

Трудовой Терм

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

В Т О Р Н И К

12

АВГУСТА
1947 года
№ 50 (275)

Выходит
по вторникам, чет-
вергам и субботам

С В О Д К А

Года выпуска продукции цехами завода в процентах к месячному плану на 10 августа 1947 года

1. Кузнечный	28	7. Автоматный	16
2. Чугунолитейный	25	8. Тракторный	16
3. Термический	21	9. Шасси	12
4. Прессовый	19	10. Моторный	10
5. Стапельный	18	11. Тракторосборочный	9
6. Метизный	17		

План первой декады августа выполнял только коллектив кузнечного цеха (начальник тов. Бурман).

Резко снизили темпы производства, по сравнению с июлем, автоматный цех (начальник тов. Шиянов) и цех шасси (начальник тов. Жарнов). Выполняя суточные задания едва на 30—50 процентов, они ежедневно тормозят сборку тракторов и моторов неподачей своих деталей. Отсутствие оперативности в руководстве начальников, их заместителей и мастеров — вот основные причины позорного отставания этих цехов.

Исключительно неудовлетворительно работают тракторный и моторный цехи.

Хозяйственные и партийные руководители должны без промедления принять все меры к тому, чтобы в ближайшие 2—3 дня наверстать упущенное и войти в график производства.

Товарищи рабочие, инженеры, техники и служащие!

Все, как один, станем на стахановскую вахту в честь 5-летия завода!

Добьемся безусловного выполнения программы августа и обязательств, взятых в честь 30-й годовщины Великого Октября!

Стали на стахановскую вахту в честь 5-летия завода

Успешно справившись с программой июля, коллектив кузнечного цеха в августе неустанно наращивает темпы производства.

Став на стахановскую вахту в честь пятилетия нашего завода, бригады штамповщиков, возглавляемые тт. Дюковым и Герниковым, перевыполняют суточные задания.

Соревнуясь между собой, эти бригады добились рекордной выработки новых норм.

Бригады тт. Петрова и Фошина соревнуются между собой.

Бригада тов. Петрова, занявшая в соревновании первое место, штампует по 100 брусьев в смену при норме 60. По 80 брусьев дает ежедневно бригада тов. Фошина.

Хорошо работают прессовщики и резчики заготовительного отделения тт. Зеленцова, Дягилева, Борцов, Толстяк и другие.

В термическом отделении отличных показателей в работе добились соревнующиеся между собой бригады тт. Фокина и Родина.

СТАХАНОВЦЫ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ



Чебукин Иосиф Фомич — один из передовых людей нашего завода. Являясь высококвалифицированным мастером с многолетним стажем, он вложил много труда в дело строительства ТЭЦ.

Иосиф Фомич более 20 лет состоит членом нашей коммунистической партии, более сорока лет работает на производстве.

Тов. Чебукин является активным общественником. Он лучший агитатор ТЭЦ.

За самоотверженный труд тов. Чебукин имеет две правительственные награды.

На снимке: старший мастер И. Ф. Чебукин.

РЕШЕНИЯ XXVI ПЛЕНУМА КРАЙКОМА ВКП(б) — В ДЕЙСТВИЕ

8 и 9 августа состоялось общезаводское партийное собрание. С докладом "Постановление XXVI пленума Алтайского краевого комитета ВКП(б) и задачи партийной организации завода" выступил секретарь заводского партийного комитета тов. Шиянов.

— Алтайские хлеборобы в письме товарищу Сталину взяли на себя большие и серьезные обязательства — вырастить в 1947 году обильный урожай и собрать его в самые сжатые сроки, — говорит докладчик. — Коллектив нашего завода выполнением и перевыполнением производственной программы по выпуску тракторов и запасных частей оказывает колхозному селу большую помощь. Кроме этого, парторганизация завода послала в районы края 70 уполномоченных и 6 докладчиков. Завод командировал в районы края более 100 рабочих. На днях в МТС выедут три передвижных мастерских.

Нам надо также не забывать, что мы сами должны своевременно выполнить план хлебосдачи. Необходимо организовать воскресники, чтобы помочь нашим подсобным хозяйствам убрать урожай.

