

Темп

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

Год издания 5-й

ЧЕТВЕРГ

3

И Ю Л Я

1947 года

№ 34 (259)

Выходит по вторникам, четвергам и субботам

ДОСТОЙНО ВСТРЕТИМ 30-ю ГОДОВЩИНУ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ!

СТАХАНОВСКИЕ ДЕЛА КУЗНЕЦОВ

Одним из первых на заводе досрочно, к утру 30 числа, завершил июньскую программу коллектив кузнечного цеха.

Среди отделений цеха лучше всех работает тяжелая кузница, возглавляемая старшим мастером т. Князевым. Она выполнила месячный план 29 числа.

Ежедневно по полторы нормы в смену вырабатывают бригады штамповщиков т. т. Петрова (12 тысячный молот и Герникова (4-тысячный молот).

Отличных показателей в работе добиваются бригады штамповщиков т. т. Захарченко, Козюлина и Сашнева.

Штамповщик т. Козюлин, работая на 7-тысячном молоте, по своей инициативе изготвил желобчатый столик, что дало возможность резко повысить производительность труда. Директор завода т. Рубанов премировал новатора тов. Козюлина сейчас ежедневно перевыполняет новые нормы.

Коллектив подготовительной смены (мастер т. Медунов) своевременно и качественно готовит оборудование к работе.

В легкой кузнице стахановским трудом отличается штамповщик т. Пашуткин. В июне не было ни одного дня, чтобы он не выполнял сменного задания.

В соревновании среди смен и бригад термического отделения первое место по выполнению июньской программы завсела бригада тов. Радина. По-стахановски трудятся пресовщик т. Толстяк и пальщик т. Зуева (заготовительное отделение). 150—200 процентов — вот их ежедневный показатель выработки новых норм.

Я. Бурман, начальник кузнечного цеха.

ОПЫТ ПЕРЕДОВЫХ — ВСЕМ РАБОЧИМ

Борясь за достойную встречу 30-й годовщины Великого Октября, коллектив нашего завода успешно выполнил полугодовую программу второго года послевоенной сталинской пятилетки. Слано поработали знаменосцы соревнования — стахановцы в стахановки, лучшие технологи и мастера.

Мысли всех передовых людей завода постоянно направлены на то, чтобы всемерно ускорить темпы производства, дать как можно скорее и больше продукции.

Механик пресового цеха тов. Наскрасов изменил конструкцию механизма подема ползуна 175-тонного прессы. Сейчас на наладку этого прессы требуется только 10—15 минут вместо 3—4 часов, которые необходимо было затрачивать на эту работу.

Токарь автоматного цеха тов. Суранов самостоятельно внедрил новый метод обработки гаек. Это дало возможность увеличить выпуск продукции в 2 раза. Свой метод тов. Суранов передает другим рабочим цеха. Замечательных успехов добилась работница этого же цеха тов. Кудряшова.

На трехшпиндельном нарезном станке использовался только один шпиндель т. Кудряшова, хорошо изучив свой станок, ввела в действие все шпиндели. Позже тов. Кудряшова два шпинделя перевела на увеличенное число оборотов для обработки некаленых гаек. Тов. Кудряшова выполнила годовую норму за 5 месяцев. Почин новаторов подвиги многими рабочими цеха. В соревнование за увели-

чение производительности труда включились технологи и мастера цеха. На автоматном участке пересмотрены режимы резания и заменены более экономичными. Это дало возможность в июне повысить производительность участка по сравнению с маем на 50 процентов.

Широкий размах получило новое движение стахановцев в инструментальном цехе. Кузнец Николай Коновалов неустанно улучшает организацию своего рабочего места. Токарь коммунист тов. Сагайдачный изготовил и внедрил новое приспособление. Это намного ускорило обработку сверл. Тов. Сагайдачный выполняет нормы на 450 процентов.

Однако опыт передовых стахановцев еще не стал достоянием всех рабочих. В автоматном цехе в стахановской школе (ответственный зам. начальника т. Гринфельд) к передаче опыта стахановцев не привлекают. Слабо развернута передача опыта передовых и в других цехах завода.

