

Левый Тема

123

Орган парткома, дирекции и завода профсоюза
Латвийского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

№ 44 (376)

Четверг, 15 апреля 1948 г.

Шире распространять опыт передовиков

1948 год — решающий год послевоенной сталинской пятилетки. Для выполнения пятилетки в четыре года надо в нынешнем году добиться такого уровня производства, какой обеспечивает существование перевыполнение месячных и годового планов.

Важным условием для осуществления этой задачи является правильная организация труда, широкое использование имеющихся на заводе резервов.

Многочисленные примеры из нашей производственной жизни неопровержимо доказывают, что без капитальных затрат, только правильной организацией труда, рационально используя оборудование, материалы, инструмент, все силы энергии, привлекая творческую инициативу широких масс трудящихся можно добиться замечательных результатов в работе.

Крупным недостатком в работе подавляющего большинства цехов нашего завода является укоренившаяся порочная практика штурмовщины. Борьба с этим злом должна стать важнейшей задачей коллектива нашего завода.

Ярким примером того, как можно добиться ритмичной работы строго по графику может послужить работа автоматного цеха.

10 апреля на совещании хозяйственных и партийных руководителей цехов начальник автоматного цеха тов. Либанов рассказал как путем коллектив автоматного цеха добился ритмичной работы по графику.

Стремясь покончить с отставанием руководство цеха провело ряд организационно-технических мероприятий, направленных в первую очередь на повышение ответственности каждого отдельного работника за снижение потерь от брака, за выполнение суточных заданий. Важным условием, давшим возможность цеху войти в график производства, является улучшение планирования производства и учета в цехе. Введенный межоперационный контроль привел к систематическому снижению брака.

Метизники перевыполняют задания

Коллектив метизного цеха (начальник тов. Котляр) одним из первых на заводе успешно выполнил производственную программу марта. Ударные темпы, достигнутые в марте, метизники не снижают и в апреле — решающем месяце выполнения социалистических обязательств в предмайском соревновании. Участки цеха, выполняющие и перевыполняющие задания, выдают продукцию по графику.

стематическому снижению брака.

Большую работу провела партийная организация цеха. Широкая разъяснительная работа среди рабочих обеспечила успешное внедрение намеченных мероприятий. Ежедневно на участках проводились десятиминутки, совещания, на которых вскрывались недостатки и тут же намечались пути их устранения. Мастера тт. Главинский, Васильков, Илизанов и другие стали подлинными организаторами соревнования. Они мобилизовали коллективы своих смен и вместе с ними добились ритмичной работы.

С 10 февраля автоматный цех ежедневно выполняет суточные задания. Уже в марте цех достиг ритмичной работы, ежедневно выполняя и перевыполняя суточные задания. Программа марта была выполнена на 118,2 процента. Успешно продолжает работать автоматный цех и в апреле.

В автоматном цехе имеется еще много недостатков — высокий брак выпускаемой продукции, еще велики другие потери. Себестоимость комплекта деталей выше планируемой на 20 процентов. Устранением этих недостатков коллектив автоматного цеха добьется еще лучших показателей в работе.

Положительный опыт работы автоматного цеха может быть с успехом распространен и на других участках, в цехах, в первую очередь в зуборезном цехе.

Пример автоматного цеха подтверждает, что в любом цехе, на любом участке можно добиться ритмичной работы, если администрация и партийные организации будут вдумчиво выявлять недостатки, мешающие производству, и настойчиво внедрять мероприятия по устранению этих недостатков.

Широкое распространение опыта передовых цехов, бригад, подтягивание отстающих до уровня передовых является важнейшим средством наращивания темпов производства и выполнения пятилетки в 4 года.

В решающие дни предмайского соревнования в цехе самоотверженно трудятся пружинщица Вера Иванова. Она систематически выполняет по полторы и более нормы в смену. На 180 процентов выполняет сменные задания токарь Кирилл Иванов. Полторы нормы — ежедневный показатель штамповщицы метизного участка тов. Крюковой.

М. КОНЕВ,
секретарь парторганизации метизного цеха.

Речь товарища И. В. СТАЛИНА на обеде в честь финляндской правительственной делегации 7 апреля 1948 года

Я хотел бы сказать несколько слов о значении подписанного вчера Договора дружбы и взаимной помощи между Советским Союзом и Финляндией.

Этот Договор знаменует собой поворот в отношениях между нашими странами. Известно, что в течение 150 лет в отношениях между Россией и Финляндией существовало взаимное недоверие. Финны относились с недоверием к русским, а русские — к финнам. С советской стороны в прошлом была попытка разбить недоверие, существовавшее между русскими и финнами. Это было тогда, когда Ленин в 1917 году объявил независимость Финляндии. Это был выдающийся акт с точки зрения истории. Но, к сожалению, этим не было сломлено недоверие, — недоверие осталось недоверием. В результате между нами было две войны.

Я хотел бы, чтобы от длительного периода взаимного недоверия, в течение которого мы дважды воевали друг с другом, мы перешли к новому периоду в наших отношениях, — к периоду взаимного доверия. Нужно, чтобы заключенный нами Договор сломал это недоверие и создал новую базу для отношений между нашими народами, и чтобы он означал большой поворот в отношениях между

двумя странами в сторону доверия и дружбы.

Нужно, чтобы это было хорошо понято не только теми, кто присутствует в этом зале, но и теми, кто находится вне этого зала, как в Финляндии, так и в Советском Союзе.

Нельзя думать, что недоверие между народами можно ликвидировать сразу. Быстро этого не сделаешь. В течение длительного времени останутся пережитки недоверия, хвосты, для ликвидации которых нужно много работать и бороться, чтобы создать традиции взаимной дружбы между СССР и Финляндией, сделать эти традиции прочными.

