

# Трудовой Труд

Государственный  
издательский  
центр  
СССР  
И. И. ЛЕНИНА

ВТОРНИК

13

ЯНВАРЯ  
1948 года  
№ 6 (338)

Выходит  
по вторникам  
средам и воскресен.

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза  
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

15  
Товарищи рабочие, инженеры, техники  
и служащие!  
ПОДХВАТИМ ПРИЗЫВ КУЗНЕЦОВ!  
Шире развернем социалистическое со-  
ревнование за выполнение взятых обяза-  
тельств!

## ВСЕ СИЛЫ НА ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ ЯНВАРЯ!

### ОБРАЩЕНИЕ

коллектива кузнечного цеха ко всем рабочим, масте-  
рам, инженерам, техникам и служащим цехов и  
отделов завода  
ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Мы, рабочие, мастера, инженеры, техники и служащие  
кузнечного цеха, собравшись для подведения итогов своей  
деятельности за 1947 год, с чувством законной гордости  
отмечаем, что коллектив завода самоотверженным трудом  
добился большой производственной победы—выполнил го-  
довой план по выпуску тракторов и запасных частей.

Для достижения этого успеха немало сил и труда вложил  
в коллектив кузнечного цеха.

Передовые кузнецы, включившись в социалистическое  
соревнование за досрочное выполнение плана послевоенной  
пятилетки, завершили свои годовые нормы с значительным  
перевыполнением.

Мы полны решимости в новом 1948 году—третьем го-  
ду послевоенной сталинской пятилетки—работать еще луч-  
ше и добиться досрочного выполнения годового производ-  
ственного плана.

Движимые желанием внести как можно больший вклад  
в дело выполнения заводом пятилетки в 4 года, мы обязуемся:

1. Выполнить план первого квартала 1948 года в  
номенклатуре на 105 процентов, добиться подачи загото-  
вок в механические цеха точно по графику.
2. В честь 5-й общезаводской партийной конферен-  
ции выполнить программу января на 105 процентов.
3. Снизить брак против 1947 года на 10 процентов.
4. В первом квартале обучить и повысить квалифи-  
кацию не менее 70 рабочих.
5. Организовать в цехе курсы по повышению квали-  
фикации мастеров.
6. Добиться выполнения норм выработки рабочими  
в среднем на 140 процентов.

ТОВАРИЩИ!

В каждом цехе завода имеются большие резервы для  
дальнейшего повышения выпуска продукции. Мы призываем  
всех рабочих, мастеров, инженеров, техников и служащих  
завода включиться в социалистическое соревнование за до-  
срочное выполнение плана первого квартала 1948 года в  
с первых дней нового года широко развернуть борьбу за  
перевыполнение суточных заданий.

Мобилизуем все силы и средства на выполнение пяти-  
летнего плана в 4 года!

Да здравствует наша великая Родина—Союз Совет-  
ских Социалистических Республик!

Да здравствует Всесоюзная коммунистическая пар-  
тия (большевиков)—вдохновитель и организатор всех на-  
ших побед!

Да здравствует вождь и учитель советского народа  
— великий Сталин!

Обсуждено и принято на собрании рабочих, ИТР  
и служащих кузнечного цеха.

### В ЗАВКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Коллектив кузнечного цеха  
принял социалистическое обя-  
зательство выполнить програм-  
му января и первого квартала  
1948 года на 105 процентов и  
обратился с призывом ко всем  
рабочим, инженерам, техникам  
и служащим завода широко  
развернуть социалистическое  
соревнование за выполнение  
принятых социалистических  
обязательств.

Завком профсоюза рабочих  
автотракторной промышленно-  
сти постановляет:

1. Одобрить обращение кол-

лектива кузнечного цеха ко  
всем рабочим, инженерам, тех-  
никам и служащим завода о  
развертывании социалистиче-  
ского соревнования за досроч-  
ное выполнение плана января  
и первого квартала 1948 года.  
2. Предложить цеховым ком-  
итетам профсоюза обсудить  
на общих собраниях рабочих,  
инженерно-технических работ-  
ников и служащих обращение  
коллектива кузнечного цеха и  
организовать широкое социа-  
листическое соревнование за  
выполнение каждым цехом  
принятых обязательств.