Организация обучения рабочих передовым методам работы является одной из важнейших задач хозяйственников, партийных и профсоюзных организаций цехов.

Выполнение повышенной программы третьего и четвертого кварталов может быть достигнуто только при максимальном использовании всех имеющихся на заводе резервов.

Надо привлечь к решению этой задачи всех рабочих, наладчиков, мастеров и технологов.

17-ЛЕТИЕ СТЗ

15 июня исполнилось 17 лет первенцу советского тракторостроения — Сталинградскому ордена Ленина тракторному заводу.

Около четверти миллиона машин было выпущено этим прославленным заводом еще до Великой Отечественной войны. В годы послевоенной пятилетки героическими усилиями

тракторостроителей — сталинградцев завод успешно восстанавливается. Из месяца в месяц увеличивается производство тракторов марки «СТЗ».

В праздновании славного юбилея приняла участие делегация коллектива орденоносного Харьковского тракторного завода.

В ряды передовых

Борис Резников работает в моторном цехе с 1943 года. В это время он стал квалифицированным рабочим. Однако он был самым недисциплинированным на участке.

В марте нынешнего года руководство цеха поручило Резникову ответственный участок работы — его назначили наладчиком линии, состоящей из 12 станков, на участке лока.

Борис с первого дня осознал, что от его работы зависит выполнение программы боль-

шой группы рабочих, зависит выполнение обязательств, взяты коллективом участка.

За честное отношение к работе, за правильную организацию труда, за хорошую подготовку оборудования и рабочих мест молодой наладчик быстро заслужил уважение рабочих участка. Его группа выполняет и перевыполняет задания. Борис Резников стал одним из лучших наладчиков цеха.

Дементьев, наладчик моторного цеха.

ПОЗДРАВЛЯЮ С УСПЕХАМИ

Директору завода тов. Рубанову.

Секретарю парткома тов. Сивану.

Председателю завкома профсоюза тов. Зинченко.

За работу в мае заводу присуждена первая премия. Поздравляю коллектив завода и Вас лично с производственными успехами.

Призываю развернуть соревнование за достойную встречу тридцатой годовщины Великого Октября досрочным выполнением годового плана.

Секретарь ЦК Союза сельхозмашиностроения Жильцов.

Впереди смена тов. Мартыненко

Коллектив термического цеха к утру 30 июня полностью выполнил месячную программу.

В борьбе за выполнение плана в первых рядах идет смена мастера тов. Мартыненко, справившаяся с месячным заданием на 101,5 процентов.

Отдельные стахановцы намного превысили месячную норму. Так, на участке калки кандидат ВКП(с) тов. Никитчук И., освоив новые нормы, выполнил месячное задание на 150 процентов. Стахановец этого участка тов. Коньков — на 130 процентов.

В полтора раза перевыполнили норму июня стахановцы цеха тов. Жилкин и недавно прибывший из Советской Армии кандидат в члены ВКП(б) тов. Скорых, комсомолка т. Строганова, т. Келинина и другие.

Шапиро.

На ремонте турбогенератора № 3

Капитальный ремонт турбогенератора № 3 сейчас находится в полном разгаре. Все работы проводятся точно по установленному графику.

Отличных показателей добиваются бригады т. т. Кисарова и Тютюнова. Они досрочно сдали под опрессовку конденсатор.

Бригада тов. Коряковцева вместе с токарем т. Смирновым приступили к ответственной операции по проточке и шлифовке шейки генератора.

Все подготовительные работы производятся быстро и качественно. Третьяков, зам. начальника машинного цеха.

На 2 дня раньше срока

Соревнуясь за достойную встречу 30-й годовщины Великого Октября, коллектив автоматного цеха добился производственного успеха: 29 июня цех досрочно выполнил месячную программу.

В цехе была развернута борьба за работу по графику с первых дней месяца.

27 числа первым в цехе завершил июньскую программу участок автоматов (старший мастер тов. Владимиров, мастера т. т. Вуячич и Главинский).

