

Твоевой теме

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

№ 80 (112)

Среда, 14 июля 1948 г.

Работу комсомольской организации завода — на должную высоту

11 июля состоялась заводская комсомольская конференция. На конференции комсомольцы обсудили работу заводского комитета ВЛКСМ и бюро первичных организаций, подвергли резкой критике недостатки в работе своих руководителей, говорили о том, как эти недостатки устранить.

Как отмечала в своем решении комсомольская конференция, за отчетный период комсомольская организация завода добилась некоторого улучшения работы по мобилизации молодежи на выполнение поставленных перед заводом задач.

Комсомольцы и молодежь, включившись в социалистическое соревнование в честь 30-летия ВЛКСМ, добились немалых успехов. 140 молодых рабочих завода уже завершили свои пятилетние нормы. За стахановский труд около 400 комсомольцев и молодых рабочих награждены грамотами ЦК ВЛКСМ и крайкома ВЛКСМ.

Однако соревнованием еще не охвачены все молодые рабочие завода. Вокруг соревнования никакой работы не проводится. В течение 3-х месяцев не подводятся итоги соревнования комсомольско-молодежных бригад, не заполняются доски показателей выработки бригад и отдельных комсомольцев, опыт передовых не распространяется.

По инициативе комсомольцев Сталинграда в цехах было создано 45 комсомольских контрольных постов по борьбе за экономию, против расточительства. Но работают из 45 постов только 4, остальные числятся на бумаге. Большую работу по экономии машинного масла, пара, электроэнергии, воды провели комсомольцы ТЭЦ. Только за один месяц — май — они сэкономили более 10 тысяч рублей. Но опыт работы комсомольцев ТЭЦ не стал достоянием комсомольцев других цехов завода. Об этом не позаботился завком ВЛКСМ.

Важнейшей задачей комсомольских организаций является воспитание комсомольцев и молодежи в

коммунистическом духе. Читки и беседы с молодыми рабочими в цехах не проводятся, в кружки по изучению биографии товарища Сталина, Конституции СССР и т. д. молодежь не вовлекается. Хуже того, из 26 созданных при цехах комсомольских политшкол регулярно проводятся занятия только в 3 политшколах. Посещаемость занятий крайне неудовлетворительная. В комсомольских организациях кузнечного, шасси, метизного и других цехов политшколы до сих пор не созданы.

Агитационно-массовая работа — забытый участок работы комсомольских организаций. Комсомольцы-агитаторы работают только в ремонтно-механическом цехе. Редакторы и члены редколлегии молодежных газет избраны во всех комсомольских организациях, а молодежные стенгазеты не выпускаются. Это говорит о том, что многие комсомольцы не выполняют союзных поручений. Мимо этого факта проходили как секретари комсомольских организаций, так и руководители завкома ВЛКСМ. Вопросы о выполнении комсомольских поручений на бюро и собраниях комсомольских организаций и на заседаниях завкома обсуждались очень редко.

Завком ВЛКСМ слабо контролировал работу первичных комсомольских организаций и комсомольских групп, не оказывал им помощи на местах, а руководил в основном через заседания завкома.

На заводе до сих пор не развернута во всю ширь военно-физкультурная работа.

Вновь избранным завкомом ВЛКСМ и бюро комсомольских организаций цехов необходимо учесть недостатки, имевшие место в работе комсомольских организаций, и поставить работу на должную высоту. Особое внимание надо уделить организационному укреплению комсомольских организаций, укреплению дисциплины, ибо без твердой комсомольской дисциплины не может быть хорошей комсомольской работы.

2 миллиарда рублей — многодетным и одиноким матерям

За 4 года на Украине 1 миллион 100 тысяч женщин получили от государства пособий на сумму, превышающую 2 миллиарда рублей.

Мать-героиня Анна Евдокимова Шейнич из Киево-Святошинского района, Киевской области, воспитавшая 11 детей, получила от государства 30 тысяч рублей. Матери 10 детей Анне Мосифовне Савченко, проживающей в Фастовском районе, выдано 26 тысяч 700 рублей. (ТАСС).

Заканчивается обмен облигаций

Обмен облигаций, установленный в связи с конверсией государственных займов, подходит к концу. Облигации государственных займов и свидетельства сберега-

тельной кассы на получение специального вклада, не предъявленные до 1 августа 1948 года к обмену, утрачивают силу. (ТАСС).

Гиганты индустрии в Белоруссии

За годы послевоенной сталинской пятилетки в столице Белоруссии — в Минске вырос новый промышленный район.

В цехах тракторного завода уже началось изготовление многих деталей к будущим тракторам. К 30-й годовщине Белорусской ССР тракторозаводцы обязались собрать первые 500 моторов.

С полной нагрузкой работают 10 вспомогательных и экспериментальных цехов. Теперь строят инструментальный цех. По существу это первый завод, имеющий ку-

миллиард метров ткани

В 1935 году в Ташкенте был построен текстильный комбинат имени Сталина — крупнейшее текстильное предприятие в Средней Азии. Со дня начала работы предприятие уже выпустило 1 миллиард метров ткани.

Текстильная промышленность перевыполнила план первого полугодия

Предприятия Министерства текстильной промышленности СССР по выработке основных видов продукции перевыполнили план первого полугодия.