### В передовых сменах сталелитейного цеха

Сталелитейный цех. Беспре-  
рывно движется лента, до-  
ставляя землю к формовочным  
машинам. Не смолкая, стучат  
машины на участке коллектива  
передовой смены, руководимой  
мастером тов. Рабиновичем.

Среди бригад особенно вы-  
деляются стахановские ком-  
сомольско-молодежные брига-  
ды формовщиц Вали Тютиной  
и Лены Овощенко, которые  
формуруют самые трудоемкие  
детали—катки и траки. Рит-  
мичность и слаженность в ра-  
боте—вот основная черта, ко-  
торая отличает эти бригады  
от других. Девушки так ор-  
ганизовали свой труд, что у  
них ни одна минута не пропа-  
дает даром. Большим их дости-  
жением является то, что  
они одновременно производят  
несколько операций: насыпа-  
ют землю, встряхивают, зажи-  
мают подпочную доску и т. д.  
Бригады тт. Тютиной и Ови-  
щенко систематически пере-  
полняют задания. Они первы-  
ми на участке досрочно за-  
вершили годовую и декабрь-  
скую нормы.

В новом году они изо дня  
в день повышают производи-  
тельность труда. На протяже-  
нии ряда последних дней фор-

муют по 180—200 опок при нор-  
ме 135.

Свой опыт Валя и Лена охот-  
но передают молодым брига-  
дирам и формовщикам.

Плавильный участок. На вах-  
те коллектив передовой сме-  
ны мастера тов. Шиянова, ко-  
торый досрочно завершил го-  
довой план. Печи обслужива-  
ют лучшие сталевары тт. Жари-  
нов и Бабиц, подручные тт.  
Крамаренко и Мяслякин. В  
прошлом месяце они добились  
небывалой производительности.  
В новом году успехи закреп-  
лены: сейчас смена дает  
по 8—9 плавков доброкачест-  
венной стали.

Успех обеспечивает дру-  
жная и слаженная работа всего  
коллектива смены.

Сталевары и их подручные  
приходят в цех за 20—25 ми-  
нут. После тщательного ос-  
мотра они принимают печи,  
дружно загружают их метал-  
лом.

— Чем меньше мы затратим  
времени на загрузку печей, тем  
больше дадим плавков,— го-  
ворят сталевары.

Тов. Бабиц пришел в сталели-  
тейный цех после демобили-

зации из Советской Армии в  
конце 1946 года

После беседы с начальником  
цеха, старшим и сменным ма-  
стерами, он был назначен пи-  
ротехником. Тов. Бабиц вни-  
мательно следил за работой  
сталеваров, беседовал с ними.  
В начале 1947 года он из-  
явил желание работать стале-  
варом. Просьба его была удо-  
влетворена. В процессе рабо-  
ты под руководством мастера  
тов. Шиянова и сталевара  
т. Жаринова молодой рабочий  
за предельно короткий срок  
овладевает опытом передови-  
ков и становится специалистом.  
Вот уже более 9 месяцев тов.  
Бабиц является ведущим ста-  
леваром цеха.

По-стахановски трудятся  
заливщики смены (инструктор  
т. Антропов, бригадир т. Мой-  
сеев).

Заливщики тт. Сафонов, Дол-  
бышев и Толстых, не считаясь  
с трудностями, обеспечивают  
бесперебойную работу ков-  
вейера. Они также, как и ста-  
левары, систематически вы-  
полняют и перевыполняют за-  
дания.

Л. Хоменко,  
сменный заведующий произ-  
водством сталелитейного цеха.

### ЧТО МЕШАЕТ НОРМАЛЬНОЙ РАБОТЕ

Тракторосборочный цех на-  
ходится в запущенном состо-  
янии—всюду в большом коли-  
честве разбросаны брако-  
ванные детали.

В цехе отсутствует необхо-  
димый по технологическому  
процессу инструмент. Имею-  
щийся инструмент не может  
обеспечить дальнейший под'ем  
производительности труда.