Стахановским трудом особенно отличились наладчики

т. т. Ремер, Метелецкий, Семенов, Кожушко, операторы т. т. Тарасов, Сердюк, Загозин и Кондрагьева.

Вслед за участком автоматов досрочно, 28 числа, закончил месячную программу участок, руководимый мастером коммунисткой тов. Лымановой.

Коллектив автоматного цеха мобилизован на выполнение более сложных задач 3-го квартала.

Побежимов, секретарь парторганизации автоматного цеха.

Подготовка к Всесоюзному дню физкультурника

20 июля в нашей стране проводится традиционный День физкультурников.

В этот день физкультурные организации демонстрируют свои достижения в области физического воспитания молодежи поколения, отчитываются за проведенную работу перед трудящимися страны, перед коммунистической партией.

Ни в одной стране не уделяется столько внимания физическому и культурному развитию молодежи, как в нашем социалистическом государстве. Физкультура и спорт являются неотъемлемой частью воспитания молодежи.

Физкультурники нашего завода готовятся достойно встретить праздник молодости и выполнения производственной программы, сдачи норм на значек «Готов к труду и обороне», вовлечением как можно большего числа молодежи в члены спортивного общества «Трактор».

К сожалению, общественные организации в первую очередь комсомольская организация, равнодушно относятся к такому важному виду воспитания молодежи, как физическая культура.

Совершенно неудовлетворительно работают физорги в моторном, тракторном, автоматном, сталелитейном и чугунолитейном цехах. В спортивных секциях занимаются по 1-2 человека этих цехов, а в массовых спортивных мероприятиях молодежь совсем не участвует.

В лучшую сторону по физической работе выделяется модельный и инструментальный цехи. Здесь молодежь принимает активное участие во всех спортивных мероприятиях. Физкультурники этих цехов вышли победителями в зимнем и весеннем кроссах. Почти все молодые рабочие и работницы сдают нормы на значек «Готов к труду и обороне».

С 1-го июля на заводе проводится спартакиада, которая выявит лучших физкультурников. Победители спартакиады будут отстаивать честь завода на краевой спартакиаде и на первенство Центрального совета добровольного спортивного общества «Трактор».

А. Спиридонова, инструктор физкультуры завкома профсоюза.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

Лекции в помощь
изучающим биографию
И. В. Сталина

В июле будет проведен цикл лекций в помощь изучающим биографию любимого вождя народов Иосифа Виссарионовича Сталина.

Планом работы партийного кабинета завода предусмотрено прочесть следующие лекции: „И. В. Сталин — организатор строительства социализма в СССР“ и „И. В. Сталин — организатор победы советского народа в Великой Отечественной войне“.

Теоретическое собеседование
коммунистов

На днях состоялось теоретическое собеседование коммунистов моторного цеха, самостоятельно изучающих „Краткий курс истории ВКП(б)“ на тему: „Партия большевиков в период иностранной военной интервенции и гражданской войны“.

Собеседование прошло оживленно при большой активности участников. Оно показало глубокие знания коммунистов.

Собеседование проводил старший мастер ОТК т. Крушницкий.

Политинформации в
центральной лаборатории

Сегодня исполняется шесть лет со дня исторического выступления по радио генерального полковника, вождя народов СССР товарища Сталина.

В центральной лаборатории завода в связи с этим состоялась политинформация „О выступлении по радио 3 июля 1941 года председателя Государственного Комитета Обороны товарища Сталина“.

★
ПО НАШЕМУ ЗАВОДУ

В выходной день

150 стахановцев сталелитейного, кузнечного и чугунолитейного цехов весело провели свой выходной день 1 июня в заводском доме отдыха.

Катание на самолете

Заводским комитетом профсоюза организовано катание на самолете лучших стахановцев завода. 1 июля в катании на самолете „Дуглас“ приняли участие 250 лучших стахановцев завода.

„ШПИЛЬКА“

Комсомольской организацией автоматного цеха систематически выпускаются юмористические листовки „Шпилька“ (редактор — наладчик токарного участка т. Фоминых).

