

Двоевой ТЭМ

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

СУББОТА

31

М А Я

1947 года

№ 25 (250)

Досрочно выполним годовой план

Присуждение переходящих Красных знамен

За выполнение и перевыполнение производственной программы в апреле директором завода, в соответствии с решением заводского комитета профсоюза РСХМ, первое переходящее Красное знамя дирекции, ЗПК и завкома профсоюза сохранено за коллективом чугунолитейного цеха, выполнившим план по товарной продукции на 101,1 процента.

Второе переходящее Красное знамя передано коллективу кузнечного цеха, выполнившего план по товарной продукции в апреле на 106,6 процента.

Переходящее Красное знамя для лучшего вспомогательного цеха передано коллективу ТЭЦ, выполнившего план по производству электроэнергии и введшему в эксплуатацию новый мощный агрегат—турбину № 4.

В КУЗНЕЧНОМ ЦЕХЕ

Закрепив успехи, достигнутые в предмайском соревновании, коллектив тяжелой кузницы (ст. мастер т. Князев, мастера т. т. Байцеров и Волобуев) добился нового производственного успеха: досрочно выполнил майскую программу 29 числа.

К вечеру этого же дня досрочно выполнил месячную программу соревнующийся с

тяжелой кузницей коллектив термического отделения (мастер т. Кузнецов).

В тяжелой кузнице 28 мая нового производственного рекорда добилась бригада штамповщика т. Герникова. За смену на 4-тысячном молоте она отштамповала 510 шатунов вместо 250 по норме.

А. Богданов.

НА ДВА ДНЯ РАНЬШЕ СРОКА

Соревнуясь за достойную встречу 30-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, самоотверженно трудится коллектив участка обработки балансиров, руководимый старшим масте-

ром т. Однорал и мастером т. Помазовым (цех шасси).

Систематически перевыполняя задания, он завершил майскую производственную программу на 2 дня раньше срока.

ВПЕРЕДИ ПЯТЫЙ УЧАСТОК

В широко развернувшейся в честь 30-й годовщины Великого Октября среди участков тракторного цеха в мае первое место занимает пятый участок, руко-

водимый старшим мастером т. Синельниковым. Он завершил месячную производственную программу 28 числа.

Прищепа.

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР Об отмене смертной казни

Историческая победа советского народа над врагом показала не только возросшую мощь Советского государства, но и прежде всего исключительную преданность Советской Родине и Советскому Правительству всего населения Советского Союза.

Вместе с тем международная обстановка за истекший период после капитуляции Германии и Японии показывает, что дело мира можно считать обеспеченным на длительное время, несмотря на попытки агрессивных элементов спровоцировать войну.

Учитывая эти обстоятельства и идя навстречу пожеланиям профессиональных союзов рабочих и служащих и других авторитетных организаций, выражающих мнение широких общественных кругов, Президиум Верховного Совета СССР считает, что применение смертной казни больше не вызывается необходимостью в условиях мирного времени.

Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Отменить в мирное время смертную казнь, установленную за преступления действующими в СССР законами.
2. За преступления, наказуемые по действующим законам смертной казнью, применять в мирное время заключение в исправительно-трудовые лагеря сроком на 25 лет.
3. По приговорам к смертной казни, не приведенным в исполнение до издания настоящего Указа, заменить смертную казнь, по определению вышестоящего суда, наказаниями, предусмотренными в статье 2-й настоящего Указа.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ШВЕРНИК

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
А. ГОРКИН.

Москва, Кремль, 26 мая 1947 г.

КИТОГАМ МЕСЯЧНИКА СБОРА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Для решения огромных задач, поставленных перед заводом февральским Пленумом ЦК ВКП(б), по значительному увеличению выпуска продукции необходима упорная работа по повышению производительности труда, улучшению качества продукции, борьбе с браком и простоями оборудования, улучшению условий труда, экономии материалов, топлива, энергии.

Работа эта может быть выполнена, если в ней примет участие весь коллектив рабочих, мастеров, техников и служащих завода.