Полугодовой план по выработке хлопчатобумажных тканей выполнен на 102 процента, льняных — на 103 процента, шерстяных — на 102,8 процента, шелковых — на 103 процента. Выпуск по разным видам продукции по сравнению с прошлым годом увеличился от 26 до 37 процентов. (ТАСС)

Благоустройство районных центров Смоленщины

Более 20 миллионов рублей расходуется в этом году на восстановление коммунального хозяйства и благоустройство районных центров Смоленской области.

В поселке Цвистково увеличивается электросеть. В районном

Благодаря хорошей работе комсомольцев и молодежи, участок, возглавляемый мастером тов. Васильевым, в июне выполнил месячное задание на 123 процента.

Широко развернувшееся социалистическое соревнование в честь 30-й годовщины ВЛКСМ помогло цеху из месяца в месяц перевыполнять производственную программу.

Г. КАМЫШЕВ, секретарь комсомольской организации автоматного цеха.

ПЯТИЛЕТКУ — В ЧЕТЫРЕ ГОДА!

Мы гордимся вами, алтайские тракторостроители!

Письмо комсомольцам завода от воина Советской Армии Василия Андреева

Дорогие товарищи тракторостроители!

Разрешите передать вам горячий воинский привет и пожелать вам дальнейших производственных успехов.

Недавно я прочитал в своей армейской газете об успехах алтайских тракторостроителей. Я тоже житель Рубцовска и трудовые подвиги земляков до глубины души заволновали и обрадовали меня. Мы, воины Советской Армии, гордимся вашими трудовыми успехами. Мы рады тому, что славные тракторостроители — алтайцы идут в первой шеренге трудящихся нашей страны, самоотверженно борющихся за выполнение пятилетки в четыре года.

Со своей стороны мы заверяем вас, что мы зорко и бдительно охраняем дальневосточные рубежи нашей Родины. Знайте, что охрана границ находится в надежных руках и ваш мирный труд никогда не

удастся нарушить провокаторам из стана международной реакции.

Товарищи комсомольцы, молодые рабочие Алтайского тракторного завода! Будьте застрельщиками борьбы за пятилетку в четыре года! Неустанно разъясняйте рабочим, что чем больше даст завод тракторов сельскому хозяйству, тем быстрее поднимется народное хозяйство страны, тем быстрее улучшится материальное благосостояние трудящихся.

Не покладая рук трудитесь на благо Родины!

Боритесь за честь завода, носящего имя великого соратника Ленина и Сталина — Михаила Ивановича Калининна!

С горячим приветом сержант ВАСИЛИЙ АНДРЕЕВ. Войсковая часть 16964 — В.

ЗАСТРЕЛЬЩИКИ СТАХАНОВСКОГО ТРУДА

Когда заводы, новостройки, фабрики нашей страны облетел боевой клич трудящихся Ленинграда: «Пятилетку — в четыре года!», комсомольцы инструментального цеха первыми откликнулись на этот патристический призыв. Среди молодых шлифовщиков, фрезеровщиков и токарей отделения хвостового инструмента, где старшим мастером тов. Прохоров, развернулось соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана. Итоги 1947 года показали, что комсомольцы отделения хвостового инструмента по-большевистски борются за выполнение своих обязательств.

Комсомолец Алексей Петенев в 1947 году выполнил две годовых нормы, фрезеровщица комсомолка Мария Пастухова выполнила годовое задание на 178 процентов, шлифовщица Анна Годских — на 135 процентов. Молодые стахановцы не снижают темпов в работе и

в текущем году. За первое полугодие 1948 года тов. Петенев выполнил свое задание на 219 процентов, тов. Годских — на 204 процента, тов. Пастухова — на 154 процента. На 162 процента выполнено полугодовое задание комсомольской заточницы Анной Кочневой.

В отделении замечательно работают комсомольцы, пришедшие из ремесленного училища. Фрезеровщик Петр Чугунов, например, задание шести месяцев 1948 года выполнил на 171 процент, фрезеровщик Виктор Виноградов — на 125 процентов. Большие трудовые отличия комсомольцы молодой токарь Анатолий Моршов и плановик Галина Вишневская.

Так, комсомольцы отделения — застрельщики стахановского труда борются за выполнение пятилетки в четыре года.

И. БЕРГЕЛЬСОН, сменный мастер отделения хвостового инструмента.



Гиганты индустрии в Белоруссии

За годы послевоенной сталинской пятилетки в столице Белоруссии — в Минске вырос новый промышленный район.

В цехах тракторного завода уже началось изготовление многих деталей к будущим тракторам. К 30-й годовщине Белорусской ССР тракторозаводцы обязались собрать первые 500 моторов.

С полной нагрузкой работают 10 вспомогательных и экспериментальных цехов. Теперь строят инструментальный цех. По существу это первый завод, имеющий ку-

миллиард метров ткани

миллиард метров ткани

В 1935 году в Ташкенте был построен текстильный комбинат имени Сталина — крупнейшее текстильное предприятие в Средней Азии. Со дня начала работы предприятие уже выпустило 1 миллиард метров ткани.