Договоры бывают равноправные и неравноправные. Советско-финляндский Договор есть равноправный Договор, ибо он заключен на основе полного равноправия сторон.

Многие не верят, что могут быть равноправными отношения между большой и малой нациями. Но мы, советские люди, считаем, что такие отношения могут и должны быть. Советские люди считают, что каждая нация, — все равно — большая или малая, имеет свои качественные особенности, свою специфику, которая принадлежит только ей и которой нет у

других наций. Эти особенности являются тем вкладом, который вносит каждая нация в общую сокровищницу мировой культуры и дополняет ее, обогащает ее. В этом смысле все нации и малые, и большие, — находятся в одинаковом положении, и каждая нация равнозначна любой другой нации.

Поэтому советские люди считают, что Финляндия, хотя она и является малой страной, выступает в этом Договоре, как равноправная сторона по отношению к Советскому Союзу.

Не много найдется политических деятелей великих держав, которые бы рассматривали малые нации, как равноправные с большими нациями. Большинство их смотрит на малые нации сверху, свысока. Они не прочь пойти иногда на одностороннюю гарантию для малых наций. Но эти деятели, вообще говоря, не идут на заключение равноправных договоров с малыми нациями, так как не считают малые нации своими партнерами.

Я поднимаю тост за Советско-финляндский Договор, за тот поворот к лучшему в отношениях между нашими странами, который знаменует собой этот Договор.

Творческую инициативу — на передний край борьбы за пятилетку в четыре года

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЧУГУНОЛИТЕЙНОГО ЦЕХА

В чугунолитейном цехе за первый квартал от рабочих и инженерно-технических работников поступило 41 рационализаторское предложение. Многие из них внедрены в производство и дали замечательный эффект в работе. Годовая экономия в результате внедрения этих предложений в первом квартале по цеху составляет 189300 рублей.

Ценные предложения, направленные на увеличение пропускной способности сушильных камер и повышение производительности труда на изготовлении и сушке стержней, внес мастер стержневого отделения тов. Белянский И.Б. Внедрение в производство его предложений сэкономит за год 81800 рублей.

Старшие мастера А. М. Рейзенсон, С. Б. Некрытый внесли предложение, внедрение которого освободило несколько рабочих на разливе жидкого металла. До сих пор разливку жидкого металла из большого ковша в малый производил специальный человек. Двое разлильщиков держали рогац, пока ковш наполнялся металлом. Тт. Рейзенсон и Некрытый предложили к станку ковша приделать металлический стержень, на который опирается один конец рогаца. Таким образом один из разлильщиков освобождается от рогаца и наливает металл.

Годовая экономия от внедрения этого предложения составляет около 87.000 рублей.

П. ИВЕНЕЦКИЙ,
заведующий ЦРБ чугунолитейного цеха.

ЗА ЭКОНОМИЮ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

Много ценных рационализаторских предложений поступило в технический отдел сталелитейного цеха. Восемь предложений, поступивших в первом квартале этого года, уже внедрены в производство.

Предложения рационализаторов сталелитейного цеха дают большую экономию денежных средств и материалов. Только внедрение трех предложений сокращает цеху денежный расход на 67.000 рублей в год.

Большую ценность представляет собой предложение В. И. Ожогина, А. С. Рябова, Г. И. Шилинга и И. П. Сидоренко. Они предложили способ разливки стали, на-

много сокращающий расход жидкого металла. В течение года разливка жидкого металла по их предложению дает цеху экономию в 50000 тысяч рублей. Мастер термообрубочного отделения А. Б. Ладженский предложил заменить чугунные крышки для тележек конвейеров штампованными. За год это дает экономию в 17.371 рубль. Сейчас в технологическом цехе находится свыше тридцати рационализаторских предложений, которые в ближайшее время также будут внедрены в производство.

З. ЛЕВЧЕНКО,
заведующий техотделом сталелитейного цеха.

80 предложений рабочих стальной цеха

10 апреля состоялось заседание общецеховой комиссии по проведению общественного смотра состояния охраны труда и техники безопасности в сталелитейном цехе.

На заседании комиссии в присутствии прикрепленного к цеху члена общезаводской комиссии и о. главного металлурга завода тов. Харитоновой было рассмотрено 84 предложения, поступивших от рабочих цеха.

Комиссия приняла к внедрению 80 предложений, которые были здесь же переданы исполнителям.

Отдельные предложения, как, например, приведение рабочих мест в порядок, уже внедряются.

Комиссия в своем решении обратила внимание председателя участковой комиссии тов. Розина на отсутствие рабочих предложений по термообрубочному отделению, которое более, чем какой-либо другой участок нуждается в рационализации и устранении захлывленности.

Ф. ЩЕГЛОВ,
председатель цеховой комиссии по проведению общественного смотра.

Рабочие, инженерно-технические работники завода! Внесите больше рационализаторских предложений, направленных на повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции.

124 ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

РЕШЕНИЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ВЫПОЛНЕННЫ

На отчетно-выборном партийном собрании, состоявшемся 17 февраля нынешнего года коммунисты кузнечного цеха вскрыли ряд недостатков в работе партийной организации цеха. В решении отчетно-выборного собрания было отмечено, что парторганизация не сумела добиться ритмичной работы цеха, велик брак выпускаемой продукции, имеют место длительные простои оборудования и рабочих, не развернута борьба за экономию металла, масел, пара, электроэнергии. Из-за отсутствия контроля со стороны партбюро многие коммунисты не повышали своего идейно-политического уровня. За отчетный период не было проведено ни одного собеседования коммунистов, изучающих «Краткий курс истории ВКП(б)». Бездействовал агитколлектив цеха. Большинство агитаторов на участках и в общежитиях агитационно-массовой работы не проводили.

