



Левкой Тема

129

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

№ 46 (378)

Вторник, 20 апреля 1948 г.

ШИРЕ РАЗМАХ ПРЕДМАЙСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Предмайское социалистическое соревнование вступает в свою решающую фазу.

Однако итоги работы завода за первую половину апреля свидетельствуют о том, что еще не все цехи набрали необходимых темпов работы для досрочного завершения месячной программы. В апреле совершенно неудовлетворительно работает моторный цех Нехватка моторов ежедневно тормозит выпуск тракторов. Лихорадит производство и тракторомеханический цех. Сборщики рам, подшипков, бортовых передач и других узлов систематически испытывают нехватку деталей, обрабатываемых тракторомеханическим цехом. В результате неудовлетворительной работы этих и ряда других цехов завод имеет отставание от графика сдачи тракторов и запасных частей.

Коллективы всех цехов взяли на себя в предмайском социалистическом соревновании повышенные обязательства. Трудящиеся нашего завода не раз доказали, что слово тракторостроителей — крепкое слово. И сейчас, выступив инициатором предмайского соревнования в Алтайском крае, долг чести трудящихся АТЗ добиться победы.

Нужно прежде всего добиться такого подъема производства, чтобы в ближайшие 2—3 дня ликвидировать отставание от графика и систематическим перевыполнением суточных заданий обеспечить досрочное завершение апрельской программы.

Эти задачи могут быть решены прежде всего улучшением политической агитации среди рабочих.

Социалистическое соревнование в ряде цехов, и в особенности в моторном и кузнечном, ведется формально. Итоги соревнования ежедневно не подводятся.

В кузнечном цехе не организована наглядная агитация. На

участках доски показателей или совсем исчезли, или пустуют. Других видов наглядной агитации здесь нет. В моторном цехе вся наглядная агитация ограничивается общеполитическими лозунгами. Гласность соревнования в этом цехе выражается в том, что на огромной доске отмечается процент выполнения участками суточного задания. Кто задерживает работу цеха, какие бригады, смены, участки успешно борются за выполнение социалистических обязательств — об этом в цехе не сообщается. Известно, что без гласности нет подлинного соревнования.

Партийные и профсоюзные организации вместе с хозяйственными руководителями цехов должны сейчас принять все меры, чтобы улучшить организацию социалистического соревнования. О гласности соревнования должны бесприкосновенно прежде всего мастера, бригадиры, руководители партийных групп. Надо ежедневно подводить итоги соревнования. На каждом участке необходимо организовать оперативную наглядную агитацию, показывающую как передовиков производства, так и тех, кто тормозит работу.

Надо усилить агитационно-массовую работу на участках. Наряду с разъяснением внутреннего и международного положения страны нужно систематически рассказывать трудящимся о ходе производства, о том, какие цехи, участки и бригады успешно справляются с выполненными заданиями и кто задерживает работу.

Широкая политическая агитация в сочетании с правильной организацией производства несомненно создаст перелом в работе завода и обеспечит успешное выполнение социалистических обязательств, взятых в честь Первого мая.

Выдающийся успех формовщиков

Замечательной производственной победой ознаменовали первый день работы по новым нормам формовщики сталелитейного цеха. Из 18 бригад формовочного участка 15 бригад выполнили и намного перевыполнили сменные задания по новым нормам. Выдающегося успеха добилась бригада, которой руководит т. Долгова. Формулы детали 34-1 (трак), эта бригада за смену 280 опок вместо 200 по новой норме. Бригада т. Анищенко на формовке этой же детали дала сверх задания 50 опок. Бригада тов. Соловьева, формула детали 30-25 (кронштейн)

перевыполнила норму на 80 деталей.

Перевыполнили сменные задания по новым нормам формовочные бригады участка, которыми руководят т. Орехова, Тюнин, Куяшова и другие.

Следует отметить хорошую работу землеприготовительного отделения: в первый день работы по новым нормам оно работало образцово, во время обеспечивая участок формовочной землей.

