

Звезды Тяжелого

Организация заводского комитета ВКП(б), дирекции и профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

№ 32 | Суббота, 13 июля 1946 года

Выполнять и перевыполнять производственный план с первых дней второго полугодия.
Работать ритмично, успешно справляться с суточными, декадными и месячными заданиями—это значит бороться за новую пятилетку не на словах, а на деле.

Усилить партийный контроль над хозяйственной деятельностью

В июле коллектив нашего завода в пример передовых предприятий страны включился во Всесоюзное соревнование за выполнение плана 1946 года—первого года новой сталинской пятилетки.

Июньскую производственную программу по выпуску товарной продукции завод выполнил на 114,8 процента, по тракторам—на 114,3 процента. Этим было доказано, что наш коллектив может успешно справляться с производственным заданием, находить новые резервы повышения производительности труда. Однако, результаты работы за последние 10 дней июля показывают, что основные цехи завода резко снизили выпуск продукции. В начале июля ими была допущена медлительность в наращивании производительности труда и в подготовке к выполнению производственных планов.

Плохо работали в первой декаде этого месяца кузнечный и сталелитейный цехи, они снизили выпуск продукции на 50—55 процентов. Крайне неудовлетворительно работает цех шасси.

Самоуспокоенность руководителей производственных цехов, партийных и профсоюзных организаций, ослабление хозяйственного руководства и агитационно-массовой работы в цехах, на участках и в отделениях завода создали сейчас весьма тревожное положение с выполнением программы.

Появилось резкое ослабление производственной дисциплины.

циплны. Так мастер-коммунист цеха шасси т. Секишев 5 июля допустил грубое нарушение производственной дисциплины—ушел с участка, не обеспечив выполнения дневного задания. Только неорганизованностью можно объяснить и тот факт, что участок заднего моста цеха шасси, руководимый мастером т. Подчасовым, в течение продолжительного времени тормозит ритмичную работу завода.

Начальник цеха шасси т. Степанин совершенно не ведет никакой борьбы за налаживание производственной дисциплины, а наоборот своим нетактичным отношением к подчиненным, проявлением грубости к ним явно дезорганизует нормальную работу коллектива цеха.

Чтобы успешно справиться с задачей—выполнить июльский производственный план и дать дополнительно 28 тракторов для погашения долга за первое полугодие—необходимо немедленно устранить имеющиеся недостатки в работе каждого цеха, участка, бригады.

Широко развертывая социалистическое соревнование, во всей полноте использовать все формы наглядной агитации; оперативнее организовывать показ передовиков соревнования, оказывать повседневную помощь отстающим.

Все мероприятия по дальнейшему наращиванию производительности труда должны вестись под строгий партийный контроль и настойчиво добиваться их реализации на нашем производстве.

В Министерстве торговли СССР

С 2 июля 1946 года приказом по Министерству торговли СССР проводится новое снижение цен в коммерческой торговле промышленными товарами.

Цены снижаются в среднем по Союзу на 40 проц., а по отдельным товарам в среднем снижаются:
обувь кожаная до 42 проц.
галоси мужские и женские до 37 проц.
шерстяные ткани до 45 проц.
шелковые ткани до 50 проц.
хлопчатобумажные ткани до 35 проц.

готовое платье до 43 проц.
головные уборы до 30 проц.
трикотаж до 30 проц.
чулки, носки до 45 проц.
мыло туалетное до 46 проц.
посуда алюминиевая до 34 проц.

изделия из бумаги и картона до 35 проц.
обои до 50 проц.

В связи с указанным снижением цен отменяются установленные скидки по лимитным книжкам на промышленные товары.

В новой сталинской пятилетке в сельское хозяйство в течение 1946—1950 годов будет завезено не менее 325 тысяч тракторов. Мощность 325 тысяч тракторов составит 10 миллионов 800 тыс. лошадиных сил.



Пресскитинг ТАСС.