После отчетно-выборного собрания прошло около двух месяцев. За этот период значительно возросла авангардная роль коммунистов на производстве. Парторганизация усилила контроль над хозяйственной деятельностью. На партийном собрании в марте заслушивался отчет заместителя начальника цеха тов. Гаврилова о выполнении социалистических обязательств. На собрании были вскрыты причины, мешающие выполнению программы 1-го квартала, и намечены пути для их устранения. Заместитель начальника цеха тов. Френкель отчитывался на партбюро о работе по борьбе с браком.

Регулярно три раза в месяц на всех участках проводятся рабочие собрания, на которых обсуждаются вопросы выполнения взятых обязательств, о повышении производительности труда, о качестве выпускаемой продукции.

За последние два месяца улучшилась организация рабочих мест, снизился простои оборудования и людей, повысилось качество выпускаемой продукции.

В цехе растет производительность труда. Если средний процент выполнения норм выработки в последнем квартале 1947 года

составлял 132,7 процента, то в январе он составил 138 процентов и в феврале 142 процента.

Большое внимание парторганизация цеха уделяет повышению квалификации рабочих. В начале марта в цехе была создана школа мастеров, в которой обучается 22 человека. Мастера в свою очередь занимаются обучением молодых рабочих. Штамповщик орденоносец тов. Зотов С. Ф. назначен инструктором по распространению стахановских методов штамповки.

В цехе разработаны организационно-технические мероприятия по выполнению пятилетки в четыре года. Эти мероприятия обсуждены на общецеховом рабочем собрании. Сейчас развернулась борьба за претворение в жизнь этих мероприятий. Полным ходом ведутся работы по строительству тяжелой кузницы, монтажу и подготовке к сдаче в эксплуатацию 22-тысячного молота.

В связи с тем, что цеховой комитет профсоюза (предцехкома тов. Керцман) в марте ослабил руководство соревнованием, на одном из заседаний партийного бюро был поставлен отчет руководителя производственного сектора цехкома тов. Екимовой. В апреле большинство рабочих охвачено соревнованием. Однако цеховой комитет профсоюза еще недостаточно уделяет внимания работе вокруг соревнования. Показ передовиков в цехе не организован, собрания штамповщиков, прессовщиков, нагревателей и других специалистов по обмену опытом работы не проводятся, выполнение социалистических обязательств не проверяется. Не развернута во всю ширь борьба с простоями оборудования, за чистоту на рабочих местах.

После обсуждения постановления ЦК ВКП(б) «О недостатках и мерах улучшения работы с агитаторами в Сталинградской партийной организации» улучшил работу агитколлектив цеха. В цехе регулярно проводятся политинформации. Ежедневно посещает общежитие № 52 агитатор тов. Терловский. Он проводит беседы и читки, организовал кружок для обучения малограмотных. В легкой кузнице регулярно проводит беседы агитатор тов. Зотов. Хорошо работают и многие другие агитаторы. Однако

некоторые агитаторы небрежностью выполняют свои партийные поручения. В течение более двух месяцев ни одной беседы и читки не провели агитатор общежития № 40а тов. Якушин и агитатор легкой кузницы тов. Топоров. За последнее время ухудшили свою работу агитаторы тт. Бондаренко, Дитрих и Д. Пчеляков.

В цехе ежемесячно выходит стенгазета «Кузнец Алтая» и два раза в неделю — сатирическая стенгазета «Крокодил».

Улучшилось положение с учебой коммунистов. 2 коммуниста учатся в Вечернем университете марксизма-ленинизма, 16 коммунистов занимаются в кружке по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)», 8 коммунистов — в политшколе, 23 члена и кандидата партбюро изучают историю большевистской партии самостоятельно. Члены ВКП(б) тт. Цвифель, Князев, Исаева, Богданов и другие изучили «Краткий курс истории ВКП(б)» и сейчас изучают отдельные труды Маркса, Энгельса, Ленина и Сталина. К сожалению, в цехе есть и такие коммунисты, которые над повышением своего идейно-политического уровня не работают. К таким относятся члены ВКП(б) тт. Керцман, Эртвах, Чернавин, Фрайман и Теплинский. Коммунисты тт. Смирнов и Заборов записались в политшколу, однако в течение нескольких месяцев занятия не посещают.

До сих пор не выполнены пункты постановления отчетно-выборного собрания об улучшении работы комсомольской организации и партийных групп в цехе.

В 1948 году перед кузнечным цехом поставлена серьезная и ответственная задача по дальнейшему наращиванию темпов производства. Это требует большого напряжения сил, оперативности и инициативы в использовании всех средств и возможностей.

Кузнецы имеют все возможности успешно справиться с поставленными перед ними задачами. Для этого необходимо в первую очередь усилить партийно-политическую и партийно-организационную работу в цехе.

Н. КОСТРОМИН,
секретарь партбюро кузнечного цеха.



Агинский Бурят-Монгольский национальный округ Читинской области. Библиотекарь Могойтуйского районного парткабинета У. Отирова и работники райкома ВЛКСМ П. Нимаев, Ц. Жамсаранова, Д. Найданов и Б. Жамсаранов читают газету «За прочный мир, за народную демократию».

Фото М. Минсева.

Прессклише ТАСС.

