

# Двоевой темп

Орган заводского комитета ВКП(б), дирекции завода, завода профсоюза и комитета ВЛКСМ

№16 (132)

Суббота, 14 апреля 1945 г.

## ЕЖЕДНЕВНО ВЫПОЛНЯТЬ УСТАНОВЛЕННЫЕ ЗАДАНИЯ

С большого конвейера нашего завода сошел 4000-й трактор.

Минуло три года с тех пор, когда было начато сооружение завода. Он стал гигантом советского тракторостроения, оснащенный первоклассной техникой.

В суровые годы войны заводом выпущено 4000 машин, которые оказывали и оказывают большую помощь стране и фронту.

Эта победа всего коллектива нашего завода.

Но вот уже 5 месяцев, как завод не выполняет производственной программы, не дает того количества тракторов и запасных частей, которые он должен дать.

В дни предмайского социалистического соревнования коллективы цехов обязались добиться перелома в работе. Некоторые цехи (кузнечный, инструментальный, ремонтно-механический) в марте улучшили свою работу. В результате кузнечный и инструментальный цехи перевыполнили месячную программу. Однако завод с мартовской программой не справился.

Итоги работы первой декады апреля показывают, что перелом в работе еще не наступил.

Руководители тракторного цеха до сих пор не приняли действенных мер к обеспечению механо-сборочного цеха

детальми для сборки узлов по графику. Чугунолитейщики задерживают подачу моторному цеху блоков, головок цилиндров, гильз и других деталей. За последние дни несколько улучшил работу моторный цех; однако он еще сильно отстает от графика.

Первомайский праздник мы должны встретить выполнением апрельской производственной программы. Руководители отстающих цехов — тракторного, чугунолитейного, моторного — должны понять, что для выполнения этой задачи необходимо во второй половине апреля не только ежедневно выполнять установленные задания. Надо также наверстать упущенное в первой половине месяца.

Все передовые люди завода — участники комсомольско-молодежных бригад, стахановцы, лучшие мастера, коммунисты и комсомольцы должны возглавить борьбу за перевыполнение суточных заданий.

Героическая Красная Армия громит фашистского зверя в его собственной берлоге, приближая день окончательной победы над врагом. Ознаменуем победоносное наступление доблестной Красной Армии усилением работы в тылу, выполнением всех обязательств, взятых нами в предмайском социалистическом соревновании.

## 4000-й ТРАКТОР

В воскресенье, 8 апреля, с конвейера сошел 4000-й трактор. В связи с этим 10 апреля в новом помещении механо-сборочного цеха состоялся общезаводской митинг.

Выступивший на митинге директор завода т. Парфенов отметил, что исполнилось 3 года с начала сооружения Атайского тракторного завода, выпустившего за это время 4000 тракторов. Однако, сказал тов. Парфенов, завод 5 месяцев не выполняет производственной программы. В марте улучшения работы добились кузнечный и автоматный цехи, перевыполнившие производственную программу, а также ремонтно-механический и инструментальный цехи. Отстают моторный и тракторный цехи.

Тов. Парфенов призвал коллектив завода работать так, чтобы иметь возможность претендовать на получение пере-

ходящего Красного Знамя Государственного Комитета Обороны.

На митинге выступили начальник кузнечного цеха тов. Бурман, мастер моторного цеха тов. Пантелеев, мастер тракторного цеха тов. Полева, стахановец цеха М-4 тов. Золотухин, начальник автоматного цеха тов. Либанов.

Участники митинга приняли резолюцию, в которой обязуются принять все меры к тому, чтобы вывести завод из прорыва.

Присутствовавший на митинге секретарь парторганизации передовой в крае Шипуновской МТС тов. Волков, выразил благодарность от имени коллектива МТС, которой передается 4000-й трактор.

На митинге присутствовали секретарь ГК ВКП(б) тов. Митюшкин и председатель горисполкома тов. Горяинов.

С. Яковлев.

## ПРЕМИРОВАНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ЦЕХОВ

Директор завода тов. Парфенов издал приказ, в котором отмечает, что в марте завод не сумел выполнить установленного правительством плана, но что некоторые цехи показали образцы стахановской работы, выполнив свои планы и добившись рекордного выпуска продукции.