Текстильная промышленность перевыполнила план первого полугодия

Предприятия Министерства текстильной промышленности СССР по выработке основных видов продукции перевыполнили план первого полугодия.

Полугодовой план по выработке хлопчатобумажных тканей выполнен на 102 процента, льняных — на 103 процента, шерстяных — на 102,8 процента, шелковых — на 103 процента. Выпуск по разным видам продукции по сравнению с прошлым годом увеличился от 26 до 37 процентов. (ТАСС)

Благоустройство районных центров Смоленщины

Более 20 миллионов рублей расходуется в этом году на восстановление коммунального хозяйства и благоустройство районных центров Смоленской области.

В поселке Цвистково увеличивается электросеть. В районном

Благодаря хорошей работе комсомольцев и молодежи, участок, возглавляемый мастером тов. Васильевым, в июне выполнил месячное задание на 123 процента.

Широко развернувшееся социалистическое соревнование в честь 30-й годовщины ВЛКСМ помогло цеху из месяца в месяц перевыполнять производственную программу.

Г. КАМЫШЕВ, секретарь комсомольской организации автоматного цеха.

ВЫДАЮЩИЙСЯ РЕКОРД

Комсомольско-молодежная бригада формовщиков сталелитейного цеха Валентины Тютинной в составе тт. Сычевой, Эрмиш, Севастьянова и Хтиновой систематически повышает производительность труда. 200—250 опок катка при норме 150 — вот ежедневная выработка стахановцев в июле. 9 июля бригада установила новый выдающийся рекорд: заформовала 286 опок в смену.

В. ЖУРАВЛЕВ.

Слово

КОМСОМОЛЬЦЕВ — КРЕПКОЕ СЛОВО

Комсомольцы и молодежь автоматного цеха, включившись в социалистическое соревнование в честь 30-летия Ленинско-Сталинского комсомола, взяли на себя обязательство выполнить годовые и полугодовые нормы выработки к 29 октября — дню 30-летия ВЛКСМ.

Слово комсомольцев-автоматчиков не расстроится с делом.

Сейчас в цехе нет комсомольцев, не выполняющих своих месячных заданий. Большинство комсомольцев перевыполняет сменные и месячные задания. Комсомолка бригадир наладчик Лена Антропова выполнила задание июня на 131 процент. Члены этой бригады комсомолки Галия Андреева выполнила месячное задание на 148 процентов, а Ляда Стратателева — на 161 процент.

Благодаря хорошей работе комсомольцев и молодежи, участок, возглавляемый мастером тов. Васильевым, в июне выполнил месячное задание на 123 процента.

Широко развернувшееся социалистическое соревнование в честь 30-й годовщины ВЛКСМ помогло цеху из месяца в месяц перевыполнять производственную программу.

Г. КАМЫШЕВ, секретарь комсомольской организации автоматного цеха.

Партийная жизнь ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ СЛУЖБ НА УРОВЕНЬ СТОЯЩИХ ЗАДАЧ

Прошедшее на днях собрание партийной организации метизного цеха было посвящено итогам производственной деятельности цеха в июне. Доклад по этому вопросу сделал начальник цеха тов. Котляр.

Коллектив метизного цеха добился серьезных производственных успехов. На 15 дней раньше срока был завершен план выпуска продукции первого полугодия. Досрочно выполнена июньская производственная программа. Тем не менее в работе цеха имеется еще много серьезных производственных недостатков. Особенно плохо работают вспомогательные службы — отдел приспособлений и отдел механика. По вине заместителя начальника цеха по технической части тов. Коваль и механика тов. Головчанского имели место длительные простои оборудования.

Выступившие затем в прениях коммунисты подвергли резкой критике работу отдела приспособлений. Старший мастер метизного участка т. Родионов отметил, что отдел приспособлений систематически срывает работу метизного участка выдачей недоброкачественного инструмента. Партийная организация должна воздействовать на коммуниста тов. Коваль, недобросовестно относящегося к своим обязанностям.

Заместитель начальника цеха по производству т. Горюнов в своем выступлении подчеркнул, что в последнее время исключительно плохо работает отдел механика. Он привел такой факт. Накатная машина «Форель», отремонтированная еще 4 июля, была пущена в эксплуатацию только в три часа дня 5 июля, простояв таким образом более суток. Механик цеха т. Головчанский не беспокоится о своевременном ремонте оборудования.

ПОСЛЕ ПЕРЕВЫБОРОВ КОМСОМОЛЬСКОГО БЮРО

Прошло четыре месяца с тех пор, как было переизбрано комсомольское бюро прессового цеха.

Как организовал работу комсомольской организации новый состав бюро? Следует отметить, что новый состав бюро (секретарь комсомольской организации тов. Попов) оживил комсомольскую организацию, активизировал ее производственную и внутрисоюзную работу. Комсомольцы-прессовики, включившиеся в соревнование за достойную встречу 30-летия ВЛКСМ, добились замечательных трудовых успехов. Комсомольцы Федор Назаров, Мария Голубицкая, Александр Моржов сменные задания выполняют на 150—175 процентов.

Производственный сектор изготовил для участков доски показателя, возобновил ежедневный показ работы за смену. Физкультурным сектором (заведующий тов. Куликов) организована футбольная команда, состоящая из молодых рабочих цеха. Сейчас с футболистами проводятся тренировочные занятия.