За овладение расчетными нормами РЕЗКО УЛУЧШИТЬ РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ

Переход на новые, повышенные нормы выработки — это не просто очередное техническое мероприятие. Введение новых норм является событием большого политического значения. Оно направлено на дальнейшее повышение производительности труда каждым рабочим, участком, цехом, заводом. Имеются ли возможности для увеличения производительности труда в инструментальном цехе? Да, имеются. На резьбошлифовальном станке, на котором я обрабатываю метчики, можно выпускать их гораздо больше и качественнее, чем я обрабатываю их в данное время. Пуску станка на полную его производственную мощность серьезно мешает то обстоятельство, что он до сего времени не приведен в исправное состояние. Некоторые его механизмы совсем бездействуют. Приспособление для охлаждения масла в масляном резервуаре, например, до сих пор не пущено в действие. Между тем, пуск этого приспособления на много увеличит бы производительность станка, так как при холодном масле нарезка резьбы метчиков производится гораздо быстрее, чем при горячем масле.

На мою просьбу о пуске в действие охлаждающего приспособления станка механик цеха тов. Никитенко не стеснялся говорить, что «Зюркалов хочет с неба

звезды собирать». Об отсталости и нелепости подобных суждений механика тов. Никитенко говорить не приходится.

Перейти на новые нормы — это не просто увеличить обработку метчиков. Следует также добиться и улучшения их качества. Но сейчас для этого также не имеется условий. Дело в том, что резьбошлифовальный станок чрезвычайно сложный по конструкции и имеющий большой вес, должен быть установлен на прочном фундаменте. А он вот уже пятый год стоит на подставке, состоящей из кирпичей. Так как кирпичная подставка не прочна, станок содрогается от стука, происходящего в цехе. Это отрицательно сказывается на правке круга алмазом и при шлифовке профиля резьбы метчика у последнего получается граненность. Качество метчика, следовательно, намного снижается.

Все это создает серьезный тормоз в деле повышения производительности станка. Если я сейчас за смену обрабатываю 50 метчиков, то при условии пуска масляного охлаждения эту цифру можно было бы увеличить, по крайней мере, вдвое. Механик инструментального цеха тов. Никитенко должен изменить свое отношение к ремонту оборудования.

Г. ЗЮРКАЛОВ,
резьбошлифовщик инструментального цеха.

Внимательно прислушиваться к голосу рабочих

6 апреля на участке стального цеха шасси состоялось производственное собрание, на котором рабочие совместно с мастерами обсудили вопросы повышения производительности труда, снижения себестоимости трактора, улучшения условий труда рабочих.

На совещании были выявлены недостатки в работе, мешающие повышению производительности труда. На участке не созданы нормальные условия для работы: мно-

го выбои и ям, куда стекают эмульсия, вода и масло. Рабочие внесли предложение — выровнять пол и выстлать его деревянными шашками.

Реализация этого предложения важна именно сейчас, когда участок готовится к переходу на работу по новым нормам. На собрании свердловщица Анна Чупоршнева внесла предложение установить у каждого станка электропомпу охлаждения. **И. ГОРБУЛЬКО.**

30-летию ВЛКСМ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

29 октября 1948 года исполняется 30 лет со дня объединения передовой молодежи нашей Родины во Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи. За эти годы комсомол доказал верность идеям большевистской партии.

Сейчас по всей стране развернулось социалистическое соревнование комсомольцев и молодежи в честь 30-й годовщины ленинско-сталинского комсомола.

Комсомольцы моторного цеха также готовятся встретить эту знаменательную дату новыми производственными подарками.

Смена участка сборки моторов, руководимая инструктором тов. Ширококорал, обязалась к 1-му октября 1948 года выполнить годовую программу.

Бригада участка серийных деталей тов. Шевченко взяла на

себя обязательство, в честь 30-летия ВЛКСМ выполнить в 1948 году полторы годовых нормы, содержать в чистоте рабочие места и оборудование, снизить брак и т. д.

Новые повышенные обязательства взяли на себя бригады, руководимые тт. Нечипуренко и Чеботаревой и многие другие молодые рабочие цеха.

Комсомольцы и молодежь с честью выполняют свои социалистические обязательства. Так, в марте тов. Ширококорал выполнил месячное задание на 205 процентов, бригада тов. Шевченко на 173 процента.

Комсомольцы тт. Коваль, Рейнгервер, Виноградова, Крупицкая и другие готовятся к вступлению в ряды нашей большевистской партии. Сейчас они изучают Устав ВКП(б) и «Краткий курс истории ВКП(б)».

Хорошо проходит у нас учеба молодых комсомольцев. Руководитель тов. Зонненберг, проводя занятия по изучению Устава ВЛКСМ, доходчиво рассказывает об участии комсомольцев и молодежи в гражданской и Отечественной войнах, в выполнении первых сталинских пятилеток, в деле восстановления и развития народного хозяйства в послевоенный период.

Самостоятельность нашего цеха (руководитель тов. Рейнгервер) к 1-му Мая готовит две картины из пьесы А. Фадеева «Молодая Гвардия», хор разучивает новые песни.

Первое мая и 30-летие ВЛКСМ комсомольцы и молодежь моторного цеха встретят новыми производственными успехами.

Н. МАКУРИНА,
секретарь комсомольской организации моторного цеха

БОЛЬШЕ ЗАБОТЫ О МОЛОДЕЖНОМ КЛУБЕ

За минувшие три месяца 1948 года молодежный клуб завода проделал большую культурно-массовую работу среди молодых тракторостроителей. Лекции, беседы, вечера художественной самодеятельности, танцы привлекли в клуб большое количество рабочей молодежи. За три месяца в клубе прочитано 18 лекций, которые прослушало свыше двух тысяч человек. Тематика лекций разнообразна и интересна: «О международном положении», «О патриотизме советского народа», «СССР в борьбе за мир и дружбу между народами», «О жизни и деятельности В. И. Ленина», «О товариществе и дружбе», «Что дала советская власть трудящимся» и т. д.