Партийная организация трак-  
торосборочного цеха оторва-  
лась от массы, не ведет с  
рабочими никакой политиче-  
ской работы. Профсоюзная ор-  
ганизация нашего цеха не  
вникает в нужды и запросы  
рабочих. В цехе почти не  
проводится собраний рабочих,  
на которых можно было бы  
вскрыть недостатки в работе.

В новом году надо добить-  
ся обязательной работы по  
графику, поднять агитационно-  
массовую и профсоюзную ра-  
боту среди рабочих, ликви-  
дировать захламленность цеха,  
поднять культуру производ-  
ства.

Н. Патрушев,  
слесарь-дефектчик тракторо-  
сборочного цеха.

### ЛИКВИДИРОВАТЬ НЕДОСТАТКИ

Вступая в третий год пос-  
левоенной сталинской пятилет-  
ки, нам хотелось бы указать  
на те недостатки, которые тор-  
мозили нашу работу в тече-  
ние всего минувшего года.

Шестой год на нашем уча-  
стке работают станки без ка-  
питального и текущего ремон-  
та. Это отрадное явление. Од-  
нако станки могли бы рабо-  
тать дольше, если бы за ни-  
ми следили, производили бы  
технические осмотры, профи-  
лактические ремонты. Но это  
в цехе шасси не осуществля-  
ется.

Оборудование ремонтирует-  
ся от случая к случаю. Стан-  
кам нашего участка грозит та-  
кая же участь, как и оборудо-  
ванию большинства других  
участков, когда в один день  
станки могут выйти из строя,  
и тогда потребуется продол-  
жительное время на капита-  
льный ремонт. В конце декабря  
поломался шпindelь станка  
„Беккер“, но изготолвить его  
в мастерской отдела механи-  
ка цеха невозможно. С боль-  
шим трудом сделан шпindelь  
в другом цехе. По этой при-  
чине участок простоял 48 час.

Механик цеха и заместитель  
начальника цеха по техниче-  
ской части тов. Стейлаки не  
добились организации опера-  
тивного ремонта станков. Бо-  
лее полугода тому назад был  
дан заказ ремонтно-строитель-  
ному цеху (начальник цеха  
тов. Дзюба) на оборудование  
на участке стального литья  
стоков для воды и масла, вы-  
мощение пола чугунными пли-  
тами. Но эта работа даже не  
начата. На участке сплошь и  
рядом стоят лужи воды, мас-  
ла и эмульсии. Рабочим при-  
ходится стоять в лужах. На  
работе участка отрицательно  
сказывается недостаток рабо-  
чей силы. Рабочие, освоив  
специальность, своего техни-  
ческого уровня не повышают.

Заготовительным цехам не-  
обходимо подавать заготовки  
по графику с первых дней ме-  
сяца—это одно из основных  
условий выполнения и пере-  
выполнения программ.

А. Сартыков,  
старший мастер участка сталь-  
ного литья цеха шасси.

И. Горбулько,  
мастер участка стального  
литья цеха шасси.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## Пленум завкома профсоюза

8 января состоялся пленум заводского комитета профсоюза с докладом о состоянии техники безопасности выступил исполняющий обязанности главного инженера завода тов. Шляяр.

— Несмотря на то, что на заводе внедрен ряд мероприятий по технике безопасности, — говорит докладчик, — мы еще не добились снижения травматизма. Цифры говорят о том, что из месяца в месяц количество несчастных случаев в минувшем году возрастало.

Рост травматизма объясняется тем, что за последние шесть месяцев в наш коллектив прибыло большое количество молодых рабочих, ранее даже не видевших производства.

Обучение молодых рабочих мастерами сводилось в большинстве случаев к показу, как закрепить деталь в станке, и на этом вся «учеба» прекращалась. Если был проведен некоторый инструктаж по технике безопасности, то при переводе рабочего на другой станок инструктаж совсем не проводился.

Массово-разъяснительная работа на участках не проводилась. Лекции врача, инструктора техники безопасности, начальника цеха о правилах поведения на производстве — редкое явление.

