

Трудовой Тема

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

Год издания 7-й

ЧЕТВЕРГ,
12
АВГУСТА

1948 года

№ 92 (424)

ВЫХОДИТ

по вторникам, четвергам
и воскресеньям



ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА, ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИВШИХ ПЯТИЛЕТНИЕ НОРМЫ Ц (ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ ЗАВКОМА ПРОФСОЮЗА)

- 64. **Минаева** Анна Матвеевна — прессовщица прес. сового цеха.
- 65. **Грехонина** Прасковья Степановна — прессовщица пресового цеха.
- 66. **Мусатьева** Валентина Александровна — прессовщица пресового цеха.
- 67. **Субаева** Галина Касьяновна — сверловщица пресового цеха.
- 68. **Субаева** Зинаида Касьяновна — сверловщица пресового цеха.
- 69. **Диденко** Яков Степанович — рихтовщик пресового цеха.
- 70. **Стешенко** Петр Никифорович — слесарь пресового цеха.
- 71. **Решетникова** Екатерина Витальевна — электрообмотчица пресового цеха.
- 72. **Брюханов** Василий Алексеевич — слесарь пресового цеха.
- 73. **Чурилов** Анатолий Никифорович — слесарь пресового цеха.
- 74. **Тиньгаев** Николай Петрович — слесарь по электрооборудованию пресового цеха.
- 75. **Норкин** Геннадий Иванович — слесарь пресового цеха.
- 76. **Водницкий** Эдислав Болеславович — слесарь пресового цеха.
- 77. **Нижников** Иван Сергеевич — слесарь пресового цеха.

34 ОПОКИ СВЕРХ ЗАДАНИЯ

Смена первого конвейера формовочного участка чугунолитейного цеха, возглавляемая мастером комсомольцем Николаем Комаровым, 9 августа перевыполнила задание по формовке опок.

Формовочная бригада комсомолки Анастасии Корнеевой, работающая на машине № 11 (члены бригады Софья Фюкстистова, Людмила Генкель и Анна Безносова) в этот день заформовала сверх задания 34 опоки детали 04—8.

На формовочной машине № 13 высокой выработки добились бригада Василия Леонтьева, формующая опоки детали 06—12.

В течение смены бригада тов. Леонтьева заформовала 102 опоки вместо 80 по заданию.

И. Носин,

старший мастер формовочного участка чугунолитейного цеха.

Слово сдержали

Молодежь инструментального цеха в честь 5-й краевой комсомольской конференции 8 августа стала на стахановскую вахту и взяла на себя обязательство выполнить дневную норму не менее, как на 200 процентов.

Слово молодых людей не разошлось с делом. Комсомолец тов. Свищев 8 августа выполнил дневную норму на 240 процентов, т. Михайлюк — на 200 процентов. Бригада кузнецов (бригадир тов. Якименко) — на 220 процентов, Гитовец — на 260 процентов, Катрашенко — на 230 процентов.

Перевыполнены задания и многими другими комсомольцами цеха.

М. Голов,

секретарь комсомольской организации инструментального цеха.

О возможностях повышения производительности труда

Работа по хозяйственному расчету не возможна без хорошей организации труда, без максимального уплотнения рабочего дня всеми рабочими цеха, участка, отделения.

На 4 участке тракторомеханического цеха нет возможности хорошо организовать труд рабочих.

Стеллажи для заготовок стоят в цехе более трех месяцев, но ими пользоваться невозможно из-за отсутствия полок. Поэтому заготовки разбросаны по всему участку и не учитываются. Кроме того, стеллажи установлены на большом расстоянии от станков. Переноска деталей к станкам ежедневно отнимает у рабочих 10—15 процентов рабочего времени.

Большим тормозом в поднятии производительности труда является загроможденность участка без-

действующим оборудованием (6 станков). Из-за загроможденности участка новое оборудование как, например, центральная и фрезерная станки, не устанавливаются. Для них на участке нет места.

Часть станков на нашем участке расставлены не по технологическому процессу, не согласно линии потока.

Недавно администрация цеха организовала на производственной площадке участка, у стеллажа заготовок, зарядку аккумуляторов электрокар, тем самым нарушив правила техники безопасности.

На мои неоднократные требования создать на участке нормальные условия труда, никто не реагирует.

И. Разгонев,

старший мастер 4-го участка тракторомеханического цеха.

Организованно проведем отчеты и выборы профсоюзных органов

Истек срок полномочий профсоюзных органов завода. Сейчас проводятся отчетно-выборные собрания в профгруппах. Прошедшие отчетные собрания в профгруппах моторного, чугунолитейного, инструментального, ремонтно-строительного и других цехов показали, что члены профсоюза хорошо понимают, что от работы профгруппы, от того, как она организовала соревнование, как борется за укрепление трудовой дисциплины, — зависит успех производственной деятельности коллективов участков. Исходя из этого, члены профсоюза подходят к оценке работы профгруппиров.

Хорошо организовали работу профгруппы профгруппировки инструментального цеха тт. Чистов и Савин. Вместе с мастером они вовлекли в соревнование всех рабочих участков, регулярно проводят производственные совещания, живо откликаются на бытовые и культурные запросы членов союза, воспитывают у трудящихся чувство коммунистической сознательности. Участки, где профгруппировки тт. Чистов и Савин, являются передовыми в цехе. Тт. Чистов и Савин вновь избраны профгруппировками участков. Хорошо работают профгруппировки тт. Белоглазова, (чугунолитейный цех), Чирковская (прессовый цех), Бердников (инструментальный цех) и другие.