Серьезная работа предстоит по обучению и воспитанию кадров. На заводе очень большая текучесть. За последнее полугодие было принято на работу 3606 человек, из которых ушло с завода 1824 человека.

Мы еще не научились правильно расставлять кадры. Плохо обстоит дело с подготовкой и продвижением инженерно-технических работников. Наши ряды почти не пополняются молодыми специалистами. Мы не занимаемся воспитанием молодых рабочих. Часто используем их неправильно.

Решающее значение для нас имеет своевременная подготовка завода к зиме. Однако этим вопросом соответствующие организации занимаются очень плохо.

В своих выступлениях тт. Хурсин (заводоуправление), Бессонов (моторный цех), Трацковский (тракторный цех), Быков (ЗПК), Фертман (дирекция) и другие подвергли резкой критике недостатки, мешающие нормальной работе завода.

— У нас часто не выполняются решения партийных собраний, — говорит тов. Хурсин.

— Уже давно было решено прочесть серию лекций для мастеров и наладчиков по вопросу организации труда на участке. Однако до сих пор ни одной лекции не проведено. Заводской партийный комитет не требует выполнения этого решения. А плохая организация труда на участках тормозит производство.

Плохо готовят кадры ремесленное училище № 9. С учебкой там явно неблагополучно. Придя на завод, выпускники совсем не умеют работать, несмотря на то, что в трудовой книжке у них стоит 5-й разряд. Нам надо помочь администрации ремесленного училища наладить учебу молодежи.

— В моторном цехе не созданы условия для учебы молодежи, — говорит т. Бессонов.

— У нас организовали стахановскую школу, а учиться негде.

На собрании выступили директор завода тов. Рубанов и секретарь Рубцовского горкома ВКП(б) тов. Полетаев.

Собрание решило провести ряд мероприятий, направленных на ликвидацию штурмовщины, на улучшение организации подготовки кадров на заводе.

В ВЦСПС

Контроль профорганизации над соблюдением законодательства об охране труда

Секретариат ВЦСПС предложил профсоюзным организациям полностью использовать предоставленное им право контроля над соблюдением законодательства об охране труда на предприятиях.

Фабрично-заводские комитеты должны добиваться правильного планирования производства, равномерного использования оборудования и механизмов. Все случаи простоев, вызванные плохой организацией труда, должны обсуждаться на производственных совещаниях. При рассмотрении заявок на сверхурочные работы

необходимо тщательно ознакомиться на месте, как используется рабочая сила и какие имеются недостатки в организации труда.

Секретариат ВЦСПС рекомендует руководителям предприятий и председателям фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов организовать семинары по трудовому законодательству для профсоюзных работников и лиц административно-технического персонала предприятий. Семинары будут работать уже в третьем квартале 1947 года. (ТАСС).

УСПЕХ ТУРБИНИСТОВ

Перед коллективом ТЭЦ стояла важная и ответственная задача: за время капитального ремонта турбогенератора № 3 привести агрегат в отличное состояние. Для этого пришлось выполнить очень сложные и ответственные работы, большинство которых производится обычно специальными турбостроительными заводами.

Требовалась проточка шейки десятилетнего ротора, динамическая балансировка ротора, смена 3500 конденсаторных трубок, смена контактных колец, ремонт муфты и многие другие работы.

Коллектив ТЭЦ тщательно подготовился к решению этой важной задачи.

Для гибки конденсаторных трубок ремонтной мастерской ТЭЦ (мастер тов. Бончковский) был изготовлен специальный станок, сконструированный инженером Тугушевым. Для обрезки трубок было сделано предложенное мастером тов. Гуныкиным приспособление с электроприводом. Трудоемкие операции, обычно выполняющиеся вручную (за-

чистка 15000 штук очков, снятие заусениц, зачистка 7000 штук концов трубок и др.), были механизированы с помощью простых приводных приспособлений. Для крепления трубок применялись вальцовки, усовершенствованные инженером Дашевским.

