

Звезда 83 ТТММ

Орган парткома, дирекции завода и завода профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

№ 47 (215) | Суббота, 26 октября 1946 года

28-я годовщина ленинского комсомола

29 октября исполняется 28 лет со дня основания ленинско-сталинского комсомола.

Большой героический путь прошел за эти годы комсомол, созданный и взращенный большевистской партией и ее вождями Лениным и Сталиным. Одной из самых славных страниц истории комсомола является его борьба с врагами Родины в период гражданской войны. Много опасностей и тяжелых испытаний выпало на долю комсомольцев в те годы. Чтобы отстоять завоевания октябрьской революции, более 25000 комсомольцев добровольно вступили тогда в ряды Красной Армии.

За боевые заслуги перед Родиной в годы гражданской войны в 1928 году советское правительство наградило комсомол орденом Красного Знамени.

По призыву партии сотни тысяч комсомольцев отправлялись на Дальний Восток, в Сибирь, на Волгу строить там новые города, мощные электростанции, угольные шахты, заводы. Герои советской молодежи, проявленные на трудовом фронте, были высоко оценены страной. В 1931 году правительство наградило комсомол орденом Трудового Красного Знамени.

В 1941 году немецкие империалисты нарушили счастливую жизнь, созидательный труд советских людей. В первые же дни Великой Отечественной войны сотни тысяч молодых советских патриотов ушли сражаться против немецких оккупантов.

Парторганизация в борьбе за выполнение обязательств

Цех шасси на протяжении пяти месяцев не выполняет производственной программы. дни предоктябрьского социализации ликвидация отставания цеха стала важнейшим словом всей парторганизации цеха.

Прежде всего мы занялись улучшением наглядной агитации в цехе. Доски показателей стали отмечаться регулярно. Цехе чаще стали появляться плакаты и лозунги на производственные темы.

Большое внимание партийное бюро уделило работе с отдельными коммунистами.

В середине этого месяца были проведены собрания партийной группы, где стояли отчеты коммунистов о ходе выполнения своих обязательств. Этот во-

Около миллиона комсомольцев за участие в Великой Отечественной войне награждено орденами и медалями. Тридцать тысяч комсомольцев удостоены звания Героя Советского Союза. За выдающиеся заслуги перед Родиной в годы Великой Отечественной войны Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи награжден орденом Ленина.

Комсомольская организация нашего завода была создана в апреле 1942 года. Тогда она насчитывала в своих рядах всего несколько десятков комсомольцев. В настоящее время комсомольская организация насчитывает более 1000 человек. Комсомольцы нашего завода были инициаторами многих важных мероприятий, направленных на повышение производительности труда, на увеличение выпуска продукции.

Большую роль играют в производстве комсомольско-молодежные бригады, показавшие и показывающие образцы стахановского труда. Сейчас на заводе 332 таких бригады, в них участвует 1270 человек. В числе лучших комсомольско-молодежных бригад — бригады т.т. Клепиковой (стальщик), Виноградовой (цех шасси), Зуевой (ЧЛЦ), Ситниковой (автоматный цех) и др. Выросли и стали мастерами своего дела такие молодые бригадиры, как т.т. Лыманова (автоматный цех), Кануников Н. (моторный цех), Шуваев (тракторный цех) и др. Все комсомольцы, вся молодежь завода встречает годовщину ленинско-сталинского комсомола новыми трудовыми успехами.

прос был также обсужден на собрании бригадиров комсомольско-молодежных бригад и комсотов групп.

Все эти мероприятия значительно помогли в работе. Улучшили свою работу участки т.т. Однорала и Кошкаревой и ряд других участков.

Но основная задача еще не достигнута — цех не работает ритмично.

Мы еще не добились наведения надлежащей чистоты и порядка в цехе.

Парторганизация еще больше усилит борьбу за выполнение задач, стоящих перед коллективом цеха в предоктябрьском социалистическом соревновании.

Н. Лесь-

ВСЕ СИЛЫ — НА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ОКТЯБРЬСКОЙ ПРОГРАММЫ!

