

# Трудовой ТЕМП

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

СУББОТА

21

И Ю Н Я

1947 года

№ 31 (256)

выходит по средам и субботам

Социалистическое соревнование говорит: одни работают плохо, другие хорошо, третьи лучше — **ДОГОНЯЙ ЛУЧШИХ** и добейся **ОБЩЕГО ПОДЪЕМА**. Этим, собственно, и объясняется тот небывалый производственный энтузиазм, который охватил миллионные массы трудящихся в результате социалистического соревнования.

**И. В. СТАЛИН.**

## СОРЕВНОВАНИЕ В ЧЕСТЬ 30-й ГОДОВЩИНЫ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

# РАБОТАТЬ ТАК, КАК ВАЛЕНТИН СУРАНОВ, ВЛАДИМИР СИТНИКОВ И НАДЕЖДА КУДРЯШЕВА

### Я выполнила годовую норму за пять месяцев

Работаю я в автоматном цехе на четырехшпиндельном гайковарезном станке. Моя предшественница использовывала лишь один шпиндель. Ознакомившись и освоив новую квалификацию, я потребовала, чтобы мне дали два метчика, и без особых затруднений начала работать на двух шпинделях; что сразу увеличило мою производительность труда вдвое.

Вскоре я начала работать на всех четырех шпинделях. Работа спорилась. Но я не успокаивалась, на достигнутом.

На практике я убедилась, что для нарезки гаек можно увеличить число оборотов шпинделей. Посоветовавшись с механиком цеха тов. Побожимовым, решила перевести два шпинделя на увеличенное число оборотов, а остальные с прежним числом — для нарезки каленых гаек.

Все эти изменения и хорошая организация своего рабочего места помогли мне выполнить годовую программу за пять месяцев.

**Н. Кудряшова,**  
автоматный цех.

### Ценная инициатива

Молодой токарь автоматного цеха т. Суранов, работая на револьверно-токарном станке „Марей“, на второй день после введения новых норм самостоятельно внедрил новый метод на обработке детали ГН-24. Он стал устанавливать в кулачки вместо одной 2 и 3 гайки, обрабатывая их за один проход метчика. Таким образом, т. Суранов сократил время, полагающееся на обработку одной детали, в два раза.

Свой опыт т. Суранов передал своему соседу по станку револьверщику т. Кечину.

Отмечая ценную инициативу токаря т. Суранова, директор завода тов. Рубанов объявил т. Суранову благодарность и премировал его.

Тов. Рубанов призвал всех рабочих завода последовать примеру новатора т. Суранова, в два раза повысившего производительность своего станка без каких бы то ни было затрат.

### ПУТЬ МОЛОДОГО МАСТЕРА

Шестнадцатилетний Володя Ситников пришел в цех шасси в суровые дни 1942 года.

Когда были пущены первые станки на участке обработки корпуса заднего моста, Володе был доверен сложный расточный станок „Элимс“. Он с большой настойчивостью взялся за изучение станка. Неустанно повышая свою квалификацию, через полгода т. Ситников работает уже на четырех станках.

Систематически выполняя задания на 400—600 процентов, Володя становится одним из передовых рабочих цеха.

После того, как Вера Сергеевна Кошкарова на своем участке организовала комсомольско-молодежную бригаду, т. Ситников немедленно последовал ее примеру. Он становится бригадиром первой бригады участка обработки корпуса заднего моста. Бригада работает дружно и слаженно, перевыполняя нормы в два—три раза. За стахановский труд ей много раз присуждалось звание „Фронтальной комсомольско-молодежной бригады“.

После успешного окончания курсов технического ми-

нимума т. Ситников назначается наладчиком участка заднего моста. Он своевременно и качественно налаживает станки, обеспечивая их бесперебойную работу.

В апреле нынешнего года, когда участок корпуса коробки скоростей серьезно отставал, т. Ситников назначается мастером этого участка.

За короткий срок он добился приведения в надлежащий порядок оборудования. Им был налажен целый ряд станков, в том числе долгое время бездействовавший крайне необходимый расточный станок „Элимс“. Тов. Ситников повседневно помогает станочникам в овладении квалификацией. Молодой рабочий т. Мешков не выполнял заданий. Тов. Ситников научил его правилам работы на фрезерном станке. Сейчас т. Мешков выполняет нормы на 190—200 процентов.

Под руководством т. Ситникова участок резко повышает производительность труда. В мае он впервые в этом году выполнил программу на 105 процентов.