Проведены также беседы и доклады о выполнении послевоенной пятилетки.

В клубе регулярно проводятся вечера художественной самодеятельности. Для молодежи продемонстрированы лучшие советские кинофильмы: «Клятва», «Последняя ночь», «Выборгская сторона», «Валерий Чкалов», «Пирогов» и многие другие. На 40 киносеансах присутствовало свыше двух тысяч человек.

На сцене молодежного клуба выступали артисты городского драматического театра, Алма-Атинской и Алтайской краевой филармоний.

Между тем, клуб еще далеко не отвечает своему назначению. Одна из важнейших форм культурно-массовой работы — художественная самодеятельность — при клубе до сих пор не организована по той причине, что не подобраны руководители кружков. Заводской комитет комсомола и заводском профсоюзу не оказывают клубу в этом деле никакой помощи.

Демонстрацию кинокартин в клубе производит городской кинотеатр. Так как в клубе нет специальной кинобудки, аппарат устанавливается прямо в зрительном зале. Шум аппарата заглушает звук. А что стоит сделать кинобудку? Постройка кинобудки не требует больших затрат. Но начальник ЖКО тов. Литвинов упорно не желает дать указания о поделке будки, отговариваясь всевозможными причинами.

Заводской комитет профсоюза и заводком ВЛКСМ должны проявить настоящую заботу о культурном досуге молодежи, оказывая всемерную помощь и поддержку в работе молодежного клуба.

Молодежь ждет от вас, гг. Плехотник, Лесь и Литвинов, что вы проявите подлинную заботу о клубе молодежи.

С. КАЗАРОВ,

заведующий клубом молодежи завода.

Общественный смотр охраны труда и техники безопасности

НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ

Общественный смотр состояния охраны труда и техники безопасности проходит в некоторых цехах завода неудовлетворительно. В моторном цехе, например, участковые бригады не проверили еще состояние оборудования и рабочих мест. За две недели смотра поступило лишь 30 предложений. Эти предложения были рассмотрены общецеховой комиссией и переданы исполнителям. Но до сих пор еще ни одно предложение не внедрено в жизнь.

Такое же положение наблюдается в автоматном и трактороборочном цехах. Здесь работа почти еще не начата. Председатели участковых комиссий не были проинструктированы. Только 10 апреля с большим запозданием при содействии заместителя председателя общезаводской комиссии по общественному смотров тов. Пиндрика участковые смотровые бригады были собраны, проинструктированы и снабжены бланками.

Не развернута работа по общественному смотрову и в кузнечном цехе. Здесь коллектив рабочих не привлечен к активному участию в смотре.

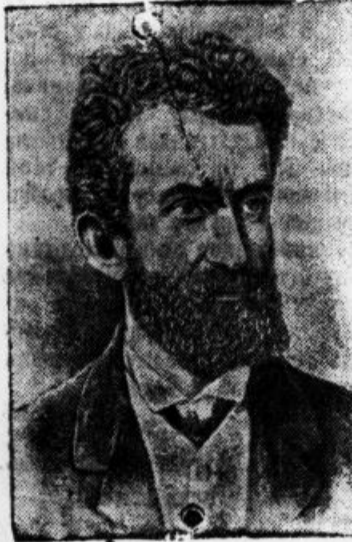
Хорошо проходит смотр в теплословом цехе, где председателем комиссии тов. Рубинштейн. 10 апреля здесь в основном уже был закончен смотр охраны труда и техники безопасности. Каждый третий рабочий цеха внес свои предложения, которые оперативно рассматриваются и внедряются. Из 44 принятых предложений внедрено уже более 10. Силами цеха внедрено предложение старшего мастера тов. Ковалева об устройстве вентиляции в западном и восточном туннелях, установлено несколько ограждений.

И. БОЛОТОВ.

НАШ КАЛЕНДАРЬ

Николай Николаевич Миклуха-Маклай

(К 60-летию со дня смерти—14 апреля 1888 г.)



Знаменитый русский ученый-путешественник Николай Николаевич Миклуха-Маклай сделал огромный вклад в науку, в частности, в антропологию (наука о человеке). Еще в молодости у него появилась мысль об изучении людей в первобытной обстановке. Для этой цели он направляется сначала на Банарские острова (Африка), а затем в Новую Гвинею (Австралия). Он поселился среди дикого племени папуасов, где в течение ряда лет производил научные работы и антропологические наблюдения.

У папуасов почти в чистом виде сохранился первобытный комму-

низм, через который прошло все человечество.

В противовес буржуазным ученым (а в наше время фашистским «теоретикам») он доказал, что нет ни «высших», ни «низших» рас, а существует единый человеческий род.

Миклуха-Маклай сделал ценный вклад в материалистическую науку о человечестве.

Обращаясь с папуасами как равный с равными, Миклуха-Маклай помогал им всем, чем мог, и завоевал их любовь и уважение. Л. Н. Толстой позднее писал знаменитому путешественнику: «Меня... умиляет и приводит в восхищение в вашей деятельности то, что, сколько мне известно, вы первый несомненно опытом доказали, что человек везде человек... в общении с которым можно и должно входить только добром и истиной, а не пушками и водкой».

Буржуазные ученые и царские лакеи не могли простить Миклухе-Маклаю того, что он видел в «чернокожих дикарях» прежде всего людей, обращался с ними по-человечески и становился на их защиту всюду, где только мог. Его ценные труды и замечательные документы при паризме находились под спудом. Они были полностью опубликованы только при советской власти.

Бдительно охранять социалистическую собственность

Теперь, когда советский народ после исторической победы в Великой Отечественной войне осуществляет грандиозный план после-

военной сталинской пятилетки, вопрос об охране социалистической собственности приобретает первостепенное значение.