По представлению общезаводского жюри директор завода приказал вручить первое переходящее Красное Знамя дирекции завода, ЗПК и завкома профсоюза коллективу кузнечного цеха, выполнившего план по товарной продукции на 103,5 проц. и добившемуся в марте рекордного выпуска поковок за все время существования завода — рост на 24 проц. против максимального выпуска в октябре.

Второе переходящее Красное Знамя дирекции завода, ЗПК и завкома профсоюза присуждено коллективу автоматного цеха, выполнившего план по товарной продукции на 106 проц., проведенному своими силами запуск ряда

новых автоматов, что дало возможность автоматному участку досрочно, к 25 числу, выполнить месячную программу.

Переходящее Красное Знамя дирекции завода, ЗПК и завкома профсоюза, предназначенное для лучшего вспомогательного цеха, присуждено коллективу ТЭЦ, выполнившего план выработки электроэнергии на 106,5 проц.

Начальник кузнечного цеха т. Бурман, начальник автоматного цеха т. Либанов и начальник ТЭЦ т. Гусаков премируются месячным окладом зарплаты. В их распоряжение, а также в распоряжение начальника ОТК выделены средства для премирования наиболее отличившихся рабочих и ИТР.

В своем приказе директор завода тов. Парфенов отмечает также успешную работу коллективов инструментального, ремонтно-механического и газокислородного цехов и объявляет им благодарность.

## ПУСТИТЬ ТУРБОКОМПРЕССОР В СРОК 3

Одной из причин невыполнения заводом производственной программы является недостаток сжатого воздуха. Из-за этого литейные цехи не работают на полную мощность, что сильно отражается на выполнении плана выпуска запасных частей, особенно цо стальной цеху.

В феврале этого года на заводе приступили к монтажу компрессора «Зк». Эту задачу УКС'у нужно было решить до 20 марта. Однако монтаж компрессора к этому сроку не был сделан.

9 апреля вопрос был рассмотрен на заседании заводского партийного комитета. ЗПК принял решение, согласно которому монтажные работы по компрессору должны быть закончены не позже 15 апреля.

Сейчас работы по монтажу компрессора в полном разгаре. Главный инженер Сибэнергомотажа тов. Андреев перебросил сюда дополнительные бригады. Прораб монтажных работ тов. Трофименко принимает меры к наилучшей организации работ, дает конкретные задания рабочим. На специальной доске показателей отмечается выполнение этих заданий.

На монтаже заняты лучшие квалифицированные слесари-монтажники и трубопроводчики. Работа идет круглые сутки. Между бригадами т.т. Борзенко, Ушакова, Варфолойка, Ткаченко и Гундарева развернуто социалистическое соревнование; они борются за пуск компрессора в установленный срок.

Этот участок на заводе имеет большое значение для дальнейшей успешной работы производства. Начальникам цехов и отделов, секретарям цеховых партийных организаций надо взять под личный контроль выполнение заказов для монтажа турбокомпрессора. Это относится особенно к начальнику ремонтно-механического цеха тов. Сорочуку.

Внимание общественности завода должно быть обращено на быстрое окончание монтажа компрессора «Зк». Пуск компрессора даст возможность выйти из затруднительного положения со снабжением цехов сжатым воздухом и поможет заводу справиться с апрельской программой.

И. Г. Гаража.

## В заводском партийном комитете

## О ХОДЕ ВНЕДРЕНИЯ НА ЗАВОДЕ МЕТОДА АГАРКОВА

апреля на заседании ЗПК заслушан доклад и. о. этого инженера завода Рубанова о ходе внедрения на заводе метода Агаркова.

Перестройка производственных участков и бригад проводится на заводе крайне медленно, без участия общественности. До настоящего времени в основных цехах высвобождено 40 старших мастеров, что составляет 15 проц. в общем количеству мастеров этих цехов. Из общего числа 169 наладчиков высвобождено только 8.

