучаева производит штукатурные работы во вновь строящейся школе на Западном поселке АТЗ. Дневные задания она выполняет на 150—160 процентов.

Казалось бы, рядом работающие бригады не должны отставать от нее. Ведь материал один и тот же, фронт работы так широк, что еще можно поставить десять бригад и работы хватит. На деле получается по-другому. Штукатуры тов. Пучаева производят штукатурку одной комнаты в течение одного дня, а бригада тов. Морозова затрачивает на такую же комнату 2—3 рабочих дня.

Могут сказать, что люди бригады Пучаева опытные, долгое время работают штукатурками, а бригада тов. Морозова состоит из молодых рабочих.

На 14 квартале Восточного поселка АТЗ работает комсомольско-молодежная бригада штукатуров т. Корещук, члены которой — выпускники школы ФЗО 1948 года, а бригада выполняет нормы на 120—130 процентов. Ей за высокие показатели труда в июле постройком треста присудил 3-ю премию.

Как же эти девушки, еще вчерашние ученицы школы ФЗО, сегодня стали лучшими штукатурками нашей стройки? Любовь к делу, высокая сознательность, деловая дружба помогли им быть в рядах передовиков.

На бригады тт. Пучаева и Корещук должны равняться все комсомольско-молодежные бригады треста.

**П. Новтун,**  
начальник управления отделочных работ.

## Обывательский подход к важному делу

При отделе подготовки кадров треста «Алтаймашстрой» организованы курсы мастеров и бригадиров по повышению деловой квалификации. С 1 августа для преподавания специальных предметов были привлечены инженер по

технике безопасности тов. Левин, начальник лаборатории тов. Вернер и инженер производственно-технического отдела треста тов. Шкадов.

Следовало ожидать, что эти работники по-серьезному отнесутся к этому делу. Однако тт. Левин, Вернер и Шкадов на этот счет имеют свои личные мнения.

Вместо занятий после работы с мастерами и бригадирами тов. Вернер подумался отремонтировать завод «Главмука». Мало того, он «мобилизовал» на ремонтные работы курсантов тт. Галеву, Морозову и других.

16 августа по плану отдела подготовки кадров были намечены занятия с мастерами и бригадирами по технике безопасности. Напрасно ожидали мастера и бригадиры тов. Левина. Он даже не явился на занятия. А тов. Шкадов от занятий совсем отказался.

Администрация треста нужно обратить серьезное внимание на «занятых» людей и заставить их учить новые кадры строителей, которые так необходимы для треста.

**Нескородов,**  
инструктор стахановских методов труда треста «Алтаймашстрой».

## К розыгрышу цеховых футбольных команд

Розыгрыш цеховых футбольных команд на первенство завода подходит к концу.

Впереди всех команд идет футбольная команда цеха шасси, не имеющая ни одного поражения. ДСО «Торпедо».



## УКРЕПИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ДИСЦИПЛИНУ В НОЧНЫХ СМЕНАХ

Ночной рейд редакции газеты „Боевой темп“ в цехи завода

Производительность труда в ночных сменах в цехах нашего завода, как правило, бывает значительно ниже, чем в дневных сменах. Мастера участков и начальники цехов объясняют такое положение тем, что в ночных сменах условия труда гораздо труднее, что рабочие измучаются и т. д. Такое объяснение неправильно. Причины низкой производительности кроются в том, что основное внимание администрации уделяется работе первых смен. Днем на участках бывают и начальники цехов, и секретари партийных организаций, и председатели цеховых комитетов профсоюза. Ночью же смены предоставлены сами себе и их работу никто не контролирует.

На участке цеха шасси, где мастерами т. Волков и Тишник, как показал рейд, рабочие уходят из цеха на час раньше времени. 17 августа во второй смене в моторном цехе и цехе шасси сменные марки были розданы рабочим на 10 минут раньше времени. А за это время рабочие могли бы обработать большое количество деталей, так необходимых для сборки тракторов. Вот что значит не дорожить рабочим временем!

Отсутствие воспитательной работы и требовательности к рабочим приводит к тому, что станочники не заинтересованы в перевыполнении норм и считают свою работу законченной, если выполнят норму выработки. Рабочая цеха шасси Шумкина, работающая на 3-х станках, закончила работу 17 августа на час раньше времени и без дела ходила по цеху. Когда мы спросили, почему она не работает, то она ответила:

— Я выполнила норму.