Однако охрана социалистического имущества на нашем заводе стоит не на должной высоте. Отдельные руководители цехов выполнение противопожарных мероприятий считают второстепенным делом, а некоторые из них совершенно не хотят их выполнять.

Так, например, начальник пресового цеха тов. Колпаков не только не выполняет указаний государственного пожарного надзора, но и не выполняет приказов директора завода и предложений ОВПО МВД. Он занимается ненужной черепишкой, оттягивая тем самым сроки выполнения противопожарных мероприятий в цехе. В цехе противопожарные средства испорчены и непригодны для использования. Цех захламен. На тов. Колпакова наложен штраф в сумме 300 рублей.

Проезды на территории завода приведены в полную негодность. Ремонт и засыпка выбоин козлов (начальник тов. Пашенко) не занимается. Противопожарное состояние мазутного и масляного склада находится в угрожающем положении. На складе стоят лужи горючего, перемешанного с землей. Начальник мазутомаслосклада тов. Нахалов никаких мер для наведения порядка не принимает.

Пора покончить с безответственным отношением к выполнению противопожарных мероприятий на заводе.

А. САРТЫКОВ, старший мастер участка обработки стальных деталей цеха шасси.

А. БАСОВ,

Шахматный чемпионат мира

11 апреля в Москве в Колонном зале Дома Союзов состоялся одиннадцатый тур Международного матча-турнира на звание чемпиона мира по шахматам. Как известно, в этом турнире участвуют 5 сильнейших шахматистов гроссмейстеры Ботвинник, Керес и Смыслов (СССР), гроссмейстер Решевский (США) и бывший чемпион мира гроссмейстер Эйве (Голландия).

Первая половина матча была проведена в столице Голландии Гааге с 1 по 27 марта.

В 11 туре встретились Смыслов—Решевский и Эйве—Керес. Ботвинник был свободен от игры. В результате упорной борьбы Керес выиграл у Эйве. Партия Смыслов—Решевский отложена с преимуществом у Смылова.

12 тур состоится 13 апреля.

(ТАСС).

СТАХАНОВСКОГО ОПЫТА

КАЖДЫЙ РАБОЧИЙ ВЫПОЛНЯЕТ ПО 1,5-2 НОРМЫ

Почти все детали ходовой части трактора—ведущие и ведомые колеса, катки и другие обрабатываются на моем участке. Все они тяжелые и трудоемкие.

В 1944 году, демобилизовавшись из Советской Армии и приступив к работе на участке, я задумал сделать свой коллектив стахановским. Это заставило меня внимательно присмотреться—правильно ли организован наш труд, насколько полно мы используем технику, каковы наши резервы. По этому вопросу я обратился в наше техническое бюро. Посоветовавшись, мы переставили станки по технологическому процессу, поудобней для многостаночного обслуживания.

Затем мы добились взаимозаменяемости рабочих.

Дело началось так. Протягивала тов. Яковлева заболела, станок стал. Создалась угроза срыва выполнения суточного графика, так как другие рабочие не могли выполнить операцию, которую выполняла тов. Яковлева. Пришлось поручить эту работу наладчику тов. Попову. Но при этом остались без присмотра 28 станков, которые он обслуживал. Тут и возникла у нас мысль: если каждый рабочий будет владеть не одной, а несколькими профессиями, то тогда рабочие сумеют заменить друг друга без ущерба для дела.

Впоследствии оказалось, что овладение несколькими профессиями важно не только в экстренных случаях. Мария Чупорничева освоила за короткое время 8 операций. Сейчас она, становясь на любую из этих операций, может выполнить по две нормы. Основная ее специальность—сверловщица, но она одновременно выполняет работу протяжницы и токаря. Валя Пономарева освоила все 42 имеющиеся на участке операции. Став за любой станок и на любую операцию, она выполняет по полторы, две нормы в смену.

Надя Южакова освоила 8 операций, перешла на многостаночное обслуживание и хорошо справляется с порученной ей работой. Ее примеру последовали и другие операторы. Так, Лиза Эргард работает на двух сверлильных станках, выполняя нормы на 200 процен-

тов. По два, три станка обслуживают гг. Морозова, Исаев, Тютяева и другие. Производительность их труда выросла вдвое.

Детально изучив оборудование, многие станочники теперь уже не прибегают к помощи наладчиков, сами налаживая оборудование.

Большое значение мы придаем инструктажу рабочих.

Я прихожу в цех за полчаса до начала работы, проверяю, обеспечен ли участок всеми заготовками. Затем вместе с наладчиком и сменным мастером осматриваю станки и приспособления, проверяю состояние режущего инструмента, инструктирую станочников. После сигнала о начале работы обхожу работающих, слежу за тем, чтобы каждый начал работу вовремя и производительно использовал все 480 минут.

126 Письма в редакцию

В ЦЕХЕ ШАССИ РАСХИЩАЮТ ДЕТАЛИ СТАНКОВ

Два года тому назад на участке обработки балансиров цеха шасси были установлены два новых расточных станка № 7467 и 7469. Но эти станки до сих пор не сданы в эксплуатацию из-за отсутствия борштанг индекса 232-659 и 232-595 (к станку № 7467) и индекса 232-593 (к станку № 7469). Заказ на изготовление борштанг сдан инструментальному цеху около двух лет тому назад.

Имеющиеся на участке расточные станки № 6241 и 4354 уже давно требуют капитального ремонта. Из-за изношенности многих частей станки приходится ремонтировать по 3—4 раза в месяц. По этой причине они простаивают по 2—3 дня в течение недели.