М. ХАНТ,

старший мастер формовочного участка сталелитейного цеха

СТАХАНОВЦЫ ЗАВОДА ПЕРЕВЫПОЛНЯЮТ НОВЫЕ НОРМЫ

29 опок сверх нормы

Формовщики второго конвейера чугунолитейного цеха шестнадцатого апреля — первый день работы по новым нормам — отметили значительным перевыполнением сменных заданий. Бригада т. Петрова (члены бригады тт. Болотова и Павлова) на формовке детали 31-31 перевыполнила задание на 29 опок. Бригада формовщиков этого

конвейера, которой руководит тов. Рыгалова (члены бригады тт. Исakov, Янбоедова и Корниенко) дала сверх нормы 10 опок детали 01-28.

Неплохо поработала в этот день бригада, которой руководит комсомолец т. Мальцева. Эта бригада заформовала за смену 115 опок детали 02-2 вместо 110 по заданию.

Н. ТЮНИН.

Устранить перебои в снабжении заготовками

Овладение новыми нормами всеми станочниками участка гильзы моторного цеха обеспечит досрочное выполнение взятых обязательств в предмайском социалистическом соревновании.

В первый день работы по новым нормам из 12 рабочих участка выполнили и перевыполнили нормы 10 человек.

По новой норме установлено за 8 часов работы отшлифовать 128

гильз. Работница Герасименко отшлифовала 16 апреля 170 штук. На 50 гильз больше нормы отточила токарь участка тов. Тиунова. 350 вместо 300 гильз расточила тов. Кузнецова.

Двое рабочих не выполнили свои нормы из-за перебоев в снабжении заготовками.

Б. СОРОКИН,
мастер участка гильзы моторного цеха.

НА 170 ПРОЦЕНТОВ

На третьем участке зуборезного цеха, руководимым старшим мастером тов. Синельниковым, 16 апреля 23 станочника перевыполнили новые нормы.

Высокой производительностью

отличились станочники тт. Ли-Енсен и Иванов, которые в этот день выполнили сменные нормы на 170 процентов.

Я. БЕРЕЗОВИКОВ.

Чугунолитейщики! От вашей работы зависит успех выполнения обязательств коллективом завода

С собрания партийно-хозяйственного актива чугунолитейного цеха

Наступила вторая половина апреля — решающий период борьбы за выполнение предмайских социалистических обязательств. Коллектив завода живет сейчас напряженной трудовой жизнью. Все ресурсы, все способности и трудовой энтузиазм тракторостроителей — инициаторов предмайского соревнования промышленных предприятий Алтай — подчинены в эти дни одной благородной задаче — превратить свое обещание в жизнь.

Один из основных цехов завода — чугунолитейный — в первой половине апреля намного отстал от графика. Цех недодал механикообработывающим цехам много литья. Задание за полмесяца цехом выполнено лишь на 83 процента. Не выполняют чугунолитейщики своих обязательств и по снижению брака, который составляет 21 процент всей выпущенной продукции.

Вопросу хода выполнения предмайских обязательств было посвящено состоявшееся 16 апреля собрание партийно-хозяйственного актива совместно со стахановцами, бригадирами и мастерами цеха. С информацией о выполнении обязательств за первую половину апреля выступил начальник цеха тов. Креч.

Тов. Креч призывает чугунолитейщиков приложить все свои силы к тому, чтобы безусловно выполнить предмайские обязательства.

— Еще не было случая, — заявляет тов. Креч, — чтобы дружный, боевой коллектив чугунолитейщиков взял на себя обязательства и не выполнил бы их. Не к лицу нам отставать и на этот раз.

Затем слово берет старший ма-

стер отделения блока тов. Зайко. — Отделение блока, — говорит т. Зайко, — тоже отстало в выполнении программы. Взвесив свои возможности, мы решили во второй половине апреля усилить темпы своей работы и апрельскую производственную программу выполнить 29 числа. Серьезные помехи в работе нам создает земледельца, которая не представляет во время формовочную землю. Нередки также случаи, когда заформованные опокки блока не заливаются металлом, что также тормозит работу.

— От имени коллектива отделения блока, — говорит он, — я прошу работников землеприготовительного отделения и землевладельцев улучшить свою работу, чтобы дать нам возможность выполнить 29 апреля месячную производственную программу.

Бригадир формовочной бригады 1 конвейера стахановка тов. Мальцева заявляет, что коллектив первого конвейера решил выполнить месячную программу к 29 апреля.

Выступившая на собрании стахановка формовщица тов. Романова заявляет, что ее бригада выполнит месячное задание 29 апреля и снизит брак на 10 процентов.