Самоотверженный труд сталелитейщиков

Инициатор стахановской вахты на заводе — коллектив сталелитейного цеха, работая по графику, досрочно выполнил взятые обязательства: план стахановской декады осуществлен по основной продукции на 104 процента и по запасным частям — на 134 процента.

Наилучших производственных показателей добились смены мастеров т.т. Дзюбаненко (термообрубное отделение), выполнившая задание на 108,6 процента, и Милохова, выполнившая задание на 103 процента.

Хороших результатов в работе добились формовочные бригады т.т. Онищенко, Ерошовой, Лавровой, Снегиревой и Петровой, которые ежедневно намного перевыполняют дневные задания.

Выполнению рабочими суточных заданий способствуют широко развернутое в цехе социалистическое соревнование, повседневный показ передовиков производства и отстающих.

Цех не снижает набранных темпов и в третьей декаде. Программа октября будет выполнена досрочно.

А. Гренадеров, предцехкома сталлечеа.

Стенные газеты в эти дни

В дни предоктябрьского социализации стенная печать, как никогда ранее, призвана сыграть важнейшую роль в деле осуществления взятых обязательств. Парторганизация ряда цехов завода правильно поняла это. И не случайно, за сентябрь и октябрь месяцы во многих цехах выпущено больше стенгазет и боевых листов, чем в прошлые месяцы.

6 номеров стенгазет и 3 боевых листка выпустила редколлежка кузнечного цеха (редактор т. Исаева). Наряду с показом лучших производственников эта газета своевременно и умело бичует дезорганизаторов производства.

Систематически выходит стенгазета в цехе шасси (редактор т. Щербань). Особенно злободневные материалы помещены редакцией в газете № 4 от 14 октября.

В ряде цехов возобновлен выход стенгазет. Так, впервые в этом году 20 октября вышла стенгазета в тракторосборочном цехе. В газете опубликованы итоги работы участков за 20 дней месяца и другие материалы.

После длительного перерыва вышли очередные номера стенгазет в прессовом, тракторном, ремонтно-механическом и инструментальном цехах.

Есть и такие цехи, где ни парторганизация, ни цеховые комитеты профсоюза стенной печати не уделяют должного внимания. В моторном цехе (редактор т. Васильев) до сих пор висит номер стенгазеты, выпущенный 5 сентября. Более месяца не выходит газета в автоматном цехе (редактор т. Головачанский).

Ф. Вольных.

На краевом воскреснике

Наша помощь сельскому хозяйству

19 октября, в день общекраевого воскресника, в колхозы Поспелихинского района выехало 1035 человек работников нашего завода.

В воскресенье приняли участие все работники заводоуправления, центральной лаборатории, деревообделочного цеха, ремонтно-строительного цеха, ремонтно-литейной мастерской, парткома завода, завкома профсоюза, а также часть работников ЖКО, ремонтно-механического, инструментального и прессового цехов.

34 бригады по 25-35 человек, возглавляемые начальниками цехов и отделов заводоуправления и секретарями парторганизаций, работали в 34-х

колхозах и предприятиях сельского хозяйства района.

Силами работников завода, участвовавших в воскреснике, намолочено 1596 центнеров зерна, очищено на веялках и триерах — 1400 центнеров, вывезено на заготовительные пункты — 716 центнеров, разгружено с автомашин и погрузило на приемных пунктах Заготзерно — 1840 центнеров, перелопачено на приемных пунктах и элеваторах — 19800 центнеров. Кроме этого, с площади в 58 гектар хлеб сложен в копны, с площади 125 гектар хлеб заскирдован, а также проделан ряд других работ. Тракторостроители работали с большим подъемом, показав образцы стахановского труда.



Проверим выполнение приказа № 523 о повышении роли мастера

Разряды рабочим устанавливает только ОТиЗ

Приказ № 523 о повышении роли мастера на производстве не выполняется. Руководители цехов ограничились только повышением окладов мастерам, а про все остальное, намеченное в этом приказе, забыли.

В приказе предлагается выделять мастеру 1,5-2 процента от фонда заработной платы для премирования отличившихся рабочих. Прошло уже 4 месяца, но мне, как мастеру, для этой цели не дали ни копейки. Перевод и увольнение рабочих в большинстве случаев с мастером не согласовываются. Начальники цехов сами принимают и увольняют рабочих.