Стахановцы новой пятилетки

На участке знатного мастера

В текущем году заготовительный участок пресового цеха ежемесячно перевыполняет задания.

В июне приказом директора завода за оперативное руководство работой коллектива старшему мастеру этого участка т. Котко присвоено звание знатного мастера завода.

В беседе с нами т. Котко рассказал:

—В выполнении заданий измного помогает широко развернутое соревнование нашего коллектива с коллективом соседнего участка—пресового. Кроме этого, на участке первая смена соревнуется со второй, заключены и индивидуальные договоры между рабочими-одностаночниками разных смен.

Мы много уделяем внимания подготовке рабочего места. Наладчики, руководимые лич-

но мной, своевременно готовят станки. Я все время слежу за выпуском деталей и своевременно переключаю станки с обработки одной детали на обработку другой. Заготовками участка обеспечивается всегда до начала работы.

Я часто беседую с рабочими в обеденный перерыв и после работы.

Рабочий, приходя в цех, обязательно получает от меня дневное задание (чаще всего на десятиминутке).

Добросовестно относится к своим обязанностям т. Нездоровый, который, несмотря на преклонный возраст, систематически выполняет новые нормы на 200 процентов и выше. Резицы-операторы т.т. Бирюнова и Комогорова выполняют по полторы—две нормы в смену.

Ф. Воля

Передовики соревнования комсомольско-молодежных бригад

Заводской комитет ВЛКСМ подвел итоги социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад завода за работу в июне.

Первенство в соревновании комсомольских бригад завоевала лучшая стахановская комсомольско-молодежная бригада тракторного цеха Васи Кануникова, обрабатывающая детали 38—12 и 32—2.

Она выполнила июльский план на 272 процента. Члены бригады т.т. Чекман, Чепуштанова, Нозикова славно потрудились в июне.

Бригаде присуждена первая премия.

Уже третий раз в этом году коллективу бригады Васи Кануникова присуждается первое место по заводу.

Пять вторых премий присуждены комсомольско-молодежным бригадам т.т. Ситниковой К. (автоматный цех), Мальцевой П. (угунолитейный цех), Сердюковой П. (стальцех), Зуевой В. (кузнечный цех) и бригаде т. Медведовой (моторный цех). 59 бригадам присуждены третьи премии.

Собрание бригадиров комсомольско-молодежных бригад, состоявшееся 10 июля, призвало всех молодых рабочих завода в июле работать так, чтобы обеспечить безусловное выполнение производственной программы.

Выступившие в прениях т.т. Арестова и Егоров предъявили свои претензии к молодым рабочим чугунолитейного и кузнечного цехов, не своевре-

менно обеспечивающим заготовками механические цехи. На собрании был обсужден вопрос о состоянии оборудования в цехах, о содержании рабочих мест.

Молодые рабочие и комсомольцы обязались добиться безусловного выполнения июльской производственной программы и изготовить 28 тракторов в счет погашения долга за первое полугодие.

После собрания бригадиров комсомольско-молодежных бригад завода комсомольцы и молодежь чугунолитейного цеха на открытом комсомольском собрании решили с 11 июля встать на стахановскую вахту и впредь полностью обеспечивать обрабатывающие цехи литьем.