В июне участок с первого дня месяца работает по графику. **И. Стейлаки.**

### Перевыполняют новые нормы

Среди термистов широко развернулось соревнование за выполнение и перевыполнение новых норм выработки.

На 150—200 процентов выполняют новые нормы все три бригады калильщиков, возглавляемые т.т. Никитчуком, Белозерским и Коньковым.

По две нормы в смену дает

цементировщица т. Калинина Е. Намного перевыполняют нормы пескоструйщик тов. Усольцев, плавильщики т.т. Кислер и Калинина А.

С успехом справляются с новыми нормами отпуски т.т. Черданцева, Строгова, Шаталова и другие.

**В. Довгалева**  
Термический цех.

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЧУГУНОЛИТЕЙЩИКОВ

В решениях февральского Пленума ЦК ВКП(б) записано: „Считать обеспечение сельского хозяйства тракторами и сельскохозяйственными машинами первоочередной и важнейшей государственной задачей“.

Это указание партии обязывает нас систематически добиваться повышения производительности труда, увеличения роста выпуска продукции.

Замечательное начинание технолога-новатора Кировского завода т. Иванова, добившегося на своем участке резкого увеличения выпуска продукции только путем снижения трудоемкости деталей и улучшения использования оборудования, нашло живой отклик среди технологов и мастеров чугунолитейного цеха. Следуя примеру т. Иванова, мы уже добились некоторых успехов. Путем организации точной линии обработки, борки, сушки и приемки крупных стержней достигли резкого снижения процента брака. В мае при отливке детали А01-1 снили брак на 4 процента, на отливке детали А13-1 — на 10 процентов, на детали А10-2

— на 17,4 процента. Однако эти отдельные, хотя и значительные достижения, нас не удовлетворяют.

В ответ на обращение технологов, мастеров и стахановцев 5 и 6 участков тракторного цеха мы, технологи, мастера и стахановцы чугунолитейного цеха, берем на себя следующие обязательства: путем применения несложных технических и организационных мероприятий и лучшего использования оборудования добиться снижения трудоемкости деталей. В двухмесячный срок снизить общий брак по цеху с 15,8 до 14 процентов, и на базе этого поднять производственную мощность цеха.

Беря на себя такие обязательства, мы вызываем всех технологов и мастеров сталелитейного и кузнечного цехов на социалистическое соревнование за снижение трудоемкости деталей, за лучшее использование оборудования, за увеличение роста выпуска продукции, за перевыполнение плана третьего квартала.

**Принято на общем собрании коллективов участка блока и землеприготовительного отделения.**

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

### 800-летие Москвы

Совет Министров Союза ССР разрешил отметить 800-летие основания Москвы и установил день празднования 800-летия Москвы — воскресенье, 7 сентября 1947 года.

### Заочный энергетический институт

В Москве организуется Всесоюзный заочный энергетический институт по подготовке и усовершенствованию инженеров. Он будет иметь десять факультетов. Срок обучения шесть лет.

### В южном Казахстане началась уборка урожая

Обильный урожай зреет на полях Казахстана. С каждым днем приближается уборочная страда. Зерновой совхоз „Дарбаза“, Южно-Казахстанской области, первым в республике начал косовицу ячменя.



**Новосибирск.** Комбинат „Сибсельмаш“ выпускает 24-рядные дисковые тракторные сеялки „СД-24“. К 30-летию Октября коллектив цеха сеялок обязался выполнить годовую программу — выработать 13 000 этих сеялок. На снимке: приемка подготовленных к отправке сеялок. Фото В. Лещинского. Прессклише ТАСС.

### Подарок Ганны Марштупа

Колхозница-комсомолка артели имени Л. М. Кагановича Николаевской области Ганна Марштупа выиграла по облигации 3-го военного займа 50.000 рублей.

На эти деньги девушка приобрела грузовой автомобиль и преподнесла его в подарок своему колхозу. От имени всех членов артели правление колхоза вынесло благодарность молодой патриотке.

### Шерстепрядильная фабрика

В Тирасполе вступила в строй первая в Молдавии шерстепрядильная фабрика. Новое предприятие будет снабжать приехавшие ковроткацкие артели республики, а также вырабатывать шерстяную и хлопчатобумажную вату.



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ 69

## Где нет работы с людьми, там не выполняются производственные задания

Успешное выполнение задач, поставленных февральским Пленумом ЦК ВКП(б), требует серьезного улучшения агитационно-массовой работы на заводе.