Большие трудности были встречены при очистке масляной системы. Помогло предложение тт. Трофименко и Гуныкина. Чтобы избавиться от песчинок, приставших к стенкам извилистых труб маслопровода, эти трубы были обработаны пескоструйным аппаратом. Результаты получились отличные.

Для выполнения ремонта начальник машинного цеха инженер Трофименко и старший мастер тов. Чебукин укомплектовали и умело расставили семь бригад ремонтных рабочих. К ремонту были привлечены не только штатные ремонтники машзала, но и ремонтники других участков ТЭЦ, освобожденные от вахты машинисты турбин, их помощники, дежурные различных агрегатов и группа рабо-

чих Сибэнергомонтажа. Немалую помощь оказали и ремонтники инструментального цеха, возглавляемые мастером тов. Сидоренко.

Приступая к ремонту, мастера тт. Трофименко и Чебукин провели совещание со всем коллективом ремонтников. До каждого рабочего был доведен план, объяснены общие задачи, задача каждого участка. Ежедневно после работы собирались бригады, подводились итоги соревнования между бригадами, давалось суточное задание каждой бригаде.

Хорошо организованная работа обеспечила успех. 31 июля турбогенератор № 3 дал промышленный ток. С нетерпением ждавшие этого момента турбинисты убедились, что опасный недостаток агрегата — сильная вибрация — устранен. Машина сейчас работает надежно и экономно.

Участники ремонта внесли новый ценный вклад в дело укрепления энергобазы нашего завода.

Б. Флеккель,

НА БЫТОВЫЕ ТЕМЫ

Еще о столовой № 2

Столовая № 2 находится в помещении заводоуправления. Но за работой этой столовой никто не следит. Считают, очевидно, что достаточно того, что она находится на глазах у руководящих работников. И потому в столовой много беспорядков.

Недоброкачественное приготовление пищи, грубость официанток и обсчет питающихся — здесь постоянное явление. Ответственное дело — раздача пищи — предоставлено самим официанткам. Получив талон, официантка сама наливает обед и подает в зал. И это, например, позволяет официантке Остапенко почти ежедневно кормить свое семейство бесплатно обедами „ИТР“ и „СП“ (специальное питание).

Есть в столовой так называемое санаторное питание. Само название определяет и качество и назначение его. Но и это „санаторное питание“ недостаточно калорийно, порции невероятно малы. Если один из санаторников по какой-либо причине не успел во время на обед, кассир Агашкова продает его та-

лон на сторону. И никакие уважительные причины во внимание не берутся: обед-то все равно продан.

Почти все работницы столовой берут обед домой. Здесь, конечно, норм не придерживаются, ориентируются на размер посуды.

Возмущенный наглым обчетом, рабочий ЦБТ т. Деметьев попросил взвесить выданную ему порцию второго. После взвешивания порцию увеличили. На вопросы клиентов, почему вместо супа подается бульон, заведующая невозмутимо ответила:

— У меня нет продуктов.

Позволительно спросить, из какого расчета взимается столь высокая цена за обед? Пища, как правило, подается в холодном виде. Нет в достаточном количестве посуды: ножей, ложек, вилок, тарелок. К обеденному перерыву в зале создается очередь. Часто приходится подолгу ждать вторые блюда.

Соответствующим органам необходимо заняться работой столовой № 2.

Г. Боктаев, А. Назукина.

Усилить агитмассовую работу

За последнее время в общежитиях участились случаи нарушения установленного порядка.

Необходима серьезная воспитательная работа среди молодежи в общежитиях. Добиться искоренения плохих привычек у товарища — дело каждого из нас. Староста, член совета, агитатор своим личным примером должны оказывать повседневное влияние на других.

Необходимо практиковать собрания жильцов по обсуждению поведения товарищей, нарушающих установленный порядок. Следует на такие собрания приглашать представителей администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций цехов, домоуправления. Надо усилить агитмассовую работу среди молодежи общежития. Проводить читки газет, художественной литературы, коллективное обсуждение прочитанного.

Степанова,
общежитие № 46.