В. Зибарев

Беседа о рождении завода

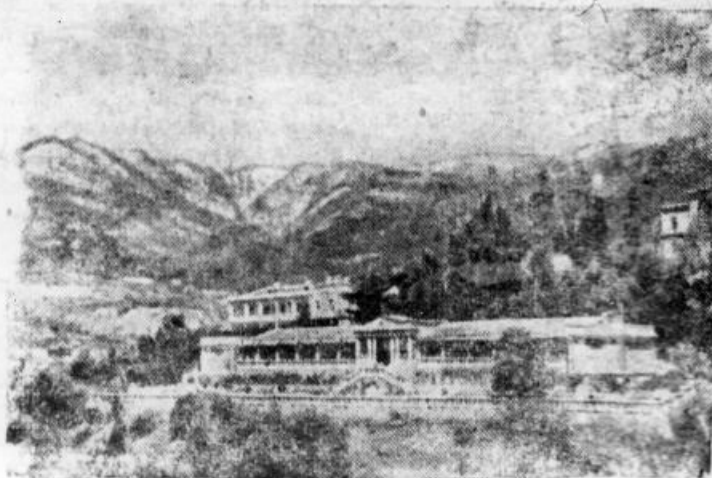
11 июля в общежитии № 52 состоялась встреча автора книги «Рождение завода» тов. Лиховицер с молодыми рабочими, недавно прибывшими на наш завод из сел и деревень Алтайского края.

В беседе с юношами и девушками т. Лиховицер рассказала о героических делах комсомольцев и молодежи, построивших в тяжелые годы войны тракторный завод на Алтае.

Рабочие-новички остались довольны интересной беседой.

После беседы был дан концерт силами коллектива художественной самодеятельности молодежного клуба.

А. Полянская.



Крым Ялта. Общий вид санатория Красной Армии № 1.

Фото Н. Попова.

Пресскитинг ТАСС.

На собрании партийно-хозяйственного актива завода

9 июля состоялось собрание партийно-хозяйственного актива завода.

С докладом о ходе выполнения июльской производственной программы выступил директор завода тов. Парфенов. Собрание прошло с большой активностью и деловой критикой.

Выступившие в прениях коммунисты-хозяйственники, отмечая крайне неудовлетворительный ход выполнения июльского плана по выпуску тракторов и запчастей, подвергли резкой критике формы и методы партийно-массовой работы в цехах за первые дни июля.

Ниже приводим выступления участников собрания партийно-хозяйственного актива

Из выступления т. Лобко, мастера сталелитейного цеха:

— Сталелитейный цех в июле снизил выпуск литья. Лучшие сталевары перестали давать рекорды на выплавке стали.

Произшло это потому, что мы ослабили партийный контроль за хозяйственной деятельностью руководителей, не проявляем настоящей большевистской требовательности к коммунистам, членам нашей парторганизации.

— Почему, — говорит он, — случилось так, что стальщики отстали от графика по выпуску продукции?

Цех загазирован, а вентиляторы до сих пор не работают и никто из руководителей не думает их исправить. Оборудование и агрегаты своевременно не ремонтировались и не ремонтируются, что приводит к частым поломкам их и остановкам.

В цехе накопилась гора мусора из промышленных отходов. До сих пор отсутствует второй кран о немедленном пуске которого было издано директором завода много приказов, обязывающих начальника УКС'а т. Гоцуляка немедленно установить этот кран. Но т. Гоцуляк почему-то не выполнил этот приказ и не выполняет. Кран даже не начали еще устанавливать. Имеющийся кран не успевает разносить плавки. Студно было нам в июне, когда сталевар т. Шиянов давал рекорды на выплавке стали, а мы не успевали выносить из цеха промышленные отходы. Буквально он нас заваливал литниками.

Сталевары снизили темпы

Коллектив сталеваров в начале этого месяца не сумел закрепить успехов, достигнутых в июне.

Дневные задания на плавке не выполняются.

Ст. мастер т. Чурсин не обеспечивает надлежащего руководства плавильным участком. Из-за его нераспорядительности и плохого отношения к работе мастера Шиянова 11 июля была сорвана работа всего коллектива сталелитейщиков. По их вине про-

Материалы утиля подаются в качестве шихты не выдержанного габарита, что приводит к порче электропечей.

Все приведенные мною примеры говорят о том, что наши хозяйственники не несут почти никакой ответственности за исполнение порученной им работы.

Из выступления тов. Заярного, инспектора ЦК Союза:

— Бездушное отношение к молодым рабочим в цехе шасси — частое явление. До сих пор в цехе не механизированы трудоемкие работы. Молодые рабочие на участке балансиров вынуждены вручную поднимать тяжелые детали весом до 40 кг. из-за того, что там до сих пор не устроен подъемник.

