

Обзор стенной печати

54

Удачный номер газеты

Стенгазета моторного цеха „Мотор“ № 6 вышла в свет в дни самой напряженной борьбы коллектива цеха за выполнение полугодовой производственной программы.

Прочитав ее, можно с уверенностью сказать, что материал подобран содержательный и весьма актуальный.

Как известно, с 17 июня были введены в действие новые нормы. Газета не обошла этот важнейший вопрос. Она поместила статью т. Панасовского под заголовком „Выполнять и перевыполнять новые нормы“.

В которой автор правильно отметил, что старые нормы на многих участках цеха были значительно занижены и мешали росту производительности труда. Мнение свое он подкрепил приведенными примерами выполнения новых норм.

„Так несколько дней подряд более чем в два раза перевыполняют новые нормы рабочие цеха тт. Покачалова, Сентьева, Львова, Корнеева, и многие другие“.

В середине июня на завод было несколько сот новых рабочих. Новые рабочие при-

шли и в моторный цех. Газета своевременно обратила внимание мастеров, наладчиков и всех старших рабочих на обучение молодого пополнения. Она даже перечислила имена тех, кто с первых дней с энергией и желанием взялся за изучение материальной части оборудования и уже добился хороших результатов в работе. Это рабочие Загурский, Никулина, Ефимцева, Цыловальникова.

Газета отметила и то, что с 20 июня на заводе начался смотр организации труда, заработной платы и использования оборудования и инструмента. Она разъяснила задачи этого смотра и призвала весь коллектив цеха принять активное участие в нем.

Все выступления газеты вполне оправдывают себя. Она правильно нацеливает коллектив на выполнение поставленных задач.

Редколлегия стенгазеты „Мотор“ остается порекомендовать только одно: газету необходимо выпускать почаще, 2-3 раза в месяц, а не один, как она выходила до сего времени.

Лицированных рабочих, готовит новые кадры среднего и высшего командного состава и занимается повышением квалификации мастеров и инженерно-технических работников.

Нам предстоит в недалеком будущем превратить отдел подготовки кадров в мощный учебный комбинат, способный развернуть работу по подготовке работников высокой квалификации — техников, инженеров, полностью отвечающих современным требованиям развитой техники. Начало этого дела уже дано. В настоящее время при ОТО проходят обучение на курсах повышения квалификации около 400 человек. Имеется филиал вечернего техникума, филиал Алтайского машиностроительного института и подготовительные курсы для поступления в этот институт.

Наряду с этим, отдел технического обучения ежемесячно обучает и выпускает от 250 до 300 человек разных производственных профессий.

В связи с расширением учебной деятельности отдела технического обучения следует отметить, что в настоящее время наши учебные помещения, оборудование, учебные и наглядные пособия далеко еще не удовлетворяют нужд учащихся. Уже к началу нового учебного года — к первому сентября — необходимо площадь учебного помещения увеличить вдвое, оборудовать кабинеты физики и химии и значительно увеличить книжный фонд имеющейся библиотеки. Штаты отдела технического обучения необходимо также увеличить количественно, укомплектовать их высококвалифицированными преподавателями, вполне подготовленными для обучения новых кадров.

Т. Животовский.

Наша консультация по вопросам труда

О трудовых конфликтах

Вопрос: Где разрешаются трудовые конфликты между работающими и администрацией завода?

Ответ: Все споры и конфликты, возникающие на производстве и предусмотренные специальным перечнем, разрешаются расценочно-конфликтными комиссиями (РКК).

Вопрос: Где и в каком составе организуются РКК?

Ответ: Расценочно-конфликтные комиссии организуются на предприятиях и в учреждениях (при цехах, отделах, общезаводские) из равного числа представителей администрации и фабрично-заводского, местного (цехового) комитета.

Вопрос: Может ли рабочий или служащий обратиться с заявлением по трудовому конфликту в народный суд, минуя РКК?