Прошедшие выборы в профгруппах показала возросшую активность членов профсоюза. Трудящиеся предъявляют большие требования к своим избранникам, они не терпят в профсоюзных органах отсталых людей, не желающих или не умеющих работать. Таким профгруппировкам члены союза не доверили больше руководство профгруппами. Не избраны профгруппировками бывшие профгруппировки тт. Боронин (сталелитейный цех), Мальцева (чугунолитейный цех), Лукьянов (моторный цех), Дворянинова (прессовый цех) и другие.

Сейчас в цехах и отделах завода проводится подготовка к цеховым профсоюзным собраниям заводской профсоюзной конференции. Профсоюзные собрания в цехах и конференция должны явиться трибуной для широкого развертывания критики и самокритики, сыграть решающую роль в деле устранения недостатков в работе профсоюзной организации завода. А недостатков в работе профсоюзных органов имеется много. Цеховые комитеты и завком профсоюза еще слабо руководят социальным соревнованием на заводе. В некоторых цехах не все рабочие охвачены соревнованием. Не везде рабочие знают обязательства завода, цеха, отделения, в ряде цехов итоги соревнования подводятся от случая к случаю. Опыт передовиков пропагандируется слабо. И не случайно, пример лучшего токаря завода Галины Ов-

чинниковой, добившейся значительного перевыполнения проектных норм, не нашел последователей среди станочников завода. В машиностроительной промышленности страны сейчас широко развернулось соревнование станочников-скоростников. Однако у нас на заводе по внедрению скоростных методов обработки металлов ничего не делается.

Особое место при обсуждении работы профгруппировки должны занимать двусторонние обязательства — колдоговоры. Трудящиеся вправе спросить с завкома и цеховых комитетов профсоюза, как они борются за выполнение взятых обязательств.

Бытовое и культурное обслуживание трудящихся на заводе стоит не на должной высоте.

Задерживается реализация ряда мероприятий по охране труда и технике безопасности.

Исключительно медленными темпами механизмируются трудоемкие процессы.

На профсоюзных собраниях и конференциях массы проверяют правильность профсоюзного руководства, деловые и политические качества профсоюзных кадров. Каждый рабочий, инженер, техник и служащий реализует свое право активно участвовать в обсуждении всей деятельности союза.

Члены профсоюза должны со всей прямотой вскрыть недостатки в работе профсоюзных органов и наметить пути их устранения.

Предстоящие цеховые отчетно-выборные профсоюзные собрания и заводская профсоюзная конференция должны мобилизовать рабочих, инженерно-технических работников и служащих на досрочное выполнение плана новой сталинской пятилетки.

Коллектив кузнечного цеха на протяжении 1948 года успешно справляется с выполнением производственной программы. Цехом создан задел поковок. Если на 1 января 1948 года на складе заготовок числилось поковок на сумму 200 тысяч рублей, то на 1 августа задел поковок составляет на сумму 465 тысяч рублей.

Однако темпы производства цеха еще далеко недостаточны. Коллектив цеха не добился ритмичной работы.

Цех имеет сейчас все возможности резко улучшить свою работу. Задача партийной и профсоюзной организации сейчас заключается в том, чтобы помочь коллективам бригад и участков развернуть социалистическое соревнование за безусловное выполнение сменных и суточных заданий.

С этой целью необходимо обратить серьезное внимание на улучшение условий работы штамповщиков, нагревателей, прессовщиков и других специалистов цеха. Анализ повседневной работы бригад показывает, что из-за несвоевременной подачи заготовок, из-за недостаточно оперативного планирования и некачественного инструмента, плохой подготовки оборудования имеют место длительные простои рабочих.

Нельзя скрывать, что плохая дисциплина некоторой части рабочих и инженерно-технических работников отрицательно сказывается на подготовке производства.

Штамповая мастерская зачастую дает некачественные штампы. Мастер тов. Бугай за короткий промежуток времени выдал кузнецам дефектные штампы для штампов-

ки деталей 01--13, 01--25 и других. Из-за несоблюдения графика ремонта печей, часто простаивают бригады.

Все эти недостатки в работе цеха мало беспокоят заведующего производством цеха тов. Гаврилова. Тов. Гаврилов в цехе и у агрегатов бывает мало, не вникает в производство. Как заведующий производством цеха тов. Гаврилов недостаточно помогает старшим мастерам в разрешении производственных вопросов, не контролирует выполнение заданий сменами. Часты случаи, когда из-за неадекватности тов. Гаврилова простаивает оборудование. Только в течение последней недели стояли 10 часов 5 и 4-тысячные молоты из-за несвоевременного получения металла со склада № 12. Сменных заведующих производ-

ством тов. Гаврилов ориентирует только на сдачу дефицитных деталей, но не на выполнение суточных заданий в целом.

За последнее время среди рабочих резко упала трудовая дисциплина.

Так, 7 августа в третьей смене крановщица т. Каратова не выполнила распоряжение сменного заведующего производством тов. Бороненко, чем сорвала выполнение задания тяжелой кузницей. Слесарь Фихардинов систематически не выполняет заданий, часто спит в рабочее время.

Руководителям цеха, участков необходимо понять, что от того, как они руководят своим коллективом, зависит состояние трудовой дисциплины и выполнение программы.

Н. Мостромин,

секретарь партбюро цеха.

Крепить трудовую дисциплину

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ СОРЕВНОВАНИЕМ НАДО РУКОВОДИТЬ

Прошло уже более 2 месяцев со дня опубликования постановления крайкома ВКП(б) о руководстве социалистическим соревнованием в предприятиях машиностроительной промышленности. В порядке проверки выполнения этого постановления 9 августа на заседании партийного бюро кузнечного цеха была заслушана информация старшего мастера коммуниста тов. Князева «О руководстве соревнованием на участке».