Кроме того, росту травматизма способствуют теснота и

захлапленность цехов. Помещение тракторного цеха густо уставлено станками. Негде складывать обработанные детали. Главный проезд настолько узок, что встречным подводам невозможно раз'езжаться. Несмотря на это тракторный цех превращен в проезжий двор: здесь все время снуют автокары термического, автоматного, кузнечного цехов, едут подводы. Это вызывает немало несчастных случаев.

Основная причина травмирования рабочих в трактороборочном цехе происходит из-за плохого качества и неполного комплекта необходимого инструмента. На требования рабочих и мастеров никто не обращает внимания.

Значительное количество несчастных случаев происходит в чугунолитейном цехе. Мастера обрубного отделения не ведут настоящей борьбы с теми рабочими, которые не желают во время работы одевать очки, что часто приводит к засорению глаз.

Для проведения мероприятий по снижению травматизма на 1948 год ассигновано в два с половиной раза больше средств, чем в минувшем году.

Задача всех общественных организаций строго следить за быстрым внедрением намеченных мероприятий с тем,

чтобы использовать ассигнованные средства. Массово-разъяснительная работа по технике безопасности должна лечь в основу всей борьбы против травматизма.

На заседании завкома профсоюза был также заслушан отчет о своей деятельности лучшего профгруппорга чугунолитейного цеха тов. Николаевой, которая за короткое время добилась 100-процентного вовлечения всех рабочих своего участка в члены профсоюза.

Затем были зачитаны жалобы, поступившие от работников тракторного цеха, и письмо заводской газеты «Боевой темп» о грубом обращении начальника тракторного цеха тов. Шкарупо со своими подчиненными.

Выступившие на пленуме старшие мастера цеха тт. Синельников и Гонга, председатель цехового комитета профсоюза тов. Троцкий также рассказали о неактивном поведении тов. Шкарупо.

Пленум завкома постановил вынести тов. Шкарупо строгий выговор с предупреждением, а также в своем решении отметил, что со стороны цехового комитета профсоюза и мастеров цеха не уделено достаточного внимания и помощи начальнику цеха, как единоначальнику в выполнении им своих обязанностей.



Москва. В клубе поселка имени 1905 года гор. Москвы организована выставка художественной вышивки верхнего платья и детских вещей. Все экспонаты сделаны руками домашних хозяек, которые учатся на курсах кройки и шитья. На снимке: В зале готового платья.

## С ПЕРВЫХ ДНЕЙ РАБОТАТЬ ПО ГРАФИКУ

Для выполнения повышенной программы декабря 1947 г. коллектив моторного цеха работал с большим напряжением, преодолевая встречающиеся трудности.

Моторщики дружно включились в борьбу за претворение в жизнь плана января. Однако с первых дней нового года ощущается безплановость в снабжении участков заготовками, что приводит к сверхурочным работам.

Два дня — 7—8 января коллективы участков обработки

коленчатого вала и шатуна простояли. За эти дни на участке не поступило ни одной заготовки из кузнечного цеха.

Коллектив моторного цеха обращается к коллективам заготовительных цехов с призывом — приложить все усилия к тому, чтобы добиться ритмичной подачи поковок точно по графику. Руководители моторного цеха должны создать условия для нормальной работы цеха.

П. Дешин,  
председатель цехового комитета профсоюза.

## ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

Промышленность г. Молотова и Молотовской области выполняла государственный план 1947 года по выпуску валовой продукции на 100,6 проц. В целом по городу и области промышленность дала продукции на 15,7 проц. больше, чем в 1946 году и в 2,5 раза больше, чем за довоенный 1940 год.

Об этом сообщают руководители области в рапорте на имя товарища Сталина.

Сахарные заводы Киргизии в 1947 году выработали сахара вдвое больше, чем в 1946 году. Сахарные заводы Полтавщины к 1 января 1948 года выпустили сверх задания сотни тысяч пудов сахара.

Промышленность Москвы и

Московской области выполнила план выпуска валовой продукции за 1947 год на 113 процентов.

Началось строительство первого в Узбекистане Ташкентского фарфорового завода. Производственная мощность его рассчитана на выпуск полутора миллиона штук фарфоровой посуды в год.

В Березниках вступила в строй мощная теплоэлектростанция. Она питает электроэнергией предприятия Северо-Западного Урала.