Мастер землеприготовительного отделения тов. Королев заявил, что коллектив отделения, поддерживая инициативу отделения блока, сделает все для того, чтобы обеспечить во время землей все участки и отделения.

На собрании партийно-хозяйственного актива выступили мастер отдела механика тов. Скоробогатко, старший мастер обрубного отделе-

Две нормы Кати Левкович

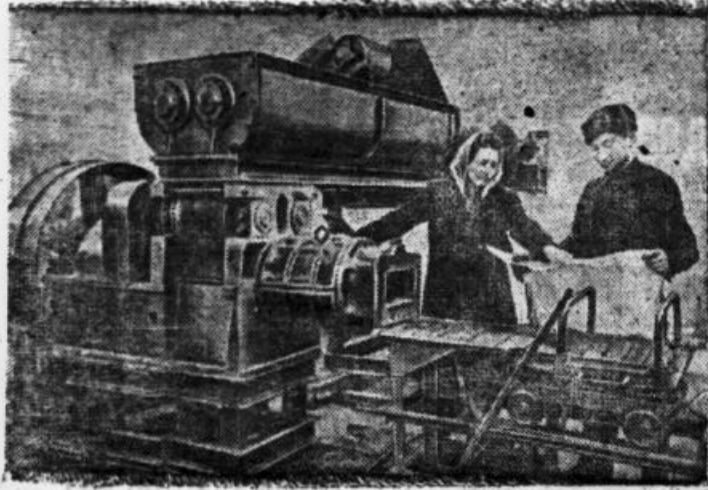
Шестнадцатого апреля, как и обычно, шлифовщица инструментального отделения Катя Левкович пришла в цех за несколько минут перед началом работы. Стахановка была в приподнятом настроении. Ведь это первый день работы по новым нормам. Подготовив инструмент, она точно по гудку приступила к шлифовке сверл 0010—50.

Безотказно работал послушный станок и светлые, отшлифованные сверла один за другим Катя укладывала на свою этажерку.

Когда по цеху прозвучал гудок, возвещавший окончание работы смены, были подведены итоги восьмичасовой работы стахановки. Славные эти итоги! Новую норму Катя Левкович выполнила на 210 процентов. Через несколько минут в цехе появился плакат, приветствовавший стахановку с новым производственным успехом.

Наславу поработала в этот день заточница Зоя Зайцева, выполнявшая новую норму на 180 процентов.

И. БЕРГЕЛЬСОН,
мастер инструментального отделения инструментального цеха.



Свердловский завод «Строймашина» начал серийный выпуск кирпичноделательных агрегатов для колхозов. Это — своеобразный завод на колесах. Он состоит из вакуум-пресса, вальцов, глиномешалки и транспортера. Новую машину можно быстро перебрасывать с одного участка на другой. Производительность ее — 2 миллиона 800 тысяч кирпичей за сезон. В этом году завод выпустит 100 кирпичных передвижных заводов.

На снимке: технолог цеха Н. С. Карпова и начальник механического цеха Я. И. Западский проверяют сборку передвижного кирпичноделательного агрегата. Фото Ж. Бераанда. Прессклише ТАСС.

Образцово проведем огородную кампанию

Заводская огородная комиссия уже проделала значительную работу по подготовке к проведению посадки картофеля огородниками нашего завода. Весь сельскохозяйственный инвентарь — плуги, бороны, бочки — приведен в полную готовность. Подобраны трактористы и механики. Выделен семенной фонд картофеля в количестве 50 тонн для продажи многодетным, инвалидам Отечественной войны и семьям погибших на фронте. Собраны деньги с огородников за вспашку.

Полевые работы намечено начать 20 апреля.

Однако предстоит еще многое сделать: еще не разбита площадь огородов, не уточнены участки земли по цехам. ОРС завода до сих пор не выделил своего представителя для этой работы. Дирекция завода совместно с завком профсоюза не решила вопроса о выделении тракторов для вспашки земли, что является основным тор-

мозом в своевременном проведении в этом году полевых работ.

Высококачественно и своевременно всахать землю огородов — залог получения высокого урожая картофеля и других культур. Для этого необходимо в каждом цехе выделить и выделить на время вспашки опытных прицепщиков. Цеховым огородным комиссиям необходимо выделить представителей, которые бы присутствовали при вспашке и принимали выделенные для цехов участки.