Из 73 рабочих отделения только 56 человек охвачены социалистическим соревнованием. Ни старший мастер тов. Князев, ни сменные мастера коммунист тов. Байцеров и тт. Медунов и Дюков соревнованием не интересуются, считают это делом общественных организаций цеха. А между тем, на участке многие бригады не выполняют месячные и сменные нормы. Недостатки, мешающие работе бригад, устраняются исключительно медленно. Только из-за плохой организации рабочих мест в течение ряда месяцев штамповщики, работающие на коловых машинах и 4-тысячном мелете, не выполняют взятых на себя социалистических обязательств. Здесь, например, на подготовку клещей уходит до часу рабочего времени.

Массово-разъяснительная работа на участке не проводится. Испытанный метод вскрытия неполадок и ликвидации их — десятилетиями — здесь не в почете. Предложения рабочих по механизации и улучшению организации рабочих мест не реализуются.

О формальном отношении к делу воспитания у рабочих коммунистического отношения к труду

рассказал выступавший на бюро сменный мастер тяжелой кузничи тов. Байцеров

— В отделении не подводятся итоги социалистического соревнования, — говорит тов. Байцеров. Доски показателей заполняются от случая к случаю. Оформление социалистических договоров проводится формально. Многие рабочие не знают обязательств отделения, цеха, завода, взятых в соревновании в честь 31-й годовщины Великого Октября.

Нередко задания доводятся до штамповщиков с опозданием на несколько часов. А месячный план до бригад совсем не доводится. А это приводит к тому, что в начале каждого месяца задания не выполняются.

На заседании партбюро также выступили тт. Керцман, Костроман, Бурман и Цвифель.

Партбюро обратило внимание старшего мастера коммуниста тов. Князева и мастера коммуниста т. Байцера на неудовлетворительное состояние социалистического соревнования в отделении. Им разъяснено, что организация соревнования является одной из основных обязанностей хозяйственных руководителей участков.

В постановлении партийное бюро обязало старшего мастера тов. Князева и сменных мастеров ежедневно проводить на участке десятиминутки, на которых подводятся итоги соревнования за прошедший день и давать задания на следующий день, ежемесячно проводить собрания рабочих по обмену опытом работы и подводить итоги работы за месяц.

Х. Науфман.

НОВЫЕ КНИГИ

„Библиотечка агитатора“

К. Калашников. «Основные черты большевистской агитации». Брошюра включает разделы о значении большевистской агитации, об ее идеологии, правдивости, ясности и целеустремленности, об ее конкретности и боевом наступательном характере.

И. Блинов. «О языке агитатора». В брошюре рассказывается об искусстве агитации вождя большевистской партии Ленина и Сталина, даются советы агитаторам, как

повысить культуру речи и овладеть простейшими приемами ораторского мастерства.

Г. Глезерман. «Как подготовиться и провести беседу». Брошюра содержит разделы: беседа — важная форма агитации, время и место беседы, состав слушателей, выбор темы, содержание беседы, подготовка и проведение беседы, конкретность и действенность беседы.

Проверим выполнение колдоговора

Оборудовать душ в автоматном цехе

Коллективный договор — это могучий рычаг в деле выполнения пятилетки в четыре года. Но администрация завода нарушает не которые пункты колдоговора.

В пункте 10 параграфа «а» колдоговора записано, что «дирекция обязуется ежемесячно выдавать рабочим спецмыло».

Однако до сих пор не выдано мыло даже за март

В автоматном цехе нет душевой. Рабочий вынужден идти домой грязным. В результате этого среди станочников имеют место кожные заболевания.

Почему на это равнодушно смотрит санинспекция завода, завком профсоюза и отдел техники безопасности?

Необходимо в ближайшие дни решить вопрос обеспечения рабочих спецмылом и оборудовать душ в автоматном цехе.

А. Побежимов,
механик цеха

О жилищных условиях

В целях улучшения жилищно-бытовых условий рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода дирекция завода при заключении коллективного договора на 1948 год обязалась за счет ассигнований по капитальному строительству сдать в эксплуатацию жилищной площади 20.000 квадратных метров жилой площади.

Однако это обязательство не выполняется.

Многие рабочие, мастера и служащие живут в тесноте, и землянках частного сектора.

Однако некоторые работники завода и цехов имеют не менее 10 квадратных метров на каждого члена семьи.

Я прошу дирекцию и завком профсоюза установить норму жилищной площади 6 квадратных метров на человека. Такая норма существует во всех городах Советского Союза. Проведение такого мероприятия даст возможность обеспечить квартирами еще несколько десятков семей рабочих завода.

Н. Любич,
старший технолог моторного цеха

УСЛОВИЯ

социалистического соревнования на звание „Лучший рабочий своей профессии“ на Алтайском тракторном заводе имени М. И. Калинина

Введены с 1 августа 1948 года

Участниками социалистического соревнования по профессиям считаются только те рабочие, которые взяли на себя конкретные социалистические обязательства на данный месяц.

Звание «Лучший рабочий своей профессии» присваивается рабочему, достигшему наибольшего выполнения норм выработки среди рабочих своей профессии, обеспечивающему систематическое выполнение сменных заданий, высокое качество продукции, содержащему оборудование в образцовом состоянии, передающему свой опыт другим рабочим.