В целях привлечения творческой мысли всего коллектива к делу выполнения и перевыполнения государственных заданий с 1 мая проводится месячник сбора рационализаторских предложений.

Предварительные итоги месячника показывают, что лучшие результаты добились те цехи, где хорошо была организована массово-разъяснительная работа среди рабочих, а инженерно-технические работники помогали стахановцам оформлять и внедрять в производство рационализаторские предложения. В моторном, чугунолитейном и инструментальном цехах собрано наибольшее количество предложений.

Однако есть руководители, которые халатно отнеслись к месячнику. Уполномоченный по БРИЗ'у т. Никаноров и руководители сталелитейного цеха не проводят никакой работы среди рабочих. Хуже того, в папке т. Никанорова еще с прошлого года «хранятся» более 60 нерассмотренных рационализаторских предложений.

Не только в цехах, но и у ответственных работников отделов заводоуправления, подолгу залеживаются предложения. 17 предложений ожидают решения главного конструктора т. Сидельникова, 5 — лежат у главного энергетика т. Крайнделя, 25 — в отделе главного технолога.

Слишком медленно внедряются рационализаторские предложения в производство. Предложение т. Мильграма Я. М. поданное еще в декабре 1945 года, об изменении отливки детали А01-1, несмотря на видимые выгоды его, до сих пор не внедряется. По предложению т. т. Лупашко и Мельман в ремонтно-механическом цехе второй год «изготавливаются» 10 станков для зачистки центровых отверстий.

Все это тормозит работу по развитию рационализации на заводе.

Путов,
начальник БРИЗ'а.

Больше внимания уходу за оборудованием! Распространить опыт шлифовщика тов. Медведева

Решениями февральского Пленума ЦК ВКП(б) установлено, что обеспечение сельского хозяйства тракторами и сельскохозяйственными машинами является первоочередной и важнейшей государственной задачей.

В текущем году выпуск тракторов и запасных частей нашим заводом должен увеличиться по сравнению с минувшим годом на 80 процентов.

Включившись в соревнование в честь 30-летнего юбилея существования советского государства, тракторостроители обязались досрочно выполнить годовую программу. Преодолевая многочисленные трудности, коллектив завода из месяца в месяц успешно выполняет производственные планы.

Рост выпуска продукции в значительной степени зависит от состояния оборудования.

Хорошее состояние станков является одним из важнейших условий для высокопроизводительного труда рабочих.

В газете «Труд» от 27 мая опубликован рассказ стахановца Куйбышевского машиностроительного завода имени Ворошилова шлифовщика тов. Медведева, который в течение 10 лет работает на одном станке без капитального ремонта.

Как т. Медведеву удалось добиться такой сохранности оборудования?

Прежде всего, благодаря ликвидации обезлички. На станке работает только тов. Медведев и его смежник тов. Бобровников.

—Я точно соблюдаю правила ухода за станком, — рассказывает т. Медведев. На смазку шпиндельной бабки, например, полагается ежедневно расходовать 200 граммов процеженного веретенного масла. Ровно столько я и расходую.

По правилам надо тщательно осматривать станок перед работой, плавно его пускать, проверять надежность креплений и наиболее ответственных частей. Все это я успеваю сделать до гудка.

В течение смены приходится шлифовать детали разных размеров. Всякий раз, когда надо подать заднюю бабку, избираю ветошью станину. Поэтому на подошве бабки и станины не бывает задиров, других механических повреждений. По окончании смены полностью чищу станок, а затем ванночку на него тонкий слой масла.

Большое значение имеет плавно-предупредительный ре-

монт. Будучи уверен, что мой станок в полном порядке, я всегда рад приходу ремонтных слесарей. Пусть лишний раз посмотрят и промуют узлы, подтянут подшипники. Все это они делают под моим наблюдением.

Завком профсоюза машиностроительного завода имени Ворошилова поддержал ценную инициативу стахановца т. Медведева. По предложению завкома на заводе учреждены денежные премии и почетные грамоты, которые выдаются рабочим, сократившим число капитальных ремонтов оборудования и не допускающим поломки станков.