Ни начальник цеха тов. Жар-

нов, ни заведующий техническим отделом тов. Щербань, ни механик цеха тов. Точеный никаких мер для скорейшего ввода в строй новых станков не принимают. Более того, слесари отдела механика, ремонтируя старые станки, снимают с новых станков отдельные части. Так, со станка № 7469 сняты моторы, шестерни коробки скоростей и другие детали.

Администрация цеха необходимо принять все меры к тому, чтобы новые станки были сданы в эксплуатацию в ближайшие дни. Это резко повысит производительность участка и цеха в целом.

Г. ОДНОРАЛ,
мастер участка обработки балансиров цеха шасси.

Нарушают правила советской торговли

Для обеспечения быстрой и культурной торговли на заводе было создано несколько торговых точек по продаже хлеба.

Но находят люди, которые ставят палки в колеса этого чрезвычайно важного дела, занимаются систематическим разбазариванием хлеба.

9 апреля магазин № 3 получил 10 килограммов белых батончиков, которые в продажу не поступили. 10 апреля в магазин поступило 40 килограммов белых батончиков, которые также исчезли неизвестно куда.

Комиссия в составе депутата горсовета тов. Татарчук, уполномоченного от моторного цеха по магазину № 3 тов. Райнина и заместителя предцехкома моторного цеха тов. Любича установила, что получаемые магазином белые батончики заведующая магазином Малышевская разбазаривает, в

продажу не пускает, нарушая этим законы советской торговли. Кроме того, Малышевская была очень груба с членами комиссии, фактуру о количестве получаемого магазином хлеба отказалась предъявить комиссии, мотивируя это тем, что ее имеет право проверять только торговый отдел ОРС'а.

На такое отношение Малышевской к представителям общественного контроля комиссией был составлен акт и передан начальнику ОРС'а тов. Винарскому. Тов. Винарскому надо принять суровые меры, вплоть до отдачи под суд заведующей магазином № 3 Малышевской, которая самым беззастенчивым образом нарушает правила, установленные Министерством торговли.

В. ГЛУХОВ,
секретарь партбюро моторного цеха.

ОРГАНИЗОВАТЬ ШАХМАТНУЮ СЕКЦИЮ

Многие рабочие нашего завода желают научиться и уметь играть в шахматы.

Эта отрасль культурно-массовой работы, к сожалению, не пользуется вниманием у заведующего культсектором заводского комитета профсоюза тов. Ясногородской. Шахматисты завода не имеют помещения для занятий, соревнования между шахматистами цехов и отделов не организуются, турниры, проходящие сейчас в некоторых цехах и отделах по инициативе самих участников, носят случайный характер, квалифицированных турниров не устраивается, актив шахматистов не организован и команды шахматистов завод не имеет.

Матч на первенство мира возбуждал интерес к шахматной игре среди работников завода. Завком профсоюза обязан организовать шахматную секцию, подыскать для занятий подходящее помещение, обеспечить секцию шахматным инвентарем, увеличить количество шахматной литературы в библиотеках и читальне завода. Цехком профсоюза должны также заняться проведением внутрицеховых турниров, составлением планов работы шахматной секции.

Н. КУДРЯВЦЕВ.

ЗАБОТА О СВОЕМ ОБЩЕЖИТИИ

Большую заботу об образцовом содержании комнат и территории общежития № 46 проявляют проживающие здесь работники. В воскресенье, 11 апреля, свыше 200 девушек организованно вышли на воскресник, чтобы очистить ограду от мусора. Целый день поударному кипела работа.

Активное участие в воскреснике приняли девушки, проживающие в комнатах № 13 (староста А. Ковалева), 19 (староста Р. Майнгейм), 23 (староста В. Кислова), 27 (староста М. Третьякова), 28 (староста В. Пикалова), 30 (староста М. Ткачева), 34 (староста А. Романова), 31 (староста т. Панфилова), 3 (староста Е. Клестова), 5 (староста т. Комарова).



„Массово-разъяснительная работа в загоме“

Под таким заголовком в нашей газете № 38 была помещена корреспонденция, в которой отмечалось, что массово-разъяснительная работа в моторном цехе не проводится—агитаторы не работают, стенная газета не выходит.

В ответ на эту корреспонденцию секретарь партбюро моторного цеха тов. Глухов нам пишет: «Корреспонденция, помещенная в газете „Боевой темп“, была обсуждена 12 апреля на заседании партбюро моторного цеха. После отчета редактора стенной газеты тов. Дегтярева и агитаторов т.т. Бережного, Деревянко и других были намечены мероприятия, обеспечивающие своевременный выпуск стенной газеты „Мотор“ и улучшение работы агитаторов».

Слово свое сдержим

Ряд участков моторного цеха успешно добивается выполнения предмайских социалистических обязательств.

Участок обработки гильзы, досрочно завершив мартовскую программу, с первого дня апреля работает точно по установленному графику. На 12 число месячная программа им была выполнена на 45 процентов.

Стахановским трудом отличаются шлифовщицы Александра Герасименко и Нюся Василенко, которые систематически сдают по 160—170 штук гильз вместо 120 по норме. 12 апреля Александра Ге-

расименко отшлифовала 175 гильз. Придя на смену, Нюся Василенко узнала о новой производственной победе своей подруги. Желая не отстать в предмайском социалистическом соревновании, Нюся добилась такой же высокой выработки.

Большую помощь станочникам оказывают наладчики тт. Мащенко и Николашкина.

Мы с полной уверенностью можем заявить, что предмайские социалистические обязательства мы выполняем с честью.

Б. СОРОКИН,
мастер участка.

Международный обзор

На приеме в честь финляндской правительственной делегации 7 апреля глава Советского Правительства И. В. Сталин в своей речи в связи с подписанием Советско-финляндского Договора отметил, что „Договоры бывают равноправные и не равноправные. Советско-финляндский Договор есть равноправный договор, ибо он заключен на основе полного равноправия сторон“.