Для лучших рабочих по заводу устанавливается 45 премий, в том числе: для сталевара, шлифовщика, электромонтера, двух формовщиков, фрезеровщика, машиниста энергоцеха, плавильщика, автоматчика, машиниста паровоза или крана, вагранщика, регулировщика, грузчика, заливщика, двух электро сборщиков, шофера, двух стерженщиков, двух инструментальщиков-наладчиков, двух контролеров ОТК, обрубщика, прессовщика, двух заточников-наждачников, штамповщика, двух слесарей-инструментальщиков, кузнеца, сварщика, нагревальщика, сверловщика, термиста, столяра, токаря, двух ремонтных слесарей и 4 премии для других профессий.

Для победителей в социалистическом соревновании устанавливаются следующие поощрения:

а) рабочим победителям в соревновании по результатам работы за месяц присваивается звание «Лучший рабочий своей профессии», вручаются почетные грамоты и денежные премии в сумме 100 рублей каждая.

б) имена рабочих, которые в течение 3-х месяцев подряд являются победителями в соревновании по профессиям, заносятся на заводскую Доску почета.

в) имена рабочих, которые в течение шести месяцев подряд являются победителями в соревновании по профессиям, заносятся в заводскую Книгу почета.

Материалы по кандидатам на премирование представляются в ОТКЗ завода начальниками цехов по согласованию с цеховыми общественными организациями не позднее 7-го числа каждого месяца, следующего за отчетным месяцем.

Подведение итогов соревнования рабочих и присуждение звания «Лучший рабочий» производится не позднее 15-го числа каждого месяца на заседании завкома профсоюза совместно с директором завода.

Итоги соревнования оформляются приказом по заводу и публикуются в заводской печати. Почетные грамоты вручаются рабочим на общих собраниях цехов.

Премирование рабочих победителей соревнования производится за счет фонда ВСС и за счет фонда директора завода.

И. о. директора завода **СИДЕЛЬНИКОВ.**

Зам. председателя завкома профсоюза **ЦЫГАНОВ.**

Подготовка цехов к зиме под угрозой срыва

В данное время подготовка завода к зимнему периоду должна быть уже в полном разгаре. Своевременная и качественная подготовка к зиме имеет громадное значение в деле обеспечения работы завода в зимних условиях. В деле успешного выполнения программы выпуска тракторов. Разумеется, этому вопросу должно сейчас уделяться серьезное внимание со стороны администрации завода, ремонтников и всего коллектива завода.

В каком же состоянии находится сейчас подготовка к зиме на заводе?

Подготовка к зиме поставлена под угрозу срыва. Большая часть мероприятий, связанных с подготовкой к зиме, производится ремонтно-строительным цехом. Согласно графику, утвержденному директором завода, ремонтно-стро-

ительный цех в июле должен был выполнить по ремонту цехов 11 мероприятий, а выполнил только 5. Из 97 мероприятий, запланированных на август, находятся в работе только 10.

Срыв мероприятий по подготовке к зиме вызван отсутствием ремонтных материалов — битума, толи, рубероида, цемента, кирпича, алебаstra и лесоматериалов. Несмотря на то, что сроки выполнения мероприятий в июле и августе сорваны, ответственные за представление ремонтно-строительному цеху этих материалов заместитель директора завода т. Фертян и начальник отдела топлива т. Зельвин до сих пор ничего не сделали в этом направлении.

Ремонтно-строительный цех загружается работами, не имеющими никакого отношения к подготовке к зиме. В настоящее время,

когда все внимание должно быть сосредоточено на подготовке к зиме, ремонтно-строительный цех обязали производить установку столбов для электролинии на детской даче в с. Шубинке, изготовление киосков и т. д. Производятся мелкие и второстепенные работы, ремонтно-строительный цех оторван от главного — подготовки к зиме.

Коллектив ремонтно-строительного цеха, сознавая всю важность мероприятий, связанных с подготовкой к зиме, приложит все свои усилия к тому, чтобы произвести их во время и доброкачественно. Администрация завода должна помочь нам, ремонтникам, материалами и рабочей силой.

Д. Дзюба,
начальник ремонтно-строительного цеха.



На Московском станкостроительном заводе «Красный пролетарий» широко внедряется скоростное фрезерование и точение металла. На скоростную обработку перешли целые участки и пролеты. Большую помощь этому замечательному движению оказывают заводские технологи.

На снимке: технолог 2-го механического цеха А. И. Картышев обучает методам скоростного фрезерования молодую работницу Лидию Корнееву. Фото Н. Ситникова. Прессбюро ТАСС

Лауреаты Сталинской премии „СЭ-3“ — советский экскаватор

Электрический экскаватор «СЭ-3» спроектирован и построен на Уральском заводе тяжелого машиностроения. Во время испытаний он превзошел по ряду показателей лучшие иностранные экскаваторы «Бюсапрус», «Марпос» и другие. При среднем разрыхлении грунта советский экскаватор вынимает 162 куб. метра породы в час. Двумя взмахами ковша он загружает 16-тонную железно-дорожную платформу. В течение 30 минут «СЭ-3» загружает железнодорожный состав в десять 40-тонных вагонов (думпкаров).

Но заслуга уралмашевцев не только в том, что они создали первоклассную машину. Они сумели наладить серийное производство экскаваторов на заводе, который предназначен для изготовления уникального оборудования заводов. В 1947 году Уралмашзавод выпустил 47 новых экскаваторов. В нынешнем году их будет построено значительно больше.

