

Двоевой темп

Орган заводского комитета ВП(б), дирекции, заводного профсоюза и комитета ВЛКСМ Алтайск. тракторного з-да

№ 12 (180) | Суббота, 2 марта 1946 г.

УКАЗ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР О преобразовании Народного Комиссариата Обороны Союза ССР в Народный Комиссариат Вооруженных Сил Союза ССР

Преобразовать Народный Комиссариат Сбороны Союза ССР в Народный Комиссариат Вооруженных Сил Союза ССР, объединив в этом Наркомате все вооруженные силы Союза ССР—сухопутные войска, военно-воздушные силы и военно-морские силы.

Председатель Президиума
Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.
Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.
Москва, Кремль, 25 февраля 1946 г.

УКАЗ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР Об упразднении Народного Комиссариата Военно-Морского Флота Союза ССР

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета Союза ССР об образовании Народного Комиссариата Вооруженных Сил Союза ССР—Народный Комиссариат Военно-Морского Флота Союза ССР упразднить.

Председатель Президиума
Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.
Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.
Москва, Кремль, 25 февраля 1946 г.

УКАЗ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР О назначении Генералиссимуса Советского Союза товарища Сталина И. В. Народным Комиссаром Вооруженных Сил и Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами Союза ССР

Назначить Генералиссимуса Советского Союза товарища Сталина Иосифа Виссарионовича Народным Комиссаром Вооруженных Сил и Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами Союза ССР.

Председатель Президиума
Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.
Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.
Москва, Кремль, 25 февраля 1946 г.

В Наркомторге СССР

С 26 февраля 1946 года приказом Наркомторга СССР проводится новое снижение цен в коммерческой торговле продовольственными товарами.

В Москве, Ленинграде, Свердловске, Новосибирске и других городах центральных, северных и восточных областей снижение цен проводится: на хлеб ржаной на 58 процентов, на крупу от 53 до 63 процентов, на хлебобулочные изделия от 41 до 50 процентов, макарон—55 процентов, сахар—33 процента, кондитерские товары—10—32 процента, папиросы—50 процентов, чай—33 процента, кофе натуральный—40 процентов, вкрученную—37 процентов, рыбу и рыботорговля—15—30 про-

центом, мясо и мясопродукты—10—20 процентов, сыр—15—20 процентов, водку и вина виноградные—25 проц.

В южных городах цены в коммерческой торговле снижаются: на хлеб ржаной на 60 процентов, макарон—65 процентов, крупу—55—60 процентов и т. д.

В коммерческих ресторанах и чайных цены снижаются соответственно ценам на продукты в магазинах.

В связи с новым снижением цен расширяется сеть коммерческих магазинов, торгующих продовольственными товарами.

Вновь организуется в городах коммерческая торговля фуражом (овес, отруби, жмыхи, комбикорма, сено).

Стахановским трудом отвечаем на призыв ВОЖДА

Автоматный цех досрочно выполнил программу

27 февраля коллектив автоматного цеха досрочно закончил февральскую программу, выполнив ее по основному производству на 102 процента, по выпуску запасных частей на 103 процента.

Коллектив цеха с честью выполнил обязательства, взятые в ответ на речь товарища Сталина на предвыборном собрании избирателей.

Производственный успех прессовщиков

Коллектив прессового цеха к 25 февраля выполнил месячную программу по выпуску запасных частей на 107,9 процента.

Высокие показатели

Высоких показателей работы достигла стахановка моторного цеха Нина Ребетникова, которая за смену выполнила норму на 425 процентов.

Шлифовщица моторного цеха Нина Ильина выполнила за смену четыре нормы.

Рекорды молодых сталелитейщиц

В сталелитейном цехе рекордную выработку дали комсомольско-молодежные бригады 26 февраля. Бригада Елены Онищенко (смена мастера Олендера) заформовала за смену 520 траков при норме в 190, бригада Валентины Завалиной (смена мастера Хапта) — 500 траков, бригада Екатерины Долговой (той же смены) — 476 траков.

Заводу вручено переходящее Красное Знамя ЦК ВКП(б)

25 февраля на общезаводском митинге коллективу завода было вручено переходящее Красное Знамя ЦК ВКП(б), присужденное за успешную работу в январе.

Секретарь горкома ВКП(б) т. Захаров, вручая знамя директору завода т. Парфенову, поздравил наш коллектив с одержанной

победой и выразил уверенность в том, что рабочие, работницы и инженерно-технические работники добьются новых производственных успехов.

В цехах завода развернулось соревнование за сохранение Красного Знамени ЦК ВКП(б) за нашим заводом и в дальнейшем.