С помощью партийной и профсоюзной организаций комсомоль-

Серьезной и деловой критике была подвергнута работа отдела приспособлений и другими коммунистами, выступившими на собрании.

Начальник цеха т. Котляр сообщил партийному собранию, что, несмотря на досрочное выполнение цехом программы, некоторые руководители отделений исключительно безответственно относятся к выполнению плана выпуска продукции. Особенно неблагоприятно обстоят с выполнением заданий в волочинском отделении, где старшим мастером тов. Шмидт. Как старший мастер, тов. Шмидт не руководит отделением, пустив дело производства на самотек. В последнее время тов. Шмидт зазнался и ведет себя в отношении с рабочими грубо и вызывающе. На неоднократные предупреждения со стороны администрации об улучшении руководства участком тов. Шмидт не реагирует.

Партийное собрание приняло развернутое решение, обязывающее заместителя начальника цеха по технической части тов. Коваль и механика цеха тов. Головчанского решительно улучшить работу вспомогательных служб с таким расчетом, чтобы они полностью отвечали все возрастающему росту производительности труда. Партийное собрание решило просить начальника цеха тов. Котляр освободить тов. Шмидта от должности старшего мастера волочинского отделения, как не справившегося со своими обязанностями и за грубое, бюрократическое отношение к рабочим.

На ближайшем собрании партийная организация заслушает тт. Коваль и Головчанского о выполнении решения партсобрания.

А. КАПЕВ,
секретарь партийной организации метизного цеха.

цы организовали кружок художественной самодеятельности.

В работе комсомольской организации прессового цеха имеется еще много серьезных недостатков. Бюро не контролирует выполнение комсомольцами поручений. Кружок по изучению биографии товарища Сталина прекратил свои занятия.

До сих пор комсомольцами не погашена задолженность по членским взносам. Отсутствует рост комсомольской организации за счет лучшей молодежи цеха, так как комсомольская организация не работает с несоюзной молодежью. Следует отметить также, что партийная организация (секретарь тов. Афонин) не помогает налаживанию работы комсомольской организации.

Исжить эти недостатки, побоевому организовать комсомольцев на успешное решение хозяйственно-политических задач — такова задача комсомольского бюро прессового цеха.

Е. СДОБНИКОВА.

Улучшить работу комсомольской организации завода

(С 5-й заводской комсомольской конференции)

11 июля в клубе завода на 5 общефабзаводскую комсомольскую конференцию собралось свыше 250 делегатов — лучших представителей молодых тракторостроителей. Среди делегатов — знатный слесарь-инструментальщик Николай Чистов, выполнивший за 2 года 6 годовых норм, инициатор движения на заводе за овладение проектными нормами Галина Овчинникова, слесарь-сборщик моторного цеха тов. Хабзин, завершивший за 2 года и пять месяцев пятилетнюю норму, молодые конструкторы, технологи, рабочие разных специальностей. Среди делегатов 80 комсомольцев, награжденных правительством орденами и медалями.

Стоя, под долго несомкнувшие аплодисменты, принимается предложение об избрании почетного президиума комсомольской конференции в составе членов Политбюро ЦК ВКП(б) во главе с лучшим другом молодежи любимым отцом и учителем товарищем Сталиным. С отчетом о работе заводского комитета ВЛКСМ на конференции выступил комсорг ЦК ВЛКСМ на АТЗ тов. Лесь.

За отчетный период комсомольская организация завода добилась значительных успехов по мобилизации молодежи на выполнение производственного плана завода. На заводе создано 612 комсомольско-молодежных бригад, членами которых состоит 2570 комсомольцев и молодых рабочих. Среди бригад развернуто социалистическое соревнование. Многие бригады добились замечательных производственных показателей. Бригада Николая Чистова (инструментальный цех) и бригада Галины Овчинниковой (зуборезный цех) добились перевыполнения проектных норм выработки. 140 молодых рабочих уже завершили свои пятилетние нормы.

За стахановскую работу более 260 комсомольцев и молодых рабочих награждены грамотами крайкома ВЛКСМ и занесены в Краевую Книгу почета.

За отчетный период несколько улучшена учеба молодежи. Регулярно проводятся занятия в кружках по изучению биографии товарища Сталина в комсомольских организациях автоматного цеха (руководитель тов. Тубалов), центральной лаборатории (тт. Шимкович и Макогон), ОРСа (т. Березовиков).

Для комсомольцев в молодежи прочитано 93 лекции на литературные, политические, исторические и другие темы.

В цехах завода организованы и работают кружки художественной самодеятельности. Лучшими из них являются кружки инструментального, моторного, сталелитейного цехов, которые выступали уже 5—10 раз на вечерах молодежи.

Однако в работе комсомольской организации завода имеются еще серьезные недостатки.

Заводской комитет комсомола мало оказывал практической помощи цеховым комсомольским организациям и комсомольским группам в постановке политико-воспитательной работы среди молодежи.

В комсомольских организациях кузнечного цеха (секретарь тов. Феденев), метизного (секретарь тов. Саморуков), шасси (секретарь тов. Шкликов) и других до сих пор не созданы политшколы.