За разработку и промышленное освоение новой конструкции экскаваторов высокой производительности награждены Сталинской премией инженеры Уральского завода тяжелого машиностроения Орджоникидзе Б. И. Сатовский, А. Б. Верник, С. К. Борисов, Ю. Р. Егшина, а также профессор Н. Г. Домбровский.

За разработку конструкции и внедрение в производство высокопроизводительного комбайна системы Макарова Сталинская премия присуждена начальнику СКБ Гипроуглемаша Востока С. С. Макарову, М. Т. Коленцеву, А. К. Сердюку, Л. В. Егорову, Д. И. Маливанову и П. П. Денисову.

Комбайн для добычи угля

Еще в начале 1945 года главный механик шахты № 31 в Караганде С. С. Макаров сконструировал и построил угледобывающий комбайн. Новая машина выполняла самые трудоемкие процессы угледобычи: зарубку, отбойку и погрузку угля на транспортер. Длительные испытания подтвердили выдающееся значение этого изобретения. В 1946 году опытными машинами было добыто 180 тысяч тонн угля, а в 1947 году в Караганде 14 комбайнами системы Макарова добыто уже 417 тысяч

тонн угля. Средняя производительность труда на комбайновых участках в 1947 году была в полтора раза выше, чем при работе врубовыми машинами в таких же условиях.

За разработку конструкции и внедрение в производство высокопроизводительного комбайна системы Макарова Сталинская премия присуждена начальнику СКБ Гипроуглемаша Востока С. С. Макарову, М. Т. Коленцеву, А. К. Сердюку, Л. В. Егорову, Д. И. Маливанову и П. П. Денисову.

Новый буксирный пароход

Созданный группой инженеров завода «Ленинская кузница» колесный буксирный пароход по своей конструкции представляет новое слово в советском речном судостроении. Испытание этого буксира на Днепре показало, что он значительно превосходит существующие типы буксирных пароходов по техническим и эксплуатационным данным.

Малая осадка позволяет ему проходить там, где не проходят пароходы старого типа той же мощности. Благодаря усовершенствованному управлению новый пароход обладает исключительной маневренностью. Наконец, при меньшем расходе топлива по сравнению с пароходами той же мощности он тянет значительно больший груз. Пароход нового типа «Академик Карпинский», курсирующий на Днепре, вместо запланированных пяти тысяч тонн

буксирует по шесть с половиной тысяч тонн груза.

В строительстве новых буксирных пароходов на заводе «Ленинская кузница» введены технические новшества, сокращающие сроки сооружения судна до семи месяцев вместо года и более. Это достигнуто электросваркой крупных блоков корпуса, которые заранее изготавливаются в мастерских. Пароход оснащен двусторонней радиосвязью и трансляционным узлом. Экипаж размещен в одноместных и двухместных каютах, имеются душевая установка и прачечная.

За разработку новой стандартной конструкции и освоение в производстве колесного буксирного парохода награждены Сталинской премией третьей степени инженеры завода «Ленинская кузница» А. Б. Байбаков, Г. Ф. Солдак, И. Л. Зейгермахер, Н. Т. Казьмито, А. И. Остафьев.

АКТИВНЫЙ ПРОТЕЗ РУКИ

Присуждение Сталинской премии за разработку новой конструкции активного протеза руки является ярким свидетельством неустанной заботы советского правительства об инвалидах войны.

Протез, сконструированный В. Е. Кононовым, ценен для инвалидов не только тем, что он легче и удобнее существующих протезов. Идея, которой руководствовался изобретатель, заключается в том, чтобы помочь инвалидам приобрести к общественно-полезному труду, а в ряде случаев и вернуться к своей профессии.

«Рукой Кононова», в отличие от существующих протезов, можно производить довольно разнообразные движения и даже изменять положение пальцев.

«Протез позволяет мне писать,

брать папиросу, зажигать спичку, пилить, колоть дрова, — пишет капитан Чижов. — Этой рукой я вытягиваю по силемеру до 45 килограммов, управляю станковым пулеметом и стреляю, опираясь на искусственную руку твердо и уверенно».

Активный протез хорошо служит и самому В. Е. Кононову, потерявшему в Отечественной войне правую руку. Его бывшая профессия — шофер. Теперь лауреат Сталинской премии третьей степени В. Е. Кононов работает мастером-конструктором Московского научно-исследовательского института протезирования. Своей искусственной рукой он строгает, пилит, рубит, бьет молотом и выполняет другие сложные движения.

В ТРЕСТЕ „АЛТАЙМАШСТРОИ“

Строительно-монтажные работы выполним в срок

Строительно-монтажные работы на котлах № 4 и 5 подходят к концу. В этом году заводы и предприятия города получают дополнительную энергию, что значительно увеличит их производственную мощность.

На строительстве котлов работают каменщики, плотники, маляры, штукатуры и другие специалисты 1-го строительного участка. Они прилагают все силы, чтобы все строительные бригады имели широкий фронт работ.

Только для бригады каменщиков т. Панова ежедневно поступает 10—12 тысяч штук кирпича.

Производя кирпичную кладку, бригада добилась ежедневного выполнения норм выработки на 125—130 процентов. Их успеху во многом помогла хорошая организация труда и умение бригадира т. Панова расставить рабочую силу так, чтобы каждый член бригады имел возможность все 8 часов рабочего времени заниматься только работой — кладкой кирпича, не теряя ни одной минуты на подготовительные работы.

Пять плотничьих бригад работают на моем объекте: тт. Хвостова, Новицкого, Бабишева, Алайбова и Шарамыкина. Победителем в социалистическом соревновании вышла бригада Павла Ивановича Бабишева, выполнившая задание 1-й декады августа на 146 процентов. Неплохо потрудились и остальные бригады. Их выработка

составляет 120—135 процентов.