В ремонтно-механическом и деревообделочном цехах для укрупнения производственных участков еще ничего не предпринято. Никакой работы не проведено по объединению малых цехов, а также по упр-

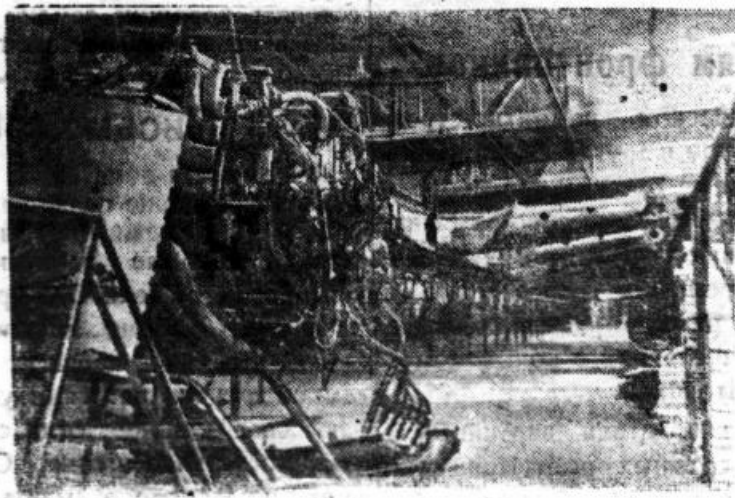
щению аппарата заводоуправления.

ЗПК признал, что работа по внедрению в цехах завода метода Агаркова проходит неудовлетворительно. Завкому профсоюза предложено организовать широкое обсуждение на производственных совещаниях сущности метода Агаркова и выявить дальнейшие возможности внедрения этого метода.

Секретарям цеховых парторганизаций предложено не позже 1 мая заслушать и обсудить на открытых партийных собраниях доклады начальников цехов о внедрении агарковского метода.

ЗПК признал необходимым провести также ряд других мероприятий, направленных на быстрое внедрение нового метода в наше производство.

## ПЕРВЫЙ БЕЛОРУССКИЙ ФРОНТ



Немецкий самолетостроительный завод, захваченный советскими войсками в районе города Познань.

На снимке: в цехе сборки моторов для самолетов «Фокке-Вульф».

фото Б. Пушкина.

Фотохроника ТАСС.

### ПРЕНЕБРЕЖИТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

Работники завода, входя в инструментальный цех, останавливаются в недоумении: в некоторых местах висят потускневшие плакаты, призывающие к выполнению производственной программы февраля. На доске показателей работы одной из комсомольско-молодежных бригад обозначены цифры, относящиеся к октябрю прошлого года. На других участках на досках вообще нет никаких показателей.

Во всех цехах завода развернулось предмайское социалистическое соревнование. Коллектив рабочих борется в эти дни за то, чтобы вывести завод из прорыва, чтобы

встретить праздник Первого Мая перевыполнением апрельской производственной программы.

Огромное значение для мобилизации коллектива на борьбу за выполнение программы, за перевыполнение суточных заданий имеет наглядная агитация. Однако в инструментальном цехе нет ни одного плаката, посвященного предмайскому социалистическому соревнованию.

Все это свидетельствует о том, что секретарь партбюро т. Винниченко и пред. цехкома т. Ермилов относятся к наглядной агитации пренебрежительно.

А. Б.

### ПОДГОТОВКА К ЛЕТНЕМУ СПОРТИВНОМУ СЕЗОНУ

12 пленум ВЦСПС и 13 пленум ЦК ВЛКСМ обязали профсоюзные и комсомольские организации обеспечить широкое развитие физической культуры и спорта среди молодежи.

На состоявшейся недавно 2-й общезаводской профсоюзной конференции было отмечено, что состояние физкультурной работы на заводе не удовлетворительное.

Наступили ясные, солнечные дни. Приближается начало летнего спортивного сезона. Оргбюро добровольного спортивного общества "Трактор" наметило ряд мероприятий на весенне-летний период.

В завкоме профсоюза проводится запись в легкоатлетическую, гимнастическую, футбольную и волейбольную секции.

На территории общежития, расположенного по Вокзальной ул. № 46, намечено построить силами жильцов площадки для игры в волейбол и городки.

Цеховые комсомольские организации совместно с профсоюзными должны оборудовать возле цехов спортивные площадки.

Около здания заводоуправ-

ления намечено оборудовать площадки для игры в волейбол и городки, гимнастических упражнений и тренировочное футбольное поле.