Разряды рабочим и наладчикам устанавливает ОТиЗ цеха без ведома мастера.

Ф. Синельников, ст. мастер тракторного цеха.

Без плана

На мастера возлагаются исключительно большие задачи, для выполнения которых ему должны быть созданы все условия. Он должен быть настоящим хозяином участка.

В сталелитейном цехе мастеру предоставляется право налагать взыскания на рабочих, но он не имеет права изощряться из соответствующих фондов.

Мастер в цехе работает почти вслепую. Планы работ, как правило, выдаются в середине, а то и в конце месяца, и только в тонажах. Фонд зарплаты участка и фонд для премирования до мастера не доводятся. О нормах расходования материалов и разговора за 4 года не было. Расход материалов никак не контролируется и мастер не может бороться с перерасходами, так как не получает лимитов.

Необходимо в ближайшее время все эти недостатки устранить, ибо они мешают работе цеха, а также снижают роль мастера на производстве.

Ф. Шляхов, ст. мастер сталлечеа.

Письма в редакцию

„Обойдетесь и так“

Зимой прошлого года пружинное отделение автоматного цеха работало плохо из-за отсутствия нормальных условий труда в отделении.

В этом году, видимо, дело будет обстоять не лучше. Отопительная система не в порядке. Механик цеха т. Победимов не заботится о приведении ее в порядок.

Еще летом было дано распоряжение об изготовлении двух рам для окон, но их не сделали до сих пор. Механик цеха на днях объявил, что рамы делать в этом году не будут.

„Обойдетесь и так“, — заявил он мне.

М. Куршин, ст. мастер автоматного цеха.

50 ЛЕТ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Ю. П. ЛЕВЕНШТЕЙНА 84

Когда к человеку приближается старость, он, оглядываясь на пройденный им жизненный путь, невольно задает себе вопрос: как он прожил свою жизнь и чем он может вспомнить ушедшие годы. И если вся жизнь его была отдана любимому делу, если в труде своем находил он наслаждение, если через все годы пронес он благородство порывов, пылкость стремлений, упорство в достижении цели, то такому человеку можно позавидовать.

Сегодня, 26-го октября, исполнилось 50 лет трудовой деятельности работника нашего завода Юлия Павловича Левенштейна. Вся жизнь этого человека, являющаяся примером честного самоотверженного труда, примером умения поднять на должную высоту достоинство своей профессии, заслуживает глубокого уважения.

Когда-то давно, в 1907 г., т. Левенштейн сделал одну необычайно тонкую и художественную работу, показавшую неисчерпаемые богатства творческой мысли рабочего. Это был секач, но выделка ручки была изумительна по изяществу, и весь он изображал коня, взметнувшегося в стремительном беге, сбоку фигура рабочего с молотом в руке, наковальня и четко выгравированное слово «Вперед». В этой работе выразилось все свойство натуры Юлия Павловича, всю жизнь свою илущего вперед и вперед к новым познаниям и к новым победам.

Начав свою трудовую жизнь мальчиком в самой простой обычной кузне, Юлий Павлович стал высококвалифицированным универсальным рабочим. Он прекрасный токарь, слесарь, знает в совершенстве и другие профессии. «Золотые руки», — всегда говорили и говорят о нем.

Когда свершилась в России Великая пролетарская революция, Юлий Павлович все свои силы, все свои знания и весь свой опыт отдал на благо молодой советской республики. Полученная им в 1923

году почетная грамота от Всесоюзного Центрального Исполнительного Комитета ярко говорит о его самоотверженном труде в эти первые годы советской власти.

Советская страна все крепче становится на ноги. Вырастают мощные гиганты — заводы. В конце 1930 года, когда Юлий Павлович жил в Одессе, как-то в кино-журнале увидел он только еще воздвигающиеся стены ТЭЦ будущего Харьковского тракторного завода. Увидел и весь загорелся страстным желанием участвовать в строительстве гиганта — завода. «Еду в Харьков», — твердо решил он. И вот, он уже в Харькове. Он работает прорабом по монтажу оборудования литейного цеха (эт образцово проведенную работу получает почетную грамоту ВЦИК), работает начальником механического отделения ремонтно-механического цеха, где проводит большую работу по обучению молодых кадров и организации работ по ремонту. Работает с неиссякающей энергией, с огромным желанием, чем только можно помочь молодому растущему заводу.