Листовки выходят через каждые два-три дня. В них оперативно и доходливо освещается производственная жизнь цеха, содержательными карикатурами бичуются бракоделы, срывщики производства.

Вчера вышел уже 69 номер „Шпильки“.

АГ—23133

По почину новатора Александра Иванова

Широко развернем социалистическое соревнование среди
инженерно-технических работников завода

Партия и правительство поставили перед коллективом нашего завода важнейшую народно-хозяйственную задачу — увеличить во втором полугодии 1947 года выпуск тракторов более чем в полтора раза по сравнению с фактическим выпуском первого полугодия.

Такое увеличение выпуска продукции должно быть достигнуто исключительно за счет полного использования имеющихся резервов на участках, линиях, отдельных рабочих местах цехов и ликвидацией потерь. Это невозможно сделать без широкого активного участия всех инженерно-технических работников завода.

Одна из основных задач по повышению производительности труда — подтягивание отстающих рабочих до уровня передовых — может быть успешно решена только при активном участии технологов, конструкторов, нормировщиков, работников по инструменту и других инженерно-технических работников.

В последнее время на нашем заводе началось движение за внедрение передовых методов работы по примеру технолога-новатора Кировского завода Александра Иванова.

Для вовлечения всей массы инженерно-технических работников завода в социалистическое соревнование за достижение наиболее эффективных результатов по увеличению выпуска продукции, за снижение тру-

доемкости трактора, снижение брака и т. д. путем внедрения передовых методов работы директор завода и заводской комитет профсоюза утвердили „Условия социалистического соревнования инженерно-технических работников“, которые публикуются сегодня в газете „Боевой темп“ и вступили в действие с 1 июля с. г.

Условия соревнования разработаны с таким расчетом, чтобы дать возможность участвовать в соревновании всей массе инженерно-технических работников завода.

Необходимо, чтобы партийные и профсоюзные организации цехов и отделов провели обсуждение условий соревнования среди технологов, конструкторов, нормировщиков, инструментальщиков и других инженерно-технических работников завода.

Инженерно-технические работники должны взять на себя конкретные обязательства, направленные на увеличение выпуска продукции, на снижение трудоемкости изделий, на снижение брака.

Предложения по уточнению и изменению „Условий социалистического соревнования ИТР“ необходимо направлять в отдел труда и зарплаты завода. Все поступившие предложения будут рассмотрены дирекцией и заводским профсоюзом.

Г. Тульбович,
начальник отдела труда и зарплаты завода.

УСЛОВИЯ

социалистического соревнования инженерно-технических работников (технологов, конструкторов, нормировщиков, работников инструментального хозяйства и др.)

1. В социалистическом соревновании могут участвовать все технологи, конструкторы, нормировщики, работники инструментального хозяйства и другие инженерно-технические работники, оформившие свои обязательства договорами о соревновании.

Обязательства могут принимать на себя как отдельные работники, так и группы работников.

2. Победителем в социалистическом соревновании считается инженерно-технический работник или группа работников, которые добились одного из следующих результатов:

а) высвободили с линии или участка не менее 3-х рабочих или снизили трудоемкость равноценную по значению выводу этого количества рабочих за счет изменения режимов резания, изготовления или переделки существующих приспособлений или инструмента, за счет улучшения организации труда;

б) оказали конкретную техническую помощь не менее чем двум отстающим рабочим, обучили их стахановским методам труда и добились того, чтобы эти рабочие стали выполнять норму и подняли бы свою выработку не менее, чем на 20 процентов;

в) помогли одному рабочему разработать и внедрить его рационализаторское предложение.

3. Победителям в соревновании присваиваются звания: „Лучший технолог“, „Лучший конструктор“, „Лучший нормировщик“ и т. д.

4. Инженерно-техническим работникам, добившимся высоких показателей по повыше-

нию производительности, снижению трудоемкости изделий и брака, кроме того, присуждается премия в следующих размерах:

Первая премия в сумме 5000 рублей выдается за достижение одного из нижеперечисленных показателей:

За повышение выпуска продукции участка горячих цехов не менее чем на 15 процентов, холодных цехов — не менее чем на 20 процентов;

на линии горячих цехов — не менее чем на 20 процентов, холодных цехов — не менее чем на 30 процентов.