Однако работы по опалубке железобетонных перекрытий ведутся еще медленно. Причиной этому является отсутствие лесоматериалов. Бригада т. Хвостова, работая на опалубке железобетонных перекрытий подземной галлерей в здании углеподачи, зачастую вынуждена дожидаться, когда арматурщики свяжут и установят арматуру для бетонирования и только после того, как бетонщики забетонируют плиты, начинают разбирать старую опалубку и приступают к установке ее на новом месте.

По-стахановски трудятся маляры-бригады, которой руководит т. Варкуенко.

Значительных успехов добилась комсомольско-молодежная бригада, руководимая тов. Подкорытовым, выполнившая месячное задание на 160 процентов.

Бригада знатного бетонщика Салаха Абзалова в кратчайший срок подготовила котлован для разгрузочного отделения и сейчас, не считаясь со временем, производит бетонирование подземной галлерей, выполняя нормы выработки на 130—135 процентов.

Сплоченный, работоспособный коллектив участка приложит все усилия к тому, чтобы строительно-монтажные работы были выполнены в срок.

В. Медведев,

старший прораб 1-го стройучастка.

В бригаде арматурщиков Кирилла Завозова

Все арматурные работы на промышленных объектах, строящихся, первым строительным участком треста «Алтаймашстрой», выполняет бригада Кирилла Емельяновича Завозова.

Долгое время эта бригада перемещалась с одного объекта на другой, даже и в тех случаях, когда работы по армированию объекта полностью были не закончены.

И неслучайно, бригада в 15 человек выполняла программу на 95—100 процентов.

— Не было хорошей организации труда, — говорит теперь Кирилл Емельянович, — работали все вместе, и там, где могли произвести работу 2 человека, работало 15.

С 1-го августа в работе бригады произошел коренной перелом. Прежде всего, Кирилл Емельянович разбил свою бригаду на 3 группы, по 5 человек в каждой.

Одну группу поставил на заготовку арматурного железа, а две непосредственно на вязку и установку арматуры на строящихся объектах.

На установке арматуры для вз-

готовления железобетонных конструкций в складе песка работает звено Николая Мингалеева. Второе звено Ивана Георгиевича Сыба армирует подземную галлерею в углеподачной ТЭЦ. Между этими звеньями завязалось соревнование за первенство.

Не отстают и заготовители звена Сергея Мочалова. Они своевременно готовят необходимое количество железа для двух звеньев.

Только благодаря расстановке сил по новому в этом месяце дневные задания бригада выполняет на 170—180 процентов.

9 августа бригада одержала новую победу. Вместо установки двух тонн арматурного железа бригадой установлено 4,8 тонны, дневное задание выполнено на 240 проц.

Но это не предел. При хорошей организации рабочего места, своевременным подвозом материала на объекты работоспособный коллектив арматурщиков может увеличить производительность труда.

П. Красиков,

мастер 1-го стройучастка

15-летие Беломорско-Балтийского канала имени Сталина

2 августа исполнилось 15 лет со дня сдачи в эксплуатацию Беломорско-Балтийского канала имени Сталина. За это время по новой водной магистрали, соединившей Белое море с Балтийским, перевезены миллионы тонн грузов.

Вдоль трассы канала выросли

благоустроенные города, крупные промышленные поселки. Все гидротехнические сооружения работают безотказно. Нормы, установленные для пропуска судов, значительно сокращены.

(ТАСС).

ПОКОНЧИТЬ С ОТСТАВАНИЕМ

Весной 1948 года в систему треста «Алтаймашстрой» вошла еще одна специализированная организация — управление отделочных работ (начальник т. Ковтун).

Задачи этого управления сложны, многообразны и интересны. Достаточно сказать, что по программе 1948 года отделочникам нужно оштукатурить только наружных поверхностей 26.000 кв. м.

Сейчас можно подвести итоги работы.

С производственной программой управление с момента организации его не справляется, несмотря на пополнение рабочей силой и производственную механизацию.

Еще в июле трест по графику должен был сдать 12 квартирный дом и коттедж № 2, но до сих пор эти объекты не сданы из-за неудовлетворительной работы штукатуров.

Качество отделочных работ желает быть лучшим. Много претензий предъявляют рабочие АТЗ, проживающие в 20-квартирном доме 37 квартала, где штукатурка потрескалась, а местами совсем отвалилась.

Сейчас управление отделочных работ внедряет сухую штукатурку готовых литых деталей карнизов интерьера. Надо пожелать коллективу управления отделочных работ не ограничиваться изготовлением готовых литых порезок карнизов, а делать и другие архитектурные детали.

Хозяйственным руководителям и партийной организации управления отделочных работ необходимо принять все меры к тому, чтобы головной план был выполнен в срок и с хорошим качеством.

А. Семенов,

заместитель начальника производственно-технического отдела треста «Алтаймашстрой».



Ленинград № 1 Кирзжм заводе проведены большие работы по озеленению и благоустройству заводской территории. В клумбы и газоны высажено свыше 100 тысяч цветов. Несколько аллей украшены подсолнухами и другими тропическими растениями.

На снимке: работницы цеха благоустройства ухаживают за цветами.

Фото М. Баранова

Прессклише ТАСС.