Не много найдется политических деятелей великих держав,—сказал далее И. В. Сталин,—которые бы рассматривали малые нации, как равноправные с большими нациями. Большинство их смотрит на малые нации сверху, свысока... Эти деятели, вообще говоря, не идут на заключение равноправных договоров с малыми нациями, так как не считают малые нации своими партнерами“.

Равноправный характер подписанного Советско-финляндского Договора будет помогать устранению существовавшего издавна между Россией и Финляндией недоверия.

Отклики финской печати говорят о том, что демократическая общественность встретила подписание Договора с удовлетворением. Ясность и справедливость Договора разоружила его противников, пытавшихся продолжать пропаганду недоверия в отношении намерений Советского Союза.

Президент Финляндии Паасикиви в своей речи по радио охарактеризовал Договор как политику дальнейшего укрепления экономических и культурных связей с Советским Союзом и как сотрудничество, направленное „в интересах международного мира и безопасности“.

Председатель финляндского сейма Фагерхольм в своей статье, опубликованной в норвежской газете „Моргентидинген“, подчеркивает дружественный ход переговоров и говорит, что „по многим статьям не было даже необходимости вообще вести какие-либо дискуссии, так как единодушие было полное...“

В связи с предстоящими выборами президента в Соединенных Штатах Америки все шире развертывается предвыборная борьба. Хотя до самого дня голосования еще далеко—оно состоится в начале ноября, кампания уже сейчас носит острый характер. Объявляется это тем, что в отличие от прошлых выборов, когда ре-

шающую роль играли только республиканская и демократическая партии, ныне прогрессивные круги Америки создали так называемую третью партию.

В США обычно на выборах проваливается та партия, которая стоит у власти, ибо ее конкурентам всегда легко доказать, что предвыборные обещания не выполнены. Нынче за проводимую правительством политику отвечают обе партии. Президент Трумэн, принадлежащий к демократической партии, осуществляет политику, согласованную с партией республиканской.

Уоллес—сторонник политического курса покойного президента Рузвельта объясняет необходимость создания третьей партии тем, что демократическая партия за период деятельности Трумэна отошла от прогрессивных принципов Рузвельта и проводит политику, диктуемую узко корыстными интересами крупно-капиталистических кругов.

Уоллес—глава новой партии—осуждает американское вмешательство в дела Китая, Греции и Италии, критикует «план Маршалла» и настаивает на сотрудничестве с Советским Союзом.

В ходе острой предвыборной борьбы реакционные круги идут на явные нарушения свободы агитации и свободы собраний. Даже такой видный деятель, как Уоллес, не может без помех проводить свои собрания. На днях в г. Эвансвилле (штат Индиана) реакционные элементы пытались сорвать митинг, где он выступал. Некоторые сторонники Уоллеса были ранены. Председательствовавшего на митинге профессора Паркера за связь с третьей партией уволили из колледжа, в котором он преподает.

Сторонник Уоллеса, кандидат на пост вице-президента сенатор Тейлор не был допущен в помещении Калифорнийского университета, где намечалось собрание, и вынужден был выступать на улице, с грузовика.

Таким образом господствующие классы Америки, на словах объявляя себя сторонниками свободы, на практике применяют методы насилия, с помощью которых они пытаются подорвать прогрессивное движение внутри страны.

В. ГРИШАНИН.

Ответственный редактор С. ЛИСКЕР.

Случай в магазине ОРС'а № 1

10 апреля в магазине № 1 произошел возмутительный случай.

Один гражданин купил в магазине 2 пары чулок. Это заметили находившиеся в магазине покупатели и обратились к продавцу с просьбой продать им по паре чулок.

—Чулок в продаже нет,—объявил продавец. Тогда покупатели попросили книгу жалоб.

—Книги у меня нет,—ответил продавец.—Она у заведующей магазином.

Покупатели настаивали на своем.

Вместо заведующей из-за приезда вышел представитель комиссии рабочего контроля тов. Воронцов. Вместо того, чтобы посодействовать покупателям, он спросил: —Что вы будете в книгу жалоб записывать?

—Жалобу,—ответили покупатели.

—Вам книгу жалоб давать нельзя,—ответил тов. Воронцов.

Имея такую надежную защиту, продавцы не выдали книгу жалоб покупателям.

Так в магазине № 1 ОРС'а АТЗ нарушают правила советской торговли.

Е. ШВАЛЕНКО, П. ЛЕПМАН.

Иван кивает на Петра

Первые шаги работы нашей бригады начались в ноябре 1947 года. Сборка лент шла медленно из-за неопытности членов бригады. Заработная плата выражалась в среднем в 600 рублей. В последующие месяцы работа бригады пошла вверх. Высших показателей добилась бригада в феврале 1948 г., дав два производственных рекорда. За достигнутые успехи бригаде присуждена 2-я премия, которую до сих пор не выплатили. И оплату за февраль произвели в таком же размере, как и в ноябре. В зарплатке нет никакой разницы.

В марте 1948 года наша бригада сверх задания дала более 80 лент, но заработок оказался ниже, чем в ноябре. Мы начали выяснять в бухгалтерии причины такого явления, но нам ясного ответа не дали, бухгалтерия всю вину сваливает на учетщицу. Для исправления дела бухгалтерия нас направила к нач. БТЗ тов. Чевардову, но тов. Чевардов отделяется нечленораздельными ответами.

Бригада по сборке гусеничных лент:
ДАВЫДЧЕНКО, БАЗНАЧЕВ,
ДЕНИСОВА, СОФРОНОВ.