В Кутайси строится большой молочный комбинат. К концу года он даст первую продукцию.

Письмо в редакцию

## КОМУ НУЖЕН ТАКОЙ БУФЕТ?

В общежития № 46 по Вокзальной улице имеется буфет, который находится без всякого надзора и в антисанитарном состоянии. Буфетчица тов. Литовченко здесь полновластный хозяин и никаким правилам советской торговли не подчиняется.

Продукты поступают сюда низкого качества: кислая капуста, несвежий виноград и тухлая рыба. Иногда, правда, бывают здесь и пирожки, но буфетчица продает их при условии: «Возьмешь капусту или виноград, тогда и пирожок дам».

В буфете темно. Тарелки весят — зеленые от грязи. Хотя и имеются гири, но буфетчица отпускает продукты «на глазок». А когда покупатель делает замечания, то т. Литовченко набрасывается на него с руганью. Сдачу здесь никогда не дают, потому что, по выражению самой буфетчицы, она «отпускает товар на всю сумму».

Отделу рабочего снабжения следовало бы заинтересоваться работой этого буфета.

Жильцы дома № 46 —  
Н. Федоленко, П. Хижкова,  
Т. Аншакова, Н. Антонова.

Ответственный редактор С. ЛИСКЕР,

## Мой опыт профсоюзной работы

## Рассказ профгруппорга тов. Николаевой

В мае на отчетно-выборном собрании меня избрали профгруппоргом электромастерской чугунолитейного цеха.

Приступив к выполнению своего общественного поручения, я обнаружила, что на участке 9 рабочих не состоят членами профсоюза. Я с ними побеседовала, рассказала о задачах профсоюза, о правах члена союза и таким путем добилась 100-процентного вовлечения рабочих в члены союза. Задолженности по членским взносам сейчас нет.

В своей практической деятельности я опираюсь на профсоюзный актив.

Мы избрали стражделегата тов. Бухарь, который посещает больных на дому и в больнице. Выявив нужды больного, он обращается ко мне, как профгруппоргу, и мы вместе оказываем посильную помощь больным. Иногда за помощью я обращаюсь в цеховой комитет. Сторой мой помощник — это общественный инспектор по охране труда тов. Батящев, который также хорошо выполняет свои обязанности. Благодаря этому у нас на участке нет ни единого случая травматизма. Большую помощь

оказывает нам член цехового комитета тов. Слободяник.

На участке мы регулярно проводим общие групповые собрания и производственные совещания, на которые всегда приглашаем старшего мастера тов. Койда.

Рабочие соревнуются между собой. Они берут на себя социалистические обязательства за лучшее обслуживание производственных участков и борются за их выполнение. Иногда нас, элетриков, ругают за плохую работу. Как только это случается, мы сейчас же обсуждаем недостатки работы на десятиминутках.

Очень часто на собраниях у нас присутствует председатель цехового комитета тов. Собоцкий, который помогает нам в решении поставленных задач.

В нашей работе еще много недостатков. Есть нарушения профсоюзной дисциплины, некоторые члены союза не посещают собраний и производственных совещаний. Не всегда мы выполняем решения, принятые на собраниях и совещаниях. Все это мешает выполнению решений.

Цеховой комитет недостаточно уделяет внимания работе профгрупп. За полгода в нашем цехе не было организовано ни одного семинара для профгруппоргов. Это приводит к тому, что по каждому назревшему вопросу приходится обращаться к председателю цехового комитета.

Я работаю профгруппоргом с большим желанием и охотой, так как я чувствую, что своей работой я приношу пользу коллективу, который стал для меня родным.

Цеховому и заводскому комитетам профсоюза необходимо помочь нам, низовым профработникам в работе. Ведь мы являемся основным звеном в работе профорганизации и от нашей работы зависит работа всей профсоюзной организации, которая должна быть направлена на выполнение производственной программы и улучшение культурно-бытовых условий трудящихся.

В настоящее время перед коллективом цеха поставлена серьезная задача по досрочному выполнению плана новой сталинской пятилетки. При активном участии всех членов союза мы с этой задачей справимся успешно.