НА БЫТОВЫЕ ТЕМЫ

Прислушиваться к голосу трудящихся

По страницам книг жалоб и предложений столовых ОРС'а завода

Улучшение общественного питания является составной частью общей задачи улучшения материально-бытового обслуживания трудящихся. Естественно, что в этом вопросе, имеющем громадное хозяйственно-политическое значение, решающую роль должны сыграть работники отдела рабочего снабжения и, в первую очередь, коллективы заводских столовых. Все внимание руководителей отдела рабочего снабжения, директоров столовых, а также и всех рядовых работников общественного питания должно быть сосредоточено на удовлетворении нужд рабочего потребителя, на их культурном и вежливом обслуживании.

Между тем, в большинстве заводских столовых вопрос улучшения обслуживания клиентов не является еще главным в их работе и отнесен к разряду второстепенных, не имеющих серьезного значения. Перед нами — книга жалоб и предложений столовой № 1. В многочисленных записках клиентов даются серьезные сигналы о плохой работе столовой. Вот запись за 18 июля.

«В выходной день буфетчица Пшонка Е. в 10 ч. 25 м. самолично прекратила продажу пива, мотивируя тем что испортился насос, затем — что нет пива, и наконец, — что нет фактуры...»

Фактически же все — и насос, и пиво, и фактура были, но т. Пшонка просто не хотела считаться с запросами клиентов.

23 июля в книгу жалоб записано:

«В столовой № 1 обслуживанием обедами занимаются только один час. Заведующей столовой, как правило, в столовой не видно и никакого руководства официантами нет».

Запись от 26 июля, подписанная группой рабочих завода, гласит:

«В столовой № 1 до сих пор существует возмутительный порядок обслуживания. 26 июля мы, рабочие завода Кабанов, Сивушкин и другие, ожидали чай в течение 60 минут».

За 4 августа в книгу внесена жалоба:

Когда нет условий для нормальной работы

Столовая ОРС'а № 10 открыта совсем еще недавно. Отдел рабочего снабжения, открыв столовую, совершенно выпустил ее из поля зрения.

Столовая предоставлена сама себе. Подъемный лифт для подачи пищи из кухни в раздаточную все время бездействует, и приходится бачки с пищей носить на второй этаж на руках.

Почему подорожали блюда

Казалось бы, что с появлением свежих овощей должно было произойти улучшение в работе столовых, блюда должны были стать вкуснее и лучше. Но этого не произошло. Дело в том, что отдел рабочего снабжения резко увеличил цены на блюда. Борщ, например (изготовленный из свежей капусты и свежей картошки) стоит сейчас 2 р. 35 к., в то время

«Блюда подаются совершенно холодные, например, тушеная картошка и лапша молочная. Раздатчица Величкина заявила, что и суп тоже такой». За 8 августа:

«— Днем вилок не подают, — ответила мне официантка. На повторную мою просьбу вилок также отказались подать. Фамилия официантки — Берчук».

Этих сигналов вполне достаточно для того, чтобы директор столовой т. Краснянская обратила серьезное внимание на состояние работы столовой. Однако этого не случилось. По казенному выполнению своих функций руководителя столовой, т. Краснянская не соизволяет даже просматривать книгу жалоб и предложений. За весь период второго полугодия — с июля по 8 августа, — т. Краснянская не ответила ни на один сигнал. Такое отношение директора столовой к книге жалоб — пренебрежение сигналами клиентов, нежелание прислушиваться к голосу масс.

В столовой № 3 систематически обесцвечивают рабочих. Так, например, кассир Кедровская 6 августа обесцвечивала целую группу рабочих на 20—15 копеек каждого. 5 августа та же Кедровская обесцвечивала сортировщика утильцеха т. Николаева на 85 копеек.

Дело доходит до того, что кассиры третьей столовой в интересах личной выгоды обманывают рабочих. Недавно в кассе столовой произошел такой случай. Завальщица чугунолитейного цеха А. Сова сдала кассиру Болдаковой четыре талончика на спецмолоко, уплатив за 2 литра 5 р. 60 коп. Болдакова же выдала ей 4 талончика на 50 копеечные порции молока. Возмущенную работницу Болдакова оскорбила.

В столовой № 3 не достигнуто перелома в работе. Зал столовой зачастую бывает грязным, официантки (Лидия Андросова и другие) грубят с клиентами.

Администрация, партийная и профсоюзная организации ОРС'а должны повести решительную борьбу за культурную работу столовых завода.

Недавно столовую посетил начальник ОРС'а т. Пшонкин. Единственно, что он заметил это то, что в столовой «немножко грязновато». Действительно, в зале иногда бывает грязно, так как повара и официантки не в силах и обслуживать клиентов, и искать топливо, и переносить пищу. В столовой до сих пор нет уборщицы, хотя по штату она полагается.

И. Игнатенков.

как весной этот же самый борщ стоил не больше 1 рубля. Расценки на блюда составляются таким образом, что к стоимости капусты и картофеля добавляется еще 35 процентов наценки и стоимость кумыса, употребляемого для придания кислотности.

Ф. Спицин, общественный контроль.

Так организовывать отдых нельзя

Получив 60 путевок, коллектив моторного цеха в выходной день выехал в однодневный дом отдыха в с. Шубянка.

Как же отдохнули в доме отдыха моторщики?

Пища для отдыхающих была приготовлена некачественно.

На вопрос: «Где полезнее провести время?» Директор дома отдыха т. Глебов ответил: «На озере или в лесу, музыкант у нас плохой, а радио и духового оркестра нет».

Чем же были заняты отдыхающие? Было одно развлечение: купаться в соленом озере. Рабочие вынуждены были без дела ходить по территории дома отдыха или спать. Не было организовано ни лекции, ни бесед, ни выступления художественной самодеятельности.