Соревнование уборщиц

В нашем общежитии шесть уборщиц. Каждая из них хорошо знает свои обязанности. Сейчас они включились в соревнование в честь XXX годовщины Великого Октября.

Первым пунктом социального договора является — обслуживать жильцов культурно, вежливо, бдительно охранять имущество общежития и своевременно предупреждать заведующего и управдома о нарушениях установленного порядка.

Мозгунова,
профорг домоуправления.

НЕ ЗАБОТЯТСЯ О БЫТЕ РАБОЧИХ

Более 20 семей рабочих чугунолитейного цеха помещаются в доме № 5 на Западном поселке. Но, предоставив квартиры рабочим, руководители ЖКО на этом и успокоились.

А между тем, дом не благоустроен. Здесь во многих комнатах нет стекол, ни в одной комнате нет плит. Возле дома нет сараев, кладовок, отсутствует свет. Чтобы получить воду, надо потратить немало времени на уговоры комен-

данта 6-го домоуправления тов. Кирилова.

Работники из ЖКО на просьбы жильцов навести порядок в доме заявляют, что этим должны заниматься руководители чугунолитейного цеха.

Однако администрация цеха также не занимается бытовыми вопросами рабочих.

Будут ли рабочие чугунолитейного цеха иметь благоустроенное жилье к зиме?

А. Г.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ

На фабриках и заводах, на стройках и необъятных полях колхозов и совхозов кипит работа миллионов советских людей, борющихся за выполнение и перевыполнение плана новой сталинской пятилетки.

Для того, чтобы претворить в жизнь эту огромную программу послевоенного восстановления и строительства, требуются миллионы квалифицированных работников, мастеров-строителей.

Созданные товарищем Сталиным государственные трудовые резервы насчитывают тысячи ремесленных, железнодорожных, специальных училищ и школ фабрично-заводского обучения, в которых готовятся грамотные, квалифицированные рабочие по 200 профессиям.

Наше советское правительство и товарищ Сталин проявляют неустанную заботу о будущем советских людей и молодого поколения. Учащиеся ремесленных, железнодорожных, специальных училищ и школ ФЗО получают бесплатно одежду и обувь, пита-

ние и жилище, учебники и учебные пособия. В распоряжение учащихся предоставлены хорошо оборудованные мастерские, кабинеты, лаборатории. Обучение ведут старые, опытные мастера и квалифицированные преподаватели. Для отдыха и культурного роста будущих рабочих организована широкая сеть библиотек, домов культуры, клубов, спортивных площадок и стадионов.

Первого июля кончился учебный год в училищах и школах фабрично-заводского обучения Министерства трудовых резервов. Выпущено 285 тысяч юношей и девушек, получивших профессии металлистов и текстильщиков, строителей и металлургов, горняков и машиностроителей. Руководители предприятий, шахт и строек с большой охотой принимают новое молодое пополнение.

15 июля был начат новый прием молодежи в ремесленные, специальные и железнодорожные училища. 240 тысяч физически здоровых юношей и девушек в возрасте от 14

до 17 лет будет принято в течение июля и августа в училища Министерства трудовых резервов.

Учебные заведения Министерства трудовых резервов приобрели среди советской молодежи большую популярность. Еще не начался призыв, а уже более 70 тысяч юношей и девушек подали заявления с просьбой о принятии их на учебу. Во многих областях, как, например, Ивановской, Орловской, Курской, Крымской и Краснодарском крае, число заявлений намного превышает количество имеющихся в училищах мест.

Призывные комиссии в городах и районных центрах начали свою работу с 10 июля. Подготовка квалифицированных рабочих для нашего народного хозяйства является общегосударственным делом советских, партийных и комсомольских организаций. Решая эту задачу, мы воспитываем новые отряды преданных борцов за дальнейшее процветание советской страны.

В. Пронин,
Министр труд. резервов СССР.

ФЕЛЬЕТОН

„Мертвые души“

В свое время Чичиков занимался покупкой мертвых душ, чтобы увеличить список людей своего малочисленного имени.