В большинстве цеховых организаций читки газет и художественной литературы не проводятся, не выпускаются стенные газеты. Занятия в школе комсомольского актива при завкоме ВЛКСМ проводятся не регулярно, посещаемость занятий неудовлетворительная.

Культурно-массовая работа среди молодежи, проживающей в общежитиях, поставлена слабо. На заводе 250 комсомольцев имеют начальное образование. Однако в школе рабочей молодежи учится всего лишь 39 комсомольцев. Завком комсомола и цеховые комсомольские организации не проявили должной инициативы в разъяснении молодежи важности повышения общеобразовательного уровня каждым комсомольцем. Заводской комитет комсомола недостаточно занимался организацией военно-физкультурной работы на заводе.

Еще не охвачена вся молодежь завода соревнованиями.

Все эти недостатки явились результатом того, что завком комсомола мало уделял внимания организационному укреплению комсомольских организаций. Передки случаи, когда комсомольцы нарушают Устав ВЛКСМ. В некоторых цехах очень редко проводятся комсомольские собрания (моторный, чугунолитейный цехи). Имеется большая задолженность по членским взносам.

Работа завкома ВЛКСМ и его секретаря тов. Лесь была подвергнута резкой критике со стороны делегатов конференции.

Первым в прениях по докладу выступил физорг инструментального цеха тов. Жериков.

—Тов. Лесь, — говорит он, — в своем докладе ничего не сказал о физкультурной работе, а назвал только цифры. А на деле совсем не то. На базу, которая находится рядом с заводским комитетом комсомола, секретарь тов. Лесь ни разу не заглянул. В начале весны организовалась секция гимнастов. Занятия проводились в физкультурном зале школы № 9. Но как только начались экзамены в школе, все снаряды из зала были выброшены, и на этом наша секция прекратила свое существование. Такое же положение и с командой боксеров. Спортзал, который был выделен в районе общежития, не оборудован.

Проводимые физкультурные соревнования не приняли массового характера. Встречи цеховых футбольных команд проходит неорганизованно. Волейбольные команды числятся лишь на бумаге.

—У нас на заводе для учебы комсомольцев и молодых рабочих имеются все условия, — говорит делегат тов. Макогон, — работает вечерняя школа рабочей молодежи, техникум, вечерний институт. Но молодежь не учится. Из 400 записавшихся в школу рабочей молодежи в течение года отсеялось 250 человек. Занятия политкружков, созданных при цехах, посещают

30—40 процентов записавшихся.

—Шесть месяцев тому назад, — говорит делегат тов. Гащенко (метизный цех), — мы избрали новый состав бюро комсомольской организации. Секретарь комсомольской организации тов. Родионов совершенно не занимался комсомольской работой. Работала комсомольская организация из рук вон плохо.

Партийная организация за эти 6 месяцев трижды ставила отчет секретаря комсомольской организации, но тов. Родионов не соизволил даже прийти на заседание партбюро. Комсомольские собрания проводились на низком идейно-политическом уровне. Посещаемость собраний не превышала 50 процентов. Комсомольцы цеха неоднократно обращались за помощью в завком комсомола, но завком цеховыми организациями не интересовался. Он оставался глух и нем к нашим просьбам.

Делегат конференции тов. Афанасьева (зуборезный цех) сказала:

—Заводской комитет комсомола не руководил своим активом — секретарями и членами бюро комсомольских организаций цехов. На заседаниях завкома при решении любых вопросов мы слышали всегда одно: делайте сами. А как решать тот или иной вопрос, — указаний со стороны завкома ВЛКСМ не было. А ведь у руководства цеховых комсомольских организаций в большинстве своем стоит молодые комсомольцы, которым необходима конкретная помощь.

О недостаточном руководстве комсомольскими группами на конференции рассказал делегат тов. Дуонов (модельный цех). — Члены завкома, — сказала выступившая тов. Абраменко (цех связи), — совсем не обращали внимания на малочисленные организации.

На конференции также выступили и. о. директора завода тов. Сидельников, секретарь горкома ВЛКСМ тов. Скиба, делегаты тт. Манев (ремонтно-механический цех) и Феденев (кузнечный цех), директор школы рабочей молодежи тов. Тейтельбаум, секретарь крайкома ВЛКСМ тов. Швец, делегаты тт. Камышев (автоматный цех), Зотов (ЖКО) и другие.

В решении конференции наметил ряд конкретных мероприятий по улучшению работы комсомольской организации завода.

Конференция избрала новый состав заводского комитета комсомола, в который вошли: тт. Дуонов (модельный цех), Романовская (отдел главного технолога), Свищев (инструментальный цех), Чумак (чугунолитейный цех), Манев (ремонтно-механический цех), Калугин (слушатель Новосибирской партийной школы), Батаногова (сталелитейный цех), Абраменко (цех связи), Григорьева (сталелитейный цех), Зейман (цех безрельсового транспорта) и Серебряный (отдел главного конструктора).

На состоявшемся после конференции заседании нового состава завкома ВЛКСМ секретарем завкома комсомола избран тов. Калугин, заместителями секретаря тт. Романовская и Дуонов.