630 процентов нормы

Стахановцы участка мастера т. Однорала в цехе шасси добились 24 февраля выдающихся рекордов высокой производительности труда. Сверловщица т. Иванова на обработке деталей 31-11 и 31-10 выполнила

норму на 630 процентов. Сверловщица комсомолка т. Федотова добилась 383 процентов выполнения нормы. Больше 3 норм дал за смену инвалид Отечественной войны т. Беляев.

Кузнецы-стахановцы

Наладчик кузнечного цеха т. Стрекалин отштамповал 25 февраля на 7,5-дюймовой ковочной машине 435 деталей 36-8 при норме

в 240 штук за смену. Правильщица термического отделения т. Панченко выполняла свою норму на 360 процентов.

За честь своего цеха

Очень обидно, когда цех, в котором мы работаем, находится в числе отстающих по выполнению производственной программы.

Узнав о таком положении своего цеха, девушки-комсомолки Дуся Кляшина, Анна Подгорнова и Валя Никитина решили своим трудом помочь отстающему отделению.

Каждый день, по окончании основной работы в конторе цеха, эти комсомолки уходят в цех работать.

За короткий срок они освоили сложные операции по сборке стержней для отливки блока цилиндров и заднего моста.

Хорошо отзываются мастера участка о работе молодых патриоток, которые за 6—7 часов работы выполняют нормы на 200—220 процентов.

Так три девушки-комсомолки борются за честь своего цеха.

А. Малиютина,
чугунолвт. цех.

Как мы добились повышения производительности труда

Межоперационный контроль—важнейшее мероприятие

С момента ремонта автоматного цеха в новом механо-сборочном корпусе до февраля этого года наш цех не выполнял производственной программы.

Ремонт растянулся на несколько месяцев. С большими перерывами монтировались вспомогательные службы автоматного цеха. Инструментальная кладовая, заточное отделение, мастерская приспособлений и отдел механика. На два с половиной месяца опоздал монтаж термического отделения цеха. Цеховой аппарат—техотдел, БТЗ, ПРБ в течение 4 месяцев помещался в кладовой заготовок, что не давало возможности организовать ее должным образом.

Такое положение послужило главной причиной длительного отставания цеха.

Но не только это мешало цеху выполнить программу. Анализируя причины плохой работы цеха, мы пришли к выводу, что весьма важным обстоятельством является существовавшая у нас и существующая сей-

час в других цехах система учета выработки деталей со слов рабочих. При этой системе имеет место много случаев неправильной записи выработки деталей.

По инициативе заместителя начальника цеха тов. Шиянова был введен межоперационный контроль деталей, главным образом количественный. Мы полностью изъели из цеха заготовки и передали в промежуточную кладовую. Установили порядок, при котором рабочие-операторы обязаны по окончании смены сдавать все детали в кладовую, как обработанные, так и оставшиеся необработанными. Окончательно обработанные детали сдаются на стол ОТК, а те из них, которые после контроля требуют исправления, также сдаются в кладовую. Выработку рабочих мы записываем только по сводкам ОТК и по сводкам межоперационного контроля в промежуточной кладовой.

Таким образом рабочий получает зарплату только

за годные детали по фактической выработке.

В результате эти мероприятия упорядочено хранение деталей, резко уменьшились их потери; участки не загромождены деталями, требующими исправления, и не захлаплены; прекратились приписки выработки деталей и, как следствие, резко повысилась производительность труда.

Все это уже сказалось на работе цеха. Цех досрочно выполнил производственный план: на 27 февраля сделал 102 процента месячной программы по основному производству и 103 процента—по запасным частям.

Сейчас мы работаем над дальнейшим усовершенствованием и закреплением оправдавшей себя системы межоперационного контроля и учета выработки. Подтягиваем работу наших вспомогательных служб для лучшей подготовки производства.

В. Либанов,
нач. автоматного цеха.

Рабкоровский рейд проверки состояния общежитий 24

СОВЕТЫ ВРАЧА

СЛЕДУЙТЕ ПРИМЕРУ АННЫ ЗАХАРОВНЫ КРАУЗЕ

120 МОЛОДЫХ РАБОЧИХ ИМЕЮТ
ЧИСТОЕ, УЮТНОЕ ЖИЛЬЕ

НА ВОКЗАЛЬНОЙ, 52

Нам пришлось побывать в заводских общежитиях, расположенных по Вокзальной улице.

В доме № 52 немало комнат, являющихся образцовыми как жилье. Чисто и уютно в комнате № 8. Она украшена картинами, цветами. Имеются радио, часы, большие зеркала. Правда, койки здесь двухъярусные, но постели содержатся в порядке.

В таком же состоянии находятся комнаты №№ 3, 28, 26, 27.