Но совсем непонятно, по каким мотивам в отделе кадров нашего завода хранятся карточки на рабочих, которых давно и в помине нет? Эти самые „мертвые души“ заполняют шкафы, не дают возможности навести правильный учет рабочей силы цехов завода, способствуют преступникам и прогульщикам безнаказанно уходить от наказания.

Так, например, рабочий пресового цеха Меньшиков Иван Григорьевич, еще 12 апреля прибывший на завод с партпоем, подросток из школы ФЗО, получив хлебную карточку и аванс в сумме 120 рублей, уже с первых дней перестал выходить на работу.

Однако никто не заинтересовался фактом невыхода на работу молодого рабочего. По книге регистрации жильцов в общежитии № 30 Меньшиков числится сбежавшим 15 мая с. г., а в отделе кадров он значится работающим в пресовом цехе. На самом же деле такого работника в цехе нет.

Числится за цехом шарпотреба Марфин Андрей Степанович, выбывший еще 11 мая неизвестно куда; Сарычева Надежда Гавриловна (строительно-монтажный цех), сбежавшая 29 мая; Журавлева Анна Дмитриевна, оформленная в автоматный цех и затем сбежавшая; Жинжикова Н. П. (строительно-монтажный цех); рабочий чугунолитейного цеха Новиков И. Н., не работающий с 4 июня с. г. Список „мертвых душ“ можно немало увеличить. По предварительным данным, более ста человек, ушедших с завода, в отделе кадров значатся работающими.

Дела на прогульщиков и дезорганизаторов производства, самовольно ушедших с производства и похитивших имущество в общежитиях, не оформляются по 2—4 месяца.

Если Чичиков извлекал выгоду от увеличения списка „мертвых душ“, то интересно знать, что будет иметь начальник отдела кадров тов. Колычев за столь бережное охранение прогульщиков и расхитителей государственного имущества?

С. Амурская.

ЗА РУБЕЖОМ

По последним сообщениям из Индонезии, положение на островах Ява и Суматра продолжает оставаться напряженным. Во многих местах происходят вооруженные столкновения между голландской армией и индонезийцами.

Голландская армия, нарушив перемирие, захватила город Гомбонг, на пути к республиканской столице уже после того, как был отдан приказ о прекращении военных действий.

Вокруг городов, захваченных голландской армией, вся территория, как и раньше, контролируется индонезийскими вооруженными силами. Голландцы, стремясь закрепить свои ненадежные позиции в только что захваченных республиканских городах, стараются расширить территорию вокруг этих городов.

Министерство и иностранных дел Федеративной Народной Республики Югославии направило посланникам Великобритании и США новую ноту Югославского правительства, в которой содержится протест против вывоза промышленного оборудования и различных материалов из города Пола, находящегося в той части зоны „А“, которая по мирному договору с Италией должна отойти к Югославии.

Правительство Югославии требует, чтобы английское и американское правительства приняли необходимые меры для прекращения вывоза оборудования из Пола и возвращения уже вывезенного имущества.

Радиостанция греческой демократической армии генерала Маркоса передала сводки боев за июль. Правительственные силы в течение месяца потеряли 8 офицеров и 797 солдат убитыми, 7 офицеров и 308 солдат ранеными и 3 офицера и 183 солдата пленными. Потери демократической армии за тот же срок составляют 290 убитыми, ранеными и пропавшими без вести.

В последнее время между Всеобщей конфедерацией труда и Национальным Советом французских предпринимателей происходили переговоры о повышении зарплаты рабочих частного сектора французской промышленности. Эти переговоры завершились подписанием соглашения о повышении зарплаты и о необходимости общего пересмотра цен.

Однако французское правительство отказалось утвердить это соглашение и заявило, что оно не может согласиться с установлением новых ставок заработной платы. Правительство отклонило также предложение о пересмотре цен.

Государственный департамент США разрешил американским строительным компаниям заключить договоры на реконструкцию и ремонт шоссе и железных дорог, мостов и портов в Греции. (ТАСС).

Зам. ответств. редактора
Ф. И. ВОЛЬНЫХ.