Ценить и беречь рабочее время

Рассчитывать рабочий день по минутам

Советский народ с воодушевлением борется за досрочное выполнение плана послевоенной пятилетки. Рабочие, инженеры, служащие многих тысяч предприятий страны дали товарищу Сталину слово закончить пятилетку в четыре года. Следовательно, все то, что по плану требовалось произвести, восстановить, построить за три оставшихся до конца пятилетки года, теперь предстоит проделать за два — 1948 и 1949 г.

Для того, чтобы ускорить выполнение пятилетнего плана на целый год, надо работать более производительнее. А производительность труда зависит прежде всего от разумного, экономного использования рабочего времени.

Старая русская поговорка гласит: «Время деньгу дает, а на деньги и времени не купишь».

Трудолюбивый человек никогда не теряет попусту время. Он работает быстрее и лучше, чем нерадивый, безразличный к порученному делу работник, и, конечно, зарабатывает больше. Человек, не умеющий работать организованно, считает минутные потери мелочью, то и дело отвлекается от работы. А из таких растроченных минут за смену теряются целые часы.

На одном из ленинградских предприятий однажды проверили, как рабочие используют свой рабочий день. Оказалось, что один слесарь за смену основной работе посвятил 464 минуты, а только 15 минут (или 3 процента рабочего времени) у него ушло на получение инструмента, подготовку и уборку рабочего места. А у другого слесаря на подготовку и уборку рабочего места ушли 33 минуты, за работой он провел только 276 минут, а 171 минуту (более трети рабочего времени) потратил на курение и разговоры. Разве это допустимо? Разве не ясно, что люди, растрчивающие дорогое рабочее время, мешают работе заводов, строек, учреждений?

Чтобы досрочно закончить пятилетку, надо всем трудиться так, как трудятся передовые люди производства — стахановцы. Товарищ Сталин говорит, что стахановцы умеют ценить фактор времени в работе, что они научились считать время не только минутами, но и секундами.

Рассчитывать свой рабочий день по минутам! Это правило должно стать законом для каждого рабочего и служащего, для каждого советского человека, желающего активно бороться за досрочное окончание послевоенной пятилетки.

Цена одной минуты

В бюджете времени всей нашей страны одна минута имеет громадное значение. Каждая сэкономленная минута рабочего времени в огромных масштабах советской промышленности приносит нашему народному хозяйству большую пользу. Например, если ускорить каждую плавку в мартеновских печах только на одну минуту, то за год это даст по всей металлургии дополнительно столько стали, сколько требуется для укладки железнодорожного пути от Москвы до Калуги.

Кроме прямой потери времени, когда человек не занят своим делом, бывает и косвенная потеря дорогого рабочего времени. Скажем, выпущена недоброкачественная продукция. Это — не только

испорченное сырье, загубленные материалы, но и растрата времени. Ведь всякое бракованное изделие приходится переделывать. А это требует лишнего времени, задерживает остальное производство, тормозит выполнение плана цехом, заводом, фабрикой, удорожает стоимость продукции. Выходит, что борьба с браком есть в то же время и борьба за ускорение темпов восстановления и развития народного хозяйства.

Работать четко и слаженно

Чередко потери времени происходят от неправильной постановки дела в цехе, в бригаде: плохая подготовка рабочего места, не своевременная подача материала или инструмента, задержка с выдачей нарядов и другие неполадки на производстве заставляют терять впустую много драгоценных часов.

Современное производство — это большой и сложный механизм. Все его части должны работать слаженно. Только в том случае, если каждый производственный будет работать четко, будет дорожить своим временем, производство сможет ускорить темпы, давать больше и больше продукции.

Большое значение для экономии времени имеет образцовый порядок на рабочем месте, чистота станка, машины. Если у рабочего все необходимое под рукой, если инструменты лежат на определенном месте, рабочему не нужно терять попусту время. Если станок, машина в порядке, всегда вычищены, смазаны, то они работают без остановок. А потери времени от простоев оборудования приносят много вреда производству. Чем вызывается простои? Небрежным отношением рабочих к станку, машине, нерадивой работой слесарей по ремонту, механиков и т. п. График осмотра и профилактического ремонта оборудования нередко нарушается, и в результате производство несет большие убытки.

Устранение потерь от простоев оборудования дало бы огромную экономию во всем нашем народном хозяйстве. Так, ликвидация сверхплановых простоев станков и машин в одной только хлопчатобумажной промышленности может дать ежегодно дополнительно 19 тысяч тонн пряжи и 180 миллионов метров тканей.

Опираясь на опыт лучших стахановцев, технологи и конструктора многих предприятий разработали и внедрили в производство различные приспособления, которые значительно сокращают время обработки деталей, ускоряют выполнение производственных заданий.

В нашей стране все трудящиеся заинтересованы в том, чтобы социалистическое хозяйство давало больше продукции, чтобы советское государство крепло и богатели. Стало быть, долг каждого рабочего, каждой работницы, каждого служащего добиваться того, чтобы устранять причины, которые мешают ускорить темпы работы. На производственных совещаниях, на собраниях, в стенной печати каждый может выступить с критикой недостатков, потребовать устранения тормозов, помех в производстве, назвать по именам бракоделов, расточителей рабочего времени.