Ответ: С заявлениями о рассмотрении трудовых конфликтов рабочие и служащие могут обращаться по своему выбору в РКК или в народный суд. Есть, однако, и такие конфликты, для разбора которых прежде всего следует обращаться в РКК.

Вопрос: Какие случаи конфликтов подлежат обязательному рассмотрению в РКК, в качестве первой инстанции?

Ответ: При конфликтах следующие случаи подлежат

обязательному рассмотрению в РКК:

Перевод на другую работу внутри завода (независимо от размеров ее оплаты)

Перевод, связанный с сохранением заработка.

Оплата при медовыработке норм и оплата брака.

Компенсация за использование инструмента, который принадлежит трудящемуся.

Выдача спецодежды и спецодежды и в соответствующих случаях денежной компенсации за них; применения укороченного рабочего дня или увеличенного отпуска.

Оплата при выполнении работ разной квалификации, при замещительстве.

Оплата простоя, оплата незаконченного сдельного наряда, оплата подготовки к сдельному наряду.

Вычеты из зарплаты рабочих за ущерб, причиненный предприятию при выполнении служебных обязанностей, во всех тех случаях, когда по закону установлен крайний размер ответственности и не применен судебный порядок рассмотрения дела.

Оплата за время отстранения от работы.

Выплата денежной компенсации за непредоставленный тарифный отпуск.

Размер оплаты за время испытания.

Оплата сверхурочных работ. Размер премий, причитающихся рабочему.

Удовлетворение бытовых нужд рабочих в связи с невыполнением обязательств по коллективным или трудовым договорам.

Вопрос: Какие установленные сроки для подачи заявлений в РКК?

Ответ: Для подачи заявлений в РКК о рассмотрении конфликтов установлены следующие сроки:

По вопросам оплаты сверхурочных работ — один месяц.

По вопросам восстановления в должности — две недели.

По всем остальным вопросам — три месяца.

Вопрос: Какие установлены сроки для разбора заявлений, поданных в РКК?

Ответ: Поданные в РКК заявления должны быть рассмотрены не позднее трех дней со дня их поступления.

Вопрос: Какой порядок оповещения заинтересованных сторон о решениях РКК?

Ответ: Не позднее трех дней со дня заседания РКК заинтересованным лицам должны быть выданы заверенные копии из протокола заседания РКК.

А. Черников.

Юрисконсульт ЗК РСХМ

Больше внимания подготовке кадров

На завод к концу 4-й пятилетки должен значительно увеличить производственную мощность: будет выпускать тракторов в 3 раза больше, чем сейчас.

Уже сейчас цехи ощущают недостаток в рабочих разных специальностей. Причем заводу нужна не просто рабочая сила, а рабочие высокой квалификации, технически грамотные, способные в совершенстве овладеть сложными станками и другим оборудованием.

К сожалению, на заводе подготовке квалифицированных кадров не уделяется достаточного внимания. До сих пор всеми видами производственного обучения охвачено только 400 человек. В существующих стахановских школах и школах по обучению мастеров охвачено всего лишь 100 человек. Этого еще далеко недостаточно для того, чтобы обеспечить производственные цехи необходимым количеством рабочих таких квалификаций, как слесари, токари, наладчики. Между тем, эта основная масса рабочих совсем не охвачена производственной учебной в цеховых стахановских школах. Возможности для полного охвата технической учебной рабочих сейчас в каждом цехе есть.

Учитывая, что решающее значение в деле выполнения заводом нового пятилетнего плана по выпуску тракторов и запасных частей имеют кадры, отдел технического обучения сейчас перестраивает свою работу так, чтобы полностью обеспечить завод высококвалифицированной рабочей силой. Хотя и в трудных, стесненных условиях ОТО уже приступил к подготовке ква-

лифицированных рабочих, готовит новые кадры среднего и высшего командного состава и занимается повышением квалификации мастеров и инженерно-технических работников.