Опыт показал: где организован правильный уход за оборудованием, там достигаются лучшие производственные показатели.

Ярким примером этому может послужить участок обработки гильзы в моторном цехе. Участок длительное время не выполнял заданий. После того, как вновь назначенный старший мастер т. Ключев привел в порядок оборудование и организовал правильный уход за ним, коллектив участка резко повысил производительность труда.

Соблюдение технических правил ухода за станком — закон для каждого рабочего участка шатуна.

— Секрет успеха нашего участка, — говорят ст. мастер т. Бессонов, — заключается в том, что мы держим в чистоте и в порядке станки.

Однако этому важному вопросу на многих участках еще не уделяют должного внимания.

В обрубном отделении чугунолитейного цеха (мастера т. т. Батченко, Воргуль, Вульфсон) барабаны не очищаются как следует от земли, неправильно закрепляются крышки. Это вызывает частые простои и аварии барабанов.

Не лучше обстоит дело с уходом за оборудованием в сталелитейном цехе. На формовочном конвейере неправильно укладываются опоки. В результате: падение опок, частые аварии конвейера. Таких примеров можно привести много.

Опыт работы шлифовщика т. Медведева надо распространить в цехах нашего завода. Это намного увеличит срок службы станков, сократит эксплуатационные расходы, снизит себестоимость продукции. Мы получим возможность дать больше тракторов и запасных частей сельскому хозяйству нашей страны.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

50

Трудящиеся нашего завода изучают биографии В. И. Ленина и И. В. Сталина

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие нашего завода проявляют огромный интерес к изучению жизни и деятельности величайших вождей революции В. И. Ленина и И. В. Сталина.

По решению партийного комитета завода во всех цехах и общежитиях организуются читки и лекции о жизни и деятельности В. И. Ленина и И. В. Сталина.

Многие трудящиеся завода вступают в кружки, созданные партийными организациями цехов. Руководить занятиями кружков будут наиболее подготовленные и опытные пропагандисты.

В партийном кабинете в первых числах июня будут проведены консультации для докладчиков и руководителей кружков по изучению биографий В. И. Ленина и И. В. Сталина.

В дальнейшем такие консультации будут проводиться систематически.

Большое количество работников завода уже начало изучать биографии великих вождей В. И. Ленина и И. В. Сталина самостоятельно.

Для трудящихся, изучающих жизнь и деятельность В. И. Ленина и И. В. Сталина, в партийном кабинете организуется выставка литературы.

Читки и беседы в термическом цехе

Изучать труды Маркса—Энгельса—Ленина—Сталина и разъяснять марксистско-ленинское учение широким массам трудящихся—обязанность всех членов и кандидатов ВКП(б). Каждый коммунист должен быть политически грамотным.

Большинство коммунистов термического цеха серьезно подошли к этому важному вопросу. За последнее время самостоятельно изучающие историю нашей партии изучили 11 и 12 главы «Краткого курса истории ВКП(б)». Регулярно, 2 раза в месяц, проводятся собеседования. Коммунисты приходят на занятия с конспектами.

Следует отметить хорошую подготовку коммунистов т. т. Батина, Файнштейна, Алферина, Беляничева и Филалова.

Тов. Батин, являясь руководителем кружка по изучению

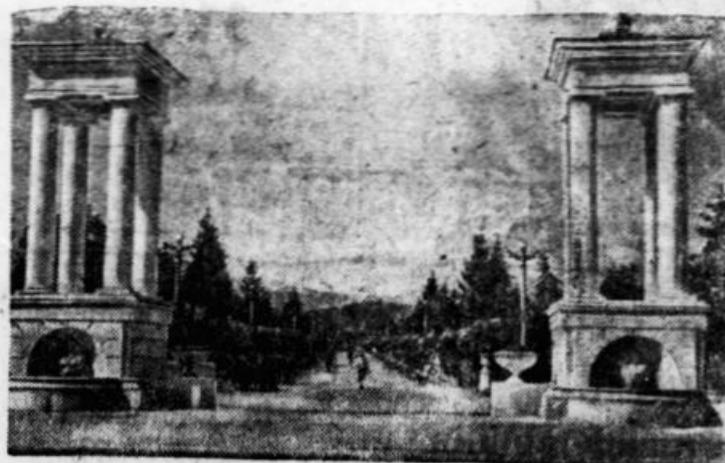
«Краткого курса истории ВКП(б)», доходчиво объясняет материал.