Это поняли многие агитаторы ремонтно-механического цеха. Они регулярно и доходчиво проводят читки и беседы на участках и в общежитиях.

Одним из лучших агитаторов цеха является коммунист т. Мазур. Массовую работу среди трудящихся он начал еще в 1928 году, будучи членом ленинского комсомола, и с тех пор он несет большевистское слово в массы.

Проводя беседу на тему «О героическом прошлом русского народа», он прочитал произведение Пушкина «Полтава» и ряд выдержек из книги Алексея Толстого «Петр Первый». Тов. Мазур за последнее время прочел рабочим своей смены опубликованные в печати статьи Ильи Эренбурга «Закон природы», «Ответ господину Девиду Лоуренсу».

Рабочие любят беседы т. Мазура. Они всегда получают исчерпывающие ответы на волнующие их вопросы.

Тов. Мазур тщательно готовится к проведению бесед. Он неустанно повышает свой идейно-политический уровень.

Живо и интересно проводит читки и беседы агитатор т. Лев. Все рабочие и работники его смены всегда присутствуют на проводимых им беседах.

Регулярно проводит читки в общежитии рабочих цеха т. Дунаев. Сейчас его слушатели изучают биографию товарища Сталина.

Однако в цехе есть и такие агитаторы, которые небрежно выполняют свои партийные поручения. Агитатор мастер т. Белоус агитационно-массовую работу подменил голым администрированием. И не случайно, что в мае руководимый им участок выполнил месячную программу едва на 44 процента.

Перед коллективом ремонтно-механического цеха стоят исключительно большие и ответственные задачи в деле наращивания производственных мощностей в основных цехах.

Широкой разъяснительной работой агитаторы должны помочь цеху решить эту задачу.

П. Иванов,  
секретарь партбюро РМЦ

## ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

На днях партийным комитетом нашего завода получено 150 экземпляров краткой биографии И. В. Сталина. Книжки распределены среди руководителей кружков, докладчиков, консультантов и читчиков.

Для общего пользования трудящихся 50 экземпляров биографии выделено библиотекам.

В партийном кабинете завода систематически прово-

дятся лекции в помощь изучающим жизнь и деятельность любимого вождя народов И. В. Сталина.

На днях директором Вечернего университета марксизма-ленинизма тов. Смирновым была прочитана лекция на тему: «И. В. Сталин в борьбе за победу Великой Октябрьской социалистической революции».

Это — уже третья лекция, прочитанная в июне.

## Аттестация руководящих кадров завода

Приказом Министра Сельхозмашиностроения на всех заводах министерства до 1 января 1948 года производится аттестация руководящих инженерно-технических работников, входящих в номенклатуру министерства, главных управлений и директоров заводов.

На Алтайском тракторном заводе такая аттестация будет проходить с 22 июня по 15 июля текущего года.

Приказом директора завода созданы аттестационные комиссии, которые должны аттестовать 400 человек инженерно-технических работников — начальников цехов и отделов, старших и сменных мастеров участков.

Задачей аттестации административно-технического персонала является проверка правильности расстановки и использования кадров на заводе;

выявление степени подготовленности работников к выполнению порученной им работы; создание резерва способных и растущих работников для выдвижения на более ответственные должности.

Разумеется, что аттестационные комиссии будут выяснять подготовленность работников не в порядке школярского экзамена, а в процессе беседы.

Аттестация поможет выявить, как командиры производства руководят социалистическим соревнованием, как они помогают рабочим повышать свою квалификацию, как внедряют в производство передовые методы и претворяют в жизнь решения февральского Пленума ЦК ВКП(б).

П. Ершов,  
ст. инженер-инспектор отдела руководящих кадров МСХМ.



★  
Древний город Псков, разрушенный немецкими варварами, возрождается из руин. В городе восстановлено много жилых домов. Налажено автобусное движение.

На снимке: восстановленный жилой дом на Рижском шоссе.

Фото Л. Лузина  
Прессклише ТАСС

## РАСТЕТ ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ

Партийная и профсоюзная организации тракторного цеха во время пересмотра норм выработки провели большую агитационно-массовую работу. Каждый труженик цеха хорошо осознал необходимость и значение введения новых норм.

Сейчас все передовые рабочие не только выполняют, но и перевыполняют свои задания.

На шестом участке с успехом осваивает новые нормы профгруппорг участка лучшая фрезеровщица т. Балашова. 16 июня она выполнила норму на 146 процентов, 17 числа — на 180 процентов, а 18 — уже на 215 процентов.