Для проведения в жизнь всех этих мероприятий необходима повседневная помощь со стороны ЗК ВЛКСМ и завкома профсоюза. Надо отремонтировать имеющийся спортивный инвентарь, изготовить новые спортивные принадлежности, обеспечить физкультурников спортодеждой. Необходимо сделать ограду вокруг центральной спортивной площадки у здания заводоуправления, оборудовать при ней гардероб, кладовую для хранения спортивного инвентаря.

К делу развития физкультуры и спорта на заводе надо привлечь работников, имеющих многолетний опыт. В частности, шахматисты т.т. Арье и Мальцев могут возглавить шахматно-шашечную секцию.

Задача партийной, комсомольской и профсоюзной организаций нашего завода — поставить физкультурную работу так, чтобы она была интересной и увлекательной для молодежи.

М. Теплер,  
пред. оргбюро ДСО  
"Трактор."

### Месячник помощи семьям фронтовиков

По решению горкома ВКП(б) с 1 апреля по 1 мая на предприятиях и в учреждениях города проводятся месячник помощи семьям фронтовиков.

В этот месячник включились и трудящиеся нашего завода. Во всех цехах и отделах состоялись собрания рабочих, ИТР и служащих, которые постановили отчислить дополнительный заработок и дополнительный рацион питания в фонд помощи семьям воинов Красной Армии.

При большой активности трудящихся проходит месячник в моторном, ремонтно-ме-

ханическом, ремонтно-строительном и других цехах. Здесь цеховые организации провели широкую массово-разъяснительную работу, в результате которой все работающие в этих цехах приняли участие в отчислениях в пользу семей фронтовиков.

Руководители партийных и профсоюзных организаций всех цехов должны усилить работу по сбору средств в пользу семей фронтовиков с тем, чтобы дать возможность коллективу завода с честью выполнить задание.

В. М. Ширин.

### Бойцы пожарной охраны

18 апреля исполняется 27 лет существования советской пожарной охраны.

Советская пожарная охрана росла и оснащалась новейшей техникой наряду с ростом нашей социалистической индустрии. В годы Великой Отечественной войны советские пожарные показали мужество и героизм в борьбе с огнем. Лучшие люди пожарной охраны награждены орденами и медалями.

Пожарная охрана нашего завода насчитывает в своих рядах четырех человек награжденных медалями за борьбу с

пожарами, за охрану от огня Сталинградского тракторного завода. Это — т.т. Ветера, Братченко, Яницкий и Кранов. Пом. нач. военнизированной пожарной команды завода тов. Одарченко награжден орденом Красной Звезды.

Пожарная охрана завода организована 3 года тому назад. Ее молодые кадры освоили сложную противопожарную технику. К числу лучших бойцов и командиров пожарной охраны, проявивших себя в борьбе с пожарами, относятся т.т. Киселев, Бабаринки, Исакин, Конев и Березин.

П. Е.

### Советы огородникам

### ЯРОВИЗАЦИЯ КАРТОФЕЛЯ И ВЫРАЩИВАНИЕ РАССАДЫ

Вырастить в изобилии картофель и овощи — такова задача огородной кампании текущего года. Для этого необходимо своевременно распределять земельные участки, высококачественно их обрабатывать, подготовить семенной материал и рассаду.

Чтобы получить высокий и более ранний урожай картофеля, надо отобрать годные клубни и до посадки прояровивать. Благодаря этому мероприятию урожай повышается на 20—25 проц., а вегетационный период сокращается на 2—2,5 декады, т.е. ранее вырастают клубни.

Техника яровизации проста: картофель нужно занести в теплое помещение за месяц до посадки, уложить в низкие ящики в 2 ряда и засыпать слоем влажных опилок толщиной в 0,5 сант. Ящики с картофелем должны быть установлены против окон, т.е. хорошо освещены солнечными лучами. То же влияние имеет и электрическое освещение: В результате у картофеля получается окрепшие ростки. Посадку нужно производить очень аккуратно, следя за тем, чтобы не обломать ростков.

Без особых трудностей можно вырастить в комнате также раннюю рассаду помидоров и огурцов. Для этого надо приготовить хорошую землю, насыпать ее в низкий ящик глу-

биной в 15-16 сант. Посев помидоров надо произвести рядовой, и засыпать семена мелким перегноем слоем в 0,5 сант.