В чугунолитейном цехе в течение 15 дней девушкам не выдается мыло. Это также свидетельствует о бездушном отношении к молодым работницам. Грязь, мусор в цехах и на участках все еще не убраны.

Факты говорят о том, что мы мало проявляем заботы об улучшении условий работы наших труженников.

Из выступления т. Зинченко, зам. заведующего отделом машиностроения крайкома ВКП(б):

— Кто срывает выполнение производственной программы?

На этот вопрос нам надо сегодня дать ответ. Как известно, коллектив завода хороший — значит плохие руководители. Мы виноваты. Больше того — мы не сумели с первых дней июля мобилизовать коллектив завода на выполнение месячной производственной программы.

Нужно каждому из наших коммунистов глубоко прочувствовать ответственность за порученное ему дело.

Нам необходимо правильно организовать труд рабочих, что даст возможность полностью использовать людские и материальные резервы.

Надо полностью использовать технику и развивать изобретательскую мысль на заводе. Однако это как раз обшлы и не организовали по-настоящему руководителей Алтайского тракторного завода.

Необходимо по боевому развороту подлинную борьбу за выполнение суточного графика. Повседневно вести поли-

горел ковш и вышла из строя электропечь.

Сталеварам необходимо в ближайшее время войти в график. Для обеспечения этой задачи уже сейчас надо давать в смену не менее 7-8 плавков жидкой стали.

Достроить печь для обжига извести

В свое время жилищно-коммунальный отдел завода начал строительство печи для обжига извести и гончарных изделий.

В основном это строитель-

ство закончено уже давно, но печь в эксплуатацию до сих пор не пущена. К ней не сделаны огнеупорные дверки, отлить которые вполне возможно в сталелитейном цехе.

Жилищно-коммунальному хозяйству необходимо в ближайшее время достроить печь.

С введением в действие этой печи мы получим возможность производить известь на своем заводе и полностью обеспечим ею все наши стройки и текущий ремонт жилых домов поселка. С. Шмелев.

Из выступления т. Сигаловича, технолога цеха шасси:

— Коллектив цеха шасси когда-то славился хорошей работой. В настоящее время в цехе трудовая дисциплина разложилась. В этом повинен прежде всего начальник цеха т. Стейлаки. Вместо дачи ежедневных указаний и оказания практической помощи своим подчиненным он часто бывает нетактичен и груб с ними, что привело к потере авторитета начальника как руководителя всего коллектива цеха, к разложению трудовой дисциплины в цехе.

На участках выходят из строя станки. Администрация не обеспечивает оперативного ремонта их. Так, вместо ремонта станков, обрабатывающих детали 32-5 и 31-2, отсутствие которых долгое время задерживало сборку тракторов, ремонтировался совсем ненужный в это время станок.

Администрация цеха шасси нарушает приказ директора о распределении талонов на промышленные товары. В распределении талонов профсоюзная организация участия не принимает.

Для того, чтобы выйти из тяжелого положения администрации цеха необходимо срочно перестроить работу по руководству коллективом цеха.

Собрание партийно-хозяйственного актива приняло развернутое решение, в котором обращает внимание коммунистов, комсомольцев, руководителей цехов, и в первую очередь — шасси, кузнечного, чугунолитейного и сталелитейного на решительную борьбу за ликвидацию узких мест на заводе, в цехах, на участках.

Партийно-хозяйственный актив призвал весь коллектив завода добиться резкого повышения производительности труда и обеспечить безусловное выполнение июльской производственной программы и лодать 28 тракторов для покрытия долга первого полугодия

ство закончено уже давно, но печь в эксплуатацию до сих пор не пущена. К ней не сделаны огнеупорные дверки, отлить которые вполне возможно в сталелитейном цехе.