Отделу рабочего снабжения следует организовать общественное питание непосредственно в полевом стане, где во время полевых работ будет находиться не менее 30 человек.

Хорошим проведением весенней посевной кампании добьемся высокого урожая на огородах трудящихся нашего завода.

МОЛЧАНОВ,
председатель огородной комиссии завода.

ПЕРЕЙТИ ОТ СЛОВ К ДЕЛУ

На всех заводах страны сейчас широко развернулась борьба с потерями. Казалось бы, что это движение должно было всколыхнуть весь коллектив нашего завода и повлиять на внедрение принятых предложений. Но этого не случилось.

В термическом цехе вдет большой брак по детали А38-70. Для ликвидации брака я предложил изменить термообработку. Это предложение одобрено главным конструктором, главным инженером, главным металлургом и другими ответственными работниками завода.

Но вот уже прошло 4 месяца, а внедрить это предложение в производство никак не удается. Для испытания мне необходимо опытную партию деталей в 200 штук, но руководители завода отказываются предоставить мне столько деталей.

Для цементации деталей изгот. товляют дорогостоящие ящики № 3, которые быстро изнашиваются. Я предложил применить для цементации некоторых деталей ящик № 6, в который вставляется дополнительное приспособление, состоящее из трубы. Предложенный мною ящик в 4 раза дешевле используемого ныне ящика № 3 и намного устойчивей. Преимущество предложенного мною ящика заключается в том, что он изготовляется из жароупорной стали. Это намного удешевит стоимость трактора. По предварительным подсчетам внедрение данного предложения даст за год несколько сот тысяч рублей экономии.

В нашем цехе на изготовлении контрольных образцов для цементации были заняты 2 рабочих, которые, нагревая металл, вручную рубили его. Рабочий тов. Киселев предложил изготовить приспособление. Внедрение этого предложения в несколько раз повысило производительность труда и дало возможность высвободить одного рабочего. Однако автор предложения до сих пор не получил вознаграждения.

И. ПОВЕРЕЖНЫЙ,
старший мастер термического цеха

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Важное мероприятие забыто

В январе 1948 года состоялось профсоюзное собрание в отряде ВОХР при АТЗ, на котором месткома профсоюза тов. Похильченко объявил, что завком профсоюза предоставил отряду место в соревновании на лучшего бойца и командира в целях улучшения охраны завода. Тов. Похильченко зачитал условия соревнования для достижения этого звания.

Личный состав отряда встретил это мероприятие с большим воодушевлением. Все бойцы и командиры включились в социалистическое соревнование. Как же практически осуществляется в отряде это важное мероприятие?

После подведения итогов за январь победителями в соревновании

вышли командир тов. Другов П. и боец тов. Куделина В., которых местный комитет профсоюза представил к присвоению звания лучшего командира и лучшего бойца с присуждением денежной премии. Однако премии эти товарищи до сих пор еще не получили. В феврале и марте местный комитет профсоюза не объявил, кто оказался победителем в соревновании по отряду, несмотря на то, что сведения были поданы своевременно.

Важное дело, начатое по инициативе профсоюзной организации, передается теперь этой же организацией забвению. Ждем разъяснения от завкома профсоюза.

В. ДОРОШЕНКО.

Недоброкачественная работа бригады „Сибсантехмонтажа“

В чугунолитейном цехе, в южном обрубном отделении бригадой «Сибсантехмонтажа» (начальник тов. Мельников, прораб тов. Хитров) недоброкачественно сделана подводка труб к душевым. То поступает одна горячая вода, то одна холодная, то один пар. Кроме того, трубы, проложенные с южной стороны цеха, часто лопаются. За зиму 1948 года из этой магистрали четыре раза заливало водой чугунолитейный цех.

11 апреля ночью произошла крупная авария. Из-под фунда-

мента появился большой фонтан воды, который залил всю южную обрубную. Шашечный пол, поднявшиеся буграми, совершенно разрушился. Был залит измерительный кабинет, вследствие чего все чертежи пришли в негодность.

УКС завода не принимает никаких мер к руководителям «Сибсантехмонтажа», сдающим недоброкачественные работы.

ГОРБАЧЕВ,
мастер сантехоборудования чугунолитейного цеха.