В 1933 году на ХТЗ создается тяжелое положение с паровыми молотами. Для того, чтобы молоты не вышли из строя, необходимо было срочно расточить цилиндры. Станка для расточки нет, и достать его очень трудно. И вот, т. Левенштейн делает сам борштангу для расточки на месте и сам производит расточку 20 цилиндров. Принимается он и за монтаж портативного станка, прибывшего из-за границы, для обработки шабота. Станок незнакомый, в разобранном виде. Никто не знает, как смонтировать его. В опытных, умелых руках Юлия Павловича оживает станок, становится понятным и послушным. Последние годы на ХТЗ тов. Левенштейн работает в отделе главного механика инспектором по ремонту и уходу за оборудованием и добивается высокой технической культуры ремонта оборудования.

Наступает война. С болью в сердце покидает Юлий Павлович родной опустевший завод, где был знаком ему каждый винтик.

Сталинград. Потом приказ партии и правительства остроинтерстве тракторного завода на Алтае. Юлий Павлович получает задание комплектовать оборудование для нового завода. Изю дня в день он упорно разыскивает на территории СТЗ нужные станки среди сваленного эвакуированного оборудования. И до сих пор еще при виде этого оборудования в действии здесь, на алтайском заводе, он не может подавить в себе радостного волнения.

На Алтайском тракторном заводе так же честно и самоотверженно, преодолевая все трудности, работает Юлий Павлович, как и в былые годы, он выполняет часто срочную, необходимую, чрезвычайно сложную работу, подчас ему неизвестную. Работая по ночам, в неурочное время, он в 1942 году собирает и пускает в действие печатный станок для типографии, привезенный в разобранном виде. Завод получает возможность издавать свою заводскую газету «Боевой темп». В день своего 50-летия Юлию Павловичу есть о чем вспомнить.

640 бывших его учеников, получивших от своего учителя знания, любовь к делу, упорство в труде, работают на предприятиях нашей необъятной Родины и многие из них являются гордостью этих предприятий.

Являясь всеобщим любимцем, активным и деятельным коммунистом, Юлий Павлович прививает своим ученикам и прививает сейчас на нашем заводе, кроме знания дела, и общую культуру.

И сегодня, в день пятидесятилетия его производственной деятельности, хочется от всей души пожелать Юлию Павловичу еще долгих — долгих творческих плодотворных лет жизни на благо нашей великой Родины.

Ф. Лиховицер.

По следам наших выступлений „ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ СРОЧНОГО РЕШЕНИЯ“

В ответ на статью «Вопросы, требующие срочного решения», помещенную в нашей газете 5 октября, получено следующее письмо:

По вопросу ремонта крыши землеприготовительного отделения сталелитейного цеха принято решение заменить деревянные конструкции металлических и перекрыть железобетонными плитками. Рабочие чертежи выполнены и заказ на изготовление металлоконструкции и монтаж их переданы тресту № 15. До полного изготовления ферм и прогонов ремонтно-строительный цех принял меры по укреплению крыши.

Деревянная крыша термообручного цеха должна быть заменена на металлическую с железобетонными плитками. Сначала было решение треста № 15 передать изготовление и монтаж их Стаьконструкции в Новосибирске, но в октябре трест решил изготавливать металлоконструкции на месте. За зиму все должно быть изготовлено с тем, что-

бы весной 1947 года приступить к монтажу.

Вытяжная вентиляция от плавильных печей в сталелитейном цехе частично выполнена, но механик цеха не обслуживает ее вследствие чего стальные вентиляторы не работают. Более основательно вентиляция печей будет выполнена в I кв. 1947 г. В настоящее время Госсантехмонтаж загружен работами по отоплению цехов и теплофикации завода и поселка.

Бытовые в сталелитейном цехе не заканчиваются из-за отсутствия рабочей силы в тресте № 15. Эта работа перенесена на 1947 г.