Жилищно-коммунальному хозяйству необходимо в ближайшее время достроить печь.

С введением в действие этой печи мы получим возможность производить известь на своем заводе и полностью обеспечим ею все наши стройки и текущий ремонт жилых домов поселка. С. Шмелев.

Зарплата начислялась неправильно

На днях главной бухгалтерией завода была произведена проверка правильности начисления заработной платы в цехе обделочном.

Проверкой было установлено, что в цехе до сих пор имеет место обсчет рабочих и служащих. Льготное время подростков не оплачивается. Неправильно распределяется зарплата между бригадами, неверно начисляется зарплата и ученикам, рабочим-временщикам, а также за работу в ночное и сверхурочное время.

Нормировщика в цехе не принимала без подписи нормировщика. Сдаваемые в бухгалтерию наряды заполняются небрежно и по нескольку раз исправляются.

Приказом директора от июля за плохое отношение к работе бухгалтер-расчетчик цеха Золотых с работы снят старшему бухгалтеру Вернову, не обеспечившему контроль и инструктаж по начислению зарплаты, поставлен на вид.

Почему отстает цех шасси?

Приказы не выполняются

Участок цеха шасси, где обрабатываются детали 32-5 и 31-2, из месяца в месяц не выполняет производственную программу.

Основной причиной этого является отсутствие второго центрального станка, который временно находится в моторном цехе.

О возвращении этого станка в свое время главный инженер завода т. Рубанов дал распоряжение, но начальник моторного цеха это распоряжение не выполняет, а администрация цеха шасси во вращении станка настойчиво добивается.

Ю. Левицкий, мастер цеха

Одни обещания

В цехе шасси я работаю с 1942 г. Руководство цеха меня часто обязывает работать на отстающих участках, чтобы ликвидировать прорывы. Не было ни одного случая, чтобы участок, руководимый мной, не выполнил месячной программы. И. о. начальника цеха т. Стейлаки знает меня, как хорошего работника, но относится ко мне весьма нетактично, очень часто обманывает.

В начале этого года я был переведен на отстающий участок обработки стальных деталей. При условии выполнения программы т. Стейлаки обещал премировать меня. Два месяца участок справлялся с

заданием, но обещанной премии я не получил.

По указанию т. Стейлаки с 20 июня по 1 июля руководил тремя участками. Т. Стейлаки тогда говорил:

— Если все три участка выполнят программу, то я начислю тебе два месячных оклада и выдам отгул на костюм.

Участки выполнили программу на 120 проц. Премии и костюма я снова не получил. Теперь я вочью убедился, что таким отношением к мастерам и ко всем рабочим т. Стейлаки дезорганизует работу коллектива цеха.

А Козеев, ст. мастер цеха.

Инициаторов не поддерживают

Администрация цеха не занимается вопросами внедрения рационализаторских предложений, не реализуя их на участках цеха, подолгу держит техническую документацию в канцелярских столах.

В цехе очень много молодых рабочих, однако с ними почти не проводят техническую учебу. Обучают их производственному мастерству

только старшие и сменные мастера. Инициативу, проявленную мастерами, руководителя не поддерживают. Так за обучение им выплачивается в два, а то и в три раза меньше, чем предусмотрено положением по обучению молодых рабочих на нашем производстве.

К. Точный, механик цеха.

Руководители зазнались

И. о. начальника цеха т. Стейлаки в производственной работе не связан с профсоюзной организацией цеха, на ее требования не реагирует. Мы неоднократно обращались к нему с предложениями о выплате премий отличившимся рабочим, но т. Стейлаки распределяет премии сам и на нас никакого внимания не обращает. В цехе были случаи

премирования лодырей и разгильдяев.

Являясь членом профсоюзной организации, сам т. Стейлаки в ее работе никакого участия не принимает. На протяжении последних 6 месяцев он даже не платит членские взносы.

Г. Однорал, председатель цехкома.

Зам. ответственного редактора **М. А. БЫКОВ.**