Токарь пятого участка тов. Коняев раньше работал на одном станке и выполнял норму на 120—130 процентов. После пересмотра норм выработки он извлек желание работать на двух станках. Сейчас он выполняет по полторы нормы в смену.

Я. Троцкий

## УПЛОТНИЛИ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Передовики моторного цеха сейчас настойчиво борются за выполнение и перевыполнение новых норм выработки. Фрезеровщик Шустер и расточник Куценко выполняют уже по две нормы в смену. По полторы нормы в смену вырабатывают сверловщик т. Шумский и расточник т. Букель.

За последние дни резко возросла производительность труда на участке обработки головки блока (мастер т. Спивак). Здесь выполняют и перевыполняют новые нормы почти все рабочие. Особенно отличается сверловщик т. Полов. Раньше он обрабатывал по 16 головок в смену. Сейчас он с успехом обрабатывает за смену по 24 головки. Сверловщик т. Черлянец раньше выполнял нормы на 170 процентов. Уплотнив рабочее время, новые нормы он выполняет также на 170 процентов.

На участке клавана с успехом справляются с новыми нормами токари т. Викентьева и Панкротова, шлифовщица т. Боровинских и другие.

## ПОЧЕМУ МОТОРНЫЙ ЦЕХ 17 ИЮНЯ НЕ ВЫПОЛНИЛ СУТОЧНОЕ ЗАДАНИЕ?

Моторный цех в июне работает неудовлетворительно. График выпуска моторов не соблюдается.

Основной причиной срыва выполнения суточных заданий является плохое руководство коллективом со стороны администрации цеха.

Так, 17 июня из-за неподачи на сборку шатуна цехом было выполнено задание едва на 35 процентов.

Виноват ли в этом коллектив участка обработки шатуна — передового участка, на котором руководители цеха свалили всю вину?

Нет.

На участке накануне вышел из строя станок для алмазной расточки. Старший мастер т. Бессонов еще несколько дней тому назад просил заместителя начальника цеха по технической части т. Беркутского произвести незначительный ремонт и пустить ранее вышедший из строя станок — дублер для алмазной расточки. Тов. Беркуцкий своевременно мер не принял.

С середины мая на участке тяжелых деталей не действует продольный самоход на станке «Шис-де-Фриз», на котором обрабатывается маховик. Станочник производит подачу с помощью ломика, а вместо работы на двух станках вынужден работать только на одном. Производительность труда снижена в два раза. Задание по обработке и подаче на сборку маховиков не выполняется. Однако это несколько не тревожит механика цеха тов. Мешковского.

Порочность руководства начальника цеха тов. Рывкина заключается в отсутствии требовательности к своим ближайшим помощникам — заместителю и механику.

Тов. Рывкину надо как можно быстрее перестроить свою работу и обеспечить безусловное выполнение цехом взятых обязательств.

А. Фиш,  
секретарь партбюро моторного цеха.

## ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

## Когда будет подсчитана экономия?

Год тому назад старший мастер авт.матного цеха тов. Владимиров предложил изготовить храповый зажим и использовать его на фрезерном станке, обрабатывающем детали А01-10, 38-23 и ряд других деталей.

Много месяцев это предложение ходило из рук в руки. Наконец, в апреле текущего года приспособление было сделано. В работе оно пока-

зало хорошие результаты. Так, если раньше за смену могли обрабатывать по 1100 деталей 38-23, то сейчас стали выпускать по 1600.

Как видно, приспособление резко повысило производительность фрезерного станка.

Однако до сих пор не подсчитана экономия и не учтено за предложение автору.

Г. Игнатовский.

Ответственный редактор С. Я. ЛИСИЕР

## ОТКРЫТА ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ „БОЕВОЙ ТЕМП“

В связи с увеличением периодичности выхода газеты «Боевой темп» до 3-х раз в неделю, тиражем до 300 экземпляров проводится дополнительная подписка на второе полугодие 1947 года.

## ПОДПИСНАЯ ПЛАТА

на 6 месяцев — 15 рублей  
на 1 месяц — 2 руб. 50 коп.

Лица, имеющие подписку на газету «Боевой темп» до конца 1947 года, должны внести доплату за второе полугодие в сумме 9 руб. 60 коп.

Подписку принимают уполномоченные парторганы цехов и в главной бухгалтерии завода (главный редактор, 2-й этаж, комната № 17, тел. Хоромов, с 3 до 6 часов вечера).