Механомонтаж крана в шпартарном дворе сталелитейного цеха закончен. Осталось Сибэлектромонтажу смонтировать электрочасть, к которой он должен приступить в ноябре с. г. Трест № 15 должен отрезать рельсы на подкрановый путь».

А. Гатов,
главный инженер УКС

„Вместо петель — бесформенные дыры“

Факты, изложенные в статье «Вместо петель — бесформенные дыры» («Боевой темп» № 45 от 14 октября), при проверке качества продукции, выпускаемой промкомбинатом, полностью подтвердились.

На директора промкомбина-

та тов. Березовикова наложено административное взыскание и предложено рассмотреть возможность улучшения качества выпускаемых товаров.

М. Винарский,
зам. директора по рабочему снабжению

ОБУЧЕНИЮ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ НЕ УДЕЛЯЮТ ВНИМАНИЯ

Количество людей, нуждающихся в образовании, на нашем заводе очень велико, а охват их молодежной школой незначителен.

Не имеют начального образования на заводе 572 человека, а учатся в 3 и 4 классах только 30 человек. Не имеют семиклассного образования 2610 человек, а учатся в 5-7 классах всего 121 человек и т.д.

По народно-хозяйственному плану по АТЗ должно обучаться в 1946-47 учебном году в школе рабочей молодежи 600 человек. На 1 октября было зачислено всего 301 человек, а учатся только 211.

Почему же охват молодежи завода школой рабочей молодежи ниже 50 процентов? Причины таковы: комплектование школы в свое время было пущено на самотек (цеховые партийные, комсомольские и профсоюзные организации отнеслись к этому вопросу невнимательно).

Только этим можно объяснить, что в инструментальном цехе из 406 человек, подлежащих обучению, поступило в этом году в школу только 11, из 543 человек моторного цеха — 14, из 392 человек чугунолитейного цеха — 9 и т.д. И те 301 человек, которые помимо всякой агитации пошли в школу, во многих случаях оставляют учебу потому, что

им не создают минимальных условий, необходимых для занятий. Их ставят на работу во 2-ю смену (автоматный цех — Зайцева, Евдокимова, Давыдов и др., сталелитейный цех — Чернышев, Лактионов и др., чугунолитейный цех — Качурин, Соборнов и многие др. Учащиеся задерживают на сверхурочных работах и, нежелание учащихся оставаться на сверхурочные работы расценивается мастерами и начальниками цехов, как срыв выполнения плана. Учащиеся не снабжены обувью и одеждой, хотя в постановлении правительства они этим должны снабжаться в первую очередь. Начальники цехов часто ущемляют материальные интересы учащихся школы рабочей молодежи. Пребывание учащихся в рабочих комнатах общежития не дает им возможности перейти к занятиям. Кроме того, школа не обеспечена учебниками, ни учебными пособиями, ни соответствующей мебелью. Она не имеет физического и химического кабинетов, библиотеки.

Школа рабочей молодежи должна рассматриваться как цех завода, но несмотря на это, заводоуправление ее работой не интересуется.

Д. Тейтельбаум,
директор шк. рабочей молодежи

Ответственный редактор С. ЛИСКЕР.

Поздравления юбиляру

Дорогой Юлий Павлович!

В связи с пятидесятилетием Вашей трудовой деятельности поздравляем Вас и желаем Вам здоровья и еще долгих лет плодотворного труда.

Хмара, Шкляко, Франкфурт,
Иванов, Новик, Литвинов.

Уважаемый Юлий Павлович!

Поздравляем Вас с замечательным юбилеем — пятидесятилетием Вашей трудовой деятельности. Ваше добросовестное отношение к делу, активное участие в общественной и политической жизни цеха, Ваша бескорыстность и честность являются для нас примером.

Желаем Вам многих лет жизни и здоровья.

Мастера РМЦ: Цитрон, Беляков, Белоус, Бочарников, Тихий, Королев.

ПРИКАЗ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

Директор завода тов. Рубанов в связи с исполняющимся сегодня пятидесятилетием трудовой деятельности заместителя начальника ремонтно-механического цеха т. Ю. П. Левенштейна приказом по заводу поздравил юбиляра, объявил ему благодарность за добросовестное отношение к работе и премировал его.

★ ★ ★