Беречь и ценить время обязаны и все работники государственных учреждений, общественных организаций, строительных контор, органов снабжения и т. п. От их четкой и быстрой работы в незначительной степени зависит выполнение народнохозяйственных планов.

Не терять дорогого времени, ускорять выпуск продукции, быстрее строить новые цехи, заводы, шахты, фабрики — вот главная задача, от решения которой будет зависеть выполнение послевоенной сталинской пятилетки в четыре года.

В ТРЕСТЕ „АЛТАЙМАШСТРОЙ“

Покончить с бюрократизмом в деле подготовки кадров

Кадры имеют огромное значение в выполнении плана и повышении производительности труда. «Кадры решают все» — учит нас товарищ Сталин.

В своем письме великому вождю советского народа товарищу Сталину строители треста «Алтаймашстрой» дали обязательство своими силами обучить строительным специальностям 800 рабочих и повысить деловую квалификацию рабочих ведущих профессий на основе широкого распространения стахановских методов труда.

Для выполнения обязательств у нас есть все возможности.

Полностью осознав важность подготовки кадров, многие начальники участков и хозяйств треста по-серьезному занялись учебной работой своих рабочих.

На участке № 1 (начальник тов. Веретинский и старший инженер тов. Петров) полугодовой план по подготовке специалистов-строителей выполнен на 145 процентов. Здесь подготовлено 116 человек. Лучшим преподавателем на этом участке является депутат горсовета инженер тов. Бабич. Он лично подготовил 3 газосварщиков, 3 слесарей-сборщиков, 3 монтажников-обрубщиков, бригадира-монтажника и других специалистов.

В конторе отделочных работ план подготовки кадров выполнен на 142 процента.

Однако у нас есть и такие руководители участков и хозяйств, которые забыли свои обязательства, потеряли чувство ответственности за повышение квалификации своих подчиненных.

На участке № 2 (начальник тов. Калинин, старший инженер т. Дейного) полугодовой план подготовки кадров выполнен только на 50 процентов.

Тов. Калинин совершенно не

занимается этим важным участком работы. Он заявляет, что у него «нет рабочих, которые хотели бы повысить свои знания, свою деловую квалификацию». Хуже того, Калинин не считает своей обязанностью заботиться о росте своих рабочих.

«Не мое дело заниматься их учебной», — заявляет он, — мое дело выполнить план, заниматься повышением квалификации рабочих — дело отдела подготовки кадров». И неудивительно, что программу июня участок тов. Калинин выполнил едва на 60 процентов.

Старший инженер этого участка т. Дейного может давать только обещания. На самом деле ничего этого не делается.

Еще хуже обстоит дело с подготовкой рабочих в транспортной конторе (начальник тов. Климов) и лесозаготовительной конторе (начальник тов. Овчинников), где до сих пор даже не приступали к подготовке кадров.

Плохо готовят специалистов комбинат производственных предприятий, выполняющий план на 66 процентов, и машинопрокатная база. Это привело к тому, что трест за 6 месяцев подготовил только 349 человек специалистов-строителей вместо 443 по плану.

Необходимо также оборудовать учебный пункт, снабдить его учебными пособиями.

Руководители участков и хозяйств стройки необходимо сами заниматься с рабочими, контролировать, как они повышают свою квалификацию.

Главному инженеру треста тов. Щопкову надо потребовать от начальников участков и начальников отделов безусловного выполнения плана подготовки специалистов.

Ф. БУХТОЯРОВ.

Вот почему отстают моторный цех

7 часов 30 минут утра. Многие станочники 3-й смены моторного цеха уже прекратили работу. Станки, как правило, не передаются сменщикам. Только после гудка о начале работы первой смены начинают налаживать и переналаживать станки для 1-й смены. Так было 10 июля на участке тов. Васильева. В смене тов. Кошелевой фрезеровщица тов. Кабанова приступила к работе только через 30 минут после гудка.

На вопрос, сколько деталей за смену она должна обработать, тов. Кабанова ответила: — Сколько сделаю, столько и будет, а сколько надо — нам не говорят.

Фрезеровщица тов. Дмитриева приступила к работе с опозданием более, чем на час.

— Нет заготовок. Участок грубой шлифовки не подготовил ни одной детали, — заявила она в оправдание.

На этом участке выполнять 1-ю операцию рабочие отказываются из-за неисправности токарного станка. Станок не имеет необходимых оборотов, у него нет рычага переключения, патрон не зажимает деталь, а для передвижения суппорта необходим боль-

шие усилия. При норме 68 деталей станок в состоянии обработать за 8 часов только 30—40 деталей.

— О неисправности этого станка знают старший мастер, механик и начальник цеха, — заявила тов. Кошелева, — но мер никаких не принимают.

За последнее время участок обработки поршня ежедневно недодает на сборку десятки поршней.

Причины ежедневно новые. 10 июля многостаночница участка тов. Голубцева в 9 часов утра еще не приступила к работе. А за этот час она на трех станках могла бы обработать 30 поршней. Из-за отсутствия 2 резцов индекса 032511 и 031189 простояли и ее сменщицы во второй и третьей сменах.

Вся линия обработки поршня остановилась. Не собираются моторы.