Неправильные действия работников городского кинотеатра

На период ремонта клуба АТЗ в фойе установлена кинопередвижка городского кинотеатра.

Согласно постановлению Совета Министров Союза ССР от 30 марта 1948 года цены билетов за просмотр звуковой кинокартины в городских кинопередвижках установлены в 2 р. 50 копеек.

Однако неизвестно почему городской кинотеатр получает с ра-

бочих нашего завода по 4 рубля за билет.

На наш запрос управление театра ответило, что оно не успело еще переоценить билеты.

Необходимо пресечь спекулятивные тенденции руководителей городского кинотеатра.

Е. ЯСНОГОРОДСКАЯ,
зав. культсектором завкома профсоюза.

Вопрос тов. Пиндрину

Еще в прошлом году на наши запросы по поводу рукавиц, выданных сталеварам, начальник отдела техники безопасности т. Пиндрик ответил, что ввиду плохого качества за одну пару рукавиц будут выдаваться пять пар. Но эти слова так и остались словами.

Рукавицы, которые получают сталевары, изготовлены из негод-

ных материалов и не предотвращают ожогов. В силу этого в последнее время участились случаи ожогов рук среди сталеваров.

Когда же, тов. Пиндрик, вы вспомните о своем обещании и обеспечите сталеваров доброкачественными рукавицами.

В. ТИТОВ, Д. БОРОДИН,
Н. ГОРБАЧЕВ,
сталевары.

Выполнить требования жителей поселка

Уже второй год при заключении коллективного договора рабочими нашего завода вносится пункт о том, чтобы работу ассенизационного обоза и вывозку нечистот производить в ночное время.

Однако начальник ЖКО тов. Литвинов не считает нужным выполнять этот пункт коллективного договора. Вывозку нечистот продолжают производить в течение

всего дня, распространяя зловоние по всему поселку.

Пора начальнику ЖКО выполнять требования трудящихся. Необходимо, по примеру других городов, работу ассенизационного обоза производить в ночное время.

О. А.

Ответственный редактор
С. ЛИСКЕР.

Стахановцы послевоенной сталинской пятилетки

БАСИЛИЙ ЗАБРОДИН

В июне 1947 года на шестой участок тракторного цеха пришел демобилизованный из Советской Армии Василий Забродин.

В то время на участке не было наладчика на сложных зубстрогальных станках для нарезки конических шестерен. Участок часто не выполнял заданий по выпуску этих деталей.

Руководители участка, посоветовавшись между собой, решили назначить тов. Забродина учеником на эту группу станков.

Наш выбор оправдал себя.

С первых же дней тов. Забродин энергично взялся за освоение станков, пытливым присматривался к работе других операторов, настойчиво изучал приемы работы и наладку. Он часто обращался к мастерам за объяснениями.

Результаты не замедлили ска-

заться. Вскоре тов. Забродин стал работать на станке самостоятельно, а затем и налаживать его.

Те станки, которые не могли обеспечить выполнение программы, которые зачастую «капризничали», сейчас преобразились, начали работать лучше, увеличился выпуск продукции.

В чем секрет таких изменений? Секрет этот заключается в культуре труда. У тов. Забродина на рабочих местах всегда чисто, станки содержатся в образцовом порядке, сам тов. Забродин всегда чисто одет, выбрит, подтянут.

Такой же чистоты и ухода за станками он требует и от операторов.

Сейчас его станки — лучшие на участке. Они всегда смазаны, протерты. Благодаря хорошему уходу, на этих станках не бывает аварий.

Наладчик и операторы внимательно наблюдают за работой станков. Это резко снизило брак. За март, например, брак составил 0,7 процента к выпущенной продукции.

В течение смены тов. Забродин несколько раз проверяет детали и если заметит какое-нибудь отклонение, сейчас же устраняет его. Наладка занимает очень мало времени. Режимы резания на станках превышают нормативные.

В марте перекрыты расчетно-технические нормы: сдано 820 деталей А38—9 при плане 750.

Растет заработок станочников и наладчиков. За минувший месяц заработок тов. Забродина составил 2800 рублей.

Тов. Забродин не успокаивается на достигнутом. Он учится на курсах мастеров. На днях тов. Забродин назначен сменным мастером участка.

А. КОРОЛЕВ,
технолог участка.