Но есть и другие комнаты. В комнате №17 грязно, валяется покрытая мазутом одежда.

КАРИНЫ, РАДИО, ЧАСЫ

Отрадное впечатление оставляет общежитие дома № 46-а, где живут 120 молодых рабочих завода. Заведующая общежитием Анна Захаровна Краузе, она же и политвоспитатель, проявляет большую заботу о молодых жильцах. Ее старания привели к тому, что в общежитии чисто и уютно, в каждой комнате имеются радио, часы, картины, портреты, плакаты.

Общежитие обеспечено топливом. Каждые 10 дней

аккуратно меняют белье. Есть кубовая, и круглые сутки жильцы имеют в своем распоряжении горячую воду.

Добросовестно относятся к своим обязанностям обслуживающий персонал общежития. Дезинфектор тов. Спиридонова чинит ребятам белье, ухаживает за ними.

ДРУГОЙ ДОМ—ДРУГИЕ ПОРЯДКИ

Полную противоположность представляет собой общежитие дома № 46. Здесь имеется 35 комнат, в которых живут работники. Представление о царящих здесь „порядках“ можно получить, войдя в некоторые комнаты. В комнате № 4 живут работники сталелитейного цеха. Здесь грязно, всюду валяется мусор, вещи разбросаны в беспорядке, койки не заправлены.

Заведующая общежитием т. Семенова и политвоспитатель т. Слободянин должны принять меры к тому, чтобы навести порядок во всех комнатах.

ДЕВУШКИ НЕ ЧУВСТВУЮТ ЗАБОТЫ

Большинство комнат общежитий № 24 и № 25 про-

изводит неплохое впечатление. Вместе с тем целый ряд недостатков приводит к ухудшению бытовых условий живущих здесь рабочих и работниц.

Вот, например, вторая и третья комнаты общежития № 24. Здесь чисто, тепло. Но не хватает одной „мелочи“—бачков для воды, нет кружек. Жильцы не имеют возможности воды выпить, умыться.

В комнате № 6 того же общежития есть бак с водой, но нет кружек. В комнате сыро. Девушки, живущие здесь, не чувствуют заботы руководителей своих цехов—цеха шасси и моторного. В комнате нет часов, нет радио.

НЕГ ТУМБОЧЕК И СТУЛЬЕВ

В запущенном состоянии находится комната № 5, в которой живут 14 девушек. Здесь грязно, нет тумбочек, нет стульев. Такая же картина наблюдается и в комнате № 1 общежития № 25, где живут рабочие прессового цеха. В комнате сыро, нет тумбочек.

Н. Назарова, Т. Черникова, В. Елистратова, Н. Дудкина.

КОРЬ И БОРЬБА С НЕЙ

Корь—болезнь заразная и наиболее опасна для маленьких детей в возрасте от 1 до 3 лет. Восприимчивость к кори чрезвычайно велика. Не болеют ею дети в возрасте до 3 месяцев, что объясняется передачей невосприимчивости через молоко матери.

Плохая бытовая обстановка, грязь способствуют распространению болезни и повышают смертность от нее. Заболевание корью происходит от непосредственного соприкосновения здорового с заболевшим. Больной заразителен с самых начальных симптомов и сохраняет свою заразительность до конца высыпания сыпи.

От момента заражения до момента появления первых признаков болезни проходит от 2 до 3 недель. Болезнь начинается повышением температуры, недомоганием, катарром слизистых оболочек—кашлем, насморком, чиханием, конъюнктивитом.

В конце четвертых суток лихорадка состояние резко ухудшается, появляется пунгиная красная возвышающаяся над кожей сыпь на лице, лбу, за ушами. Затем в течение 2-3 дней сыпь покрывает все туло-

вище, конечности. В случаях легко протекающей кори сыпь начинает постепенно бледнеть с 4-го дня, катарр слизистых уменьшается и общее состояние постепенно улучшается. Особенно тяжело протекает корь у маленьких детей, ослабленных.

Как предохранить маленьких и слабых детей от заболевания корью?

Необходимо как можно раньше обратиться к врачу с заболевшим и сделать ребенку, имевшему контакт с заболевшим, прививку против кори. Прививка заключается в том, что под кожу вводится сыворотка крови человека, переболевшего корью. Сыворотка содержит в себе вещества, препятствующие развитию коревого микроба в организме заразившегося. Чем раньше такая прививка сделана (не позднее 4-го дня контакта с больным), тем надежнее эффект предохранения.

Профилактическая прививка против кори значительно снижает заболеваемость, предохраняет от осложнений и смертности.

П. Алексениер, зав. дет. отделением поликлиники.