Во время ночных смен плохо работает служба отдела механика

Станки, у которых происходит незначительные поломки, простаивают длительный период рабочего времени, так как слесари не ремонтируют их во время. На участке головки блока моторного цеха несколько дней подряд стоит бездействия станок пятой операции. Участок срывает выполнение программы. Однако механик цеха т. Мешковский никак не может отремонтировать и пустить в действие этот станок.

В ночных сменах нет борьбы за экономию дорогостоящих материалов. Станки № 210 и 6, на которых обрабатывается деталь 02-14 (моторный цех) имеют большую утечку масла. На участке вкладыша, где установлены станки №№ 8044, 1006, 8049, весь пол залит маслом. Когда мы спросили, почему так бесхозяйственно расходуется масло, нам ответили:

— Знают об этом и слесари, и мастер, но мер никаких не принимают.

На этом же участке разлито много эмульсии.

На участке шатуна (старший мастер т. Бессонов) стружка дорогостоящего цветного металла сваливается в общий ящик со стружкой черных металлов.

Где же комсомольские контрольные посты? Почему они мирятся с бесхозяйственным расходованием материалов? Комсомольская организация моторного цеха обязана сейчас активизировать работу комсомольских контрольных постов, повести решительную борьбу с фактами небрежного, бесхозяйственного использования материалов.

Н. Батаногова,  
О. Зейман,  
Н. Романовская,

члены рейдовой бригады  
«Боевого темпа».

## ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

### О ФОНТАНЕ И СМЕТЕ

В прошлом году на совещании, созванном председателем комиссии по подготовке к празднованию 30-летия Великой Октябрьской социалистической революции, бывший председатель сектора благоустройства жилищно-коммунального отдела АТЗ Иван Нестерович Алексеев дал слово к 30-летию Великого Октября сдать в эксплуатацию фонтан в сквере возле главной конторы. Однако свое слово Иван Нестерович не сдержал. Много было затрачено средств на постройку фонтана и водопровода.

Но строительство фонтана до сих пор не закончено.

Приближается 31 я годовщина Великого Октября. Жители поселка ждут, что фонтан будет сдан хотя бы с опозданием на год. Однако об окончании строительства фонтана Иван Нестерович даже не думает. О фонтане ему недавно напомнили. Оказалось, что даже смета утеряна и Иван Нестерович не знает, сколько средств затрачено и сколько надо еще затратить на строительство фонтана.

Иван Фокин.

### Затраты не оправдывают себя

Большие средства ежегодно затрачиваются на благоустройство поселка завода. Только на озеленение поселка за последние два года затрачено более ста тысяч рублей. Но затраты не оправдывают себя: из высаженных деревьев и кустарников не осталось и 10 процентов. Остальные поломаны и засохли. Скверы не охраняются.

Еще хуже обстоит дело с асфальтированными дорогами и тротуарами. За состоянием дорог

на поселке никто не следит, профилактический ремонт не производится.

В зимнее время при очистке дорог от снега и льда рабочие пользуются кирками и ломками, портят асфальт.

В 1948 году будет сдан большой участок асфальтированных мостовых и тротуаров. Чтобы сохранить эти мостовые и тротуары, необходимо уже сейчас заняться подготовкой кадров дорожных ремонтников.

П. Глазеев.

### „ДОБРЫЙ“ ХОЗЯЙСТВЕННИК



Я в грязь лицом едва ль ударю.  
Прослыть хочу я добряком—

Свое храню я под замком,  
А это—щедро разбазарю.

## Задачи общества Красного Креста в послевоенной пятилетке

За годы войны организации Красного Креста и Красного Полумесяца подготовили сотни тысяч медсестер и сандружинниц. Эта огромная армия медиков санитарных работников самоотверженно работала на передовых позициях, в фронтовых госпиталях, воени санитарных поездах, в тыловых госпиталях, спасая жизни доблестных защитников Советской Родины.

За годы Великой Отечественной войны организации Красного Креста и Красного Полумесяца подготовили более 23 миллионов человек по нормам ГСО и около 6 миллионов школьников по нормам БГСО.