За снижение трудоемкости на участке горячих цехов не менее чем на 6 процентов, холодных цехов — не менее чем на 8 процентов;

на линии горячих цехов — не менее чем на 8 процентов, холодных цехов — не менее чем на 10 процентов.

За снижение брака по участку горячих цехов не менее чем на 20 процентов, холодных цехов — не менее чем на 30 процентов;

на линии горячих цехов — не менее чем 30 процентов, холодных цехов — не менее чем на 50 процентов.

Вторая премия в сумме 2500 рублей выдается за достижение одного из нижеперечисленных показателей:

За повышение выпуска продукции участка горячих цехов не менее чем на 12 процентов, холодных цехов — не менее чем на 15 процентов;

на линии горячих цехов — не менее чем на 17 процентов,

холодных цехов — не менее чем на 25 процентов.

За снижение трудоемкости по участку горячих цехов не менее чем на 5 процентов, холодных цехов — не менее чем на 7 процентов;

на линии горячих цехов — не менее чем на 6 процентов, холодных цехов — не менее чем на 8 процентов.

За снижение брака по участку горячих цехов не менее чем на 17 процентов, холодных цехов — не менее чем на 25 процентов;

на линии горячих цехов — не менее чем на 25 процентов, холодных цехов — не менее чем на 40 процентов.

Третья премия в сумме 1500 рублей выдается за достижение одного из нижеперечисленных показателей:

За повышение выпуска продукции участком горячих цехов не менее чем на 10 процентов, холодных цехов — не менее чем на 12 процентов;

на линии горячих цехов — не менее чем на 15 процентов, холодных цехов — не менее чем на 20 процентов.

За снижение трудоемкости по участку горячих цехов не менее чем на 4 процента, холодных цехов — не менее чем на 6 процентов;

на линии горячих цехов — не менее чем на 5 процентов, холодных цехов — не менее чем на 7 процентов.

За снижение брака по участку горячих цехов не менее чем на 15 процентов, холодных цехов — не менее чем на 20 процентов;

(Окончание см. в след. номере)

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Колхозник Апхангер Гедлачович Бжания из сельхозартели имени Харазия, Тамышского сельсовета, Очамчирского района, Абхазской АССР. В этом году ему исполнилось 147 лет.

Фото Х. Параскевопуло.
Прессклише ТАСС

ОТДЫХ ВЕТЕРАНОВ
ТРУДА

На заводе „Красное Сормово“ есть немало рабочих и служащих, работающих на этом предприятии 50 и более лет. Заводуправление отметило заслуги старых производственников. Им предоставлен дополнительный отпуск на 20 дней, 70 ветеранов труда, проработавших на „Красном Сормове“ более 50 лет, отправлены в один из лучших домов отдыха — „Зеленый город“.

ЗАВОД ЛЕЧЕБНЫХ
ПРЕПАРАТОВ

В Одессе закончено строительство косточкового маслозавода. Новое предприятие будет изготавливать лечебные масла из плодовых косточек и других отходов консервной промышленности. До сих пор эти масла выписывались из-за границы.

В конце года намечено сдать в эксплуатацию вторую очередь строительства, после чего завод будет выпускать также горькоминдальное ароматическое масло, миндальную муку, глюкозу и т. п.

Новые трамвайные
вагоны

Коллектив Усть-Катавского вагоностроительного завода приступил к изготовлению первых четырех цельнометаллических трамвайных вагонов обтекаемой формы.

До конца года Усть-Катавский завод выпустит для трамвайных парков крупнейших городов страны 150 вагонов новой конструкции.

Детская железная дорога
в Челябинске

В Челябинске началось строительство детской железной дороги. Она будет проходить по живописной местности в районе парка культуры и отдыха и реки Миасс.

Первая очередь детской дороги будет готова в этом году.

Ответственный редактор
С. Я. ЛИСКЕР.

Тираж 1600 экз.