В настоящее время перед парторганизацией цеха стоит задача—изучить жизнь и деятельность В. И. Ленина и И. В. Сталина.

Для изучения биографий В. И. Ленина и И. В. Сталина созданы 2 кружка. В кружки вступают комсомольцы и беспартийные. Руководить занятиями будут наиболее подготовленные коммунисты т. т. Батин и Филалов.

В цехе и в общежитиях будут проводить читки биографий В. И. Ленина и И. В. Сталина лучшие агитаторы парторганизации

В. Адонин,
секретарь партбюро термического цеха.



Кабардинская АССР. Главный вход в Нальчикский парк, один из самых красивых на Северном Кавказе.
Фото Ладо Бестаева. Прессклише ТАСС.

ПО НАШЕМУ ЗАВОДУ

Теоретическое собеседование

Парторганизация инструментального цеха деятельно готовится к предстоящему в первой половине июня теоретическому собеседованию коммунистов по Уставу ВКП(б). 7 докладчиков и содокладчики выступят по основным разделам Устава. Для подготовки к собеседованию вывешен список рекомендованной литературы, проводятся групповые консультации.

Культпоходы

В тракторном цехе систематически организуются культпоходы в кино и театры.

Недавно такой культпоход был проведен для коллективного просмотра кинофильма «Во имя жизни».

НА ПЕРВЕНСТВО ГОРОДА ПО ФУТБОЛУ

По решению городского комитета по делам физкультуры и спорта с 1 июня начинается розыгрыш по футболу на первенство города.

В соревновании примут участие команды добровольных

Улучшаются условия труда

Для повышения производительности труда и улучшения условий работы в обрубном отделении чугунолитейного цеха проводится механизация кранбалок. Это ускорит загрузку и выгрузку литья из барабана.

28 мая одна такая кранбалка уже вступила в строй.

Установлены вентиляторы

В чугунолитейном цехе закончены в сданы в эксплуатацию вентиляционные установки.

В течение лета все участки, конвейеры и земледелька цеха будут обеспечены свежим воздухом, а зимой вентиляционные установки будут подавать в цех подогретый воздух.

Теппер,
председатель ДСО
«Трактор»

Подготовку к зиме начать без промедления

Кузнечный цех должен работать бесперебойно круглый год

Прошло уже 3 теплых месяца, в течение которых надо было провести целый ряд мероприятий по подготовке кузнечного цеха к предстоящей зиме. Однако до сих пор ничего не сделано.

Так как многие руководящие работники завода уже успели забыть о тех невыносимых условиях работы, с которыми пришлось встретиться кузнецам минувшей зимой, я хочу о них напомнить.

Заготовительное отделение не работало при 30-40градусных морозах. Приходилось ежедневно обогревать горячими болванками оборудование. Это занимало три четвертых рабочего времени. Количество поломок крана, прессов и пил было так велико, что их не успевали ремонтировать.

Из-за сильных холодов производительность труда рабочих была весьма низкой. Ежедневно по несколько часов не работало электрооборудование крана. Получение металла со складов тормозилось из-за частых простоев железнодорожного крана.

В тяжелой кузнице в морозные дни невозможно было производить работы из-за темноты, создававшейся вследствие накопления пара и дыма. По этой причине часто прекращалась работа крана. Печи успевали нагревать металл только для обогрева оборудования, штампов и коммуникаций. Ежедневно бездействовал тот или иной агрегат из-за замерзания воды, сжатого воздуха, мазута.