Замечательным проявлением советского патриотизма явилось развитие донорства. Сотни тысяч советских патриотов шли на пункты сгущения крови, отдавали свою кровь для переливания раненым бойцам. В числе доноров были врачи, инженеры, артисты, медицинские сестры, санитары и др. Среди них правнучка великого полководца Кутузова — Надежда

Арсентьевна Скачкова, награжденная за помощь фронту орденом «Красной Звезды». Она 29 раз давала свою кровь для раненых защитников нашей Родины. Донор Красного Креста работница станции Чусовой, Молотовской области, Шура Шаврина дала в годы войны кровь 31 раз. Свыше десяти тысяч доноров Красного Креста и Красного Полумесяца СССР за многократную дачу крови награждены значком «Почетный донор СССР».

Важнейшие задачи, которые должны быть разрешены пятилетним планом восстановления и развития советского здравоохранения, являются:

1. Неуклонное повышение естественного прироста населения в целях восполнения тяжелых потерь нанесенных войной и оккупацией.
2. Укрепление физического развития населения, в первую очередь рабочих - подростков и школьников.
3. Снижение заболеваемости населения, максимальное

восстановление трудоспособности инвалидов Отечественной войны

На нашем заводе организуется первичная организация Красного Креста.

В теплосиловом цехе в члены добровольного общества вступило уже 107 человек, в электросиловом цехе — 11 человек, в БМСК — 23 человека, в метизном — 25. Эти товарищи с желанием укрепляют санитарную оборону своей Родины.

Хозяйственные руководители, партийные, комсомольские и профсоюзные организации обязаны обратить особое внимание на санитарное состояние своих цехов, а также усиленно бороться за ликвидацию заболеваемости. Это уменьшит пропуски рабочего времени и значительно увеличит производительность труда. Наряду с этим надо также уделять большое внимание на подготовку трудящихся для сдачи норм на значок ГСО и значительно увеличить подготовку сандружинниц. Только при 100 процентной подготовке населения на значок ГСО и БГСО мы в любую минуту будем готовы к санитарной обороне СССР.

Н. Титов,

председатель заводского комитета Красного Креста.

## Испытания в институте

5 дней проходит приемные испытания в Вечернем филиале Барнаульского машиностроительного института при АТЗ.

На 50 мест подано около 60 заявлений. Среди сдающих испытания расточник коммунист экспериментального цеха тов. Осколков Константин Владимирович, шлифовщик инструментального цеха тов. Рыбенко Зинаида Федоровна, электромонтер ЖКО тов. Думлер, технолог т. Тиньгаева (моторный цех), т. Токмаков (инструментальный цех) и другие.

Уже проведены испытания по русскому языку и алгебре

Отличные знания предметов показала на испытаниях молодая конструктор управления капитального строительства завода тов. Демченко Татьяна Афанасьевна

Большую помощь для желающих поступить в институт оказал филиал, организовавший три месяца тому назад подготовительные курсы, на которых обучалось 42 человека

Новый учебный год институт начнет в специально построенном на поселке двухэтажном здании.

## ИЗВЕЩЕНИЯ

22 августа, в два часа дня, в помещении железнодорожного клуба состоится собрание парторганизации завода. В повестке дня: Доклад о ходе выполнения заводом социалистических обязательств, взятых на 1948 год. Докладчик — директор завода тов. Рубанов.

Партком.

Рубцовский городской комитет ВКП(б) открыл прием слушателей на первый курс двухгодичного Вечернего университета марксизма-ленинизма.

В Вечерний университет принимаются лица, имеющие среднее образование.

Заявления от желающих поступить в Вечерний университет марксизма-ленинизма принимаются в городском парткабинете ежедневно с 2 часов дня до 9 часов вечера и в парткабинете АТЗ ежедневно с 10 часов утра до 7 часов вечера.

Срок подачи заявлений — 22 августа.

Горком ВКП(б).

И. о. ответ. редактора  
Ф. И. ВОЛЬНЫХ.

Дирекция Вечернего университета марксизма-ленинизма при Рубцовском горкоме ВКП(б) напоминает слушателям Вечернего университета, что последний срок сдачи экзаменов за прошедший учебный год 28 августа с. г.

Слушатели, не сдавшие экзаменов к указанному сроку, будут оставлены для прохождения повторного курса.

Дирекция.

Товарищи по работе выражают свое соболезнование начальнику чугунолитейного цеха тов. Креч Виктору Яковлевичу по поводу смерти его матери — Креч Анны Павловны.

Группа товарищей.