Рабочие моторного цеха просят заводком профсоюза обратить серьезное внимание на указанные недостатки в работе дома отдыха и превратить его в очаг культуры для отдыхающих.

Н. Глухов.

Навести порядок в общежитии ВОХР'а

В общежитии ВОХР'а санитарное состояние ухудшается с каждым новым месяцем.

Так как уборщицы в общежитии нет, пол не моется, комнаты не убираются. Воды для питья и умывания никогда нет. Когда бойцы охраны уходят на дежурство, комнаты остаются без присмотра. Уборная общежития находится в запущенном состоянии. Она не чистится целыми месяцами.

Помощник начальника охраны по материально-техническому обеспечению тов. Бобров — редкий гость в общежитии. Его не интересуют быт бойцов.

Жильцы общежития просят командование охраны обратить серьезное внимание на состояние общежития и навести в нем надлежащий порядок.

А. Гундарь.

«Коллектив теплоэлектроцентрали добился неплохих результатов в деле экономии материалов. Но экономия материалов была бы значительно выше, если бы топливо использовалось кочегарами по-хозяйски. Так как топки котлов загружаются неряшливо и не соблюдаются правила топливного режима, часть топлива летит в трубу».

(Из писем в редакцию).



Кочегарно-малерный цех ТЭЦ производит окраску небосвода в дымчатый цвет.

Международный обзор

На Дунайской конференции

Дунайская конференция в Белграде, посвященная заключению конвенции (соглашения) о режиме судоходства на Дунае, продолжает свою работу. Делегации США, Великобритании и Франции пытались в ущерб интересам придунайских стран вернуть себе прежние преимущества на Дунае. Встретив отпор со стороны большинства участников конференции, они стали тогда изыскивать различные пути для того, чтобы затян timer и осложнить деятельность конференции.

Делегации придунайских стран с единодушным одобрением встретили советский проект соглашения, внесенный на рассмотрение конференции главой советской делегации А. Я. Вышинским. Этот проект обеспечивает свободное судоходство по Дунаю и ограждает законные права придунайских государств в пользовании крупнейшей восточно-европейской водной магистралью, в то же время предусматривает возможность широкого международного сотрудничества.

Хозяевами Дуная должны быть лишь те народы, которые живут по его берегам, какие бы то ни было несправедливые права других недружественных государств должны быть здесь исключены — такова основная мысль советского проекта конференции. Это как раз не понравилось представителям западных держав. Они не желают считаться с тем фактом, что придунайские страны сейчас уже не те, какими были до войны.

Благодаря поддержке и помощи Советского Союза, оказанной им при разгроме фашизма, эти страны стали подлинно независимыми государствами.

Выдвинутый делегацией США проект соглашения восстановить несправедливые преимущества западных держав на Дунае и создать там такой порядок, который возродил бы в придунайских государствах иностранное влияние и даже включил бы их в систему кабального «Плана Маршалла». Понятно, что эти намерения встретили решительное сопротивление большинства участников конференции. Тогда американский делегат снял свой проект и согласился принять

за основу проект, внесенный советской делегацией.

Дальнейшие попытки западных держав затян timer и осложнить работу конференции получили свое выражение в требовании передачи вопроса в международный суд. Это предложение было также отвергнуто большинством участников, так как конференция вполне правомочно выработала новую конвенцию.

9 августа состоялось первое заседание Генерального комитета Дунайской конференции, который занялся детальным рассмотрением советского проекта, принятого за основу.

Законопроект Рейно в Национальном собрании Франции

На днях министр финансов и экономики Поль Рейно представил в Национальное собрание Франции свой законопроект, в котором требует предоставления правительству чрезвычайных полномочий с тем, чтобы, не спрашивая мнения Национального собрания, правительство могло «упразднить должности и службы», вводить новое налогообложение, перекладывающее, по мнению прогрессивных французских кругов, всю тяжесть налогового бремени на плечи средних и мелких торговцев и охраняющее прибыли крупных капиталистов.

В парламенте развернулись бурные прения. Против правительства законпроект выступили, прежде всего коммунисты, усматривающие в представлении чрезвычайных полномочий правительству угрозу конституционным основам.

Левая печать Франции резко критикует законопроект Рейно не только за увеличение налогов, но и за забвение интересов французской индустрии. Газета «Юманите» пишет, что политика Рейно, предполагающая сокращение кредита на обновление промышленности, «приведет к катастрофическим результатам» и превратит Францию в страну с отсталой промышленностью, с устаревшей техникой и, следовательно, увеличит зависимость ее от заграничных.

Проект вызвал волну протеста рабочих и служащих Франции. На многих предприятиях рабочие выражают свое возмущение политикой правительства. В ряде местностей начались забастовки.

В. Михайлов.

За рубежом

ПОЛОЖЕНИЕ В ЗАПАДНЫХ СЕКТОРАХ БЕРЛИНА

Английская коммунистическая газета «Дейли Уоркер» сообщила, что промышленная и экономическая жизнь западных секторов Берлина все ухудшается.

Крупные фабрики и мелкие мастерские закрываются одна за

другой. Приток сырья прекратился. Безработица растет изо дня в день. На этой неделе в западных секторах Берлина 120 тысяч рабочих не имели никакой работы.

(ТАСС).

РИСОВЫЕ БУНТЫ В КИТАЕ

В результате голода в нескольких районах западной части провинции Хуань имели место рисовые бунты. В Синьлине и Угане

огромные толпы голодающих осаждали канцелярии местных властей, требуя выдачи рисового паikka.

(ТАСС).

И. о. ответ. редактора Ф. И. ВОЛЬНЫХ.