Более 3 месяцев ведутся разговоры об организации 2-го филиала инструментальной кладовой. Помещение есть, а инструмента нет.

Зав. инструментальным хозяйством моторного цеха тов. Заводский ссылается на отсутствие людей, начальник техотдела тов.

Ткаченко заявляет, что филиал комплектуется. Но когда участки будут иметь возможность оперативно обменять или получить тот или иной инструмент, неизвестно.

Сейчас для получения нового или замены старого инструмента станочникам приходится тратить по полтора—два часа рабочего времени.

Два месяца тому назад участок, руководимый старшим мастером тов. Бессоновым, был одним из передовых в моторном цехе. В настоящее время коллектив участка своей плохой работой систематически задерживает выпуск моторов и тракторов.

Трудовая дисциплина на участке стоит на исключительно низком уровне. Из 127 шатунов, изготовленных на участке 9 июля, 58 забракованы по вине станочников. А это получается потому, что станочники и наладчики при обработке деталей пренебрегают мерительным инструментом. 9 июля операторы 2 и 3 смен, выполняя 10-ю операцию, простояли обе смены. У станка вечером 9 июля сгорела катушка. Замена катушки обычно занимает полтора—два часа. Но беда в том, что запасные катушки находились в

шкафчике старшего электромастера тов. Хомутова, который, уйдя домой, унес с собой ключи. Пока разыскивали тов. Хомутова и установили катушку, прошло более 10 часов.

Массово-разъяснительная работа в цехе не проводится. 10 июля ни один мастер участка, кроме тов. Головки, не провел десяти-минутки. Не были подведены итоги работы за минувший день, не поставлены задачи на новую смену, не выявлены причины плохой работы.

Партийная, комсомольская и профсоюзная организации цеха мямлятся с создавшимся положением в цехе, не принимают действенных мер к налаживанию работы.

Моторный цех имеет все возможности не только выполнять, но и перевыполнять суточные задания.

Товарищи моторщики! По-большевистски мобилизуем все силы и средства для досрочного выполнения программы июля!

Возродим былую славу!

Х. КАУФМАН.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

ВАЖНЫЙ УЧАСТОК РАБОТЫ В ЗАГОНЕ

Наши руководители уделяют много внимания улучшению производственных процессов и поднятию производительности путем внедрения технических усовершенствований.

Такой экономический эффект и все никак не может подсчитать. Когда я хотел узнать у тов. Левченко о судьбе моих предложений, он мне ответил так: «И дам тебе своих 200 рублей, только не надоедай мне».

Г. ГОНЧАРОВ, механик цеха.

ПО СССР



Иваново. Лучшая стахановка банкаброшного цеха прядильной фабрики «Красная талка» Е. Ф. Неганова. Обслуживая 312 веретен вместо 150 по норме, она выполняет задание на 150 процентов.

Подготовка школ к новому учебному году

Больше внимания школам

Подготовка школ к новому учебному году — задача государственной важности. От того, как будут подготовлены школы, зависит в значительной степени успех учебного года.

В школе № 7 необходимо было перестелить полы. Работа была поручена ремонтно-строительной группе жилищно-коммунального отдела.

ПРИЧИНЫ НЕВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА

В обрубном отделении чугунолитейного цеха плохо организована работа. Детали в барабаны загружаются нерационально.

В цехе отсутствует массово-разъяснительная работа. Наши руководители партийной и профсоюзной организаций (секретарь партбюро тов. Белянский и предцехкома тов. Собонкий) в основном отсиживаются в своих кабинетах.

В. Ш.

Бюрократическое препирательство

Квартира, которую я сейчас занимаю, требует срочного капитального ремонта. Штукатурка отваливается на потолке и стенах, матки под полом прогнили.

— Требуйте от Боброва, — ответил начальник ЖКО.

А. БУТАКОВ.



Радиозузел в поселке колхоза «Красный боец» (Краснодарского края). В горячие дни весенних полевых работ председатель колхоза Петр Тамаровский ведет отсюда переговоры с бригадирами полевых бригад.

ЗА РУБЕЖОМ

Решение совещания руководителей политических партий и организаций Северной и Южной Кореи

С 29 июня по 5 июля в городе Пхеньяне происходило совещание руководителей политических партий и общественных организаций Северной и Южной Кореи.

Решение ее в американскую колонию. Резолюция призывает все демократические партии и общественные организации Кореи бороться за объединение родины и за создание на основе свободного волеизъявления единого законодательного органа страны и единого национального правительства.

ПАЛЕСТИНА

Палестина — небольшая страна, расположенная на восточном берегу Средиземного моря. Территория ее — 26,3 тысячи квадратных километров. Население — 1 миллион 845 тысяч человек.



и евреями, что приводило к кровавым столкновениям между ними. Глубокое недовольство политикой колонизаторов вызвало в последние годы широкие движения сопротивления им как среди арабов, так и среди евреев.

Военные действия в Палестине

На севере и юге Палестины продолжают военные действия. Еврейская бригада отбросила египетские войска, состоящие главным образом из суданцев.

Драмколлектив клуба строителей

Драматический коллектив клуба «Строитель» — один из организованных и активных коллективов города.