ПРОЦВЕТАЕТ „ОБМЕН НА ДОМУ“

В суровые годы Великой Отечественной войны силами работников нашего завода была укомплектована библиотека. Литература, составившая ее, была в основном техническая. Имеется в библиотеке и небольшой фонд художественной литературы, который не удовлетворяет растущий спрос читателей на книги. Тем более недопустимо, что многие читатели долго не возвращают книги, а есть и такие, которые расхищают этот небольшой книжный фонд.

Имеются и такие, с позволения сказать, читатели, которые держат книги целый год, а то и больше. Работники библиотеки часто напоминают им письменно и устно о том, что пора вернуть книги, но эти люди остаются совершенно равнодушными к этим напоминаниям.

Зато процветает „обмен на дому“, который привел к тому, что достать худо-

жественную литературу в заводской библиотеке стало невозможно.

Можем назвать целый ряд лиц, которые недопустимо долго задерживают книги.

Мастер инструментального цеха П. П. Шаповаленко имеет 19 книг, из них 9 относятся к художественной литературе и взяты в библиотеке еще 4 апреля 1945 года. У мастера моторного цеха А. М. Фельдмана на руках шесть книг, взятых им 17 января 1944 года. С сентября 1944 года держит у себя книги кинемеханик т. Пчеляков. Больше года не возвращает в библиотеку взятые 4 книги начальник термического цеха т. Багин. У работника ТЭЦ Петинной имеется ценная техническая литература, взятая в библиотеке еще в январе 1943 года.

Пора покончить с такого рода преступным отношением к книжному фонду.

И. Рейзис.

★ ★ ★
От редакции. Почти весь фонд художественной литературы, наиболее ценные технические книги находятся на руках, причем эта литература месяцами в библиотеку не возвращается. Большинство книг закуплено в букинистических магазинах и представляет известную ценность. Между

тем, библиотека ни разу не использовала своего права взыскать судом с расхитителей книг десятикратную стоимость их.

Надо срочно помочь библиотеке собрать розданные книги и навести надлежащий порядок в выдаче литературы.

Ответственный редактор С. ЛИСКЕР

Наша консультация по вопросам труда

Порядок предоставления отпусков

Вопрос: Когда возникает право на очередной тарифный отпуск?

Ответ: Очередной тарифный отпуск предоставляется рабочему и служащему один раз на протяжении года работы на данном предприятии по истечении 11 месяцев со дня поступления на работу, т.е. один раз в рабочем (а не календарном) году.

Право на следующий очередной отпуск возникает по истечении пяти с половиной месяцев со дня окончания предыдущего рабочего года.

Вопрос: Какова длительность тарифного отпуска?

Ответ: Очередной отпуск взрослым работникам предоставляется на 12 рабочих дней с добавлением выходных дней, которые приходятся на отпускной период.

Работникам с ненормированным рабочим днем администрация предоставляет дополнительный отпуск в пределах до 12 дополнительных дней к основному очередному тарифному отпуску.

Дополнительные отпуска предоставляются также тем, кто работает в особо вредных условиях (по спискам

профессий, предусмотренных специальным постановлением или коллективным договором).

Несовершеннолетним работникам, которым не исполнилось ко дню получения права на очередной отпуск полных 16 лет, отпуск предоставляется в размере одного календарного месяца, но не менее 24 рабочих дней.

Рабочим, проработавшим на АТЗ свыше 2 лет, устанавливается дополнительный 3-х дневный отпуск.

Вопрос: Можно ли перенести неиспользованный отпуск на следующий год?

Ответ: В случае неиспользования работником своего отпуска по производственным условиям или по вине администрации отпуск может быть перенесен на следующий год. Это должно быть обязательно оформлено через расценочно-конфликтную комиссию—РКК. Совмещение отпусков более чем за два года запрещается.

Вопрос: Где разбираются конфликты по вопросам, связанным с порядком предоставления очередных отпусков?

Ответ: Все вопросы, связанные с порядком предоставления тарифных отпусков, разбираются в цеховых расценочно-конфликтных комиссиях, решения которых можно обжаловать перед обще-заводской расценочно-конфликтной комиссией.

Вопрос: В каких случаях выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск?

Ответ: Если рабочему или служащему отпуск не был предоставлен в 1945 году по производственным условиям, ему может быть выплачена денежная компенсация по решению РКК.

Вопрос: Каков размер денежной компенсации?

Ответ: Полную компенсацию выплачивают в размере среднего заработка.

В случае увольнения компенсация выплачивается:

а) При отпуске в 12 рабочих дней—в размере среднего дневного заработка за каждый проработанный месяц.

б) При отпуске в 24 рабочих дня—в размере двухдневного среднего заработка за каждый месяц.

А. Черников, юристконсульт завкома профсоюза.