С большими перебойми ра-

ботало зимой и травильное отделение. Здесь замерзали коммуникации для поступления воды и пара.

Это было всего 3 месяца назад.

Почему же план мероприятий по подготовке кузнечного цеха к зиме до сих пор лежит без движения в столе у главного механика завода тов. Шкляр? Почему директор завода т. Рубанов З. С. и главный инженер т. Перовский Н. Н. не требуют выполнения этих мероприятий?

УКС завода должен в ближайшее время закончить установку отопления и тепловых завес в заготовительном отделении, вставить двойные оконные рамы, переделать железнодорожные ворота, покрыть крышу рубероидом и установить кран на складе № 12. В тяжелой кузнице надо установить дежурное отопление, заменить деревянные оконные рамы на двойные металлические, установить тепловую завесу у ворот, покрыть крышу и замостить двор, выполнить

все работы в травилке, пирометрии и на складе масел. Необходимо перекладка пожарного водопровода и утепление коммуникаций. Надо снабдить цех трубами и вентилями. Оборудовать освещение цеха по проекту.

Отделу снабжения надо подвезти к складу № 12 огнеупорный кирпич, глину, песок, металл и штамповые кубики, а также упорядочить хранение этих материалов.

Отделу главного механика в летний период необходимо укомплектовать оборудование важнейшими запасными частями.

Также плохо выполняются мероприятия, которые намечено произвести силами коллектива цеха. Механик цеха т. Лернер и мастер по трубопроводам т. Теплинский должны перестроить свою работу и обеспечить качественную и своевременную подготовку цеха к зиме.

Я. Бурман,
начальник кузнечного цеха.

ПРИВИВКИ ПРОТИВ БРЮШНОГО ТИФА

Из года в год среди населения г. Рубцовска наблюдаются заболевания брюшным тифом и дизентерией. Наиболее мощным средством борьбы с этими тяжелыми заболеваниями являются прививки. На опыте последних лет доказано, что с каждым годом количество заболеваний уменьшается. Это объясняется тем, что все эти годы среди населения регулярно проводятся прививки против брюшного тифа и дизентерии.

В нынешнем году городской исполнительный комитет депутатов трудящихся также вынес постановление о мероприятиях по предупреждению желудочно-кишечных заболеваний среди населения города в весенне-летний период, которое обязывает всех трудящихся нашего завода принять прививки.

Это же постановление дает право органам государственной санитарной инспекции привлечь к ответственности лиц, уклоняющихся от прививок, накладывая на них штраф.

Медсанчасть завода еще с апреля развернула прививки, организовав прививочные пункты непосредственно в цехах, школах, отделах и по квартирам. Но не все руководители поняли необходимость этого важного мероприятия. Очень плохо проходят прививки в ЖКО, в главной конторе, ОРС'е и других отделах.

Врач Авербух.

Вместо фельетона

Лифанова развлекается...

На заводском поселке есть магазин Особторга. Не будем терять время на уточнение его номера. Скажем, что он здесь один. Пустые полки в продуктовом отделе—обычное явление. Продавцы, в особенности тов. Лифанова, часто скучают. Делать-то нечего.

Но бывают редкие дни, когда появляются кое-какие продукты, и тогда можно поразвлечься.

26 мая в магазин привезли сахар.

Сахар суть продукт сладкий. А на сладкое женщины слетаются, как пчелы на мед.

Лифанова призадумалась. Какую можно будет разыграть комедию? Избрала она метод простой, но довольно забавный.

Выписав чек, Лифанова бросает его очереди. При этом создается толчея. Кто из покупателей ловчее и выше ростом тот хватает. Некоторым, чтобы поймать чек, приходится подпрыгивать. Получается довольно интересное зрелище.

Ну, как же не посмеяться.. Лифанова хохочет..

Смеется не одна Лифанова. Забавляются и другие работники магазина т. т. Зибарев и Бубенина.

Не улыбаются только одни покупатели.

А. Обухов.

Ответственный редактор
С. ЛИСКЕР.