До появления всходов надо почву поддерживать во влажном состоянии при температуре в 20 градусов выше нуля. Когда появятся всходы и вырастут кроме первых двух листочков — семенодоль дополнительная пара листочков, нужно каждое растение пересадить глубиной до первых листочков, соблюдая между рястениями расстояние в 10-12 сант. Лучше пересаживать в бумажные пакеты.

В дальнейшем надо поддерживать землю в полувлажном состоянии при температуре в 15-18 градусов выше нуля. Растения должны быть хорошо освещены дневным или электрическим светом. Помидоры должны находиться в комнате до появления бутонов; тогда их можно высаживать в грунт. Если помидоры росли в пакетах, то их вынимать из пакетов не нужно. Надо только с двух сторон прорвать пакеты.

Техника выращивания рассады огурцов — та же, что и выращивания помидоров, с той только разницей, что не нужно пересаживать до высадки в грунт.

И. Р. Рутковский,  
агроном с.х. отдела ОРСа.

### Письмо с Вокзальной, 52

28-я комната дома № 52 по Вокзальной улице является передовой в общежитии. Здесь живут молодые работницы теплосилового цеха. Они крепко спаяны в одну дружную семью. Девушки перешли на самообслуживание: сами убирают свое жилище, сами стирают постельное белье. Они умеют культурно отдыхать. В свое время они получили от ЖКО первую премию за лучшую организацию быта.

В создании культурных бытовых условий большую помощь молодым работницам оказала администрация цеха

и цеховые организации. Работницы обеспечили необходимыми хозяйственными принадлежностями — табуретками, ведрами, тазами, различной посудой. Им помогли покрасить мебель.

Часто приходят в комнату агитаторы, проводят беседы, читают газеты.

Девушки выражают благодарность начальнику теплосилового цеха тов. Марголину и председателю цехкома тов. Чергинскому за большое внимание к ним.

Сушанова,  
староста комнаты № 28.

### ВЕСЕННИЕ КАРТИНКИ

Наступила весна, теплая погода. Везде стало сухо и чисто. Только около главной конторы завода невзрачная грязь, тучи мусора, огромные кучи.

(Из письма в редакцию)

Возле нашей конторы  
Уж давно — из года в год —  
Вырастают грязь горы.  
Загрязняя к ней подходы.  
Можно думать — это судьба  
Мусор свозят весь туда  
И вываливают в груду.  
Но не только в том беда —  
Дополняя свалку свалкой,  
На глазу болячка белая  
Возмущается строение,  
В нее царь ходил пешком.  
Не строение, а горе.  
Дверь сломали. Там и тут  
Тянут доски. Очень скоро  
До последней разберут.

И толку о делах,  
Отмечаем, что в АХО  
Оправдалось только „АХ“  
И совсем не кстати „О“.  
У главной конторы  
Вода широкая потоком  
Разливается в грязь.  
Пробораться в проходной  
Можно с большим трудом.  
(Из письма в редакцию)

Уж давно, забыл про воду,  
Люди ходят без галюш.  
Вот айут они к заводу.  
Правда жуются. И что ж?  
На площадке, что у входа,  
Возмущенно смотрят все,  
На площадке жнет народа.  
Но взгляните на шоссе:  
Там шагов на два десятка  
Люди стали чередой,  
Потому что вся площадка  
Окружается водой.  
На площадку продираются  
Негодуют и ругаются,  
Проклиная все и всех,  
А особенно — хозяек.

А. Невоз.

### ОБ УВОЛЬНИТЕЛЬНЫХ ЗАПИСКАХ

На нашем заводе введена система увольнительных записок для входа в завод и выхода из него. Эта система, однако, в применении к работникам главной конторы часто приводит к отрицательным явлениям. Особенно чувствуют это конструкторы отдела главного механика. Их часто вызывают в цех по важным вопросам, но войти на территорию завода они не могут: нет начальника — некому подписать увольнительную записку, или она составлена не по форме (не печатная). Нередки случаи, когда конструкторы отправляются по неотложному делу в завод, но возвращаются обратно, так как их туда не пропускают.

Мне кажется, нужно расширить контингент лиц среди конструкторов, имеющих постоянный доступ в завод.

А. Тугушев.

Ответственный редактор  
С. ЛИСКЕР.