Нам предстоит в недалеком будущем превратить отдел подготовки кадров в мощный учебный комбинат, способный развернуть работу по подготовке работников высокой квалификации — техников, инженеров, полностью отвечающих современным требованиям развитой техники. Начало этого дела уже дано. В настоящее время при ОТО проходят обучение на курсах повышения квалификации около 400 человек. Имеется филиал вечернего техникума, филиал Алтайского машиностроительного института и подготовительные курсы для поступления в этот институт. Наряду с этим, отдел технического обучения ежемесячно обучает и выпускает от 250 до 300 человек разных производственных профессий.

В связи с расширением учебной деятельности отдела технического обучения следует отметить, что в настоящее время наши учебные помещения, оборудование, учебные и наглядные пособия далеко еще не удовлетворяют нужд учащихся. Уже к началу нового учебного года — к первому сентября — необходимо площадь учебного помещения увеличить вдвое, оборудовать кабинеты физики и химии и значительно увеличить книжный фонд имеющейся библиотеки. Штаты отдела технического обучения необходимо также увеличить количественно, укомплектовать их высококвалифицированными преподавателями, вполне подготовленными для обучения новых кадров.

Т. Животовский.

МАССОВКА В ЛЕС

Весело проведут свои выходные дни 7 и 8 июля рабочие и служащие нашего завода. В эти дни в лесном массиве „Забора“ заводской комитет профсоюза организует массовое гуляние.

В лесу будут работать киоски по продаже мороженого,

закусок, прохладительных и других напитков.

На открытой полянке перед отдыхающими выступят с концертами коллективы художественной самодеятельности. Будут проведены массовые спортивные игры и соревнования. Играть духовой оркестр и баян. З. Лебедева.

Дети отдохнут хорошо

На днях я побывала в пионерской даче, где отдыхают дети рабочих нашего завода.

В палатках, где живут дети, стоят красивые кровати. Матрацы, ватные одеяла, подушки и простыни содержатся опрятными и аккуратно заправленными. В каждой пионерской палатке установлены бачки с водой, умывальники и тазы.

Большую работу в подготовке дачи для хорошего отдыха детей провели работники лагеря т.т. Бриллиант, Лаврова,

Гончарова, Зеленский. Они сами сшили наволочки для детских подушек, салфетки и т.п.

Подобран хороший обслуживающий персонал. Повара готовят вкусную пищу. Воспитатели проводят с пионерами интересные игры.

От имени родителей я выражаю большую благодарность дирекции, партийной и профсоюзной организациям завода за проявленную заботу о наших детях.

Ф. Гульман.



★
Дом ребенка Министерства здравоохранения Латвийской ССР воспитывает сирот, родители которых погибли на фронтах Отечественной войны и в период оккупации и республики немцами.

На снимке: обед в старшей группе воспитанников.

Фото Н. Федосеевой
Прессклише ТАСС

★

Политкружки не обеспечены литературой

Заводской комитет комсомола требует от секретарей цеховых комсомольских бюро хорошей работы кружков по изучению уставов ВКП(б) и ВЛКСМ, литературного, драматического и др., но он не задумывается над тем, есть ли в организациях необходимый материал, по которому можно было бы заниматься.

В чугунолитейном цехе создано несколько кружков, в том числе по изучению уставов ВКП(б) и ВЛКСМ, но нет ни литературы, ни других материалов. Кружки бездействуют.

В мае начались занятия в политической школе. Для учебы нужны: краткий курс истории ВКП(б), Закон о пятилетнем плане и другая литература, которой школа до сих пор не обеспечена.

М. Чернов,
секретарь комсомольского бюро

Зам. ответственного редактора
И. А. БЫКОВ.

Вниманию подписчиков на первое издание сочинений
И. В. СТАЛИНА.

Товарищи, подписавшиеся на первое издание сочинений И. В. Сталина, должны пройти регистрацию в магазине КОГИЗ'а при техбиблиотеке завода.

Регистрация подписчиков производится ежедневно с 12 до 19 часов.